

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

**Spotkanie z Wiceministrem Energii Panem Marianem
Zmarzłym**

15 stycznia 2026 roku z inicjatywy NSZZ Pracowników AMP SA, zostało zorganizowane spotkanie przez Wicewojewodę Małopolski Pana Ryszarda Śmiałka z Wiceministrem Energii odpowiedzialnym za Górnictwo i Hutnictwo, Panem Marianem Zmarzłym. Spotkanie odbyło się w siedzibie Ministerstwa Energii w Katowicach. Tematem rozmów była trudna sytuacja hutnictwa w Polsce, stan prac nad strategią dla hutnictwa w Polsce, brak dialogu Trójstronnego Zespołu ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa (pomimo zapewnień Premiera RP oraz stosownych wystąpień społecznych przedstawicieli Rządu nie wywiązują się z ustaleń). Ostatnim poruszonym punktem był problem z porozumieniem się AMP i Spółki TAURON w sprawie sprzedaży krakowskiej części Spółki EC Tameh. Spotkanie rozpoczął Wicewojewoda Pan Ryszard Śmiałek informując o sytuacji dotyczącej dialogu społecznego z organizacjami związkowymi, a także o trudnościach produkcyjnych hutniczych zakładów. Następnie głos zabrał Przewodniczący NSZZ Pracowników AMP SA kol. Krzysztof Wójcik, który przedstawił chronologię tworzenia Zespołu ds. Strategii dla hutnictwa w Polsce oraz rolę związków zawodowych w pracach tego Zespołu do momentu opuszczenia go przez Stronę Społeczną. Przedstawił krytyczne stanowisko organizacji związkowych w sprawie prowadzenia rozmów dotyczących strategii dla hutnictwa w Polsce. Brak zaangażowania ministrów i odpowiedzialnych osób podczas rozmów, rozdrobnienie odpowiedzialności na wiele ministerstw, mało merytoryczne przygotowanie niektórych przedstawicieli strony rządowej podczas spotkań, spowodowało opuszczenie Zespołu przez Stronę Społeczną. W dalszym ciągu związki zawodowe deklarują swoje „wsparcie” w dyskusji na temat wypracowania strategii hutniczej w Polsce pod warunkiem rzeczywistej chęci stworzenia takiego planu przez Rząd RP. W odpowiedzi Wiceminister zapowiedział szybki powrót do rozmów, ponowne zaproszenie wszystkich zainteresowanych stron oraz „twardą” rozmowę z wszystkimi ministerstwami zaangażowanymi w utworzenie takiego planu. W dyskusji przypomniano najważniejsze zagrożenia z jakim boryka się polskie hutnictwo, a są to przede wszystkim: wysokie ceny energii elektrycznej (wzrost z ok. 380 zł/MWh w 2021 r. do 900 zł/MWh w 2025 r.) oraz gazu, wysokie i nieprzewidywalne ceny CO₂, presja importowa taniej stali spoza UE, konieczność kosztownych inwestycji w dekarbonizację i technologie niskoemisyjne, problem z importem bezcłowej stali z Ukrainy. Niestety tej sytuacji nie poprawia zapowiedź podwyżki cen energii elektrycznej w Polsce choć już teraz jest ona najdroższa w Europie. Dla porównania Polska – około 190 euro/MWh, Niemcy – 140 euro/MWh, Włochy – 130 euro/MWh, Hiszpania – 95 euro/MWh, Francja – 70 euro/MWh. W niektórych krajach już wprowadzono programy obniżki kosztów energii elektrycznej dla hutnictwa (Włochy – program gwarantujący cenę 65 euro/MWh w zamian za wzrost energii z OZE, Niemcy - preferencyjne stawki dla przemysłu energochłonnego, Hiszpania – wysoki udział źródeł odnawialnych, Francja – obniżka cen dzięki dostępowi do energii jądrowej). Zapowiedzi wzrostu opłaty sieciowej, opłaty

mocowej, opłaty jakościowej, opłaty OZE może zakończyć pracę wielu hut. W odpowiedzi Pan Marian Zmarzły przyznał, iż planowane podwyżki dla Przemysłu Energochłonnego nie pomogą w konkurencyjności produkowanej stali w Polsce. Dlatego właśnie 15 stycznia został powołany i rozpoczął pracę Zespół ds. opracowania dedykowanych indywidualnych cen energii dla przemysłu energochłonnego ze szczególnym uwzględnieniem hutnictwa. Minister zapewnił, że zamierza do końca I kwartału tego roku opracować i wdrożyć nowe konkurencyjne ceny energii (prawdopodobnie na wzór istniejących programów we Włoszech). Zdaje sobie sprawę z sytuacji w jakiej funkcjonują zakłady energochłonne. Sam był odpowiedzialny za dużą kopalnię i rozumie z jakimi problemami borykają się obecnie zakłady. Przypomniał także, że został wprowadzony od 1 stycznia tego roku CBAM (mechanizm dostosowania cen na granicach z uwzględnieniem emisji CO₂). Zadaniem CBAM jest wycena emisji gazów cieplarnianych wygenerowanych przy produkcji towarów importowanych na obszar Unii Europejskiej. Wprowadzenie CBAM ma zachęcać kraje spoza Unii Europejskiej do wykorzystywania czystej technologii do produkcji w przemyśle oraz do wyrównania konkurencji produkowanych towarów w UE i poza Unią, a tym samym zapobieganie zjawisku „ucieczki emisji”, który to mechanizm ma wesprzeć produkcję hutniczą w UE w tym w Polsce. Ponadto zapowiedziano wprowadzenie w czerwcu 2026 roku obniżenie kontyngentów. Ma to na celu zmniejszenie kontyngentów bezcłowych stali do 18,3 mln ton, co stanowi 47% mniej w porównaniu z kontyngentami na stal na 2024 rok. Dodatkowo dla poza kontyngentem mają być podwojone do 50%. To ma być nowa część pakietu dla sektora stalowego, który ma zostać przedstawiony przez Komisję Europejską. W dalszej części spotkania omówiono dialog społeczny prowadzony przez Strony w kontekście braku spotkań Trójstronnego Zespołu ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa. Strona Społeczna kilkakrotnie (w tym pisemnie) zwracała się do przedstawicieli Rządu RP o zorganizowanie spotkania i prowadzenie dialogu społecznego zgodnie z zapowiedzią Premiera Donalda Tuska podczas spotkania w czerwcu 2025 roku. Wiceminister postara się wpłynąć na Przewodniczącego Pana Michała Jarosa na szybkie zorganizowanie posiedzenia Zespołu Trójstronnego choć reprezentuje on Ministerstwo Rozwoju i Technologii. Takie rozdrobnienie kompetencji i przesuwanie odpowiedzialności strona społeczna od dawna krytykuje i oczekuje zgromadzenia w „jednym miejscu wszystkich kompetencji”. Ostatnim tematem poruszonym podczas spotkania była sprawa arbitrażu pomiędzy Spółką Tauron, a Grupą AM w sprawie wspólnej spółki TAMEH. Pan Wiceminister został poinformowany przez Wicewojewodę i stroną społeczną z jakimi w Krakowie borykamy się problemami w związku z brakiem porozumienia w sprawie Spółki Tameh. Niestety na tych nieporozumieniach traci Kraków oraz EC Tameh Kraków, a najbardziej mogą stracić pracownicy tam zatrudnieni. Brak porozumienia wśród głównych „graczy” nie pozwala na sprzedaż wydzielonego krakowskiego zakładu miastu. Mając na uwadze **c.d. str. 2**

c.d. ze str. 1

dynamiczny rozwój Miasta, wyeksploatowanie 50-letnich węglowych źródeł wytwórczych PGE EC w Łęgu i EC Resinvest w Skawinie pozyskanie przez Kraków nowoczesnego kogeneracyjnego źródła gazowego (nowo zbudowanego, a prawie niewykorzystywanego przez AMP) jest elementem zmniejszania emisji w Krakowie, dywersyfikacji dostaw ciepła i optymalizacji cen za ogrzewanie. EC TAMEH ma wspaniały potencjał rozwoju zarówno pod kątem zabezpieczenia przez PSG w gaz ziemny, wyprowadzenie mocy elektroenergetycznej zarówno w zachodnią stronę Krakowa jak i wokół Kombinatu hutniczego. Wiceminister po otrzymanej informacji zadeklarował wsparcie działań, które pomogą na zakończenie tego długiego procesu sprzedaży EC Tameh Kraków. Na zakończenie Strony ustaliły, iż Wicewojewoda Pan Ryszard Śmiałek w ostatniej dekadzie lutego lub pierwszej marca zorganizuje spotkanie w Krakowie z udziałem przedstawicieli Ministra Energii, Władz Wojewódzkich i Miasta, Strony Społecznej oraz przedstawicieli HIPH jak również AMP SA by omówić przygotowane zmiany, które powinny pomóc hutnictwu w Polsce.

K.Wójcik**OD 1 STYCZNIA 2026 CBAM W PEŁNYM ZAKRESIE**

Mechanizm CBAM (Carbon Border Adjustment Mechanism) to unijny instrument polityki klimatycznej, który zacznie obowiązywać w pełnym zakresie od 1 stycznia 2026 roku. Jego głównym celem jest wyrównanie kosztów emisji dwutlenku węgla pomiędzy produktami wytwarzanymi w Unii Europejskiej a towarami importowanymi z krajów trzecich, w których nie obowiązują równie restrykcyjne regulacje klimatyczne. CBAM ma zapobiegać zjawisku tzw. ucieczki emisji (carbon leakage), czyli przenoszeniu produkcji poza UE w celu uniknięcia kosztów związanych z systemem handlu uprawnieniami do emisji EU ETS. Czy faktycznie wyrówna on konkurencyjność? Jednym z kluczowych sektorów objętych CBAM jest przemysł stalowy, którego procesy, szczególnie wielkopiecowe, charakteryzują się emisyjnością. Od 2026 roku importerzy stali do Unii Europejskiej będą zobowiązani do raportowania ilości emisji CO₂ związanych z produkcją sprzedawanych wyrobów oraz do zakupu certyfikatów CBAM odpowiadających tym emisjom. Cena certyfikatów będzie powiązana z ceną uprawnień do emisji w systemie EU ETS, co ma zapewnić równe warunki konkurencji między producentami unijnymi a dostawcami spoza UE. W praktyce wprowadzenie CBAM oznacza wzrost kosztów importu stali, zwłaszcza z krajów, w których produkcja opiera się na wysokoemisyjnych technologiach. Jednocześnie mechanizm ten ma zachęcać zagranicznych producentów do inwestowania w nowoczesne, niskoemisyjne rozwiązania technologiczne. Dla przedsiębiorstw importujących stal do UE konieczne będzie także uzyskanie statusu upoważnionego zgłaszającego CBAM oraz spełnienie nowych obowiązków administracyjnych i sprawozdawczych. Podsumowując, CBAM od 1 stycznia 2026 roku stanie się istotnym elementem regulującym handel stalą z krajami trzecimi. Mechanizm ten ma wzmocnić ochronę klimatu, zwiększyć konkurencyjność europejskiego przemysłu stalowego oraz przyczynić się do globalnej redukcji emisji gazów cieplarnianych.

M.Nowak**Inwestycja w AMP oddział Kraków**

Nowa ciepłownia w Krakowie. ArcelorMittal Poland rozpoczyna nową inwestycję w krakowskiej hucie składającą się z kilku projektów: budowy nowej kotłowni, instalacji odzysku ciepła, która wykorzystuje ciepło w obiegu zamkniętym oraz podstacji energii elektrycznej. Cały projekt wart ponad 200 mln zł zapewni oddziałowi niezależne i stabilne źródło ciepła oraz wzmocni korzyści środowiskowe. Po zakończeniu prac w tym oddziale zmniejszy się zużycie gazu ziemnego, a emisja CO₂ spadnie o 115 000 ton rocznie. Powstanie też nowa podstacja

...o mocy 6 kV, która będzie odpowiadać za dystrybucję energii elektrycznej dla nowych i istniejących instalacji huty.

Spotkanie z Zarządem spółki Kolprem

W dniu 20.01.2026 roku odbyło się pierwsze w tym roku spotkanie strony społecznej z Zarządem spółki Kolprem. Zarząd reprezentowali: Prezes i Dyrektor Generalny Pan Krzysztof Lis, Dyrektor Personalny Pan Stanisław Ból, Dyrektor Zarządzający Pan Jarosław Ulfing oraz Dyrektor Utrzymania Pan Grzegorz Gola. W pierwszej części spotkania Pan Prezes Krzysztof Lis podsumował sytuację Spółki Kolprem w 2025 roku. Pomimo spadku przewozów w IV kwartale ubiegłego roku, związanego z czasowym wyłączeniem WP w oddziale Dąbrowskim, spółka wykonała przewozy na poziomie 9 mln ton a więc zgodnie z zakładanym biznesplanem na 2025 rok. Jest to bardzo dobra wiadomość, ponieważ ubiegły rok był wyjątkowo trudny na rynku przewozów kolejowych. Rosnąca konkurencja przewoźników, w tym PKP Cargo, które próbuje po cenach dumpingowych odzyskać utracone przewozy, była dużym wyzwaniem ekonomicznym i logistycznym dla Spółki Kolprem. Na rok 2026 w biznesplanie założono wolumen przewozów na poziomie również 9 mln ton. Zarząd liczy na szybkie wznowienie pracy WP w Dąbrowie a co za tym idzie zwiększenie przewozów do poziomu 800 tys ton miesięcznie (obecnie to ok 630 tys ton). Następnie głos zabrał Dyrektor Personalny Pan Stanisław Ból, który poinformował stronę społeczną o stanie negocjacji płacowych w AMP S.A. Niestety do jakiegokolwiek kompromisu jest jeszcze daleko albowiem strona Pracodawcy bardzo usztywniła swoje stanowisko pomimo znaczących ustępstw strony społecznej. Pracownicy Kolprem oczekują jednak na szybkie i satysfakcjonujące zakończenie tych negocjacji, gdyż ich wynik będzie wiążący dla Zarządu Kolprem. Natomiast dobrą informacją jest waloryzacja od 1 stycznia 2026 dodatku za pracę w systemie zmianowym. Dodatek ten będzie wynosił 7,50 zł za godzinę pracy, co przy średnio-miesięcznym 168 godzinnym czasie pracy daje kwotę 1.260 zł (brutto). Jest to wzrost o 11,4 % w stosunku do roku ubiegłego. Pan Dyrektor poinformował następnie o stanie prac nad regulaminem ZFŚS na 2026 rok. Kolejnym tematem było powołanie Zespołu do prac nad nowym Taryfikatorem Stanowisk. Strona społeczna przekazała pracodawcy listę swoich przedstawicieli w ubiegłym tygodniu. Stronę Pracodawcy w Zespole będą reprezentowali: Pani Anna Łapa, Pan Maciej Oszuścik oraz Pan Dariusz Stojak. Następnie podano dane dotyczące HR za 2025 rok. Absencja chorobowa wyniosła 4,7 % wobec 4,6 % zakładanej w biznesplanie, wykorzystanie urlopów było na poziomie 1,6 dnia / pracownika na koniec roku, wobec 1,9 dnia zakładanego w biznesplanie. Stan zatrudnienia w Kolprem na 31.12.2025 roku wynosił 633 pracowników w tym 18 praktykantów. Przyjęto do pracy 41 osób, odeszło natomiast 68 pracowników, w tym: 6 osób - zwolnienie dyscyplinarne, 38 osób - renta i emerytura, 10 osób - rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron, 14 osób - rezygnacja z pracy. Ostatnim punktem spotkania była informacja jaką przedstawił Dyrektor Utrzymania Pan Grzegorz Gola w sprawie reorganizacji Działu Remontów i Infrastruktury w Krakowie. Na tę informację strona społeczna czekała szczególnie, gdyż wspomniana reorganizacja budzi niezwykle duże emocje wśród pracowników DRI Kraków. Według Zarządu cały proces ma ruszyć od 1 marca 2026, ma potrwać do końca III kwartału tego roku i objąć ok 22 pracowników. O tyle ma być tak naprawdę zmniejszona liczba pracowników tego działu. Pracownicy mają być alokowani do oddziału dąbrowskiego, przechodzić na emeryturę (oczywiście ci, którzy nabywają do niej uprawnień) lub skorzystać.. **c.d. str. 3**

c.d. ze strony 2 ...z programu osłonowego E-48. Strona społeczna uważa, że proponowana reorganizacja, wymuszona tak naprawdę przez właściciela Kolprem czyli AMP S.A. spowoduje chaos organizacyjny i logistyczne w spółce. Będzie zagrażał bezpieczeństwu pracy i utrzymaniu ruchu. Oddanie podmiotom zewnętrznym: bieżących napraw wagonów, napraw torów i infrastruktury kolejowej uważamy za skandaliczne. Takie traktowanie doświadczonych pracowników z długoletnim stażem pracy jest nie do obrony. Strona społeczna wniosła o kolejne spotkanie w tej bulwersującej sprawie i przemyślenie przez Zarząd jeszcze raz swoich planów. Po raz kolejny okazuje się, że tak naprawdę dla pracodawcy liczy się tylko statystyka i wskaźnik produkcji a nie pracownicy i spokój społeczny w Spółce. Będziemy jako strona społeczna na bieżąco informować o tej sprawie.

M.Nowak

Nowa wysokość składki za Pakiety medyczne w programie Opieki Medycznej PZU Życie.

Z dniem 01.02.2026. wzrasta cena ubezpieczenia zdrowotnego Opieka Medyczna funkcjonującego w Spółce. **Nowa wysokość składki za Pakiet KOMFORT wynosić będzie 51,20 zł z czego 95% czyli 48,64 zł (wzrost o 2,33 zł) zapłaci pracodawca, a 2,56 zł (wzrost o 0,12 zł) zapłaci pracownik.** Decyzją PZU Życie S.A. wzrastają także ceny innych Pakietów, które pracownik może wybrać dopłacając różnicę pomiędzy danym Pakietem, a Pakietem KOMFORT. Zmiana składki z dniem 01.02.2026 r. nastąpi automatycznie, jeżeli pracownik do dnia 22.01.2026 r. nie zgłosi pisemnego oświadczenia o rezygnacji z Programu OPIEKA MEDYCZNA. W przypadku rezygnacji z Opieki Medycznej po tym terminie, powyższe zostanie zrealizowane w miesiącu następnym po dokonaniu rezygnacji. Złożenie deklaracji ubezpieczeniowej w przypadku chęci przystąpienia do Opieki Medycznej, zmiana jej zakresu (zwiększenie lub zmniejszenie Pakietu) lub złożenie oświadczenia o rezygnacji możliwe jest w lokacji:

**ArcelorMittal Poland SA Oddział Kraków
POLISHUT Sp. z o.o. Biuro obsługi PZU Życie:
31-752 Kraków, ul. Mrozowa 1 pokój 28
tel. 788 655 124, 788 523 796**

Z prasy branżowej

Import stali z Chin uderza w Europę. Firmy ograniczają produkcję

Przez lata unijni producenci deklarowali przechodzenie na produkty o wyższych marżach, co miało ich uchronić przed konkurencją taniej stali z Azji. Problem wysokomarżowych segmentów polega jednak na tym, że Chińczycy też już tam są i biją nas równo. Przykładem jest zapaść stali elektrotechnicznych o ziarnie zorientowanym (GOES). Unijni producenci przerywają pracę. Niemiecki Thyssenkrupp Steel uważa, że w Unii Europejskiej jest tylko dwóch producentów takiej stali – Thyssenkrupp i ArcelorMittal. My dokładamy trzeciego, Stalprodukt, który także wytwarza blachy GOES, tyle że nie ma pełnego cyklu produkcji – nie wytwarza stali surowej, tylko przetwarza słaby na zorientowane elektrycznie blachy. Zarówno Thyssenkrupp jak i Stalprodukt zamknęły rok kilkutygodniowymi przerwami w produkcji. Thyssenkrupp Stahl w połowie grudnia zamknął dwa swoje zakłady w Gelsenkirchen w Niemczech i Isbergues we Francji do końca roku i zapowiedział, że francuski zakład, po wznowieniu pracy w styczniu, będzie przez co najmniej 4 miesiące pracował z wykorzystaniem połowy swoich mocy produkcyjnych. Obydwa zakłady wytwarzają stal elektrotechniczną o ziarnie zorientowa-

-nym. Stalprodukt liczy na poprawę sytuacji, ale przygotowuje się na najgorsze. Należący do Stalproduktu zakład GO Steel w czeskim Frydku-Mistku wydłużył przerwę świąteczną na cały grudzień i połowę listopada. Zakład w Bochni ograniczył produkcję, przechodząc z czterobrygadowki na trzymianowy tryb pracy. W raporcie okresowym za trzeci kwartał 2025 roku Stalprodukt deklaruje, że w razie wzrostu popytu będzie w stanie szybko wrócić do większej produkcji. Z drugiej strony jednak spółka zapowiada, że „w przypadku zrealizowanego zgodnie z wcześniejszymi prognozami scenariusza skutkującego dalszym znaczącym spadkiem opłacalności produkcji blach, Zarząd zakłada konieczność wdrożenia głębszych programów restrukturyzacyjnych w celu obniżenia kosztów działalności zakładów w Bochni oraz w Republice Czeskiej, oraz dostosowania wolumenów produkcji do zamówień klientów”.

Według Thyssenkruppa i Stalproduktu rynek tej stali w Unii Europejskiej znajduje się pod szczególną presją importową. Od 2022 roku import takiej stali spoza Unii Europejskiej zwiększył się trzykrotnie, a w tym roku wzrósł o kolejne 50 proc. – twierdził Thyssenkrupp w opublikowanym w połowie roku raporcie za trzeci kwartał roku finansowego 2024/2025.

Import stali GOES z Azji skokowo rośnie wspierany przez koszty i politykę Chin. Podsumowując w listopadzie trzy kwartały tego roku kalendarzowego Stalprodukt pisał już, że wedle danych importowych EU przywóz stali elektrycznych importowanych z Azji „wzrósł za III kwartały 2025 w stosunku do okresu porównawczego o prawie 100 proc.” Miało to negatywny wpływ na „wolumen sprzedaży oraz poziom cen w drugim półroczu 2025 roku”. Według raportu Stalproduktu „ceny na rynkach światowych kształtują się na poziomie z drugiej połowy poprzedniej dekady, przy zupełnej innych warunkach kosztowych, szczególnie dla producentów unijnych, wynikających z polityki europejskiej (główne czynniki kosztowe: ETS, energia, gaz)”.

Unijny przemysł jest przez to na coraz gorszej pozycji konkurencyjnej. Producenci z Chin wciąż rozwijają moce produkcyjne, a przy słabnącym popycie na własnym rynku szukają możliwości eksportowych, do czego zachęca ich także polityka chińskiego rządu. Napływ takiej stali do krajów EU jest więc coraz większy, zaś unijny rynek nie broni się skutecznie.

Stalprodukt wskazuje na asymetrię polityki ochronnej pomiędzy rynkiem UE a Chinami, która ma polegać na zastosowaniu przez Chiny ceł dla producentów unijnych w wysokości 46,3 proc. i minimalnej ceny importowej (dla najniższych gatunków) w wysokości 1536 euro/t. W przypadku różnicy między ceną minimalną a ceną wyrobu importowanego unijny eksporter do Chin musi zapłacić cło. Globalny popyt na stal GOES do 2050 roku ma się potroić - Stal elektrotechniczna o ziarnie zorientowanym jest niezbędna dla europejskiej infrastruktury energetycznej i transformacji energetycznej. Jesteśmy mocno zaangażowani w utrzymanie produkcji w Europie i obecnie pracujemy nad zapewnieniem skutecznej ochrony rynku, aby zapewnić uczciwą konkurencję dla tego strategicznie ważnego produktu – mówi Marie Jaroni, prezes Thyssenkrupp Steel Europe. Deklaruje przy tym, że chodzi także o około 1200 miejsc pracy dla wykwalifikowanych pracowników, które spółka chce utrzymać w naszych zakładach w Gelsenkirchen i Isbergues. Powołując się na badania rynkowe, Thyssenkrupp wskazuje, że globalny popyt na stal elektrotechniczną o ziarnie zorientowanym do 2050 roku ma się potroić. Stal elektrotechniczna o ziarnie zorientowany to specjalistyczny materiał do zastosowań w przemyśle energetycznym, **c.d. str. 4**

c.d.ze str.3 na przykład w transformatorach stacji elektroenergetycznych i turbin wiatrowych. Bez stali elektrotechnicznej nie ma wydajnego przesyłu energii Thyssenkrupp podkreśla, że to materiał niezastąpiony, bo bez wysokowydajnej taśmy ze stali elektrotechnicznej proces przesyłu energii „po prostu nie mógłby mieć miejsca”.

„Stal elektrotechniczna o ziarnie zorientowanym ma również kluczowe znaczenie dla transformacji energetycznej: utrzymanie silnej europejskiej bazy produkcyjnej wzmacnia odporność i bezpieczeństwo dostaw energii w regionie, a tym samym ma kluczowe znaczenie dla strategicznej autonomii Europy” – podkreśla Thyssenkrupp. Cele UE w zakresie bezpieczeństwa energetycznego i klimatu można osiągnąć jedynie poprzez utrzymanie rentownego europejskiego przemysłu GOES – powiedział cytowany przez Stalprodukt Axel Eggert, dyrektor generalny Eurofer. Dodał on także, iż stale GOES to strategiczny produkt z najwyższej półki, a Unia Europejska nie może być uzależniona pod względem dostaw od zagranicznych hut zlokalizowanych w Azji, Rosji czy Stanach Zjednoczonych. **M.N**

Posiedzenia Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych

W dniu 15 stycznia 2026 roku odbyło się pierwsze w tym roku Posiedzenie MTKZFSS. Obrady otworzyła Przewodnicząca Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. Pani Jadwiga Radowiecka witając obecnych członków Komisji. Posiedzenie TKSS odbyło się zdalnie z wykorzystaniem komunikatora Microsoft Teams. Członkowie Komisji wyrazili zgodę na taką formę prowadzenia posiedzenia Komisji, a także zapewnili, że podczas posiedzenia zdalnego ze swojej strony zapewniają brak dostępu do informacji i danych, przez osoby nie będące członkami Komisji. Ma to na celu ochronę danych osobowych szczególnie danych o stanie zdrowia. Z uwagi na wdrożony system do zdalnej obsługi wniosków dot. ZFSS Komisja rozpatruje wnioski i podania przesłane przez Hut-Pus dostępne w aplikacji Social Pro w formie elektronicznej. Następnie Przewodnicząca MTKSS poinformowała o: skorygowaniu odpisu podstawowego na ZFSS dla Krakowa za 2025 rok, przygotowywaniu odpisu podstawowego na 2026 rok a także o wykorzystaniu środków ZFSS według stanu na 31.12.2025 r. w podziale na poszczególne rodzaje świadczeń w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku. Następnie omówiono kryteria przyznawania zapomóg. Rozpatrzono 5 wniosków o zapomogi dla pracowników oraz 2 wnioski o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe. Termin podpisywania umów pożyczek na cele mieszkaniowe mija 31.03.2026 r. Wpłata pożyczki następuje do 30 dni od momentu podpisania umowy. W celu umówienia terminu podpisania umowy pożyczki należy dzwonić pod nr telefonu: **12 643 87 42** lub **12 643 87 43**. Komisja przeanalizowała również, oferty wycieczek krajowych przygotowane przez Hut-Pus oraz skorygowaną ofertę wycieczki do miejscowości Dąbki w terminie 09-16.07.2026 r. Komisja wyraziła zgodę na dofinansowanie z ZFSS AMP. Wysokość dofinansowania ustalana jest zgodnie z obowiązującym w 2026 roku Regulaminem ZFSS. Pani Przewodnicząca ogłosiła zakończenie obrad dziękując za udział w posiedzeniu. Kolejne terminy posiedzenia MTKSS odbywać się będą zgodnie z Harmonogramem posiedzeń na 2026 r. **J.S**

Europejski Tydzień Walki z Rakiem Szyjki Macicy

Z pasją po zdrowie

Zdrowie to najlepsza inwestycja, jaką możesz zrobić w siebie!

ArcelorMittal

20-26
stycznia

Europejski Tydzień
Walki z Rakiem Szyjki Macicy

Rak szyjki macicy to złośliwy nowotwór rozwijający się z komórek nabłonka szyjki macicy. Zazwyczaj rozwija się powoli, przechodząc przez stany przedrakowe. Obok raka piersi, raka jajnika, raka trzonu macicy to najczęściej występujący nowotwór u kobiet. Wcześniej zdiagnozowany jest wyleczalny w ponad 99% przypadków.

Do głównych przyczyn występowania raka szyjki macicy wymienia się przede wszystkim zakażenie wirusem HPV (wirus brodawczaka ludzkiego). Do zarażenia dochodzi poprzez kontakt seksualny (użycie prezerwatywy nie chroni przed zachorowaniem, jedynie zmniejsza ryzyko). Pełną ochronę przed zakażeniem dają szczepienia przeciw wirusowi HPV. Dedykuje się je dziewczętom, młodym kobietom oraz chłopcom i młodym mężczyznom przed rozpoczęciem inicjacji seksualnej.

W Polsce przeciw HPV zaszczepionych jest 16% osób do 18. roku życia, co oznacza ponad 762 tys. dzieci i młodzieży z populacji 4,73 mln w tym przedziale wiekowym. Szczepionka przeciw HPV, to pierwszy preparat, którego głównym celem jest zapobieganie chorobie nowotworowej. Szczepienia przeciw HPV wpisano w Program Szczepień Ochronnych (szczepienia zalecane).

Do czynników powodujących raka szyjki macicy zalicza się:

- wczesną inicjację seksualną,
- dużą liczbę partnerów seksualnych,
- wieloletnie stosowanie hormonalnych leków antykoncepcyjnych,
- dużą liczbę porodów,
- palenie papierosów,
- przewlekłe stany zapalne pochwy,
- obniżenie odporności.

We wczesnych stadiach raka szyjki macicy objawy kliniczne choroby najczęściej nie występują.

W przypadkach jawnych klinicznie stwierdza się następujące objawy nowotworu:

- krwawienie kontaktowe,
- krwiste lub wodniste upławy o przykrym zapachu i brudnoszarym kolorze,
- ból w okolicy podbrzusza i miednicy,
- obrzęki kończyn dolnych,
- bolesne parcia na mocz i stolec,
- krew w moczu i stolcu,
- naciśnięcie.

Objawem raka szyjki macicy zgłaszanym przez kobiety w okresie przedmenopauzalnym jest krwawienie między miesiączkami. Dość często chore zgłaszają obfite miesiączki, krwotoki miesięczkowe i/lub krwawienie po stosunku. Ryzyko zachorowania na raka szyjki macicy wzrasta wraz z wiekiem. Podaje się, że ponad 50% przypadków to kobiety pomiędzy 45 a 65 rokiem życia. Regularne badania cytologiczne chronią kobiety przed zachorowaniem, pozwalają wykryć zmiany przedrakowe i raka we wczesnym, uleczalnym stadium zaawansowania.

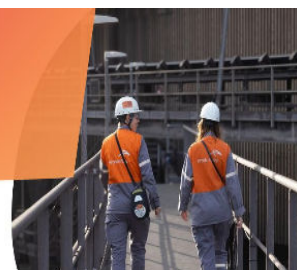
Nieleczony i późno wykryty rak szyjki macicy może prowadzić do śmierci!

BHP – Zdrowie i Medycyna Pracy

Zainwestuj kilka minut w wiedzę, która może mieć ogromne znaczenie dla Twojego zdrowia!

Kalendarium Zakrawa 2026
Źródło: gov.pl, zwrotniki.pl, mp.pl

Wyższy dodatek
zmianowy od 1.01.2026 r.



Wzrost wynagrodzenia za pracę zmianową

Informujemy, że począwszy od 1 stycznia 2026 roku następuje wzrost wynagrodzenia za pracę zmianową. Podwyższony zostaje dodatek zmianowy z **6,99 zł** do **7,61 zł** za godzinę pracy tj. o ok. **9%**. Dodatek zmianowy za nominalny czas pracy w miesiącu wynosi średnio-miesięcznie **1268,36 zł**. Wzrost następuje w oparciu o zapisy Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy uzgodnionego z Organizacjami Związkowymi.

K.Wójcik