

ArcelorMittal Poland tymczasowo wstrzyma pracę Wielkiego Pieca nr 3 w Dąbrowie Górniczej

24.07.2025 roku Zarząd ArcelorMittal Poland S.A. poinformował Związki Zawodowe o tymczasowym wstrzymaniu pracy Wielkiego Pieca nr 3 w Dąbrowie Górniczej. Przygotowania do wygaszenia wielkiego pieca to wielotygodniowy proces. Według zapowiedzi Prezesa Zarządu AMP 13 września zakończone zostaną prace przygotowawcze i w tym dniu WP nr 3 zostanie zatrzymany. Według zapewnień Zarządu wstrzymanie pracy Wielkiego Pieca ma potrwać do 9 miesięcy, jednak tak naprawdę wszystko zależy od sytuacji na rynku. A ta jest obecnie bardzo zła.

Według Prezesa Zarządu AMP Pana Wojciecha Koszuty powodem takiej decyzji są niezmiennie trudne i wciąż pogarszające się warunki rynkowe - *Prowadzimy obecnie działalność w niezmiennie trudnych warunkach, na które złożył się szereg niesprzyjających czynników. Należą do nich: bardzo wysokie ceny energii, fakt, że tylko europejscy producenci ponoszą koszty zakupu uprawnień do emisji CO2 w ramach systemu EU ETS oraz niewystarczające mechanizmy ochrony rynku. To sprawia, że do Polski napływają bardzo duże ilości wyrobów stalowych o zaniżonych cenach. W ostatnich trzech miesiącach odnotowaliśmy także znaczący spadek cen. Wszystkie te czynniki negatywnie wpłynęły na nasze marże, co oznacza, że utrzymywanie pracy dwóch wielkich pieców jest w tych warunkach ekonomicznie nieuzasadnione.*

Ponadto według Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej import zaspokaja już 80 proc. zużycia jawnego wyrobów stalowych w Polsce. Dla wyrobów płaskich, do których należą choćby blachy w kręgach, jest to aż 95 proc. W obszarze wyrobów płaskich gwałtownie rośnie wolumen stali importowanej z Ukrainy i Serbii, ale pojawiły się także dostawy z takich kierunków jak Indonezja, Arabia Saudyjska czy Tajwan. Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej informuje także, iż w pierwszych 5 miesiącach tego roku rekordzistą wzrostów dostaw był Wietnam. Import z tego kraju wzrósł o 140 proc. rok do roku, a w wypadku wyrobów płaskich nawet o 165 proc. Import z Korei Południowej wzrósł o 51 proc., a w wyrobach płaskich o 55 proc. Dostawy z Indonezji wzrosły „tylko” o 3 proc., ale w wypadku wyrobów płaskich już o 31 proc. Niestety także od dłuższego czasu krajowy rynek stali przeżywa to, co działo się na rynku zboża - zalewanym tanim towarem z Ukrainy. Bezcełowy dostęp ukraińskiej stali do unijnego rynku, obowiązujący od 2018 roku, został przedłużony o trzy kolejne lata - do roku 2028. Polska branża stalowa protestowała przeciwko takiemu rozwiązaniu sprawy, wskazując na niemożliwość konkurowania ze stalą z hut, które nie muszą ponosić nawet części unijnych opłat związanych z ochroną klimatu. Huty wskazywały na gwałtowny, skokowy wzrost importu z Ukrainy w ostatnich latach i wróżyły powtórzenie się scenariusza z rynku zboża.

Związki Zawodowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. mają świadomość zagrożeń dotyczących złej sytuacji rynkowej, dostaw produktów stalowych z poza UE jednak z drugiej strony

doświadczają działań i decyzji Grupy ArcelorMittal, które mogą sugerować możliwość zakończenia działalności Grupy w UE. Jednostronna decyzja dotycząca zakończenia procesu konsultacji w sprawie przeniesienia do Indii znacznych obszarów wsparcia z zakładów Grupy ArcelorMittal z Europy, a także zamykanie Wielkich Pieców oraz likwidacja lub sprzedaż wielu zakładów jedynie utwierdza Stronę Społeczną o możliwości likwidacji hutnictwa w Europie. Mamy niestety negatywne przykłady z obietnic składanych w Polsce przez Dyрекcję AMP. Obietnice uruchomienia Wielkiego Pieca w Krakowie po podobnym zatrzymaniu jak obecnie WP3 w Dąbrowie nigdy nie zostały spełnione. Do tego należy przypomnieć kolejne zamykanie zakładów w Krakowie - Stalowni, Koksowni, AM Tubular. Te decyzje ArcelorMittal Poland nie dają nadziei na spełnienie obietnic Zarządu Spółki. Choć zdajemy sobie sprawę, że decyzje zapadają w Luksemburgu to jednak Spółka AMP powinna powalczyć o utrzymanie produkcji Części Surowcowej i miejsca pracy w Polsce. Tego oczekujemy od Pracodawcy.

Porozumienia zabezpieczające pracowników choć ważne, nie dadzą nam gwarancji utrzymania miejsc pracy bez funkcjonowania wszystkich zakładów produkcyjnych w ArcelorMittal Poland S.A. Dlatego też największe organizacje związkowe (TOP6) podjęły decyzję o powołaniu Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjno Strajkowego. Zaapelowano do wszystkich organizacji związkowych działających w ArcelorMittal Poland o przystąpienie do wspólnego działania. Podczas pierwszego spotkania z Dyrektorem Personalnym (28.07.2025 roku) dotyczącego negocjacji Porozumienia w sprawie działań łagodzących skutki społeczne w okresie tymczasowego wstrzymania pracy Wielkiego Pieca nr 3 w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Dąbrowa Górnicza, Strona Związkowa poinformowała o swoich działaniach. Oprócz powołania Komitetu podjęto decyzję o oflagowaniu zakładów AMP oraz Spółek hutniczych celem zwrócenia uwagi na decyzje Pracodawcy. Ponadto do Dyrekcji w Luksemburgu oraz w Polsce, do władz rządowych i wojewódzkich oraz prasy zostanie wysłane stanowisko organizacji związkowych dotyczące tej negatywnej decyzji. Kolejne działania będą dotyczyły „inspekcji” przeładunku stali w Sławkowie na Śląsku. Jeśli okaże się, że w nadmiernych ilościach odbywa się procedura dostawy wyrobów stalowych z Ukrainy, które mogą zagrażać istnieniu hutnictwa w Polsce podejmiemy działania by uzmysłowić decydentom w Polsce, że należy przede wszystkim zadbać o los hut i pracowników tam zatrudnionych, a w drugiej kolejności dopiero pomagać Ukrainie. Organizacje związkowe nie mają pewności kto sprowadza wyroby stalowe z Ukrainy, czy produkcja z Krzywego Rogu, której właścicielem jest Grupa ArcelorMittal nie zagraża naszym wyrobom. Te wątpliwości obecni podczas „inspekcji” będą starali się wyjaśnić. Ponadto w trybie pilnym poproszono o spotkanie z Zarządem Spółki by otrzymać także wyjaśnienia od AMP. O wynikach rozmów oraz kolejnych decyzjach Komitetu Protestacyjnego będziemy informować na łamach naszego Kuriera Aktualności.

K.W.

Nowy rozkład czasu pracy w systemie zmianowym

AMP informuje, że uwzględniając wnioski pracowników zgłaszane zarówno za pośrednictwem Związków Zawodowych, jak i w trakcie ankiety „Słuchamy Was!” skierowanej do pracowników naszej firmy, po przeprowadzeniu przez Organizację Związkowe dodatkowej wewnątrzwiązkowej procedury konsultacyjnej, na spotkaniu 08.07.2025 r. strony Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy ArcelorMittal Poland S.A. ustaliły wprowadzenie nowego rozkładu czasu pracy w 4BOP.

Zgodnie z nowym rozkładem zmian, po zmianie rannej nastąpi zmiana nocna, a po zmianie nocnej popołudniowa, po której powrotnie nastąpi zmiana ranna – t.j. wg systemu :

1111 - 3333 - 2222 - 1111.

W nowym rozkładzie czasu pracownicy będą zatem kolejno pracować:

- 4 dni na zmianę ranną (6.00 – 14.00), a następnie otrzymają 1 dzień kalendarzowy wolny od pracy (łącznie 56h czasu wolnego od pracy);

- 4 dni na zmianę nocną (22.00 – 6.00), a następnie otrzymają 2 dni kalendarzowe wolne od pracy (łącznie 56h czasu wolnego od pracy);

- 4 dni na zmianę popołudniową (14.00 – 22.00), a następnie otrzymają 1 dzień kalendarzowy wolny od pracy (łącznie 32h czasu wolnego od pracy).

Korzyść dla pracownika z nowego rozkładu czasu pracy polega na wydłużeniu odpoczynku po zmianie nocnej, tj. pracownik po zmianie nocnej, po dniach odpoczynku rozpocznie pracę na zmianie popołudniowej, a nie jak wcześniej – na zmianie rannej.

Nowy rozkład będzie obowiązywał od 01.01.2026 roku, po jego rejestracji w Inspekcji Pracy.

Posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji ZFŚS w AMP

Obrady otworzyła Przewodnicząca Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. Pani Jadwiga Radowiecka. Posiedzenie TKŚS odbyło się zdalnie z wykorzystaniem komunikatora Microsoft Teams. Członkowie Komisji jednocześnie wyrazili zgodę na taką formę prowadzenia posiedzenia Komisji, a także zapewnili iż podczas posiedzenia zdalnego po swojej stronie zapewniają brak dostępu do informacji i danych przez osoby nie będące członkami Komisji w celu ochrony danych osobowych, w tym danych o stanie zdrowia. Przewodnicząca przedstawiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS za 6 m-cy 2025 r. omawiając wydatki na poszczególne rodzaje świadczeń w porównaniu do roku 2024. Komisja ustaliła, że rozpatruje wnioski / podania przesłane przez Hut Pus w formie elektronicznej oraz za pośrednictwem strony SocialnyPro. Swoje decyzje o zapomogach, ofertach wypoczynku po pracy itp. Komisja po zaakceptowaniu podaje na wykazach zbiorczych do firmy obsługującej do realizacji pocztą elektroniczną. Rozpatrzono 8 wniosków o zapomogi dla pracowników, oraz 33 wnioski o zapomogi dla byłych pracowników EiR. Komisja w jednym przypadku wstrzymała się z decyzją do czasu uzupełnienia dokumentacji medycznej. MTKŚS rozpatrzyła pozytywnie 18 wniosków o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe – remont lub modernizacja domu/mieszkania. **Termin podpisywania umów do 30.09.2025 r.**

Wypłaty pożyczki (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje Hut-Pus sukcesywnie do 30 dni od daty podpisania umowy. Nie zawarcie umowy o pożyczkę we wskazanym terminie jest traktowane jako rezygnacja z przyzna-

nej pożyczki i wniosek zostaje anulowany. W celu umówienia terminu podpisania umowy pożyczki należy dzwonić pod nr telefonu **12 643 87 42 lub 12 643 87 43**. Oprocentowanie pożyczki wg zapisów Regulaminu ZFŚS na 2025 r.– Tabela nr 7. Komisja przeanalizowała ofertę przygotowaną przez Hut-Pus i zaakceptowała dofinansowanie do zakupu biletów wstępu na Kabaret Neonówka w dniu 26.10.2025 r. w Tauron Arena Kraków. Komisja wyraziła zgodę na zwiększenie liczby uczestników wycieczki do Bukowiny Tatrzańskiej w terminie 19 - 21.09.2025 r z 100 do 120 osób.

M. Żelichowski

Spotkanie z Zarządem Spółki Kolprem

W dniu 08.07.2025 w Dąbrowie Górniczej doszło do cyklicznego comiesięcznego spotkania przedstawicieli Związków Zawodowych z Zarządem spółki Kolprem. Stronę Zarządu reprezentowali: Prezes i Dyktor Generalny Pan Krzysztof Lis, Dyktor Personalny Pan Stanisław Ból oraz Dyktor Finansowy Pan Tomasz Rybicki. Tematem spotkania była bieżąca sytuacja w naszej Spółce.

W pierwszej części spotkania Pan Prezes Krzysztof Lis poinformował stronę społeczną o bieżącej sytuacji przewozowej za miesiąc czerwiec 2025 roku. Spółka wykonała plan przewozowy za ten okres z nadwyżką: przewieziono 804 tys. ton towarów i surowców wobec 760 tys. ton zakładanych w biznesplanie. Czyli więcej o 44 tys. ton. W sumie od początku roku przewieziono o 150 tys. ton więcej niż zakładano. Miesiąc lipiec również zapowiada się dobrze z przewozami na poziomie 810 tys. ton. Pomimo tak optymistycznych danych jest zasadniczy problem: zmiana struktury przewozowej towarów, wozimy więcej ale na mniej rentownych przewozach, spadła liczba przewozów do i z portów, a także były mniejsze przewozy na trasie Kraków – Świętochłowice spowodowane przestojem linii produkcyjnej w AMP Świętochłowice. W związku z tym zwiększeniu uległy koszty działalności DPW o 10 % w stosunku do roku 2024. Zarząd Kolprem stara się odwrócić ten trend mając na uwadze jak trudnym rynkiem jest teraz rynek przewozów kolejowych. Więcej lokomotyw ze zdalnym sterowaniem, stacje sprężonego powietrza w Dąbrowie i Krakowie, renegotiacja kosztów dzierżawy wagonów to niektóre z tych działań jakie podejmuje Zarząd. Niestety obecna sytuacja wymusza również zmniejszenie kosztów stałych DPW co skutkuje reorganizacją czyli zmniejszeniem zatrudnienia poprzez min. alokacje w różnych obszarach związanych z przewozami wewnętrznymi, szczególnie w Krakowie. Tutaj znów wrócił temat zmiany organizacji pracy odbiorców na PZO Ruszcza i nastawni WL. Jako strona społeczna będziemy bronić i bronimy każdego miejsca pracy w spółce i uważamy w dalszym ciągu tą decyzję za nie końca przemyślaną oraz bardzo trudną w odbiorze społecznym. Nie jesteśmy przeciwko jakimkolwiek zmianom ale muszą one być akceptowalne dla pracowników i przemyślane organizacyjnie. Ten temat zdominował pozostałą część spotkania z Zarządem Kolprem.

Na koniec spotkania Dyktor Personalny Pan Stanisław Ból oraz Dyktor Finansowy Pan Tomasz Rybicki odnieśli się do pisma strony społecznej w sprawie zwiększenia dofinansowania do kart przed płacowych na samodzielny zakup produktów lub posiłków. Zarząd podjął decyzję o podniesieniu od dnia 1 października 2025 kwoty dofinansowania z 16 zł do 18 zł za 8 godzin pracy pracownika co przy średnio 168 godzinach miesięcznie daje kwotę 42 zł/pracownika.

Na tym spotkanie został Zarząd Kolprem ze strona społeczną zostało zakończone.

M. Nowak

"Nagroda za wkład pracy"

ArcelorMittal Poland uprzejmie informuje, że zgodnie z Porozumieniem Płacowym na rok 2025 zawartym z Organizacjami Związkowymi, wraz z wynagrodzeniem za lipiec (wypłacanym do 10 sierpnia 2025 r.) **zostanie dodatkowo wypłacona nagroda za wkład pracy w kwocie 250 zł.**

Uprawnionymi do tej nagrody będą pracownicy Spółki objęci Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy którzy przepracowali cały 2024r. oraz, którzy będą pozostawali w zatrudnieniu na dzień 01.08.2025 r

Informuje jednocześnie, że zakładana EBITDA za 6 miesięcy nie została osiągnięta.

Zespół HR

Apel o pilne spotkanie z Panem Premierem w sprawie krajowego hutnictwa stali mierzącego się z bezprecedensowym kryzysem

Do Kancelarii Premiera Rządu RP wpłynęło pismo podpisane przez kluczowych przedstawicieli branży hutniczej oraz organizacji związkowych, z apelem o pilne spotkanie z Premierem Donaldem Tuskiem w sprawie dramatycznej sytuacji krajowego hutnictwa stali. Pod listem podpisali się prezesi największych firm hutniczych działających w Polsce: - Wojciech Koszuta – ArcelorMittal Poland S.A. - Przemysław Sztuczkowski – Cognor - Artur Gierwatowski – ArcelorMittal Warszawa - Wojciech Więclawik – CMC Poland - Wojciech Kowalczyk – Alchemia - Oriol Aguilo Jubierre – Celsa Huta Ostrowiec oraz przedstawiciele organizacji branżowych i związkowych: - Mirosław Motyka – Hutnicza Izba Przemysłowo-Handlowa - Andrzej Karol – Krajowa Sekcja Hutnictwa NSZZ „Solidarność” - Mirosław Grzybek – Federacja Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce.

Szanowny Panie Premierze,

W dniu 7 maja 2025 r. na posiedzeniu Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa, gdy tłumaczył Pan potrzebę opuszczenia tego posiedzenia przed jego zakończeniem (ze względu na Pana późniejsze spotkanie z kancle-rem Niemiec Friedrichem Merzem), zapewnił nas Pan, że bez zbędnej zwłoki spotka się Pan z nami powtórnie, aby wyczerpująco i gruntownie omówić problemy krajowego hutnictwa.

Niniejszym uprzejmie wnosimy o takie pilne spotkanie z Panem Premierem! Spotkanie to możemy odbyć zarówno w formule posiedzenia Zespołu Trójstronnego, jak i w formie roboczego spotkania w dogodnym dla Pana Premiera miejscu.

Po tamtym majowym posiedzeniu Zespołu Trójstronnego warunki rynkowe dla hut jedynie się pogorszyły, o czym świadczą wszelkie obiektywne wskaźniki koniunktury. Oprócz zjawisk znanych nam już w maju, które zamierzaliśmy wtedy i chcemy tym bardziej teraz gruntownie omówić z Panem Premierem, pojawił się dodatkowy czynnik, w postaci dopuszczenia na 3 lata do unijnego rynku ukraińskich wyrobów stalowych, w wyniku rozwiązań wprowadzonych w życie od 6 czerwca 2025 r. na mocy Rozporządzenia 2025/1153. Ostrzegaliśmy przed takimi konsekwencjami!

Zagrożenie dla miejsc pracy stało się całkowicie namacalne. Mamy obawy, że strona społeczna rozpocznie zapowiadane akcje protestacyjne w obronie miejsc pracy w hutnictwie. Nasilający się obecnie z każdym tygodniem import wyrobów stalowych z Ukrainy przywodzi na myśl wszystkie najgorsze doświadczenia z czasów zmagania z szarą strefą na rynku wyrobów stalowych w latach 2011-2013, kiedy to dochodziło do postępującego zawału rynku

wyrobów stalowych. Także teraz obserwujemy podobny schemat reakcji rynku, gdy z bocznic kolejowych wyjeżdżają kolejne dziesiątki tysięcy ton wyrobów stalowych, z którymi nie mamy szansy konkurować. Ponosimy bowiem koszty, których producenci ukraińscy nie ponoszą, takie jak w szczególności koszty polityki klimatycznej. Jest dla nas oczywiste, że należy wspierać wysiłek militarny Ukrainy przeciwko rosyjskiej agresji. Jest to jednak kwestia odrębna od podnoszonego problemu.

Dlatego wskazujemy, że:

- wspierać Ukrainę środkami ekonomicznymi należy tak, aby koszt wsparcia został racjonalnie rozłożony pomiędzy Polskę i naszych sojuszników;

- procesowi akcesji Ukrainy do Unii Europejskiej muszą towarzyszyć racjonalne okresy przejściowe.

W tym pierwszym aspekcie pragniemy zwrócić uwagę, że z racji bliskości geograficznej i uwarunkowań logistycznych Polska jest głównym rynkiem docelowym w Unii Europejskiej dla eksportu stali z Ukrainy, a szczególnie alarmujące dane napływają z rynku w ostatnich miesiącach. Już w 2024 r. do Polski trafiło około 1 mln ton stali z Ukrainy, co stanowi jedną trzecią całkowitego eksportu Ukrainy do Unii Europejskiej. W niektórych segmentach rynku koncentracja eksportu stali z Ukrainy do Polski jest jeszcze bardziej znacząca i realizowana po zaniżonych cenach. Zasadne jest zatem przyjęcie rozwiązań znanych z kryzysu zbożowego, kiedy to wprowadzono regulacje, zgodnie z którymi dopuszczenie do obrotu w UE ukraińskich wyrobów nie było możliwe w krajach sąsiadujących z Ukrainą, w tym w Polsce.

Z kolei, w zakresie procesu akcesyjnego Ukrainy do UE zwracamy uwagę na oczywistą potrzebę wprowadzenia racjonalnych okresów przejściowych, a nie bezrefleksyjne otwarcie unijnego rynku, które nie dość, że prowadzi do jego zawału, to jeszcze powoduje niepokoje społeczne, które zapewne chętnie będą podsycać i wykorzystywać wrogowie Polski i Ukrainy, a w szczególności Rosja. Przypominamy, że gdy Polska kandydowała do Unii Europejskiej, musiała przystać na szereg okresów przejściowych, w tym szczególnie w zakresie branży stalowej, które były dla nas bolesne, ale umożliwiły transformację naszego przemysłu do obecnej, nowoczesnej postaci.

Wszystkie te kwestie szczegółowo Panu Premierowi przedstawimy na spotkaniu, o które raz jeszcze prosimy.

Po rekonstrukcji Rządu, likwidacji Ministerstwa Przemysłu co więcej, w ramach rekonstrukcji rządu zlikwidowany został również resort rozwoju i technologii, który brał udział w pracach Zespołu Trójstronnego ds. hutnictwa, nie wiemy z kim obecnie należy rozmawiać o problemach zakładów hutniczych w Polsce, o możliwej likwidacji tysięcy miejsc pracy. Dotychczasowe rozmowy z byłą już Minister Przemysłu przebiegały dobrze z dużym zrozumieniem hutniczych problemów. Zadajemy pytanie czy straciliśmy kilka miesięcy negocjacji i uzgodnień w ramach prekonstultacji "Planu działań na rzecz zrównoważonego rozwoju przemysłu stalowego w Polsce"? Hutnictwo nie ma już czasu, żeby zaczynać wszystko od nowa. Wspólny apel Pracodawców, przedstawicieli branży hutniczej i organizacji związkowych to krzyk rozpacz w tym trudnym dla hutnictwa czasie. Bez odpowiedniego i szybkiego rozwiązania naszych hutniczych, pilnych tematów nie pozostanie nam nic innego jak strajk generalny, o którym już wiele różnych środowisk zaczyna mówić. To ostatnia chwila by Rząd Premiera Tuska oprócz rozliczeń zajął się Przemysłem i spokojną pracą Polaków.

K.W.

Zawody wędkarskie organizowane dla członków NSZZ Pracowników AMP i im kol. Andrzeja Bączkowskiego

30.08.2025 roku na zbiorniku Grabówki w Wieliczce odbędą się zawody wędkarskie w dyscyplinie spławikowej. To już kolejne zawody wędkarskie organizowane przez Związek im. Kolegi Andrzeja Bączkowskiego. Kol. Andrzej Bączkowski był Przewodniczącym Zarządu Zakładowego PED w Krakowie, pełnił też funkcję kierownika naszej drużyny wędkarskiej ale był przede wszystkim wspaniałym kolegą i przyjacielem. Odszedł zdecydowanie za wcześnie. Przewodniczący Zarządów Zakładowych przyjmują zapisy naszych członków Związku oraz sympatyków do 31.07.2025 roku. Ilość miejsc na łowisku ograniczona. Zapraszamy w imieniu Związku i rodziny kol. A. Bączkowskiego.



Spotkanie Braci hutniczej

Przypominamy, iż zapisy na spotkanie „Braci hutniczej” prowadzą Przewodniczący Zarządów Zakładowych. Przewodniczący przyjmują także symboliczne wpisy, które zasili środki finansowe przeznaczone na losowanie „nagród niespodzianek” podczas naszego spotkania.



SPOTKANIE



BRACI HUTNICZEJ

UL. STRZELCÓW 26, KRAKÓW

10.10.2025
PIĄTEK

17.00-
21.00

Wydarzenie to będzie doskonałą okazją do niezobowiązujących rozmów, zacieśnienia relacji między przedstawicielami branży oraz do wspólnego spędzenia czasu w atmosferze tradycji i gościnności.

Zaprasza Zarząd NSZZ Pracowników AMP S.A.

Z prasy: Premier Donald Tusk spotkał się z Lakshmi Mittalem, prezesem Grupy ArcelorMittal 16 lipca 2025 roku. Celem rozmowy jak podają media (niestety przedstawiciele AMP nie wydali komunikatu po tym spotkaniu) było przede wszystkim bezpieczeństwo energetyczne sektora stalowego w Polsce. ArcelorMittal posiada pięć zakładów stalowniczych w Polsce, w tym jedną z najnowocześniejszych walcowni gorących w Europie. Firma zatrudnia około 9 000 osób i odpowiada za około połowę produkcji stali w Polsce. Rozmowy jak czytamy w prasie skupiły się na tym, jak zapewnić stabilne, konkurencyjne źródła energii dla hut – co ma kluczowe znaczenie dla utrzymania produkcji i miejsc pracy. Na razie nie opublikowano szczegółów konkretnego planu działania czy rozwiązań, które miałyby być wdrożone. Wcześniejsze zapewnienia przedstawicieli rządu RP (w tym byłej już Minister Przemysłu) o zaangażowaniu Polski w proces dekarbonizacji i budowę pieców elektrycznych pozostają na chwilę obecną wielką niewiadomą. Ponadto dziwnym zbiegiem okoliczności spotkanie odbyło się tuż przed ogłoszeniem wstrzymania pracy WP3 w Dąbrowie Górniczej. Mamy jednak nadzieję, że rozmowy Pana L. Mittala z Premierem D. Tuskiem były owocne, a ich efekty poznamy już niebawem.

Branża stalowa liczy na bunt Donalda Tuska. Potrzebuje zbożowego scenariusza. Polskie firmy stalowe boją się, że tani import z Ukrainy je zatopi. Jedyne rozwiązanie widzą w stanowczym stanowisku premiera Donalda Tuska, który może przekonać unijną administrację, żeby zmienić zasady i szybko wprowadzić rozwiązania podobne do zastosowanych w kryzysie zbożowym. Branża stalowa liczy na stosunki Donalda Tuska z unijnymi urzędnikami i ma nadzieję, że polski premier uzyska szybsze wyłączenie polskiego rynku z bezcłowego dostępu ukraińskich produktów hutniczych. Polskie zakłady z branży stalowej nie są w stanie skutecznie konkurować z napływem tanich wyrobów ze Wschodu. W zastraszającym tempie tracą rynek. Jesteśmy pierwszym rynkiem Unii Europejskiej, na jaki natrafiają transporty z ukraińskich hut. Skoro można sprzedać wszystko u nas, nikt nie chce wozić towaru na bardziej odległe rynki. Normalne postępowanie antydumpingowe zajmuje 12-15 miesięcy. Według przedstawicieli branży, przy obecnym poziomie importu wiele firm tego okresu nie przetrwa. W pierwszych miesiącach roku import stali zbrojeniowej z Ukrainy do Polski wzrósł czterokrotnie. Pozbawione przede wszystkim obciążeń związanych z wszelkiego typu kosztami klimatycznymi ukraińskie produkty nie dają nikomu z polskich producentów szans na rynku.

Protest związkowy w Sławkowie. W Sławkowie, przed końcówką prowadzącego na Ukrainę szerokiego toru będą protestować hutnicy. Tłem jest szybkie przejmowanie polskiego rynku przez ukraińską stal. Produkowana bez klimatycznych opłat i wpuszczana do Polski bez cła nie daje szans naszym producentom. Na razie to tylko pikietą, ale jeżeli nie będzie zmian w polityce handlowej Unii Europejskiej względem stali z Ukrainy, związkowcy zapowiadają bardziej radykalne kroki, mające na celu zablokowanie transportu ukraińskich produktów. Przed terminalem w Sławkowie pojawiają się hutnicy zrzeszeni w trzech centralach związków zawodowych: Solidarności, OPZZ i w Sierpniu 80popierani przez pracodawców. To niecodzienna sytuacja, kiedy związkowcy i pracodawcy, którzy z definicji stoją po przeciwnych stronach barykady, przemawiają jednym głosem. W hutnictwie to niemal standard od kilku lat. **Sytuacja jest tak zła, że widzą to wszyscy, z wyjątkiem urzędników, zwłaszcza unijnych,** czyli tych, którzy w największej mierze za ten kryzys odpowiadają.