

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Spotkanie pracodawcy z największymi organizacjami związkowymi AMP S.A

W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele HR oraz przedstawiciele tzw szóstki. Na początku spotkania Pani Dyrektor Agnieszka Kukła omówiła status zatrudnienia w krakowskiej Koksowni informując, iż z obecnych zatrudnionych 22 osób pozostanie w zatrudnieniu na koniec 2025 roku 10 pracowników. Dla wszystkich pozostałych jeszcze w zatrudnieniu zostały przygotowane kompromisowe rozwiązania, które pracownicy zaakceptowali. Następnie Pani Dyrektor omówiła sytuację pracowników po ogłoszeniu czasowego zatrzymania WP w DG. Pani Dyrektor zapewniła, że nic nie zmieniło się w stosunku do dojeżdżających pracowników z Krakowa do Dąbrowy Górniczej i innych oddziałów AMP. Zgłaszane informacje o powrocie do Krakowa sugerowane przez kierownictwo niektórych zakładów z Dąbrowy Górniczej w kontekście braku wolnych miejsc w krakowskich zakładach wzbudziło niepokój wśród załogi. Wszystkie wystąpienia dotyczące pracy w Krakowie i Oddziałach AMP są rozpatrywane indywidualnie. Dyrektor Stanisław Ból podkreślił, że termin zatrzymania WP w Dąbrowie Górniczej zostanie dotrzymany i wydmuchanie WP nastąpi w dniu 13 września. Kolejny temat, który został poruszony to badanie pracowników alkometrem. Jak podał Dyrektor Personalny od początku roku odnotowano 39 przypadków naruszenia trzeźwości. W wyniku tych kontroli 7 osób zostało zwolnionych dyscyplinarnie. W ostatniej części spotkania odbyła się dyskusja na temat zgłaszanych tematów przez Związki Zawodowe. Na zakończenie spotkania Pani Jadwiga Radowiecka przypomniała o negocjacjach regulaminu ZFŚS AMP SA i oczekiwaniu pracodawcy na wspólny projekt Regulaminu ZFŚS przedstawiony przez organizacje związkowe.

Posiedzenie Zespołu Centralnego

W dniu 9 września odbyło się spotkanie pracodawcy z zakładowymi organizacjami związkowymi. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele HR oraz przewodniczący zakładowych organizacji związkowych. Na początku spotkania przyjęto treść protokołu z poprzedniego spotkania. Następnie przedstawiciel HR Pan Dariusz Stojak przedstawił informacje w zakresie Transparentności wynagrodzeń zgodnie z Dyrektywą Unii Europejskiej 2023/970. Podczas prezentacji Dyrektywy unijnej informował, iż powyższa Dyrektywa nie narzuca szczegółowych metod dotyczących „transparentności wynagrodzeń”, to poszczególne kraje mają zdecydować jak dostosować swoje prawo do wymogów Dyrektywy. Powyższa Dyrektywa nie jest aktem wykonawczym zawiera jedynie przepisy oraz ramy, które należy zastosować w przepisach krajowych. Na przykład należy ustalić rolę struktury wynagrodzeń, obowiązek informacji wobec kandydatów na etapie rekrutacji, przejrzystość ustalania wynagrodzeń. Dyrektywa odnosi się również do prawa do informacji - obowiązki informacyjne wobec pracowników. W dalszej dyskusji nad Dyrektywą Dyrektor Personalny Stanisław Ból stwierdził, że zasady zawarte w dyrektywie już dawno są stosowane w AMP S.A. Dyrektywa 2023/970 wchodzi w życie w dniu 7 czerwca 2026 roku.

W kolejnej części spotkania Strona Pracodawcy przekazała informacje na temat:

- aktualnego stanu rejestracji w PIP protokołu dodatkowego nr 4 do ZUZP,
- przekazania 25.08.2025 r. zakładowym organizacjom związkowym projektu Regulaminu ZFŚS na 2026 r.
- zagadnień związanych z pracownikami w związku z tymczasowym zatrzymaniem WP3, w tym możliwości szkolenia poprzez prace na stalowni w ArcelorMittal Warszawa odpowiadając na szczegółowe pytania Strony Związkowej.

Na koniec spotkania Strony wymieniły informacje w zakresie przygotowania Harmonogramu 4 BOP na 2026 r. w nowej zmienionej kolejności zmian.

J. Kawula

Posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji ZFŚS AMP SA

11.09.2025 roku odbyło się kolejne posiedzenie MTK ZFŚS. Obrady otworzyła Przewodnicząca Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. Pani Jadwiga Radowiecka. Posiedzenie TKŚS odbyło się zdalnie z wykorzystaniem komunikatora Microsoft Teams. Członkowie Komisji jednocześnie wyrazili zgodę na taką formę prowadzenia posiedzenia Komisji, a także zapewнили iż podczas posiedzenia zdalnego po swojej stronie zapewniają brak dostępu do informacji i danych przez osoby nie będące członkami komisji w celu ochrony danych osobowych, w tym danych o stanie zdrowia. Przewodnicząca przedstawiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS za 8 m-cy 2025 r. omawiając wydatki na poszczególne rodzaje świadczeń w porównaniu do roku 2024. Komisja ustaliła że rozpatruje wnioski / podania przesłane przez Hut Pus w formie elektronicznej oraz za pośrednictwem strony Socialny-Pro. Komisja swoje decyzje o zapomogach, ofertach wypoczynku po pracy itp. po zaakceptowaniu podaje na wykazach zbiorczych do firmy obsługującej do realizacji pocztą elektroniczną. Rozpatrzono 11 wniosków o zapomogi dla pracowników, oraz 12 wniosków o zapomogi dla byłych pracowników EiR. Komisja w jednym przypadku wstrzymała się z decyzją do czasu uzupełnienia dokumentacji medycznej i poniesionych kosztów leczenia. Rozpatrzono pozytywnie 5 wniosków o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe – remont lub modernizacja domu/ mieszkania. Termin podpisywania umów do 31.10.2025 r. Wypłaty pożyczki (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje Hut Pus sukcesywnie do 30 dni od daty podpisania umowy. Nie zawarcie umowy o pożyczkę we wskazanym terminie jest traktowane jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wniosek zostaje anulowany. W celu umówienia terminu podpisania umowy pożyczki należy dzwonić pod nr telefonu 12 643 87 42 lub 12 643 87 43. Oprocentowanie pożyczki wg zapisów Regulaminu ZFŚS na 2025 r.– Tabela nr 7. Komisja przeanalizowała 3 oferty wycieczek i wyraziła zgodę na ich dofinansowanie: Szafłary 28-30.11.2025 i dwie wycieczki do Bukowiny Tatrzańskiej również w terminie 28-30.11.2025. Wysokość dofinansowania ustalona jest zgodnie z obowiązującym w 2025 roku Regulaminem ZFŚS.

M. Żelichowski

Spotkanie z Prezesem Zarządu AMP

W poniedziałek 8 września 2025 roku odbyło się spotkanie z Prezesem Zarządu AMP SA Panem Wojciechem Koszutą. W spotkaniu ponadto uczestniczyli: Dyrektor Personalny Pan Stanisław Ból, Dyrektor Kadr i Płac Pani Agnieszka Kukla. Pierwszy temat, który został omówiony dotyczył sytuacji BHP w Spółce. Lipiec zakończył się bez wypadków z L-4, natomiast sierpień był mniej korzystny bowiem doszło do kilku zdarzeń. Poważny wypadek miał miejsce w Dąbrowie Górniczej, gdzie gwałtowny wyrzut pary wodnej spowodował ciężkie poparzenia u jednego z pracowników. W zdarzeniu lekko poszkodowanych zostało kolejnych dwóch pracowników. Poszkodowany po ośmiu dniach hospitalizacji w Siemianowicach Śląskich wrócił do domu. Na szczęście dwaj pozostali pracownicy biorący udział w zdarzeniu nie odnieśli obrażeń i po „zaopatrzeniu” lekarskim wrócili do pracy. Dyrektor Koszuta potwierdził, że 13 września nastąpi zatrzymanie Wielkiego Pieca nr 3 w Dąbrowie Górniczej. Natomiast produkcja WP nr 2 będzie stopniowo zwiększana. Podkreślił, że krakowska Walcownia Gorąca będzie produkować w oparciu o słaby z hut Grupy ArcelorMittal. Słaby zostaną dostarczone z Brazylii, Belgii, Krzywego Rogu i Warszawy. Jak stwierdził produkcja w oparciu o polski wsad jest – zdaniem pracodawcy – mało opłacalna. Z naszej perspektywy jest to sytuacja trudna i niepokojąca, gdyż obawiamy się o przyszłość nie tylko pieca nr 3, ale również pieca nr 2 – ostatniego pracującego wielkiego pieca w Polsce. W kolejnym punkcie spotkania Prezes Zarządu omówił także sytuację poszczególnych Oddziałów i zakładów. I tak krakowska Ocynkownia (HDG1) – działa stabilnie, są zamówienia, a produkcja utrzymuje się na dobrym poziomie i powinna zostać utrzymana do końca roku. Linia COMBI jest jedną z nielicznych linii, która ma bardzo dobre marże i zamówienia. Zakład BWG będzie pracował w dużym stopniu w oparciu o wsad z Grupy AM. Oddział Sosnowiec – Zarząd wstępnie planuje powrót do ruchu czterozmianowego i zwiększenia produkcji. Huta Królewska – na razie funkcjonuje, choć jej przyszłość pozostaje w dalszym ciągu niepewna. Trwają rozmowy z potencjalnymi inwestorami. Zdzeszowice – spada zapotrzebowanie na koks, co jest złą wiadomością dla tamtejszych pracowników. Jednak służby AMP robią wszystko by znaleźć nowe rynki zbytu. Dyrekcja ZKZ nie przewiduje zatrzymania produkcji.

W kolejnym punkcie spotkania Prezes Zarządu przedstawił realizowane i planowane inwestycje. Kończy się proces naprawy wanień w Zakładzie BWZ. Według planu zostaną one zamontowane pod koniec września. Przygotowano plan budowy nowych stacji elektrycznych oraz stacji demineralizacji wody. Ponadto rozważane są plany produkcji asortymentu dla samochodu w Krakowie ze względu na lepszą logistykę i mniejsze koszty. W Dąbrowie Górniczej zakończono pracę przy inwestycji związanej z robotem do pobierania prób. Planuje się remont pieca na Walcowni Dużej z odtworzeniem wymurówki. Łącznie w 2025 roku CAPEX według Zarządu na inwestycje wyniesie około 100 milionów euro.

W ostatniej części spotkania Prezes W. Koszuta odpowiadał na pytania. W tej części poruszono między innymi temat przesunięcia bram i ogrodzeni w krakowskim oddziale – sprawa nie jest jeszcze ostatecznie rozstrzygnięta, a więcej szczegółów ma się pojawić po planowanym spotkaniu dyrekcji ze związkami zawodowymi w Krakowie. Kolejny temat dotyczył Spółki Tameh i możliwego jej przejęcia przez Spółkę miejską lub rozwiązania dotyczącego rozliczenia ze Spółką Tauron. Według Zarządu proces jest trudny, ale prawdopodobnie dojdzie do kompromisu. Sprzedaż Spółki Tameh dla ArcelorMittal Poland

oznacza konieczność inwestycji w nową stację energetyczną. Prezes Zarządu omówił także sytuację AM Refractories. Spółka mimo restrukturyzacji nadal ma ujemny wynik finansowy. Sytuacja ta niepokoi wszystkich gdyż w założeniach rozpoczęty proces naprawczy ma osiągnąć wynik „na zero” do końca roku. Niestety, rzeczywistość wygląda inaczej i jako związki zawodowe obawiamy się o przyszłość tego zakładu. Kolejny poruszony temat dotyczył planów związanych z zagospodarowaniem terenów wokół ulicy Igołomskiej w tym sprzedaży ważnego obiektu, stacji GST. Prezes Koszuta poinformował, że obecnie zmieniono plany dotyczące sprzedaży między innymi tego obiektu dla NHP, a decyzje dotyczące tej części krakowskiej huty będą podejmowane przy uwzględnieniu „interesów” Spółki. Kolejne pytania dotyczyły planów związanych z możliwością wydzielenia do podmiotów zewnętrznych obszaru działalności niezwiązanego z bezpośrednią produkcją. Głównie chodzi o plany związane z obszarem pakowania w BWZ i BTL. Strona Społeczna zgłosiła liczne zastrzeżenia co do pomysłów dotyczących takich planów i ich realizacji. Prezes W. Koszuta zapewnił, że nie ma żadnych decyzji w tym temacie, a wszystkie propozycje zostaną przedstawione związkowi zawodowemu. W ostatnim punkcie spotkania Prezes Zarządu podsumował etapy realizacji rozbiórki krakowskiej Koksowni.

K.W.**BCOE negocjacji Porozumienia osłonowego dla pracowników**

4 września 2025 roku odbyła się kolejna tura rozmów dotycząca omówienia i wynegocjowania Porozumienia dotyczącego łagodzenia skutków restrukturyzacji zatrudnienia w ArcelorMittal BCOE Sp. z o.o. Rozmowy są skutkiem jednostronnej decyzji Grupy ArcelorMittal dotyczącej przenoszenia procesów z europejskich zakładów ArcelorMittal do ArcelorMittal Business Center of Excellence Poland oraz do Indii. Przypominamy, że zakres restrukturyzacji obejmuje obszary: finansów, HR, zakupów, sprzedaży i marketingu, zarządzania zamówieniami i łańcucha dostaw oraz IT. Jednocześnie wdrażana będzie standaryzacja procesów i automatyzacja cyfrowa, a także planuje się wykorzystanie sztucznej inteligencji, co w założeniu zwiększy efektywność i znacznie zredukuje koszty operacyjne. Dyrektor Personalny BCOE podkreśliła, że priorytetem dla Spółki jest zapewnienie jak największej liczby miejsc pracy pracownikom, których kompetencje mogą zostać przeniesione do Indii. BCOE w ramach podjętej decyzji przez Grupę AM będzie pozyskiwać kompetencje z zakładów europejskich Francji, Belgii, Hiszpanii, Niemiec, Luksemburga. Spółka będzie proponowała te stanowiska „własnym” pracownikom. Niestety kluczowym wymogiem będzie znajomość języka obcego, w którym realizowane będą procesy przenoszonych kompetencji. Obecnie w BCOE trwa identyfikacja kompetencji językowych. Według oceny na 130 stanowisk, które będą przenoszone do Indii w pierwszej fazie, jedynie 16% pracowników nie ma odpowiednich kompetencji językowych. Spółka podjęła decyzję o zapewnieniu odpowiednich kursów i nauki potrzebnych języków obcych. Wśród pracowników jest duże zainteresowanie tą formą podniesienia swoich kwalifikacji. Według dyrekcji w Indiach rozpoczął się proces rekrutacji na kompetencje przenoszone z Polski. Do Indii zostali oddelegowani pracownicy by wesprzeć ten proces. Obecnie Strony w BCOE rozpoczęły pracę na zapisach proponowanych przez pracodawcę w Porozumieniu. W odniesieniu do pracowników, którzy nabędą uprawnienia emerytalne Strony są skłonne zaakceptować formę zapisów porozumienia z AMP (E12/24/36/48). O innych zapisach będzie prowadzona dyskusja na kolejnych spotkaniach.

K.W.

RAFAŁ PIETRAS

TWÓJ KANDYDAT
W WYBORACH UZUPEŁNIAJĄCYCH NA
WYDZIAŁOWEGO – BWZ UR
SPOŁECZNEGO INSPEKTORA PRACY
WALCOWNI ZIMNEJ



46 Lat wykształcenie Średnie –
Technikum Mechaniczne. Od
20 lat szczęśliwie żonaty mający

wszanowaną córkę. Związany zawodowo z ArcelorMittal Poland od 1997 gdzie pracował jako szlifierz – ślusarz na Walcowni Zimnej. W latach 2000 – 2009 pracował w spółkach wydzielonych ze struktur Huty im. T. Sendzimira z jej 100% udziałem. Od roku 2009 pracuje na stanowisku ślusarz w brygadzie branżowej utrzymania ruchu BWZ 61, a obecnie BWZ 62. Od roku 2021 pełni funkcje brygadzysty w tej komórce organizacyjnej. Posiada dodatkowe uprawnienia zawodowe pozwalające pracować i wspierać brygady BWZ 62 (wózkowego, hakowego, palacza-przecinacza gazowego). Ponadto jest Koordynatorem BHP oraz Dopuszczającym i Kierującym pracami firm na terenie Walcowni Zimnej. W swojej 31 letniej karierze zawodowej wykonując swoje obowiązki nigdy nie został upomniany i ukarany. Kieruje się fundamentalną zasadą, że bezpieczeństwo najbliższych współpracowników i własne jest najważniejsze w pracy.

Jest uczynny i koleżeński dla pracowników Zakładu BWZ. Pełniąc funkcje Społecznego Inspektora Pracy, będzie służył swoją wiedzą i doświadczeniem wszystkim pracownikom aby miejsce pracy było bardziej bezpieczne i aby wszyscy bez względu na stanowisko przestrzegając przepisów BHP w pełnym zdrowiu wracali szczęśliwie do domu.

W imieniu NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. apelujemy o udział w wyborach uzupełniających i oddanie głosu na kol.

Rafała Pietrasa



Drogi Koleżanko, Drodzy Koledzy,
Serdecznie zapraszamy do udziału w **XI Marszobiegu Charytatywnym**, organizowanym na rzecz **19 dzieci naszych pracowników**, które potrzebują naszego wsparcia.

To wyjątkowa okazja, by połączyć aktywność fizyczną z pomocą tym, którzy są nam szczególnie bliscy. Wspólnie możemy stworzyć atmosferę solidarności, radości i zaangażowania.

A w tym roku mamy aż 19 powodów, aby dołączyć do akcji i pomóc tym, którzy nas najbardziej potrzebują. Niech każdy krok będzie wyrazem naszej troski i wsparcia.

Terminy i lokalizacje:

- 23 września – Dąbrowa Górnicza
- 24 września – Kraków
- 25 września – Zdzeszowice

Startujemy o godz. 10:00!

Podobnie jak w latach ubiegłych, Marszobiegowi towarzyszyć będą **rozgrywki sportowe** z nagrodami dla najlepszych uczestników. Zapraszamy do zabawy!

Do zobaczenia na trasie Marszobiegu!

**Zawody wędkarskie w dyscyplinie spławikowej
im. Andrzeja Bączkowskiego**



30 sierpnia 2025 roku na zbiorniku wodnym w Grabówce odbyły się po raz piąty zawody wędkarskie w dyscyplinie spławikowej im. Śp. Andrzeja Bączkowskiego naszego długoletniego Przewodniczącego Zarządu Zakładowego Zakładu Energetycznego, dla wielu przyjaciela i kolegi, a także przez wiele lat kierownika naszej związkowej drużyny wędkarskiej. W zawodach wzięło udział 26 zawodników reprezentujących Zakłady AMP i Spółki hutnicze. Uczestnicy zawodów po krótkiej odprawie przystąpili do losowania stanowisk. O godzinie 8.00 sygnał do nęcenia dali sędziowie i wówczas rozpoczęło się właściwe łowienie. Nad wodą pojawili się pierwsi kibice oraz bliscy kol. Andrzeja: żona Jolanta, syn Tomasz z żoną i wnuczkami. O godzinie 12.00 do akcji wkroczyli sędziowie dając sygnał kończący zawody. Sędziowie po ważeniu przystąpili do obliczania wyników, a organizator poczęstunku grilowego oraz autor żołnierskiej grochówki częstował swoimi specjałami uczestników i gości zawodów wędkarskich. Organizatorzy przygotowali puchary oraz nagrody rzeczowe dla uczestników zawodów. Do sponsoringu dołączyła się rodzina śp. Andrzeja fundując dodatkowe cenne wędkarskie upominki dla zwycięzców. Dodatkowo Przewodnicząca Zarządu Zakładowego BEU ufundowała nagrodę dla najlepszego wędkarza Zakładu Energetycznego. W tym roku zawody wygrali koledzy reprezentujący właśnie Zakład BEU. Pierwsze miejsce zajął kol. Waldemar Doktor (BEU), drugie miejsce zajął kol. Mariusz Michalski (BEU), trzecie miejsce zajął kol. Szymon Flądor (EkoEnergia). Dziękujemy wszystkim uczestnikom zawodów, kibicom i przyjaciołom Andrzeja. Szczególne podziękowania kierujemy do kolegi Jurka Łąki, który podjął się organizacji tych zawodów oraz Zarządowi Koła Wędkarskiego za zaangażowanie i prowadzenie jak również bezstronne sędziowanie oraz rodzinie Andrzeja za swoją obecność w czasie zawodów wędkarskich.

K.W.



Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 1400 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;

27.09.2025 roku Warszawa Marsz Niezadowolonia

Dni wolne od pracy z tytułu świąt w 2026 roku

Dni wolne od pracy z tytułu świąt przypadających w sobotę zgodnie z art. 130 § 2 Kodeksu pracy:

- 15 sierpnia (sobota) – dzień wolny od pracy 14 sierpnia (piątek)

- 26 grudnia (sobota) – dzień wolny od pracy 23 grudnia (środa)

Spółka ArcelorMittal Poland S.A. w związku z dniami wolnymi w 2026 roku będzie zalecać dni wykorzystania urlopu w ramach długich weekendów:

- 2 i 5 stycznia (piątek i poniedziałek)

- 3 kwietnia (piątek)

- 5 czerwca (piątek)

- 12 i 13 listopada (czwartek i piątek)

- Przerwa grudniowa od 21 do 31 grudnia.

XIII spotkanie emerytów krakowskiej Koksowni

5.09.2025 roku w sali bankietowej krakowskiego HU-PUS odbyło się XIII spotkanie byłych pracowników emerytów i rencistów krakowskiej Koksowni. W tym roku organizacją spotkania zajęli się byli pracownicy Koksowni: Kazimiera Gądek, Andrzej Liszka, Zdzisław Kwiatkowski, Władysław Krzemiński. Patronat nad organizacją spotkania objął Dyrektor ZKK Pan Ryszard Opyrchal oraz przewodniczący organizacji związkowych kol. Marek Żelichowski (NSZZ Prac. AMP SA) oraz Krzysztof Pocięcha (KRH). Obaj przewodniczący połączyli swój udział w spotkaniu z obsługą sprzętu muzycznego. Spotkanie przebiegało w miłej atmosferze, obecni byli pracownicy ZKK wspominali swoją pracę i różne sytuacje z jakimi przyszło im się mierzyć podczas swej pracy. Dyrektor ZKK poinformował w krótkim wystąpieniu obecnych na spotkaniu o aktualnej sytuacji Koksowni, o działaniach i prowadzonych pracach rozbiórkowych. Niestety czas mija i spotkanie dla obecnych na sali byłych pracowników Koksowni szybko się skończyło. Wszyscy obecni, zadowoleni ze spotkania, wzajemnych rozmów, wspomnień z uśmiechami na twarzach kończyli XIII spotkanie koksowników na emeryturze apelując o organizację kolejnego w 2026 roku.

T. Kowalczyk

Współpraca AMP z Krakowem

Otworzyliśmy przejazd w rejonie ul. Burzowej w Krakowie

Pozwoli on na lepszy dojazd dla mieszkańców z Dzielnicy XVII

Dzięki współpracy ArcelorMittal Poland z Dzielnicą XVII Wzgórza Krzesławickie oraz Zarządem Dróg Miasta Krakowa mieszkańcy Lubocy, Wadowa i Łuczanowic mogą teraz sprawniej dojechać do pracy, szkoły czy przedszkola.

Ułatwienie to stało się możliwe dzięki udostępnieniu zamkniętego dotąd przejazdu pod wiaduktem w rejonie ul. Burzowej oraz drogi technologicznej biegnącej wzdłuż ogrodzenia naszego krakowskiego oddziału do ul. Mrozowej.



„

Po tym, jak mieszkańcy i radni dzielnicy zwrócili się do nas z prośbą o udostępnienie tego fragmentu drogi, spotkaliśmy się z przedstawicielami Zarządu Dróg Miasta Krakowa i wydzielaliśmy miastu potrzebny teren. Dzięki temu sprawnie wytyczono objazd, który pozwala ominąć częste zamknięcia przejazdu kolejowego oraz utrudnienia związane z przebudową ul. Kocmyrzkowskiej i Darwina – mówi **Andrzej Morzonek**, główny specjalista koordynator w ArcelorMittal Poland, który przygotowywał projekt udostępnienia drogi.

”

Komunikacja i dialog lokalny

Z prasy: Hutniczy gigant inwestuje w fotowoltaikę. Pierwsza inwestycja w Polsce już wkrótce. ArcelorMittal Poland podjął decyzję o budowie farmy fotowoltaicznej w swoim świętochłowickim oddziale – dawnej Hucie Florian. To kolejne przedsięwzięcie, po uruchomieniu regeneracyjnego dopalacza termicznego i układu szybkiego chłodzenia blachy, realizowane w tym zakładzie. Już we wrześniu 2026 r. energia zasilająca instalacje oddziału ArcelorMittal Poland w Świętochłowicach zostanie wyprodukowana przez farmę fotowoltaiczną o mocy 1 MW. Firma uzyskała już pozwolenie na budowę, obecnie trwa przetarg mający na celu wyłonienie wykonawcy. Harmonogram przedsięwzięcia zakłada, że budowa rozpocznie się w drugim kwartale 2026 r. i potrwa sześć miesięcy.

Dostawcy stali chcą całkowitego wykluczenia konkurencji spoza UE. Dostawcy stali apelują do rządu o zmiany prawne, które wykluczą wykonawców spoza UE z postępowań, również niepublicznych. Chcą także postawienia tamy dla dostawców materiałów, np. konstrukcji stalowych. "Puls Biznesu" przypomina, że 9 września weszła w życie nowelizacja Prawa zamówień publicznych, pozwalająca - w ślad za wyrokiem TSUE - wykluczać firmy spoza Unii z przetargów publicznych. Zdaniem Polskiej Unii Dystrybutorów Stali i Polskiej Izby Konstrukcji Stalowych to za mało. Organizacje wskazują m.in. na Grupę Orlen, której spółki córki dokonują dużych zakupów poza reżimem Pzp. Branża postuluje także ograniczenie napływu materiałów spoza UE, w tym konstrukcji stalowych, które generalnie wykonawcy sprowadzają np. z Egiptu