

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal

W dniach 16-19.09. 2025 roku w Luksemburgu w siedzibie Grupy ArcelorMittal odbyło się kolejne w tym roku posiedzenie Prezydium ERZ. Po jednostronnie przez Grupę AM zakończonych konsultacjach w sprawie przeniesienia do Indii obszarów wsparcia z zakładów ArcelorMittal trudno było członkom ERZ rozmawiać o bieżącej sytuacji, gdy Dyrekcja Grupy nie chciała przedstawić szczerych odpowiedzi na nasze pytania. Pomimo głosów by nie uczestniczyć w spotkaniu podjęto decyzję o odbyciu Prezydium ERZ. W pierwszym dniu ekspert - Grupa Syndex przedstawiła raport zawierający informacje o otoczeniu przemysłu stalowego w UE, wyniki finansowe za pierwsze półrocze 2025 roku, aktualną sytuację w segmentach wyrobów długich i wyrobach płaskich oraz w obszarze AMDS. Spotkanie z dyrektorem rozpoczął Pan Alain Legrix omawiając aktualną sytuację Grupy AM. Poinformował iż według oceny ekspertów do 2027 roku będzie 700 milionów ton nadwyżki produkcyjnej. Według Grupy UE musi przygotować plan zneutralizowania tej nadwyżki. Ponadto według założeń Komisja Europejska ma za zadanie określić i zaproponować konkretne rozwiązania dotyczące ochrony rynku europejskiego. Po pandemii Covid Grupa AM nie odnotowała systematycznego wzrostu zapotrzebowana praktycznie we wszystkich obszarach swej działalności. Do tego doszło agresywne wejście na rynek produkcji z Chin. W kolejnym punkcie został omówiony projekt ochrony rynku europejskiego CEBAM. Grupa AM z nadzieją obserwuje plany Komisji dotyczące ochrony rynku poprzez możliwość nałożenia podatku granicznego powyżej 15% dostaw wyrobów hutniczych. W dyskusji członkowie ERZ oczekiwali informacji o planach Grupy AM w poszczególnych krajach. Przedstawiciele ArcelorMittal zapewniali, iż Koncern nie ma zamiaru rezygnować z działalności w Europie. Zakłady w UE są dla ArcelorMittal priorytetowe.

Sytuację w AMDS przedstawił Christophe Jacmon – dyrektor personalny. Prezentacja rozpoczęła się od informacji dotyczącej stanu BHP. Niestety ta część Grupy także została dotknięta problemami na rynku stali. We wszystkich obszarach AMDS wyniki są słabsze niż pierwotnie zakładano. Grupa próbuje oszczędnościami wyrównywać wynik. Ponadto AMDS toczy dyskusje ze związkami zawodowymi na temat przekazania części procesów do BCOE w Polsce i Indiach. Transfer ma dotyczyć około 100 etatów. Te decyzje nie obejmują zakładów w Polsce. W dyskusji przedstawiciele AMDS potwierdzili budżet na remont hali w Krakowie. Wyroby Płaskie reprezentowali: Laurent Plasman, Eloise Antoine, Jeroen Van Lishout. Pierwszy temat dotyczył poziomu BHP. Dyrektor J. Lishout omówił wypadki i zdarzenia z przerwą w pracy. W trakcie prezentacji rozgorzała dyskusja na temat wdrażania przewodnika BHP. Strona społeczna wskazała wiele uwag dotyczących tej inicjatywy, a zwłaszcza braku konsultacji ze związkami zawodowymi w tym zakresie. Następnie głos zabrał Pan Plasman omawiając sytuację produkcyjną i poziom sprzedaży w Obszarze Wyrobów Płaskich. Przedstawił wskaźniki, które dla dyrekcji są niepokojące między innymi wskaźnik PMI, który od 6 miesięcy jest poniżej 50. Kolej-

nym zagrożeniem jest import do UE zwłaszcza z Chin. W dyskusji poruszono także temat dystrybucji wyrobów z Ukrainy. Dyrekcja Wyrobów Płaskich wyraziła zaniepokojenie tą sytuacją oraz zapowiedziała odpowiednie działania, które mogą wstrzymać import stali z Ukrainy zwłaszcza z Krzywego Rogu. Odnosząc się do prowadzonych inwestycji, dyrekcja poinformowała, iż 30% Capexu całej Grupy jest inwestowane w Europie. W końcowej części spotkania omówiono między innymi zatrzymanie WP3 w Dąbrowie. Wyroby Długie reprezentowali: T. Georges oraz K. Thirion. Prezentacja rozpoczęła się od stanu BHP. Omówiono zdarzenia z przerwą w pracy. Dwa pierwsze kwartały w Obszarze Wyrobów Długich były zadawalające natomiast w trzecim kwartale odnotowano 7 wypadków z przerwą w pracy. Niestety w wyniku poniesionych obrażeń zmarł jeden pracownik. W kolejnej części spotkania omówiono poziom produkcji w poszczególnych krajach oraz wyniki ekonomiczne.

W ostatniej części spotkania członkowie ERZ podsumowali rozmowy zwracając uwagę na brak informacji w wielu tematach, które Grupa AM powinna przekazać Stronie Społecznej. Kończąc spotkanie ustalono termin Plenarnego posiedzenia ERZ Grupy ArcelorMittal (grudzień 2025 roku).

K.W.

Rada Federacji Metalowców i Hutników

W dniach 15-16 września 2025 roku odbyło się posiedzenie Prezydium oraz Rada FZZMiH w Polsce. Podczas posiedzenia przedstawiono działania Federacji w pierwszej połowie 2025 roku. Federacja w głównej mierze skupiła swoje działania na ochronie miejsc pracy w Przemśle, szczególnie w zakładach energochłonnych. W tym czasie odbyło się wiele spotkań, rozmów i działań z przedstawicielami ministerstwa Przemysłu mających na celu poprawę warunków funkcjonowania zakładów hutniczych i metalowych w Polsce. Oprócz posiedzeń Komisji Trójstronnej ds.. Restrukturyzacji hutnictwa, w którym udział wzięł Premier Donald Tusk, przedstawiciele naszej Federacji czynnie włączyli się w przygotowanie strategii dla polskiego hutnictwa. Prace nad końcowym raportem oraz terminarzem wdrożenia uzgodnień nadal trwają. Mamy nadzieję na zakończenie rozmów we wrześniu oraz przyjęcie przez Rząd opracowanej strategii i co najważniejsze realizację uzgodnień. Przedwodniczący omówił udział naszych przedstawicieli w protestach, które mają służyć wywarceniu presji na przyspieszenie działań dotyczących ochrony rynku stalowego w Polsce. W dalszej części spotkania rozważano jak bardziej „naciskać” na Rząd by zamiast „wewnętrznych rozliczeń” zajął się poprawą funkcjonowania polskiej gospodarki. Na pewno takim wzmocnieniem naszych działań będzie Ogólnopolski Marsz Niezadowolonych w Warszawie w dniu 27 września 2025 roku organizowany przez Centralę OPZZ. Nasza organizacja również weźmie udział w tym marszu. Podczas marszu będziemy chcieli wyrazić swoje niezadowolenie z działania obecnej „władzy”, która nie wspiera gospodarki, a wręcz swoim brakiem zdecydowania może doprowadzić do upadku wielu Firm hutniczych. Kolejną poruszaną sprawą było przedstawienie przez

Cd str nr 2

Rozmowy Stron w ramach TOP6

W dniu 18 września odbyło się cykliczne spotkanie przedstawicieli HR z największymi organizacjami związkowymi TOP- 6. Na początku Pani Dyrektor Agnieszka Kukla odniosła się do statusu zatrudnienia w ZKK, przekazała, że od ostatniego spotkania sytuacja nie zmieniła się i w zakładzie nadal pracuje 22 pracowników. Według planu i rozmów z pracownikami na koniec roku ma pozostać w ZKK 10 pracowników. Grupa dojeżdżających z Krakowa do Dąbrowy Górniczej to 111 pracowników. Ponadto w związku z zatrzymaniem WP w Dąbrowie Górniczej pojawiła się możliwość dojeżdżania do pracy w ArcelorMittal Warszawa, zgodnie z zapisami Porozumienia. Na tą chwilę zgłosiło się 6 pracowników chętnych do pracy w Warszawie. Według dyrekcji część pracowników podejmie decyzję w tej sprawie do końca miesiąca. Dla tych pracowników na pewno będzie możliwość pracy i szkolenia na urządzeniach obejmujących Piec Elektryczny i linie produkcyjne. W temacie dojazdu do Warszawy, Strona związkowa wniosła o wprowadzenie zmian do Porozumienia, które umożliwią indywidualny dojazd pociągiem. Kolejny temat dotyczył dystrybucji wody. Z niepokojem zareagowaliśmy na informację, iż od 1 września zostają wprowadzone zmiany w dystrybucji wody w Krakowie pomimo wspólnych ustaleń jak powinien przebiegać ten proces. Dodatkowo po sprawdzeniu okazało się, że niewiele zakłady zrobiły aby dostosować punkty wydawania wody do zapowiadanych standardów. Sprawa została przedstawiona Dyrektorowi HR, który po wyjaśnieniach poinformował, że jedynie Zakład BWG spełnia określone w założeniach kryteria i od 1 października będzie testowany nowy system wydawania wody. W tym temacie jest wiele pytań na które dyrekcja w dalszym ciągu nie odpowiedziała. Związki Zawodowe działające w Krakowie zapowiedziały protest jeśli nie zadziała odpowiednio nowy system oraz gdy nie będą spełnione wszystkie oczekiwania w tym zakresie. Kolejny poruszony temat dotyczył badań alkometrem i konsekwencji jakie dotyczą pracowników nie stosujących się do przyjętych w tym zakresie zapisów Regulaminu Pracy. Zapisy Regulaminu określają dopuszczalne normy w wydychanym powietrzu alkoholu. Wspólne ustalenia przy niewielkich wskazaniach dają możliwość pozostania w zatrudnieniu jednak jeśli przebadanemu pracownikowi wynik wykaże ponad 0.5 promila Pracodawca bezwzględnie rozwiąże umowę o pracę korzystając z zapisu art. 52 KP (dyscyplinarne zwolnienie). W ostatniej części spotkania Pani Jadwiga Radowiecka poinformowała, że do przyjęcia od Strony związkowej projektu Regulaminu ZFŚS brakuje akceptacji jednej organizacji związkowej. Po uzupełnieniu akceptacji projektu Regulaminu rozpocznie się dyskusja Stron. Mamy nadzieję na szybkie zakończenie rozmów i wdrożenie Regulaminu ZFŚS na 2026 rok.

Marszobiegi Charytatywny

W związku z organizacją w dniu **24.09.2025 r.**, w godzinach między **8:00 a 16:00 XI Marszobiegu Charytatywnego** w ArcelorMittal Poland w **Krakowie**, nastąpi czasowa zmiana organizacji ruchu kołowego. Przeorganizowanie komunikacji w tym dniu, w czasie trwania marszobiegu może spowodować opóźnienia w rozkładzie jazdy autobusów. Trasa Marszobiegu przebiega w tym samym miejscu, co w latach poprzednich – jest to 500 m odcinek drogi nr 200. Objazd został wytyczony poprzez drogi 100, 103 i 121.

Biurowo BHP – Zdrowie i Medycyna pracy

Siemianowice Śląskie spotkanie w nowej walcowni Spółki COGNOR

W dniu 17 września na terenie najnowocześniejszej w Europie walcowni prętów żebrowanych Spółki Cognor w Siemianowicach Śląskich odbyło się spotkanie Zarządu z przedstawicielami organizacji związkowych. W spotkaniu udział wzięli członkowie Hutniczej Izby Przemysłowo Handlowej. Rozpoczynając spotkanie Prezes Spółki COGNOR Pan Przemysław Sztuczkowski omówił historię powstania Walcowni oraz zaproponował wejście na zakład gdzie uczestnicy spotkania mieli okazję zobaczyć nowo wybudowaną Walcownię prętów. W trakcie zwiedzania omówiono działanie poszczególnych linii produkcyjnych. Po powrocie z hali uczestnicy w dyskusji rozmawiali o podjęciu wspólnych działań ratujących miejsca pracy w hutnictwie. Odbyła się bardzo merytoryczna dyskusja o powstrzymaniu napływu do Polski stali z Ukrainy. W tym zakresie prezentację danych przygotowała Hutnicza Izba Przemysłowo Hutnicza. Obecni na spotkaniu uznali, że należy określić szybki plan działań (łącznie z blokadą torów i stacji przeładunkowej w Sławkowie), jeśli Rząd Polski nie podejmie odpowiednich kroków chroniących polski rynek stali. W dyskusji wszyscy obecni na spotkaniu widząc jakie producenci ponoszą straty obawiają tego czy nie będzie upadłości wielu Firm hutniczych oraz spółek powiązanych z przemysłem stalowym. Wszystkie działania Rządu są opieszale i spóźnione. Potrzebne są decyzje bez zwłoki chroniące polski rynek stali. **J.K.**

Cd ze str nr 1.... Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej stanu finansowanego Federacji. Po dyskusji i wyjaśnieniach przewodniczącego Federacji kol. Mirosława Grzybka przyjęto sprawozdanie finansowe za pierwsze półrocze 2025 r. Następnie Przewodniczący Mirosław Grzybek omówił status prowadzonych projektów unijnych, dziękując wszystkim uczestnikom za bardzo duże zaangażowanie. W kolejnej części spotkania omówiono proponowaną uchwałę o wykreśleniu ze struktur Federacji jednej z organizacji związkowej, która nie reguluje zapisów Statutu Federacji. Następnie kol. Przewodniczący Mirosław Grzybek przypomniał, iż w 2026 roku upływa kadencja Federacji ZZMiH. Zgodnie z ordynacją wybory w okręgach muszą rozpocząć się w lipcu 2026 r. Po wyborach w Okręgach i wybraniu delegatów w grudniu 2026 roku odbędzie się Zjazd Federacji. W związku z tym Przewodniczący szczegółowo omówił propozycje zmian w ordynacji wyborczej Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce. W wyniku głosowania jednogłośnie przyjęto Ordynację wyborczą ze wszystkimi proponowanymi zmianami. W trakcie posiedzenia okręg Opolski zaproponował organizację obchodów „Dnia Metalowca i Hutnika” w 2026 r. Obchody zaplanowano w kwietniu w Hotelu Ziemowit na Dolnym Śląsku. Na zakończenie posiedzenia Przewodniczący Federacji omówił stan prowadzonych prac remontowych budynku Federacji. **J. Kawula**

Nowa pensja minimalna od stycznia 2026 roku

Od stycznia 2026 r. płaca minimalna w Polsce wyniesie 4806 zł brutto. Oznacza to podwyżkę o 140 zł w stosunku do obowiązującej stawki z 2025 r. Daje to 3% wzrost płacy. Podniesiona zostanie również minimalna stawka godzinowa - do poziomu 31,40 zł brutto. Po odciążeniu podatku i składki zdrowotnej zostanie na rękę 3 605,85 zł. Dla porównania przeciętne wynagrodzenie w lipcu 2025 roku w Polsce wynosiło 8905,63 zł brutto, a według rządowych prognoz przeciętne wynagrodzenie w 2026 roku ma osiągnąć poziom 9420 zł brutto.