KURIER AKTUALNOŚCI

Nr 29/ 26 / (1519) 21. 10. 2026 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Spotkanie „Szóstki" z Prezesem ArcelorMittal Poland S.A. – sytuacja produkcyjna, bezpieczeństwo i problemy techniczne zakładów

14 października odbyło się kolejne cykliczne spotkanie przedstawicieli strony społecznej z Prezesem ArcelorMittal Poland S.A. Wojciechem Koszutą. W spotkaniu uczestniczyli również Dyrektor Personalny Stanisław Ból, Dyrektor Kadr i Płac Agnieszka Kukla oraz Główny Specjalista ds. Dialogu Społecznego AMP S.A. Dariusz Stojak. Spotkanie było okazją do omówienia bieżącej sytuacji zakładów ArcelorMittal Poland, ze szczególnym uwzględnieniem bezpieczeństwa pracy oraz aktualnych problemów produkcyjnych i technicznych. Z punktu widzenia strony związkowej są to kwestie szczególnie istotne, ponieważ stabilność urządzeń i instalacji produkcyjnych ma bezpośrednie znaczenie nie tylko dla realizacji planów produkcyjnych, ale również dla organizacji pracy i bezpieczeństwa pracowników.

Bezpieczeństwo po zdarzeniu w Zdzieszowicach

Pierwszym z poruszonych tematów był ostatni wypadek w Koksowni w Zdzieszowicach. Wojciech Koszuta przedstawił przebieg zdarzenia oraz związane z nim okoliczności. Pracownik pomimo zabezpieczonego wejścia wszedł na teren sortowni koksu. Wchodząc na tymczasowe płyty zabezpieczające otwory „spustowe" spadł z wysokości 5m doznając licznych urazów. Obecnie przebywa w szpitalu. Analiza wypadku trwa. W pozostałych oddziałach Spółki nie było zagrożeń wypadkowych. Dla strony związkowej każde poważne zdarzenie w zakładzie przemysłowym powinno być przede wszystkim impulsem do ponownego przeanalizowania zagrożeń i skuteczności stosowanych zabezpieczeń. Bezpieczeństwo ludzi musi pozostawać nadrzędne wobec wymagań produkcyjnych. Dotyczy to w szczególności właściwego utrzymania infrastruktury, jakości remontów i przeglądów oraz zapewnienia obsad pozwalających na bezpieczne prowadzenie procesów produkcyjnych.

Wyroby długie – problemy produkcyjne

Prezes przedstawił następnie aktualną sytuację produkcyjną AMP, rozpoczynając od obszaru wyrobów długich i problemów związanych z ich produkcją. Po wznowieniu pracy pieców w Dąbrowie Górniczej ich stabilna praca jest niezbędna do utrzymania zaplanowanej produkcji. Stalownia w Dąbrowie przygotowuje się do remontu Kasteru nr 1. Ponadto trwają prace przy planowanej inwestycji poprawiającej jakość powietrza w spiekalni (wartość inwestycji 60 mln). Prace ruszają jeszcze w 2026 roku, a zakończą się w 2028. W sortowni spieku dotychczasowy elektrofiltr zostanie zastąpiony nowym o wydajności 400 tys. m2. Powstaną także cztery kompaktowe filtry przy silosach pyłu i wapna. W Dąbrowie kończy się inwestycja stacji argonowania w stalowni (30 mln), która polegała na montażu specjalnych okapów nad kadziami do obróbki stali. Według dyrekcji plany produkcyjne są na dobrym poziomie (długa szyna), jednak jest mniejsze zapotrzebowanie na pozostały asortyment. Dlatego też nie przewiduje się powrotu do pracy w systemie 4BOP w Sosnowcu. Strona Społeczna zwróciła uwagę, iż trudności produkcyjne nie mogą prowadzić do przenoszenia konsekwencji problemów technicznych czy organizacyjnych na pracowników. Utrzymanie zdolności produkcyjnych wymaga zarówno odpowiedniego poziomu inwestycji i remontów, jak i zabezpieczenia kompetentnych zespołów produkcyjnych oraz utrzymaniowych.

Kraków – poważna awaria walcarki czteroklatkowej

Istotna część rozmowy dotyczyła Krakowa. Wojciech Koszuta poinformował o poważnej awarii walcarki czteroklatkowej, której przyczyną było uszkodzenie silnika napędowego. W przypadku tego rodzaju urządzenia awaria układu napędowego ma zasadnicze znaczenie dla możliwości prowadzenia procesu walcowania. Silnik napędowy stanowi jeden z kluczowych elementów układu przekazującego energię potrzebną do pracy walcarki. Awaria takiego elementu może zatem wpływać na dostępność urządzenia i ciągłość procesu technologicznego. Na szczególne podkreślenie zasługuje reakcja pracowników. Prezes pozytywnie ocenił działania kadry BWZ, która sprawnie przeprogramowała walcarkę w taki sposób, aby urządzenie mogło dalej pracować mimo zaistniałego problemu technicznego. Zdemontowany silnik będzie naprawiany w jednej ze spółek polskich we Wrocławiu. Niestety naprawa potrwa pewien czas. Dyrekcja zdecydowała się jednak pracować trzema klatkami w zmniejszając prędkość linii. Podjęto także decyzję o wymianie 40 letnich silników na pozostałych klatkach. Ta inwestycja ma być rozpoczęta w 2027 roku. Z perspektywy związkowej jest to kolejny przykład znaczenia doświadczenia, wiedzy technicznej i zaangażowania załogi. To kompetencje pracowników pozwalają w sytuacjach awaryjnych ograniczać skutki problemów technicznych i podtrzymywać produkcję. Nie może to jednak zastępować właściwej polityki remontowej, odtworzeniowej i inwestycyjnej.

Wyroby płaskie – sytuacja pozostaje dobra

Pomimo występujących problemów technicznych Prezes ocenił sytuację w obszarze wyrobów płaskich jako dobrą, zwracając szczególną uwagę na blachę gorącowalcowaną, której marża na sprzedaży jest bardzo dobra i pozwala na wyrównanie strat produkcyjnych blachy ocynkowanej. Prezes Spółki poinformował także o otrzymaniu pozwolenia na budowę stacji odzysku ciepła. Która według dyrekcji w znaczny sposób obniży koszty produkcji w Krakowie. Poinformował także, że proces rozbiórkowy krakowskiej Koksowni przebiega zgodnie z harmonogramem. Spółki wykonujące prace rozbiórkowe pracują zgodnie z przyjętymi wytycznymi AMP. Poinformował także stronę społeczną o wstrzymaniu arbitrażu sadowego z Tauronem w sprawie rozliczeń wzajemnych dotyczących Spółki Tameh. Strony postanowiły „dać" sobie szansę na porozumienie. Ustalono 4 miesięczny okres prowadzenia rozmów, po którym zostanie ogłoszona ostateczna decyzja. Dla krakowskiego zakładu utrzymanie stabilnej produkcji wyrobów płaskich ma szczególne znaczenie zwłaszcza po likwidacji WP, Stalowni oraz Koksowni. Strona społeczna będzie więc zwracała uwagę nie tylko na bieżące wyniki produkcyjne, lecz również na stan techniczny urządzeń i zapewnienie środków niezbędnych do ich bezpiecznej oraz stabilnej eksploatacji.

Głos strony społecznej

W dalszej części spotkania Prezes odpowiadał na pytania odnoszące się sytuacji produkcyjnej, technicznej jak i społecznej. Wiele pytań dotyczyło krakowskiego Oddziału AMP. Prezes W. Koszuta poinformował, że Spółka w dalszym ciągu zainteresowana jest powołaniem wspólnej z miastem spółki joint venture. Wszystko zależy jednak od rozmów z nowym Prezydentem Krakowa. AMP mogłaby wnieść do wspomnianej spółki prawie 700 ha swoich terenów wraz z infrastrukturą. Temat ten zapewne będzie omawiany podczas planowanego spotkania z nowymi władzami miasta.Kolejne tematy dotyczyły zapowiadanych planów związanych ze zmianą usytuowania bram i ogrodzenia krakowskiego **cd na str. 2**

cd ze str.1 Oddziału AMP S.A. Tu niestety usłyszeliśmy, iż plany muszą być odłożone w czasie, aż unormuje się sytuacja w Krakowie. W dalszym ciągu nie można powiedzieć jak będzie sytuacja krakowskiego oddziału Spółki Tameh. Tu także są potrzebne rozmowy z nowymi władzami miasta. Na koniec spotkania Prezes W. Koszuta zadeklarował wsparcie dla Spółek hutniczych, które otrzymały wypowiedzenia dostarczania mediów energetycznych na koniec 2027 roku. Mamy nadzieję, że w sytuacjach, gdy nie będzie możliwości podłączenia się do „mediów energetycznych" tych spoza huty, AMP umożliwi takie rozwiązania. Po dyskusji spotkanie zostało zakończone. Związkowcy na koniec spotkania stwierdzili, że utrzymanie produkcji w AMP wymaga równoczesnego zabezpieczenia trzech elementów: bezpieczeństwa pracowników, niezawodności majątku produkcyjnego oraz kompetentnych zespołów. Przykład krakowskiej walcarki pokazuje, jak duże znaczenie ma wiedza pracowników w sytuacjach technicznie trudnych. Takiego zaangażowania nie można jednak traktować jako substytutu terminowych remontów, modernizacji i inwestycji. **K. Wójcik**

Zespół Centralny AMP S.A. – 13 października 2026 r.

Zespół Centralny - spotkanie komunikacyjne + uzgodnienie regulaminu ZFŚS 2027 odbyło się 13 października 2026 r. w formule Microsoft Teams. Pracodawcę reprezentowali: Dyr. Personalny Stanisław Ból, Dyr. Kadr i Płac Agnieszka Kukla, Przewodnicząca GK ZFŚS AMP Jadwiga Radowiecka, Katarzyna Oleksik (przyszła Sukcesor Przewodniczącej ZFŚS) oraz Gł. Specjalista Dialogu Społecznego Dariusz Stojak. Stronę związkową reprezentowali Przewodniczący Zakładowych Organizacji Związkowych. Najważniejszym punktem spotkania było uzgodnienie przez Strony Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2027 r. W następstwie uzgodnienia regulaminu organizacje związkowe zostały poproszone o wskazanie swoich przedstawicieli upoważnionych do pracy w poszczególnych Komisjach Świadczeń Socjalnych w 2027 r. Chodzi o członka komisji oraz jego stałego zastępcę. Termin wskazany to 26 października 2026 r. W dyskusji Pracodawca wskazał również konsekwencję braku zgłoszenia przedstawiciela zgodnie z § 19 pkt 1. Znaczenie obsady komisji jest praktyczne, ponieważ według wiadomości część świadczeń socjalnych wymaga wcześniejszej decyzji właściwej komisji. Wskazano m.in. oferty turystyczno-rekreacyjne rozpatrywane przez GKŚS oraz oferty dotyczące wycieczek rozpatrywane przez właściwą TKŚS. Nowi członkowie komisji, przed rozpatrywaniem wniosków zawierających dane dotyczące zdrowia, mają także otrzymać odpowiednie upoważnienia. Po uzgodnieniu dokumentu przewidziano jego podpisywanie: w Krakowie od 14 do 19 października 2026 r., w Dąbrowie Górniczej od 20 do 26 października 2026 r. W kolejnym punkcie spotkania Pracodawca omówił Procesy core'owe w Spółce oraz podsumował zatrudnienie przedstawiając wskaźniki przyjmowane w AMP. Zatrudnienie oraz wskaźniki zostaną szczegółowo omówione na kolejnym spotkaniu z udziałem osób zajmujących się tym w HR. Szczegóły przedstawimy w kolejnych numerach Kuriera Aktualności. Procesy core'owe w AMP omówił Dyrektor Stanisław Ból. Procesy te skupiają się na pełnym cyklu hutniczym od przetwarzania surowców, przez wytop płynnego metalu aż po produkcję zaawansowanych technologicznie wyrobów gotowych.Następnie przedstawił informację o tym, który proces może zostać uznany za Non-Core dla zakładu metalurgicznego. Przyjęto, iż są to procesy które:

-nie mają bezpośredniego wpływu na bezpieczeństwo pracowników pracujących przy procesach metalurgicznych;
-nie obejmują unikalnego know-how hutniczego ani kompetencji o znaczeniu strategicznym;
-nie generują krytycznego ryzyka zatrzymania lub zakłócenia produkcji;
-nie uczestniczą bezpośrednio w sterowaniu procesem metalurgicznym;
-nie wpływają bezpośrednio na jakość wyrobów;
-mogą być skutecznie zarządzane i monitorowane za pomocą jasno zdefiniowanych wskaźników efektywności (KPI);
-mogą być realizowane przez dostawców funkcjonujących na rozwiniętym i konkurencyjnym rynku usług zewnętrznych.

Po przedstawieniu tej informacji w dyskusji rozważano, jak mogą wpłynąć na produkcję, stabilność zatrudnienia procesy uznane z non-core i wydzielone na przykład do podmiotów zewnętrznych. Dla Strony związkowej podstawowym zatrudnieniem jest praca w AMP. Wydzielanie „niektórych obszarów" budzi olbrzymi niepokój i niezadowolenie. Temat zapewne będzie poruszany na kolejnych spotkaniach.

K. Wójcik

Muzyka, taniec i wspaniała atmosfera – za nami II Biesiada Hutnicza NSZZ Pracowników AMP S.A. i Spółek!



Za nami wyjątkowy wieczór pełen radości, wspólnego świętowania i doskonałej zabawy. W piątek 16 października odbyła się druga już edycja Biesiady Hutniczej, zorganizowanej przez NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. oraz Spółek. Sala bankietowa zamieniła się w prawdziwe centrum integracji, a frekwencja i humory dopisały w 100%. Byli z nami także przedstawiciele Zarządu Spółki, dyrektorzy Zakładów krakowskiego Oddziału AMP, Dyrekcja HR Spółki oraz Prezesi Spółek hutniczych. O oprawę artystyczną zadbał zespół „Barwa", który porwał naszych gości do tańca. Na scenie nie zabrakło instrumentów dętych – saksofonu, które nadały wieczorowi swingowego charakteru – a także klawiszy i gitary. Repertuar był tak dobrany, że na parkiecie bawili się zarówno Ci, którzy pamiętają klasyczne przeboje, jak i miłośnicy nowszych rytmów. Nie zabrakło również energetycznych występów wokalnych, które zachęcały do wspólnego śpiewu. W tej biesiadnej atmosferze nie zabrakło również pamiątkowych szklanic biesiadnych, które każdy zabrał ze sobą jako symbol, że warto czasem po prostu być razem. Biesiada to nie tylko zabawa, ale i okazja do docenienia naszych kolegów i koleżanek. Niezwykle miłym momentem było losowania upominków, gdzie przedstawiciele Zarządu Związku wręczali cenne prezenty, a nawet trzy obrazy! Był to czas na podziękowania za całoroczny trud i zaangażowanie na rzecz związku. Nie samym tańcem człowiek żyje – na wszystkich gości czekały stoły z ciepłymi napojami oraz słodkim poczęstunkiem. Daniem głównym była oczywiście golonka jak na biesiadę hutniczą przystało. W przerwach między tańcami można było odetchnąć przy kawie i herbacie, wymienić się doświadczeniami i po prostu porozmawiać w **cd na str. 3**

cd ze str. 2 luźnej atmosferze. Widać było, że takie spotkania są niezwykle potrzebne, aby zacieśniać więzi i budować poczucie wspólnoty wśród pracowników.



Wieczór minął szybko, ale zostawił po sobie poczucie bliskości, wspólnoty i dumy z tego, że tworzymy środowisko, w którym ludzie potrafią nie tylko solidarnie działać, ale też cieszyć się z bycia częścią tej samej drużyny. Właśnie w takich chwilach najlepiej widać, że siła związku tkwi w ludziach – ich solidarności, energii i wzajemnym szacunku. Dziękujemy wszystkim, którzy wzięli udział w tym wyjątkowym wieczorze. Wasza obecność i uśmiechy sprawiły, że było to niezapomniane wydarzenie.



Szczególne podziękowania kierujemy do zespołu „Barwa" za wspaniałą oprawę muzyczną oraz do organizatorów za trud włożony w przygotowanie tej imprezy. Biesiada Hutnicza staje się powoli naszą Związkową tradycją. Już teraz zapraszamy na kolejną edycję! Do zobaczenia za rok – mamy nadzieję, że energia i radość pozostaną z nami na długo. **M. Nowak**

Uroczyste wręczenie nagród jubileuszowych pracownikom Kolprem

W słoneczny piątek 16 października odbyła się uroczystość wręczenia nagród jubileuszowych dla pracowników Spółki Kolprem. Wydarzenie to było doskonałą okazją do podziękowania za długoletnią, pełną zaangażowania pracę oraz lojalność wobec firmy. W imieniu Zarządu Spółki Kolprem, gratulacje oraz pamiątkowe upominki wręczali członkowie Zarządu na czele z Panem Prezesem Krzysztofem Lisem.



Podczas oficjalnej części spotkania, wyróżnieni pracownicy odbierali z rąk przedstawicieli władz firmy symboliczne prezenty w postaci zegarków, a także uściski dłoni i serdeczne słowa uznania za ich długoletni wkład w rozwój przedsiębiorstwa. Uroczystość miała podniosły, ale i bardzo ciepły charakter. W przestronnej Sali wypełnionej popołudniowym światłem, zgromadzili się zarówno odznaczani pracownicy, jak i przedstawiciele związków zawodowych działających w naszej Spółce. Nie zabrakło uśmiechów, wzajemnych gratulacji i okolicznościowych zdjęć. Bardzo miłym akcentem było losowanie nagród, które ufundowali zarówno Zarząd Kolprem jak i strona społeczna. Przygotowano liczne prezenty, które sukcesywnie trafiały do rąk jubilatów. Zarząd Spółki podkreślił, że tak doświadczona i oddana kadra jest największym kapitałem Kolprem, a tego typu uroczystości to piękna tradycja, która buduje więzi i poczucie wspólnoty w firmie. Wręczenie nagrody jubileuszowej to coś więcej niż tylko ładny zegarek. To wyraz szacunku dla wieloletniego pracownika, który swoją postawą budował markę i stabilność firmy. Takie gesty mają ogromne znaczenie motywacyjne – pokazują, że pracodawca dostrzega i ceni lojalność, co z kolei buduje pozytywne relacje w zespole i zachęca innych do długotrwałego zaangażowania. W dzisiejszych czasach, gdy rotacja pracowników jest częstym zjawiskiem, nagroda jubileuszowa jest jednym z narzędzi, które mogą przyczynić się do budowania trwałej i zmotywowanej kadry. Wszystkim Jubilatom raz jeszcze serdecznie gratulujemy i życzymy dalszych sukcesów zarówno w życiu zawodowym, jak i prywatnym. **M. Nowak**

Spotkanie Prezesa ArcelorMittal Poland S.A. z członkami Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal.

W dniu 14 października odbyło się cykliczne spotkanie Prezesa ArcelorMittal Poland S.A. Wojciecha Koszuty z członkami Europejskiej Rady Zakładowej. W spotkaniu **cd na str. 4**

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.
Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 800 egz.
Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;

cd ze str. 3 uczestniczyli również Dyrektor Personalny Stanisław Ból,Dyrektor Kadr i Płac Agnieszka Kukla oraz Główny Specjalista ds. Dialogu Społecznego AMP S.A. Na wstępie Prezes Wojciech Koszuta odniósł się do ostatniego wypadku w Koksowni w Zdzieszowicach, omawiając jego przebieg oraz okoliczności związane ze zdarzeniem. Następnie przedstawił aktualną sytuację produkcyjną, rozpoczynając od wyrobów długich i problemów związanych z ich produkcją. Omawiając sytuację w Krakowie, poinformował o poważnej awarii walcarki czteroklatkowej, spowodowanej uszkodzeniem silnika napędowego. Jednocześnie pochwalił kadrę BWZ za sprawne przeprogramowanie walcarki tak, aby mogła dalej pracować. Pomimo występujących trudności sytuacja w obszarze wyrobów płaskich pozostaje dobra, szczególnie w zakresie blachy gorącowalcowanej. W dalszej części spotkania przedstawiciele Europejskiej Rady Zakładowej zadawali Prezesowi pytania dotyczące omawianych zagadnień. Po przeprowadzonej dyskusji spotkanie zakończono. **J. Kawula**

Nowe unijne cła na wyroby hutnicze. Tego chciała Polska (z prasy hutniczej)



Komisja Europejska 18 września 2026 r. opublikowała rozporządzenie wykonawcze nakładające tymczasowy środek ochronny w odniesieniu do przywozu niektórych wyrobów walcowanych płaskich ze stali krzemowej elektrotechnicznej o ziarnach zorientowanych. Jednym z kilku unijnych producentów takich blach jest polska spółka Stalprodukt. Cła obejmują niektóre wyroby walcowane płaskie ze stali krzemowej elektrotechnicznej o ziarnach zorientowanych (GOES) oraz laminacje i rdzenie stalowe, także pakietowane lub zwijane, stosowane w transformatorach i wzbudnikach (SLC). Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 25 września 2026 r., a ustanowione środki tymczasowe będą obowiązywać przez 155 dni kalendarzowych, czyli do dnia 26 lutego 2027 r. Postępowanie ws. ceł ochronnych zostało wszczęte na wniosek Niemiec, Francji i Polski. Stalprodukt poinformował, że Komisja Europejska 18 września 2026 r. opublikowała rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2026/2133 nakładające tymczasowy środek ochronny w odniesieniu do przywozu niektórych wyrobów walcowanych płaskich ze stali krzemowej elektrotechnicznej o ziarnach zorientowanych. Postępowanie zostało wszczęte przez Komisję Europejską 27 marca 2026 r., na wniosek trzech państw członkowskich - Niemiec, Francji i Polski - na podstawie art. 5 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2015/478 oraz art. 3 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2015/755. Stalprodukt informuje, że tymczasowe środki ochronne obejmują: niektóre wyroby walcowane płaskie ze stali krzemowej elektrotechnicznej o ziarnach zorientowanych (GOES), klasyfikowane obecnie w ramach kodów CN 7225 11 00 oraz 7226 11 00; laminacje i rdzenie stalowe, także pakietowane lub zwijane, stosowane w transformatorach i wzbudnikach (SLC), klasyfikowane obecnie w ramach kodu CN 8504 90 13, w tym rdzenie wbudowane w określone kategorie transformatorów. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 25 września 2026 r., a ustanowione środki tymczasowe będą obowiązywać przez 155 dni kalendarzowych, czyli do dnia 26 lutego 2027 r. Mechanizm środków ochronnych łączy kontyngenty taryfowe z mechanizmem cenowym opartym na progach cenowych. Kontyngenty taryfowe są zarządzane zgodnie z zasadą kolejności zgłoszeń celnych (first come, first served). Stalprodukt tłumaczy, że w przypadku GOES oraz SLC niewbudowanych w transformatory wysokość tymczasowego cła ochronnego odpowiada różnicy pomiędzy właściwym progiem cenowym określonym w Rozporządzeniu a ceną netto produktu na granicy Unii Europejskiej, przed ocleniem, jeżeli cena ta jest niższa od właściwego progu. Jeżeli cena netto na granicy Unii jest równa właściwemu progowi cenowemu lub go przekracza, cło ochronne nie jest pobierane. W odniesieniu do rdzeni wbudowanych w transformatory Rozporządzenie przewiduje odrębny mechanizm. Produkty te nie podlegają kontyngentom taryfowym, natomiast tymczasowe cło ochronne wynosi 1140 euro za tonę rdzenia wbudowanego w transformator. Podmioty gospodarcze są zobowiązane do zadeklarowania masy rdzenia zawartego w transformatorze. Rozporządzenie przewiduje ponadto, że w przypadku importu objętego tymczasowym cłem ochronnym, który podlega jednocześnie cłom antydumpingowym nałożonym rozporządzeniem wykonawczym Komisji (UE) 2022/58, cła antydumpingowe nie będą pobierane w okresie obowiązywania Rozporządzenia, ponieważ są one niższe niż tymczasowe cła ochronne. Komisja Europejska wstępnie stwierdziła, że producenci unijni ponoszą poważną szkodę oraz że istnieje związek przyczynowy pomiędzy znacznym wzrostem importu a poważną szkodą poniesioną przez przemysł Unii. Komisja wskazała w szczególności na spadek produkcji i sprzedaży, znaczną utratę udziału w rynku, tłumienie cen oraz istotny spadek rentowności. W latach 2021-2025 produkcja przemysłu Unii spadła o 9 proc., wykorzystanie mocy produkcyjnych zmniejszyło się z 85 proc. do 71 proc., a rentowność sprzedaży krajowej klientom niepowiązanym obniżyła się z 8,4 proc. do 3,6 proc. Komisja stwierdziła również występowanie okoliczności krytycznych wymagających podjęcia natychmiastowych działań, uznając, że opóźnienie we wprowadzeniu tymczasowych środków ochronnych spowodowałoby szkodę trudną do naprawienia. Rzeczywisty wpływ środków ochronnych na sytuację rynkową grupy Stalprodukt będzie zależał w szczególności od tempa wykorzystania ustanowionych kontyngentów taryfowych, poziomu cen importowych i cen transakcyjnych na rynku Unii Europejskiej, struktury jakościowej importowanych produktów, tempa redukcji istniejących zapasów, reakcji zagranicznych dostawców i europejskich odbiorców, rozwoju popytu na transformatory oraz dalszej sytuacji podażowo-popytowej na światowym i europejskim rynku GOES. Ustanowione środki mają charakter tymczasowy i nie przesądzają o ostatecznym wyniku prowadzonego przez Komisję Europejską postępowania ochronnego. W toku dalszego postępowania Komisja Europejska będzie kontynuowała analizę przesłanek zastosowania środków ochronnych oraz warunków ich ewentualnego utrzymania. W rezultacie środki tymczasowe mogą zostać zastąpione środkami ostatecznymi, których zakres, konstrukcja, poziom oraz okres obowiązywania mogą różnić się od rozwiązań przyjętych na etapie tymczasowym. Zarząd Stalprodukt zapewnia, że będzie monitorował praktyczne funkcjonowanie nowych środków, w szczególności tempo wykorzystania kontyngentów taryfowych, zmiany wolumenów i cen importowych oraz sytuację na europejskim rynku GOES, a także będzie aktywnie uczestniczył w dalszym przebiegu postępowania prowadzonego przez Komisję Europejską.