

Warszawa Marsz Niezadowolonych



W sobotę, 27 września 2025 roku, organizacje związkowe zrzeszone w Ogólnopolskim Porozumieniu Związków Zawodowych spotkały się przed siedzibą OPZZ przy ul. Kopernika 36 w Warszawie. Punktualnie w samo południe rozpoczął się Ogólnopolski Marsz Niezadowolonych. Przemarsz na Plac Zamkowy poprzedziło wystąpienie przewodniczącego OPZZ, Piotra Ostrowskiego, który w mocnych słowach skrytykował brak pomysłu rządu na politykę gospodarczą i przemysłową. *To dzięki pracownikom ten kraj się rozwija, ten kraj idzie do przodu, ten kraj może poszczycić się sukcesami. To my, pracownicy, jesteśmy solą tej ziemi. Niestety, pan premier o tym zapomniał mówił przewodniczący Piotr Ostrowski.* Podkreślił, że pracownicy chcą godnych wynagrodzeń, dobrej ochrony zdrowia, sprawnie działającej edukacji, usług publicznych na wysokim poziomie i sprawiedliwego traktowania. Zwrócił uwagę, że obecnie w Polsce mamy europejskie ceny, ale nie europejskie pensje. Po nim przemawiali liderzy związkowi z różnych branż należących do OPZZ. Przewodniczący Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce, kol. Mirosław Grzybek, zarzucił rządzącym brak dialogu społecznego oraz brak strategii dla przemysłu hutniczego i zakładów energochłonnych. Następnie ulice Warszawy wypełniły się tysiącami uczestników protestu. Manifestacja określono jako jedną z największych tej rangi w ostatnich latach. Kolumna protestujących ruszyła spod siedziby OPZZ trasą: Świętokrzyska – Mazowiecka – Królewska – plac Piłsudskiego – Trębacka – Krakowskie Przedmieście, docierając na Plac Zamkowy przed Zamkiem Królewskim. Uczestnicy Marszu Niezadowolonych domagali się od rządu spełnienia szeregu postulatów, w tym m.in.: wyższych płac, krótszego czasu pracy, ochrony miejsc pracy i rynku przed nieuczciwym importem stali ze Wschodu, poprawy jakości usług publicznych (ochrona zdrowia, edukacja, transport), sprawiedliwego Zielonego Ładu, zrównoważonego transportu, sprawnych sądów pracy, mieszkań dla pracowników (a nie spekulantów), emerytur stażo-

wych, stabilnych etatów zamiast umów śmieciowych.

Protestujący zaznaczyli, że zostali pominięci w procesach decyzyjnych i inwestycyjnych, mimo że to oni każdego dnia pracują na rzecz rozwoju kraju. Jeszcze przed rozpoczęciem marszu, przewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski, przewodniczący Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce Mirosław Grzybek, oraz wiceprzewodniczący Federacji Artur Jacek Wilkoń, złożyli oficjalną petycję w Kancelarii Prezydenta RP.

J. Kawula



Nowy system czasu pracy w systemie zmianowym w AMP

ArcelorMittal

Dyrekcja AMP informuje, że Państwowa Inspekcja Pracy zarejestrowała Protokół Dodatkowy nr 4 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy ArcelorMittal Poland S.A., na mocy którego wprowadzony zostaje nowy rozkład czasu pracy w 4BOP.

Zmiana wejdzie w życie od 1 stycznia 2026 r.

Aby zapewnić płynne przejście na nowy system zmianowy, na dzień 31 grudnia 2025 r. nastąpi jednorazowa zmiana harmonogramu dla pracowników zatrudnionych w:

- Brygadzie 3 – zamiast zmiany 2 (14:00–22:00), pracownicy będą zobowiązani do pracy na zmianie 1 (6:00–14:00),
 - Brygadzie 4 – zamiast zmiany 1 (6:00–14:00), pracownicy będą zobowiązani do pracy na zmianie 2 (14:00–22:00).
- Dla Brygady 1 i Brygady 2 przejście na nowy rozkład odbędzie się bez zmian w harmonogramie.

Nowy system zmianowy będzie funkcjonował według cyklu 1111 – 3333 – – 2222 – 1111, co oznacza:

- 4 dni pracy na zmianie rannej (6:00–14:00), po których następuje 1 dzień wolny (łącznie 56 godzin czasu wolnego),
- 4 dni pracy na zmianie nocnej (22:00–6:00), po których następują 2 dni wolne (łącznie 56 godzin czasu wolnego),
- 4 dni pracy na zmianie popołudniowej (14:00–22:00), po których następuje 1 dzień wolny (łącznie 32 godziny czasu wolnego)

Cd str nr2

Cd ze str nr 1. Harmonogram pracy brygad w czterobrygadowej organizacji pracy na rok 2026 w wersji do wydruku jest dostępny na: SharePoint, Studni, aplikacji MyHrPortal.

Wersje papierowe zostaną przekazane do komórek organizacyjnych w październiku 2025 r.

Zespół HR – Wynagrodzenia, kadry i dialog społeczny



Kontrola pracowników AMP przy wejściu na teren krakowskiego Oddziału

Biuro Ochrony AMP SA informuje, że od dnia 15.10.2025 r. przy przekraczaniu punktów kontrolnych krakowskiego oddziału (wjazd / wyjazd, wejście / wyjście na / z terenu Oddziału) zostanie wprowadzony obowiązek odbijania kart pracowniczych przez wszystkich pracowników AMP. **Biuro Ochrony - Kraków DO-2**

Takiej treści informację otrzymali pracownicy krakowskiego Oddziału AMP. Wiele osób pyta nas (Związki Zawodowe) dlaczego wprowadza się takie decyzje w sytuacji gdy system kontroli jest nie przygotowany, a obecny wielokrotnie zawodził tworząc „korki” przed wejściem/wjazdem na teren AMP. Niestety i nam trudno zrozumieć tą decyzję. Podczas spotkań z nowym dyrektorem Ochrony AMP Panem Wojciechem Kozakiem i Dyrektorem Transformacji Panem Adamem Parzochem zwracaliśmy na ten fakt uwagę. Przedstawiciele Dyrekcji zapewniali stronę społeczną, że kontrola na bramach ma zapewnić jedynie wiedzę pracodawcy o przebywaniu pracowników na terenie AMP. Ponadto Dyrekcja HR AMP poinformowała stronę społeczną, iż kontrola odbicia przepustek na bramach nie jest powiązana z czasem pracy pracowników AMP i nie przekłada się automatycznie na jego rozliczenie. Dyrektor Biura Ochrony poinformował, że jeszcze w tym roku nastąpią zmiany w organizacji bram wejściowych i ogrodzenia krakowskiego Oddziału. Plan przesunięcia bram (mają pozostać trzy bramy) oraz ogrodzenia jest zatwierdzony i będzie realizowany jeszcze w tym roku. Według związkowców rozsądnie byłoby w pierwszej kolejności wykonać wszystkie zmiany i wówczas dopiero zarządzeniem decydować o kontroli pracowników. Zaapelowaliśmy o rozsądne podejście dyrekcji, służby ochrony oraz kontrolujących do tej sytuacji. Do pracowników apelujemy by wszelkie problemy oraz zauważone nieścisłości były zgłaszane do Dyrektora Ochrony AMP SA tak by wprowadzać szybko poprawki do wdrażanej decyzji. **K.W.**

PRACE ZESPOŁU DS.. STRATEGII POLSKIEGO HUTNICTWA ZERWANE

Czekamy na konkrety, dalsze rozmowy nie mają sensu

Kolejne spotkanie przedstawicieli strony społecznej, pracodawców branży stalowej oraz rządu w sprawie wypracowania Strategii dla sektora hutniczego zakończyło się równie szybko, jak się rozpoczęło. Strona związkowa, rozgoryczona przebiegiem prac i postawą ministerstwa, a także działaniami wobec protestujących w Sławkowie opuściła salę zaraz po oficjalnym otwarciu zebrania. Czara goryczy przełamała się w momencie, gdy Ilona Malik, dyrektor Departamentu Górnictwa i Hutnictwa, poinformowała o przedłużeniu prac zespołu o kolejne trzy spotkania oraz o nieobecności przedstawicieli kluczowych ministerstw. Związkowcy jednoznacznie wyrazili swoje niezadowolenie, podkreślając, że zgodnie z pierwotnym harmonogramem ostatnie, podsumowujące spotkanie miało odbyć się 26 września. Wtedy właśnie oczekiwano konkretów – decyzji, działań, planów ratunkowych dla sektora hutniczego, który z dnia na dzień pogrąża się w coraz głębszym kryzysie.

Po wyjściu przedstawicieli związków zawodowych, Mirosław Motyka prezes Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej zawnioskował o przerwę, a następnie – w związku z brakiem jednej ze stron obrad – zaproponował odroczenie dalszych prac zespołu. Dyrektorzy departamentu hutnictwa i górnictwa Ilona Malik i Grzegorz Jagielski, uczestniczący w spotkaniu zdalnie z Warszawy, przychylił się do wniosku pracodawców.

Spotkanie miało być poświęcone tematyce obronności oraz planowanej współpracy z sektorem militarnym. Do zespołu dołączyła też kolejna branża – Stowarzyszenie Kuźni Polskich. Związkowcy nie kryją irytacji tym, że zespół powołany w styczniu br. przez ówczesną minister przemysłu Marzenę Czarnecką przez pierwsze miesiące 2025 roku obradował bez udziału strony społecznej, a teraz gwałtownie się rozrasta. Do udziału zapraszani są przedstawiciele kolejnych branż – złomowcy, odlewnicy, koksownicy, kuźnicy – co według związków jedynie rozmywa temat główny i opóźnia wypracowanie konkretnych rozwiązań. Ich zadaniem dalsze rozmowy w tym gremium nie mają sensu.

„Za chwilę do opracowania Strategii dla hutnictwa będą zaproszeni aptekarze, bo do życia potrzebne jest żelazo” – mówią z przekąsem związkowcy. Ich zdaniem prowadzenie prac w takiej formule mija się z celem. Nie ma efektów, nie ma decyzji, a sytuacja hutnictwa jest dramatyczna. Kolejne zakłady są wygaszane, linie produkcyjne zamykane, a tania stal z Ukrainy zalewa rynek, destabilizując ceny i zagrażając krajowym producentom. Tymczasem jedyną reakcją ze strony rządu było siłowe usunięcie protestujących z torów w Sławkowie, gdzie kończy się szeroki tor kolejowy, którym do Polski wjeżdża stal ze Wschodu, często o nieznanym pochodzeniu.

Związkowcy wyraźnie sygnalizują, że nie interesują ich kolejne, bezproduktywne rozmowy i spotkania bez decyzji. Oczekują działań, które zahamują degradację polskiego hutnictwa. W związku z tym zapowiadają dalszą eskalację protestów. Zapowiedzieli eskalację swoich działań i manifestacji, które przetaczają się przez kraj. 25 września hutnicy po raz kolejny zablokowali Euroterminal w Sławkowie. Dwa dni później wzięli udział w „Marszu Niezadowolonych” w Warszawie, a 1 października blisko 500 hutników zablokowało wejście na katowicką konferencję Energy Days i PreCOP.

Podczas tej ostatniej akcji wręczono postulaty Miłoszowi Motyce ministrowi energii, który wyszedł do protestujących. Zapewnił on, że rozumie skalę problemu, podejmuje działania na poziomie krajowym i unijnym, oraz że jako minister energii przyspieszył m.in. wypłaty rekompensat dla przedsiębiorstw energochłonnych.

– Podnieśliśmy rozmowy w Brukseli. Jeśli problemy hutnictwa nie zostaną rozwiązane na poziomie unijnym, podejmiemy decyzję na szczeblu rządowym. Zdajemy sobie sprawę, że napływ taniej stali dewastuje przemysł hutniczy w naszym kraju, a zarabiają na tym oligarchowie – powiedział minister.

W odpowiedzi na postulaty związkowców, minister Motyka zaprosił ich na spotkanie w Warszawie, które odbyło się 9 października. Jednak hutnicy pozostają sceptyczni i zapowiadają, że będą rozliczać rząd z obietnic, jakie padły zarówno podczas manifestacji, jak i przy stole negocjacyjnym.

Dla branży hutniczej to być albo nie być. Jeżeli rząd nie podejmie natychmiastowych działań, skutki obecnej polityki – a raczej jej braku – mogą być nieodwracalne. Zamykanie kolejnych hut, utrata tysięcy miejsc pracy, demontaż infrastruktury – to realna groźba, z którą dziś mierzy się sektor o kluczowym znaczeniu dla gospodarki i bezpieczeństwa kraju. **P. Szfagierczak**

RAFAŁ PIETRAS

TWÓJ KANDYDAT
W WYBORACH UZUPEŁNIA-
JACYCH NA
WYDZIAŁOWEGO – BWZ UR-
SPOŁECZNEGO INSPEKTO-
RA PRACY
WALCOWNI ZIMNEJ



46 Lat wykształcenie Średnie –
Technikum Mechaniczne. Od
20 lat szczęśliwie żonaty mają-

cy wspaniałą córkę. Związany zawodowo z ArcelorMittal Poland od 1997 gdzie pracował jako szlifierz – ślusarz na Walcowni Zimnej. W latach 2000 – 2009 pracował w spółkach wydzielonych ze struktur Huty im. T. Sendzimira z jej 100% udziałem. Od roku 2009 pracuje na stanowisku ślusarz w brygadzie branżowej utrzymania ruchu BWZ 61, a obecnie BWZ 62. Od roku 2021 pełni funkcje brygadzysty w tej komórce organizacyjnej. Posiada dodatkowe uprawnienia zawodowe pozwalające pracować i wspierać brygady BWZ 62 (wózkowego, hakowego, palacza-przecinacza gazowego). Ponadto jest Koordynatorem BHP oraz Dopuszczającym i Kierującym pracami firm na terenie Walcowni Zimnej. W swojej 31 letniej karierze zawodowej wykonując swoje obowiązki nigdy nie został upomniany i ukarany. Kieruje się fundamentalną zasadą, **że bezpieczeństwo najbliższych współ-pracowników i własne jest najważniejsze w pracy.**

Jest uczynny i koleżeński dla pracowników Zakładu BWZ. Pełniąc funkcje Społecznego Inspektora Pracy, będzie służył swoją wiedzą i doświadczeniem wszystkim pracownikom aby miejsce pracy było bardziej bezpieczne i aby wszyscy bez względu na stanowisko przestrzegając przepisów BHP w pełnym zdrowiu wracali szczęśliwie do domu.

W imieniu NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. apelujemy o udział w wyborach uzupełniających i oddanie głosu na kol.

Rafała Pietrasa

Szkolenie związkowe

W dniach 2-4.10.2025 roku odbyło się cykliczne szkolenie aktywu

związkowego NSZZ Pracowników AMP SA. Oprócz Zarządu Związku udział w nim wzięli Przewodniczący Zarządów Zakładowych Zakładów AMP, Spółek hutniczych oraz członkowie Komisji Rewizyjnej. W pierwszym dniu swoją obszerną prezentację przedstawił kol. Paweł Śmigieński – Radca Prawny Centrali OPZZ. Prezentacja zawierała szereg informacji dotyczących aktualnego stanu prawnego w zakresie Prawa Pracy, zmian które będą wprowadzane w najbliższym czasie, a także tematy, nad którymi pracują zespoły związkowo – rządowe. Główny temat, który prezentował kol. P. Śmigieński to prawa i obowiązki organizacji związkowych w zakładach pracy. Podstawowe obowiązki o których mówił to: znajomość własnego statutu, posiadanie dostępnych zakładowych dokumentów z obszaru prawa pracy, „sprawne poruszanie” się w prawie pracy, w szczególności w prawie związkowym, należyte reprezentowanie swoich członków i wszystkich pracowników, ciągłe szkolenie się, przestrzeganie prawa pracy szczególnie obowiązku informacyjnego względem pracodawcy. Całość reguluje art.25.¹ust.2 i 3 ustawy o związkach zawodowych (przedstawianie pracodawcy co 6miesięcy według stanu na 30 czerwca i 31 grudnia w terminie do 10 dnia miesiąca informacji o liczbie członków. To bardzo ważny aspekt działalności związkowej gdyż nie zrealizowanie go skutkuje tym, iż pracodawca nie musi konsultować żadnych podejmowanych czynności względem pracowników oraz organizacji związkowej. W kolejnym punkcie kol. P. Śmigieński omówił uprawnienia i obowiązki Związków Zawodowych przy zamiarze wypowiedzenia umów o pracę. Podkreślił, iż powszechna ochrona trwałości stosunku pracy przed wypowiedzeniem realizuje się przez następujące podstawowe instrumenty prawne: konsultacja zamiaru wypowiedzenia (rozwiązania) umowy o pracę z zakładową organizacją związkową, wymóg wskazania przez pracodawcę przyczyny rozwiązania umowy o pracę, wymóg zasadności wypowiedzenia (rozwiązania) umowy o pracę i zgodność wypowiedzenia ze społeczno-gospodarczym przeznaczeniem prawa i zasadami współżycia społecznego. Podkreślił, iż pracodawca jest obowiązany udowodnić zasadność dokonanego wypowiedzenia. Kolejny ważny temat to wypowiedzenia umowy o pracę tzw dyscyplinarka. Przypomnił za co następuje takie zwolnienie oraz możliwą obronę pracownika. Kolejny poruszony temat dotyczył szczególnej ochrony stosunku pracy oraz prawa do niej działaczy związkowych. Ważną kwestią było także omówienie doraźnych czynności i sytuacji kiedy członek związku ma prawo do zwolnienia od pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. W końcowej części swej prezentacji omówił także zasady oddelegowań stałych. W popołudniowej części szkolenia informacje o negocjacjach aktów prawnych z rządem, pracach nad nowelizacją Kodeksu Pracy oraz szczegółach dotyczących emerytur pomostowych przedstawił Wiceprzewodniczący OPZZ kol. Sebastian Koćwin. Temat emerytur pomostowych wzbudził najwięcej emocji i dyskusji. Obecni na sali pytali o szczegóły zapisów ustawowych oraz o „drogę” urzędniczą. Wspólnie ustalono organizację szkolenia z przedstawicielem ZUS w Krakowie. Na koniec pierwszego dnia szkolenia związkowego głos zabrał kol. Mirosław Grzybek Przewodniczący FZZMiH w Polsce. Omówił działania Federacji w obronie miejsc pracy, udział związkowców w manifestacjach oraz zaangażowanie Federacji w pracach nad obroną hutnictwa w Polsce.

W drugim dniu szkolenia uczestnicy spotkali się z przedstawicielami HR AMP.

Cd str nr 4

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 1400 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;

**Turniej piłki nożnej o puchar Przewodniczącego
NSZZ Pracowników AMP S.A.**

Tydzień Zdrowia w ArcelorMittal Poland S.A.

TURNIEJ PIŁKI NOŻNEJ

o Puchar
Przewodniczącego NSZZ Pracowników AMP S.A.
i Dyrektora Zarządzającego Oddziału Wytrobów Płaskich

Drużyny:
BWZ Walcownia Zimna
SCF/BJ Planowanie / Biuro Jakości
BWG Walcownia Gorąca
BTL Biuro Transportu i Logistyki
BEU Biuro Energetyki i Utrzymania Ruchu
SW Zakład Świętochłowice

23 Października 2025
14:00 - 17:00

MNS Krakus Nowa - Hula
os. Szkolne 39

ArcelorMittal
 NSZZ
 Program Promocji Zdrowia
Ruch to zdrowie
 Zmieniamy Siebie

W organizację Turnieju piłkarskiego (w latach poprzednich grały tylko drużyny BWG i BWZ), zaangażowali się dyrektorzy krakowskich Zakładów. We współpracy z Przewodniczącymi zarządów zakładowych naszej organizacji ustalono termin, składy drużyn oraz oprawę meczów. Turniej będzie rozgrywany w ramach Tygodnia Zdrowia w AMP SA. Pracowników zakładów biorących udział w turnieju serdecznie zapraszamy do kibicowania swoim drużynom.

Z prasy: Unia Europejska planuje wprowadzić 50-procentowe cła na stal. We wtorek (7 października) Unia Europejska ma przedstawić projekt nowych narzędzi ochrony rynku stali. Ma obejmować obniżenie wielkości bezcłowych kontyngentów i podniesienie ceł do 50 proc. dla wszystkich krajów spoza UE. Przewidziane w nich bezcłowe kontyngenty mają być o połowę mniejsze niż obecnie, a cła dla wszystkich krajów spoza Unii Europejskiej **zwiększone do 50 proc.** Według przedstawicieli branży to krok w dobrą stronę. Nie wiadomo jednak jeszcze jak proponowane rozwiązania mają wyglądać w szczegółach. Na razie **nie wiadomo, czy Unia zdecyduje się na zastosowanie zasady "melt and pour"**, według której pochodzenie produktów stalowych będzie ustalane na podstawie miejsca, w którym dokonano wytopu stali. Chodzi o to, aby stal z krajów objętych cłami nie wpływała na nasz rynek po lekkim przetworzeniu w krajach, które mogą eksportować do UE bez cła

Cd ze str nr 3. Dyrekcje AMP reprezentowali Dyrektor Personalny Pan Stanisław Ból, Dyrektor Kadr i Płac Pani Agnieszka Kukła, Przewodnicząca GKSS Pani Jadwiga Radowiecka oraz Główny Specjalista ds.. Dialogu Społecznego Pan Cezary Kosiński, który zapowiedział swoje zakończenie pracy oraz jego sukcesor kol. Dariusz Stojak. Spotkanie rozpoczął Dyrektor Personalny przedstawiając aktualną sytuację produkcyjną oraz finansową Spółki. Niestety sytuacja jest bardzo trudna. Według analityków rok 2025 może okazać się gorszy od roku kryzysowego (2008). Straty w produkcji odnotowuje nie tylko branża hutnicza ale cały przemysł ciężki zarówno w Polsce jak i Europie. Europa walczy z kryzysem energetycznym, z dostawami taniej stali z poza UE w tym z Ukrainy. Dyrektor Personalny przedstawił problemy poszczególnych Zakładów i działania jakie zamierza podjąć AMP by ograniczyć wysokie koszty i zmniejszyć straty. Mimo tak dużych problemów AMP zabezpiecza finansowo Grupa AM co jak podkreślił dyrektor daje nam pewien „oddech” finansowy. Spółka podjęła decyzje o wprowadzeniu oszczędności we wszystkich obszarach działania. Podobnie jak w poprzednich latach, ustalono przerwę świąteczną od 22 do 31 grudnia. Z kolei Dyr.. A. Kukła omówiła sytuację kadrową w naszej Spółce, decyzje dotyczące dalszej alokacji pracowników z Krakowa i Dąbrowy w związku z wstrzymaniem pracy WP3. Przypomniała obowiązujące Porozumienia zawarte w Spółce w tym zakresie. Ważnym tematem była sprawa zmiany organizacji pracy w 4BOP. PIP zatwierdziła przyjęte przez Strony AMP zmiany, które wejdą w życie 1 stycznia 2026 roku. Dlatego też, omówiła szczegółowo konieczną zmianę brygad na przełomie roku tak by już od stycznia obowiązywał nowy system pracy. W dyskusji poruszono wiele tematów dotyczących Krakowa, w tym: system przepustkowy, obowiązek odbijania przepustek przy wjeździe i wyjeździe z terenu AMP, a także kontrole trzeźwości oraz brak regulacji dotyczących zażywania „leczniczych środków” uważanych za środki odurzające. W dalszej części spotkania omówiony został projekt Regulaminu ZFSS na rok 2026. Pani Jadwiga Radowiecka porównała projekty pracodawcy i związków zawodowych. Wszyscy mają nadzieję na szybkie osiągnięcie konsensusu i wdrożenie Regulaminu tak by pracownicy mogli już w listopadzie 2025 roku planować swoje wakacje 2026. NA koniec spotkania z HR kol. Dariusz Stojak omówił dyrektywę dotyczącą jawności wynagrodzeń wyjaśniając szczegółowo jej zapisy. Obecni na spotkaniu w dyskusji mogli pytać przedstawicieli AMP o wiele „wrażliwych” i indywidualnych spraw. W trakcie szkolenia poruszono także wiele tematów dotyczących Spółek hutniczych, ich sytuacji oraz dalszego funkcjonowania w obszarze AMP. Szkolenie zakończyło się omówieniem spraw związkowych. Przewodniczący Związku omówił przygotowania do Konferencji sprawozdawczo-wyborczej w tym propozycje zmian do ordynacji wyborczej, która zostanie przyjęta na posiedzeniu Zarządu Związku 26.10. 2025 roku. Omówiono także działania Zarządu Związku w obronie miejsc pracy, a także sytuację w naszych spółkach hutniczych.

K.W.

