

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



Tu jest pamięć i tutaj świeczka.
Tutaj napis i kwiat pozostanie.
Ale zmarły gdzie indziej mieszka
na wieczne odpoczywanie.
(...)
Smutek to jest mrok po zmarłych tu
ale dla nich są wysokie jasne światy.
Zapał świeczkę.
Westchnij.
Pacierz żmów.
Odejdź pełen jasności skrzydlatej.

(J. Kulmowa, "W zaduszki")

Zbliża się Dzień Wszystkich Świętych, a za raz po nim Dzień Zaduszny. Są to dni pamięci o tych co już odeszli, których już nie ma wśród nas. Nasza tradycja nakazuje odwiedzanie w te dni grobów swoich bliskich, zapalenie zniczy, złożenie kwiatów. Ludzie przychodzą na cmentarze, aby przede wszystkim pomodlić się za swoich bliskich zmarłych. Odwiedzając miejsca wiecznego spoczynku, zachowajmy należytą powagę, zastanówmy się nad przemijaniem, przywołajmy ulotne wspomnienia. Cmentarz jest miejscem gdzie spoczywają nasi najbliżsi; dziadkowie, rodzeństwo, nasi rodzice, również najbliżsi naszych znajomych. Ich też należy uszanować. Święto Zmarłych jest to dobry moment na refleksje, także nad własnym życiem, jest to czas zadumy i refleksji nad przemijaniem.

Człowiek żyje tak długo, jak długo trwa pamięć o nim.

Organizacje związkowe z Oddziału Kraków AMP odwiedzają władze Krakowa i Małopolski oczekując realnego wsparcia

22 października przedstawiciele trzech organizacji związkowych - NSZZ Pracowników AMP SA, KRH Solidarność oraz S-80 działające w krakowskim Oddziale AMP udali się do władz Krakowa i Małopolski by złożyć swoje Stanowisko, w którym domagają się wsparcia władz Małopolski w działaniach dotyczących obrony rynku hutniczego. Krakowski Oddział AMP SA zatrudnia tysiące osób i płaci do „kasy” miejskiej największe podatki, dlatego oczekujemy zaangażowania władz miasta i województwa, tak jak to robią władze obszaru śląskiego, bezpośredniego wsparcia ochrony hutnictwa w Krakowie i w Polsce. Pomimo nieobecności Wojewody i Marszałka nasze stanowisko zostało przyjęte, dodatkowo Wicewojewoda Ryszard Śmiałek zagwarantował pełne wsparcie dla naszych oczekowań. Z dezaprobatą przyjęliśmy brak możliwości osobistego złożenia naszego Stanowiska Prezydentowi Miasta lub jego zastępcom i krótkiego przedstawienia naszych oczekiwań zwłaszcza, że przed wyborami obecne władze miasta mocno zabiegały o hutnicze wsparcie. Oczekujemy pełnego zaangażowania władz Miasta i Województwa w obronie miejsc pracy. Te odwiedziny były pokojowe ale następne już takie mogą nie być. Poniżej treść Stanowiska organizacji związkowych:

Stanowisko organizacji związkowych działających w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland

Organizacje związkowe działające w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland wyrażają głębokie zaniepokojenie pogarszającą

się sytuacją w branży hutniczej, ze szczególnym uwzględnieniem trudnej sytuacji produkcyjno-zatrudnieniowej w krakowskim oddziale spółki ArcelorMittal Poland S.A.

Od wielu lat obserwujemy systematyczne wygaszanie i likwidację kolejnych urządzeń i linii produkcyjnych – takich jak: slabing, spiekalnia, wielki piec, stalownia konwertorowa, linia COS, koksoownia czy zakład produkcji rur. W efekcie z zakładu hutniczego o pełnym cyklu produkcyjnym, jakim była Huta im. Tadeusza Sendzimira, pozostał dziś jedynie stosunkowo niewielki zakład przetwórczy.

Jeszcze sześć lat temu krakowski oddział ArcelorMittal Poland wytwarzał 1,5 mln ton stali surowej, zatrudniając ponad 3 500 pracowników. Obecnie w Krakowie pracuje około 1 650 osób, a dodatkowo blisko 110 pracowników codziennie dojeżdża do pracy w śląskich i zagłębiowskich oddziałach spółki.

Pomimo tak znaczącego ograniczenia produkcji i zatrudnienia, sytuacja w ostatnich miesiącach staje się coraz bardziej dramatyczna. Hutnictwo w Polsce nie jest w stanie konkurować w warunkach, w których na europejski rynek napływa ogromna ilość taniej stali z krajów trzecich – głównie z Ukrainy, Chin czy Indii – gdzie nie obowiązują restrykcyjne przepisy dotyczące tzw. zielonej stali, systemu ETS ani programu Fit for 55. Dodatkowo ceny energii elektrycznej w Polsce należą do najwyższych w Europie, co w połączeniu z nieskuteczną ochroną europejskiego rynku sprawia, że nasze huty stają na krawędzi upadku.

Warto przypomnieć, że energia stanowi nawet 30% całkowitych kosztów produkcji w hutnictwie. W 2023 roku ceny energii w Polsce wzrosły o ponad 60%, co znacząco pogorszyło rentowność zakładów. Obecnie energia w Europie jest dwu-, a nawet trzykrotnie droższa niż u globalnych konkurentów **Cd str nr 2**



Cd ze str nr 1. – zwłaszcza w Chinach, Indiach czy Stanach Zjednoczonych. Jeżeli nie zostaną podjęte szybkie i zdecydowane działania, już w najbliższych miesiącach może dojść do całkowitego załamania polskiego hutnictwa. Upadek branży oznaczałby nie tylko utratę tysięcy miejsc pracy, ale również zagrożenie dla bezpieczeństwa gospodarczego i obronnego kraju. Stal jest bowiem materiałem strategicznym – niezbędnym w przemyśle zbrojeniowym, motoryzacyjnym, kolejowym czy energetyce odnawialnej. Bez stali nie ma dróg, kolei, a przede wszystkim – nie ma przemysłu obronnego. Obrona polskiego hutnictwa to nie tylko kwestia gospodarcza, ale fundamentalna kwestia bezpieczeństwa narodowego. Zapowiedź przyjęcia planu ochrony runku stalowego przez Komisję Europejską w 2026 roku to niewielki krok w pomoc dla hutniczych zakładów. Aby hutnictwo przetrwało w Polsce, tym samym w Krakowie konieczne staje się przyspieszenie działań ochronnych w tym wdrożenie zasady „melt and pour”, dotyczącej ustalenia produktów stalowych na podstawie miejsca pierwotnego wytopu. Ponadto oczekujemy wsparcia polskiego Rządu zmiany zapisów dotyczących objęciem zmniejszenia bezcłowych kontyngentów oraz poziomem cłowym wyrobów kierowanych na polski rynek z Ukrainy. Zwracamy również uwagę na dramatyczną sytuację firm współpracujących z hutami, w tym z krakowskimi zakładami ArcelorMittal Poland oraz firmą Cognor. Wiele z tych podmiotów po latach redukcji zatrudnienia i ograniczania produkcji, znajduje się obecnie na granicy bankructwa. Pismo niniejsze kierujemy, aby jasno przedstawić realny obraz sytuacji w polskim hutnictwie i w Krakowie. Jako organizacje związkowe stanowczo sprzeciwiamy się dalszej degradacji naszych zakładów i miejsc pracy.

Jako strona społeczna domagamy się natychmiastowej reakcji i interwencji władz – zarówno na poziomie lokalnym, krajowym, jak i europejskim – wszędzie tam, gdzie może to przynieść skutek w postaci uratowania polskiego hutnictwa oraz tysięcy miejsc pracy.

K.W.

Spotkanie z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich

13 października odbyło się cykliczne spotkanie dyrektora Łukasza Skorupy, z przedstawicielami związków zawodowych: NSZZ Pracowników AMP SA, NSZZ „S” oraz S-80. Dyrektor Ł. Skorupa w pierwszej części spotkania omówił kwestie związane z BHP. Dwa ostatnie lata w Krakowie to lata bez poważnych wypadków. Niestety ostatnio dwa zdarzenia w BWZ spowodowały konieczność uruchomienia tzw „Parasola Bezpieczeństwa”. Sprawdzono głównie standard „Izolacja”. Odbyto szereg audytów, które wykazały pewne uchybienia w zabezpieczeniu linii produkcyjnych. To z kolei uzmysłowiło pracownikom konieczność jeszcze lepszej pracy nad poprawą BHP. Oddział krakowski 28 października odwiedzą audytorzy Korporacji, którzy sprawdzą wszystkie zakłady. To duże wyzwanie, które pokaże stan BHP w Krakowie. W drugiej części spotkania dyrektor Ł. Skorupa omówił realizację projektów inwestycyjnych w Krakowie. Projekt OPTIGAL jest kontynuowany i czeka na końcowe certyfikaty by produkcja ruszyła pełną parą. Dyrektor poinformował o zakończeniu montażu wanien cynkowych oraz o przygotowaniu kolejnego remontu wanien tym razem na Wytrawalni. Z kolei w Zakładzie BWG trwa postój remontowy głównie spowodowany brakiem słabów, a to z kolei jest spowodowane awarią WP2 w Dąbrowie Górniczej. Po pełnym uruchomieniu pieca oraz nadprogramowych dostawach słabów planuje się nadrobienie strat powstałych w wyniku tej awarii. Linia LGT1 ma zamówienia praktycznie do końca przyszłego roku, a to powoduje konieczność pełnej obsady na wszystkich stanowi-

skach i możliwość powrotu do Krakowa osób dojeżdżających do Dąbrowy. Kończąc temat produkcji omówił trudną sytuację hutnictwa w Polsce, braku stabilizacji zamówień oraz nadmiernego importu. Pocięszającym jest fakt zapowiedzi wprowadzenia przez UE cel i kontyngentów na stal spoza Unii. W ostatniej części spotkania przedstawiciele Strony Społecznej pytali o realizację programu dystrybucji wody. Jak na tą chwilę tylko Zakład BWG został zgłoszony do realizacji programu. Pozostałe zakłady nie przygotowały odpowiednich pomieszczeń do wydawania wody oraz nie zabezpieczyły stosownych pojemników na butelki plastikowe. Na wniosek Związków Zawodowych jeszcze w tym roku zostanie przeprowadzony audyt, który ma odpowiedzieć na pytanie czy zmiany w dostawie wody nie będą ze szkodą dla pracowników. Ostatnie pytania dotyczyły procesu sprzedaży Spółki Tameh, sytuacji w AMR oraz realizacji procesu wyburzenia i rewitalizacji Koksowni. W sprawie Spółki Tameh trwają intensywne rozmowy Stron. Pojawiają się nowe rozwiązania. AMP oczekuje, że temat sprzedaży Spółki Tameh zostanie rozwiązany do końca roku. Z kolei AMR realizuje plan redukcji kosztów, który ma pomóc Spółce utrzymać stan produkcji oraz zdobyć nowe rynki zbytu. Blisko realizacji jest połączenie dwóch wydziałów produkcyjnych oraz zabudowa nowych urządzeń do produkcji materiałów ogniotrwałych. Dyrektor Ł. Skorupa zapewnił, że produkcja materiałów ogniotrwałych dla Grupy ArcelorMittal jest kluczowym elementem strategii. Bez zabezpieczenia w te części ogniotrwałe Grupa AM mogłaby być uzależniona od zewnętrznych dostawców i ich cen. Omawiając temat wyburzenia Koksowni i rewitalizacji gruntów zapewnił, że wszystkie prace przebiegają zgodnie z harmonogramem. Obecny cel to likwidacji budynków w ZKK by zmniejszyć obciążenia podatkowe. Na zakończenie Strony ustaliły kolejne spotkanie w Grudniu 2025 roku.

K.W.

Spotkanie z Prezesem Zarządu AMP

20 października odbyło się comiesięczne spotkanie z Prezesem Zarządu AMP Panem Wojciechem Koszutą największych organizacji związkowych (TOP6). Prezes Zarządu spotkanie rozpoczął od informacji na temat stanu BHP. Przypomniął o zdarzeniach jakie miały miejsce w ostatnim kwartale. Ponownie omówił dwa wypadki, które zdarzyły się w naszej Firmie. Pierwszy dotyczący wyrzutu gorącej pary z nieszczelnego zaworu w Dąbrowie Górniczej oraz drugi, który miał miejsce w Zakładzie BWZ, a dotyczył uszkodzenia dłoni pracownika. Przypomnił, iż w Krakowie po wypadku zastosowano Parasol Bezpieczeństwa. Spółkę jeszcze w październiku czeka audyt korporacyjny w krakowskim Oddziale. Kolejny omawiany temat dotyczył wyłączenia WP3 oraz awarii WP2. Piec WP3 został zatrzymany prawidłowo. Obecnie trwa jego wychładzanie by w ciągu miesiąca ocenić poziom remontu. Natomiast przy zwiększaniu mocy WP2 nastąpiła tzw technologiczna awaria. Dzięki szybkiej reakcji nie doszło do uszkodzeń pieca, a jego powrót do normalnej pracy nastąpił stosunkowo szybko. Obecnie WP2 powrócił do pracy na „pełnych swoich obrotach”. Niestety to zdarzenie spowodowało straty w produkcji zarówno w wyrobach długich jak i płaskich. Brak wsadu nie pozwolił Walcowniom w Krakowie na odpowiednią produkcję. Według Zarządu Spółki zwiększenie produkcji WP2 oraz dodatkowy wsad z Grupy AM powinien pozwolić na odrobienie strat. W kolejnym punkcie omówił sytuację poszczególnych Oddziałów i zakładów. I tak krakowska Ocynkownia (HDG1) – działa stabilnie, są zamówienia, a produkcja utrzymuje się na dobrym poziomie. Potwierdzone zamówienia Walcownia ma praktycznie do końca przyszłego roku. Dodatkowo Linia COMBI kończy rozruch nowego

asortymentu o zwiększonej wytrzymałości i odporności. Po otrzymaniu certyfikatu rozpocznie się produkcja w zwiększonym zakresie. Zakład BWG według założeń po dostawie słabów w grudniu będzie mógł pracować „pełną parą”. Następnie omówił produkcję pozostałych Oddziałów oraz sytuację Koksowni w Zdzieszowicach. W kolejnym punkcie spotkania Prezes Zarządu przedstawił realizowane i planowane inwestycje. Zakończono remont wianen cynkowych w Krakowie, planowany jest remont wianen w pozostałej części Zakładu. Prezes Zarządu omówił także planowane inwestycje i remonty w Dąbrowie Górniczej. Łącznie w 2025 roku wydatki na inwestycje w Polsce sięgnęły kwoty 400 milionów zł. W końcowej części spotkania Prezes Zarządu poinformował o pracach Spółki nad budżetem na 2026 rok. Trwają ciężkie rozmowy z władzami w Luksemburgu by przekonać Grupę AM, iż pomimo straty w Polskę należy inwestować. W tym kontekście zapowiadają się trudne rozmowy podwyżkowe. W rozmowę włączył się dyr. Personalny informując, że Spółka może rozmowy w tym temacie rozpocząć dopiero w styczniu. Strona Społeczna będzie cierpliwa czekała licząc na kompromisowe zakończenie rozmów. W ostatniej części spotkania Prezes Zarządu odpowiadał na pytania. Poruszono temat Spółki Tameh oraz Spółki AMR. Zarząd AMP jest optymistycznie nastawiony co do rozwiązania pozytywnego w obu przypadkach. Kolejne spotkanie ustalono w listopadzie.

KW

Posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji ZFŚS

16 października odbyło się posiedzenie MTK ZFŚS. Obrady otworzyła Przewodnicząca Małopolskiej Komisji Pani Jadwiga Radowiecka. Posiedzenie TKŚS odbyło się zdalnie z wykorzystaniem komunikatora Microsoft Teams. Członkowie Komisji jednocześnie wyrazili zgodę na taką formę prowadzenia posiedzenia Komisji, a także zapewnili iż podczas posiedzenia zdalnego po swojej stronie zapewniają brak dostępu do informacji i danych przez osoby nie będące członkami komisji w celu ochrony danych osobowych, w tym danych o stanie zdrowia. Przewodnicząca przedstawiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS za 9 m-cy 2025 r. omawiając wydatki na poszczególne rodzaje świadczeń w porównaniu do roku 2024. Komisja ustaliła że rozpatruje wnioski / podania przesłane przez Hut Pus w formie elektronicznej oraz za pośrednictwem strony SocialnyPro. Komisja swoje decyzje o zapomogach, ofertach wypoczynku po pracy itp. po zaakceptowaniu podaje na wykazach zbiorczych do firmy obsługującej do realizacji pocztą elektroniczną. Rozpatrzono 19 wniosków o zapomogi dla pracowników, oraz 25 wniosków o zapomogi dla byłych pracowników EiR. Komisja w trzech przypadkach nie przyznała zapomogi. Przyznano 8 pożyczek na cele mieszkaniowe – remont lub modernizacja domu/mieszkania. W jednym przypadku zmniejszono kwotę pożyczki oraz ilość rat z uwagi na czas trwania umowy o pracę z wnioskodawcą. Termin podpisywania umów do 28.11.2025 r. Wpłaty pożyczki (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje Hut Pus sukcesywnie do 30 dni od daty podpisania umowy. Nie zawarcie umowy o pożyczkę we wskazanym terminie jest traktowane jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wniosek zostaje anulowany. W celu umówienia terminu podpisania umowy pożyczki należy dzwonić pod nr telefonu 12 643 87 42 lub 12 643 87 43. Oprocentowanie pożyczki wg zapisów Regulaminu ZFŚS na 2025 r.– Tabela nr 7. Komisja przeanalizowała ofertę wycieczki i wyraziła zgodę na jej dofinansowanie: Szczawnica 23-27.12.2025. Kom-

sja zapoznała się z ofertą przygotowaną przez Hut-Pus – Park Rozrywki ENERGYLANDIA i przyjęła ją do wiadomości. Wysokość dofinansowania ustalona jest zgodnie z obowiązującym w 2025 roku Regulaminem ZFŚS. Komisja wyraziła również zgodę na dofinansowanie z ZFŚS otwartej imprezy rekreacyjno-sportowej XXVIII Bieg memoriałowy oraz konkursy. **M. Żelichowski**

Spotkanie Braci Hutniczej

Raz w roku odkładamy codzienne obowiązki, hałas maszyn i tempo pracy, by spotkać się w zupełnie innej atmosferze – z dobrą muzyką, rozmowami i atmosferą, która sprzyja wspólnemu świętowaniu. W tym roku (10 października) postanowiliśmy zorganizować dla wszystkich związkowców Biesiadę Piwną, która była wydarzeniem wyjątkowym – nie tylko dlatego, że zgromadziła niemal czterystu uczestników, ale też dlatego, że po raz pierwszy spotkaliśmy się w takiej formule. Był to wieczór pełen muzyki, tańców i śmiechu, ale też okazja do rozmów i integracji ludzi, których na co dzień łączy praca i związkowa solidarność. Przy stołach i na parkiecie nie brakowało uśmiechu i żartów. W tej biesiadnej atmosferze nie zabrakło również konkursów, losowania nagród i pamiątkowych kufli biesiadnych, które każdy zabrał ze sobą jako symbol, że warto czasem po prostu być razem. Byli z nami także przedstawiciele Zarządu Spółki, dyrektorzy Zakładów krakowskiego Oddziału AMP, Dyrekcja HR Spółki, Prezesi Spółek hutniczych, a także Przewodniczący OPZZ i FZZMiH. Wieczór minął szybko, ale zostawił po sobie poczucie bliskości, wspólnoty i dumy z tego, że tworzymy środowisko, w którym ludzie potrafią nie tylko solidarnie działać, ale też cieszyć się z bycia częścią tej samej drużyny. Właśnie w takich chwilach najlepiej widać, że siła związku tkwi w ludziach – ich solidarności, energii i wzajemnym szacunku. Pierwsza edycja biesiady pokazała, że taki sposób spotkań ma swój niepowtarzalny klimat – i wszystko wskazuje na to, że stanie się naszą nową, piękną tradycją. Zarząd Związku otrzymał od uczestników pierwszej Biesiady Piwnej wiele pozytywnych opinii, o organizacji spotkania, serwowanych posiłkach, dobrej muzyce i miłej atmosferze jaką wprowadzili prowadzący DJ Marcin i Łukasz. Już dziś zastanawiamy się nad przyszłorocznym spotkaniem „Braci Hutniczej”.



**Turniej piłki nożnej o puchar Przewodniczącego
NSZZ Pracowników AMP S.A. oraz Dyrektora Obszaru
Wyrobnów Płaskich**



23 października odbył się Turniej piłkarski o Puchar Przewodniczącego NSZZ Pracowników AMP SA oraz Dyrektora Obszaru Wyrobów Płaskich. W organizację Turnieju piłkarskiego (w latach poprzednich grały tylko drużyny BWG i BWZ), zaangażowali się dyrektorzy Zakładów reprezentujących Obszar Wyrobów Płaskich. W Turnieju udział wzięło sześć zakładów: BWG, BWZ, BEU, BTL, SCJ/BJ, SW (Zakład Świętochłowiec). Składy zespołów oraz oprawę Turnieju organizowali przewodniczący zarządów zakładowych. Turniej rozgrywany był w ramach Tygodnia Zdrowia w AMP SA, na boisku szkolnym MKS Krakus Nowa Huta. Zespoły piłkarskie reprezentujące sześć zakładów Wyrobów Płaskich dopingowali dyrektorzy oraz pracownicy tych zakładów. W przerwie pokaz taneczny przedstawił zespół Cheerleaders AZS AGH. Panie tańcząc, a kibice dopingiem motywowali poszczególne drużyny do twardej rywalizacji piłkarskiej, co skutkowało wieloma wspaniałymi akcjami i bramkami. Drużyny podzielono na dwie grupy. W pierwszej grupie występowały drużyny: BWG, BEU, BTL. W drugiej BWZ, SW, SCJ/BJ. W składach drużyn występowali pracownicy zakładów. Z podziwem należy mówić o zaangażowaniu i technice gry wielu naszych pracowników. Jak wiemy większość zatrudnionych w AMP ma średnią wieku powyżej 50 lat, ale na boisku występujący zawodnicy poruszali się jak za dawnych lat. Doświadczenie życiowe widać było we wszystkich drużynach. Z grupy pierwszej do finału awansowała drużyna BWG wygrywając dwa mecze. Mecz o trzecie miejsca przypadł drużynie BEU. Z grupy drugiej do finału awansowała drużyna SCJ/BJ natomiast o trzecie miejsce walczyła drużyna SW (Świętochłowiec). W meczu o trzecie miejsce drużyna SW pokonała niezwykle „doświadczoną” drużynę BEU 2:1. Jak zauważyli kibice choć doświadczenie wiekowe mogło powodować „zadyszkę” wśród zawodników BEU to rozegrali oni dobre zawody. W meczu o Puchar Przewodniczącego Związku oraz Dyrektora Obszaru Wyrobów Płaskich drużyna BWG pokonała zespół SCH/BJ także stosunkiem bramek 2:1. Najlepszym zawodnikiem Turnieju został kolega Tomasz Armatys. W Turnieju ponownie udział wzięła reprezentując drużynę SCH/BJ kol. Sandra Chrzęszcz, która kierowała obroną swej drużyny. Końcowa tabela Turnieju piłkarskiego:

1. Zakład BWB (Walcownia Gorąca)
2. Zakład SCH/BJ (Planowanie/Biuro Jakości)
3. SW (Zakład Świętochłowiec)
4. BEU (Energetyka - Kraków)
5. BWZ (Walcownia Zimna)
6. BTL (Biuro Transportu i Logistyki)

Puchary wręczał Przewodniczący Związku kol. Krzysztof Wójcik oraz Dyrektor Obszaru Wyrobów Płaskich Pan Łukasz Skorupa. Nagrody ufundowane przez dyrektorów poszczególnych

zakładów wręczyli dla drużyny BWG Dyrektor Krzysztof Sewiło, dla drużyny SCH/BJ Dyrektor Grzegorz Bielski dla drużyny SW Dyrektor Marek Adamczyk, dla BEU Szef Zakładu Michał Miechowicz, dla drużyny BWZ w imieniu Dyrektora Zakładu Kierownik Wsparcia Tomasz Czaja, dla drużyny BTL Szef Zakładu Piotr Brzoska. Organizatorami Turnieju Tygodnia Zdrowia byli Przewodniczący Zarządów Zakładowych BWG kol. Stanisław Gonkiewicz i BWZ kol. Mirosław Kopeć. Dziękujemy również za pomoc w organizacji kol. Ryszardowi Filusowi Przewodniczącemu Zarządu Zakładowego AM Refractories Sp. z o.o. oraz kol. Jadwidze Sterkowicz Przewodniczącej Zarządu Zakładowego BEU. NSZZ Pracowników AMP SA oraz Dyrekcja Oddziału Wyrobów Płaski zapowiedzieli organizację w kolejnym roku Turnieju piłkarskiego, do którego zostaną zaproszone kolejne drużyny reprezentujące Zakłady i Spółki AMP. Przy dobrej współpracy i organizacji możliwe wydaje się zorganizowanie przy okazji tych zawodów piłkarskich pikniku rodzinnego. Dziękujemy zawodnikom, kibicom, dyrektorom poszczególnych zakładów za zaangażowanie i wspólną integrację. **KW**



BIULETYN
ULOTNY
MIĘDYZWIĄZKOWEGO
KOMITETU
PROTESTACYJNO
-STRAJKOWEGO

PAŹDZIERNIK 2025

BUM!

4 LISTOPADA
W KATOWICACH

**WSPÓLNY PROTEST
NAJWIĘKSZYCH
ZWIĄZKÓW
ZAWODOWYCH**

Hutnicy, górnicy i pracownicy
innych branż staną razem
w obronie przyszłości przemysłu
i całego naszego regionu.

DLACZEGO MUSIMY WYIŚĆ NA ULICE?

! Niekontrolowany import stali niszczy polskie hutnictwo.
Wyroby stalowe spoza Unii Europejskiej, głównie z Ukrainy, zalewają nasz rynek. To stal znacznie tańsza, bo nieobciążona gigantycznymi kosztami Zielonego Ładu.

! Droga energia sprawia, że przemysł umiera. W ciągu ostatnich 5 lat cena energii dla przemysłu w Polsce wzrosła o 80 proc. Efekt? Tylko przez ostatnie kilkanaście miesięcy w naszym hutnictwie zlikwidowano 2300 miejsc pracy, a szykują się kolejne likwidacje i zwolnienia.

! Tylko Europa niszczy własną gospodarkę w imię ideologii klimatycznej. Chiny, USA czy Indie produkują stal i wydobywają węgiel. UE woli brnąć w szaleństwo Zielonego Ładu. Polski rząd nie robi nic, aby się temu przeciwstawić.