

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Spotkanie TOP6 z Dyrektorem Generalnym AMP

We wtorek 17 marca odbyło się zdalne spotkanie przedstawicieli sześciu największych organizacji związkowych z Prezesem Zarządu AMP Panem Wojciechem Koszutą. Na początku spotkania omówiono kwestie związane z bezpieczeństwem pracy. Prezes W. Koszuta podkreślił, że luty był miesiącem bez wypadków w spółce. Dyrekcja ma nadzieję, że praca nad poprawą BHP przynosi odpowiedni skutek. Pomimo zaangażowania zdążają się wypadki. Na początku bieżącego tygodnia odnotowano dwa nie groźne incydenty, które nie miały poważniejszych konsekwencji. Prezes W. Koszuta omówił poważny wypadek w zakładzie w Gandawie. Pracownik wykonujący prace na linii został „pochwycony” przez przenośnik taśmowy i w wyniku tego zdarzenia stracił rękę. Jeszcze raz zaapelował do obecnych o wsparcie przestrzegania zasad BHP. W kolejnym punkcie spotkania została przedstawiona sytuacja produkcyjna w naszych Oddziałach. Niestety analizując zamówienia i sprzedaż potwierdził problemy z segmentem wyrobów długich. Dlatego też Zakład Sosnowiec w dalszym ciągu będzie pracował w systemie trzymianowym. Lepiej wygląda sprzedaż i zamówienia w segmencie wyrobów płaskich. Krakowski zakład BWZ ma na tą chwilę obłożenie swych linii. Mamy nadzieję, że kolejne miesiące będą znacznie lepsze zarówno w zamówieniach jak i sprzedaży. Krakowski Oddział powoli zapełnia się produkcją i może okazać się, że będą potrzebne dodatkowe hale do składowania produkcji. Odbiorcy trochę „opornie” odbierają zamówiony towar. Prezes W. Koszuta podkreślił pozytywną informację jaka pojawiła się w prasie, mianowicie planowanie uruchomienie WP nr 3 w Dąbrowie Górniczej na początku kwietnia tego roku. Przypominamy remont WP nr 3 kosztował około 60 mln zł, a Piec dzięki temu ma pracować bezawaryjnie przynajmniej trzy lata. Prezes W. Koszuta wspominał także o dalekosiężnych planach dotyczących generalnego remontu WP2. O wszystkim jednak będzie decydował rynek. Niestety zapowiadana poprawa produkcji hutniczej poprzez wdrożenie Programu CBAM na obecną chwilę nie przynosi rezultatu. Kolejny etap to czerwiec tego roku i wdrożenie sankcji podatkowych dla dostawców spoza UE. Ponadto wszyscy mamy nadzieję, że procedowane w UE rozmowy dotyczące ETS zakończą się pozytywnym rozstrzygnięciem, które pozwoli ustabilizować rynek stali, szczególnie w Polsce. Prezes W. Koszuta poruszył także kwestie związane z sytuacją w Hutniczej Izbie Przemysłowo-Handlowej. Niestety AMP podjął decyzję o opuszczeniu HIPH uznając, że wyczerpały się możliwości dalszej współpracy. Wyjaśnił szczegółowo decyzję oraz przedstawił propozycję dalszego działania w ramach wsparcia hut węglowych. W ostatniej części spotkania Prezes W. Koszuta odpowiadał na pytania związkowe zwłaszcza dotyczące krakowskiego Oddziału AMP.

K. Wójcik

Spotkanie z Zarządem spółki Kolprem

W dniu 09.03.2026 roku odbyło się kolejne w tym roku spotkanie strony społecznej z Zarządem spółki Kolprem. Zarząd reprezentowali: Prezes Zarządu i Dyrektor Generalny Pan Krzysztof Lis, Wiceprezes Zarządu Pani Urszula Michalik, Dyrektor Personalny Pan Stanisław Ból (on-line w aplikacji Teams) oraz Dyrektor Zarządzający Pan Jarosław Ulfing. W pierwszej części spotkania Pan Prezes Krzysztof Lis podsumował sytuację Spółki Kolprem w pierwszym kwartale 2026. W związku z czasowym wyłączeniem WP nr 3 w oddziale Dąbrowskim, spółka wykonała przewozy na poziomie: styczeń-500 tys ton, luty-605 tys ton i marzec-645 tys ton, a więc trochę poniżej zakładanego biznesplanu na 2026 rok, gdzie założono wolumen przewozów na poziomie 800 tys ton miesięcznie. Zarząd liczy na szybkie wznowienie pracy WP nr 3 w Dąbrowie już w kwietniu a co za tym idzie zwiększenie przewozów do planowanego poziomu. Dobrą informacją jest to, że wolumen przewozowy jest co prawda mniejszy, ale za to na bardziej zyskowych trasach zwłaszcza do portów, gdzie Kolprem zwiększył swoje przewozy w pierwszym kwartale 2026. Niepokój Zarządu budzi natomiast rosnąca cena oleju napędowego co jest pokłosiem wojny w Iranie i rosnącej na giełdach ceny baryłki ropy. Następnie głos zabrał Dyrektor Personalny Pan Stanisław Ból, który poinformował stronę społeczną o powołaniu Zespołu do prac nad nowym Taryfikatorem Stanowisk jak również o rozpoczęciu prac nad implementacją Dyrektywy UE o „Równości Płac” do polskiego prawodawstwa. W związku z tym 13.03.2026 odbędzie się szkolenie on-line w aplikacji Teams w temacie powyższej Dyrektywy oraz Wartościowania Stanowisk Pracy w spółce Kolprem. Kolejny temat spotkania to wymuszona przez Transformację AMP reorganizacja pracy DRI Kraków. Przypomnijmy: cały proces ma ruszyć od 1 marca 2026, ma potrwać do końca III kwartału tego roku i objąć ok 22 pracowników. O tyle ma być tak naprawdę zmniejszona liczba pracowników tego działu. Pracownicy mają być alokowani do AMP S.A. oddział Kraków w pierwszej kolejności lub do Kolprem oddział w Dąbrowie Górniczej, przechodzić na emeryturę (oczywiście ci, którzy nabywają do niej uprawnień) lub skorzystać z programu osłonowego E-48. Strona społeczna w dalszym ciągu uważa, że proponowana reorganizacja, wymuszona tak naprawdę przez właściciela Kolprem, czyli AMP S.A. spowoduje chaos organizacyjny i logistyczne w spółce. Będzie zagrażała bezpieczeństwu pracy i utrzymaniu ruchu. Oddanie podmiotom zewnętrznym: bieżących napraw wagonów, napraw torów i infrastruktury kolejowej uważamy za błąd. Na prośbę strony społecznej pod koniec marca dojdzie do spotkania Pana Prezesa Krzysztofa Lisa z pracownikami krakowskiego oddziału Kolprem, szczególnie z DRI Kraków. Natomiast 12.03.2026 w trybie on-line doszło do spotkania Pana Macieja Oszuścika Szefa HR z pracownikami, których ta reorganizacja będzie dotyczyć. Spotkanie miało na celu wyjaśnienia wszystkich nieścisłości z tym związanych. Pracowników interesowały przepisy emerytalne i program osłonowy E-48 w szczególności. Następnie podano dane dotyczące HR...

cd na str 2

cd ze str 1 ... na koniec lutego 2026. Wykorzystanie urlopów było na poziomie 24,3 dnia / pracownika na koniec roku, wobec 24,6 dnia zakładanego w biznesplanie. Stan zatrudnienia w Kolprem na 28.02.2026 roku wynosił 613 pracowników w tym 19 praktykantów. Przyjęto do pracy 6 osób, odeszło natomiast 26 pracowników, w tym: 26 osób - renta i emerytura. Na tym spotkanie zostało zakończone.

M. Nowak

Zebranie Sprawozdawczo-Wyborcze NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA - TAMEH POLSKA sp. z o.o.

W dniu 12.03.2026 odbyło się Zebranie Sprawozdawczo Wyborcze NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. – TAMEH POLSKA sp. z o.o. Na zaproszenie uczestników w spotkaniu udział wzięli: Pan Józef Kawula Wiceprzewodniczący Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A. do spraw organizacyjnych. Zebranie rozpoczął Przewodniczący Zarządu Zakładowego TAMEH POLSKA sp. z o.o. kolega Bolesław Hendzel, po przywitaniu gości przystąpiono do wyboru Przewodniczącego Zebrania. Zaproponowano Pana Józefa Kawulę Wiceprzewodniczącego Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A. do spraw organizacyjnych. Kandydaturę zaakceptowano w głosowaniu i przekazano Panu Józefowi Kawuli dalsze prowadzenie zebrania. Kolejnym punktem było zatwierdzenie i przegłosowanie Regulaminu i Harmonogramu konferencji. Wybrano: Komisję Mandatową, Komisję Uchwał i Wniosków, Komisję Wyborczą oraz Komisję Skrutacyjną. Odczytano protokół Komisji Mandatowej o ważności zebrania. Zaproponowano i zatwierdzono w głosowaniu skład nowego Zarządu w ilości 7 osób. Przewodniczący Zarządu Zakładowego TAMEH POLSKA sp. z o.o. kolega Bolesław Hendzel przedstawił sprawozdanie z działalności Zarządu w kadencji 2022-2026. Główne tematy jego wystąpienia to: regulacja płac i spraw około płacowych, restrukturyzacja zatrudnienia w TAMEH POLSKA sp. z o.o. oraz dialog społeczny z Pracodawcą, związany ze zmianami właścicielskimi TAMEH POLSKA sp. z o.o. w okresie upływającej kadencji. Po tym wystąpieniu zgłoszono następujących kandydatów na członka Zarządu: Marek Cioś, Jacek Czekaj, Bolesław Hendzel, Magdalena Knap, Dawid Stobierski, Leszek Suder oraz Leszek Zych. W wyniku głosowania do Zarządu zostali wybrani: Marek Cioś, Jacek Czekaj, Bolesław Hendzel, Magdalena Knap, Dawid Stobierski, Leszek Suder oraz Leszek Zych. Następnie głos zabrał Pan Józef Kawula Wiceprzewodniczący Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A. do spraw organizacyjnych, który w obszernym wystąpieniu przedstawił obecną sytuację w AMP S.A. oraz omówił stan rozmów w temacie zmian właścicielskich TAMEH POLSKA sp. z o.o., w kontekście wyzwań, jakie będą stały przed stroną społeczną. Kolejnym punktem Zebrania był wybór Przewodniczącego Zarządu Zakładowego TAMEH POLSKA sp. z o.o. oraz Delegatów na Walne Zebranie Związku. W wyniku głosowania na Przewodniczącego Zarządu Zakładowego TAMEH POLSKA sp. z o.o. został wybrany kolega Bolesław Hendzel. Wybranymi Delegatami zostali: Jacek Czekaj, Bolesław Hendzel oraz Leszek Zych. Na koniec Komisja Uchwał i Wniosków odczytała propozycję Uchwał na Walne Zebranie Delegatów. Wszystkie Uchwały zostały przegłosowane i przyjęte. Na tym zakończono Zebranie Sprawozdawczo Wyborcze NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. - TAMEH POLSKA sp. z o.o.

M. Nowak

PODZIĘKOWANIE

Serdecznie dziękuję Zarządowi Zakładowemu TAMEH Polska sp. z o.o. NSZZ Pracowników AMP S.A. za zaufanie, zaangażowanie i współpracę na przestrzeni ostatnich lat.

Szczególne podziękowanie kieruję dla Wiceprzewodniczącej Grażyny Grzembkiej za jej wieloletnią nieocenioną pomoc i wkład wniesiony w pracę w strukturach związkowych. Serdecznie dziękuję.

**Przewodniczący Zarządu Zakładowego
TAMEH Polska sp. z o.o.
NSZZ Pracowników AMP S. A.
Bolesław Hendzel**

Zebranie Sprawozdawczo – Wyborcze NSZZ Pracowników AMP S.A. Koło Emerytów i Rencistów

W dniu 12.03.2026 odbyło się Zebranie Sprawozdawczo Wyborcze NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA –Koła Emerytów i Rencistów. Na zaproszenie uczestników w spotkaniu udział wzięli: Pan Krzysztof Wójcik – Przewodniczący Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A., Pan Józef Kawula Vice- Przewodniczący Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A. do spraw organizacyjnych, Pani Halina Szpakowska Vice- Przewodnicząca Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A. do spraw Finansowych oraz kolega Mirosław Kopeć – Członek Zarządu PKZP. Zebranie rozpoczął przewodniczący Zarządu Koła Emerytów i Rencistów kolega Marian Czajkowski, następnie po przywitaniu gości przystąpiono do wyboru Przewodniczącego Zebrania. Zaproponowano kolegę Stanisława Borzęckiego. Kandydaturę przegłosowano i przekazano następnie dalsze prowadzenie zebrania. Kolejnym punktem było zatwierdzenie i przegłosowanie Regulaminu i Harmonogramu Konferencji. Wybrano Komisję Mandatową, Komisję Uchwał i Wniosków, Komisję Wyborczą oraz Komisję Skrutacyjną. Odczytano następnie protokół Komisji Mandatowej o ważności zebrania. Zaproponowano i zatwierdzono w głosowaniu skład nowego Zarządu w ilości 3 osób. Następnie Przewodniczący Zarządu Koła Emerytów i Rencistów Marian Czajkowski przedstawił sprawozdanie z działalności Zarządu w Kadencji 2022-2026. Główne tematy jego wystąpienia to: ilość i rodzaj uchwał jakie podjął Zarząd w upływającej Kadencji oraz działalność statutowa. Po tym wystąpieniu głos zabrała koleżanka Krystyna Ostrowska, które przedstawiła obszerne sprawozdanie finansowe Zarządu. W kolejnym punkcie zgłoszono następujących kandydatów na członka Zarządu: Marian Czajkowski, Jan Mazur oraz Krystyna Ostrowska. W wyniku głosowania do Zarządu Koła Emerytów i Rencistów zostali wybrani: Marian Czajkowski, Jan Mazur oraz Krystyna Ostrowska. Następnie głos zabrał Pan Krzysztof Wójcik – Przewodniczący Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A., który w obszernym wystąpieniu przedstawił obecną sytuację w AMP S.A. szczególnie w obszarze pracowniczym oddziału krakowskiego. Kolejnym punktem Zebrania był wybór Przewodniczącego Zarządu Koła Emerytów i Rencistów oraz Delegatów na Walne Zebranie Związku. W wyniku głosowania na Przewodniczącego Zarządu został wybrany kolega Marian Czajkowski. Delegatami na Walne Zgromadzenie Sprawozdawczo – Wyborcze NSZZ Pracowników AMP S.A. w dniu 08.05.2026 r zostali natomiast: Marian Czajkowski, Krystyna Ostrowska oraz Tomasz Ziolek. Na koniec Komisja Uchwał i Wniosków odczytała propozycję Uchwał na Walne Zebranie Delegatów. Wszystkie Uchwały zostały przegłosowane i przyjęte. Na tym zakończono Zebranie Sprawozdawczo Wyborcze NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA – Koła Emerytów i Rencistów.

M. Nowak

Posiedzenie Rady OPZZ

W dniu 18 marca 2026 roku odbyło się posiedzenie Rady OPZZ. Rada po przyjęciu programu posiedzenia spotkała się z przedstawicielami PIP. Gościem Rady był Główny Inspektor Pracy Pan Marcin Stanowski, który w swojej prezentacji przybliżył główne działania Państwowej Inspekcji Pracy. Rada OPZZ corocznie ocenia współpracę w zakresie działalności kontrolnej oraz prewencyjno – promocyjnej pomiędzy organizacjami członkowskimi OPZZ wszystkich branż i regionów, a organami Państwowej Inspekcji Pracy. Najczęściej wskazywane pozytywne doświadczenia współpracy to m.in.: rzetelne kontrole i skuteczność interwencji, doradztwo i otwartość interwencji, wsparcie edukacyjne, szkolenia i działania prewencyjne, wspólne konferencje i projekty, profesjonalizm, empatia i dyskrecja, Nowoczesne kanały komunikacji. Rada OPZZ uważa, że pomimo wielu pozytywnych doświadczeń, współpraca związków zawodowych z PIP nie jest wolna od problemów. Organizacje związkowe wskazują zarówno na kwestie organizacyjne jak i systemowe, które osłabiają efektywność kontroli oraz ograniczają realny wpływ na poprawę warunków pracy. Wskazywane problemy dotyczą: niewystarczającej komunikacji i pomijanie związków zawodowych w wielu ważnych tematach, słabych uprawnień nakazowych i zbyt niskich sankcji, problemów kadrowych i braku doświadczenia branżowego Inspektorów, doraźności zamiast zapobiegania, pobieżności kontroli i opierania się zwłaszcza na wersji pracodawcy, chaosu interwencyjnego PIP. Wskazane powyżej pozytywne jak i negatywne doświadczenia związków zawodowych we współpracy z PIP są zdaniem Rady OPZZ cennym drogowskazem do wdrażania zmian we wzajemnym współdziałaniu OPZZ i PIP. Rada OPZZ za najistotniejsze uważa: zwiększenia uprawnień nakazowych i podniesienie sankcji dla pracodawców, wzmocnienie kadrowe i usprawnienie komunikacji, skuteczną i praktyczną realizację rekontroli, podejmowanie działań długoterminowych, prewencyjnych i edukacyjnych, ścisłe przestrzeganie przepisów o PIP udostępnianie czytelnych i pełnych informacji pokontrolnych, zapewnienie łatwiejszego dostępu do przypisanych inspektorów, odważniejsze działania inspektorów pracy w trudnych sprawach pracowniczych. W związku z powyższym Rada OPZZ przyjęła stanowisko w sprawie oceny współdziałania OPZZ z PIP, dodatkowo rekomenduje: wzmacnianie Społecznej Inspekcji Pracy, informowania PIP o niewykonaniu zaleceń SIP przez pracodawców. Korzystanie z prawa kontroli przestrzegania prawa pracy- art. 26 ust. 4 ustawy o związkach zawodowych. Kolejnym tematem posiedzenia było omówienie działań na rzecz wspierania roków zakładowych układów zbiorowych pracy. Rada wysłuchała informacji o problemach w tym zakresie oraz podjęła decyzję o ścisłej współpracy z PIP w tym zakresie. Kolejny temat dotyczył wsparcia działań ZUS. Rada przyjęła informacje o realizacji wspólnych kampanii OPZZ i ZUS. W ostatniej części spotkania Przewodniczący Komisji Rewizyjnej OPZZ przedstawił wnioski pokontrolne, a także poinformował o przyjęci sprawozdania z realizacji planu przychodów i preliminarza wydatków na działalność statutową OPZZ w 2025 r. Następnie Rada po informacji Komisji Rewizyjnej oraz wewnętrznej dyskusji przyjęła uchwałę w sprawie planu przychodów i preliminarza wydatków na działalność statutową OPZZ w 2026 r.

J. Kawula**Sprawozdanie z działalności Zarządu MKZP przy AMP w Krakowie**

Prezydium Międzyzakładowej Kasy Zapomogowo – Pożyczkowej funkcjonowało w roku 2025 w składzie: Przewodniczący MKZP - Mirosław Kopeć, Wiceprzewodniczący - Robert Janczur, Sekretarz MKZP - Marek Kowalski, Skarbnik MKZP – Bożena Przyłucka, Zastępca Sekretarza MKZP - Danuta Dałkowska, Zastępca Skarbnika MKZP - Krystyna Ostrowska. W roku 2025 odbywały się cotygodniowe spotkania Zarządu i Prezydium (poniedziałki, wtorki, środy i piątki) realizując zadania związane z działalnością bieżącą kasy MKZP. Prezydium MKZP ściśle współpracowało z Księgowością MKZP. Na koniec roku 2025 ilość członków MKZP wynosiła 5372, w tym emerytów 3838 (zmniejszenie o 387 osób), AMP - stan członków na koniec 2025 r wynosił 915 (zmniejszenie o 97 członków), Spółki hutnicze - stan członków na koniec 2025 r wynosił 619 (zmniejszenie o 62 członków). Stan wkładów członkowskich: średni wkład na koniec 2025 r kształtował się na poziomie 7 600,00 zł i był wyższy w stosunku do roku 2024 o 382 zł. Z kolei średni stan zadłużenia wynosił w 2025 roku 2690,00 zł i był wyższy w stosunku do 2024 roku o ok 80 zł. W roku 2025 udzielono 629 pożyczek gotówkowo - ratalnych na kwotę 8 991 828,00 zł. Średnia wysokość pożyczki w 2025 r kształtowała się na poziomie 14 295,00 zł, i była wyższa niż w 2024 roku o 864 zł. W 2025 r udzielono 19 pożyczek krótkoterminowych na kwotę 8 400,00 zł. Średnia wysokość pożyczki krótkoterminowej wynosiła 442,00 zł i była niższa o 16,00 zł w stosunku do 2024 roku. Udzielono 531 zapomóg z funduszu B (zapomogi bezzwrotne) na kwotę 364 200 zł. Średnia zapomoga w roku 2025 była wyższa o 120 zł i wynosiła 686 zł. Przyznano 464 zapomóg pośmiertnych na kwotę 1 203 600 zł. Ilość zapomóg mniejsza niż w 2024 roku o 46 zapomóg, jednakże kwota wypłaconych zapomóg była wyższa o 15 300 zł niż w roku 2024, co jest związane z większą ilością wypłaconych świadczeń z tytułu zgonu ubezpieczonego. Wpływy z tytułu wpłat na składki Kasy Pośmiertnej w 2025 roku wyniosły 1 184 992,52 zł, jest to kwota mniejsza niż 2024 w roku o 94 331,42 zł. Jednakże w związku z ubiegłorocznym dofinansowaniem funduszu „D” z funduszu „C” w wysokości 400 000,00zł nastąpił wzrost zgromadzonych środków na tym funduszu. Aktualnie fundusz ten jest stabilny. Zgodnie ze statutem, Prezydium MKZP przygotowuje co roku limity zapomóg. Uprawnionych do zapomóg jest aktualnie 3331 członków (nastąpił spadek o 237 członków). Kwota Kwota ustalona na zapomogi w tym roku jest wyższa niż w 2024 roku, dzięki lokowaniu środków na lokatach bankowych w roku 2025. Dodatkowo pozostałe środki z niewykorzystanej puli zapomóg, zasilą aktualny budżet zapomogowy. Prognozowana kwota wynosi 728 000,00 zł (bez zakładanej rezerwy). Kwota ta została podzielona na wszystkie Spółki, Zakłady AMP oraz EiR. W zeszłym roku stopy procentowe w Bankach niestety zmalały w stosunku to wcześniejszego roku, Prezydium podejmowało działania, aby poprzez dywersyfikację lokat w Bankach wypracować jak największy zysk. W związku z tym, że jest możliwości lokowania środków w lokaty inwestycyjne, które są z gwarancją kapitału, nie musimy się obawiać o utratę tych środków, a lokaty te dają większy zysk niż lokaty standardowe. W związku z wydatkowaniem wyższej kwoty na zapomogi pośmiertne Prezydium proponuje również w tym roku dokonać odpisu z Funduszu Rezerwowego na Fundusz „D” kwoty w wysokości 200 000,00 zł, która w pełni powinna zabezpieczyć środki związane z zapomogami pośmiertnymi. Zabezpieczona kwota da gwarancję stabilności. Prezydium przypomina, że strona ... **cd na str 4**

cd ze str 3...internetowa MKZP działa już od maja 2023 r. Na stronie są wszystkie materiały oraz druki potrzebne do szybkiego załatwienia pożyczki lub zapomogi. Informację można uzyskać pod adresem: <https://mkzprakow.pl/> oraz wysłać e-mail: kontakt@mkzprakow.pl. Prezydium w obecnej Kadencji w związku z likwidacją krakowskiej Koksowni oraz AMTP opracowało strategię zabezpieczenia tych osób, które należą do MKZP, a zmienili miejsce pracy. Wszyscy pracownicy także te osoby, które dojeżdżają do Dąbrowy Górniczej zostały objęte szczególną opieką. W związku ze zmianami krajowymi w procedurze wystawiania faktur (powstał krajowy system e-faktur KSEF), MKZP musi dostosować swoją działalność do wymogów państwowych. Zostało zorganizowane w tym temacie szkolenie, które jednak nie dało odpowiedzi na wszystkie wątpliwości, które pojawiły się w jego trakcie. MKZP poprzez NSZZ Pracowników AMP SA złożyło do OPZZ wnioski o podjęcie działań, które unormują tę niekomfortową sytuację. Prezydium zorganizowało w zeszłym roku szkolenie dla członków kasy w Kazimierzu nad Wisłą, którego tematem było funkcjonowanie kasy oraz Statut w odniesieniu do Ustawy. Kolejne takie szkolenie jest planowane w tym roku, jednakże jego organizacja zależeć będzie w dużej części od wyjaśnienia rozliczeń z KSEF. Kasa Zapomogowo Pożyczkowa jest obsługiwana przez księgowość BCOE. W Krakowie obsługują MKZP trzy panie. Współpraca z księgowością jest konstruktywna i merytoryczna. Prezydium jest zadowolone z obsługi członków MKZP. Składamy serdeczne podziękowania wszystkim Panią, szczególnie Pani Małgorzacie Szumilas, która kieruje zespołem za wkład w funkcjonowanie MKZP, wiedzę, doświadczenie i zaangażowanie w pracę. Prezydium MKZP uważa, że sytuacja finansowa krakowskiej „Kasy” jest stabilna, a współpraca z księgowością oraz z komórkami zakładowymi bardzo dobra. Prezydium składa podziękowanie wszystkim członkom współpracującym za pomoc i zaangażowanie. Prezydium wyraża także podziękowanie Organizacjom związkowym, które czynnie wspierają pracę MKZP.

Przewodniczący MKZP M. Kopeć

Finał Hutniczej Ligi Piłki Siatkowej Zima 2025/2026

W sobotę, 14 marca 2026 roku, zakończyły się rozgrywki Hutniczej Ligi Piłki Siatkowej w sezonie Zima 2025/2026. Jak co roku rozgrywki były pełne emocji i sportowej rywalizacji. W finale grupy B, rywalizowały drużyny zajmujące miejsca od piątego do ósmego w tabeli. Ostatecznie piąte miejsce wywalczyła drużyna ZSZ HTS, szóste miejsce zajęła drużyna PU, siódme miejsce przypadło zespołowi ZK-Oldboje. FINAŁ B (miejsca 5-7)

- ZSZ HTS - ZK OLDBOJE 2-0 (25-13, 25-20)

- ZSZ HTS - PU 2-0 (25-14, 25-20)

- ZK OLDBOJE - PU 0-2 (14-25, 15-25)

Kolejność w finale B:

5. ZSZ HTS 4 pkt

6. PU 2 pkt

7. ZK OLDBOJE 0 pkt

Więcej emocji przyniósł finał grupy A, w którym zmierzyły się drużyny: ZK-Reprezentacja, ZK Młodzi, Stalownia oraz BEU. Mecze finałowe stały na wysokim poziomie sportowym. FINAŁ A:

- ZK MŁODZI - BEU 2-0 (25-18, 25-23)

- ZK REPREZENTACJA - STALOWNICY 2-0 (25-23, 25-18)

- ZK MŁODZI - ZK REPREZENTACJA 1-1 (25-18, 20-25)

- BEU - ZK REPREZENTACJA 0-2 (15-25, 21-25)

- STALOWNICY - ZK MŁODZI 1-1 (21-25, 25-22)

- STALOWNICY - BEU 2-0 (25-22, 25-21)

Kolejność w finale A:

1. ZK REPREZENTACJA 5 pkt

2. ZK MŁODZI 4 pkt

3. STALOWNICY 3 pkt

4. BEU 0 pkt

Uchonorowano wyróżniających się zawodników: MVP turnieju został Wojciech Rybiński z ZK Reprezentacji, najlepszym atakującym Jacek Trzmieł z ZK Młodzi, najlepszy rozgrywający

to z kolei Jakub Madejczyk ze Stalowników. Turniej wygrała drużyna Zakładu Koksownia choć zakład już nie funkcjonuje, jednak pracownicy obecnie zatrudnieni w wielu zakładach AMP w dalszym ciągu chcą się ze sobą spotykać, trenować i uczestniczyć w rozgrywkach. Podczas zakończenia turnieju drużyny otrzymały puchary, dyplomy oraz drobne nagrody rzeczowe, które wręczyli Mirosław Kopeć, Andrzej Gębara i Czesław Bujak. Szczególnie miłym akcentem finału było podziękowanie dla Zbigniewa Gąski za ogrom pracy i zaangażowanie, jakie od lat wkłada w organizację rozgrywek oraz dbanie o ich wysoki poziom sportowy i organizacyjny. W imieniu zawodników statuetkę wręczył najstarszy uczestnik turnieju Krzysztof Kozaczka. Na zakończenie skierowano również podziękowania do osób zaangażowanych w przygotowanie i prowadzenie rozgrywek: Zbigniewa Gąski, Krzysztofa Karwowskiego, Bogusława Pieruckiego, Tadeusza Kowalczyka. Dzięki ich pracy i zaangażowaniu turniej od lat przebiega sprawnie, a zawodnicy mogą rywalizować w dobrej sportowej atmosferze. Organizatorzy liczą, że sponsorzy nadal będą pamiętać o tej inicjatywie oraz o swoich pracownikach. Od wielu lat rozgrywki wspierają m.in. hutnicze związki zawodowe NSZZ Pracowników AMP SA i MOZ Solidarność. Tegoroczny turniej był już 23 finałem Hutniczej Ligi Piłki Siatkowej. Marzeniem organizatorów i zawodników jest, aby w kolejnych latach do rozgrywek dołączały kolejne drużyny reprezentujące spółki i zakłady pracy. Dzięki temu liga mogłaby się dalej rozwijać, a wszyscy uczestnicy wspólnie doczekaliby jubileuszowego, 25. finału. Jeszcze raz dziękujemy wszystkim zawodnikom, organizatorom i sponsorom. Mamy nadzieję, że ponownie spotka my się na parkiecie podczas kolejnego turnieju Hutniczej Ligi Piłki Siatkowej.

T. Kowalczyk

Z prasy hutniczej: W Hutniczej Izbie Przemysłowo-Handlowej bez zmian - Mirosław Motyka pozostaje prezesem

Próba zmiany prezesa Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej przez jednego z jej członków okazała się nieskuteczna. Pozostali członkowie Rady Izby uznali, że nie ma powodu podważania mandatu obecnego prezesa. Skutkuje to jednak rozłamem w Izbie, która traci członków. Większość członków Rady HIPH uznała, że nie ma powodu podważania mandatu obecnego prezesa. Mirosław Motyka, pozostaje prezesem Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej. Kilka dni temu ArcelorMittal Poland poinformował o cofnięciu mandatu do reprezentowania spółki przez obecnego prezesa HIPH Mirosława Motykę, który na stanowisko prezesa Izby przeszedł po 35 latach pracy w zakładach obecnie należących do AMP. Decyzja spółki nie spotkała się z poparciem pozostałych członków Rady HIPH. Siedmiu z ośmiu jej członków (poza reprezentantem AMP) podpisało się pod oświadczeniem wskazującym, że "nie zaistniały jakiegokolwiek okoliczności mogące skutkować wygaśnięciem lub podważeniem mandatu prezesa. Pan Mirosław Motyka nieprzerwanie wykonuje funkcję prezesa Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej, realizując swoje obowiązki zgodnie ze Statutem Izby". W oświadczeniu członkowie Rady zaznaczyli, że "Mirosław Motyka został skutecznie i ważne powołany na funkcję prezesa Izby przez Walne Zgromadzenie Członków Izby, zgodnie z obowiązującymi postanowieniami Statutu". Podkreślili także, że oświadczenie "ma charakter wiążący i odzwierciedla aktualny stan faktyczny oraz prawny w zakresie funkcjonowania władz Izby". Spór zakończył się jednak wyjściem z grona uczestników HIPH ArcelorMittal Poland i jej spółek.

K. Wójcik