

KRAKOWSCY HUTNICY WYBRALI NOWE WŁADZE ZWIĄZKU

Walne Zebranie Sprawozdawczo-Wyborcze Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland, które odbyło się 8 maja 2026 roku w Krakowie, było okazją do podsumowania mijającej kadencji władz związku zawodowego oraz wyznaczenia kierunków działania na kolejne pięć lat. Delegaci dokonali oceny pracy zarządu związku za lata 2022–2026, wybrali nowe władze statutowe na kadencję 2026–2031, a także dyskutowali o najważniejszych wyzwaniach stojących obecnie przed przemysłem energochłonnym, w szczególności hutniczym. Obrady przebiegały w atmosferze odpowiedzialności za przyszłość pracowników oraz troski o sytuację polskiego przemysłu energochłonnego, który od kilku lat znajduje się w bardzo trudnym położeniu gospodarczym.

Przybyłych delegatów oraz Mirosława Grzybka, przewodniczącego Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników, powitał przewodniczący związku Krzysztof Wójcik, podkreślając znaczenie jedności i solidarności pracowniczej w obliczu wyzwań, z jakimi mierzy się dziś branża hutnicza. Zanim przystąpiono do części formalnej obrad, zgodnie z wieloletnią tradycją wprowadzono sztandar organizacji oraz odśpiewano hymn państwowy, nadając wydarzeniu uroczysty i podniosły charakter.

Następnie delegaci przystąpili do realizacji procedur statutowych. Funkcje przewodniczących walnego przyjęli po jednomyślnym głosowaniu Kazimierz Curyło oraz Władysław Kucharski.



Przewodniczący Krzysztof Wójcik.

Po przegłosowaniu porządku obrad delegaci jednomyślnie wybrali komisję: mandatową, wyborczą, uchwał i wniosków oraz skrutacyjną, odpowiedzialną za prawidłowy przebieg głosowań i procedur wyborczych.

Jak poinformowano podczas obrad, na 69 uprawnionych delegatów w Walnym Zebraniu uczestniczyło 65 osób, co oznaczało, że zebranie posiadało pełną zdolność do podejmowania uchwał oraz przeprowadzenia wyborów nowych władz.

Jednym z najważniejszych punktów pierwszej, roboczej części spotkania było sprawozdanie ustępującego przewodniczącego Krzysztofa Wójcika z działalności zarządu związku za lata 2022–2026.



W głosowaniu tajnym delegaci wybrali 25 osobowy zarząd oraz 5 osobową komisję rewizyjną, a następnie przewodniczącego związku na nową kadencję.

W swoim wystąpieniu podkreślił on, że była to jedna z najtrudniejszych kadencji w ostatnich latach. Okres ten naznaczony był zarówno skutkami pandemii COVID-19, jak i pogłębiającym się kryzysem w europejskim hutnictwie. Jak zaznaczył, działania związku koncentrowały się przede wszystkim na obronie miejsc pracy, ochronie praw pracowniczych oraz prowadzeniu trudnych rozmów z pracodawcą dotyczą-

cych przyszłości krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland oraz wzrostu wynagrodzeń.

Przewodniczący przypominał, że szczególnie bolesnym momentem dla pracowników była decyzja o trwałym wygaszeniu wielkiego pieca w krakowskiej hucie, który był przygotowywany do ponownego uruchomienia, jednak ostatecznie zakład utracił jeden z najważniejszych elementów procesu produkcyjnego. Kolejnym ciosem była decyzja o zamknięciu koksowni, co miało wpływ nie tylko na pracowników, ale również na kondycję gospodarczą regionu oraz przyszłość przemysłu ciężkiego w Małopolsce.

Mijająca kadencja po trudnym okresie pandemii COVID-19 nie była łatwym czasem. Powrót do „rzeczywistości” wiązał się ze wzmoczoną pomocą w indywidualnych sytuacjach pracowniczych. Dlatego szczególnie dziękuję wiceprzewodniczącym, przewodniczącym zarządów zakładowych za sumienne i z dużym zaangażowaniem wypełnianie swoich obowiązków (...). Pragnę także podkreślić duże zaangażowanie naszego aktywnego związkowego skupione w przedyum, członków zarządu oraz wielu bezimiennych działaczy aktywnie pomagających nam w zakładach pracy.

Z satysfakcją mogę powiedzieć, że w każdej sytuacji mogliśmy liczyć na wsparcie naszych związkowców zarówno przy organizacji manifestacji, jak i spotkań związkowych. Szczera dys-

kusja, czasami burzliwa, przekładała się na dobrze wykonaną pracę związkową i budowała poczucie więzy – stwierdził Krzysztof Wójcik, wskazując, że zarząd starał się, aby część składek związkowych wracała do członków w różnych formach.

Szef krakowskiej organizacji hutniczej przypomniał, że jednym z podstawowych obowiązków związków zawodowych jest obrona miejsc pracy,

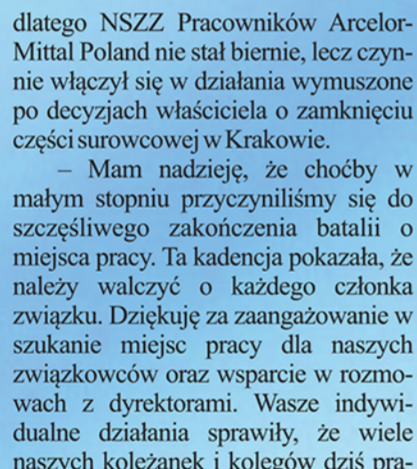


Liczenie przybyli na Walne Zgromadzenie NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland delegaci. W drugiej części zabrania uczestniczyli zaproszeni goście: szefowie central związkowych, prezesi, dyrektorzy, menedżerowie spółek hutniczych i ArcelorMittal Poland.

KADENCJA ODPOWIEDZIALNOŚCI I SPOJRZENIA W PRZYSZŁOŚĆ



ZASŁUŻENI DZIAŁACZE ZWIĄZKU



Halina Szpakowska przedstawia sprawozdanie finansowe.

Następnie wiceprzewodnicząca Halina Szpakowska przedstawiła sprawozdanie finansowe związku. Przypomniała, że składki stanowią jedynie 50% budżetu związku, a trudna sytuacja spółek hutniczych, w których udziały ma związek, odbiła się na finansach organizacji.

– Pozyśkane środki staramy się, aby wracały do naszych członków w różnej formie. W mijającej kadencji, pomimo trudności i mniejszego wpływu, zwiększyliśmy świadczenia statutowe, ponieważ zdajemy sobie sprawę, że inflacja znacząco wpłynęła na koszty życia rodzin. Niestety zmniejszenie zatrudnienia i wygaszanie wydziałów produkcyjnych spowodowało realny spadek liczby członków naszej organizacji – mówiła Halina Szpakowska.

Szef komisji rewizyjnej Kazimierz Curyło stwierdził, że w wyniku kontroli nie stwierdzono nadużyć, a drobne

uchybień zostały usunięte. Kończąc zarekomendował udzielenie absolutorium ustępującym władzom.

Po odczytaniu uchwał przez przewodniczącego komisji Mirosława Kopcia delegaci jednomyślnie udzieliли absolutorium zarządowi do 25 osób oraz komisji rewizyjnej do 5 osób.

Kolejnym i najważniejszym punktem zebrania było przeprowadzenie wyborów władz statutowych na nową pięcioletnią kadencję.

W głosowaniu tajnym wybrano zarząd, w skład którego weszli: Krzysztof Wójcik, Józef Kawula, Dariusz Dudek, Ireneusz Dudek, Ryszard Filus, Ewelina Raźniak, Paweł Koral, Bolesław Hendzel, Robert Janczur, Stanisław Gonkiewicz, Łukasz Szczybelski, Albert Nowak, Grzegorz Palimąka, Artur Kolek, Jadwiga Sterkowicz, Marta Kaspryga-Koperczak, Janusz Rypel, Robert Kołodziej, Mirosław Kopeć,

Pracodawcą – ArcelorMittal Poland reprezentowali: Łukasz Skorupa dyrektor wyrobów płaskich odpowiedzialny za krakowski oddział, Agnieszka Kukla dyrektor kadr, plac i dialogu społecznego, Cezary Kozłowski specjalista ds. dialogu społecznego.

Zabierając głos, przewodniczący Mirosław Grzybek podziękował za zaproszenie oraz za zaangażowanie członków związku w różnego rodzaju manifestacje, które w ostatnim czasie były organizowane zarówno przez Federację, jak i OPZZ. Przypomniał, że obecny rząd powołał w Katowicach Ministerstwo Przemysłu, którego zadaniem było wypracowanie strategii dla hutnictwa.

– Dziś nie ma już tego ministerstwa, a co gorsza, nie ma również strategii. Domagamy się wspólnie z OPZZ, aby środki z ETS, które trafiają do budżetu państwa, były przekierowywane na wsparcie transformacji przemysłu, tak aby zwiększać konkurencyjność naszych zakładów – mówił przewodniczący.



Statuetkę Bramy Floriańskiej dla szefa OPZZ wręczyli Krzysztof Wójcik i wiceprzewodniczący Józef Kawula.



Podziękowania za wieloletnią konstruktywną współpracę dla Cezarego Kozłowskiego.

Przes Wojciech Warian poinformował, że 6 maja wmurowano akt erekcyjny pod budowę kompleksu logistyczno-technologicznego 7R Hub Nowa Huta. Podkreślił, że inwestycja o planowanej powierzchni około 230 tys. m² nowoczesnej przestrzeni technologicznej stanowi jeden z największych projektów tego typu w Polsce. Zwrócił uwagę, że przedsięwzięcie ma istotne znaczenie dla procesu przekształcania terenów poprzemysłowych Nowej Huty w nowoczesną przestrzeń gospodarczą dostępną zarówno dla mieszkańców, jak i przedsiębiorców.



Przewodniczący Piotr Ostrowski gratuluje nowemu zarządowi związku.

Przewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski pogratulował nowo wybranym władzom związku oraz podziękował za dotychczasową współpracę i wsparcie inicjatyw OPZZ. Przypomniał historyczne związki Nowej Huty z ruchem związkowym oraz rolę, jaką środowisko hutnicze odegrało w budowaniu struktur OPZZ. Życzył zebranym siły i determinacji w dalszej działalności oraz w obronie miejsc pracy.

Posłanka Daria Gosek-Popiołek podkreśliła, że spotkanie ze stroną związkową stanowi istotne źródło wiedzy o problemach pracowników i wyzwaniach rynku pracy. Zaznaczyła, że kwestie pracy, dialogu społecznego oraz praw pracowniczych pozostają dla



Posłanka KKP Lewicy Daria Gosek-Popiołek.

niej i reprezentowanego przez nią środowiska politycznego jednym z priorytetów działań parlamentarnych. Gratulując nowo wybranym władzom związku, wyraziła nadzieję na dalszą dobrą współpracę oraz podkreśliła znaczenie przemysłu i hutnictwa dla stabilnego rozwoju Krakowa i regionu.

Barbara Popieleczka zwróciła uwagę na trudną sytuację polskiego przemysłu energochłonnego, wskazując na rosnące koszty energii oraz presję wynikającą z napływu taniego importu. Podkreśliła, że związki zawodowe wielokrotnie sygnalizowały te problemy na forum RDS oraz w ramach zespołów branżowych, jednak wciąż brakuje wystarczających działań systemowych. Zaznaczyła, że skutki tych procesów coraz silniej odczuwają pracownicy, a sytuacja wielu zakładów staje się coraz bardziej niepokojąca.

Łukasz Skorupa, dyrektor krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland, przedstawił aktualną sytuację branży stalowej oraz spółki. Wskazał, że w związku z wprowadzeniem mechanizmu CBAM obserwowane jest pewne ożywienie na rynku. Wyraził nadzieję, że kolejne działania Unii Europejskiej, w tym zaostreżenie polityki handlowej wobec importu stali, pozytywnie wpłyną na sytuację europejskich producentów. Przedstawił również realizowane w Krakowie projekty inwestycyjne, w tym uruchomienie linii do powlekania blach powłoką Optigal.

Dyrektor Agnieszka Kukla podkreśliła znaczenie konstruktywnej współpracy ze stroną związkową, sprzycającej, że większość kwestii spornych udaje się rozwiązywać w drodze dialogu. Wskazała, że zarówno pracodawcy, jak i związkom zawodowym zależy na unikaniu sporów trafiających do sądów pracy. Zwróciła uwagę na rolę związków zawodowych w procesie komunikacji z pracownikami oraz w rozwiązywaniu bieżących problemów kadrowych i płacowych.

Gratulując nowym władzom i życząc wytrwałości w działalności związkowej.

Prezes Unihut Bożena Boryczko pogratulowała nowym władzom związku, podkreślając znaczenie dialogu społecznego w trudnych realiach branży hutniczej. Zaznaczyła, że ostatnie lata były dla spółki wymagające, jednak obecnie widoczne są symptomy stabilizacji i możliwość dalszego rozwoju działalności.

Maciej Rerutko, wiceprezes Eko Energia, wskazał na wieloletnie wyzwanie spółki z hutnictwem oraz jej wyodrębnienie się z krakowskiej Huty Sendzimir. Podkreślił znaczenie bezpieczeństwa pracy jako wspólnego priorytetu pracodawców i strony związkowej oraz rolę konstruktywnego dialogu w budowaniu stabilnych relacji. Zaznaczył, że mimo trudnych warunków rynkowych spółka posiada stabilny portfel zamówień i kontynuuje rozwój działalności na terenie całego kraju.

W dalszej części spotkania poruszono kwestie funkcjonowania spółek hutniczych powstałych w wyniku restrukturyzacji zakładu, w tym ich potencjalnego udziału w realizacji projektów inwestycyjnych w Nowej Hucie. Dyskutowano również o przyszłości systemu emerytalnego, reformie Państwowej Inspekcji Pracy oraz planowanych zmianach w ustawie o związkach zawodowych.

Miłym akcentem walnego zebrania było uhonorowanie zasłużonych działaczy odznakami OPZZ oraz Federacji. Zanim jednak przystąpiono do tej części, przewodniczący Krzysztof Wójcik i wiceprzewodniczący Józef Kawula wręczyli pamiątkowe statuetki Bramy Floriańskiej Piotrowi Ostrowskiemu i Cezaremu Kozłowskiemu. Temu drugiemu podziękowano za lata współpracy i życzonego zdrowia oraz odpoczynku na zasłużonej emeryturze. Na pamiątkę i w dowód uznania dla jego dobrej współpracy oraz podkreśliła znaczenie przemysłu i hutnictwa dla stabilnego rozwoju Krakowa i regionu.

Barbara Popieleczka zwróciła uwagę na trudną sytuację polskiego przemysłu energochłonnego, wskazując na rosnące koszty energii oraz presję wynikającą z napływu taniego importu. Podkreśliła, że związki zawodowe wielokrotnie sygnalizowały te problemy na forum RDS oraz w ramach zespołów branżowych, jednak wciąż brakuje wystarczających działań systemowych. Zaznaczyła, że skutki tych procesów coraz silniej odczuwają pracownicy, a sytuacja wielu zakładów staje się coraz bardziej niepokojąca.

Łukasz Skorupa, dyrektor krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland, przedstawił aktualną sytuację branży stalowej oraz spółki. Wskazał, że w związku z wprowadzeniem mechanizmu CBAM obserwowane jest pewne ożywienie na rynku. Wyraził nadzieję, że kolejne działania Unii Europejskiej, w tym zaostreżenie polityki handlowej wobec importu stali, pozytywnie wpłyną na sytuację europejskich producentów. Przedstawił również realizowane w Krakowie projekty inwestycyjne, w tym uruchomienie linii do powlekania blach powłoką Optigal.

Dyrektor Agnieszka Kukla podkreśliła znaczenie konstruktywnej współpracy ze stroną związkową, sprzycającej, że większość kwestii spornych udaje się rozwiązywać w drodze dialogu. Wskazała, że zarówno pracodawcy, jak i związkom zawodowym zależy na unikaniu sporów trafiających do sądów pracy. Zwróciła uwagę na rolę związków zawodowych w procesie komunikacji z pracownikami oraz w rozwiązywaniu bieżących problemów kadrowych i płacowych.

Gratulując nowym władzom i życząc wytrwałości w działalności związkowej.