

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Spotkanie Prezesa AMP S.A. Wojciecha Koszuty z Pracownikami Spółki Kolprem w Dąbrowie Górniczej

W dniu 2 lipca 2026 roku w Hali Napraw Lokomotyw w Dąbrowie Górniczej odbyło się spotkanie Prezesa ArcelorMittal Poland S.A. (AMP S.A.), Wojciecha Koszuty, z pracownikami spółki Kolprem. W spotkaniu uczestniczyli również przedstawiciele Zarządu Kolprem: Prezes i Dyrektor Generalny Krzysztof Lis oraz Dyrektor Personalny Stanisław Ból. Spotkanie rozpoczęło się od omówienia standardów bezpieczeństwa w hali przez Głównego Specjalistę BHP, Grzegorza Wehowskiego, który przedstawił zagrożenia związane m.in. z izolacją energetyczną, pracą na wysokości, ruchem kolejowym oraz obsługą dźwignic. Następnie głos zabrał Prezes Wojciech Koszuta, który w swoim wystąpieniu skupił się na absolutnym priorytecie, jakim jest bezpieczeństwo pracowników. Odnosił się do tragicznego wypadku śmiertelnego, który wydarzył się w połowie maja na Stalowni w DG. W szczegółowy sposób opisał okoliczności zdarzenia, wskazując na serię błędów ludzkich (m.in. nieprawidłowe przełączanie sterowania urządzeniem), które doprowadziły do śmierci brygadzysty. Prezes Koszuta podkreślił, że błędy są wpisane w ludzką naturę, dlatego kluczowe jest właściwe ocenianie ryzyka i ścisłe przestrzeganie procedur, które mogą zapobiec tragedii. Jako przykład posłużył wypadek z Kolpremu sprzed dwóch dni, gdzie nieprawidłowa ocena ryzyka przy przemieszczaniu szyn doprowadziła do poważnego urazu (złamania). Zwrócił uwagę na niebezpieczną postawę bagatelizowania ryzyka, która może skutkować tragicznymi konsekwencjami. Prezes przypomniał, że przez ostatnie trzy lata (do momentu majowego wypadku) ArcelorMittal Poland odnotował najdłuższy w historii okres bez wypadku śmiertelnego. Zaapelował o wzajemną czujność i powiedział wprost: "Nie chcę mieć więcej wypadków śmiertelnych. Koniec kropka". Następnie Prezes Koszuta przedstawił trudną sytuację hutnictwa w Europie, gdzie produkcja spadła o 1/3 w ciągu ostatniej dekady. Głównym powodem był masowy import tańszej stali spoza UE, który był bardziej opłacalny ze względu na wysokie koszty uprawnień do emisji CO2 (ETS) ponoszone przez europejskich producentów. Z nadzieją wskazał na dwa nowe mechanizmy ochronne wprowadzone przez UE: CEBAM (CBAM) – wyrównujący szanse poprzez nakładanie ceł na import, co ma zniwelować koszty ETS. Drugim jest obniżenie limitów importu bezcłowego (z ok. 30 mln ton do 18 mln ton rocznie) oraz wprowadzenie wysokiego 50% cła powyżej limitu. Prezes wyraził przekonanie, że te zmiany powinny dać europejskiemu hutnictwu "drugi oddech". Następnie Prezes Koszuta oraz Dyrektor Stanisław Ból omówili kluczowy problem, jakim jest niska produktywność w Polsce na tle innych hut grupy ArcelorMittal w Europie. Wskaźnik produkcji stali na pracownika w Polsce wynosi ok. 720-750 ton, podczas gdy średnia europejska to 1000 ton, a najlepsze zakłady osiągają 1200-1300 ton. Dyrektor Ból wskazał na przyczyny tej dysproporcji: Rozlokowanie geograficzne – huty w Europie Zachodniej często zlokalizowane są w portach, co upraszcza logistykę. Wzrost kosztów pracy – w Polsce wzrosły one o 54% w ciągu ostatnich 4 lat, podczas gdy średnia w grupie to 14%.

Oraz wysokie ceny energii – w Polsce są one najwyższe w Europie (ok. 130 euro/MWh), co jest główną barierą dla inwestycji w piece elektryczne (dekarbonizacja). Celem AMP i Kolpremu jest osiągnięcie produktywności na poziomie ok. 1000 ton na pracownika do 2030 roku. Ma to być realizowane poprzez automatyzację procesów, optymalizację kosztów oraz maksymalizację produkcji (praca dwóch wielkich pieców). Podkreślono, że wzrost produktywności jest niezbędny, aby uzasadnić dalsze podwyżki wynagrodzeń. Następnie Prezes Krzysztof Lis oraz Prezes Koszuta przedstawili strategię rozwoju spółki Kolprem, która opiera się na trzech filarach: Przewozy wewnętrzne dla AMP (rdzeń działalności), Przewozy zewnętrzne – dążenie do zwiększenia udziału w rynku i konkurowanie z PKP Cargo, m.in. poprzez elastyczność i niższe koszty oraz Utrzymanie i remonty infrastruktury oraz taboru. Celem jest zwiększenie przewozów do ok. 9-10 mln ton rocznie. Prezes Koszuta podkreślił, że choć Kolprem jest spółką zależną, musi dbać o koszty, aby jego oferta była konkurencyjna. Zapewnił jednak, że "rdzeniowe" procesy (np. przewóz surówki) nie będą zlecane na zewnątrz. Następnie głos zabrał Dyrektor Personalny Stanisław Ból, który przedstawił narzędzia usprawniające komunikację. Są to: Ankieta pracownicza "Słuchamy Was" – zachęcał do wypełnienia anonimowej ankiety (cel: 50% załogi), która jest kluczowa dla poznania opinii pracowników. Aplikacja mHuta – apel o instalację aplikacji na telefonach, która posiada przycisk SOS umożliwiający szybkie wezwanie pomocy w nagłych wypadkach. W końcu Chatbot HR-owy (ADA) – planowane wdrożenie cyfrowego asystenta dla pracowników Kolprem, który będzie udzielał odpowiedzi na pytania HR-owe 24/7. W dalszej części spotkania przybyli pracownicy zadawali pytania, na które odpowiadali obaj Panowie Prezesi. I tak: w odpowiedzi na pytania Przewodniczącego Związku NSZZ Pracowników AMP oddział Kraków Marka Nowaka, Prezes Koszuta poinformował, że projekt budowy trzeciej linii ocynkowni w Krakowie został wstrzymany z powodu kryzysu, ale wraca do analizy. Decyzja inwestycyjna może zapaść w ciągu najbliższych 6-12 miesięcy. Natomiast odpowiadając na pytanie o przyszłość umowy na usługi dla AMP, Prezesi zapewnili, że nie przewidują celowego wydziałania rdzennych procesów. Kluczowe jest jednak utrzymanie konkurencyjności kosztowej. Kolejne pytanie z Hali dotyczyło zasięgu telefonii: Prezes Koszuta zadeklarował, że zleci analizę problemów z zasięgiem telefonii komórkowej na terenie zakładów i poszukiwanie rozwiązań (np. współpraca z operatorem). Ostatnie pytanie dotyczyło celów AMP S.A. na przyszłość (3-5 lat): wg Prezesa Koszuty są nimi: Bezpieczeństwo – zero wypadków śmiertelnych. Maksymalizacja produkcji na kasterze nr 3 i przewozów do Krakowa. Decyzja o przyszłości – w 2028 roku zapadnie decyzja o dalszym losie Wielkiego Pieca nr 3 (remont lub inwestycja w piece elektryczne, w zależności od cen energii). Na tym Prezes Koszuta zakończył spotkanie, podkreślając wagę dialogu oraz życząc wszystkim pracownikom bezpiecznej pracy.

M. Nowak

Posiedzenie Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych

W dniu 26 czerwca 2026 odbyło się Posiedzenie Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. której Przewodniczącą Pani Jadwiga Radowiecka otworzyła obrady, witając obecnych na Komisji. Posiedzenie GKSS odbyło się zdalnie z wykorzystaniem komunikatora Microsoft Teams. Członkowie Komisji wyrazili zgodę na taką formę prowadzenia posiedzenia Komisji, a także zapewnili, że podczas posiedzenia zdalnego po swojej stronie zapewniają brak dostępu do informacji i danych przez osoby nie będące członkami Komisji w celu ochrony danych osobowych, w tym danych o stanie zdrowia. Przewodnicząca Komisji przedstawiła informację na temat wykorzystania środków ZFSS według stanu na 31.05.2026 r. w podziale na poszczególne rodzaje świadczeń oraz w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku. Komisja przeanalizowała wniosek dostawcy kart Multisport i wyraziła zgodę na zmianę cen Kart Multisport. Następnie Komisja upoważniła Przewodniczącą do ustalenia ostatecznego terminu obowiązywania nowych cen kart oraz przekazania informacji pracownikom. Kolejnym punktem pracy Komisji było szczegółowe zapoznanie się z ofertą nowego dostawcy kart sportowych tj.: Medicover Sport. Komisja podjęła decyzję o wdrożeniu nowego dostawcy (trzeciego). Komisja upoważniła Przewodniczącą oraz Zastępcę Przewodniczącej do zorganizowania procesu wdrożenia nowych kart sportowych z udziałem nowego dostawcy oraz firm obsługujących, a także ustalenia terminu wdrożenia nowych kart oraz przekazania informacji pracownikom. Pani Jadwiga Radowiecka ogłosiła zakończenie obrad dziękując za udział w posiedzeniu. Kolejne spotkanie odbędzie się zgodnie z harmonogramem posiedzeń ustalonym na rok 2026.

J. Sterkowicz**Negocjacje w Spółce Kolprem dotyczące wzrostu wartości doładowania posiłkowych kart przedpłaconych.**

W dniu 3.07.2026 realizując zapisy pkt. 2 Protokołu z negocjacji zmian płacowych dla Pracowników KOPREM Sp. z o.o. z dnia 02.02.2026 r., doszło do rozmów w zakresie wzrostu wartości doładowania posiłkowych kart przedpłaconych pomiędzy stroną społeczną a Zarządem Kolprem, który reprezentował Pan Dyrektor Personalny Stanisław Ból. Spotkanie, które odbywało się poprzez aplikację Teams, otworzył Pan Maciej Oszuścik witając wszystkich. Następnie Pan Dyrektor Stanisław Ból przedstawił stronie społecznej zmiany kwot doładowania do posiłkowych kart przedpłaconych. W 2021 roku było to 7,5 zł, 2022 roku 8,5 zł, 2023 roku 10 zł, 2024 13 zł, 2025 roku 16 zł od stycznia i 18 zł od października a w 2026 roku 20 zł od stycznia. W pkt. 2 Protokołu z negocjacji płacowych na ten rok strona społeczna i pracodawca zapisali możliwość negocjacji i podniesienia dopłat od 1 lipca 2026 roku o kwotę nie mniejszą niż 2 zł. Mając na uwadze dobrą sytuację finansową Spółki, Zarząd wyraził zgodę na proponowaną kwotę. Od 1 lipca 2026 wartość doładowania do posiłkowych kart przedpłaconych będzie wynosić 22 zł / 8 g. Strona społeczna wniosła również do protokołu możliwość dalszego podniesienia doładowania kart od 1 stycznia 2027. Kwota docelowa będzie tematem negocjacji płacowych w przyszłym roku. Na tym spotkanie zostało zakończone.

M. Nowak**Zmiana reguł gry dla ukraińskiej stali. Nowe zasady od 1 lipca (z prasy hutniczej)**

Nowe przepisy unijne dotyczące rynku stali wejdą w życie 1 lipca.

W ramach systemu ochronnego obniżono limity importowe, a ich przekroczenie będzie wiązało się z cłem w wysokości 50 proc. Głównym celem zmian jest Rosja, choć skutki mogą odczuć także ukraińscy producenci - informuje "Rzeczpospolita". Zgodnie z nowym unijnym rozporządzeniem, 1 lipca zmniejszony zostanie limit importu stali do 18,3 miliona ton rocznie. Zmiana wycelowana jest głównie w Rosję, jednak skutków regulacji obawia się też Ukraina. Komisja Europejska zaproponowała bezcłowy kontyngent na 713 tys. ton stali rocznie dla Ukrainy. Jest to jednak bardzo niski poziom: dla porównania, ukraińscy producenci w 2025 r. dostarczyli do krajów Unii 2,6 miliona ton stali - pisze "Rzeczpospolita". Stanisław Zinczenko, prezes GMK Center, zwrócił uwagę, że UE jest jedynym dużym rynkiem eksportowym dla ukraińskiego hutnictwa. *-Wprowadzenie kontyngentu na 713 tys. ton może spowodować około trzykrotny spadek produkcji stali na Ukrainie. Może to doprowadzić do zamknięcia trzech z sześciu wielkich pieców obecnie działających na Ukrainie - podkreślił.*

Ministerstwo Rozwoju i Technologii przekazało w maju, że od momentu rozpoczęcia prac nad nowym unijnym mechanizmem ochrony rynku stali Polska konsekwentnie postulowała objęcie Ukrainy pełnym zakresem nowych regulacji ochronnych oraz odejście od dotychczasowego wyłączenia tego kraju spod środków ochronnych. KE uwzględniła ten postulat Polski w swoim projekcie regulacji, co następnie zostało potwierdzone w stanowisku Rady UE oraz PE napisał resort w odpowiedzi na interpelację poselską. MRiT przypomniało, że rozporządzenie jest znacznie bardziej restrykcyjne od aktualnie obowiązującego - określa bowiem kwotę globalną na 18,3 mln ton rocznie (o 47 proc. mniej wobec kontyngentu na stal na 2024 r.) oraz podwaja poziom cła poza kontyngentem do 50 proc. (wcześniej 25 proc.), co odpowiada postulatowi hutnictwa unijnego, w tym polskiego.



ZAWODY WĘDKARSKIE

im. Andrzeja Bączkowskiego

05.09.2026 | 07:15
Brzegi Wielkie

ZAPISY DO
31.07.2026

07:15	zbiórka, śniadanie
07:50	losowanie stanowisk
08:00	wejście na stanowiska
09:10	nęcenie
9.20 - 13.00	łowienie
13:00	ważenie ryb, grill, wręczenie nagród

Każdy wędkarz zobowiązany jest do posiadania siatki do przechowywania ryb min. 3m długości, podbieraka, wypychacza oraz maty wędkarskiej (karpiowej)

