

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Spotkanie z Prezesem Zarządu AMP SA

15.05.2026 roku odbyło się spotkanie TOP6 z Prezesem Zarządu AMP SA Panem Wojciechem Koszutą. W spotkaniu uczestniczył Dyrektor Personalny Pan Stanisław Ból oraz Dyr. Kadr i Płac Pani Agnieszka Kukła. Prezes Zarządu spotkanie rozpoczął od przedstawienia sytuacji BHP w Spółce. Pierwsze cztery miesiące 2026 roku były w zakresie BHP bardzo pozytywne. Nie było zdarzeń wypadkowych, pracownicy pracowali bezpiecznie bez urazów. Niestety w maju były dwa bardzo poważne zdarzenia. Pierwsze miało miejsce w ZKZ przy zbiorniku kondensatu. Podczas prac remontowych dwóch pracowników zostało poszkodowanych w wyniku rozszczelnienia zbiornika. Po wstępnej analizie stwierdzono poważne zaniedbania przy pracach przygotowawczych, które były powodem wybuchu zbiornika. W wyniku tego zdarzenia jeden z pracowników doznał urazów, które spowodowały jego pobyt na zwolnieniu lekarskim. Drugi z pracowników po opatrzeniu lekarskim powrócił do pracy. Trwa analiza wypadku. Drugie zdarzenie miało miejsce przy rozruchu WP3. W trakcie rozruchu nastąpił wyrzut żużla, który był składowany w tzw. dołach żużlowych. Niestety do wspomnianych dołów żużlowych wcześniej w wyniku uszkodzenia uszczelki przy układzie chłodzenia dostała się woda, a takie połączenie (woda + żużel) spowodowało wybuch oraz wyrzut żużla. Niestety w obszarze wyrzutu stały zaparkowane samochody pracowników, na prawidłowo wyznaczonym parkingu, które w wyniku tego zdarzenia zostały uszkodzone. Prowadzone jest dochodzenie. Spółka zdecydowała o pokryciu szkody spowodowanej wyrzutem żużla. W drugiej części spotkania Prezes W. Koszuta przedstawił stan produkcji i zamówień. Wielkie Piece po rozruchu WP3 dochodzą do prawidłowych parametrów. Według Zarządu Spółki w drugiej połowie maja powinna być już właściwa produkcja, na którą czeka krakowski Oddział. Według Zarządu AMP S.A. zamówienia są na bardzo dobrym poziomie. Do pełni szczęścia brakuje jedynie wyższych cen za nasze wyroby. Sytuacja poprawia się po wprowadzeniu CBAM jednak pełny obraz sytuacji na rynku stalowym będziemy mogli dostrzec po zapowiadanych podniesieniu cel i kontyngentów. Produkcja AMP w porównaniu do lipca 2025 roku jest znacznie lepsza co napawa optymizmem. Jednak jak zawsze pojawiają się problemy, tym razem z dostawą surowców (ruda żelaza). Polska otrzymuje rudę z Krzywego Rogu, a tam w wyniku nalotów rosyjskich na transporty kolejowe, dostawy zostały poważnie zakłócone. Pomimo zapasów postanowiono awaryjnie sprowadzić rudę żelaza z Kanady. Produkcja wyrobów płaskich jest bardzo dobra, gorzej z wyrobami długimi stąd w dalszym ciągu problemy z pełnym uruchomieniem produkcji w O/Sosnowiec. W kolejnej części spotkania Prezes Zarządu odpowiadał na pytania. W pierwszej kolejności omówił sytuację w Spółce AM Refractories. W trakcie spotkania z pracownikami Spółki przedstawiono aktualny proces, który ma doprowadzić do osiągnięcia przez AMR pozytywnych wyników. Aktualnie trwa modernizacja jednego z wydziałów oraz prowadzone są działania, które powinny poprawić organizację pracy. Założony plan na tą chwilę jest realizowany jednak jego podsumowanie nastąpi po zakończeniu trwającej inwestycji i

i działaniach restrukturyzacyjnych. Kolejne pytania dotyczyły także O/Kraków. Pytano o stan rozmów i decyzję AMP w sprawie Spółek: Metalodlew oraz Tameh. W związku z brakiem regulacji zobowiązań Spółki Metalodlew, AMP wystąpiło do sądu o ogłoszenie upadłości dłużnika. O losach tej prężnie kiedyś działającej Spółki będziemy informować. Natomiast według informacji Prezesa W. Koszuty stan rozmów dotyczący przyszłości krakowskiego Oddziału Tameh jest niezmienny. Strony nie doszły do porozumienia, ponadto nie ma w dalszym ciągu decyzji o zakupie krakowskiej elektrociepłowni przez miasto Kraków. W czerwcu rozpocznie się arbitraż sądowy w sprawie wniesionych oczekiwań przez Tauron i Grupę AM. Po jego zakończeniu będziemy mogli dopiero mówić o dalszych losach Spółki. Zarząd Spółki odniósł się także do informacji prasowych dotyczących „zagospodarowania ...prawie 700 ha” należących do AMP przez NHP. Po wystąpieniu do Prezydenta Miasta Krakowa okazało się, że była to nie konsultowana informacja przekazana do prasy przez władze NHP. Niestety jak określono takich informacji w przestrzeni publicznej pojawia się więcej, dlatego AMP będzie musiało podjąć kroki dotyczące podpisania klauzuli poufności z miastem. Ostatnim tematem omówionym przez Prezesa W. Koszutę była realizacja projektu „partnerska współpraca”. Projekt dotyczy wsparcia w zakresie BHP i potrzeb Spółek hutniczych podczas realizacji remontów i inwestycji w AMP. Ponieważ projekt wkracza w fazę realizacji uzgodniono, iż na najbliższym spotkaniu odpowiedzialny za jego realizację przedstawiciel AMP przekaże TOP6 wszystkie informacje.

K. Wójcik

Informacja HR dotycząca wypłacania nagrody jubileuszowej po 1 maja 2026

Od dnia 1 maja 2026 r. w stosunku do „prywatnych pracodawców” zacznie obowiązywać art. 3021 KP dotyczący wliczania do okresów zatrudnienia innych okresów – m.in. umowy zlecenia, umowy świadczenia usług, prowadzenie działalności gospodarczej, udokumentowany okres pracy za granicą oraz inne okresy, w których osoba fizyczna podlegała ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu. Powyższe okresy potwierdza zaświadczenie wystawione przez ZUS. Pracownicy będą mieli 24 miesiące na wystąpienie do pracodawcy z wnioskiem o zaliczenie do okresu zatrudnienia okresów wynikających z zaświadczenia wystawionego przez ZUS. Wliczenie do okresów zatrudnienia będzie dotyczyło:

1. *ogólnego stażu pracy (zaliczeniu podlegają wszystkie okresy wskazane w zaświadczeniu ZUS)*

2. *zakładowego stażu pracy (zaliczeniu podlegają okresy „aktywności” – zlecenia, świadczenie usług, B2B – na rzecz pracodawcy wskazane w zaświadczeniu ZUS)*

Zgodnie z pkt 3 Załącznika nr 1 do Porozumienia zawartego w dniu 5 maja 2021 r. na okoliczność podpisania nowego ZUZP dla Pracowników AMP SA:

„Do okresów pracy i innych okresów uprawniających do nagrody jubileuszowej zalicza się wszystkie okresy zatrudnienia w ramach stosunku pracy oraz okresy, które podlegają zaliczeniu w oparciu o powszechnie obowiązujące przepisy, z wyłączeniem okresów pracy zakończonych rozwiązaniem umowy o pracę z winy pracownika”. **cd na str.2**

cd ze str.1 Prawo do pierwszej nagrody jubileuszowej przysługuje po 20 latach pracy i przysługuje co 5 lat. Nagrody jubileuszowe przysługują do dnia 1 lipca 2031 r., czyli jeszcze przez 5 lat. W świetle powyższego do stażu uprawniającego do nagrody jubileuszowej zaliczeniu będą podlegały wszystkie okresy wskazane w zaświadczeniu ZUS. Po otrzymaniu takiego zaświadczenia należy przeliczyć ogólny staż pracownika.

W ustawie nowelizującej KP wprowadzono istotne ograniczenie. Art. 6 stanowi, że „Uprawnienia pracownicze wynikające z wliczenia okresów, o których mowa w art. 3021 § 1-7 ustawy zmienianej w art. 1, do okresu zatrudnienia przysługują od dnia nabycia prawa do tych uprawnień, ale nie wcześniej niż od dnia: 1) wejścia w życie niniejszej ustawy, w przypadku pracownika zatrudnionego u pracodawcy będącego jednostką sektora finansów publicznych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530, z późn. zm.) albo

2) określonego w art. 9, w przypadku pracownika zatrudnionego u pracodawcy niebędącego jednostką sektora finansów publicznych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych”

Z powyższego wynika, że uprawnienia pracownicze wynikające z wliczenia okresów wskazanych w zaświadczeniu ZUS do okresu zatrudnienia, przysługują od dnia nabycia prawa do tych uprawnień, ale nie wcześniej niż od dnia 1 maja 2026 r. w przypadku „prywatnych pracodawców”. Innymi słowy od dnia 1 maja 2026 r. pracownik może nabyć prawo do np. nagrody jubileuszowej wynikającej z wydłużenia stażu pracy. Nabywa on prawo tylko do świadczeń, do których prawo powstanie w okresie bieżącym od dnia 1 maja. Pracownicy bez wątpliwości odnoszą korzyści z wliczenia nowych okresów do stażu pracy. Jednakże dla zapobieżenia nadmiernemu obciążeniu pracodawców ich wydatki są ograniczone tylko do świadczeń, do których prawo – będące następstwem wliczenia nowych okresów – powstało w okresie bieżącym od dnia rozpoczęcia stosowania art. 3021 § 1-7 KP, czyli od dnia 1 maja 2026 r. Przykładowo, pracownik na dzień 30 kwietnia 2026 r. ma 15 lat stażu pracy i ma prawo do wliczenia do stażu 6 lat z tytułu działalności określonej w art. 3021 § 1-7 KP. Po wliczeniu staż pracy wynosi 21 lat. Nie nabydzie on jednak prawa do nagrody jubileuszowej za 20 lat – ten „staż pracy” przypadła przed dniem 1 maja 2026 r. Pracownik nabydzie prawo do nagrody jubileuszowej za 25 lat w 2030 roku. Wynika to z tego, że pracownik już w 2025 roku osiągnął staż 20-letni (liczony z uwzględnieniem art. 3021 KP). Na mocy przywołanego art. 6 ustawy nowelizującej, przed rozpoczęciem stosowania art. 3021 nie mógł nabyć prawa do nagrody z tytułu wliczenia do stażu okresów wymienionych w art. 3021. Jest to więc regulacja szczególna, związana z wejściem w życie nowych przepisów. Nie mają w tym przypadku zastosowania przepisy o przedawnieniu roszczenia, bo roszczenie nie mogło powstać, skoro nie powstało prawo, z którego to roszczenie byłoby wywodzone. Pomimo treści art. 6 ustawy nowelizującej Kodeks pracy, pracodawca może potraktować pracowników korzystniej niż to wynika z tego przepisu. „Prywatny pracodawca” może podjąć decyzję o wypłacie nagród jubileuszowych, do których pracownicy, po przeliczeniu stażu pracy, nabyli prawo przed dniem 1 maja 2026 r. Indywidualne rozwiązania będą omawiane w HR i należy występować do BCOE lub HR AMP.

Posiedzenia Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych

14 maja 2026 roku odbyło się kolejne posiedzenie MTKZFŚS. Obrady otworzyła Przewodnicząca Małopolskiej Terenowej

Komisji Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. Pani Jadwiga Radowiecka witając obecnych członków Komisji. Posiedzenie TKŚS odbyło się zdalnie z wykorzystaniem komunikatora Microsoft Teams. Członkowie Komisji wyrazili zgodę na taką formę prowadzenia posiedzenia Komisji, a także zapewnili, że podczas posiedzenia zdalnego po swojej stronie zapewniają brak dostępu do informacji i danych wrażliwych przez osoby nie będące członkami Komisji w celu ochrony danych osobowych, w tym informacji o stanie zdrowia. Z uwagi na wdrożony system do zdalnej obsługi wniosków dotyczący ZFŚS AMP, Komisja rozpatruje wnioski oraz podania przesłane przez Hut-Pus dostępne jedynie w aplikacji Social Pro w formie elektronicznej. Przewodnicząca Komisji przedstawiła informacje na temat wykorzystania środków ZFŚS według stanu na dzień 30.04.2026 r. w podziale na poszczególne rodzaje świadczeń oraz w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku. W kolejnym punkcie spotkania rozpatrzono 21 wniosków o zapomogi dla pracowników AMP oraz 26 wniosków o zapomogi dla byłych pracowników EiR. Ponadto rozpatrzono 1 wniosek o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe – zakup lub budowę pierwszego lokalu mieszkalnego oraz 7 wniosków o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe remont lub modernizację domu/mieszkania. Łącznie przyznano 8 pożyczek. Termin podpisywania umów dotyczących pożyczek na cele mieszkaniowe ustalono do 31.07.2026 r. – wypłata pożyczki nastąpi do 30 dni od dnia podpisania umowy pożyczki. Nie zawarcie umowy o pożyczkę we wskazanym terminie jest traktowane jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wniosek zostaje anulowany. W celu umówienia terminu podpisania umowy pożyczki należy dzwonić pod nr telefonu: 12 643 87 42 lub 12 643 87 43. W kolejnym punkcie spotkania Komisja przeanalizowała dofinansowania do otwartych imprez rekreacyjno-sportowych organizowanych na wniosek zakładowych organizacji związkowych. Rozpatrzono wystąpienie MOZ NSZZ „Solidarność” w AMP Kraków. Związek zwrócił się z wnioskiem o dofinansowanie do otwartej imprezy rekreacyjno-sportowej dla pracowników, emerytów i rencistów oraz członków ich rodzin (wynajem sali i terenu rekreacyjnego, sprzętu sportowego służącego do rekreacji lub działalności sportowej). Impreza odbędzie się 30.05.2026 r. w Zabierzowie Bocheńskim. Przewidywana ilość uczestników to około 350 osób. Komisja wyraziła zgodę na dofinansowanie z ZFŚS. O szczegółach informuje organizator. Po omówieniu spraw różnych Przewodnicząca Komisji ogłosiła zakończenie obrad dziękując za udział w posiedzeniu. Terminy posiedzenia MTKŚS odbywają się zgodnie z Harmonogramem posiedzeń ustalonym na rok 2026. O kolejnych terminach Przewodniczący Zarządów Zakładowych będą informowani. **J. Sterkowicz**

Z ostatniej chwili: Otrzymaliśmy informację, iż w wyniku nieszczęśliwego zdarzenia 16.05.2026 roku w Dąbrowie Górniczej w zakładzie Stalownia pracownik AMP uległ śmiertelnemu wypadkowi. Dyrekcja Spółki zajęła się rodziną zapewniając wszelkie niezbędne wsparcie. Trwa analiza zdarzenia. Apelujemy do pracowników o rozwagę w podejmowaniu decyzji podczas prac oraz reagowanie na nieprzewidziane zdarzenia zgodnie z standardami BHP.