

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

TOP6 – spotkanie z Prezesem Zarządu AMP

16 czerwca odbyło się spotkanie TOP 6 z Prezesem Zarządu AMP Panem Wojciechem Koszutą. Udział w spotkaniu wzięli przedstawiciele HR oraz Przewodniczący Komisji powypadkowej. W pierwszej części spotkania Przewodniczący Komisji omówił śmiertelny wypadek jaki miał miejsce w AMP. Przedstawił szczegółowo działania pracowników, którzy brali udział w tym tragicznym zdarzeniu oraz działania krótkoterminowe jak i długoterminowe Zakładu mające na celu wyeliminowanie możliwości pojawienia się podobnych wypadków. W trakcie dyskusji Strona Społeczna podkreśliła, że to Pracodawca jest zobowiązany do zapewnienia bezpiecznych metod pracy tak by nawet nieprawidłowe postępowania pracowników nie doprowadziły do tragedii. Strony podczas dyskusji przedstawiły swoje zastrzeżenia dotyczące analizy wypadku jak i przedstawionego komunikatu tuż po tym tragicznym zdarzeniu. Aby w przyszłości uchronić pracowników przed podobnymi tragicznymi zdarzeniami potrzebna jest wspólna praca (Pracodawcy i Związków Zawodowych), by przekonać wszystkich, że w pracy najważniejsze jest zdrowie, że produkcja może poczekać. W drugiej części spotkania Prezes Zarządu omówił sytuację produkcyjną i z tym związane zamówienia. Jeśli chodzi o Oddział Kraków zamówienia są na stabilnym poziomie. Najważniejsze, że Ocynkownia nr 1 będzie pracowała do końca roku. Wszyscy wierzymy, że także w 2027 roku poziom zamówień będzie na podobnym poziomie. Więcej problemów występuje z produkcją Zakładu BWG. Tu jednak problemem jest brak wsadu, głównie "dedykowanego" pod odpowiednie zamówienia z Dąbrowy Górniczej, który powoduje postoje. Prezes Zarządu zapewnił, że problemy występujące po uruchomieniu WP 3 ustały i obecnie oba piece będą pracowały dla potrzeb Krakowa. Zakład BWG będzie musiał nadrobić zaległości produkcyjne stąd decyzja o pracy dwóch pieców. Ponadto Pan Wojciech Koszuta zapewnił, że Zakłady Spółki otrzymują stosowne środki finansowe na niezbędne utrzymanie ruchu oraz usuwanie nieprzewidzianych awarii. Dyrektorzy Zakładów muszą jednak tłumaczyć się z przekroczeń budżetowych i wyjaśniać wszystkie "zbędne" wydatki. W kolejnej części spotkania omówiona została sytuacja AMP w kontekście wprowadzonych w UE programów wsparcia dla hutnictwa i ewentualnych płynących z tego tytułu korzyści. W ostatniej części spotkania Prezes Zarządu odpowiadał na pytania dotyczące poszczególnych Oddziałów. W imieniu NSZZ Pracowników AMP SA pytano o sytuację dotyczącą działalności Spółek: AMR oraz Tameh. W obu przypadkach jak zapewniał Prezes Wojciech Koszuta trwają intensywne rozmowy, jednak na ich wynik trzeba będzie jeszcze poczekać. Szczegóły przedstawimy w kolejnych wydaniach Kuriera Aktualności.

TOP 6 - HR

W czerwcu w każdy czwartek tygodnia odbywają się spotkania w formule TOP6 z udziałem przedstawicieli pracodawcy i strony społecznej. Pracodawcę reprezentują dyrektor Personalny Pan Stanisław Ból, Dyrektor Płac i Kadr Pani Agnieszka Kukla oraz Jadwiga Radowiecka i Dariusz Stojak. Tradycyjnie na początku Pracodawca przedstawia informacje dotyczące liczby

pracowników dojeżdżających z Krakowa do oddziałów na Śląsku. Aktualnie z tego rozwiązania korzysta 87 pracowników i ta ilość pracowników nie zmienia się od dłuższego czasu. Należy nadmienić, iż z grupy dojeżdżającej do DG nie ma chętnych na powrót do Krakowa. Pracodawca przedstawia także sytuację pracowników Huty Królewska i zastosowane rozwiązania dotyczące zatrudnienia dla osób, które straciły pracę w tym Zakładzie. Jednym z ważniejszych tematów omawianym było nowe grupowe ubezpieczenie PZU dla pracowników ArcelorMittal Poland. Dyrektor Agnieszka Kukla omawiała prowadzone rozmowy z przedstawicielami PZU informując o ustaleniach dyżurów pracowników PZU we wszystkich Oddziałach AMP. W trakcie dyskusji Strona Związkowa wносила uwagi przekazywane przez pracowników. Kolejnym punktem spotkań była ankieta pracownicza „Słuchamy Was!”. Dyrektor Stanisław Ból zachęcał stronę społeczną do promowania udziału w badaniu wśród pracowników. Przedstawił również prezentację wykorzystywaną podczas cyklu spotkań „Rozmowy z mistrzami”, podkreślając, że uczestnicy aktywnie angażują się w dyskusję i zgłaszają swoje uwagi. W trakcie dyskusji przedstawiciele TOP6 przedstawiali odmienną ocenę rozmów z mistrzami i kierowane przez nich uwagi pod adresem Dyrekcji Spółki. Strony spotkań „czwartkowych” wspólnie uznają, że tylko otwarty dialog społeczny może poprawić sytuację pracowników oraz wzajemne relacje w poszczególnych Zakładach.

K.W.

Spotkanie Dyrektora Walcowni Gorącej z Jubilatami

W dniu 18 czerwca 2026 roku o godzinie 13:00 w sali bankietowej HutPus odbyło się uroczyste spotkanie z pracownika Walcowni Gorącej AMP S.A oddział Kraków. Wydarzenie otworzył dyrektor Walcowni Gorącej, Pan Krzysztof Sewiło, który w serdecznych słowach złożył życzenia wszystkim obchodzącym jubileusz pracy zawodowej. Podkreślił ich wieloletni wkład w rozwój zakładu oraz wyraził uznanie dla ich zaangażowania i profesjonalizmu. Nagroda jubileuszowa to szczególna forma podziękowania dla pracowników za ich wieloletnie zaangażowanie i lojalność wobec pracodawcy. Stanowi nie tylko wymierne świadczenie finansowe i prezent w postaci zegarka, ale przede wszystkim symbol uznania dla lat poświęconych na rzecz firmy lub instytucji. Nagroda jubileuszowa to jednorazowe świadczenie pieniężne wypłacane pracownikowi po osiągnięciu określonego stażu pracy. Co istotne, Kodeks pracy nie reguluje tej kwestii w sposób ogólny, dlatego prawo do niej nie przysługuje każdemu automatycznie. Wysokość nagrody jubileuszowej jest ściśle powiązana z dwoma czynnikami: długością stażu pracy oraz wysokością wynagrodzenia pracownika. Wręczenie nagrody jubileuszowej to coś więcej niż tylko przelew na konto. To wyraz szacunku dla wieloletniego pracownika, który swoją postawą budował markę i stabilność firmy. Takie gesty mają ogromne znaczenie motywacyjne – pokazują, że pracodawca dostrzega i ceni lojalność, co z kolei buduje pozytywne relacje w zespole i zachęca innych do długotrwałego zaangażowania. W dzisiejszych czasach, gdy rotacja pracowników jest częstym zjawiskiem, nagroda jubileuszowa jest jednym z narzędzi, które mogą przyczynić się do budowania trwałej i zmotywowanej kadry. Nagroda jubileuszowa to ważny instrument polityki personalnej. Łączy w sobie

cd na str.2

cd ze str.1 wymiar finansowy z głębokim przekazem symbolicznym, podkreślającym wartość wieloletniej, rzetelnej pracy. Po zakończeniu swojego wystąpienia Dyrektor Krzysztof Sewiło wręczył jubilatowi upominki ufundowane przez AMP w postaci zegarków, co spotkało się z miłym przyjęciem ze strony obdarowanych. Po oficjalnej części i wspólnym obiedzie przyszedł czas na mniej formalne rozmowy. W drugiej części spotkania pracownicy dzielili się wspomnieniami z dawnych lat, przywołując zarówno zabawne, jak i wzruszające historie związane z codzienną pracą w krakowskiej walcowni. Atmosfera sprzyjała integracji i budowaniu międzypokoleniowych więzi, a uśmiechy i ciepłe słowa towarzyszyły uczestnikom do samego końca wydarzenia. Spotkanie zakończyło się w miłej atmosferze, pozostawiając uczestników z nadzieją na kolejne jubileuszowe uroczystości.

M. Nowak

Posiedzenia Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w AMP

W dniu 18 czerwca 2026 roku odbyło się Posiedzenie MTKZFSS. Obrady otworzyła Przewodnicząca Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. Pani Jadwiga Radowiecka witając obecnych członków Komisji. Posiedzenie TKSS odbyło się zdalnie z wykorzystaniem komunikatora Microsoft Teams. Członkowie Komisji wyrazili zgodę na taką formę prowadzenia posiedzenia Komisji, a także zapewnili, że podczas posiedzenia zdalnego po swojej stronie zapewniają brak dostępu do informacji i danych wrażliwych przez osoby nie będące członkami Komisji w celu ochrony danych osobowych, w tym informacji o stanie zdrowia. Z uwagi na wdrożony system do zdalnej obsługi wniosków dotyczących ZFSS AMP, Komisja rozpatruje wnioski oraz podania przesłane przez Hut-Pus dostępne jedynie w aplikacji Social Pro w formie elektronicznej. Przewodnicząca Komisji przedstawiła informacje na temat wykorzystania środków ZFSS według stanu na dzień 31.05.2026 r. w podziale na poszczególne rodzaje świadczeń oraz w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku. W kolejnym punkcie spotkania rozpatrzono 14 wniosków o zapomogi dla pracowników AMP oraz 40 wniosków o zapomogi dla byłych pracowników EiR. Ponadto rozpatrzono 4 wnioski o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe – zakup lub budowę pierwszego lokalu mieszkalnego. Łącznie przyznano 4 pożyczki. Termin podpisywania umów dotyczących pożyczek na cele mieszkaniowe ustalono do 31.08.2026 r. – wypłata pożyczki nastąpi do 30 dni od dnia podpisania umowy pożyczki. Nie zawarcie umowy o pożyczkę we wskazanym terminie jest traktowane jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wniosek zostaje anulowany. W celu umówienia terminu podpisania umowy pożyczki należy dzwonić pod nr telefonu: 12 643 87 42 lub 12 643 87 43. W kolejnym punkcie spotkania Komisja przeanalizowała dofinansowania do otwartych imprez rekreacyjno-sportowych na wniosek zakładowych organizacji związkowych. Rozpatrzono wystąpienie KM NSZZ Solidarność 80 w AMP Kraków. Związek zwrócił się z wnioskiem o dofinansowanie do otwartej imprezy rekreacyjno-sportowej dla pracowników, emerytów i rencistów oraz członków ich rodzin (wynajem sali i terenu rekreacyjnego, sprzętu sportowego służącego do rekreacji lub działalności sportowej). Impreza odbędzie się 29.08.2026 r. w Będkovicach. Przewidywana ilość uczestników to około 100 osób. Komisja wyraziła zgodę na dofinansowanie z ZFSS. O szczegółach informuje organizator. Po omówieniu spraw różnych Przewodnicząca Komisji ogłosiła zakończenie obrad dziękując za udział w posiedzeniu. Terminy posiedzenia MTKSS odbywają się zgodnie z Harmonogramem posiedzeń ustalonym na rok 2026. O kolejnych terminach Przewodniczący Zarządów Zakładowych będą informowani.

J. Sterkowicz

„AI dla Dialogu” – Warsztaty szkoleniowe dla organizacji związkowych

W dniu 15.06.2026 Przewodniczący: Stanisław Gonkiewicz, Marek Nowak oraz Ryszard Filus uczestniczyli w warsztatach szkoleniowych „AI dla Dialogu”. Te innowacyjne warsztaty są organizowane w ramach projektu „Silni w Dialogu” i są skierowane do przedstawicieli Rady OPZZ Województwa Małopolskiego oraz małopolskich pracodawców. Celem przedsięwzięcia jest praktyczne wzmocnienie kompetencji uczestników w zakresie sztucznej inteligencji, aby skuteczniej mogli funkcjonować we współczesnym, zdigitalizowanym środowisku pracy i negocjacji. Zajęcia odbyły się w kameralnej, 10-osobowej grupie, co sprzyjało intensywnej wymianie doświadczeń i indywidualnemu podejściu do potrzeb uczestników. Taka formuła gwarantuje wysoki poziom interakcji i możliwość rozwiązywania rzeczywistych problemów napotykanich w codziennej działalności organizacji związkowych i pracodawców. Program warsztatów został starannie opracowany, aby odpowiadać na bieżące wyzwania związane z obiegiem informacji i dokumentacji. Uczestnicy zdobywają praktyczne umiejętności m.in. w zakresie: pracy z asystentami AI, takimi jak Copilot i ChatGPT – uczą się precyzyjnego tworzenia zapytań, błyskawicznego przygotowywania streszczeń oraz dogłębnej analizy tekstów; porównywania dokumentów i analizy aktów prawnych z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi cyfrowych, co znacząco przyspiesza procesy decyzyjne; monitoringu przepisów przy użyciu systemów takich jak LEX Monitor, Eur-Lex czy RCL RSS – co pozwala na bieżące śledzenie zmian w prawie i szybkie reagowanie na nowe regulacje; przetwarzania informacji legislacyjnej oraz tworzenia i optymalizacji dokumentacji organizacyjnej, co usprawnia wewnętrzne procedury w instytucjach partnerskich. Niezwykle cennym uzupełnieniem szkoleń jest możliwość skorzystania z indywidualnego doradztwa online – łącznie przewidziano 60 godzin konsultacji. Eksperti pomagają uczestnikom w analizie konkretnych przypadków, optymalizacji obiegu dokumentów oraz wdrażaniu rozwiązań AI bezpośrednio w strukturach ich organizacji. Dzięki temu wiedza teoretyczna płynnie przekłada się na praktyczne zastosowania. Warsztaty „AI dla DIALOGU” to krok milowy w transformacji „od papieru do cyfryzacji” – jak podkreślają organizatorzy i uczestnicy. Nowe kompetencje nie tylko usprawniają codzienną pracę, ale przede wszystkim pozwalają organizacjom związkowym i pracodawcom na skuteczniejszą ochronę praw pracowniczych oraz lepsze dostosowanie się do dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości gospodarczej. Uczestnicy podkreślali, że zdobyte umiejętności już teraz przekładają się na większą efektywność i pewność w prowadzeniu dialogu społecznego. Jako uczestnicy z ramienia NSZZ Pracowników AMP S.A. chcielibyśmy bardzo podziękować z tego miejsca Przewodniczącej Rady OPZZ Województwa Małopolskiego Pani Monice Miniur za możliwość wzięcia udziału w tych informatycznych warsztatach.

M. Nowak

PZU informuje – nowy program ubezpieczenia grupowego w ArcelorMittal Poland SA

Od 1 lipca 2026 r. zostaje uruchomiony nowy program grupowego ubezpieczenia na życie dla pracowników ArcelorMittal Poland SA. Dotychczasowy program zostanie zamknięty, dlatego konieczne jest złożenie nowej deklaracji przystąpienia, aby zachować ciągłość ochrony ubezpieczeniowej. Przystąpienie do programu możliwe jest elektronicznie lub w formie papierowej. Szczegółowe informacje, oferta, OWU oraz formularze dostępne są na stronie: www.pzu.pl/amp Aby uniknąć przerwy w ochronie, deklarację należy złożyć w odpowiednich terminach:

* **do 22.06.2026 – ochrona od 01.07.2026**

cd na str.3

cd ze str.2 * **do 20.07.2026 – ochrona od 01.08.2026**
 * **do 20.08.2026 – ochrona od 01.09.2026**

Osoby, które nie przystąpią do nowego programu, pozostaną bez ochrony ubezpieczeniowej. Nowa oferta zapewnia ochronę przez 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu – zarówno w pracy, jak i w życiu prywatnym, na całym świecie. Dla osób, które przystąpią do ubezpieczenia od 1 lipca, 1 sierpnia lub 1 września 2026 r., zniesiono karencję w ubezpieczeniu podstawowym oraz obowiązek składania oświadczenia o stanie zdrowia przez pracownika, małżonka lub partnera życiowego oraz pełnoletnie dziecko. Program obejmuje również wiele nowych świadczeń, m.in. krótszy wymagany pobyt w szpitalu uprawniający do wypłaty świadczenia, rozszerzony katalog ciężkich chorób, ochronę w przypadku nowotworów we wczesnym stadium oraz świadczenia za zwichnięcia i skręcenia powstałe w wyniku nieszcześliwego wypadku, nawet bez trwałego uszczerbku na zdrowiu. Warto podkreślić, że odpowiedzialność ubezpieczyciela obejmuje również śmierć dziecka bez względu na jego wiek, a świadczenia za pobyt w szpitalu mogą być wypłacane nawet do 365 dni w roku polisowym. W wybranych wariantach ochrona dotyczy także operacji chirurgicznych wykonywanych w krajach Unii Europejskiej oraz wielu innych państwach. Zachęcamy wszystkich pracowników do zapoznania się z ofertą i skorzystania z możliwości przystąpienia do programu. To inwestycja w bezpieczeństwo własne oraz spokój najbliźszych. Szczególnie polecamy tradycyjną formę przystąpienia do ubezpieczenia poprzez osobistą wizytę w punkcie obsługi. Bezpośredni kontakt z doradcą pozwala dokładnie omówić za kres ochrony, rozwiązać wszelkie wątpliwości i dobrać najlepszy wariant ubezpieczenia dla siebie oraz członków rodziny. W ramach programu istnieje możliwość objęcia ochroną także małżonka lub partnera życiowego oraz pełnoletnich dzieci. Przystąpienie tradycyjne:

Oddział Kraków POLISHUT Sp. z o.o.

Biuro obsługi PZU Życie ul. Mrozowa 1,

pok. 28 31-752 Kraków

Czynne: poniedziałek–piątek, godz. 7:00–16:00 tel. 788 655 124, 788 523 796

mail: polishut@interia.pl

Jeśli do tej pory nie ubezpieczyłeś siebie lub członka swojej rodziny jest to najlepszy moment, abyś to zrobił teraz. Tylko teraz, od 1-go dnia nowego programu ubezpieczenia będziesz objęty jego pełną ochroną bez okresów karencji.

**Nowe zapisy dotyczące ETS i darmowych
pozwoleń na emisję CO2 uwzględniają polskie
postulaty (z prasy hutniczej)**

W projekcie wniosków ze szczytu UE są zapisy mobilizujące Komisję Europejską do pogłębionej reformy systemu handlu emisjami ETS. Zgodnie z polskim postulatem, sprawa darmowych uprawnień dla przemysłu ma zostać uregulowana nie w noweli dyrektywy o ETS, a w osobnym akcie prawnym. Polska zabiegała o to, by we wnioskach z unijnego szczytu, który w czwartek rozpocznie się w Brukseli, znalazło się wezwanie do szybkiej reformy w sprawie darmowych uprawnień ETS. Chodzi o zmianę sposobu, w jaki ustalana jest liczba takich pozwoleń, z których korzystają przemysły energochłonne, w tym ciepłownie i huty. Zgodnie z obecnym prawem darmowe uprawnienia mają być systematycznie redukowane, co ma mobilizować przemysł do przechodzenia na mniej emisyjne rozwiązania. Obecne przepisy powodują, że punktem odniesienia, na podstawie,

obliczana jest liczba pozwoleń, jest 10 proc. najmniej emisyjnych instalacji, co jest rozwiązaniem niekorzystnym dla Polski, wciąż zależnej od węgla. Dlatego Polska zabiegała o to, by przywódcy unijni odnieśli się do tej kwestii we wnioskach ze szczytu. Dokument ten jest przyjmowany jednomyślnie przez unijnych przywódców na posiedzeniu Rady Europejskiej i stanowi on dla pozostałych organów UE wytyczne dotyczące kierunków działania. W projekcie wniosków zapisano: "Rada Europejska z zadowoleniem przyjmuje zamiar Komisji, aby do połowy lipca 2026 r. przedstawić konkretną propozycję dotyczącą przeglądu systemu ETS, zgodnie z pismem jej przewodniczącej z marca 2026 r., a jednocześnie przedstawić odrębny wniosek w celu uwzględnienia obaw wyrażonych przez niektóre sektory przemysłu dotyczących wskaźników ETS, przy jednoczesnym zachowaniu zasadniczej roli ETS w transformacji klimatycznej i energetycznej". Oznacza to, że zmiany dotyczące sposobu obliczania darmowych uprawnień mają zostać zaproponowane nie w noweli dyrektywy o ETS, ale w osobnym projekcie. Ma to pozwolić na szybsze procedowanie zmian i ich wejście w życie. Dla Polski ważne jest też to, by zmiany były wprowadzone retroaktywnie, a więc z mocą wsteczną. Reforma wówczas objęłaby także nowe wskaźniki na lata 2026-2030, które KE zaproponowała w maju, a państwa członkowskie zatwierdziły w poniedziałek.

**UE rozważa reformę ETS. Bezplatne uprawnienia CO2 na
dłużej, ale jest warunek (z prasy hutniczej)**

UE rozważa reformę ETS, czyli systemu handlu uprawnieniami do emisji CO2. Obecnie uprawnienia zniknąć mają w 2039 roku, ale według dokumentu, do którego dotarł dziennik, po ewentualnej reformie byłyby one przyznawane jeszcze w latach czterdziestych, pod warunkiem, że korzystające z nich podmioty dokonywać będą "bardzo potrzebnych w Europie inwestycji". Komisja Europejska przeprowadza przegląd systemu, a wnioski poznać mamy w połowie lipca. Dokument, do którego dotarł "Financial Times" podkreśla, że w "2040 roku nadal będą istnieć emisje trudne do wyeliminowania i potrzeba czasu na dostosowanie infrastruktury i technologii. Cytowany przez dziennik Peter Liese z niemieckiego CDU ocenił, że szykowane zmiany "będą dla przemysłu o wiele bardziej strawne, niż obecny system". "Financial Times" podkreśla, że mechanizm "znalazł się pod polityczną presją" w wyniku rosnących kosztów energii dodając, że "sprzeciw wobec zaostrzenia zasad dekarbonizacji jest szczególnie silny w krajach, które wciąż w dużym stopniu opierają się na paliwach kopalnych, takich jak Polska". Europejski System Handlu Emisjami (ETS) działa od 2005 roku. Jego celem było przygotowanie UE do wdrożenia postanowień Protokołu z Kioto. Celem tej umowy międzynarodowej było ograniczenie średnich emisji w krajach rozwiniętych o co najmniej 5 proc. w porównaniu do poziomu z 1990 r. Następnie ETS stał się jednym z głównych narzędzi mającym na celu ograniczenie emisji gazów cieplarnianych we Wspólnocie. Wymaga od firm kupowania lub posiadania uprawnień do emisji dwutlenku węgla, jednocześnie stopniowo zmniejszając liczbę uprawnień darmowych. Ma to tworzyć finansową zachętę do ograniczania emisji.

**Terminy
dyżurów PZU**

Poniedziałek 15.06.2026
w godzinach od 11.00 do 14.30

Wtorek 16.06.2026
w godzinach od 11.00 do 14.30

Wtorek 23.06.2026
w godzinach od 11.00 do 14.30

AMP Kraków

Sala 103, Budynek LTT przy
bramie nr 2
ul. Tadeusza Sendzimir 1,
31-752 Kraków

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 800 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;



Polishut Spółka z o.o. ubezpieczenia Kraków

Skontaktuj się z Polishut Sp. z o.o. ubezpieczenia Kraków i wybierz rozwiązanie dopasowane do swoich potrzeb. Oferujemy pomoc w zakresie ubezpieczeń na życie dla pracowników grupy kapitałowej ArcelorMittal Poland SA oraz opieki medycznej, ubezpieczeń majątkowych, komunikacyjnych i turystycznych. W celu przygotowania nowej propozycji ubezpieczenia prosimy o wcześniejszy kontakt telefoniczny lub mailowy.

Polishut Sp. z o.o.

ul. Mrozowa 1

31-752 Kraków

E-mail: biuro@polishut.pl

Ubezpieczenia grupowe na życie i opieka medyczna. Jeżeli interesuje Cię ubezpieczenie na życie, grupowe ubezpieczenie PZU Życie SA lub prywatna opieka medyczna PZU Zdrowie, skontaktuj się z nami telefonicznie.

Telefon: 788 655 124, 788 523 796. Ubezpieczenia majątkowe oraz komunikacyjne i turystyczne. W sprawach dotyczących ubezpieczenia samochodu, domu, mieszkania, gospodarstwa rolnego, podróży lub innego ubezpieczenia majątkowego zapraszamy do kontaktu pod poniższym numerem. Telefon: 660 544 212 Polishut Kraków – skontaktuj się z nami. Nasz zespół pomoże Ci wybrać odpowiednią polisę oraz udzieli informacji na temat dostępnych rozwiązań ubezpieczeniowych. Dzięki doświadczeniu i indywidualnemu podejściu wspieramy zarówno klientów indywidualnych, jak i firmy. Zapraszamy do kontaktu telefonicznego z Polishut Sp. z o.o. w Krakowie. Administratorem Państwa danych osobowych jest Polishut Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie, ul. Mrozowa 1. Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celu obsługi zapytania i kontaktu zwrotnego. Szczegóły dotyczące przetwarzania danych znajdują się w naszej Polityce prywatności oraz dokumentach podmiotu. Polishut Spółka z o.o. to firma ubezpieczeniowa z Krakowa, która od lat wspiera klientów w wyborze korzystnych i dopasowanych rozwiązań ochronnych. Naszą ofertę kierujemy zarówno do klientów indywidualnych, jak i do firm oraz innych podmiotów prawnych. Dzięki doświadczeniu, znajomości rynku oraz indywidualnemu podejściu pomagamy zabezpieczyć to, co dla naszych klientów najważniejsze – życie, zdrowie oraz majątek. Firma Polishut Sp. z o.o. powstała w marcu 2009 roku jako podmiot świadczący usługi ubezpieczeniowe oraz doradztwo w zakresie ubezpieczeń. Od początku działalności stawiamy na rzetelną obsługę, jasne zasady współpracy i pomoc w wyborze polis odpowiadających realnym potrzebom klientów. Dlatego z naszych usług korzystają zarówno osoby prywatne, jak i firmy poszukujące sprawdzonych rozwiązań ubezpieczeniowych. Od 1 stycznia 2010 roku prowadzimy obsługę grupowego ubezpieczenia pracowników grupy ArcelorMittal Poland S.A., ubezpieczonych w PZU Życie S.A. To ważny element naszej działalności, ponieważ

ubezpieczenia grupowe wymagają nie tylko dobrej organizacji, ale również doświadczenia, terminowości i odpowiedzialnego podejścia do obsługi ubezpieczonych. W marcu 2012 roku rozszerzyliśmy zakres usług o sprzedaż ubezpieczeń majątkowych, komunikacyjnych, rolnych oraz innych produktów oferowanych przez PZU SA. Dzięki temu nasi klienci mogą w jednym miejscu uzyskać pomoc w wyborze wielu rodzajów ochrony. Oferujemy między innymi ubezpieczenia samochodu, ubezpieczenia domu i mieszkania, ubezpieczenia rolne, a także polisy majątkowe. Obecnie Polishut Spółka z o.o. świadczy szeroki zakres usług ubezpieczeniowych. Współpracujemy z kilkunastoma podmiotami prawnymi, a jednocześnie dbamy o ubezpieczenia indywidualne tysięcy klientów. Co ważne, każdą ofertę analizujemy pod kątem potrzeb klienta, dlatego możemy zaproponować rozwiązania dopasowane do jego sytuacji, możliwości oraz oczekiwań. Jeżeli szukasz sprawdzonego partnera w zakresie ubezpieczeń w Krakowie, Polishut Sp. z o.o. to miejsce, w którym otrzymasz fachowe doradztwo, kompleksową obsługę. Zadbaj o bezpieczeństwo swoje, swojej rodziny, firmy i majątku z pomocą doświadczonego zespołu Polishut.

Zawody wędkarskie im. Andrzeja Bączkowskiego

NSZZ Pracowników AMP SA organizuje zawody wędkarskie dla członków naszego Związku i sympatyków 5.09. 2026 roku na akwenie w Brzegach Wielickich. Zapisy przyjmują Przewodniczący Zarządów Zakładowych Związku do 31.07.2026 roku. Szczegóły na plakacie pontżej. Zapraszamy



ZAWODY WĘDKARSKIE

im. Andrzeja Bączkowskiego

05.09.2026 | 07:15

Brzegi Wielickie

ZAPISY DO

31.07.2026

- 07:15** zbiórka, śniadanie
- 07:50** losowanie stanowisk
- 08:00** wejście na stanowiska
- 09:10** nęcenie
- 9.20 - 13.00** łowienie
- 13:00** ważenie ryb, grill, wręczenie nagród

Każdy wędkarz zobowiązany jest do posiadania siatki do przechowywania ryb min. 3m długości, podbieraka, wypychacza oraz maty wędkarskiej (karpowej)

