

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Dzień Dziecka 2026



W dniu 06.06.2026 jak co roku odbył się wyjazd dzieci pracowników AMP i Spółek z okazji Dnia Dziecka. Tym razem do Parku Rozrywki EnergoLandia w miejscowości Zator. To największy park rozrywki w Polsce oraz europejski lider pod względem liczby rollercoasterów. Na obszarze 74 hektarów oferuje aż 133 atrakcje podzielone na strefy tematyczne dla osób w każdym wieku. Organizatorami tego wyjazdu byli: z ramienia NSZZ Pracowników AMP S.A. - Przewodniczący Mirosław Kopeć a z ramienia NSZZ Solidarność Przewodniczący - Czesław Bujak. Należy tutaj wspomnieć, że ta impreza była imprezą otwarta i wszyscy chętni mogli z niej skorzystać. Mówimy tu o pracownikach AMP S.A. jak również Spółek Hutniczych. Tym razem ze względu na duże koszty skorzystaliśmy z możliwości zakupu biletów przez ZFŚS. Ten dzień jakże słoneczny rozpoczęliśmy od zbiórki na parking Solhut. Po sprawdzeniu listy obecności wyruszyliśmy w drogę. Nie wszyscy nasi uczestnicy skorzystali z naszego transportu. Niektórzy ze względu na swoje dzieci pojechali własnymi samochodami. Wszystkie dzieci otrzymały słodkie przygotowane przez organizatorów. Po dojechaniu na miejsce wszyscy udali się do wejścia, gdzie czekało na wszystkich miłe przywitanie przez postacie z bajek. Następnie wszyscy rozeszli się ze swoimi pociechami do wspaniałych atrakcji Parku Rozrywki EnergoLandia. W samym Parku działa Strefa Ekstremalna: Raj dla poszukiwaczy adrenaliny. To tutaj można odkryć Hyperiona - najwyższy i najszybszy mega coaster w Europie wysoki na 77 metrów oraz Zadrę - najwyższy drewniano-stalowy rollercoaster świata. Kolejnym miejscem jest Water Park: gigantyczny, odkryty park wodny z basenami, zjeżdżalniami i strefą relaksu. Z kolei Sweet Valley i Bajkolandia to bezpieczne, kolorowe i urokliwe strefy przygotowane z myślą o najmłodszych dzieciach i rodzinach. A na koniec Aqualantis i Smoczy Gród - klimatyczne strefy fantasy, w których główną rolę grają spektakularne konstrukcje wodne i mityczne instalacje. Należy podkreślić, że te atrakcje są zarówno dla młodszych i

starszych dzieci. Po prawie 8 godzinnej zabawie, wszyscy się zebrałiśmy się przed wyjściu celem udania się do domu. W drodze powrotnej w autokarze wszystkie dzieci opowiadały jak świetnie się bawiły. Należy podkreślić, że jak co roku nasze imprezy cieszą się dużym zainteresowaniem i co roku organizujemy je w sposób perfekcyjny, nie mówiąc o pogodzie, która dopisuje nam zawsze. Zapraszamy za rok na następny Dzień Dziecka.

M. Kopeć

Spotkanie z Zarządem spółki Kolprem

W dniu 27.05.2026 roku odbyło się kolejne w tym roku spotkanie strony społecznej z Zarządem spółki Kolprem. Zarząd reprezentowali: Prezes i Dyrektor Generalny Pan Krzysztof Lis, Dyrektor Personalny Pan Stanisław Ból oraz Dyrektor Zarządzający Pan Jarosław Ulfig. W pierwszej części spotkania Pan Prezes Krzysztof Lis omówił sytuację makroekonomiczną przemysłu stalowego w Europie. Ostatnie lata były niezwykle trudne dla wszystkich europejskich producentów stali. Import tańszej stali nie obciążonej opłatami ETS spoza UE mocno zachwiały pozycją rodzimych producentów stali i wyrobów hutniczych. Po wielu alarmujących apelach branży hutniczej wprowadzono mechanizm ochrony rynku europejskiego – podatek CBAM, który każdy importer stali spoza UE musi zapłacić. Od 1 lipca wchodzi również ograniczenie bezcłowych kontyngentów na stal. Powyżej nich cło będzie wynosić 50%. Dzięki temu widać już pierwsze symptomy ożywienia rynku europejskiej stali. Wychodząc temu naprzeciw Zarząd AMP S.A. podjął decyzje o ponownym uruchomieniu WP nr 3 w Dąbrowie Górniczej. Ta decyzja to bardzo dobra wiadomość dla Spółki Kolprem. Pozwoli ona wrócić do wolumenu przewozów jaki zakładał Zarząd w biznesplanie na 2026 rok, czyli do 9 mln ton. Niestety problemem są rosnące ceny paliwa w związku z niestabilną sytuacją wojenną na Ukrainie i w Iranie, który jest jednym z największych wydobywców ropy. Kolejna niestety smutna informacja jaką przekazał Pan Prezes Lis dotyczyła wypadku śmiertelnego jakiemu uległ pracownik dąbrowskiej Stalowni oraz zderzenia tzw. bocznego lokomotywy z wagonami również w oddziale dąbrowskim. W konsekwencji tego ostatniego zdarzenia Zarząd zapowiedział rozwiązanie umowy o prace z pracownikiem, który kierował lokomotywą. Strona społeczna wystąpiła z obroną tego młodego pracownika i poprosiła Zarząd o zmianę tej decyzji. Kolprem czeka również w tym roku tzw. Audyt Europejski, który będzie oceniał procedury w spółce. Następnie głos zabrał Dyrektor Personalny Pan Stanisław Ból, który poinformował stronę społeczną o szczegółach wypadku śmiertelnego w dąbrowie. Rodzina zmarłego pracownika została otoczona opieką przez zespół HR. Dyrektor Personalny poinformował również o wymianie pism ze Związkiem Maszynistów i Pracowników Kolei w sprawie zaniechania przez pracodawcę nagrywania dźwięku w kabinie lokomotywy. Obie strony sporu nie doszły do porozumienia, wobec czego oczekują one na opinię prawną z UTK, która będzie wiążąca. Drugie pismo, również Związku Maszynistów i Pracowników Kolei, dotyczyło tzw. trzynastej godziny. Często zdarza się, że maszynista oczekując po zakończeniu pracy na zmiennika, przekracza czas pracy z 12 do 13 godzin, co wg **cd na str.2**

cd ze str.1 Związku powinno być opłacone przez pracodawcę. Zarząd uważa natomiast, że ta godzina nie jest świadczeniem pracy i w związku z tym musi być bezpłatna. Wywiązała się ostra dyskusja, ale obie strony zostały przy swoich opiniach w tym temacie. Przewodniczący M. Nowak podał informacje o próbie włamania do Nastawni w Stacji Stalownia w Krakowie i w związku z tym poprosił o zwiększenie liczby patroli ochrony terenu Huty, aby zapobiec takim zdarzeniom w przyszłości. Drugim poruszanym przez niego problemem był temat dostarczania dokumentów przewozowych przez przewoźnika DB Cargo do nastawni WL, gdzie po transformacji pracują teraz odbiorcy wagonów. Powoduje to wielogodzinne opóźnienie w przyjmowaniu wagonów tego przewoźnika na bocznicę WL, a to utrudnia logistykę pracy odbiorców wagonów i samych odbiorców tych przesyłek. Dyrektor Jarosław Ulfig zapowiedział interwencje w tej sprawie u przewoźnika DB Cargo. Na koniec spotkania podano dane dotyczące HR czterech miesięcy tego roku. Absencja chorobowa wyniosła 6,45 % wobec 4,6 % zakładanej w biznesplanie, wykorzystanie urlopów było na poziomie 22,4 dnia / pracownika. Stan zatrudnienia w Kolprem na dzień 30.04.2026 roku wynosił 598 pracowników w tym 21 praktykantów. Przyjęto do pracy 7 osób, odeszło natomiast 42 pracowników, w tym: 3 osoby - zwolnienie dyscyplinarne, 37 osób – renta, emerytura i odprawa E-48, 2 osoby – wygaśnięcie umowy o pracę – zgon pracownika. Kończąc Pan Prezes Krzysztof Lis podziękował stronie społecznej za spotkanie i zaapelował o bezpieczne wykonywanie pracy przez pracowników naszej Spółki.

M. Nowak

Zmiana naliczania stażu pracy

W związku z licznymi zapytaniami pracowników AMP S.A. oraz Spółek okołohutniczych, przypominamy, że od 1 maja 2026 r. zaczęły obowiązywać nowe przepisy Kodeksu pracy (art. 302¹ KP), które znacząco zmieniają sposób liczenia stażu pracy u tzw. „prywatnych pracodawców”. Poniżej jeszcze raz najważniejsze informacje: Do okresu zatrudnienia (stażu pracy), od którego zależą różne uprawnienia pracownicze, wlicza się nie tylko pracę na etacie, ale również inne aktywności zawodowe. Jakie okresy będą doliczane? Nowe przepisy pozwalają wliczyć m.in.: umowy zlecenia, umowy o świadczenie usług (podobne do zlecenia), prowadzenie działalności gospodarczej, pracę za granicą (jeśli jest udokumentowana), inne okresy, w których osoba podlegała ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym. Dlaczego to ważne? To bardzo duża zmiana, bo wpływa na wiele uprawnień pracowniczych, np.: wymiar urlopu wypoczynkowego (20 lub 26 dni), dodatek stażowy (jeśli obowiązuje), okres wypowiedzenia, inne świadczenia zależne od stażu pracy. Czyli ktoś, kto wcześniej pracował np. 5 lat na umowie zlecenia, może teraz mieć ten okres doliczony do stażu. Ważne warunki: okres musi być udokumentowany, musi istnieć podleganie ubezpieczeniom (ZUS), przepisy mają zastosowanie głównie do pracodawców prywatnych (to istotna zmiana względem wcześniejszych zasad) Co to oznacza w praktyce? Jeśli masz np.: 3 lata etatu i 4 lata działalności gospodarczej (ze składkami ZUS): możesz mieć łącznie 7 lat stażu pracy, co może dawać np. wyższy wymiar urlopu.. Będzie to miało również wpływ na Nagrody Jubileuszowe dla pracowników AMP S.A. i Spółek. Nagrody jubileuszowe przysługują do dnia 1 lipca 2031 r., czyli jeszcze przez 5 lat. W świetle powyższego do stażu uprawniającego do nagrody jubileuszowej zaliczeniu będą podlegały wszystkie okresy wskazane w zaświadczeniu ZUS. Po otrzymaniu takiego zaświadczenia należy przeliczyć ogólny staż pracownika. Podsumowując nowy art. 302¹ KP zrównuje różne

formy aktywności zawodowej, eliminuje sytuację, gdzie „praca poza etatem się nie liczyła”, daje pracownikom realnie większe uprawnienia.

M. Nowak

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej - OPP

Szanowni Państwo przedstawiamy informację dotyczącą badań, jakie zostały zrealizowane przez Hutniczą Fundację Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej – OPP (KRS 0000052378) z okazji **ŚWIATOWEGO DNIA ZDROWIA**.

WYKONANO NASTĘPUJĄCE BADANIA: POZIOM WITAMINY D3, B12 i PSA całkowite. W kwietniu 2026 r. z badań wykonanych w 4 punktach pobrań DIAGNOSTYKI S.A. skorzystało 301 osób, w tym: 232 kobiety oraz 69 mężczyzn. Przeanalizowano wyniki badań z punktu widzenia lekarskiego zgodnie z obowiązującymi przepisami – bez informacji o danych osób badanych. Stwierdzono w kilku przypadkach niedobory, zarówno ciężki niedobór, niewystarczające stężenie, jak też stężenie za wysokie i potencjalnie toksyczne - mogą prowadzić do wielu groźnych schorzeń.

Badania poziomu witaminy D3 wykonało 180 osób, w tym 148 kobiet i 32 mężczyzn. Deficyt 0-20 ng/ml - stwierdzono u 28 kobiet i 6 mężczyzn. Suboptymalny (poniżej normy) 20-30 ng/ml - stwierdzono u 46 kobiet i 8 mężczyzn. Optymalny (prawidłowy) – stwierdzono u 75 osób. Wysokie powyżej 50 ng/ml – 100 ng/ml stwierdzono u 12 kobiet i 4 mężczyzn. Potencjalnie toksyczne powyżej 100 ng/ml - stwierdzono u 1 kobiety

Badania poziomu witaminy B12 wykonało 95 osób, w tym 84 kobiety i 11 mężczyzn. Norma 107,2 – 653 pg/ml, poniżej dolnej granicy 1 kobieta, za wysokie – 2 kobiety i 1 mężczyzna

Badania PSA całkowite wykonało 26 mężczyzn Norma 0 - 4,0 mg/ml - stwierdzono przekroczoną normę u 4 mężczyzn.

Podsumowując: Prosimy osoby, które poddały się badaniom o porównanie swoich wyników z przedstawionymi normami i w przypadku stwierdzenia odstępstw od podanych norm - ich pilne skonsultowanie z lekarzem rodzinnym, który dokona ich ostatecznej interpretacji. Dziękując za udział w badaniach zapraszamy do skorzystania także z kolejnych akcji. Liczymy, że dzięki Państwa wsparciu ilość i zakres badań w przyszłości ulegnie poszerzeniu.



Adres: 31-826 Kraków, os. Złotej Jesieni 2

e-mail:

hutniczafundacjazdrowia@op.pl

e-mail: hfoz@op.pl

Telefon: 668 021 516

Czynne: wtorki, środy, czwartki w godz. 9.00 – 13.00

**Wyrazy współczucia dla koleżanki Marty Kasprzyk-Koperczak z powodu śmierci Mamy,
Składają koleżanki i koledzy z Zarządu Zakładowego BEU NSZZ Pracowników AMP S.A.**