

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

TOP6 – spotkanie strony społecznej z HR

W dniu 20 sierpnia odbyło się spotkanie przedstawicieli pracodawcy i strony społecznej. HR reprezentował Dyrektor Personalny Stanisław Ból, Jadwiga Radowiecka, Jarosław Olender oraz Dariusz Stojak. Na wstępie Dyrektor Ból poinformował o tym, że nie zmieniła się ilość pracowników dojeżdżających do Dąbrowy Górniczej. Następnie odniósł się do awarii WP w DG. Jak powiedział, jest po rozmowie z Dyrektorem Grzegorzem Marachą, podczas której pozyskał informacje o stanie instalacji WP dodając, że nie ma na tą chwilę większych postępów w odmrożeniu WP. Dziś ma być podjęta druga próba, oby się powiodła. Całym procesem rozgrzewania WP steruje wyspecjalizowana w takich sytuacjach firma zewnętrzna. Kolejny temat omówił Dariusz Stojak a dotyczył on nowelizacji Kodeksu Pracy w aspekcie mobbingu. Przedstawił plan działania i zmian w regulaminie pracy a w szczególności zmiany załącznika. Draft powyższego załącznika jest już przygotowany i wysłany do konsultacji do Biura Prawnego. Aktualnie Biuro Prawne sprawdza zgodność z nowym aktem prawnym. Po otrzymaniu odpowiedzi ten draft będzie rozesłany do organizacji związkowych celem dalszych konsultacji. Po zakończeniu konsultacji zostanie wydana zmiana do regulaminu Pracy. Następnie zostanie uruchomiona ścieżka szkoleń dotyczącą mobbingu. Kolejna informacja to ustawa o transparentności wynagrodzeń, która jest na etapie konsultacji w poszczególnymi Dyrektorami. W trakcie dyskusji strona związkowa poruszyła kilka tematów między innymi sprawę szkoleń z rozpoznawania mobbingu dla menagerów, które są niezwykle potrzebne. Kolejne pytanie dotyczyło nagród jubileuszowych w kontekście dodatkowych lat pracy potwierdzonych przez pracownika i uprawniających do otrzymania wyższej zaległej nagrody jubileuszowej. Dyr. Stanisław Ból odpowiedział na zadane pytanie twierdząc, że nie można się cofać w rozliczeniach. Generalnie HR pomaga pracownikom w tej kwestii podpowiadając, że to musi się odbyć w odpowiednim czasie. Dyr. Stanisław Ból stwierdził, że dobrze byłoby, aby jedna z central związkowych poprosiła o interpretację zapisów ustawy. W odpowiedzi na pytanie o spotkania z pracownikami w temacie absencji chorobowej głos zabrał Jarosław Olender, który omówił całość zagadnienia oraz spotkania na WD i tokarni walców. Absencja chorobowa, na tych wydziałach wynosi nieco ponad 8%. Generalnie spotkaniami są objęci wszyscy pracownicy, którzy mają absencję ponad 8 %. Strona związkowa wniosła o bardziej wyważone i spokojne prowadzenie tych konsultacji, ponieważ pracownicy czują się mobbingowani. Ostatni temat poruszany przez stronę związkową to: co dalej z pracownikami PCI. Czy nadal będą pracować na swoich stanowiskach. Do tematu odniósł się Jarosław Olender przypominając, że nie ma jeszcze decyzji i na razie trwają analizy tego obszaru produkcji pyłu wielkopiecowego. Na tym spotkanie zostało zakończone. **J.K.**

Kolprem - Spotkanie komunikacyjne służb HR i BHP ze stroną społeczną

W dniu 18 sierpnia 2026 r., w spółce Kolprem odbyło się kolejne cykliczne spotkanie online przedstawicieli HR, BHP, kierownictwa oraz związków zawodowych. Część BHP omówił

Grzegorz Wehowski. W porównaniu do innych obszarów, w BHP panuje względny spokój. Odnotowano jednak incydent związany z uszkodzeniem szyny przy wielkim piecu – trwają jego analizy. Miało miejsce wykołowanie surówkowszu, które zostało zgłoszone w ramach nowego programu PCM (związanego z ryzykiem katastrofy ekologicznej i BHP). W ciągu ostatnich 12 miesięcy odnotowano 2 wypadki – oba dotyczyły pracowników firm zewnętrznych. Od 1,5 roku żaden pracownik własny nie uległ wypadkowi – obecnie liczba dni bez wypadku to 48. Zatwierdzono zakup latarek EPO na lokomotywy. Trwają testy odblaskowych ubrań roboczych – zamówiono 20 kompletów. Nowe ubrania spełniają normy kolejowe i zwiększają widoczność. Z Kolpremu zgłoszono 8 projektów do programu „Podróż do zera wypadków”. Zakończył się Audyt L2. Wynik audytu: 61% zgodności, 39% do poprawy. Pierwsze spotkanie z audytorem wiodącym nastąpi w dniu 7 września. Kończąc Grzegorz Wehowski zachęcał do instalacji aplikacji mHuta umożliwiającej głosowanie na projekty BHP oraz korzystanie z funkcji SOS. Następnie głos zabrał Pan Maciej Oszuścik, który przedstawił sprawy związane z HR. I tak: stan zatrudnienia w spółce (lipiec 2026) wyniósł 585 osób, w tym 19 praktykantów. Wykorzystanie urlopów, stan na lipiec średnio 15,1 dnia urlopu na osobę (plan: 15,5). Nastąpił wzrost godzin nadliczbowych – ok. 8,5 tys. godzin w lipcu. Absencja chorobowa: Lipiec: 5,5% (wzrost z 4,3% w 2025 r.). Okres styczeń–lipiec: 5,8% vs 4,7% w roku poprzednim. Przyczyna: wzrost zwolnień szpitalnych i rehabilitacyjnych. Rekrutacja: Zgoda na 21 rekrutacji (w tym 1 wewnętrzna). Trwa poszukiwanie maszynistów, prowadzących pojazdy zdalnie sterowane, ustawiaczy praktykantów oraz manewrowych. W toku rekrutacja wewnętrzna na stanowisko w biurze zarządu. Pan Maciej Oszuścik poinformował następnie o sytuacji w Zdieszowicach. Pracownik (maszynista) próbował wejść na teren zakładu pod wpływem alkoholu. Badanie wykazało obecność alkoholu – uruchomiona została procedura dyscyplinarna (art. 52 Kodeksu Pracy) oraz zakaz wejścia na teren zakładu na 5 lat. Przypominamy o zerowej tolerancji w sprawie alkoholu oraz możliwości wcześniejszego badania na bramie. Następnie omówiono sprawy socjalne i komunikacje społeczną. Ubezpieczenie grupowe PZU: termin składania deklaracji mija 31 sierpnia 2026 roku. Poproszono stronę społeczną o dotarcie do nieobecnych pracowników (np. na zwolnieniach) z tą ważną informacją. Pracodawca zachęca pracowników do wypełnienia ankiety „Słuchamy Was”: dotychczas wypełniło ją 20% pracowników a termin mija 25 sierpnia. Następnie uzgodniono planowane posiedzenie Komisja Funduszu Świadczeń Socjalnych na poniedziałek, 24 sierpnia. Jubileusz pracowniczy odbędzie się 16 października w restauracji „Ilkus” w miejscowości Krze. Spotkanie z zarządem jest planowane stacjonarnie w DG – termin do ustalenia (z preferencją po pierwszym tygodniu września). Na koniec strona społeczna poruszyła tematy inwestycji w tabor: pytano o plany zakupu lub modernizacji lokomotyw – temat zostanie przekazany zarządowi, oraz temat klimatyzacji na nastawniach. W związku z wysokimi temperaturami i incydentem w Dąbrowie Górniczej – prośba o montaż klimatyzatorów na nastawniach. Temat również zostanie przekazany zarządowi. Na tym spotkanie zostało zakończone. **M. Nowak**

Posiedzenia Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych

Posiedzenie Komisji odbyło się 20 sierpnia 2026 roku. Obrady otworzyła Przewodnicząca MTKZFSS w ArcelorMittal Poland S.A. Pani Jadwiga Radowiecka witając obecnych członków Komisji. Spotkanie TKSS odbyło się zdalnie z wykorzystaniem komunikatora Microsoft Teams. Członkowie Komisji wyrazili zgodę na taką formę prowadzenia posiedzenia Komisji, a także zapewnili, że podczas posiedzenia zdalnego po swojej stronie zapewniają brak dostępu do informacji i danych wrażliwych przez osoby nie będące członkami Komisji w celu ochrony danych osobowych, w tym informacji o stanie zdrowia. Z uwagi na wdrożony system do zdalnej obsługi wniosków dotyczący ZFSS AMP, Komisja rozpatruje wnioski oraz podania przesłane przez Hut-Pus dostępne jedynie w aplikacji Social Pro w formie elektronicznej. Przewodnicząca Komisji przedstawiła informacje na temat wykorzystania środków ZFSS według stanu na dzień 31.07.2026 r. w podziale na poszczególne rodzaje świadczeń oraz w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku. W kolejnym punkcie spotkania rozpatrzono 14 wniosków o zapomogi dla pracowników AMP oraz 18 wniosków o zapomogi dla byłych pracowników EiR. Ponadto rozpatrzono wnioski o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe – zakup lub budowę pierwszego lokalu mieszkalnego. Łącznie przyznano 11 pożyczek. Termin podpisywania umów dotyczących pożyczek na cele mieszkaniowe ustalono do 31.10.2026 r. – wypłata pożyczki nastąpi do 30 dni od dnia podpisania umowy pożyczki. Nie zawarcie umowy o pożyczkę we wskazanym terminie jest traktowane jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wniosek zostaje anulowany. W celu umówienia terminu podpisania umowy pożyczki należy dzwonić pod nr telefonu: 12 643 87 42 lub 12 643 87 43. W kolejnym punkcie spotkania Komisja przeanalizowała dofinansowania do otwartych imprez rekreacyjno-sportowych organizowanych na wniosek zakładowych organizacji związkowych: NSZZ Pracowników AMP Kraków zwrócił się z wnioskiem o dofinansowanie do otwartej imprezy rekreacyjno-sportowej dla pracowników, emerytów i rencistów oraz członków ich rodzin (wynajem sali i terenu rekreacyjnego, sprzętu sportowego służącego do rekreacji lub działalności sportowej). Impreza odbędzie się 16.10.2026 r. w Krakowie. Przewidywana ilość uczestników to około 650 osób. Komisja wyraziła zgodę na dofinansowanie z ZFSS. O szczegółach informuje organizator. MOZ NSZZ Solidarność Kraków zwrócił się z wnioskiem o dofinansowanie do otwartej imprezy rekreacyjno-sportowej Bieg Memoriałowy im. Bogdana Włosika dla pracowników, emerytów i rencistów oraz członków ich rodzin. Impreza odbędzie się 10.10.2026 r. w Krakowie. Przewidywana ilość uczestników to około 650 osób. Komisja wyraziła zgodę na dofinansowanie z ZFSS. O szczegółach informuje organizator. Po omówieniu spraw różnych Przewodnicząca Komisji ogłosiła zakończenie obrad dziękując za udział w posiedzeniu. Terminy posiedzenia MTKSS odbywają się zgodnie z Harmonogramem posiedzeń ustalonym na rok 2026. O kolejnych terminach Przewodniczący Zarządów Zakładowych będą informowani.

J. Sterkowicz

Związkowcy na Szlaku - Wyprawa na Śnieżkę przez Samotnię i Strzechę Akademicką

Sierpień to idealny miesiąc na kolejne górskie wędrowki. Udowodnił to nasz kolega Józef Kawula – wiceprzewodniczący NSZZ Pracowników AMP S.A., który w isticie sportowy styl zrealizował jedną z najpiękniejszych tras w Karkonoszach. Wędrowkę rozpoczął przy Świątyni Wang w Karpaczu, skąd

ruszył w kierunku Polany i dalej do malowniczo położonego schroniska Samotnia. To miejsce, położone nad Małym Stawem, jak zawsze zachwyca swoim klimatem i górska scenerią. Kolejnym punktem na trasie było schronisko Strzecha Akademicka, a następnie podejście do Domu Śląskiego. Pogoda sprzyjała wędrowce, choć wraz ze wzrostem wysokości coraz bardziej dawało się odczuć surowy charakter karkonoskich szczytów. Najważniejszym celem wyprawy był oczywiście szczyt Śnieżki (1603 m n.p.m.). Dotarcie na najwyższy szczyt Karkonoszy i podziwianie rozległych widoków było doskonałą nagrodą za wysiłek włożony w podejście. Panorama gór rozciągająca się ze szczytu robi ogromne wrażenie i przypomina, dlaczego Śnieżka jest tak popularnym celem turystów. Po krótkim odpoczynku rozpoczął on drogę powrotną, wybierając trasę przez formacje skalną tzw. Pielgrzymy, które są jedną z najbardziej charakterystycznych grup skalnych w Karkonoszach. Tworzą ją trzy główne granitowe ostańce o wysokości dochodzącej do około 25 m. Nazwa pochodzi od kształtu skał przypominających sylwetki ludzi wędrujących w procesji. Po drodze mijamy tzw. Słonecznik, który znajduje się około 20 minut marszu od Pielgrzymów. To kolejna imponująca formacja skalna oraz świetny punkt widokowy na Wielki Staw, Kotlinę Jeleniogórską i główny grzbiet Karkonoszy. Ten odcinek szlaku pozwala podziwiać wyjątkowe krajobrazy Karkonoskiego Parku Narodowego i jest prawdziwą uczcą dla miłośników górskiej przyrody. Łącznie kolega Józef Kawula pokonał 26 kilometrów, co przełożyło się na około 42 tysiące kroków. Był to dzień pełen wysiłku, ale również niezapomnianych widoków, kontaktu z naturą i satysfakcji z pokonania wymagającej trasy. Takie wycieczki przypominają, że góry potrafią zmęczyć, ale jednocześnie dają ogromną dawkę energii i motywacji do kolejnych wypraw. Gratulujemy pasji i kondycji.

