

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Spotkanie z Wiceprezydentem Miasta Krakowa

3 lutego 2026 roku z inicjatywy NSZZ Pracowników AMP SA odbyło się spotkanie z Wiceprezydentem Miasta Krakowa Panem Stanisławem Mazurem oraz Prezesem NHP Panem Wojciechem Warianem. W spotkaniu udział wzięli także Prezesi spółek hutniczych. Tematem rozmów była sytuacja małych i średnich spółek ze szczególnym uwzględnieniem firm funkcjonujących w otoczeniu krakowskiego Oddziału ArcelorMittal Poland S.A., współpracy Zarządu Miasta Krakowa z AMP w sprawie zagospodarowania zbędnych terenów huty oraz rozmowa na temat przyszłości Spółki Tameh i zaangażowania Miasta w zabezpieczenie ciepła dla mieszkańców Krakowa. Przewodniczący NSZZ Pracowników AMP S.A. przypomniał przebieg poprzednich spotkań oraz złożone deklaracje o współpracy, zwłaszcza dotyczącej zaangażowania spółek hutniczych w realizowanych projektach przez NHP wokół ul. Igołomskiej. Prezes NHP omówił aktualną sytuację związaną z przejmowaniem terenów po-hutniczych oraz stan realizacji projektów logistycznych z udziałem podmiotów zewnętrznych. Aby zostały zrealizowane wszystkie projekty potrzeba jest dobrej woli wielu zaangażowanych podmiotów (AMP, Tauron, Miasto Kraków). Po podjęciu decyzji strategicznych dotyczących terenów jak i infrastruktury energetycznej zaangażowanie NHP i spółek hutniczych w planowanych projektach będzie możliwe i powinno przynieść korzyści dla mieszkańców jak i dla przedsiębiorców, którzy chcieliby ulokować swoje firmy w tym rejonie. Przedstawiciele spółek hutniczych przedstawili swoją wizję współpracy i zadeklarowali udział w realizacji projektów dotyczących obszaru Kraków – Wschód. Kolejny poruszony temat dotyczył włączenia się spółek miejskich do zagospodarowania terenów „uwalnianych” przez AMP. Prezes NHP zapewnił, iż Spółka jest gotowa czynnie włączyć się w realizację projektu „zmiany ogrodzenia” krakowskiego Oddziału AMP, jednak oczekuje odpowiedzi na propozycję zakupu zbędnych terenów i obiektów. Jest przygotowany plan wykorzystania budynków jak i przestrzeni wokół bramy nr 1. Aby można było realizować wszystkie opracowane zamierzenia potrzeba jednak decyzji AMP w sprawie unormowania własności zbędnego terenu dla Huty. Mamy nadzieję na szybkie decyzje, które pozwolą uaktywnić mową działalność wokół naszej Huty. Ostatni poruszony temat dotyczył rozmów w sprawie zakupu przez spółki miejskie krakowskiego Oddziału Spółki Tameh. Po zapoznaniu się z aktualnym stanem rozmów oraz podejmowanymi decyzjami przez wszystkie zainteresowane Strony wydaje się, że szybkiego rozwiązania tego tematu nie będzie. Strona związkowa ma na uwadze zatrudnionych w Spółce pracowników oraz firmy kooperujące z krakowskim oddziałem Tameh. Brak decyzji przez obecnych właścicieli jest niepokojący, zwłaszcza, że AMP zapowiedziało budowę własnej stacji ciepła i przekazało informację do podmiotów gospodarczych mających siedziby na terenie O/Kraków o zakończeniu w 2027 roku dostawy ciepła. Zarówno Prezydent jak i Prezes NHP deklarują swoje zaangażowanie w rozwiązaniu tego ważnego dla pracowników Spółki, ale także dla mieszkańców Krakowa tematu. Elektrociepłownia Tameh

mogłaby być ważnym źródłem ciepła dla Krakowa. Tegoroczna zima pokazała jak ważne jest zabezpieczenie w ciepło mieszkańców. Nasz Związek stara się wspierać wszystkie inicjatywy, które zmierzają w kierunku zabezpieczenia pracowników Huty jak i Spółek hutniczych, a także mają wpływ na mieszkańców Krakowa. **K.Wójcik**



P.U.K Koprem Sp. z o.o. Porozumienia Płacowe na rok 2026

W dniu 02 lutego 2026 roku Przedstawiciele P.U.K. Kolprem Sp. z o.o. i Zakładowych Organizacji Związkowych zawarły porozumienie w zakresie wzrostu płac na rok 2026. Poniżej przedstawiamy uzgodnienia:

1. Z dniem **01.01.2026** następuje wzrost płac zasadniczych pracowników KOLPREM objętych ZUZP na łączną kwotę **280 zł/pracownika** z następującym podziałem:

Kwota **250 zł/pracownika** na wzrost płac zasadniczych dla wszystkich pracowników objętych ZUZP

Kwota średnio **30 zł/pracownika** na wzrost indywidualnych płac zasadniczych dla pracowników objętych ZUZP od **01.04.2026**

2. W związku ze zmianami płac zasadniczych nastąpi w Spółce dodatkowy wzrost średniego wynagrodzenia wynikający ze wzrostu funduszu premiowego i dodatkowego funduszu motywacyjnego, wynagrodzenia i dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych oraz PPE w łącznej wysokości **57,68 zł/pracownika**.

3. Dodatkowy koszt związany ze wzrostem zakupu ubezpieczenia opieki medycznej w wersji KOMFORT wynoszący **5,35 zł/pracownika** objętego ubezpieczeniem po stronie pracodawcy.

4. Wzrost dodatku za mentoring od 01.01.2026 o **14,90 zł** tj. do kwoty **430,81 zł**

5. Wysokość nagrody rocznej za wkład pracowników w funkcjonowanie spółki w 2025 roku wyniesie **500zł/pracownika** i zostanie wypłacona w 2 częściach:

Wraz z wynagrodzeniem za **lipiec 2026** zostanie wypłacone **250 zł/pracownika**

Wraz z wynagrodzeniem za **listopad 2026** zostanie wypłacone **250 zł/pracownika**

6. Nagroda dodatkowa w wysokości **1000 zł/pracownika** zostanie wypłacona wraz z wynagrodzeniem za **styczeń 2026**

7. Strony uzgodniły, że uprawnionym pracownikom Spółki zostanie wypłacona nagroda za wynik EBITDA w 2026 w łącznej wysokości **300 zł/pracownika** i zostanie ona wypłacona wg następujących zasad w 3 częściach:

- w przypadku osiągnięcia zakładanego wyniku EBITDA za 3 pierwsze miesiące roku 2026 – kwota **100 zł/pracownika** a w razie osiągnięcia lepszego niż zakładany wynik EBITDA zwiększenie nagrody o maksymalnie o **220 zł/pracownika**, czyli łącznie **320 zł/pracownika**

- w przypadku osiągnięcia zakładanego wyniku EBITDA za 6 pierwszych miesięcy roku 2026 – kwota **100 zł/pracownika** a w razie osiągnięcia lepszego niż zakładany wynik EBITDA zwiększenie nagrody o maksymalnie o **70 zł/pracownika**, czyli łącznie **170 zł/pracownika**

- w przypadku osiągnięcia zakładanego wyniku.. c.d. strona 2

c.d. ze str. 1

za 10 pierwszych miesięcy roku 2026 – kwota 100 zł/pracownika a w razie osiągnięcia lepszego niż zakładany wynik EBITDA zwiększenie nagrody o maksymalnie o 70 zł/pracownika, czyli łącznie 170 zł/pracownika. Łączna i maksymalna kwota nagród dla pracowników w 2026 wyniesie 2.180 zł/pracownika. Strony uzgodniły, że od 01.01.2026 Pracodawca zwiększa również dofinansowanie do kart przedpłatowych na samodzielny zakup produktów z kwoty 18 zł do 20 zł za 8 godzin pracy pracownika co przy średnio 168 godzinach pracy daje kwotę podwyżki 42 zł/pracownika. Dodatkowo podczas tego spotkanie Strony przedłużyły na rok 2026, Aneksem nr 3 z dnia 02.02.2026 r. **Porozumienie w zakresie łagodzenia skutków społecznych wynikających z realizacji procesów restrukturyzacyjnych w P.U.K. Kolprem Sp. z o.o.**

Komisja Zak.Fund.Św.Socjalnych w PUK Kolprem Sp. z o.o.

W dniu 22.01.2026 odbyło się pierwsze w tym roku posiedzenie Zakładowej Komisji Funduszu Świadczeń Socjalnych w spółce Kolprem. Na początku posiedzenia, które odbyło się On-line w aplikacji Teams zostały uzgodnione i przyjęte Zasady współpracy w zakresie wycieczek pomiędzy zakładową organizacją związkową a firmą obsługującą w 2026 roku ZFŚS Kolprem. Następnie członkowie Komisji uzgodnili wewnętrzny Regulamin Zakładowej Komisji Świadczeń Socjalnych dla Kolprem na rok 2026. Ostatnim punktem posiedzenia było przyjęcie ofert turystycznych dotyczących wypoczynku pracowników i ich rodzin. Były to oferty firmy HUT-PUS z Krakowa oraz firmy PARTNER z Dąbrowy Górniczej. Na tym zakończono posiedzenie Komisji.

M.Nowak

Zakład Energetyczny BEU/3 - Konferencja sprawozdawczo-wyborcza oraz Wybory Zarządu Zakładowego na kadencję 2026-2030

W dniu 03.02.2026 odbyła się Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza NSZZ Prac. AMP S.A. w Zakładzie Energetycznym – BEU. W Konferencji na zaproszenie Zarządu NSZZ BEU/3 brali udział: Pan Krzysztof Wójcik – Przewodniczący Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A., Pan Józef Kawula Vice-Przewodniczący Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A. do spraw organizacyjnych oraz Pani Halina Szpakowska Vice-Przewodnicząca Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A. do spraw Finansowych. Prowadzącym Konferencję był kolega kol. Grzegorz Ragan. W trakcie obrad Przewodnicząca dotychczasowego Zarządu Zakładowego BEU Pani Jadwiga Sterkowicz przedstawiła obecnym członkom związku oraz zaproszonym gościom sprawozdanie z działalności Zarządu w kadencji 2022 – 2026. Następnie głos zabrał Pan Krzysztof Wójcik, który przedstawił obecną sytuację w jakiej znajduje się AMP S.A. pod kątem wyzwań społecznych i związkowych przed którymi staje nasz Związek Zawodowy. Następnie Przewodniczący przekazał informacje o zakończeniu negocjacji płacowych na 2026 rok i ich wynikach. Kolejnym punktem Konferencji było głosowanie nad liczbą członków Zarządu Zakładowego Zakładu Energetycznego BEU, którą ustalono na 5 osób. Po zgłoszeniu kandydatów w wyniku przeprowadzonych wyborów członkami Zarządu Zakładowego NSZZ AMP Zakładu Energetycznego BEU, na kadencji 2026-2030 zostali: Marek Łoś, Marta Kasprzyk-Koperczak, Tomasz Przeszlowski, Janusz Rypel oraz Jadwiga Sterkowicz. Kolejne głosowanie to wybór delegatów na Walne Zebranie Delegatów NSZZ Pracowników AMP S.A. i Spółek, które odbędzie się 8 maja 2026 roku. Po zgłoszeniu kandydatów w wyniku przeprowadzonych wyborów delegatami zostali: Marek Łoś, Marta Kasprzyk-Koperczak, Tomasz Przeszlowski, Janusz Rypel oraz Jadwiga Sterkowicz. Ostatnim głosowaniem był wybór Przewodniczącego Zarządu Zakładowego BEU. Została nim Pani Jadwiga Sterkowicz.

Nowy Zarząd czeka w nowej kadencji wiele wyzwań i walki o prawa pracownicze w Zakładzie Energetycznym BEU. Wychodząc temu naprzeciw nowy Zarząd podjął trzy Uchwały dotyczące bieżących spraw zarówno związkowych jak i pracowniczych. Na tym zakończono Konferencję Sprawozdawczo-Wyborczą NSZZ Pracowników AMP S.A. Zakładu Energetycznego BEU.

M.Nowak

Krak-Odlew S.A. - Konferencja sprawozdawczo-wyborcza oraz Wybory Zarządu Zakładowego na kadencję 2026-2030

W dniu 04.02.2026 odbyła się Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza NSZZ Prac. AMP S.A. Krak-Odlew S.A. W konferencji na zaproszenie Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A. Krak-Odlew S.A. wziął udział Pan Józef Kawula Vice-Przewodniczący Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A. do spraw organizacyjnych. W trakcie obrad Przewodniczący Zarządu Zakładowego Krak-Odlew S.A. Pan Mariusz Początek przedstawił obecnym członkom związku oraz zaproszonym gościom sprawozdanie z działalności Zarządu w kadencji 2022-2026 Pan Józef Kawula Vice-Przewodniczący Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A. do spraw organizacyjnych, przedstawił obecną sytuację w jakiej znajduje się AMP S.A. pod kątem wyzwań społecznych i związkowych przed którymi staje nasz Związek Zawodowy. Kolejnym punktem Konferencji było głosowanie nad liczbą członków Zarządu Zakładowego NSZZ prac. AMP S.A. Krak-Odlew S.A. którą ustalono na 4 osoby. Po zgłoszeniu kandydatów w wyniku przeprowadzonych wyborów członkami Zarządu Zakładowego Krak-Odlew S.A., na kadencji 2026-2030 zostali: Mariusz Początek, Paulina Bomanowska, Dariusz Głuszek oraz Wojciech Kardas. Kolejne głosowanie to wybór Delegatów na Walne Zebranie Delegatów NSZZ Pracowników AMP S.A. i Spółek, które odbędzie się 8 maja 2026 roku. Po zgłoszeniu kandydatów w wyniku przeprowadzonych wyborów Delegatami na WZD zostali: Paulina Bomanowska i Mariusz Początek. Ostatnim głosowaniem był wybór Przewodniczącego Zarządu Zakładowego NSZZ Prac. AMP S.A. Krak-Odlew S.A. Został nim kolega Mariusz Początek. Nowy Zarząd czeka w kadencji wiele wyzwań i walki o prawa pracownicze. Wychodząc temu naprzeciw podjęto dwie Uchwały dotyczące bieżących spraw. Na tym zakończono Konferencję Sprawozdawczo-Wyborczą w NSZZ Prac. AMP S.A. w Krak-Odlew S.A.

M.Nowak



Porady Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dla pracowników AMP S.A. i Spółek

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. nawiązał współpracę z Nowohuckim Oddziałem ZUS w zakresie edukacji i porad prawnych. W związku z tym już od 20 lutego w siedzibie związku w bud. LTT pok. 108 od godz. 12:00 będą udzielane porady przez wykwalifikowanych pracowników ZUS z zakresu emerytur pomostowych, rent wdowich, chorób zawodowych oraz będzie możliwość założenia internetowego konta PUE na platformie ZUS. Zapraszamy do skorzystania z tej oferty.

Wiadomości z prasy branżowej**ArcelorMittal może zwolnić co dziesiątego pracownika w Europie? Zaskakująca informacja o Polsce**

ArcelorMittal sprawdzi, czy potrzebuje kilka tysięcy pracowników pomocniczych. Część z nich prawdopodobnie może zastąpić sztuczna inteligencja, zadania części trafiają do centrum usług wspólnych w Indiach, ale część może trafić do podobnego centrum działającego od niemal dwóch dekad w Polsce. Polskie centrum usług wspólnych ArcelorMittal działa niemal 20 lat i obsługuje ponad 300 firm w 35 krajach. Zatrudnia ponad 1000 osób. Podczas Europejskiej Rady Zakładowej, która miała miejsce 29 stycznia tego roku, ArcelorMittal poinformował o rozpoczęciu przeglądu stanowisk pomocniczych, który może objąć 5600 miejsc pracy w 20 krajach Europy. Donoszący o tym serwis Paperjam przypomniał, że stanowi to 11 proc. spośród 48 500 pracowników koncernu. Luksemburski serwis podał, że według niewymienionego z nazwiska przedstawiciela ArcelorMittal planowana reorganizacja obejmuje m.in. budowę centrum usług biznesowych w Indiach i rozbudowę centrum doskonałości biznesowej w Polsce. Komentując te doniesienia, ArcelorMittal stwierdził, że doniesienia o przeniesieniu tysięcy miejsc pracy z krajów Unii Europejskich do Indii i Polski nie są prawdziwe. Potwierdzono jednak rozpoczęcie przeglądu stanowisk. „Aby ocenić, które stanowiska mogą być odpowiednie do przeniesienia do Polski i Indii, firma rozpoczęła od analizy łącznej liczby osób pracujących w ramach funkcji uznanych za potencjalnie możliwe do przeniesienia” – czytamy w stanowisku ArcelorMittal. Firma podkreśla, że analiza właśnie się rozpoczyna i uspokaja, że w wielu przypadkach prawdopodobnie pokaże ona, że „nie ma sensu przenosić danej czynności, bo musi być wykonywana w konkretnym miejscu lub też dlatego, że jest wysoce specjalistyczna i nie powinna podlegać łączeniu ani optymalizacji”. Informując o tych planach, koncern przypomniał o trudnej sytuacji segmentu stalowego w Unii Europejskiej i rosnących wyzwaniach. Wynikają one z rekordowego poziomu globalnej nadwyżki mocy produkcyjnych, bezprecedensowo wysokich wolumenów importu stali do UE, wynikającego m.in. z niewystarczających obecnie mechanizmów ochrony rynku, wyjątkowo wysokich cen energii oraz spadku popytu na stal w Europie, który, licząc od 2018 r., sięgnął 20 proc. ArcelorMittal przypomniał przy okazji, że podobnie jak wszyscy unijni producenci stali nalega na szybkie wprowadzenie nowych kontyngentów ogłoszonych 7 października 2025 r. „Częścią naszej odpowiedzi na ten kryzys jest skupienie się na dalszym obniżaniu kosztów operacyjnych niezwiązanych bezpośrednio z produkcją stali” – napisano wówczas w komunikacie. Chodzi o stanowiska w takich obszarach jak: HR, finanse, zakupy i zaopatrzenie, sprzedaż i marketing oraz zarządzanie zamówieniami, łańcuch dostaw i systemy informatyczne. „Stworzenie centrum usług dla biznesu, wraz ze standaryzacją procesów,

automatyzacją cyfrową i wykorzystaniem sztucznej inteligencji, przyczyni się do zwiększenia efektywności i znacznego obniżenia kosztów” – czytamy w komunikacie. ArcelorMittal podkreślił, że jest w pełni zaangażowany w produkcję stali w Europie i że żaden „zakład produkujący stal nie zostanie przeniesiony z Europy do Indii”. ArcelorMittal Business Centre of Excellence (BCOE) w Polsce istnieje od 2007 r. Zapowiadając stworzenie centrum w Indiach, firma przypomniała, że polskie centrum usług wspólnych obsługuje prawie 300 firm z 8 europejskich krajów i zapewnił, że będzie ono nadal odgrywać ważną rolę w tym procesie. Dziś centrum obsługuje już ponad 300 firm w 35 krajach i zatrudnia ponad 1000 osób. Proces przeglądu dopiero się rozpoczyna, więc na informacje o ewentualnych zmianach i przeniesieniach stanowisk trzeba będzie poczekać.

Nowy system ochrony handlu dla sektora stalowego w Europie

Posłowie Komisji Handlu Międzynarodowego Parlamentu Europejskiego INTA w dniu 27 stycznia 2026 roku zagłosowali za nowym systemem ochrony handlu dla sektora stalowego, który ma zastąpić wygaszane z dniem 30 czerwca safeguardy, które obowiązywały od 2018 roku w ramach Światowej Organizacji Handlu. Przypomnijmy, że w październiku 2025 roku Komisja Europejska przedstawiła propozycję gruntownej reformy środków ochronnych dotyczących importu stali, sugerując obniżkę kontyngentów bezcłowych o około 47% (do 18,3 mln ton stali rocznie w porównaniu do 2024 roku) i nałożenie wysokiego cła w wysokości 50% na wszystkie wolumeny przekraczające nowy próg. Europosłowie zasiadający w INTA w pełni poparli wniosek 36 głosami za, 2 przeciw i 5 wstrzymującymi się. Podkreślili również, że nowe przepisy muszą być zgodne z wymogami WTO i wezwali Komisję Europejską do ścisłego monitorowania ich skutków, w tym do oceny listy produktów objętych sankcjami. Przyjęty dokument zakazuje wszelkiego importu stali z Rosji i Białorusi. Komisja zaostrzyła również zasadę "melt and pour", określając, że przydział kwot powinien być ustalany według kraju "melt and pour", poparty solidną i weryfikowalną dokumentacją, taką jak certyfikaty testów hutniczych. Nie określono dokładnego harmonogramu wejścia w życie nowych środków, ale wiele wskazuje, że będzie to zgodnie z wygaszanymi safeguardami 1 lipca 2026 r.

M.Nowak**Jak należy zachować się w przypadku spotkania na terenie AMP dzikich zwierząt?**

Należy powiadomić centrum alarmowe: nr telefonu **784 305 555**, którego używamy do np.

zgłoszenia wypadków itp.) Dyspozytorowi centrum alarmowego należy podać rejon żerowania np. dzików podając punkt przywołania służb ratunkowych oraz godzinę. Centrum alarmowe przekazuje zgłoszenia do osoby zajmującej się tym tematem w AMP S.A., które ma podpisaną umowę z kołem łowieckim na odstrzał dzików. Jeżeli zgłoszenia będą się powtarzać, to po zabezpieczeniu terenu zostanie wykonany taki odstrzał. Z uzyskanych informacji centrum alarmowego, odstrzału dzików na terenie AMP S.A. dokonuje **Koło Łowieckie ORLIK**.

M.Nowak



Podaruj 1,5 %

KRS 0000052378

Dołącz do nas

Razem możemy więcej

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

zaprasza

Panie, które są Darczyńcami naszej Fundacji
w dniach: 25 lutego i 4 marca 2026 r.

**na bezpłatne specjalistyczne badanie
USG piersi wraz z konsultacją,**

które odbędzie się w siedzibie Centrum Medycznego
„UJASTEK” Sp. z o.o.

Rejestracja telefoniczna na badania
odbędzie się w dniu 17 lutego 2026 r.,
w godz. 9.30-11.30
tel.: 668 021 516

Ilość miejsc ograniczona



Federacja Związków Zawodowych Metalowców i Hutników wynajmuje pokoje gościnne w swojej siedzibie

Federacja Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce składa ofertę dla członków związku do korzystania z pokoi związkowych w siedzibie Federacji na ul. Długiej 29 w Warszawie tuż przy starówce. Oferta dotyczy kilkunastu pokoi o różnym standardzie; cena za osobę wynosi 110 zł. Dla członków związku cena za nocleg indywidualny wynosi 60 zł. Rodzinny pobyt stawka 50 zł od osoby. Zapraszamy do korzystania z oferty. Rezerwacja pokoi pod nr tel. (22) 831 40 22.



Specjalna cena na marzec 2026 dla



~~210 zł~~ **180 zł**

za osobę za noc ze śniadaniem i obiadokolacją!
Zniżka dotyczy członków OPZZ przez cały
marzec 2026. Pula pokoi ograniczona.
Cena dotyczy pobytów grupowych od 10 osób.



Spędź czas wolny w samym sercu natury na pograniczu
Gór Izerskich i Karkonoszy! Noclegi w pokojach z łazienką,
TV, Wi-Fi. Obfite, domowe śniadania w formie bufetu,
sauna, siłownia, sala gier, bezpłatny parking, zniżki
do Restauracji Bożena i **wiele więcej!**

REZERWACJE INDYWIDUALNE - TEL. 786 228 208
REZERWACJE GRUPOWE - TEL. 536 055 263

Specjalna cena na marzec 2026 dla



~~210 zł~~ **180 zł**

za osobę za noc ze śniadaniem i obiadokolacją!
Zniżka dotyczy członków OPZZ przez cały
marzec 2026. Pula pokoi ograniczona.
Cena dotyczy pobytów grupowych od 10 osób.



Spędź czas wolny w samym sercu natury na pograniczu
Gór Izerskich i Karkonoszy! Noclegi w pokojach z łazienką,
TV, Wi-Fi. Obfite, domowe śniadania w formie bufetu,
położenie tuż przy szlaku, bezpłatny parking, zniżki
do Restauracji Bożena i **wiele więcej!**

REZERWACJE INDYWIDUALNE - TEL. 786 228 208
REZERWACJE GRUPOWE - TEL. 536 055 263