

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Spotkanie z Dyrektorem Łukaszem Skorupą w Oddziale Kraków AMP S.A.

W dniu 7 września 2026 r. odbyło się spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych działających w O/Kraków AMP z Dyrektorem Oddziału Wyrobów Płaskich Panem Łukaszem Skorupą. Spotkanie poświęcone było omówieniu bieżącej sytuacji zakładu oraz problemów zgłaszanych przez pracowników. Pierwszym poruszonym tematem były kwestie związane z bezpieczeństwem i higieną pracy. Dyrektor Oddziału Wyrobów Płaskich omówił wypadek z przerwą w pracy w Zakładzie BWG oraz niebezpieczne zdarzenia, które miały miejsce w Krakowie. Zwrócił uwagę na konieczność konsekwentnego przestrzegania obowiązujących procedur BHP. Natomiast Strona społeczna zwracała uwagę na poprawę warunków pracy na stanowiskach produkcyjnych oraz terminową realizację zgłaszanych przez pracowników wniosków dotyczących bezpieczeństwa. Podkreślono również znaczenie prowadzenia regularnych szkoleń oraz działań profilaktycznych mających na celu ograniczenie liczby zagrożeń w środowisku pracy. W drugiej części spotkania dyrektor omówił sytuację produkcyjną zakładu. Przedstawił trudności związane z utrzymaniem ciągłości produkcji, dostępnością materiałów (wsadu dla BWG), stanem technicznym infrastruktury oraz wpływem zasobów kadrowych na realizację zadań produkcyjnych. Omówił także wpływ systemu CBAM oraz ograniczeń związanych z limitem bezcłowych dostaw stali do UE. Grupa AM dostrzega poprawę produkcji i sprzedaży w Europie między innymi poprzez wzrost wskaźnika PMI. Niestety w Polsce dystrybutorzy stali przewidując wprowadzenie ograniczeń spowodzili znaczne ilości stali i teraz potrzeba czasu by ich „magazyny zostały opróżnione”. Dyrektor Ł. Skorupa przekazał, iż ta sytuacja może spowodować zatrzymanie niektórych linii produkcyjnych. Przedstawiciele Związków Zawodowych wskazywali na potrzebę podejmowania działań zapewniających stabilność pracy poszczególnych wydziałów oraz ograniczających ryzyko występowania przestojów. Kolejnym poruszonym zagadnieniem były problemy zgłaszane przez pracowników w sprawie możliwości ograniczenia dostaw wody pitnej w Zakładach ze względu na problem z brakiem butelek do wymiany. Dyskutowano o organizacji pracy, warunkach socjalnych oraz potrzebie poprawy funkcjonowania tego obszaru. Strona związkowa przedstawiła uwagi i wnioski pracowników dotyczące usprawnienia procesu wydawania wody. Dyskusja nie ominęła także dystrybucji posiłków i problemów, które występują w wyniku indywidualnych decyzji pracowników. Strona Społeczna przypomniła stanowczo, że decyzje w tym zakresie podejmują Strony dialogu społecznego w Spółce. W trakcie spotkania wymieniono również informacje dotyczące bieżącej sytuacji zakładu oraz planowanych działań organizacyjnych. Dyrektor Skorupa odniósł się do przedstawionych problemów i zadeklarował przeanalizowanie zgłoszonych postulatów oraz poszukiwanie rozwiązań możliwych do wdrożenia w najbliższym okresie. Spotkanie przebiegło w rzeczowej atmosferze, a obie strony podkreśliły znaczenie prowadzenia dialogu społecznego i regularnych konsultacji w sprawach istotnych dla pracowników oraz funkcjonowania krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A.

K. Wójcik

Zespół Centralny w AMP – dialog społeczny. Prezentacja projektu Regulaminu ZFŚS oraz programu „Słuchamy Was”

W dniu 9.08.2026 roku odbyło się posiedzenie Zespołu Centralnego ArcelorMittal Poland S.A., którego głównym tematem była prezentacja przez Pracodawcę projektu nowego Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2027 rok. Przedstawiciele Pracodawcy omówili proponowane zmiany w regulaminie oraz stan odpisu na ZFŚS. Według analizy przedstawionej przez Przewodniczącą GK ZFŚS w tym roku wydano więcej środków niż to Strony zakładały. Niestety powoduje to zmniejszenie rezerwy, która systematycznie zasila ZFŚS. Projekt Regulaminu według Pracodawcy nie odbiega znacząco od dotychczasowego. Teraz zgodnie z art. 30 pkt 5 i 6 ustawy o związkach zawodowych Strona społeczna ma 30 dni na przedstawienie swojego wspólnego stanowiska w sprawie projektu Pracodawcy. Przedstawiciele organizacji związkowych zwrócili uwagę na potrzebę szczegółowej analizy projektu pod kątem jego wpływu na poszczególne grupy uprawnionych. Po analizie kryteriów przyznawania świadczeń, zasadom dokumentowania sytuacji materialnej osób uprawnionych oraz procedurom składania i rozpatrywania wniosków, a także tabelom dochodów i wysokości świadczeń Związki Zawodowe w stosownym czasie przedstawią swój projekt Regulaminu ZFŚS. Strony zadeklarowały wolę wypracowania rozwiązań uwzględniających zarówno potrzeby pracowników, jak i możliwości finansowe Funduszu. W kolejnym punkcie posiedzenia Zespołu Centralnego przedstawiciele Pracodawcy zaprezentowali założenia oraz wyniki programu „Słuchamy Was”, którego celem było usprawnienie komunikacji pomiędzy pracownikami, a kierownictwem oraz stworzenie dodatkowych kanałów zgłaszania problemów, uwag i propozycji dotyczących funkcjonowania zakładu. Omówiono sposób realizacji projektu, zakres zbieranych informacji oraz możliwości wykorzystania zgłaszanych przez pracowników wniosków do doskonalenia organizacji pracy i warunków zatrudnienia. Tym razem w projekcie udział wzięło 32% pracowników Spółki. Pracodawca jest zadowolony zwłaszcza z odpowiedzi dotyczących polecenia zatrudnienia w AMP innym osobom. Jak można było się spodziewać najwięcej zastrzeżeń dotyczyło poziomu wynagrodzeń. Strona Społeczna podsumowując stwierdziła, że w tym aspekcie AMP „ma nad czym pracować”. W dalszej części spotkania strona społeczna poruszyła problem zasad podziału premii w jednym z zakładów Spółki. Przedstawiciele organizacji związkowych zgłosili zastrzeżenia dotyczące przejrzystości kryteriów przyznawania premii oraz sygnały od pracowników wskazujące na nierówne traktowanie poszczególnych grup zatrudnionych. Podkreślono, że system premiowania powinien być oparty na jasnych, obiektywnych i zrozumiałych zasadach, gwarantujących równe traktowanie wszystkich pracowników wykonujących porównywalną pracę. Nie można stosować „odpowiedzialności zbiorowej” w sytuacji, gdy dochodzi do wypadku lub nie jest wykonany plan produkcyjny. Złuszczą, że to dyrekcja odpowiada za brak wsadu do produkcji. Pracodawca zadeklarował **cd na str.2**

cd ze str 1 analizę zgłoszonych uwag oraz weryfikację stosowanych praktyk w zakresie naliczania i podziału środków premiowych. Uzgodniono, że temat będzie przedmiotem dalszych rozmów w ramach dialogu społecznego, a przedstawiciele strony społecznej otrzymają dodatkowe informacje niezbędne do wyjaśnienia zgłaszanych wątpliwości. W ostatniej części spotkania Pracodawca poinformował w sytuacji związanej z awarią WP w Dąbrowie Górniczej i stanem technicznym przywracania Pieca do normalnej pracy. **K.W.**

Zmiana Przewodniczącego Zarządu Zakładowego BWZ/BTL

Zarząd NSZZ Pracowników AMP S.A. informuje, o powierzeniu obowiązków Przewodniczącego Zarządu Zakładowego BWZ/BTL koledze Robertowi Kołodziejowi, do czasu przeprowadzenia wyborów uzupełniających. Decyzja ta podyktowana jest powierzeniem funkcji Wiceprzewodniczącego Zarządu Związku ds. Spółek koledze Mirosławowi Kopciowi- dotychczasowemu Przewodniczącemu. W sprawach związkowych dotyczących Zakładów BWZ i BTL przypominamy kontakt telefoniczny do kolegi Roberta Kołodzieja: tel. 668-634-962 lub 12 290 58 08. Robert Kołodziej jest pracownikiem Szlifierni Walców zmiany IV/D. Dyżury pełni w każdą środę tygodnia w siedzibie Zarządu Zakładowego BWZ/BTL Związku. Dodatkowo w sprawach ważnych dla członków Związku Zakładów BWZ i BTL prosimy o kontakt z sekretariatem Zarządu Związku lub Wiceprzewodniczącym Mirosławem Kopciem. **K.W.**

Zawody Wędkarskie im. Andrzeja Bączkowskiego na Brzegach Wielickich o Puchar Przewodniczącego NSZZ Pracowników AMP S.A. i Spółek



W dniu 05.09.2026 w sobotę odbyły się kolejne Zawody Wędkarskie im. Andrzeja Bączkowskiego, organizowane przez NSZZ Pracowników AMP S.A. oraz Spółek. Sobotni poranek przywitał uczestników zawodów wędkarskich na łowisku Brzegi Wielickie pochmurną, ale w miarę upływu czasu, piękną i słoneczną pogodą. Już od wczesnych godzin rannych nad wodą panował wyjątkowy klimat. Wędkarze przybywali z dużym wyprzedzeniem, przygotowując sprzęt, mieszanki zanętowe i przynęty, które miały pomóc w osiągnięciu jak najlepszego wyniku. Po krótkiej odprawie organizatorów oraz losowaniu stanowisk wszyscy zawodnicy udali się na swoje miejsca. Chwilę później rozległ się sygnał rozpoczynający rywalizację. Od pierwszych minut było widać pełne skupienie i zaangażowanie uczestników. Każde branie wywoływało ogromne emocje, a walka z rybami dostarczała wielu niezapomnianych wrażeń. Łowisko Brzegi po raz kolejny potwierdziło swoją renomę. Na haczykach meldowały się głównie karpie, leszcze, płocie oraz karasie. Nie brakowało

również okazów, które wymagały od zawodników dużej cierpliwości i umiejętności podczas holu. Rywalizacja była bardzo wyrównana, a o końcowych miejscach często decydowały pojedyncze ryby. Atmosfera przez cały dzień była znakomita. Oprócz sportowej walki nie zabrakło koleżeńskich rozmów, wymiany doświadczeń oraz wspólnego podziwiania piękna łowiska. To właśnie takie chwile pokazują, że wędkarstwo jest nie tylko sportem, ale także sposobem na spędzanie czasu w gronie ludzi dzielących tę samą pasję. Po zakończeniu zawodów nastąpiło ważenie ryb i ogłoszenie wyników.



Wyniki w kategorii spławik:

- 1. Waldemar Doktor – 1,52 kg**
- 2. Bogdan Bobrowski – 0,88 kg**
- 3. Kamil Pabian – 0,52 kg**
- 4. Mariusz Michalski – 0,46 kg**
- 5. Janusz Grzegorzczak – 0,31 kg**
- 6. Tomasz Kot – 0,09 kg**

Największą rybę w tej kategorii złowił Waldemar Doktor. Był to karp o długości 25 cm. Najlepsi zawodnicy zostali nagrodzeni pucharami oraz upominkami, które wręczała rodzina Andrzeja Bączkowskiego oraz Przewodniczący NSZZ Pracowników AMP S.A. - Krzysztof Wójcik. Specjalny Puchar ufundowała również koleżanka Jadwiga Sterkowicz w imieniu Zarządu Zakładu BEU. Wszyscy uczestnicy otrzymali zasłużone brawa za sportową postawę i zaangażowanie. Szczególne gratulacje należą się zwycięzcom, którzy wykazali się nie tylko umiejętnościami, ale również doskonałą strategią podczas całej rywalizacji. Na uczestników czekał również ciepły posiłek prosto z grilla oraz wspaniała żołnierska grochówka. Podziękowania należą się również koledze Jerzemu Łące za pomoc w organizacji kolejnych zawodów wędkarskich. Zawody na Brzegach Wielickich po raz kolejny okazały się wielkim sukcesem organizacyjnym i sportowym. Uczestnicy opuszczali łowisko z uśmiechami na twarzach, już planując kolejne spotkanie nad wodą. Takie wydarzenia doskonale integrują środowisko wędkarskie i pokazują, że pasja do wędkowania niezmiennie łączy ludzi niezależnie od wieku i doświadczenia. „Nie zawsze największa ryba daje największą radości. Czasem największą nagrodą jest dzień spędzony nad wodą w gronie ludzi, którzy kochają wędkarstwo tak samo jak my.” **M. Nowak**

Flaga NSZZ Pracowników AMP S.A. na Kołowy Szczycie

W dniu 12 września 2026 roku nasz niezmordowany kolega Stanisław Gonkiewicz – Przewodniczący Zarządu Walcowni Gorącej dokonał kolejnego już w tym roku wysokogórskiego wyczynu. Zdobył w trzyosobowym zespole Kołowy Szczyt (2419 m n.p.m.) w Tatrach Słowackich. Oto jego relacja: „Jeszcze tydzień temu patrzyłem na prognozę pogody z niedowierzaniem. Tatry Wysokie, okno pogodowe od czwartku do soboty, a w kalendarzu od dawna zakreślona data. Kołowy Szczyt chodził za mną od dwóch lat – ten wybitny, nieznakowany wierzchołek, na który nie prowadzi żaden turystyczny szlak, wymagający przewodnika albo samodzielności godnej członka klubu wysokogórskiego. Tym razem mieliśmy komplet: trójka doświadczonych ludzi, pozwolenia, sprzęt i świadomość, że to nie będzie spacer. Umówiliśmy się na parkingu Biała Woda Kieżmarska (Biela Voda) o 5:30. Noc była chłodna, nad doliną wisiała mgła, a ja po raz kolejny sprawdzałem w plecaku raki, czekan, uprząż, kilka karabinków i lonżę. Właściwie wszystko gotowe. Zostało tylko wejść. Startujemy równo o szóstej. Żółty szlak wiodący dnem Doliny Kieżmarskiej jest szeroki, wygodny i niemalże „grzeczny” – zupełnie przeciwieństwo tego, co czeka nas wyżej. Idziemy żwawo, rozmawiając o planie na dzień. Las powoli przerzedza się, ustępując miejsca kosodrzewinie, a po około dwóch i pół godziny docieramy do Chaty Pri Zelenom Plese, czyli Schroniska nad Zielonym Stawem Kieżmarskim (1551 m n.p.m.). Schronisko wygląda jak z pocztówki – drewniana bryła odbijająca się w tafli stawu, w tle mająca sylwetka Jagnięcego Szczytu. Robimy krótką przerwę: herbata z termosu, kanapka. Świadomość, że od tego momentu kończy się „turystyka”, a zaczyna „taternictwo”, działa na nas mobilizująco. Znad stawu kierujemy się wyraźną percią taternicką w stronę progu Doliny Dzkiej (Veľká Zmrzlá dolina). Początkowo idzie się przyjemnie – ścieżka wiję się wśród skał i traw, ale już po kilkunastu minutach teren staje się bardziej wymagający. Wchodzimy w rejon Jakubowych Spadów. To miejsce, o którym czytałem ostrzeżenia i które teraz widzę na własne oczy. Trawersujemy w prawo, w kierunku północno-zachodnim, przez strome, miejscami ubezpieczone dawniej płyty i zachody skalne. Łańcuchy – o ile można je tak nazwać – są miejscami powyrywane. Idziemy więc ostrożnie, asekurując się nawzajem, sprawdzając każdy chwyt. Wilgoć po nocnej mgle nie ułatwia sprawy. Kilka razy serce podchodzi mi do gardła, gdy but ślizga się na mokrej płycie. Po pokonaniu trawersu wchodzimy do wiszącej, dzikiej Doliny Jastrzębiej (Jastrabia dolina). Teren początkowo łagodnieje – trawy, pojedyncze bloki, cisza przerywana tylko świstem wiatru. Potem jednak zaczyna się to, co znam z opisów: strome, osypujące się piargi podchodzące pod kopułę szczytową Kołowego Szczytu. Każdy krok to walka o równowagę – kamienie uciekają spod butów, a ja co chwilę łapię oddech, patrząc, jak daleko jeszcze do góry. Z górnego piętra

Doliny Jastrzębiej kierujemy się w stronę Czarnej Przełęczy, a stamtąd bezpośrednio na południowo-wschodnią grań. Teren jest kruchy – miejscami trudności 0+, czyli dokładnie to, co zapowiadano. Skała sypie się pod palcami, więc staramy się nie ciągnąć za sobą zbyt dużo gruzu. Grań jest miejscami eksponowana, ale technicznie nie sprawia większych problemów – bardziej wymaga skupienia i pewnego stapania. I wreszcie – wierzchołek. Kołowy Szczyt, 2419 m n.p.m. Stajemy na nim około godziny 13:30. Widok wynagradza wszystko: pobliski Jagnięcy Szczyt, Czarny Szczyt, panorama Tatr Wysokich rozciągająca się aż po Gerlach. Wiatr jest tu silny, ale nie przeszkadza – stoimy w milczeniu, robiąc zdjęcia i po prostu chłonąc to miejsce. Przez chwilę nikt nic nie mówi. To chyba najlepszy komentarz do tego, co czujemy. Po kilkunastu minutach na szczycie zaczynamy zejście. Wybieramy wariant przez Kołową Przełęcz (Kolívé sedlo, 2118 m n.p.m.). Grań w dół jest krucha, ale topograficznie stosunkowo łatwa – schodzimy ostrożnie, asekurując się w trudniejszych miejscach. Zaskakująco szybko docieramy do zakosów w kosodrzewinie, które sprowadzają nas z powrotem bezpośrednio nad brzegi Zielonego Stawu Kieżmarskiego. Jest około 17:00, gdy siadamy przy schronisku, zamawiając gorącą zupę. Nogi bołą, plecy dają o sobie znać, ale w głowie wciąż przewijają się obrazy z Jakubowych Spadów, piargów Doliny Jastrzębiej i grani szczytowej. To była trasa, która wymagała wszystkiego: orientacji w terenie, odporności na ekspozycję, umiejętności asekuracji i przede wszystkim – decyzyjności. Nie ma tu miejsca na przypadkowość. Powrót do Białej Wody zajmuje nam nieco ponad dwie godziny. Żółty szlak, którym rano szliśmy tak żwawo, teraz wydaje się nieskończenie długi. Ale docieramy – zmęczeni, ale szczęśliwi. Kołowy Szczyt zaliczony. Jednak nie jest to wycieczka dla każdego. To trasa poza szlakową, wymagająca pozwolenia, doskonałej kondycji i umiejętności poruszania się w trudnym, wysokogórskim terenie. Dla mnie – jedna z tych niesamowitych tras, do których będę wracał myślami zawsze”

Co dalej z reformą ETS? Propozycja Komisji Europejskiej wymaga kilku korekt. (z Prasy Hutniczej)

Sprawozdawca reformy systemu ETS w Parlamencie Europejskim, niemiecki europoseł Peter Liese jest za utrzymaniem darmowych uprawnień do emisji CO₂ dla przemysłów energochłonnych, ale pod warunkiem, że firmy nie będą ich sprzedawać, a pozyskanego kapitału inwestować w Chinach. Liese z Europejskiej Partii Ludowej (EPL) odpowiada w PE za prace nad projektem zmian w dyrektywie o ETS. Raport, który ma opublikować do wtorku, będzie punktem wyjścia do pracy w europarlamencie. Jak powiedział w piątek dziennikarzom niemiecki europoseł, propozycja, z którą wyszła Komisja Europejska w lipcu, jest „zrównoważona”, ale wymaga kilku korekt. KE zaproponowała m.in., by państwa UE przeznaczały co najmniej 50 proc. przychodów z aukcji ETS na inwestycje w dekarbonizację. Według tego organu wykonawczego UE zaledwie 5 proc. przychodów, szacowanych na 260 mld euro od momentu uruchomienia systemu ETS w 2005 r., zostało wydanych na transformację energetyczną. Liese chce podnieść ten poziom do 75 proc., bo w jego ocenie propozycja KE nie idzie wystarczająco daleko. Jak dowodził, by sprostać celom dekarbonizacyjnym, UE i jej państwa członkowskie muszą inwestować jeszcze więcej w transformację. Wprowadzimy również kwoty dla branż narażonych na ucieczkę emisji, ponieważ w sektorze stalowym, cementowym i chemicznym dekarbonizacja jest szczególnie ważna, a obecnie staje się bardzo kosztowna więc powinni oni otrzymać

cd na str 4

cd ze str.3 więcej pieniędzy - podkreślił. Niemiecki europoseł będzie też forsować zmianę wskaźników, które odpowiadają za tempo usuwania pozwoleń na sprzedaż na rynku. By przekonać emitentów do ograniczania emisji, system ETS zakłada regularne zmniejszanie liczby uprawnień. Przy obecnym, szybkim tempie redukcji pozwoleń o 4,4 proc. rocznie na rynku zabrakłoby pozwoleń już w 2039 r. Dlatego KE zaproponowała wyhamowanie tego tempa. Zgodnie z jej propozycją w latach 2031-2035 wskaźnik ten wyniesie 3,7 proc., a w 2036-2040 - 1,7 proc. Liese zaproponował korektę tych wskaźników, by złagodzić tempo - do 3,4 proc. w pierwszej połowie przyszłej dekady i do 2,3 proc. w drugiej. Europoseł jest też za dalszym przyznawaniem darmowych pozwoleń przemysłom energochłonnym po 2030 r., ale pod warunkiem przedstawienia przez nie planów inwestowania w dekarbonizację.

- *Widzieliśmy, że ludzie biorą darmowe uprawnienia, sprzedają je na rynku i inwestują pieniądze w Chinach. To musi się skończyć* - powiedział. Polityk chce zniuansować jednak obowiązki dla firm korzystających z bezpłatnych uprawnień, by nie musiały one już na początku przyszłej dekady mieć gotowe plany. Liese popiera też wprowadzenie międzynarodowych kredytów węglowych, a więc instrumentów finansowych, które mają odciążyć kraje członkowskie od walki z emisjami u siebie możliwością sfinansowania zielonych projektów w państwach trzecich. Jak jednak podkreślił europoseł, takie inwestycje powinny realizować interes europejski, co oznacza, że pieniądze wydawane poza UE powinny iść na inwestycje z wykorzystaniem europejskich technologii. Raport niemieckiego europosła nie jest stanowiskiem całej grupy EPL, do której należą także KO i PSL. O ETS będziemy walczyć do samego końca - powiedział polskim dziennikarom szef polskiej delegacji w EPL Andrzej Halicki. - *Nie satysfakcjonują nas żadne kompromisy, które nie będą służyć polskiemu obywatelowi. Oni oczekują, że nie będą ponosili żadnych dodatkowych kosztów z tytułu transformacji. Środki na transformację muszą być więc wygospodarowane w budżecie unijnym* - powiedział Halicki.



BIESIADA PIWNA

ZARZĄD NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL
POLAND S.A. ZAPRASZA NA II EDYCJĘ WSPÓLNEJ
ZABAWY!

ZIMNE PIWO, DOBRE JEDZENIE, MUZYKA I ŚWIETNE
TOWARZYSTWO

UL. STRZELCÓW 26

"REDUTA"

16.10.2026 R. 17.00 - 23.00



ZAPISY U PRZEWODNICZĄCEGO ZARZĄDU ZAKŁADOWEGO

Tydzień Zdrowia w ArcelorMittal Poland S.A.

TURNIEJ PIŁKI NOŻNEJ

o Puchar

Przewodniczącego NSZZ Pracowników AMP S.A.
i Dyrektora Zarządzającego Oddziału Wytwarzania



9 Października 2026



boisko Hutnik Kraków
ul. Ptaszyckiego 4
(za halą sportową - sztuczna trawa)



Program Promocji Zdrowia
Ruch to zdrowie
Zmieniajmy Siebie

Porady Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Porady Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. nawiązał współpracę z Nowohuckim Oddziałem ZUS w zakresie edukacji i porad prawnych. W związku z tym w dniu **25 września 2026** w siedzibie związku w **bud. LTT pok. 108** w godz. **12:00 – 14:00** będą udzielane porady przez wykwalifikowanych pracowników ZUS z zakresu emerytur pomostowych, rent wdowich, chorób zawodowych oraz będzie możliwość założenia internetowego konta PUE na platformie ZUS. **Zapraszamy do skorzystania z tej oferty wyłącznie członków naszego związku.**