

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Zebranie Sprawozdawczo-Wyborcze NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA - Spółka AM Refractories

W dniu 03.03.2026 odbyło się Zebranie Sprawozdawczo-Wyborcze NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA –Spółki AM Refractories sp. z o.o. Na zaproszenie uczestników w spotkaniu udział wzięli: Pan Krzysztof Wójcik – Przewodniczący Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A., Pan Józef Kawula Vice-Przewodniczący Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A. do spraw organizacyjnych oraz Pani Halina Szpakowska Vice-Przewodnicząca Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A. do spraw Finansowych. Stronę Pracodawcy reprezentował Dyrektor Wykonawczy Pan Piotr Wiatr. Zebranie rozpoczął Przewodniczący Zarządu Zakładowego Spółki kolega Ryszard Filus, następnie po przywitaniu gości przystąpiono do wyboru Przewodniczącego Zebrania. Zaproponowano Vice-Przewodniczącego Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A. do spraw organizacyjnych Józefa Kawulę. Kandydaturę przegłosowano i przekazano następnie dalsze prowadzenie zebrania. Kolejnym punktem było zatwierdzenie i przegłosowanie Regulaminu i Harmonogramu Konferencji. Wybrano Komisję Mandatową, Komisję Uchwał i Wniosków, Komisję Wyborczą oraz Komisję Skrutacyjną. Odczytano następnie protokół Komisji Mandatowej o ważności zebrania. Zaproponowano i zatwierdzono w głosowaniu skład nowego Zarządu w ilości 6 osób. Następnie Przewodniczący Zarządu Zakładowego Spółki kolega Ryszard Filus przedstawił sprawozdanie z działalności Zarządu w kadencji 2022-2026. Główne tematy jego wystąpienia to: negocjacje podwyżek, wybory członków SiP, restrukturyzacja zatrudnienia w Spółce oraz dialog społeczny z Pracodawcą w okresie upływającej Kadencji. Po tym wystąpieniu zgłoszono następujących kandydatów na członka Zarządu: Ryszard Filus, Paweł Dziedzic, Paweł Koral, Tomasz Piekara, Jolanta Rzepka oraz Ewelina Raźniak. W wyniku głosowania do Zarządu zostali wybrani: Ryszard Filus, Paweł Dziedzic, Paweł Koral, Tomasz Piekara, Jolanta Rzepka oraz Ewelina Raźniak. Następnie głos zabrał Pan Krzysztof Wójcik – Przewodniczący Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A., który w obszernym wystąpieniu przedstawił obecną sytuację w AMP S.A. oraz w Spółce AM Refractories sp. z o.o., w kontekście wyzwań jakie będą stać przed stroną społeczną. Do powyższego wystąpienia odniósł się następnie Dyrektor Wykonawczy Pan Piotr Wiatr reprezentujący na spotkaniu stronę Pracodawcy. Przedstawił on wyzwania przed jakimi stoi obecny Zarząd Spółki, dziękując jednocześnie za dotychczasową współpracę z naszym Związkiem Zawodowym. Kolejnym punktem Zebrania był wybór Przewodniczącego Zarządu Zakładowego Spółki AM Refractories oraz Delegatów na Walne Zebranie Związku. W wyniku głosowania na Przewodniczącego Zarządu Zakładowego Spółki AM Refractories został wybrany kolega Ryszard Filus. Delegatami zostali natomiast: Ryszard Filus, Paweł Dziedzic, Paweł Koral, Jolanta Rzepka oraz Ewelina Raźniak. Na koniec Komisja Uchwał i Wniosków odczytała propozycję Uchwał na Walne Zebranie Delegatów. Wszystkie Uchwały zostały przegłosowane i przyjęte. Na tym zakończono Zebranie Sprawozdawczo-Wyborcze NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA – Spółki AM Refractories sp. z o.o.

M.Nowak

Posiedzenie Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal



W dniach 25-26.02.2026r odbyło się posiedzenie ERZ ArcelorMittal, którego celem było kontynuowanie procesu konsultacji i informacji w zakresie relokacji funkcji wsparcia działających w Spółkach zależnych Grupy AM w Europie do Indii. Obecni na posiedzeniu ERZ krytycznie ocenili przedstawione informacje, a właściwie ich brak. Zarówno Ekspert jak i członkowie ERZ oprócz ogólnikowych zapewnień o realizacji Projektu „Zenith” nie otrzymali odpowiedzi na szereg szczegółowych informacji niezbędnych do podjęcia decyzji. Swoją dezaprobatę dla takiego prowadzenia dialogu społecznego wyrażono symboliczną pikietą związkową przed budynkiem Korporacji ArcelorMittal w Luksemburgu, gdzie odczytano stanowisko ERZ:

Europejska Rada Zakładowa (ERZ) ArcelorMittal publicznie potępia powtarzające się naruszenia prawa do informacji i konsultacji przedstawicieli pracowników na szczeblu europejskim.

W związku z jednostronną decyzją grupy ArcelorMittal o relokacji funkcji wsparcia swoich zakładów w Europie, co doprowadzi do utraty tysięcy miejsc pracy oraz wobec oczywistego braku informacji ze strony Zarządu, Europejska Rada Zakładowa

OŚWIADCZA: Wyrażamy nasz zdecydowany sprzeciw, wobec tego procesu relokacji, uznając, że nie istnieje żadne uzasadnienie operacyjne ani ekonomiczne, poza samą redukcją kosztów wynikającą z przeniesienia tych działań do kraju, w którym warunki społeczne i pracownicze są na poziomie daleko odbiegającym od standardów europejskich. Zarząd nie respektuje naszego prawa do informacji i konsultacji, odmawiając nam przekazania szczegółowych informacji dotyczących trwającego procesu. Stanowi to rażące naruszenie naszych uprawnień jako przedstawicieli pracowników ArcelorMittal w Europie oraz uniemożliwia Europejskiej Radzie Zakładowej wyciągnięcie właściwych wniosków i wydanie należytej uzasadnionej opinii. Przypominamy, że każda procedura konsultacyjna musi być przeprowadzona: w momencie, gdy projekt może jeszcze zostać zmodyfikowany, na podstawie pełnych i pisemnych informacji, w terminach umożliwiających wydanie uzasadnionej opinii, przed podjęciem jakiegokolwiek nieodwracalnej decyzji. Zarząd ArcelorMittal po raz kolejny dowodzi swojego braku zaangażowania w dialog społeczny. ŻĄDAMY: Aby Zarząd Grupy AM niezwłocznie przekazał nam należytą informację dotyczącą tego procesu, zawierającą odpowiedni poziom szczegółowości — zarówno ilościowej, jak i jakościowej — w zakresie objętych funkcji, liczby osób potencjalnie zagrożonych... cd na str. 2

c.d. ze str. 1 utratą pracy oraz planowanych środków osłonowych. WNOSIMY: O jednoznaczne stanowisko władz europejskich w sprawie tego poważnego zagrożenia dla zatrudnienia w sektorze strategicznym oraz o podjęcie niezbędnych działań w celu zobowiązania ArcelorMittal do przestrzegania przepisów w zakresie informacji i konsultacji, a także o poszukiwanie rozwiązań łagodzących potencjalnie drastyczne skutki dla wielu regionów w całej Europie. Europejski dialog społeczny nie jest ani symboliczny, ani fakultatywny. Ma on charakter prawnie wiążący.

K. Wójcik

Interwencja w sprawie dodatku brygadzystowskiego

Największe organizacje związkowe (TOP6) działające w AMP wyraziły stanowczy protest w sprawie decyzji Pracodawcy dotyczącej dodatku brygadzystowskiego. W trakcie dyskusji dotyczącej różnicy w dodatkach „mistrzowski” i „brygadzystowski” Związki Zawodowe wnioskowały o zmianę tabeli wspomnianego dodatku dla „mistrzów”, tak by mistrzowie otrzymywali równy lub większy dodatek. Niestety Pracodawca wprowadził nieakceptowalną jednostronną decyzję o zmniejszeniu dodatków brygadzystowskich tak by zachować różnice. Zmianę tą dokonano niezgodnie z zapisami ZUZP pozbawiając Stronę Społeczną możliwości wypracowania wspólnie kompromisowego rozwiązania. Poniżej przedstawiamy wystąpienie do Dyrektor Kadr i płac w tej sprawie:

W związku z przekazaną przez pracodawcę podczas spotkań tzw. TOP 6 informacją dotyczącą obniżenia dodatków dla określonej grupy brygadzystów z tytułu pełnionej funkcji organizacje związkowe wyrażają stanowczy sprzeciw wobec tej decyzji, żądają jej wycofania oraz wypłacenia brygadystom, których decyzja ta dotknęła wyrównania utraconej części wynagrodzenia. Bezsprzecznym jest, że przywołana przez pracodawcę przyczyna obniżenia dodatku brygadystowskiego, czyli fakt, iż część brygadystów otrzymuje wyższy dodatek aniżeli mistrzowie – nie należy do żadnego kryterium wynikającego z Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., zatem powoływanie się na taki argument przy podejmowanej decyzji o obniżeniu dla określonej grupy brygadystów dodatku z tytułu pełnionej funkcji jest całkowicie bezprawne. Ponadto funkcjonujące w spółce dodatki: brygadystowski i mistrzowski są dwoma różnymi, zupełnie niezależnymi od siebie składnikami płacowymi przyznawanymi wg zasad jasno określonych przepisami wewnątrzzakładowymi – w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy. Przypominamy, że Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy to obowiązujące źródło prawa, które zostało ustanowione w ramach kompromisu strony społecznej i pracodawcy. Zgodnie z jego zapisami - § 77 pkt 6 treść postanowień Układu wspólnie wyjaśniają jego strony. Zatem jeżeli były jakieś wątpliwości co do zasad przyznawania w/w dodatków należało je wyjaśnić wspólnie. Tymczasem pracodawca jednostronnie podjął decyzję o obniżeniu części brygadystów dodatku z tytułu pełnionej funkcji, co naszym zdaniem stanowi naruszenie zapisów Załącznika nr 6 do ZUZP, a także wbrew dotychczasowym zasadom dialogu społecznego i współpracy pomiędzy pracodawcą a organizacjami związkowymi. Zwracamy uwagę, że już sama informacja dotycząca podjętej decyzji o obniżeniu dodatku brygadystowskiego wywołała negatywne konsekwencje wśród pracowników pełniących te funkcje działając na nich demotywująco, a i w przyszłości również nie będzie bez znaczenia przy rozważaniu możliwości przyjęcia dodatkowych obowiązków przez innych pracowników. Dlatego też wnosimy jak na wstępie – o wycofanie realizacji podjętej jednostronnie przez pracodawcę decyzji o obniżeniu brygadystom dotychczas otrzymywanego dodatku oraz wyrównanie o kwotę pomniejszenia od 1 stycznia 2026 r. Jednocześnie jako strona związkowa – przedstawiciele załogi - wyrażamy stanowczy sprzeciw wobec dezinformacyjnego działania pracodawcy polegającego na informowaniu pracowników, że decyzja w zakresie obniżenia dodatku brygadystowskiego podjęta została wspólnie z Organizacjami Związkowymi. Jak się okazało podczas spotkania stron w dniu 19 lutego br. – to pracodawca wystosował do szefów poszczególnych komórek organizacyjnych informację jasno sugerującą sposób postępowania w omawianym temacie.

Odpowiedź Pracodawcy w sprawie zmniejszenia dodatków brygadystowskich

Po szybkiej analizie HR – AMP podjął decyzję o pozostawieniu na dotychczasowych zasadach dodatku brygadystowskiego

oraz wyrównaniu wynagrodzenia za styczeń tym pracownikom, którzy w wyniku jednostronnej decyzji otrzymali mniejszy dodatek brygadystowski. Poniżej decyzja Dyrektora Personalnego AMP SA:

Uprzejmie informuję, że podjęliśmy decyzję, aby wraz z wypłatą za luty wypłacić dodatki brygadystowskie wg. poprzednio obowiązujących wartości, wraz z wyrównaniem za styczeń 2026, dla obniżonych dodatków.

Tak jak pisałem poniżej rozpoczniemy proces ponownej weryfikacji dodatków brygadystowskich pod kątem dotychczas podjętych decyzji, pozostając otwartym na zmianę wniosków zgłaszanych przez zakłady, przy jednoczesnym uwzględnieniu stanowiska Organizacji Związkowych. Strona związkowa będzie zapoznana z wynikami weryfikacji, w celu ich wspólnego omówienia, co pozwoli Pracodawcy na poznanie opinii i wzięcie jej pod uwagę przed wdrożeniem wyników weryfikacji w życie.

K. Wójcik

Zebranie Sprawozdawczo – Wyborcze NSZZ Pracowników AMP S.A. Zakładu Walcownia Zimna - BTL

W dniu 05.03.2026 odbyło się Zebranie Sprawozdawczo Wyborcze NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA – Zakładu Walcownia Zimna - BTL. Na zaproszenie uczestników w spotkaniu udział wzięli: Pan Krzysztof Wójcik – Przewodniczący Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A., Pan Józef Kawula Vice- Przewodniczący Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A. do spraw organizacyjnych oraz Pani Halina Szpakowska Vice- Przewodnicząca Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A. do spraw Finansowych. Stronę Pracodawcy reprezentował Dyrektor Zakładu Pan Grzegorz Bielski. Zebranie rozpoczął Przewodniczący Zarządu Zakładowego kolega Mirosław Kopeć, następnie po przywitaniu gości przystąpiono do wyboru Przewodniczącego Zebrania. Zaproponowano kolegę Kazimierza Curyłkę. Kandydaturę przegłosowano i przekazano następnie dalsze prowadzenie zebrania. Kolejnym punktem było zatwierdzenie i przegłosowanie Regulaminu i Harmonogramu Konferencji. Wybrano Komisję Mandatową, Komisję Uchwał i Wniosków, Komisję Wyborczą oraz Komisję Skrutacyjną. Odczytano następnie protokół Komisji Mandatowej o ważności zebrania. Zaproponowano i zatwierdzono w głosowaniu skład nowego Zarządu w ilości 9 osób. Następnie Przewodniczący Zarządu Zakładowego kolega Mirosław Kopeć przedstawił sprawozdanie z działalności Zarządu w Kadencji 2022-2026. Główne tematy jego wystąpienia to: negocjacje podwyżek, wybory członków SiP, wybory do Kasy Zapomogowo Pożyczkowej na nową czteroletnią Kadencję, restrukturyzacja zatrudnienia w Zakładzie Walcowni Zimnej oraz dialog społeczny z Pracodawcą w okresie upływającej Kadencji. Po tym wystąpieniu zgłoszono następujących kandydatów na członka Zarządu: Zbigniew Jarosz, Rafał Kępa, Robert Kołodziej, Mirosław Kopeć, Tomasz Kucharski, Bartłomiej Nowak, Ewa Polus, Maciej Sonik oraz Paweł Synowiec. W wyniku głosowania do Zarządu Zakładowego zostali wybrani: Zbigniew Jarosz, Rafał Kępa, Robert Kołodziej, Mirosław Kopeć, Tomasz Kucharski, Bartłomiej Nowak, Ewa Polus, Maciej Sonik oraz Paweł Synowiec. Następnie głos zabrał Pan Krzysztof Wójcik – Przewodniczący Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A., który w obszernym wystąpieniu przedstawił obecną sytuację w AMP S.A. szczególnie w Zakładzie Walcowni Zimnej, w kontekście wyzwań jakie będą stać przed stroną społeczną. Następnie głos zabrał Dyrektor Zakładu pan Grzegorz Bielski, który przedstawił się nowym pracownikiem. Starsi pracownicy go znają, bowiem był Kierownikiem Ocynkowni na Walcowni. Dyrektorem Zakładu Walcownia Zimna został od 01.03.2026 i w swoim wystąpieniu poprosił o trochę czasu na zaaklimatyzowanie i poznanie wszystkich problemów Zakładu. W trakcie wystąpienia Pan Dyrektor otrzymał dwa pytania od pracowników. **cd na str. 3**

cd ze str. 2 Pierwsze pytanie dotyczyło dystrybucji posiłków.

W odpowiedzi usłyszeliśmy, że Pan Dyrektor popiera wcześniejsze ustalenie, aby nie zmieniać zasad wydawania i dystrybucji posiłków. Drugim pytaniem dotyczyło Szlifierni i przejścia suwnicowych z BTL do BWZ. Wg Pana Dyrektora nastąpi to dopiero od Kwietnia, ale o szczegółach będzie oczywiście rozmawiał ze związkami. Kolejnym punktem Zebrania był wybór Przewodniczącego Zarządu Zakładowego Walcowni Zimnej - BTL oraz Delegatów na Walne Zebranie Związku. W wyniku głosowania na Przewodniczącego Zarządu Zakładowego Walcowni Zimnej - BTL został wybrany kolega Mirosław Kopeć. Delegatami na Walne Zgromadzenie Sprawozdawczo – Wyborcze NSZZ Pracowników AMP S.A. w dniu 08.05.2026 r zostali natomiast: Kazimierz Curyłło, Zbigniew Jarosz, Rafał Kępa, Robert Kołodziej, Mirosław Kopeć, Tomasz Kucharski, Bartłomiej Nowak, Ewa Polus, Maciej Sonik, Paweł Synowiec oraz Bogusław Śmietana. Na koniec Komisja Uchwał i Wniosków odczytała propozycję trzech Uchwał na Walne Zebranie Delegatów. Wszystkie Uchwały zostały przegłosowane i przyjęte. Na tym zakończono Zebranie Sprawozdawczo Wyborcze NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA –Zakładu Walcownia Zimna – BTL.

M. Nowak

**STANOWISKO ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH
DZIAŁAJĄCYCH W KRAKOWSKIM ODDZIALE
ARCELORMITTAL POLAND S.A. PRZEKAZANE DO
PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA, MARSZAŁKA SEJMIKU
MAŁOPOLSKIEGO ORAZ WOJEWODY MAŁOPOLSKIEGO**

Organizacje związkowe działające w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland wyrażają swoje głębokie zaniepokojenie i obawę odnoszącą się do sytuacji hutniczej branży, ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji produkcyjno-zatrudnieniowej w krakowskim Oddziale ArcelorMittal Poland S.A. Od wielu lat trwa zamykanie poszczególnych urządzeń i linii produkcyjnych (slabing, spiekalnia, wielki piec, stalownia konwertorowa, linia COS, koksownia, zakład produkujący rury) powodujący, że z zakładu hutniczego w pełnym cyklu produkcyjnym jakim była Huta im. Tadeusza Sendzimira stała się ona stosunkowo niewielkim zakładem przetwórczym. Jeszcze 6 lat temu krakowski oddział ArcelorMittal Poland produkował 1,5 mln ton stali surowej zatrudniając ponad 3.500 pracowników. Obecnie zatrudnionych jest w Krakowie ok. 1.650 osób. Od kilku lat grupa ok. 110 pracowników codziennie dojeżdża do pracy w śląskich i zagłębiowskich oddziałach ArcelorMittal Poland. Jednak pomimo tak drastycznych ograniczeń tak produkcji, jak i zatrudnienia sytuacja w ostatnich miesiącach staje się coraz bardziej krytyczna. W obecnych realiach - związanych z ogromnym napływem stali z krajów trzecich, gdzie nie obowiązują żadne zasady produkcji tzw. zielonej stali, gdzie nie obowiązują przepisy dotyczące tzw. ETS czy Fit for 55, gdy obowiązujące przepisy dotyczące ochrony europejskiego rynku nie są szczelne, gdy cena energii elektrycznej jest najwyższa z krajów europejskich, gdy na Polski rynek z Ukrainy bez żadnych ograniczeń trafia rocznie ponad 1 mln ton stali – firmy hutnicze w których pracujemy nie są w stanie w żaden sposób konkurować. A to prowadzi już na skraj przepaści. Ceny energii elektrycznej w Europie są wciąż dwu-, a nawet trzykrotnie wyższe niż u globalnych konkurentów, zwłaszcza w Chinach, Indiach czy USA. W 2023 roku ceny energii w Polsce wzrosły o ponad 60%, co szczególnie dotkliwie odbija się na rentowności zakładów hutniczych, dla których energia stanowi około 30% całkowitych kosztów produkcji. Za kilka miesięcy, a może nawet już tygodni, może się okazać, że hutnictwo w Polsce całkowicie upadnie, że już nic nie dało się będzie zrobić z naprawdą nowoczesnymi

hutniczymi zakładami, które w ostatnich latach przeszły ogromną technologiczną metamorfozę. A przecież stal jest kluczowym materiałem dla przemysłu zbrojeniowego, motoryzacyjnego czy czystych technologii, takich jak produkcja turbin wiatrowych. Stal to nie tylko produkt przemysłowy, bez stali nie ma dróg, nie ma kolei, a przede wszystkim nie ma przemysłu obronnego. Dlatego obrona polskiego hutnictwa to nie kwestia gospodarki, to kwestia naszej podstawowej bezpieczeństwa. Należy jak najszybciej podjąć decyzję przeciwstawiając się restrykcyjnej polityce klimatycznej Brukseli, rażąco wysokim cenom energii i napływającej tańszej stali z zagranicy, głównie Ukrainy. Bez szybkich i skutecznych decyzji rządowych ponad 150 tys. pracowników straci pracę. Pismo niniejsze składamy, abyśmy mieli pewność, że zostaliście Państwo zaznajomieni z trudną sytuacją hutnictwa w Polsce, ale również z sytuacją na rynku krakowskim. Organizacje związkowe nie zgadzają się na dalsze degradację naszych zakładów, nie zgadzają się na degradację miejsc pracy! Dlatego też jako strona społeczna domagamy się od Państwa szybkiej reakcji i interwencji wszędzie tam, gdzie przyniesie ona zamierzony skutek – uratowania hutnictwa w Polsce i uratowania tysięcy miejsc pracy.

**Odpowiedź Zastępcy Prezydenta Miasta Krakowa Pana
Stanisława Mazura**

Dziękuję za przekazanie stanowiska dotyczącego aktualnej sytuacji w branży hutniczej oraz problemów, z jakimi mierzy się krakowski oddział ArcelorMittal Poland S.A. Z pełnym zrozumieniem przyjmuję wyrażone przez Państwa obawy o przyszłość hutnictwa w Krakowie, jak również o miejsca pracy mieszkańców naszego miasta zatrudnionych w tym zakładzie i w firmach współpracujących. Władze Miasta Krakowa od lat z uwagą obserwują zmiany zachodzące w sektorze hutniczym. Dla naszego miasta, które przez dziesięciolecia było jednym z głównych ośrodków przemysłu hutniczego w Polsce, działalność huty ma nie tylko wymiar gospodarczy, ale również społeczny i tożsamościowy. Dlatego wszelkie działania wpływające na ograniczenie produkcji i zatrudnienia budzą nasz głęboki niepokój. Jednocześnie w pełni podzielam Państwa przekonanie, że przyszłość polskiego hutnictwa wymaga skoordynowanej reakcji władz publicznych na różnych szczeblach. Współpraca samorządu, administracji rządowej i organizacji branżowych jest niezbędna, by zapewnić trwałe i konkurencyjne warunki funkcjonowania tego sektora, przy jednoczesnym poszanowaniu zasad polityki klimatycznej i ochrony środowiska. W ramach działań, które mogą przyczynić się do wsparcia przemysłu hutniczego w regionie, wskazuję dostępne instrumenty oferowane przez instytucje publiczne i samorządowe. Agencja Rozwoju Przemysłu S.A. prowadzi programy finansowe obejmujące pożyczki obrotowe i inwestycyjne skierowane do małych, średnich i dużych przedsiębiorstw, posiadających minimum 24-miesięczny staż działalności oraz roczne przychody na poziomie co najmniej 4 mln zł. W ramach tych instrumentów możliwe jest finansowanie od 0,8 mln zł z okresem spłaty do 48 miesięcy (dla finansowania obrotowego) lub do 144 miesięcy (dla inwestycyjnego), z możliwością karencji w spłacie kapitału. Wsparcie obejmuje również gwarancje KUKE S.A. do 80% wartości finansowania, a w przypadku pożyczek objętych gwarancją Unii Europejskiej – koszt gwarancji pokrywany jest przez ARP S.A. Kolejnym narzędziem rozwoju inwestycji w sektorze przemysłowym, z którego mogą korzystać także podmioty hutnicze, jest Polska Strefa Inwestycji (PSI) zarządzana przez Krakowski Park Technologiczny (KPT). Uzyskanie decyzji o wsparciu umożliwia zwolnienie z podatku dochodowego CIT lub PIT na okres 14 lub 15 lat, niezależnie od lokalizacji inwestycji – zarówno na terenach prywatnych, jak i publicznych. Ulga przysługuje przedsiębiorstwom realizującym nowe projekty inwestycyjne, w tym dotyczące zwiększenia zdolności produkcyjnej, wprowadzenia nowych produktów, zmiany procesu technologicznego lub uruchomienia nowych zakładów. Wysokość pomocy publicznej (zwolnienia z podatku dochodowego) na obszarze obsługiwany przez KPT wynosi: 40% dla dużych przedsiębiorstw, 50% dla średnich przedsiębiorstw, 60% dla małych i mikroprzedsiębiorstw. Wielkość wsparcia uzależniona jest od wysokości poniesionych nakładów inwestycyjnych lub od dwuletnich kosztów nowo.....

cd na str.4

cd ze str. 3 ...utworzonych miejsc pracy. Istotnym elementem wsparcia dla przedsiębiorstw przemysłowych jest także Hub4Industry, inicjatywa Krakowskiego Parku Technologicznego finansowana ze środków Unii Europejskiej, oferująca nieodpłatne usługi dla małych i średnich przedsiębiorstw w zakresie transformacji cyfrowej i wdrażania rozwiązań Przemysłu 4.0. W ramach projektu przedsiębiorcy mogą skorzystać z audytów cyfrowych, doradztwa technologicznego, specjalistycznych szkoleń z zakresu automatyzacji, robotyzacji, sztucznej inteligencji i cyberbezpieczeństwa, a także testowania nowoczesnych technologii, w tym sieci 5G i systemów klasy MES/APS. W przypadku ewentualnych zmian zatrudnienia w sektorze hutniczym, Grodzki Urząd Pracy w Krakowie może uruchomić kompleksowe działania osłonowe, finansowane w ramach dostępnych środków krajowych i unijnych. Wśród możliwych form wsparcia przewidziano: Dla osób pracujących, które zostałyby objęte przesunięciami stanowiskowymi – finansowanie szkoleń podnoszących lub zmieniających kwalifikacje zawodowe w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, zgodnie z obowiązującymi przepisami. Dla osób zagrożonych zwolnieniami, w celu umożliwienia płynnego przejścia do nowego miejsca pracy: uruchomienie punktu informacyjno-konsultacyjnego dotyczącego sytuacji na lokalnym rynku pracy, rejestracji w Urzędzie, dostępnych finansowych form wsparcia, usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy; organizację spotkań z instytucjami partnerskimi realizującymi programy outplacementowe finansowane ze środków Unii Europejskiej. Dla osób objętych zwolnieniami grupowymi: a) umożliwienie korzystania z wolnych miejsc pracy będących w dyspozycji Urzędu; osoby zainteresowane otrzymują informację o ofertach pracy, giełdach pracy oraz aktualnych możliwościach aktywizacji zawodowej; indywidualne doradztwo zawodowe i psychologiczne, obejmujące diagnozę kompetencji i predyspozycji zawodowych, przygotowanie indywidualnej ścieżki rozwoju zawodowego oraz dobór ofert pracy zgodnych z profilem zawodowym; grupowe poradnictwo zawodowe, w tym zajęcia przygotowujące do aktywnego poszukiwania pracy, rozmów kwalifikacyjnych i autoprezentacji oraz nowoczesnych metod poszukiwania zatrudnienia; możliwość skorzystania z dostępnych finansowych form wsparcia, w tym: szkoleń umożliwiających podniesienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych, prac interwencyjnych, dofinansowania wynagrodzeń dla osób powyżej 50. roku życia, programów aktywizacyjnych dla osób do 30. roku życia, dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Równocześnie spółka Kraków Nowa Huta Przyszłości S.A. prowadzi działania wspierające lokalną przedsiębiorczość, organizując cykliczne wydarzenia o charakterze informacyjnym i networkingowym, takie jak „Śniadania biznesowe KNHP” czy konferencja „Kraków Metropolitan Area for Business”. W tych inicjatywach planujemy uwzględnić przedstawicieli sektora hutniczego, aby stworzyć im przestrzeń do wymiany doświadczeń i nawiązywania kontaktów biznesowych. Z mojej strony deklaruję gotowość do współpracy w ramach możliwych kompetencji samorządu Miasta Krakowa, w tym do koordynowania kontaktów pomiędzy przedsiębiorcami branży hutniczej a instytucjami oferującymi wsparcie finansowe, doradcze i inwestycyjne. Jesteśmy otwarci na dialog i wspólne działania zmierzające do utrzymania potencjału produkcyjnego oraz miejsc pracy w krakowskim przemyśle hutniczym. Wyrażam nadzieję, że dzięki wspólnym działaniom władz lokalnych, krajowych i europejskich uda się wypracować rozwiązania sprzyjające stabilnemu funkcjonowaniu i rozwojowi sektora hutniczego w Krakowie.

Zapraszamy na Bezpłatne Badanie Nerek: Kreatynina + eGFR

Lista punktów pobrania na terenie Krakowa - Diagnostyki SA realizujących badanie:

ul. Lwowska 1/7, 30-548 Kraków, ul. Olszańska 5, 31-513 Kraków, Al. Pokoju 4, 31-548 Kraków, Al. 29-Go Listopada 178, 31-236 Kraków, ul. Czerwone Maki 33, 30-392 Kraków, Os. Na Skarpie 6, 31-909 Kraków, ul. Lipska 6, 30-721 Kraków, ul. Wolska 1, 30-663 Kraków, Al. Daszyńskiego 12, 31-534 Kraków, ul. Stojalowskiego 6, 30-611 Kraków, ul. Leonida Teligi 24, 30-835 Kraków, ul. Rusznikarska 17, 31-261 Kraków, ul. Komorowskiego 12, 30-106 Kraków, ul. Balicka 35, 30-149 Kraków, Al. Modrzewiowa 22, 30-224 Kraków, ul. Zygmunta Glogera 53, 31-222 Kraków, ul. Wielicka 72, 30-552 Kraków, ul. Kopernika 8, 31-034 Kraków, ul. Księcia Józefa 20, 30-206 Kraków, ul. Królowej Jadwigi 242, 31-346 Kraków, Al. Kijowska 12, 30-079 Kraków, Pl. Szczepański 3, 31-011 Kraków, Os. Kolorowe 21, 31-620 Kraków, ul. Prof. M. Życzkowskiego 16, 31-864 Kraków, Os. Złotej Jesieni 3, 31-826 Kraków, ul. Miłkowskiego 23, 30-349 Kraków.

Patronat Honorowy



Partnerstwo



ZDROWIE ZACZYNA SIĘ OD NEREK



BEZPŁATNE BADANIE NEREK

Kreatynina + eGFR

KRAKÓW

1500 pakietów badań od 12 marca 2026

Akcja trwa do wyczerpania puli !! - tylko dla osób pełnoletnich

Zgłoś się do dedykowanego punktu
pobrań Diagnostyki SA w Krakowie

i zapytaj o bezpłatne
badanie nerek



Skonsultuj swój wynik ze specjalistą
w przestrzeni Muzeum Kopca Kościuszki
w Krakowie, al. Waszyngtona 1, w dniu 21 marca 2026 r.
(sobota) w trakcie wydarzenia:

MARSZ PO ZDROWIE NEREK

Organizator



Ogólnopolskie Stowarzyszenie Moje Nerki
KRS 0000186438 +48 507 372 468

www.moje-nerki.pl



Patronat Medialny



Partnerzy



Porady Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dla pracowników AMP S.A. i Spółek

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. nawiązał współpracę z Nowohuckim Oddziałem ZUS w zakresie edukacji i porad prawnych. W związku z tym już od 27 marca w siedzibie związku w bud. LTT pok. 108 od godz. 12:00 będą udzielane porady przez wykwalifikowanych pracowników ZUS z zakresu emerytur pomostowych, rent wdowich, chorób zawodowych oraz będzie możliwość założenia internetowego konta PUE na platformie ZUS. Zapraszamy do skorzystania z tej oferty wyłącznie członków naszego związku.