

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 06/26 / (1496)

25. 02. 2026 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Zebranie Sprawozdawczo-Wyborcze NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Zakład Nowe Centrum W dniu

16.02.2026 r., odbyło się zebranie Sprawozdawczo-Wyborcze NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Zakład Nowe Centrum. Na zaproszenie uczestników w spotkaniu uczestniczył przewodniczący NSZZ Pracowników AMP S.A. Krzysztof Wójcik. Zebranie prowadził kol. Józef Kawula. W pierwszej części zebrania wybrano wszystkie komisje a następnie zgłoszono kandydatów do władz zakładowych Związku. Po wybraniu komisji i podaniu kandydatów do zarządu zakładowego oraz kandydatów na Walne Zebranie Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Przewodniczący Krzysztof Wójcik omówił sprawy związane z funkcjonowaniem Huty. Były pytania o zmianę bram wjazdowych oraz produkcję. Następnie zostały omówione negocjacje płacowe w AMP SA. Kolejny punkt zebrania przewidywał głosowanie nad składem osobowym Zarządu Zakładowego Nowe Centrum, ustalono, że zarząd będzie liczył trzy osoby. W wyniku głosowania do zarządu zostali wybrani: Józef Kawula, Dorota Budziak oraz Barbara Kowalska. Zebranie wybrało również dwóch delegatów na WZD NSZZ Pracowników AMP S.A. KOL. Marzec Krzysztof, Koster Miroslaw. Następnie w niejawnych wyborach wybrano przewodniczącego Zarządu Zakładowego NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nowe Centrum, został nim kol. Józef Kawula. Zebranie podjęło i przegłosowało cztery uchwały. Na tym zebranie zakończono.

J. Kawula

Dodatkowe Świadczenie finansowe na Święta Wielkanocy 2026 dla pracowników AMP S.A.

Komisja ZFŚS zdecydowała o wypłacie dodatkowego świadczenia finansowego. Decyzja o przyznaniu przedświątecznego dodatku została podjęta przez Główną Komisję Świadczeń Socjalnych, w skład której wchodzi przedstawiciele naszej firmy i zakładowych organizacji związkowych. Wniosek należy złożyć w terminie od 02.03.2026 r. (godzina 7.00) do 30.04.2026 r. (godzina 15.00). Pracownicy obsługiwani socjalnie przez Impel Facility Services (Dąbrowa Górnicza, Chorzów, Sosnowiec, Świętochłowice, Zdzeszowice) powinni złożyć wnioski jedynie za pośrednictwem strony SocialPartner dostępnej pod adresem <https://socialpartner.pl>. Natomiast pracownicy obsługiwani socjalnie przez Hut-Pus (Kraków) powinni złożyć wnioski jedynie za pośrednictwem strony SocialPro HUT PUS S.A. dostępnej pod adresem <https://zfss.hutpus.com.pl/>. Przypominamy o warunkach i progach dot. świadczenia:

Dochód na osobę w rodzinie Wysokość Świadczenia w zł

do 4.500,00	900,00
od 4.500,01 do 7.000,00	800,00
Powyżej 7.000,00	nie przysługuje

Prosimy, aby pamiętać o aktualizacji danych dot. dochodów w rodzinie na potrzeby ZFŚS w 2026 roku (dotyczy tylko tych pracowników, którzy w 2026 r. jeszcze nie założyli profilu/informacji lub nie zaktualizowali danych w 2026 r. wraz z udokumentowaniem dochodów. Koniecznie jest to także przy

zmianie dochodów, kiedy te mają wpływ na wysokość świadczenia). Świadczenie przysługuje osobom, które pozostają w zatrudnieniu w dniu złożenia wniosku i są uprawnieni do korzystania z ZFŚS.

M.Nowak

Czy energochłonni doczekają?

Coraz częściej mówi się nie tylko o napływie taniej stali z krajów trzecich, ale także wewnątrzunijnej konkurencji, która prowadzi do poważnych problemów krajowych producentów. Ceny energii w Polsce, które są o kilkadziesiąt euro wyższe aniżeli u naszych zachodnich sąsiadów powodują, że tańsza stal zza Odry zaczęła płynąć szerokim strumieniem do Polski. Rząd pracuje nad rozwiązaniami, które wspomogą polskie firmy energochłonne w odzyskaniu konkurencyjności, jednak prace te ciągną się, a producenci stali z miesiąca na miesiąc generują coraz większe straty. Dobra wiadomość dotarła z Ministerstwa Rozwoju i Technologii. W odpowiedzi na interpelację poselską wiceminister tegoż resortu Michał Jaros wskazał, że w grudniu Komisja Europejska opublikowała nowelizację wytycznych ws. niektórych środków pomocy państwa w kontekście systemu ETS i rozszerzyła listę uprawnionych do pomocy branż energochłonnych o kolejne sektory, m.in. o produkcję nawozów i związków azotowych, górnictwo rud żelaza, produkcję ceramicznych kafli i płytek. "W styczniu br. w Ministerstwie Rozwoju i Technologii rozpoczęły się prace nad przygotowaniem nowelizacji ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o systemie rekompensat dla sektorów i podsektorów energochłonnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1215), która umożliwi wypłatę rekompensat dla sektorów ujętych w nowelizacji Komisji. Planowane zakończenie prac II-III kwartał br." Dodał również, że: Tak jak rząd niemiecki wprowadził instrument wsparcia oparty o komunikat CISAF, tak Ministerstwo Rozwoju i Technologii pracuje nad wprowadzeniem analogicznego instrumentu wsparcia dla polskiego przemysłu energochłonnego (...). Dopłata do cen energii dla przemysłu energochłonnego będzie mogła objąć obniżenie o co najwyżej 50 proc. średniej rocznej hurtowej ceny rynkowej na obszarze rynkowym, na którym beneficjent jest podłączony, dla nie więcej niż 50 proc. jego rocznego zużycia energii elektrycznej.

M. Nowak

HUT-PUS S.A. - Konferencja Sprawozdawcza oraz Wybory Zarządu Związku na kadencję 2026-2030

W wyniku prowadzenia kampanii sprawozdawczo-wyborczej NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. odbyło się kolejne zebranie wyborcze w NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Tym razem w spółce HUT-PUS SA. Zgodnie z ordynacją wybrano komisję, w celu przeprowadzenia wyborów, następnie w głosowaniu przyjęto, iż będzie wybrany trzy osobowy Zarząd Zakładowy NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A./HUT-PUS S.A. W tajnym głosowaniu do Zarządu Zakładowego zostali wybrani: kol. Aneta Prześlita, Artur Kołek oraz Małgorzata Jarosz. Drugim wyborem był wybór przewodniczącego Zarządu Zakładowego. W wyborze na przewodniczącego zarządu zakładowego było dwóch kandydatów. Na przewodniczącego został wybrany kol. Artur Kołek. Po dyskusji i pytaniach odbyło się jeszcze jedno głosowanie dotyczące wyboru dwóch delegatów ...

cd str 2

cd ze str 1 na WZD NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Delegatami zostali wybrani: Aneta Prześlica, Artur Kólek. Na zakończenie zebrania odczytano i przegłosowano podjęte uchwały.

J. Kawula

Pożegnanie Dyrektora Zakładu BWZ Pana Dawida Latkowskiego

W dniu 17.02.2026r w świetlicy Walcowni Zimnej odbyło jego pożegnanie obecnego Dyrektora Zakładu Pana Dawida Latkowskiego. W pożegnaniu udział wzięli: kadra kierownicza, pracownicy oraz przedstawiciele związków zawodowych (NSZZ Pracowników AMP SA reprezentował kol. Mirosław Kopeć, KRH kol. Czesław Bujak). Dla przypomnienia decyzją Zarządu AMP z dniem 1.03.2026r Pan Dawid Latkowski obejmie funkcję dyrektora Biura Jakości Wyrobów Płaskich. Podziękowanie od pracowników dla Dyrektora przekazał Kierownik Tomasz Czaja zwracając uwagę na długi jak na standardy AMP, bo 8 letni okres sprawowania tej funkcji. W tym okresie Zakład BWZ doświadczył wielu „przeobrażeń”, a mianowicie: uruchomiono Ocykownię Tallin, Ocykownia nr 1 po niezbędnym remoncie była wielokrotnie uruchamiana i zatrzymywana dla potrzeb produkcji, zmodernizowano Walcarkę czteroklatkową, ukończono inwestycję związaną z Montażem Pieców Wodorowych na Wyżarzalni. Do tych działań dochodzi także modernizacja Szlifierni oraz dużo innych mniejszych, ale jakże ważnych projektów, bez których Zakład BWZ nie osiągałby tak dobrych wyników. We wszystkich projektach czynny udział brał Pan Dawid Latkowski. Trzeba podkreślić, że przez ten czas współpraca pomiędzy Dyrektorem Zakładu, a związkami zawodowymi układała się dobrze. W tym trudnym okresie po pandemii i wielu niewiadomych co do dalszej pracy poszczególnych Linii produkcyjnych Strony wspólnie zadbały o to by pracownicy nie tracili pracy, by Zakład się rozwijał i w przyszłości był prawdziwą „ostoją” bezpiecznego zatrudnienia. Pracownicy BWZ cenią Pana D. Latkowskiego za jego bezpośrednie podejście do pojawiających się problemów i ich rozwiązywania. Cenią Go także za zaangażowanie w integrację pracowników, za udział w wielu spotkaniach koleżeńskich i rajdach pracowniczych. Zawsze starał się wspomagać finansowo proponowane przez związki zawodowe inicjatywy, zarówno te integrujące załogę jak i projekty związane z pracą w Zakładzie. Dla organizacji związkowych zawsze miał czas na rozmowę i wyjaśnianie wszystkich spornych tematów. W imieniu NSZZ Pracowników AMP S.A. pragnę jeszcze raz podziękować za wieloletnią współpracę i dążenie do osiągania kompromisowych rozwiązań. Życzymy Panu Dawidowi Latkowskiemu realizacji swoich celów zawodowych oraz życiowych na nowym stanowisku. Liczymy także na dalszą dobrą współpracę dla dobra pracowników.

M. Kopeć

Negocjacje płacowe w Spółce ArcelorMittal Business Center of Excellence Poland Sp. z o.o.

20 lutego 2026 roku Zarząd Spółki oraz Związki Zawodowe zakończyły negocjacje płacowe podpisując stosowne Porozumienie zwiększające wynagrodzenia pracowników w 2026 roku. Strony ponadto uzgadniały, że po zakończeniu projektu „ZENITH”, pracodawca wraz ze stroną społeczną dokona analizy możliwości przeprowadzenia zmian wynagrodzeń indywidualnych w III kwartale obecnego roku, z uwzględnieniem wyników projektu, wyników pracy pracowników oraz sytuacji finansowej Spółki. Negocjacje płacowe w Spółce AM BCoE zostały przeprowadzone w „szybkim tempie”. Jednak biorąc pod uwagę osiągnięte już wcześniej Porozumienie w AMP należało się spodziewać podobnych rozwiązań. Zapisy różnią się

nieznacznie od tych wynegocjowanych w AMP, dają też możliwość powrotu do rozmów przez Strony po zakończeniu realizacji Projektu przenoszenia części kompetencji do Indii i Polski. Poniżej przedstawiamy treść Porozumienia płacowego:

I. Płace zasadnicze:

A. Z dniem 01.03.2026 r. na wzrost płac zasadniczych dla wszystkich uprawnionych pracowników przeznaczają się 250 PLN brutto /uprawnionego pracownika. Grupa osób wyłączonych z grupy pracowników uprawnionych do wzrostu płac zasadniczych obejmuje:

1. Osoby zatrudnione w Spółce po 31.12.2025 r z uwagi na fakt, iż ich płace zasadnicze ustalane są na etapie rekrutacji z uwzględnieniem wynagrodzeń rynkowych na danym stanowisku.
2. Osoby w trakcie okresu wypowiedzenia (nie dotyczy to odejść emerytalnych).

B. Z dniem 01.04.2026 r. na wzrost indywidualnych płac zasadniczych przeznaczeniem na wzrost płac zasadniczych pracowników w ramach harmonizacji zasad wynagradzania w Spółce przeznaczają się 50 PLN brutto / uprawnionego pracownika do decyzji kierownictwa oraz Dyrektora Biura. Środki na podwyżki indywidualne zostaną rozdysponowane nie później niż do 30.04.2026 r.

II. Nagroda za wkład pracy

1. Strony uzgadniają, że w roku 2026 uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie roczna nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2025.
2. Wysokość nagrody dodatkowej wynosi 2 200 PLN brutto /uprawnionego pracownika i zostanie wypłacona wszystkim uprawnionym pracownikom
 - a) w marcu wraz z wynagrodzeniem za luty 2026 r. uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie 1 część nagrody w wysokości 1 000 PLN brutto / pracownika
 - b) w sierpniu wraz z wynagrodzeniem za lipiec 2026 r. uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie 2 część nagrody w wysokości 600 PLN brutto / pracownika
 - c) w listopadzie wraz z wynagrodzeniem za październik 2026 r. uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie 3 część nagrody w wysokości 600 PLN brutto / pracownika
3. Uprawnionymi do nagrody w pełnych kwotach, są pracownicy Spółki, którzy przepracowali cały 2025 r. oraz którzy w pierwszym dniu miesiąca dokonywania wypłat poszczególnych części nagrody – będą pozostawali w zatrudnieniu, z przyjęciem zasady, że:
 - 1) w przypadku pracowników Spółki, którzy nie przepracowali pełnych 12 miesięcy roku 2025 – każda część nagrody zostaje pomniejszona o 1/12 za każdy nie przepracowany pełny miesiąc roku 2025
 - 2) nagroda nie jest pomniejszana z tytułu przebywania pracowników na zwolnieniu chorobowym lub opieką nad chorym członkiem rodziny lub chorym lub zdrowym dzieckiem.
 - 3) nagroda jest pomniejszana za czas przebywania pracownika na urlopie wychowawczym oraz urlopie bezpłatnym.
 - 4) do okresu przepracowanego zalicza się również okres zatrudnienia w innych Spółkach grupy ArcelorMittal, jeśli przypadają bezpośrednio przed zatrudnieniem w Spółce.
4. Dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy, wysokość nagród ustala się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

III. Postanowienia końcowe

1. Zmiana zapisów treści niniejszego porozumienia jak również ich interpretacja, dokonywana jest przez Strony w formie pisemnego uzgodnienia.

K. Wójcik

17 lutego 2026 roku odeszła od nas Koleżanka

śp. Barbara Szylko

długoletnia Wiceprzewodnicząca ds. Finansowych
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Koleżanka Barbara uczestniczyła w transformacji ekonomicznej Związku, wprowadzając nowoczesne rozwiązania, była obdarzona wspaniałym poczuciem humoru, angażowała się w wiele trudnych życiowych sytuacji pracowników AMP i Spółek hutniczych.

Rodzinie zmarłej wyrazi głębokiego współczucia składa
Zarząd NSZZ Pracowników AMP S.A oraz koleżanki i koledzy.

„Umarłych wieczność dotąd trwa, dokąd pamięć się im płaci”

W. Szymborska