

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Spotkanie Prezesa AMP z TOP6

17.11.2025 roku odbyło się kolejne posiedzenie TOP6 z Prezesem Zarządu, Dyrektorem Generalnym AMP Panem Wojciechem Koszutą. Dyrektor rozpoczął spotkanie od omówienia sytuacji BHP. W październiku odnotowano dwa wypadki na walcowni średniej w Dąbrowie Górniczej oraz trzy zdarzenia wymagające pomocy medycznej. W dalszym ciągu trwa intensywna praca nad mobilizacją pracowników własnych i firm zewnętrznych do przestrzegania zasad bezpiecznej pracy. Kolejny temat dotyczył produkcji. W tej części spotkania Dyrektor Generalny przedstawił poziom produkcji w poszczególnych zakładach Spółki. Zwrócił uwagę na przejściowe problemy związane z awarią WP3. Zapowiedział jednak, że zaplanowany poziom produkcji zostanie nadrobiony w grudniu. W kolejnym temacie przypomniał zrealizowane inwestycje oraz plany na 2026 rok. Przypomniał, iż 5 listopada zakończyła się jedna z najważniejszych inwestycji w Krakowie tj. modernizacja Ocykowni nr2. Inwestycja pochłonęła 40 mln zł, a produkcja z nową powłoką Optigal ruszy po otrzymaniu certyfikatu w 2026 roku. Ponadto w Krakowie ruszył projekt budowy boilerowni, stacji demineralizacji wody oraz nowej podstacji zasilających te obiekty. Planowany termin zakończenia prac to rok 2027. W kolejnym punkcie spotkania zwrócił uwagę na pozytywny projekt Komisji Europejskiej dotyczący cel i systemu CBAM, który mógłby znacząco wesprzeć europejski przemysł stalowy. Niestety wysokie koszty energii w Polsce stanowią duże obciążenie dla działalności przemysłowej. Porównał cenę MWh w krajach europejskich. Polska niestety ma najwyższą cenę. Wszyscy czekamy na uśrednienie tej ceny w Europie. W ostatniej części spotkania Dyrektor Generalny odpowiadał na pytania dotyczące min Spółki Tameh i AMR. Przypomniał, że zostały przyznane środki dla AMR na modernizację techniczną. Po zakończeniu inwestycji wszyscy mamy nadzieję, że Spółka osiągnie pozytywne wyniki. Z kolei w sprawie Spółki Tameh w dalszym ciągu trwają rozmowy. Głównie z TAURON i od ich efektów zależy dalszy los krakowskiej części Tameh. Jest wiele pozytywnych informacji jeśli chodzi o zainteresowanie dalszą działalnością Spółki, a to daje realne możliwości szybkiego zakończenia tej trudnej dla pracowników sytuacji. Na zakończenie spotkania Przewodniczący NSZZ Pracowników AMP SA poinformował Dyrektora Generalnego o potwierdzeniu organizowanego z naszej inicjatywy spotkania z władzami Krakowa. 28 listopada w siedzibie urzędu wojewódzkiego z udziałem Wojewody, Prezydenta i Marszałka, przedstawicieli Zarządu AMP, Związków Zawodowych oraz przedstawicieli Spółek hutniczych odbędzie się spotkanie, którego celem będzie omówienie trudnej sytuacji przemysłu hutniczego w Polsce, a szczególnie w Krakowie z uwzględnieniem spółek hutniczych. Strona Społeczna oczekuje realnego wsparcia władz małopolski i od tego uzależnia dalsze decyzje dotyczące możliwych protestów w Krakowie.

KW

Posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji ZFŚS w AMP

Obrady Komisji w dniu 20.11.2025 roku otworzyła Przewodnicząca Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. Pani Jadwiga Radowiecka. Posiedze-

nie TKŚS odbyło się zdalnie z wykorzystaniem komunikatora Microsoft Teams. Członkowie Komisji jednocześnie wyrazili zgodę na taką formę prowadzenia posiedzenia Komisji, a także zapewnili, iż podczas posiedzenia zdalnego po swojej stronie zapewniają brak dostępu do informacji i danych przez osoby nie będące członkami Komisji w celu ochrony danych osobowych, w tym danych o stanie zdrowia. Przewodnicząca Pani Jadwiga Radowiecka przedstawiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS za 10 m-cy 2025 r. omawiając wydatki na poszczególne rodzaje świadczeń w porównaniu do roku 2024. Komisja ustaliła, że rozpatruje wnioski / podania przesłane przez Hut-Pus w formie elektronicznej oraz za pośrednictwem strony Socialny-Pro. Swoje decyzje o zapomogach, ofertach wypoczynku po pracy itp. Komisja po zaakceptowaniu podaje na wykazach zbiorczych do Firmy obsługującej, do realizacji pocztą elektroniczną. Rozpatrzono 26 wniosków o zapomogi dla pracowników i 24 wnioski o zapomogi dla byłych pracowników EiR. W jednym przypadku Komisja wstrzymała się z decyzją do czasu dostarczenia wyniku histopatologicznego, Rozpatrzono pozytywnie 7 wniosków o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe – remont lub modernizacja domu/mieszkania. Termin podpisywania umów ustalono do dnia 12.12.2025 r. Wypłaty pożyczki (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje Hut-Pus sukcesywnie do 30 dni od daty podpisania umowy. Nie zawarcie umowy o pożyczkę we wskazanym terminie jest traktowane jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wniosek zostaje anulowany. W celu umówienia terminu podpisania umowy pożyczki należy dzwonić pod nr telefonu **12 643 87 42 lub 12 643 87 43**. Oprocentowanie pożyczki wg zapisów Regulaminu ZFŚS na 2025 r.– Tabela nr 7.

M. Żelichowski

Regulamin ZFŚS w AMP

Informujemy, iż w najbliższych Kurierach Aktualności przedstawimy Regulamin ZFŚS AMP w tzw „pigułce”. Przypominamy, iż Firmami obsługującymi osoby uprawnione do świadczeń z ZFŚS są: Hut-Pus S.A. – w przypadku pracowników obsługiwanych kadrowo w Krakowie oraz Impel Facility Services Sp. z o.o. – w przypadku pracowników obsługiwanych kadrowo w Dąbrowie Górniczej, Sosnowcu, Chorzowie, Świętochłowicach i Zdzeszowicach. Od 2022 r. obsługa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych prowadzona przez firmę Impel Facility Services Sp. z o.o. odbywa się za pośrednictwem specjalnej strony SocialPartner dostępnej pod adresem <https://socialpartner.pl>, a od 2025 r. obsługa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych prowadzona firmę Hut Pus odbywa się za pośrednictwem specjalnej strony [SocialPro HUT PUS S.A.](https://zfss.hutpus.com.pl/) dostępnej pod adresem <https://zfss.hutpus.com.pl/> Regulamin ZFŚS określa kwotowy limit świadczeń w postaci łącznej, maksymalnej w 2026 roku wysokości dopłat i świadczeń z ZFŚS, przypadający na osobę do nich uprawnioną. Limit ten zawiera również świadczenia na rzecz uprawnionych członków jej rodziny. Do powyższego limitu kwotowego zaliczane są świadczenia: wypoczynek urlopowy pracowników, wypoczynek po pracy. Ww. limit jest zróżnicowany i zależy od dochodu (tabela poniżej).

Cd str nr 2

Spotkanie z Zarządem Spółki KOLPREM

W dniu 19.11.2025 w Dąbrowie Górniczej doszło do cyklicznego comiesięcznego spotkania przedstawicieli Związków Zawodowych z Zarządem spółki Kolprem. Stronę Zarządu reprezentowali: Prezes i Dyrektor Generalny Pan Krzysztof Lis, Dyrektor Personalny Pan Stanisław Ból oraz Dyrektor Zarządzający Pan Jarosław Ulfig. Tematem spotkania była bieżąca sytuacja w naszej Spółce. W pierwszej części spotkania Pan Prezes Krzysztof Lis jak i Pan Dyrektor Stanisław Ból poinformowali stronę społeczną o sytuacji gospodarczej i ekonomicznej w otoczeniu której, funkcjonuje zarówno AMP S.A. oraz spółka Kolprem. Niestety otoczenie i rynek jest w 2025 roku wyjątkowo trudne dla naszych firm. AMP S.A. mierzy się z rosnącą konkurencją producentów stali z poza obszaru UE, stali której produkcja nie jest obciążona opłatami ETS. Przy niestety bierności samej UE i jej urzędowych struktur sytuacja hutnictwa w Europie staje coraz bardziej dramatyczna. Ma to przełożenie na produkcję stali również Polsce. Europejscy hutnicy liczą na poprawę sytuacji po wprowadzeniu od 01.01.2026 podatku CBAM (od tzw. brudnej stali) oraz 50 % ceł, które mają ochraniać europejski rynek stalowy. Czas pokaże jakie oba te narzędzia przyniosą efekty. Konsekwencją tych problemów jest nacisk hutniczych pracodawców na obniżanie kosztów stałych by zwiększyć produktywność oraz obniżyć koszty produkcji stali w Polsce. Jako związki zawodowe wiemy jak bardzo jest to trudny społecznie temat, gdyż dotyczy on bezpośrednio pracowników AMP S.A. i spółek okołohutniczych. Spółka Kolprem, której 100% właścicielem jest AMP S.A. nie jest tutaj odosobniona. W związku z czasowym wyłączeniem Wielkiego Pieca nr 3 Dąbrowie Górniczej. ograniczeniu uległy przewozy węgla i koksu w części surowcowej dąbrowskiego oddziału AMP, które realizuje spółka Kolprem. Na szczęście za 9 miesięcy 2025 roku spółka wykonała plan przewozowy za ten okres z nadwyżką: przewieziono 7.100 tys. ton towarów i surowców wobec 6.980 tys. ton zakładanych w biznesplanie. Czyli więcej o 120 tys. ton. Zarząd Kolprem stara się zapobiec aby zmniejszenie przychodów z przewozów w czwartym kwartale tego roku nie było drastyczne, mając jednocześnie na uwadze jak trudnym rynkiem jest teraz rynek przewozów kolejowych. Więcej lokomotyw ze zdalnym sterowaniem, stacje sprężonego powietrza w Dąbrowie i Krakowie, renegotiacja kosztów dzierżawy wagonów, to niektóre z tych działań jakie podejmuje Zarząd. W oddziale krakowskim przejmując logistykę załadunku i transportu tzw. „sieczki” na Walcowni zimnej. Niestety obecna sytuacja wymusza w dalszym ciągu zmniejszenie kosztów stałych DPW, a teraz również DRI, co skutkuje reorganizacją czyli zmniejszeniem zatrudnienia poprzez min. alokacje w różnych obszarach związanych z przewozami wewnętrznymi, remontem wagonów i lokomotyw oraz utrzymaniem ruchu szczególnie w Krakowie. Jako strona społeczna będziemy bronić i bronimy każdego miejsca pracy w spółce i uważamy w dalszym ciągu te decyzje za nie do końca przemyślane oraz bardzo trudne w odbiorze społecznym. Nie jesteśmy przeciwko jakimkolwiek zmianom ale muszą one być akceptowalne dla pracowników i przemysłane organizacyjnie. Związki Zawodowe zostały zapewnione, że tej w sprawie nastąpi osobne spotkanie strony społecznej z Zarządem w styczniu 2026, na którym zostaną przedstawione plany dotyczące zmian organizacyjnych w DRI Kraków. Nie będziemy bowiem odnosić się do plotek jakie krążą wśród pracowników DRI Kraków tylko do konkretnych bo jest to zbyt poważna sprawa dla samych pracowników. Ten temat zdominował pozostałą część spotkania z Zarządem Kolprem. Padło dużo emocjonalnych słów ale również merytorycznych argumentów z naszej strony.

M. Nowak

Cd ze str nr 1...Oznacza to, że w przypadku wnioskowania o świadczenie z ZFŚS, którego realizacja spowodowałaby przekroczenie limitu, realizacja tego świadczenia będzie niższa, tj. do kwoty ww. limitu. Łączna maksymalna wysokość dopłat i świadczeń z ZFŚS:

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	Łącznie na pracownika i zawiera uprawnionych członków jego rodziny (w złotych)
1.	do 2.600,00	4.200,00
2.	2.600,01 – 4.500,00	2.200,00
3.	4.500,01 – 7.000,00	1.400,00
4.	Powyżej 7.000,00	0,00

Zespół Centralny

W dniu 19 listopada 2025 roku odbyło się spotkanie organizacji związkowych działających w AMP S.A. z HR. Pierwszy zabrał głos Pan Jarosław Hadasz, który przedstawił informacje w zakresie korelacji kosztów z cenami kręgów gorąco walcowanych i niepokojących zjawisk w tym zakresie. Dla zobrazowania przedstawił zestawienie jak na przestrzeni kilku lat kształtowały się koszty wynagrodzeń na jednego pracownika. Koszty budżetu wynagrodzeń w 2021 roku wynosiły 240 mln euro, aktualnie w 2025 roku wyniosą około 324 mln euro jest to wzrost o 35%. Koszt na osobę w 2021 to 25 tys. euro/pracownika, a w 2025 39 tys. euro. Patrząc na wskaźniki jest to wzrost o 54 %. Wymienione koszty nadal rosną, a w tym samym czasie sprzedaż jednej tony kręgu z kwoty 835 euro spadła w 2025 do kwoty 637 euro. Notując spadek o 24%. Te dane obrazują rosnące koszty, w stosunku do przychodów. Następny temat omówiony przez Pana Jarosława Hadasza to spotkanie w Ministerstwie Edukacji Narodowej na temat kadr dla zakładów metalurgicznych. Około 56 branż wzięło udział w tym spotkaniu. Celem tego spotkania było rozpoczęcie prac w kierunku realizacji projektu porozumienia na rzecz kształcenia zawodowego. Uczestnicy spotkania stwierdzili, że jest to troszkę jak „orka na ugorze”, ponieważ przedstawiciele ministerstwa nie wiedzieli ile osób pracuje w poszczególnych branżach i jakich nam brakuje pracowników. Ministerstwo próbowało optować za dwoma głównymi zawodami czyli odlewnik i walcownik. W trakcie tego spotkania przedstawiciel AMP przedstawił potrzeby jakie są w szkoleniach młodych pracowników. Odniósł się również do działań jakie podejmuje AMP, realizując klasy patronackie w zawodach technik mechanik oraz elektryk. AMP poinformowała, że doszkoli i wykształci młodych pracowników ale musi mieć zapewnionych absolwentów, którzy mają przynajmniej podstawową wiedzę. Pan Cezary Koziński przedstawił informację dotyczącą ceny opieki medycznej, którą mamy do końca stycznia 2026 oraz informację o wypowiedzeniu obecnych warunków przez PZU. Do 30 listopada otrzymamy nową propozycję cenową. Następnie Pan Cezary Koziński przypomniał o podpisywaniu Aneksu nr 9 do ZUZP. W przypadku gdy nie podpisze jeden ze związków to wtedy Aneks podpisują tylko reprezentatywne organizacje związkowe. Pani Dyrektor Agnieszka Kukla omówiła kontrolę w zakresie nieprawidłowości rozliczania czasu pracy. Zostały znalezione nieprawidłowości w rozliczaniu czasu pracy, w związku z tym zostały wyciągnięte konsekwencje dyscyplinujące, a mianowicie jest już wręczonych pięć wypowiedzeń za łamanie dyscypliny pracy, art. 52. Drugi rodzaj nałożonych kar to kara nagany dla osób zamieszanych w te nieprawidłowości. Na pytanie o delegację wewnętrzną Pani Dyrektor Agnieszka Kukla odpowiedziała, jeśli to dotyczy tego samego obszaru to nie ma potrzeby wpisywania do HRapki. Wyjaśniła także, iż za delegację wewnętrzną nie jest potrącany posiłek nawet jak pracownik z Krakowa udaje się do DG.

J. Kawula