

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Plan dla hutnictwa - ruszają prekonsultacje z udziałem resortów, strony społecznej i pracodawców

W Ministerstwie Przemysłu został opracowany projekt Planu działań dla zrównoważonego rozwoju przemysłu stalowego w Polsce. Tym samym rozpoczęły się prekonsultacje dokumentu, w których według założeń Minister Przemysłu udział wezmą przedstawiciele innych resortów, Strony Społecznej i Pracodawców. Dokument ma stanowić podstawę do wyznaczenia dalszych, skoordynowanych działań służących poprawie sytuacji w branży hutniczej. Projekt Planu działań dla zrównoważonego rozwoju przemysłu stalowego w Polsce został opracowany w Ministerstwie Przemysłu w związku z trudną sytuacją, w jakiej znalazła się branża hutnicza. Dokument ma mieć charakter interwencyjny i systemowy. Projekt uwzględnia sześć kluczowych obszarów: konkurencyjność, bezpieczeństwo, środowisko, energia, dekarbonizacja oraz gospodarkę o obiegu zamkniętym. Ze względu na konieczność całościowego i wielopłaszczyznowego spojrzenia na problemy oraz szanse rozwoju sektora stalowego, informacje i propozycje zawarte w planie mają stanowić punkt wyjścia i wyznaczać kierunek dalszych działań związanych z poprawą sytuacji w branży stalowej. To ogólna informacja dotycząca tworzenia wspomnianego Planu. W praktyce Strona Społeczna 17.06. 2025 roku otrzymała do zapoznania się wspomniany dokument oraz została poproszona o przesłanie uwag w terminie do 23 czerwca. Powołany Zespół (bez Strony Społecznej) od 3.01.2025 roku pracował nad tym dokumentem pół roku, a związkowcy musieli w ciągu sześciu dni wnieść do niego uwagi. Trochę to dziwne podejście Ministerstwa, zwłaszcza że po zapoznaniu się z projektem Planu dla zrównoważonego rozwoju przemysłu stalowego widzimy jedynie „hasła tematyczne”, które w zdecydowanej większości Strona Związkowa wносиła na wielu spotkaniach z Panią Minister. FHZZMiH po analizie przesłała jednak swoją opinię w sprawie przesłanego projektu, która jest w większości krytyczna. Analizując przedstawiony projekt Planu działań dla zrównoważonego rozwoju przemysłu stalowego w Polsce należy przypomnieć, iż opracowaniem tego planu zajęł się Zespół powołany przez Panią Minister Przemysłu 3.01.2025 roku bez udziału Strony Społecznej, pomimo naszej deklaracji uczestnictwa. Projekt planu jest w większości rozszerzonym zapisem oczekiwań Związków Zawodowych, które były prezentowane podczas wielu spotkań ze Stroną Rządową oraz Pracodawcami ale bez konkretnych rozwiązań. Jest zbiorem oczekiwań bez konkretnych planów oraz dat ich wdrożenia. Brak merytorycznego udziału Związków Zawodowych w opracowaniu planu nie pozwala na szczegółowe odniesienie się do jego zapisów. Nie znamy pełnych intencji dotyczących poszczególnych zapisów. Niestety wydłużanie prac nad jego końcowym zapisem działa bardzo niekorzystnie na cały przemysł stalowy w Polsce. Według Federacji Metalowców i Hutników należy rozważyć czy poprawiony Plan (w miarę szybko) nie powinien zostać wdrażany, a jego korekta mogłaby odbywać się na bieżąco. 27.06.2025 roku podczas prezentacji Projekt Planu działań dla zrównoważonego rozwoju przemysłu stalowego w Polsce, która

odbyła się w Urzędzie Wojewódzkim w Katowicach, Pani Minister zapewniała, że *ten dokument zostanie tak skonstruowany, że wszyscy będą zadowoleni - strona społeczna też. (...) Oczywiście mamy pewne rzeczy nieuzgodnione, również międzyresortowo. Dotyczy to w szczególności ceny energii elektrycznej i opłaty jakościowej - wskazała minister przemysłu.* Postulowana przez branżę cena energii dla przemysłów energochłonnych na poziomie 60 euro za megawatogodzinę może znaleźć się w finalnej wersji planu dla hutnictwa. Są dane Unii Europejskiej, żeby utworzyć specjalny fundusz, który byłby funduszem wspierającym tą cenę dla przemysłu energochłonnego. Jeżeli Unia wesprze to specjalnym funduszem, to oczywiście to bardzo dobry sygnał dla przemysłu ciężkiego i energochłonnego w Polsce - uznała szefowa MP.

W trakcie dyskusji wypowiadali się przedstawiciele: pracodawców, HIPH, przedstawiciele reprezentujący sprzedawców i dystrybutorów stali, przedstawiciele reprezentujący firmy zajmujące się złomem. W zdecydowanej większości wszyscy wskazywali na brak konkretnych rozwiązań, brak procesu legislacji, brak odpowiedzialnych za realizację procesu. Projekt zawiera wiele postulatów i celów, ale nie określa harmonogramu wdrożeń ani mierników sukcesu (KPI). Konsekwencją braku określenia harmonogramu jest brak monitoringu postępów, trudność w rozliczaniu odpowiedzialnych podmiotów, opóźnienia. Każdy cel powinien zawierać konkretne daty realizacji oraz mierzalne wskaźniki. Plan mówi o „dedykowanym finansowaniu” czy „mechanizmach wsparcia”, ale nie wskazuje źródeł (np. konkretne programy NFOŚiGW, FEnIKS, IPCEI, fundusze innowacji). W związku z tym mogą pojawić się problemy z pozyskaniem środków finansowych. Dodatkowo biorąc pod uwagę zgłaszany problem „upadających” MŚP, podczas ostatniego posiedzenia Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa, Federacja Metalowców i Hutników postulowała aby wnieść uwagi do projektu dotyczące uzupełnień działań wspierających dla firm usługowych i MŚP w sektorze stalowym. Wszystkie Strony podczas dyskusji w jednym się zgadzały, iż bez szybkiego wdrożenia tego planu przemysł stalowy upadnie. Aby temu zapobiec wspólnie powołano Zespół (już z udziałem Strony Społecznej), który ma do 26.09.2025 roku właściwie od nowa napisać „Plan działań dla zrównoważonego rozwoju przemysłu stalowego w Polsce”. Rozmowy i ustalenia mają odbywać się w siedzibie Ministerstwa Przemysłu w Katowicach. O przebiegu tych ważnych działań dla polskiego przemysłu stalowego będziemy informować na łamach Kuriera Aktualności. **K.W.**

Zmiana w zasadach dystrybucji wody w Krakowie

23.06 2025 roku odbyło się kolejne spotkanie dotyczące zmian zasad dystrybucji wody w Krakowie. Strona Pracodawcy przedstawiła i omówiła z uwzględnieniem uwag Strony Związkowej po przeprowadzonej w dniu 27.05. 2025 roku „wizji lokalnej w Zakładach w Krakowie, proponowane zmiany w zasadach wydawania napojów w Oddziale Spółki w Krakowie. W wyniku dyskusji Strony ustaliły:

Cd str nr 2

Cd ze str nr 1... - 1.09.2025 roku pilotażowo w Zakładach BWG i BWZ uruchomione zostaną nowe zasady wydawania napojów prezentowane przez Dyrektorów. Warunkiem uruchomienia pilotażu będzie przeprowadzenie niezbędnych adaptacji lub remontów zgodnie z propozycją i standaryzacją w tym zakresie (odnowienie pomieszczeń, klimatyzacja, dostęp poprzez zamontowanie zamków elektronicznych, woda dostępna w butelkach szklanych oraz plastikowych o zróżnicowanej pojemności).

- woda udostępniona pracownikom będzie dostarczana przez jedną Firmę wyłonioną w przetargu (obecnie wodę dostarcza HUT-PUS), bez możliwości dostarczania jej przez innych dostawców

- Dyrektorzy Zakładów przedstawią informację o zasadach gospodarowania butelkami PET oraz szklanymi z uwzględnieniem faktu wdrożenia systemu kaucyjnego w Polsce

- w styczniu 2026 roku Strona dokonają analizy pilotażu oraz jej wpływu na poziom kosztów ponoszonych na dystrybucję wody

- w Zakładzie BTL pilotaż dystrybucji wody zostanie ustalony po zakończeniu remontu proponowanych pomieszczeń do przechowywania wody

- w Zakładzie BEU zmiana zasad wydawania wody zostanie ponownie przeanalizowana po zakończeniu rozmów handlowych przez EPO celem wyjaśnienia dostarczania wody do zwiększonej ilości stanowisk i obiektów

- Strona HR opracuje i przedstawi Stronie Społecznej propozycję uaktualnienia zapisu Zasad gospodarki posiłkami i napojami w AMP S.A. Zasady te określą odpowiedzialność za zamawianie, kontrolę oraz rozliczanie napojów w poszczególnych zakładach.

Podczas dyskusji Strona Pracodawcy zaproponowała aby zamiennie (schładzanie wody) za klimatyzatory, zakupić lodówki, w które mogłyby zostać wyposażone pomieszczenia pracownicze. O postępach w przygotowaniu pomieszczeń do przechowywania napojów będziemy informować. **K.W.**

KOLPREM - spotkanie z Zarządem Spółki

W dniu 17.06.2025 odbyło się spotkanie przedstawicieli pracodawcy ze strony społecznej, tym razem on-line. Obecny na spotkaniu był Dyrektor Przewozów Wewnętrznych Kolprem Pan Dariusz Daniec. W pierwszej części swojego wystąpienia poinformował on stronę społeczną o trzech przypadkach wykrycia u pracowników niedozwolonych środków odurzających oraz o działaniach jakie w związku z tą sytuacją podjął pracodawca. Strona społeczna będzie oczywiście w tym zakresie współpracować z pracodawcą tak aby tego typu przekroczenia przepisów Kodeksy Pracy nie miały miejsca. Drugim poruszanym przez Pana Dyrektora DPW tematem była decyzja o reorganizacji pracy odbiorców na PZO Ruszcza i Nastawni WL. Temat ten jest dla strony społecznej absolutnie priorytetowy, bowiem bronimy każdego miejsca pracy w naszej spółce za wszelką cenę. Konsekwencją naszych działań było spotkanie strony społecznej z Prezesem Kolprem panem Krzysztofem Lisem (25.06.2025) a także spotkanie Pana Dyrektora DPW z pracownikami PZO Ruszcza w tej niezwykle drażliwej społecznie sprawie (27.06.2025). Na prośbę Pana Prezesa czekamy na odpowiedź i decyzje jakie mają zapaść w związku z reorganizacją tego obszaru działań Kolprem. W dalszej części spotkania Szef HR Pan Maciej Oszuśk przedstawił dane dotyczące strony personalnej (HR) spółki. Jeśli chodzi o wykorzystanie urlopów pozostało 21,3 dnia urlopu na pracownika ale w dalszym ciągu jest jeszcze grupa 18 pracowników, którzy nie wykorzystali zaległego urlopu za 2024 rok. Absencja chorobowa wynosi 4,7 % i jest trochę powyżej granicy zakładanej przez Zarząd na ten rok czyli 4.5%. Od początku roku przyjęto do pracy 15 osób ,

odeszło natomiast 28 osób. Stan zatrudnia w Kolprem na koniec maja 2025 wynosi 647 osób wobec 660 osób zakładanych na koniec tego roku. Trwa również w naszej spółce programu SAVE COUCHING. Jego głównym założeniem jest takie, że coach towarzyszy pracownikowi w naturalnym środowisku pracy, obserwując jego interakcje, zachowanie i metody komunikacji. Po tych obserwacjach, coach daje bezpośrednią informację zwrotną i sugeruje konkretne strategie poprawy lub zmiany zachowania. Strona społeczna została poinformowana również o tym, że w drugiej połowie roku rusza Audyt Europejski. I tak o oddziale ZK Zdzeszowice w dniach 7-11.07.2025, AMR w dniach 1- 5.09.2025 oraz DG Flat w dniach 15-19.09.2025. Na tym zakończone spotkanie.

W dniu 24.06.2025 odbyło się kolejne już w tym roku posiedzenie Zakładowej Komisji Funduszu Świadczeń Socjalnych w spółce Kolprem. Na początku posiedzenia, które odbyło się on-line Komisja rozpatrzyła łącznie 3 wnioski o zapomogi dla pracowników jak również rozpatrzono pozytywnie 5 wniosków o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe – remont lub modernizacja domu/mieszkania. W związku z tym, że pożyczki na cele mieszkaniowe cieszą się w tym roku większym zainteresowaniem pracowników niż w roku ubiegłym, kwota założona w preliminarzu ZFŚS na rok 2025 może być nie wystarczająca. Nastąpi wówczas korekta i przeniesienie środków z innych pozycji preliminarza na rok 2025, które są mniej wykorzystane przez pracowników. Komisja będzie na bieżąco reagować na taką sytuację tak aby pracownicy mogli korzystać ze wszystkich form dofinansowania jakie daje ZFŚS. **M. Nowak**

Zespół Trójstronny ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa

25.06.2025 roku w siedzibie Ministerstwa Rozwoju i Technologii Informacja odbyło się posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa. Głównym tematem była bieżąca sytuacja hutnictwa oraz proponowane rozwiązania służące poprawie kondycji polskiego przemysłu, przygotowanie i realizacja tzw. strategii dla hutnictwa – prekonsultacje przedstawione przez Ministerstwo Przemysłu projektu Planu działań dla zrównoważonego rozwoju przemysłu stalowego w Polsce. Ponadto Strona Społeczna wniosła o rozszerzenie spotkania o informacje dotyczące energii dla hutnictwa (reparametryzacja opłaty jakościowej, wprowadzenie tzw „modelu włoskiego”, obniżenie kosztów dla firm energochłonnych używających gazu do celów nieenergetycznych). Ponadto w dalszym ciągu Związki Zawodowe nie otrzymały odpowiedzi na postulaty przedstawione w petycji związkowej z dnia 21.05.2025 roku, które dotyczyły rezygnacji z czasowego zawieszenia środków ochronnych na wyroby stalowe pochodzące z Ukrainy w obecnym kształcie, którego bezkrytyczne wprowadzenie na tle uwarunkowań geograficznych i logistycznych uderza w sposób szczególny w polskie hutnictwo i decyduje o przenoszeniu produkcji hutniczej z Polski do Ukrainy. Dostosowanie do obecnej rzeczywistości unijnej polityki klimatyczno-energetycznej, ze szczególnym uwzględnieniem gruntownej przebudowy systemu opłat za emisję EU ETS. Wsparcie dla inwestycji w działających w Polsce zakładach przemysłowych, analogiczne do tego, które funkcjonuje w innych krajach UE. Spotkanie w zdecydowanej większości zdominował Projekt Planu dla polskiego hutnictwa. Obecni na spotkaniu w burzliwej dyskusji krytycznie ocenili wspomniany projekt. Niestety obecni na spotkaniu przedstawiciele Strony rządowej nie znając (?) jego zapisów, nie podjęli się dyskusji i odpowiedzi na wiele pytań zadawanych przez Stronę Społeczną. Dyskusja dotycząca obecnej sytuacji hutnictwa w Polsce skupiła się na problemach związanych z napływem taniej stali do UE w tym z Ukrainy oraz propozycją rekompensat do energii. **K.W.**

ArcelorMittal Poland uruchomił piece wodorowe w krakowskiej walcowni.

Firma ArcelorMittal Poland 26.06.2025 roku, w obecności wicewojewody małopolskiego Ryszarda Śmiałka, marszałka województwa małopolskiego Łukasza Smółki oraz wiceprezidenta Krakowa Stanisława Mazura, przedstawiciele ArcelorMittal Poland dokonali oficjalnego uruchomienia pieców wodorowych w wyżarzalni krakowskiej huty. To jedna z inwestycji w pakiecie o wartości 100 mln zł. Drugą jest wdrożenie nowej powłoki cynkowniczej. ArcelorMittal rozpoczął już inwestycje o wartości dodatkowych 100 mln złotych. Zmiana amoniaku na wodór pozwoliła zmniejszyć o połowę czas procesu wyżarzania i związane z nim emisje CO₂. Nowe piece wykorzystują wodór jedynie jako źródło atmosfery ochronnej. Paliwem nadal jest gaz ziemny. W przyszłości koncern planuje wykorzystywać wodór jako paliwo podstawowe. W krakowskiej walcowni AMP rozpoczęła się budowa zakładu produkcji wodoru, który ma być gotowy w końcu przyszłego roku. Krakowska huta produkuje blachy na potrzeby klientów z branży m.in. AGD i budownictwa. Wyżarzanie to proces obróbki cieplnej poprawiający właściwości plastyczne i czystość metalu. Dotąd proces ten był prowadzony w piecach kołpakowych, które jako czynnik tworzący atmosferę ochronną w procesie wyżarzania wykorzystywały amoniak. Zostały one wyburzone, a w ich miejsce wybudowano 9 pieców, które w charakterze atmosfery ochronnej wykorzystują wodór.



Dzięki piecom wodorowym, które uruchomiliśmy w wyżarzalni, uzyskamy większą czystość blachy, a więc i lepszą jakość produktu. Ważny jest także aspekt środowiskowy przedsięwzięcia - w procesie zaprzestaliśmy używania amoniaku do wytwarzania atmosfery ochronnej - mieszaniny azotu i wodoru. Obecnie atmosfera ochronna jest w pełni wodorowa, a czas wyżarzania skrócił się o połowę. To z kolei ograniczyło zużycie mediów, dzięki czemu emisje CO₂ na tej linii produkcyjnej zredukowaliśmy o 50 proc. – wyjaśnił Wojciech Koszuta, dyrektor generalny i prezes Zarządu ArcelorMittal Poland.

Otwierane dziś w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland piece wodorowe to niezwykle imponujący projekt – na miarę współczesnych wyzwań. To krok milowy w zakresie podnoszenia jakości produkcji, a zarazem wyraźny sygnał wpisywania się w trendy środowiskowe odpowiadające polityce zrównoważonego rozwoju – skomentował wicewojewoda małopolski Ryszard Śmiałek.

Krakowski zakład będzie w przyszłości wykorzystywał więcej wodoru. Nowa instalacja, która znajduje się w wyżarzalni wal-

cowni zimnej, kosztowała 52 mln zł. Nowe piece wykorzystują wodór jedynie jako źródło atmosfery ochronnej. Paliwem nadal jest gaz ziemny.

W przyszłości planujemy wykorzystywać wodór jako paliwo podstawowe. Wszystko będzie jednak zależało od dostępności i kosztów zielonego wodoru – mówi Łukasz Skorupa, dyrektor oddziału ArcelorMittal w Krakowie.

Uruchomione 26 czerwca piece wodorowe to nie koniec wodorowej rewolucji w krakowskiej hucie. Firma Linde Gaz Polska we współpracy z ArcelorMittal Poland rozpoczęła budowę zakładu produkcji wodoru, który ma być gotowy w końcu przyszłego roku. To właśnie wodór już w przyszłym roku będzie paliwem dla dwóch ocynkowni działających w krakowskim oddziale. Koszt tego przedsięwzięcia to dodatkowe 100 mln zł. Koncern pracuje nad wdrożeniem nowej powłoki cynkowniczej.

Kolejnym projektem, nad którym obecnie pracujemy, jest wdrożenie nowej powłoki cynkowniczej. Pozwoli ona po pierwsze na ograniczenie zużycia cynku w procesie, a tym samym na zmniejszenie wydobycia tego metalu z naturalnych złóż, a po drugie zwiększy trwałość i odporność na korozję produktów nią pokrywanych – mówi Wojciech Koszuta. Wartość inwestycji to niemal 50 mln zł.

W krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland działają obecnie dwa nowoczesne zakłady przetwórcze: najnowocześniejsza walcownia gorąca blach w Europie oraz walcownia zimna z liniami ocynkowania i malowania blachy. Od roku 2004 w część przetwórczą krakowskiego oddziału koncern zainwestował już prawie 2,7 mld zł.

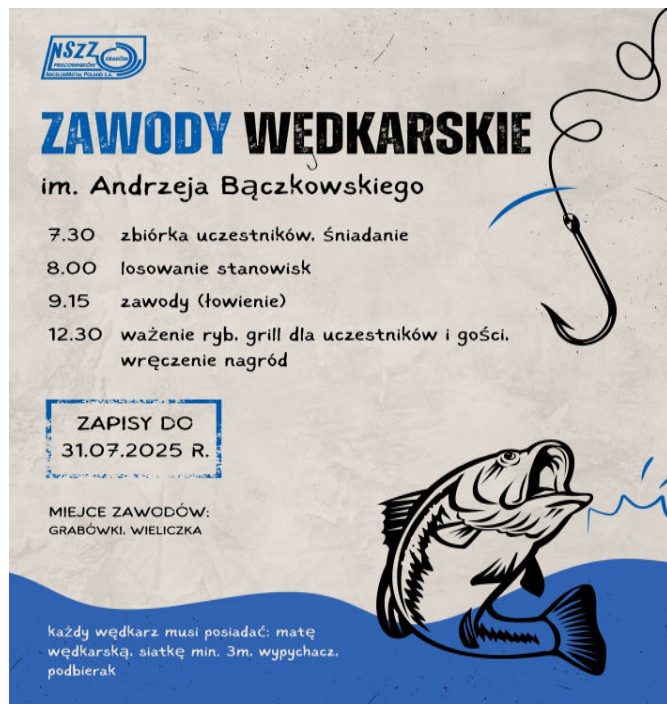
**ArcelorMittal Warszawa poszerza ofertę dla zbrojeniówki. Huta wydaje miliony na inwestycje**

Modernizacja walcowni polegała na montażu czterech dodatkowych klatek walcowniczych oraz szeregu zmian adaptacyjnych. Walcownia w warszawskiej hucie może dziś wykorzystywać wsad ze stali jakościowej o większych wymiarach - kwadrat 220 mm. Sfinalizowana w pierwszym kwartale 2025 roku inwestycja była przygotowywana od kilku lat i pochłonęła ponad 40 milionów zł. ArcelorMittal Warszawa zmodernizował walcownię, co pozwoli jej wejść w nowe segmenty odbiorców, m.in. z sektora produkcji części do samochodów ciężarowych i przemysłu zbrojeniowego, dla którego huta może w każdej chwili zwiększyć dostawy.

Modernizacja walcowni polegała na montażu czterech dodatkowych klatek walcowniczych oraz szeregu zmian adaptacyjnych, które objęły niemal wszystkie jej obszary, w tym między innymi: układ elektryczny, nowe silniki samotoków, automatykę procesu walcowania, nowy mechanizm wyładunku z pieca.

Zawody wędkarskie organizowane dla członków NSZZ Pracowników AMP i im kol. Andrzeja Bączkowskiego

30.08.2025 roku na zbiorniku Grabówki w Wieliczce odbędą się zawody wędkarskie w dyscyplinie spławikowej. To już kolejne zawody wędkarskie organizowane przez Związek im. Kolegi Andrzeja Bączkowskiego. Kol. Andrzej Bączkowski był Przewodniczącym Zarządu Zakładowego PED w Krakowie, pełnił też funkcję kierownika naszej drużyny wędkarskiej ale był przede wszystkim wspianiałym kolegą i przyjacielem. Odszedł zdecydowanie za wcześnie. Przewodniczący Zarządów Zakładowych przyjmują zapisy naszych członków Związku oraz sympatyków do 31.07.2025 roku. Ilość miejsc na łowisku ograniczona. Zapraszamy w imieniu Związku i rodziny kol. A. Bączkowskiego.



Z prasy: Rządowa propozycja płacy minimalnej na 2026 rok to krok wstecz!. Rada Ministrów przedstawiła wczoraj propozycję minimalnego wynagrodzenia za pracę na 2026 rok w wysokości 4806 zł. To zaledwie 3-procentowy wzrost względem obowiązującej stawki 4666 zł. Oznacza to tylko 95 zł netto więcej w kieszeni pracownika. Tak symboliczna podwyżka jest dalece niewystarczająca – zarówno z ekonomicznego, jak i społecznego punktu widzenia. W ocenie OPZZ, kluczowym problemem jest nie tylko sama wysokość zaproponowanej płacy minimalnej, ale również sposób, w jaki ją obliczono. Ministerstwo Finansów niespodziewanie obniżyło prognozowaną inflację na 2026 rok z 3,8 proc. do 3,0 proc. Do dziś nie poznaliśmy jednak żadnych oficjalnych informacji i argumentów, które uzasadniałyby tę zmianę. Co więcej, partnerzy społeczni z Rady Dialogu Społecznego (RDS) nie otrzymują już Założeń projektu budżetu państwa tj. dokumentu, który tradycyjnie zawierał kluczowe dane makroekonomiczne i tłumaczył ewentualne korekty wskaźników. To efekt uchylecia w ubiegłym roku przepisów ustawy o finansach publicznych, które nakładały na rząd obowiązek przygotowania Założeń projektu budżetu państwa. Związki zawodowe i organizacje pracodawców przestrzegały przed konsekwencjami tej decyzji, jednak rząd pozostał głuchy na argumenty RDS. W rezultacie dialog społeczny odbywa się dziś w warunkach informacyjnego nierównowagi, co poważnie osłabia jego jakość i skuteczność. propozycja OPZZ i pozostałych central związkowych pozostaje niezmienną: 5015 zł. Oznacza ona wzrost płacy minimalnej o 238 zł netto i realne wsparcie dla pracujących, lepiej odpowiadające rzeczywistym kosztom życia oraz społecznym oczekiwaniom. wsparcie dla pracujących, lepiej odpowiadające rzeczywistym kosztom życia

oraz społecznym oczekiwaniom. Propozycja rządu pogarsza relację płacy minimalnej do przeciętnego wynagrodzenia – z 52,7 proc. w 2025 roku do 50,5 proc. w 2026 roku. To krok wstecz, który stoi w sprzeczności z deklaracjami rządu o potrzebie wzmacniania realnych dochodów osób najniżej wynagradzanych.

Celsa planuje sprzedaż Huty Ostrowiec, by zredukować zadłużenie. Hiszpańska Grupa Celsa zamknęła poprzedni rok ze stratą na poziomie 281 mln euro i nie wyklucza sprzedaży Huty Ostrowiec w celu dalszej redukcji zadłużenia. Grupa boryka się ze sporym zadłużeniem i szuka rozwiązań dla jego zmniejszenia. W związku z tym jest gotowa na dalszą sprzedaż przedsiębiorstw zagranicą, w tym w Polsce, gdzie Celsa jest właścicielem Huty Ostrowiec. Zadłużenie spółki wynoszące 1,896 mld euro spadło o 48 proc., ale wciąż jest wysokie. Na jego redukcję złożyła się m.in. sprzedaż oddziałów w Wielkiej Brytanii i Norwegii. Kolejnym krokiem miałyby być pozbycie się biznesu w Polsce, który generuje 20 proc. przychodów grupy. "Możliwym scenariuszem mogłoby być zakończenie wojny na Ukrainie, co zwiększy wartość biznesu stalowego w Polsce w związku z potrzebami odbudowy". Huta Ostrowiec to jeden z największych zakładów przemysłowych województwa świętokrzyskiego i kombinatów metalurgicznych w centralnej Polsce. Jest producentem m.in. stali zbrojeniowej oraz specjalnych gatunków stali borowej. W ostrowieckim zakładzie pracuje ponad 2 tys. osób.

Huta w Zawierciu radzi sobie lepiej niż centrala CMC w Ameryce. CMC liczy na poprawę rynku w Polsce i USA. Nie odczuwa poprawy związanej z cłami Trumpa, ale widzi wyraźny spadek udziału stali z importu w amerykańskim rynku. Program optymalizacyjny przyniósł większe korzyści, niż zakładano, ale trzeci kwartał jest gorszy niż przed rokiem. Wartość sprzedaży CMC wyniosła w tym kwartale roku finansowego 2,02 mld dolarów. Rok do roku oznacza to niewielki spadek. Według spółki około 40 proc. zużycia stali zbrojeniowej w USA zapewniają inwestycje infrastrukturalne sektora publicznego, który zapowiada wzrost wydatków. Wartość sprzedaży huty w Zawierciu wzrosła z 208,806 mln dolarów do 247,59 mln dolarów. Skorygowany wynik EBITDA wyniósł 3,593 mln dolarów. Na amerykańskim rynku CMC wciąż czeka na rezultaty wprowadzanych przez USA ceł. Według spółki widać już spadek udziału w rynku importowanej stali, która w ubiegłym roku stanowiła około 11 proc. rynku stali zbrojeniowej i ok. 12 proc. rynku prętów **ArcelorMittal ogłasza sprzedaż bośniackich oddziałów**. 20 czerwca 2025 ArcelorMittal podpisał umowę kupna-sprzedaży swojej działalności w Bośni i Hercegowinie. AM Zenica, zintegrowana huta stali, oraz AM Prijedor, firma zajmująca się wydobyciem rudy żelaza, która zaopatruje zakład w Zenica, zostaną sprzedane Grupie Pavgord. Firma poczyniła znaczne inwestycje i wysiłki, aby utrzymać AM Zenica i AM Prijedor w grupie. Jednak po dokładnym przeglądzie strategicznym doszła do wniosku, że sprzedaż jest najlepszym rozwiązaniem dla rozwoju firmy i jej pracowników. Zgodnie z warunkami transakcji, udziały AM w AM Zenica i AM Prijedor zostaną sprzedane Grupie Pavgord, a wszystkie miejsca pracy pracowników zostaną przeniesione na nowego właściciela. Po odliczeniu wpływów ze sprzedaży spółka spodziewa się odnotować stratę niegotówkową ze sprzedaży w wysokości około 0,2 mld USD.

UWAGA !!! Kurier Aktualności w miesiącach wakacyjnych ukazywał będzie się raz w miesiącu.

**Kolegom Krzysztofowi i Piotrowi Głowa
wyrazy głębokiego współczucia z powodu
śmierci TATY składa
Zarząd Zakładowy CUR
NSZZ Pracowników AMP SA
oraz koleżanki i koledzy**