

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

WRDS Województwa Małopolskiego

3 grudnia 2025 roku w siedzibie Urzędu Wojewódzkiego odbyło się posiedzenie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego. Posiedzenie to było ostatnim w tym roku. Głównym tematem spotkania była „Sytuacja hutnictwa w Polsce ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji produkcyjno - zatrudnieniowej w krakowskim Oddziale ArcelorMittal Poland SA oraz wpływ tej sytuacji na spółki hutnicze.” Pierwsi głos zabrali: Marszałek Województwa Małopolskiego Pan Łukasz Smółka i Wicewojewoda Pan Ryszard Śmiałek. Obaj Panowie podkreślali jak ważne dla Polski ale i także dla małopolski jest hutnictwo. Produkcja stali to podstawa budowy sprzętu obronnego w Polsce. Podkreślili, że zgodnie z deklaracją Wojewoda, Marszałek oraz Prezydent Krakowa wspólnie wystąpią z petycją do władz RP, Marszałków Sejmu, Senatu, Prezydenta RP oraz przewodniczących klubów parlamentarnych zwracając uwagę na problemy hutnictwa w Polsce i konieczność odpowiedniego wsparcia. Następnie Przewodniczący NSZZ Pracowników AMP SA podkreślając wspólne działania z pracodawcą omówił potrzebne decyzje Rządu RP by przemysł energochłonny w tym hutnictwo przetrwało, a huty nie zostały zamknięte. Z kolei Prezes HIPH Pan Mirosław Motyka przedstawił aktualną sytuację hutnictwa w Polsce, którą zatytułował „Hutnictwo na krawędzi”. Kluczowe tematy i ustalenia: Główne zagrożenia dla hutnictwa: Wysokie ceny energii elektrycznej (wzrost z ok. 380 zł/MWh w 2021 r. do 900 zł/MWh w 2025 r.), presja importowa taniej stali spoza UE, konieczność kosztownych inwestycji w dekarbonizację i technologie niskiemisyjne. Znaczenie hutnictwa: to strategiczny element polskiego przemysłu, generujący zatrudnienie nie tylko w stalowniach, ale też w transporcie, logistyce, budownictwie i przemyśle maszynowym. Sytuacja krakowskiej huty: obecnie zatrudnia ok. 1600 osób (jeszcze 5 lat temu było 3,5 tys.), produkcja spadła z 1,5 mln ton stali rocznie, wygaszono część surowcową (wielki piec, stalownia, koksownia) – działają tylko walcownie i linia cynkowania. Postulaty związkowców i pracodawców: zapewnienie efektywności systemu CBAM, jak najszybsze wprowadzenie w życie projekty KE dotyczących nowych narzędzi ochrony rynku europejskiego, uwzględnienie wyrobów pochodnych ze stali w mechanizmach ochrony rynku unijnego, uzgodnienie z KE zmiany obowiązujących regulacji dotyczących zwolnienie wyrobów stalowych z Ukrainy i wprowadzenie rozwiązań analogicznych jak w przypadku produktów rolnych, wprowadzenie gwarantowanej ceny energii elektrycznej dla przemysłu na co najmniej 5 lat, obniżenie kosztów pośrednich dla przemysłu energochłonnego, dokonanie przeglądu procedur i uporządkowanie procesu wydawania decyzji sektorowych i pozwoleń zintegrowanych. W kolejnej części spotkania odbyła się dyskusja z członkami WRDS. Następnie Przewodniczący WRDS przedstawił propozycję przyjęcia dwóch uchwał, kierowanych podobnie jak wspólne wystąpienie władz małopolski do rządzących i Prezydenta RP w sprawie podpisania Ustawy technicznej dotyczącej wdrożenia w Polsce systemu CBAM. Głosowanie uchwał ma zakończyć się do 10.12.2025 roku. Na zakończenie omówienia sytuacji hutnic-

twą w Polsce przedstawiciele Strony Społecznej podsumowując spotkania poinformowali o protestach organizowanych przez Komitet Protestacyjny w ochronie rynku stalowego. Zapowiedzieli także w sytuacji braku reakcji Rządu RP organizację protestów ulicznych w tym „marszu gwiazdowego” w Krakowie. Marszałek i Wojewoda rozumiejąc bardzo trudną sytuację hut w Polsce w tym także spółek hutniczych apelowali do Strony Społecznej o rozważę i wyważone działanie. **KW**

Spotkanie z Dyrektorem Oddziału Wyrobów Płaskich

8 grudnia odbyło się w krakowskim Oddziale AMP spotkanie organizacji związkowych (NSZZ Pracowników AMP SA, KRH Solidarność, S - 80) z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich Panem Łukaszem Skorupą. W pierwszej części spotkania Dyrektor Ł. Skorupa omówił sytuację BHP w Krakowie. Podkreślił działania wszystkich pracowników w dążeniu do bezwypadkowej pracy. Krakowski Oddział AMP pracuje bezwypadkowo od prawie dwóch lat. Zdarzają się zdarzenia wypadkowe, jednak nie niosą one zagrożenia dla pracowników. Podkreślił, iż w Krakowie zostanie poddana weryfikacji procedura LOTTO, przygotowania HIR oraz poleceń wykonania pracy. Ponadto zostaną wdrożone zalecenia po audycie korporacyjnym. W kolejnym punkcie spotkania dyr. Ł. Skorupa omówił poziom produkcji w Krakowie, wykorzystanie wszystkich linii produkcyjnych oraz proces otrzymania certyfikatu na wyroby związane z Linia COMBI i nowym produktem. Proces certyfikacji blach Mobilis potrwa jak ocenia dyrekcja do połowy 2026 roku. Jednak nowy produkt będzie produkowany i wprowadzany częściowo na rynek. Kolejny temat dotyczył prowadzonych i zapowiadanych inwestycji w Krakowie, które w zdecydowany sposób mają poprawić koszty produkcji. Przedstawiciele Strony Społecznej pytali o szczegóły inwestycji oraz ich wpływ na zatrudnienie. Według dyrektora konieczne będzie uzupełnienie kilkudziesięciu stanowisk w Zakładach BWZ i BWG. Wiąże się to z kolejną „falą” odejść pracowników na emerytury i świadczenia przedemerytalne. Planowany jest powrót do Krakowa około 30 osób dojeżdżających obecnie do Dąbrowy Górniczej. Nie będą to łatwe decyzje ponieważ wielu pracowników z różnych względów w tym ekonomicznych (dodatkowe środki) woli pracę w Dąbrowie Górniczej. Także wielu z krakowskich hutników ma bardzo dobre opinie o swej pracy i niechętnie będą przełożeni wyrażali zgodę na ich powrót do Krakowa. Ważnym tematem w dyskusji była sytuacja Spółki TAMEH. Niestety do dnia dzisiejszego nie ma nowych informacji. Rozmowy trwają, a AMP czeka na stanowisko Spółki TAURON. Mamy tylko nadzieję, że na tych „przepychankach” nie ucierpią pracownicy. Ostatnim poruszonym tematem w dyskusji była sprawa żywienia oraz nowego sposobu dystrybucji wody w Krakowie. Niestety sytuacja jest w tym zakresie krytyczna. Spółka HUT-PUS przyjmując ofertę żywienia kalkulowała swoje koszty na określoną ilość posiłków. Obecnie po zamknięciu kilku zakładów w Krakowie zdecydowanie zmniejszyła się ilość wydawanych posiłków, a nowe zasady wydawania wody nie uwzględniają wielu dodatkowych kosztów Spółki. **Cd str 2**

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Cd ze str nr 1... Niestety EPO prowadzące negocjacje nie chce uwzględnić w rozmowach tych kosztów. Nie zgadza się również na merytoryczne rozmowy dotyczące kosztów produkcji i nowej ceny posiłków. To wszystko może spowodować nawet natychmiastowe zakończenie dostarczania posiłków dla pracowników. Rozumiejac prowadzone przez AMP „szukanie oszczędności” uważamy, że nie może to odbywać się kosztem pracowników. Przewodniczący trzech organizacji związkowych zapowiedzieli podjęcie wszelkich działań, które pozwolą utrzymać na obecnym poziomie żywienie pracowników. **KW**

TAMEH - Porozumienie w sprawie uregulowania harmonizacji płac i spraw okołoukładowych

Organizacje związkowe działające w Spółce Tameh podpisały Porozumienie (II etap) harmonizujące płace i normujące zapisy spraw okołoukładowych. W poszczególnych oddziałach włączono do płacy metodą brutto do brutto kilka składników występujących dodatkowo w płacy. Dodatki występujące w ZWK przed włączeniem do wynagrodzenia zostały powiększone o wcześniej ustalony wskaźnik. Zmiany wchodzi w życie od 1.01.2026 roku.

Obsługa socjalna 2.01.2026r w Krakowie

Informujemy, że w dniu 02.01.2026 r. nie będzie realizowana bezpośrednia obsługa socjalna prowadzona w Krakowie przez pracowników Hut Pus S.A. W tym czasie strona SocjalPro Hut Pus S.A. (<https://zfss.hutpus.com.pl/>) będzie funkcjonowała na dotychczasowych zasadach. W przypadku pytań, wątpliwości lub uwag, a także w przypadku problemów z logowaniem do strony SocjalPro Hut Pus S.A. prosimy o wiadomość mailową: turystyka@hutpus.com.pl

Za utrudnienia przepraszamy HUT-PUS

Regulamin ZFŚS AMP w pigułce - C.D.

16. Dofinansowanie do wypoczynku po pracy dla pracowników realizowane jest w 2026 roku w miarę posiadanych środków z uwzględnieniem poniższych zasad:

- a) bilety wstępu do teatru, kina, na koncerty, na basen itp.
- b) miesięczne/wielomiesięczne karty/karnety sportowe: pracownicy i uprawnieni członkowie ich rodzin, zgodnie z zawartą umową dot. kart,
- c) wycieczki: łącznie do 16 dni wycieczkowych (w tym jedna wycieczka zagraniczna). Dni wycieczkowe liczy się od dnia wyjazdu do dnia powrotu, a czas trwania wycieczki może być dłuższy niż limit dni wycieczkowych przysługujący osobie uprawnionej. Limit wycieczek liczony jest na rodzinę danego pracownika.
- d) rajdy: 2 rajdy na rok, a maksymalny czas trwania rajdu to 4 dni (max 3 noclegi). Podany limit liczony jest na rodzinę danego pracownika.
- e) w przypadku, gdy oboje małżonkowie pracują w Spółce lub jedno z nich jest pracownikiem a drugie emerytem/rencistą Spółki, wówczas ww. limity liczą się osobno dla każdego z nich (§ 14) Wniosek na wycieczkę / rajd składa pracownik w imieniu swoim i członków swojej rodziny. Składający wniosek pracownik ma obowiązek udziału w wycieczce / rajdzie. W sytuacjach losowych TKŚS może wyrazić zgodę na udział w wycieczce / rajdzie tylko członków rodziny pracownika, wówczas limit świadczenia danej rodziny zostaje pomniejszony o wykorzystane świadczenie (§ 14)

17. Zapomogi mogą być udzielane przede wszystkim w przypadku :

a) długotrwałej choroby, indywidualnego zdarzenia losowego, trudnej sytuacji materialnej,

b) sieroctwa w wyniku wypadku przy pracy rodzica (pracownika Spółki).

Podstawą udzielania pomocy jest złożony wniosek wraz z udokumentowaniem choroby, sytuacji życiowej i materialnej lub zaistniałego zdarzenia losowego. (§ 15)

18. Uprawnionymi do dofinansowania do kosztów pobytu (czesnego i wyżywienia) dzieci w żłobku i/lub w przedszkolu są pracownicy Spółki, mający dzieci (w rozumieniu § 10 Regulaminu) w wieku żłobkowym i/lub w przedszkolnym. Warunkiem otrzymania dofinansowania, o którym mowa wyżej, jest złożenie wniosku o przyznanie dofinansowania oraz pozostałych wymaganych dokumentów w terminie od 1 do 25 dnia miesiąca za miesiąc poprzedni. Pracownicy uprawnieni do Funduszu korzystają z ww. dofinansowania tylko z tytułu uprawnienia jednego z nich. (§ 16).

19. Pomoc na cele mieszkaniowe realizowana jest tylko dla pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony lub czas określony, nie krótszy jednak niż okres spłaty pożyczki. Pożyczki na cele mieszkaniowe są udzielane wg niżej wskazanej wysokości, wielkości oprocentowania i okresie spłaty, a mianowicie:

a) do 60.000,00 zł, z oprocentowaniem od 0% do 1,5% w skali roku, spłata w maksymalnie 90 miesięcznych ratach – w przypadku zakupu lub budowy pierwszego lokalu mieszkalnego (domu lub mieszkania) w tym na zakup mieszkania z zasobów Spółki.

b) od 3.000,00 zł do 20.000,00 zł, z oprocentowaniem od 0% do 1,5% w skali roku, spłata w maksymalnie 60 miesięcznych ratach – w przypadku remontu lub modernizacji mieszkania/domu,

c) do 40.000,00 zł, bez oprocentowania, spłata w maksymalnie 60 miesięcznych ratach – w przypadku częściowej likwidacji skutków zdarzenia losowego powstałego w mieszkaniu/domu.

W przypadku zaprzestania spłaty pożyczki przez pożyczkobiorcę zobowiązanie spłaty przechodzi na poręczycieli. Spłaceniu przez poręczycieli nie podlega kwota niespłaconej pożyczki jedynie w przypadku śmierci pożyczkobiorcy. W przypadku rozwiązania stosunku pracy w związku z odejściem pracownika na emeryturę/rentę lub przejściem pracownika do innego pracodawcy w ramach grupy ArcelorMittal, przyjęte w umowie zasady spłaty pożyczki mogą zostać utrzymane na wniosek pożyczkobiorcy pod warunkiem uzyskania zgody poręczycieli i podpisania aneksu do umowy. W przypadku rozwiązania przez pożyczkobiorcę lub z pożyczkobiorcą umowy o pracę z przyczyn innych niż emerytura/renta lub przejście do innego pracodawcy w ramach grupy ArcelorMittal, niespłacona pożyczka staje się natychmiast wymagalna wraz z należnymi odsetkami. Pożyczkobiorca ma możliwość wcześniejszej spłaty pożyczki po wcześniejszym złożeniu oświadczenia. W tym przypadku nie nastąpi skorygowanie odsetek do okresu faktycznej spłaty. (§ 18).

20. Pasek z wynagrodzenia w części dot. ZFŚS zawiera:

a) dochód pracownika z 3 ostatnich miesięcy ustalony wg postanowień Regulaminu ZFŚS – dotyczy wszystkich pracowników, którzy przepracowali 3 pełne miesiące. W innym przypadku, gdy na pasku widnieć będzie informacja „brak danych”, wówczas pracownik musi zgłosić się do koordynatora kadrowego oraz poprzedniego pracodawcy w celu wydania zaświadczenia o dochodzie tak, aby łącznie był to dochód z 3 ostatnich miesięcy.

b) informację o uprawnieniu do korzystania ze świadczeń ZFŚS z tytułu uprawnienia wynikającego z § 13 Regulaminu – dotyczy pracowników spełniających dany warunek Regulaminu,

c) rodzaje świadczeń z ZFŚS (wraz z kwotą), z których skorzystał pracownik w danym miesiącu kalendarzowym.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1400 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpshs.pl;