

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Kolprem-Konferencja Sprawozdawcza oraz Wybory Zarządu Związku na kadencję 2026-2023

W dniu 09.12.2025 roku odbyła się Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza w spółce Kolprem NSZZ AMP S.A. W Konferencji na zaproszenie Zarządu NSZZ Kolprem brali udział: Pan Krzysztof Wójcik – Przewodniczący NSZZ Pracowników AMP S.A. oraz Pan Stanisław Ból – Dyrektor Personalny Członek Zarządu P.U.K. Kolprem Sp z o.o. Prowadzącym Konferencję był Pan Józef Kawula – Wiceprzewodniczący Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A. do spraw organizacyjnych. W trakcie obrad Przewodniczący Zarządu Zakładowego Kolprem Pan Marek Nowak przedstawił obecnym członkom związku oraz zaproszonym gościom sprawozdanie z działalności Zarządu w kadencji 2022 – 2026. Następnie głos zabrał Pan Krzysztof Wójcik, który przedstawił obecną sytuację w jakiej znajduje się AMP S.A. pod kątem wyzwań społecznych i związkowych przed którymi staje nasz Związek Zawodowy. Przedstawiono szereg wyzwań z jakimi w 2026 roku przyjdzie się zmierzyć stronie społecznej w samym AMP S.A. a także spółkach zależnych takich jak Kolprem. Następnie głos zabrał Pan Dyrektor Stanisław Ból, który przedstawił w powyższych sprawach perspektywę Zarządu AMP S.A. i spółki Kolprem. Jednocześnie wywiązała się ożywiona dyskusja i polemika obecnych członków i Zarządu Związku z niektórymi тезami jakie wygłosił Pan Dyrektor. Kolejnym punktem Konferencji było głosowanie nad liczbą członków Zarządu Zakładowego NSZZ Kolprem, którą ustalono w ilości 5 osób. Po zgłoszeniu kandydatów w wyniku przeprowadzonych wyborów członkami Zarządu Zakładowego Kolprem, na kadencję 2026-2030 zostali: Marek Nowak, Marzena Tracz, Roman Roszczypała, Robert Wójcik oraz Danuta Wolniewicz. Kolejne głosowanie to wybór delegatów na Walne Zebranie Delegatów NSZZ Pracowników AMP S.A. i Spółek, które odbędzie się 8 maja 2026 roku. Po zgłoszeniu kandydatów w wyniku przeprowadzonych wyborów delegatami zostali: Marek Nowak, Marzena Tracz oraz Robert Wójcik. Ostatnim głosowaniem był wybór Przewodniczącego Zarządu Zakładowego Kolprem. Został nim Marek Nowak. Nowy Zarząd czeka w 2026 roku wiele wyzwań i walki o prawa pracownicze w naszej spółce. Wychodząc temu naprzeciw Zarząd podjął trzy Uchwały dotyczące bieżących spraw oraz zagrożeń dla pracowników Kolprem oddziału Kraków. Na tym zakończono Konferencję Sprawozdawczo-Wyborczą w Kolprem Sp z o.o. NSZZ Pracowników AMP S.A.

M.Nowak

W dniu 18.11.2025 w spółce Kolprem zakończyły się negocjacje regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2026 rok. Były to niezwykle trudne i czasochłonne negocjacje. Zmniejszająca się liczba pracowników a więc i mniejszy odpis pracodawcy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socj. powoduje niestety zawężenie się pola manewru strony społecznej. Jak to w negocjacjach bywa każda ze stron nie do końca była zadowolona z końcowego efektu. Zawarty trudny kompromis jednak uszanował zarówno wymiar ekonomiczny jak i społeczny ważnego filaru jakim jest Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. Strona społeczna osiągnęła podniesienie

-nie wszystkich progów w tabelach świadczeń o 300 zł co należy uznać za sukces w obecnych warunkach ekonomicznych funduszu. Podniesiono również kwoty dopłat do świadczenia z tabeli nr 4a czyli: „Dopłaty ZFŚS do wypoczynku po pracy” ze 140 zł na 150 zł w pierwszym progu dochodowym oraz ze 130 zł do 140 zł w drugim progu dochodowym. Pozostałe kwoty dofinansowań pozostały na niezmiennym poziomie w stosunku do roku 2025.

M.Nowak

Spotkanie HR AMP z organizacjami związkowymi

8.01. 2026 roku odbyło się pierwsze robocze spotkanie dyrekcji HR AMP z TOP 6. W pierwszej części spotkania Pracodawca omówił status Zakładu Koksownia na dzień 1.01. 2026 roku po zatrzymaniu Zakładu. Dla przypomnienia w listopadzie 2023 roku, gdy podjęto decyzję o wyłączeniu ZKK, w Koksowni pracowało 233 pracowników. Pracodawca podsumował realizację procesu zaopiekowania się pracownikami likwidowanego Zakładu. W ramach alokacji przeniesiono 143 pracowników (w tym do Dąbrowy i Świętochłowic dojeżdża 56 osób) do innych zakładów, 76 pracowników odeszło z AMP korzystając z podpisanego Porozumienia, 4 pracowników ma ustalone terminy odejścia. Natomiast 10 pracowników pozostanie w ZKK zajmując się nadzorem likwidowanych obiektów i urządzeń.

W dalszym ciągu z Krakowa do Dąbrowy dojeżdża łącznie 106 pracowników (w tym osoby z likwidowanej Stalowni i WP w Krakowie). Według zapewnień Dyrekcji w krakowskim oddziale pozostaje do obsadzenia 39 stanowisk. HR przeprowadził już z wytypowanymi osobami, które dojeżdżają do Dąbrowy rozmowy celem powrotu do zatrudnienia w Krakowie. Wielu z pracowników dojeżdżających do Dąbrowy z Krakowa biorąc pod uwagę dodatkowe środki finansowe oraz zaaklimatyzowanie się w dąbrowskim oddziale nie chce wyrażać zgody na powrót do pracy w Krakowie. W wielu przypadkach długi okres dojazdu spowodował, iż pracownicy indywidualnie szukali dla siebie rozwiązań i obecnie po raz kolejny „burzy” im się ustalenia życiowe. Oczekujemy, iż rozwiązania w tej sprawie będą obejmowały indywidualne potrzeby pracowników z Krakowa. Wielu pracowników dojeżdża do Dąbrowy Górniczej już przeszło 5 lat. Gdyby nie likwidacja Oddziału w Chorzowie takiego „przyspieszenia” powrotu do Krakowa zapewne by nie było.

W kolejnej części spotkania pracodawca omówił status wyłączonego Oddziału Chorzów. Na 271 pracowników, 73 już zostało alokowanych, kolejnych 101 pracowników jest już po badaniach i uzgodnieniach. 24 pracowników odeszło z AMP korzystając z zawartego Porozumienia. 12 pracowników zdecydowanie odmówiło alokacji dla pozostałej grupy przygotowywane są oferty pracy lub inne rozwiązania.

W kolejnej części spotkania pracodawca przypomniał o wypowiedzianej przez PZU umowie ubezpieczeniowej i prowadzonych rozmowach w tej sprawie przez EPO. AMP zakłada zakończenie rozmów i wprowadzenie nowych uzgodnień jeszcze w styczniu. Strona związkowa została poinformowana, iż zmiana pracy w systemie 4BOP przebiegła sprawnie oraz że AMP przygotowuje po przeliczeniach nowe wysokości dodatków ustalonych w ZUZP.

Strona związkowa została także poinformowana o zakończeniu procesu wydzielania Regeneracji Kwasu w Zakładzie BWZ.

Obecnie w okresie 6 miesięcy nastąpi przejmowanie obowiązków przez spółkę Veolia, która wygrała przetarg na obsługę tego Wydziału. Strona związkowa oczekuje jednak na szczegółowe przedstawienie informacji w tym temacie. Niestety nasze wątpliwości dotyczą dalszej obsługi Regeneracji Kwasu oraz statusu tam zatrudnionych pracowników. Pracodawca zapewnił, że w najbliższym czasie dyrektor Zakładu BWZ przedstawi szczegółowe informacje w tym zakresie. Więcej o tej sprawie w relacji Przewodniczącego BWZ M.Kopcia.

W ostatniej części spotkania Strony rozpoczęły proces negocjacji podwyżek wynagrodzeń na 2026 rok w AMP. Wspólny plan zakłada zakończenie rozmów jeszcze w styczniu tak aby można już od 1 stycznia 2026 roku wprowadzić uzgodnienia płacowe. Ponadto Strony ustaliły harmonogram spotkań roboczych Zespołu Centralnego jak i grupy roboczej. Strona pracodawcy poinformowała, że w Grupie AM tylko Polska dostała zgodę na wprowadzenie podwyżek wynagrodzeń. W innych krajach, gdzie funkcjonują huty albo nie będzie wzrostu płac albo będą to jednorazowe premie dla załogi. Te informacje nas nie zadowalają, gdyż Związki Zawodowe funkcjonujące w AMP oczekują jednak uzgodnień dotyczących podwyżki wynagrodzeń, które docenią pracę pracowników AMP. Mamy nadzieję, że prowadząca negocjacje, Dyrektor Kadr i Płac Pani Agnieszka Kukła wzorem lat poprzednich będzie dążyła do osiągnięcia kompromisu i zadowolenia załogi z wynegocjowanych podwyżek wynagrodzenia.

K.Wójcik

Spotkanie Dyrektora Walcowni Zimnej Pana Dawida Łatkowskiego ze Związkami Zawodowymi

W dn. 07. 01.2026r odbyło się spotkanie Dyrektora BWZ Pana Dawida Łatkowskiego ze Związkami Zawodowymi. W spotkaniu uczestniczyli: Mirosław Kopeć Przew. NSZZ Prac AMP – BWZ, Czesław Bujak – Przew. Solidarności BWZ oraz kierownik Wsparcia Pan Tomasz Czaja, Kierownik Liniowy BWZ1 Pan Paweł Repeć oraz Kierownik Wsparcia Pan Krzysztof Krupa. Tematem spotkania był Outsourcing ARP (Regeneracja Kwasu). Pan Dyrektor poinformował stronę społeczną, że od dnia 01.02.2026r Regeneracja Kwasu zostanie przejęta przez zewnętrzną firmę Veolia. W pierwszym etapie będzie tam pracowało 9 pracowników tej firmy plus skoczek a po pół roku obsada wzrośnie do 14 osób. Do obsługi tej firmy będzie dwóch pracowników, którzy mają być przyjęci z zewnątrz. Z ramienia zakładu będzie wyznaczonych dwóch pracowników. Jak zapewnił nas Pan Dyrektor nikt nie zostanie zwolniony w związku z tą reorganizacją. Nasi pracownicy znajdą zatrudnienie na terenie zakładu w obszarze min. Wytrawialni. Z przekazanej informacji wynika, że 9 osób tam pracujących nabywa uprawnienia Emerytalnych i ma odejść jeszcze w tym roku. Dyrektor przekazał też informację, że w roku 2026 aż 46 osób ma odejść z całego Zakładu BWZ na odprawy emerytalne. Nasuwa się tu pytanie czy w związku z zamknięciem Huty Królewskiej w Chorzowie i powrotem pracowników z Dąbrowy do Krakowa, będą dla nich miejsca pracy. W trakcie dyskusji Przewodniczący naszego Związku cały czas zwracał uwagę na konsekwencję takich działań pracodawcy. Chodzi nam o

bezpieczeństwo pracowników i stabilną pracę dla nich. Chodzi również o BHP, bo jak wiemy nowi pracownicy muszą się długo przyuczać do nowej pracy, aby bezpiecznie i wydajnie pracować. Na to należy zwrócić największą uwagę. Na koniec Pan Dyrektor przedstawił też propozycję przejścia

naszych pracowników przez firmę Veolia. Oczywiście tylko za ich zgodą i na warunkami jakie zaproponuje ta Firma. Miejmy nadzieję, że to już koniec tych zmian i wydzielen, które zdaniem strony społecznej są robione trochę na siłę. W tym przypadku nasz Związek będzie dbał o naszych związkowców i wszystkich pracowników, aby zminimalizować stres i warunki zmian jakie narzuca pracodawca.

M.Kopeć

Spotkanie Małopolskiej Rady Okręgu FZZMiH



W dniu 9.01.2026 roku na terenie AMP w Krakowie, odbyło się noworoczne posiedzenie Rady Okręgu Małopolskiego Federacji ZZ Metalowców i Hutników w Polsce. W spotkaniu obok członków Rady Okręgu udział wzięli przewodniczący FZZMiH kol. Mirosław Grzybek oraz wice-przewodniczący kol. Artur Jacek Wilkoń. Spotkanie otworzył przewodniczący Rady Okręgu kol. Józef Kawula. Po powitaniu omówił najważniejsze wydarzenia jakie czekają nas w br. Między innymi przypomniał o potrzebie organizowania przez Federację cyklu szkoleń dla członków związku z zakładowych organizacji związkowych zrzeszonych w okręgu małopolskim FZZMiH w Polsce. Następnie przypomniał o corocznym konkursie najaktywniejszy SIP w Zakładzie pracy. Podczas omawiania ostatniego spotkania prezydium Federacji poprosił uczestników, aby podzielili się przebiegiem negocjacji płacowych na 2026 rok w swoich zakładach pracy. Jak stwierdził taka baza informacji z poszczególnych zakładów może być pomocna dla tych, którzy jeszcze nie przystąpili do rozmów. W dalszej części spotkania przewodniczący ZOZ z Okręgu Małopolskiego przedstawili sytuację w swoich zakładach. Następnie głos zabrał przewodniczący Federacji kol. Mirosław Grzybek, który podsumował działalność Federacji w 2025 roku oraz omówił planowane akcje protestacyjne w obronie miejsc pracy w przemyśle. Przewodniczący Mirosław Grzybek i przewodniczący Krzysztof Wójcik dość szczegółowo omówili kwestię powołania Zespołu ds. opracowania rozwiązań w celu poprawy funkcjonowania branży hutniczej.

M.Nowak

**Wyrazy głębokiego współczucia z powodu
śmierci kol. Ryszarda Dudy
Żonie oraz wszystkim bliskim składa
NSZZ Pracowników AMP SA
oraz koleżanki i koledzy**