

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Posiedzenie ERZ ArcelorMittal

W dniach 10-13.06.2025 roku odbyło się kolejne posiedzenie ERZ AM dotyczące prowadzonych konsultacji i informacji w sprawie Projektu ZENITH (przeniesienie części funkcji wsparcia do Indii). Pomimo oczekiwań Strony Społecznej na odpowiedź Grupy AM na najważniejsze pytania dotyczące tego Projektu, Pracodawca nie przedstawił wyjaśnień, które mogłyby pozwolić ERZ AM podjąć decyzję dotyczącą wspomnianego Projektu. Burzliwa dyskusja wśród przedstawicieli Strony Społecznej zakończyła się przyjęciem wspólnej deklaracji, która została odczytana Zarządowi ArcelorMittal.

Deklaracja ERZ ArcelorMittal dotycząca prowadzonych konsultacji i informacji w sprawie projektu przeniesienia do Indii części funkcji wsparcia

Na posiedzeniu, Europejska Rada Zakładowa ArcelorMittal w Luksemburgu przypomina w preambule, że jej rolą jest obrona pracowników, miejsc pracy oraz fabryk i zakładów w Europie. ERZ, opierając się na swoich dotychczasowych doświadczeniach, przypomina również w preambule, że za celami określonymi przez zarządzanie racjonalnością poprzednich projektów relokacji i centralizacji (np. EPO, ACE itp.) w rzeczywistości kryły się trudności. Zakłady ArcelorMittal i pracownicy nadal cierpią z powodu tych wątpliwych wyborów.

-procedura informacyjno-konsultacyjna dotycząca projektu ZENITH została « spartaczona » przez kierownictwo. Od niespójności po brak przejrzystości, kierownictwo stale zaznaczało tę procedurę brakiem gotowości do przeprowadzenia szczerych konsultacji informacyjnych. Podczas gdy kierownictwo przedstawiło proces z warsztatami, procedura była odgórna, a prace przygotowywane z konsultantami Accenture były utrzymywane w tajemnicy (bez przekazywania informacji ekspertowi ERZ). Co gorsza, niektórzy przedstawiciele Europejskiej Rady Zakładowej dowiedzieli się, że usługodawca zmieni się w dalszych etapach projektu ZENITH (patrz poniżej).

W każdym razie, podczas gdy główne żądania ArcelorMittal wobec władz publicznych zostały wysłuchane (patrz « Europejski Plan dla Metali i Stali »), grupa kontynuuje dezindustrializację i dewitalizację Zakładów w Europie, co jest szkodą dla długoterminowej strategii firmy. Żadne masowe przeniesienia stanowisk pracy z Europy do Indii nie jest dopuszczalne, podczas gdy można było rozważyć alternatywy: centralizację niektórych funkcji, cyfryzację i automatyzację, oraz inne. W wielu przypadkach korzyści ekonomiczne płynące z tych procesów mogły być równie interesujące, jak przedstawiono w projekcie.

-Na tym etapie i w związku z niekompletnymi informacjami przekazanymi Syndexowi przez kierownictwo, Europejska Rada Zakładowa ArcelorMittal, ostrzega kierownictwo o fakcie, że nie przeprowadzono identyfikacji i pomiaru ryzyka. Zagrożenia te są jednak realne i niepodważalne: bezpieczeństwo procesów w zakładach, relacje z klientami, dostawa części zamiennych, zgodność z przepisami i regulacjami, długoterminowy transfer know-how, dodatkowe interfejsy, praca bez zasobów ludzkich, kosztowne wycofanie usług z zakładów to aspekty, które powinny wziąć pod uwagę taki projekt relokacji miejsc pracy. Świad-

czą o tym informacje zwrotne z poprzednich projektów: z perspektywy czasu widzimy, że niektórych stanowisk nie da się przenieść, a każdy projekt przeniesienia powinien zawierać co najmniej klauzule dotyczące przeglądu i krytycznej oceny.

-Analiza kosztów i korzyści projektu przedstawiona ekspertowi jest niejasna i nie ma sensu. Podczas gdy zarząd proponował roczne oszczędności w wysokości 100 mln EUR, ekspert ERZ zwrócił uwagę, że nie jest w stanie przedstawić spójnej analizy tego celu (wątpliwe porównanie wynagrodzeń między krajami, analiza a priori przeprowadzona za pomocą zewnętrznych punktów odniesienia). Z drugiej strony, zapowiadane koszty projektu (30 mln Euro, związane z fazą przejściową) nie są wiarygodne (co z działaniami społecznymi i pracowniczymi w obecnych i przyszłych planach?).

O ile dla grupy takiej jak ArcelorMittal oczywiste jest (w tym ze względów księgowych i finansowych związanych z kontrolą wewnętrzną), że takie wydatki są zatwierdzane przez jej organy decyzyjne, o tyle kierownictwo nie przyjmuje na siebie odpowiedzialności: zbliżające się (lub czasami trwające) dyskusje z partnerami społecznymi w krajach objętych projektem nie zapewniłyby Europejskiej Radzie Zakładowej wystarczająco precyzyjnej i spójnej wizji projektu we wszystkich tych wymiarach. Wszystko to nie jest wiarygodne.

-Zjednoczeni w ten sposób i pragnący pokazać europejską jedność wśród pracowników, członkowie Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal pragną ostrzec inne zainteresowane strony przemysłu stalowego w Europie: ArcelorMittal z pewnością nie wykazuje na pierwszy rzut oka, takiej samej agresywności w swoich oświadczeniach jak niektórzy jego konkurenci (TKS), niemniej jednak pozostaje głównym graczem w likwidacji miejsc pracy i zakładów stalowych w Europie.

Kiedys zespół ogłaszał swoje plany w sposób « skonsolidowany », teraz idzie w drugą stronę i obiera odwrotny kierunek, przekazując wyrywkowo informacje, wykorzystując dwuznaczność w przekazie. ERZ zwraca uwagę opinii publicznej na następujące przypadki: we Francji, w ArcelorMittal Francja, plan ZENITH został już niemalże wdrożony i trwają negocjacje w sprawie restrukturyzacji, w tym jego wprowadzenia. Co gorsza, zarząd przyznał już, że będzie miało miejsce kilka innych etapów relokacji miejsc pracy w funkcjach wsparcia.

Dlatego ważne jest, aby wszyscy pracownicy i władze publiczne podjęli dalszą walkę i ostatecznie zmusili ArcelorMittal do rzeczywistego uwzględnienia interesów pracowniczych i strategicznych interesów krajów europejskich, w których grupa prowadzi działalność i osiąga największą część swojego zysku EBITDA.

Sytuacja ta (brak przejrzystości, niespójność, słabe punkty) sprawia, że ERZ nie jest w stanie sformułować formalnej opinii.

Odpowiedź Zarządu ArcelorMittal

Przedstawiciele Zarządu ArcelorMittal po wewnętrznej dyskusji przedstawili odpowiedź w sprawie prowadzonych konsultacji i informacji dotyczących przeniesienia części **Cd str nr 2**

Cd ze str nr 1... obszaru wsparcia do Indii. Zarząd Grupy ArcelorMittal zdecydował **jednostronnie o zakończeniu konsultacji w sprawie Projektu ZENITH**. Przekazał jednocześnie, że w dalszym ciągu będzie przekazywał informacje dotyczące prowadzonych działań w Grupie. Decyzja ta spotkała się ze zdecydowanym sprzeciwem Strony Społecznej. Burzliwa dyskusja odsłoniła „nieczystą” grę prowadzoną przez Grupę AM. W trakcie dyskusji okazało się, że w kilku Zakładach przeprowadzono już rozmowy i konsultacje z lokalnymi Radami Zakładowymi, a w niektórych Zakładach przygotowane są programy wsparcia dla pracowników tracących pracę. Niestety w tym zakresie uwiadcza się różnica w traktowaniu na tych samych zasadach wszystkich krajów tym samym zakładów w Grupie ArcelorMittal. Dla przypomnienia w Polsce dopiero po jednostronnym zakończeniu procesu konsultacji, Pracodawca przesłał informacje do Związków Zawodowych dotyczącą realizacji tego Projektu. Niestety nie mamy podpisanych Porozumień gwarantujących osłonę dla osób, które mogą stracić pracę jak to ma miejsce w zakładach „starej UE”. Po kolejnej burzliwej dyskusji wśród przedstawicieli organizacji związkowych wypracowano kompromisową odpowiedź w sprawie jednostronnego zakończenia konsultacji przez Grupę ArcelorMittal:

Stanowisko

Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal z dnia 12.06.2025r skierowane do Dyrekcji ArcelorMittal, IndustriAll oraz Parlamentu Europejskiego

W sprawie: **jednostronnego zakończenia procesu konsultacji przez Dyrekcję ArcelorMittal w dniu 12 czerwca 2025 r.** Przedstawiciele Federacji Związkowych zasiadających w Europejskiej Radzie Zakładowej ArcelorMittal, wyrażają swoje oburzenie faktem zakończenia procesu konsultacji przez stronę pracodawcy w sposób jednostronny, i pogwałcenia prawa europejskiego a w szczególności Dyrektywy Rady 2009/38/WE dotyczącej Europejskich Rad Pracowniczych, która wymaga szczerego, dogłębnego i konstruktywnego dialogu między zarządem a przedstawicielami pracowników.

Członkowie Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal domagają się:

- pełnego poszanowania praw pracowniczych i związkowych na szczeblu europejskim i krajowym
- wypracowania minimalnych standardów dla wszystkich zakładów ArcelorMittal w temacie projektu delokacji miejsc pracy poza Europę, które w tym momencie nie są wystarczająco określone np. identyfikacja i pomiar ryzyka, bezpieczeństwo procesów w obiektach, utrzymanie dobrych relacji z klientami, zgodność z przepisami i regulacjami w danym kraju, zapewnienie długoterminowego transferu wiedzy, utrzymanie zatrudnienia i warunków pracy dotkniętych tym procesem pracowników i urzędników w zakładach ArcelorMittal w Europie
- przejrzystości w trwających negocjacjach krajowych i rozmowach na szczeblu europejskim

Członkowie Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal stanowczo sprzeciwiają się łamaniu praw pracowniczych, likwidowaniu miejsc pracy w zakładach ArcelorMittal w Europie i informują że podejmą wszelkie możliwe kroki aby walczyć o miejsca pracy w zakładach ArcelorMittal w Europie.

Europejska Rada Zakładowa ArcelorMittal zmuszona jest do zawiadomienia o powyższym fakcie IndustriAll, Europejskie instytucje społeczne które nie mogą pozwolić na pogwałcenie praw pracowniczych i interesów przemysłowych w Europie, Parlament i Komisję Europejską, która niedawno rozpoczęła wdrażanie Planu Metali i Stali dla odnowy przemysłu na kontynencie, Rządów krajowych i władz regionalnych, które razem z Federacjami Związkowymi wspierały ArcelorMittal w imię transformacji energetycznej, zatrudnienia i rozwoju lokalnego.

Spotkanie organizacji związkowych - TOP6 z Prezesem AMP SA Panem Wojciechem Koszutą

W dn.10.06.2025r odbyło się spotkanie TOP6 z Prezesem Zarządu AMP SA Panem Wojciechem Koszutą. Spotkanie prowadził Główny Specjalista Dialogu Społecznego Pan Cezary Kozłowski. Po przedstawieniu proponowanych tematów przekazał „głos” Prezesowi Spółki. Pan Wojciech Koszuta rozpoczął spotkanie od omówienia stanu BHP w AMP. Poinformował, że w tym kwartale były 4 zdarzenia wypadkowe ale tylko 1 ze zwolnieniem L4. Zdarzenie to miało miejsce w Dąbrowie Górniczej. Wypadek zaliczony do tzw lekkich z krótkim zwolnieniem lekarskim. Poinformował ponadto zebranych, że miesiąc Maj był pod względem braku zdarzeń wypadkowych dobrym miesiącem w porównaniu do miesiąca kwietnia. Następnie poinformował o środkach finansowych zabezpieczonych na poprawę BHP, zwracając uwagę że te środki są przeznaczone tylko na ten cel bez przesuwania ich na inne cele w Zakładach. Taka informacja została przekazana dyrektorom Zakładów. Wszystkie oczekiwania na dodatkowe środki są szczegółowo „badane”. Prezes W. Koszuta omówił także przyjazd Globalnej Komisji BHP z Luksemburga. Komisja sprawdzała działania jakie podejmuje AMP w obszarze poprawy BHP. Wizyta wypadła bardzo pozytywnie. Spotkania oraz rozmowy z pracownikami i dyrekcją przebiegały rzeczowo i sprawnie o czym informowali członkowie Komisji. Kolejny poruszony temat dotyczył **produkcji**. Prezes Spółki poinformował, iż jeśli chodzi o zamówienia to sytuacja jest dobra. Planuje się pracę dwóch pieców do końca roku. Walcownia Duża i Średnia mają zamówienia do końca roku. Jedynie Oddział Królewska ma kłopoty z zamówieniami ale Spółka stara się poprawić trudną sytuację poprzez szukanie nowych rozwiązań oraz możliwą reorganizację. Wyroby Płaskie – Kraków: BWG praca obecnie planowana na dwa piece. Zakład ma dobre obłożenie do końca roku. Kłopot mogą jedynie pojawić się gdy braknie słabów. BWZ Wyżarzalnica - Spółka planuje uroczyste otwarcie (Pieców Wodorowych) w dn. 26.06.2025r. Ocynkownia Talin ma zamówieniami do końca roku. Prezes przypomniał o wymianie wanny cynkowej oraz remoncie drugiej. Ocynkownia nr 1 - według zapowiedzi zamówienia są do końca III kwartału, jednak służby AMP pracują żeby linia pracowała co najmniej do końca roku. Poziom zamówień na tej linii jest taki jak był w II kwartale. Taki poziom zamówień daje rokowania do pracy linii HDGL1 co najmniej do końca roku. W Krakowie są przygotowywane kolejne prace modernizacyjne w Zakładzie BWZ. Podsumowując zamówienia przypominał o kosztach produkcji, a zwłaszcza o wysokiej cenie za energię elektryczną. Poinformował, iż Spółka zwróciła się do swych kontrahentów o obniżkę usług o 10%. Ostatnia część spotkania to dyskusja. W pytaniach poruszono temat dekarbonizacji, a w tym kontekście decyzji dotyczących zwiększonej mocy przy założeniu budowy dwóch lub więcej pieców elektrycznych. Prezes zapewnił, że rozmowy są na ostatnim „etapie” i po ich zakończeniu Strona Społeczna pierwsza zostanie poinformowana. Kolejne pytania dotyczyły oszczędności i oczekiwań o zmniejszenie „faktur” o 10%. Takie działania (nie po raz pierwszy realizowane przez AMP) może doprowadzić i tak już funkcjonujące na granicy upadłości małe Spółki hutnicze. Prezes zapewnił, że głównie chodzi o dużych dostawców mających duże zyski, natomiast rozmowy ze Spółkami hutniczymi będą indywidualne. Kolejne pytania dotyczyły awarii w Zakładzie BWZ (nowa inwestycja), jednak jak zapewnił Prezes były to wibracje silników, które się zdarzają, a całość po przeglądzie działa sprawnie. Ostatnim punktem dyskusji była informacja o Projekcie przekazania części wsparcia do Indii. Proces ten obejmuje przekazanie części zadań z AMP do BCOE. W ramach tego procesu do BCOE ma zostać przeniesionych w rozumieniu art. 23” kp 41 pracowników. Temat będzie omawiany zarówno w BCOE jak i AMP.

Posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji ZFŚS w AMP

12.06.2025 roku odbyło się kolejne posiedzenie MTK ZFŚS. Obrady otworzyła Przewodnicząca Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. Pani Jadwiga Radowiecka. Posiedzenie TKŚS odbyło się zdalnie z wykorzystaniem komunikatora Microsoft Teams. Członkowie Komisji jednocześnie wyrazili zgodę na taką formę prowadzenia posiedzenia komisji, a także zapewnili iż podczas posiedzenia zdalnego po swojej stronie zapewniają brak dostępu do informacji i danych przez osoby nie będące członkami Komisji w celu ochrony danych osobowych, w tym danych o stanie zdrowia. Przewodnicząca przedstawiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS za 5 m-cy 2025 r omawiając wydatki na poszczególne rodzaje świadczeń w porównaniu do roku 2024. Komisja ustaliła że rozpatruje wnioski / podania przesłane przez Hut Pus w formie elektronicznej oraz za pośrednictwem strony SocialnyPro. Swoje decyzje o zapomogach, ofertach wypoczynku po pracy itp. Komisja po zaakceptowaniu podaje na wykazach zbiorczych do firmy obsługującej do realizacji pocztą elektroniczną. Rozpatrzono 17 wniosków o zapomogi dla pracowników oraz 37 wniosków o zapomogi dla byłych pracowników EiR. Rozpatrzono pozytywnie 11 wniosków o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe – remont lub modernizacja domu/mieszkania. Termin podpisywania umów do 31.07.2025 r. Wpłaty pożyczki (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje Hut-Pus sukcesywnie do 30 dni od daty podpisania umowy. Nie zawarcie umowy o pożyczkę we wskazanym terminie jest traktowane jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wniosek zostaje anulowany. W celu umówienia terminu podpisania umowy pożyczki należy dzwonić pod nr telefonu **12 643 87 42 lub 12 643 87 43**. Oprocentowanie pożyczki wg zapisów Regulaminu ZFŚS na 2025 r.– Tabela nr 7. Komisja przeanalizowała ofertę wycieczki do **Bukowiny Tatrzańskiej – „OW STASINDA ”** w terminie 19-21.09.2025 przygotowaną przez Hut-Pus na wniosek koordynatorów związkowych i wyraziła zgodę na proponowaną ofertę. Wysokość dofinansowania ustalona jest zgodnie z obowiązującym w 2025 roku Regulaminem ZFŚS. MTKŚS po rozpatrzeniu wniosku wyraziła zgodę na dofinansowanie z ZFŚS par.14 pkt 1c imprezy otwartej zgłoszonej organizację związkową – Bobrowe Rozlewisko w Zabierzowie Bocheńskim w dniu 30.08.2025 r. Komisja zapoznała się z wnioskiem dotyczącym wypłaty świadczenia dodatkowego dla pracownika i uwzględniając zawarte w nim wyjaśnienia. Komisja wyjątkowo wyraziła zgodę na wypłatę ww. świadczenia dodatkowego. Komisja rozpatrzyła pozytywnie również wnioski pracownika oraz byłego pracownika o dofinansowanie do wypoczynku specjalistycznego dla niepełnosprawnych dzieci, oraz o dofinansowanie do pobytu jednego opiekuna po uwzględnieniu uzyskanych dofinansowań z instytucji zewnętrznych. **M. Żelichowski**

Dzień Dziecka w Legendii – Chorzowskiej Krainie Zabawy

Jak co roku, NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. oraz KRH Solidarność z okazji Dnia Dziecka zorganizowały wycieczkę dla najmłodszych. W tym roku zabraliśmy dzieci do Śląskiego Wesołego Miasteczka – Legendii, największego tematycznego parku rozrywki w Polsce i zarazem jednej z największych atrakcji regionu. Pomimo zapowiedzi deszczu, pogoda dopisała, co w połączeniu z mocą atrakcji sprawiło, że blisko 100 uczestników spędziło dzień w doskonałych nastrojach.

Po przyjeździe do parku dzieci wraz z opiekunami rozpoczęły wspólną zabawę. Czekają na nich dziesiątki atrakcji, z których

można było korzystać bez ograniczeń. Wśród najpopularniejszych znalazły się: Legendia Flower (Diabelski Młyn), Dream Flight Airlines (duże samoloty), Tea Cups (filizanki), a także nowe propozycje parku, jak Diamond River – wodny zjazd z wysokości 8 i 12 metrów, czy zapierający dech w piersiach Lech Coaster. Dużym zainteresowaniem cieszyła się również Dolina Jagi – rodzinna atrakcja typu rapid river, idealna zarówno dla młodszych, jak i starszych gości. To tu, w miedzianym kociołku Jagi, można wyruszyć w pełną przygód podróż rwącym potokiem i odkrywać tajemnice skrywane przez lata.

Dla najodważniejszych uczestników przygotowano Diabelską Pętlę – kolejkę górską z pętlami, osiągającą prędkość nawet 70 km/h. Atrakcji było tak wiele, że trudno wymienić je wszystkie!

Wyjazdy z okazji Dnia Dziecka stały się już tradycją naszego związku. Co roku staramy się, aby nasze dzieci mogły świętować ten dzień w wyjątkowy sposób, odwiedzając różne parki rozrywki. Wydarzenie zostało sfinansowane ze środków ZFŚS oraz funduszy związkowych. Dzięki temu dzieci otrzymały także drobne upominki – w tym roku były to słodycze. Wszystko po to, by sprawić radość naszym najmłodszym – ich uśmiech to dla nas najlepsza nagroda.

Wycieczka to nie tylko świetna zabawa, ale także okazja do integracji – zarówno dzieci, jak i dorosłych. To czas spędzony razem, z rodziną, na łonie natury, a jednocześnie szansa na poznanie nowych miejsc i wspólne przeżywanie emocji.

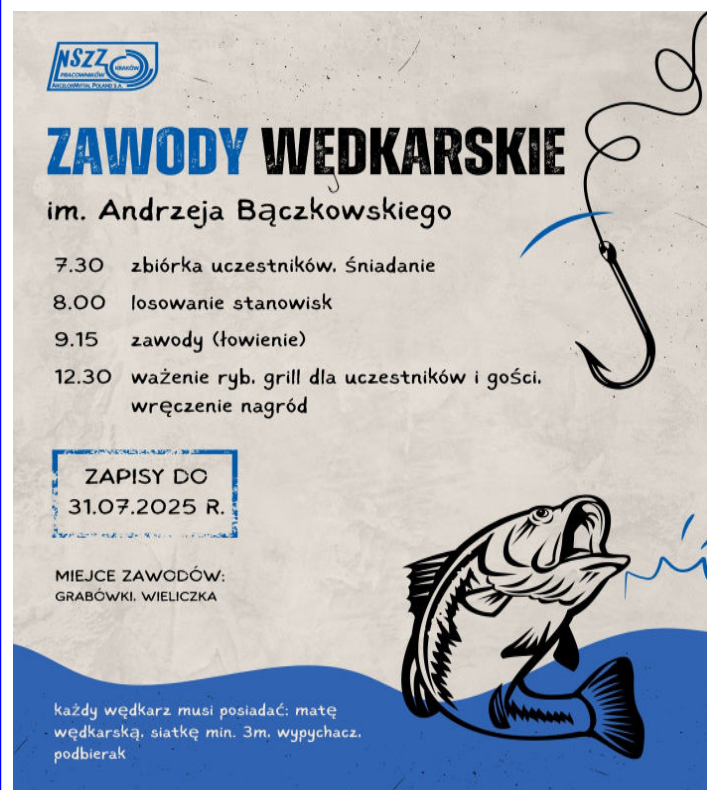
W drodze powrotnej do Nowej Huty uczestnicy byli uśmiechnięci, zrelaksowani i już pytali, czy podobny wyjazd zostanie zorganizowany w przyszłym roku. Jak wspomnieliśmy – to już nasza tradycja. Dlatego... do zobaczenia za rok!

S. Gonkiewicz



Zawody wędkarskie organizowane dla członków NSZZ Pracowników AMP i im kol. Andrzeja Bączkowskiego

30.08.2025 roku na zbiorniku Grabówki w Wieliczce odbędą się zawody wędkarskie w dyscyplinie spławikowej. To już kolejne zawody wędkarskie organizowane przez Związek im. Kolegi Andrzeja Bączkowskiego. Kol. Andrzej Bączkowski był Przewodniczącym Zarządu Zakładowego PED w Krakowie, pełnił też funkcję kierownika naszej drużyny wędkarskiej ale był przede wszystkim wspianym kolegą i przyjacielem. Odszedł zdecydowanie za wcześnie. Przewodniczący Zarządów Zakładowych przyjmują zapisy naszych członków Związku oraz sympatyków do 31.07.2025 roku. Ilość miejsc na łowisku ograniczona. Zapraszamy w imieniu Związku i rodziny kol. A. Bączkowskiego.



The poster features the NSZZ logo at the top left. The title 'ZAWODY WĘDKARSKIE' is in large, bold, blue letters, followed by 'im. Andrzeja Bączkowskiego' in a smaller font. A list of events is provided: 7.30 zbiórka uczestników, Śniadanie; 8.00 losowanie stanowisk; 9.15 zawody (łowienie); 12.30 ważenie ryb, grill dla uczestników i gości, wręczenie nagród. A box labeled 'ZAPISY DO' contains the date '31.07.2025 R.'. Below this, it says 'MIEJCE ZAWODÓW: GRABÓWKI, WIELICZKA'. At the bottom, a note states: 'każdy wędkarz musi posiadać: matę wędkarską, siatkę min. 3m, wypychacz, podbierak'. The background is light blue with a stylized fishing hook and a fish jumping.

Z prasy: Rozpaczliwe wołanie o pomoc. Zagrożone są dziesiątki tysięcy miejsc pracy. Ceny energii w Europie sprawiają, że przemysłowi coraz trudniej jest konkurować z firmami z Chin czy USA. Wcześniej słyhać było apele o zmianę sytuacji, teraz mamy do czynienia z krzykiem rozpacz. Sytuację stara się ratować Unia Europejska, która nadzieje pokłada m.in. w Stanach Zjednoczonych. Jej pomysły wzbudzają jednak spore emocje.

- Przedstawiciele przemysłu ostrzegają, że bez pilnych decyzji dotyczących obniżenia cen energii, energochłonny przemysł w Polsce i Europie nie przetrwa.

- UE, aby ograniczyć ceny energii w krótkim terminie, stawia na zwiększenie importu LNG z USA. To według krytyków oznacza uzależnienie się od kolejnego dostawcy i odejście od celów klimatycznych.

- Eksperti uważają również, że niektóre pomysły KE są niesprawdzone. Apelują jednocześnie o reformę rynku energii, rozwój OZE czy zwiększenie elastyczności systemu.

- ArcelorMittal zatrudnia ok. 10 tys. pracowników w Polsce. Jesteśmy dumni, że tutaj inwestujemy, ale proszę mi wierzyć - jeżeli transformacja energetyczna będzie przebiegać w tym samym tempie jak w ostatnich latach, to przemysł energochłonny będzie miał problem, żeby przetrwać. Wszystko, o czym mówiliśmy, musi nabrać tempa. Jeśli chodzi o branżę energochłonną, to my stoimy na rozdrożu. Został nam rok, może dwa, może trzy, ale nie więcej. Proszę mi wierzyć - ostrzegł podczas Europejskiego Kongresu Gospodarczego prezes ArcelorMittal Poland Wojciech Koszuta.

ArcelorMittal Poland to największy producent stali w Polsce, posiadający zakłady w województwach śląskim, małopolskim i opolskim. w 2023 r. firma zainwestowała w Polsce 720 mln zł, a w 2024 r. ok. 500 mln zł. - To świadczy o tym, że nie chcemy wycofywać się ani z Polski, ani z Europy. Ale potrzebujemy decyzji, które będą szybkie i które faktycznie nie zmieniają sytuacji - ostrzegł prezes.

Państwo chce wesprzeć kolejną hutę. Stawką nawet miliard złotych. Rozpoczęły się rozmowy dotyczące publicznego wsparcia huty ArcelorMittal Poland w Dąbrowie Górniczej. Rozważane jest przekazanie miliarda złotych na modernizację zakładu - poinformował wicemarszałek Sejmu RP Włodzimierz Czarzasty podczas poniedziałkowej konferencji prasowej. Huta ArcelorMittal Poland w Dąbrowie Górniczej to jeden z sześciu zakładów tego przedsiębiorstwa w Polsce. Produkowane są tam m.in. szyny o długości 120 metrów.

ArcelorMittal chce wrócić do inwestowania w nowe technologie. We Francji wyda 2 mld euro. ArcelorMittal uwiaryło w zapowiedzi Komisji i zapowiada restart zawieszonych programów dekarbonizacji europejskich firm. Na razie planuje budowę we Francji pieca elektrycznego za 1,2 mld euro. W sumie inwestycje w trzech zakładach w tym kraju sięgną 2 mld euro. ArcelorMittal podało, że w związku z zapowiedziami Komisji Europejskiej na temat tworzenia planu dla hutnictwa wierzy, że jesienią będą spełnione wszystkie warunki poprawy sytuacji branży w Europie, a co za tym idzie - firma będzie mogła ponownie uruchomić swój plan dekarbonizacji. W związku z tym potwierdziła swój zamiar zainwestowania 1,2 mld euro w pierwszy elektryczny piec łukowy (EAF) w Dunkierce.

W sumie zapowiedziane we Francji nakłady opiewają na około 2 mld euro. Oprócz pieca to także inwestycje w wysokości 254 mln euro w Dunkierce, gdzie powstanie pilotażowa instalacja DRI, 53 mln euro w Fos-Sur-Mer i około 500 mln euro w Mardyck, gdzie pojawi się kolejna huta elektryczna. Zakończenie tej inwestycji jest planowane na koniec tego roku.

ArcelorMittal rezygnuje z olbrzymiej dotacji i produkcji "zielonej stali" w Niemczech. ArcelorMittal poinformował, że zrezygnował z planów przekształcenia dwóch zakładów w Niemczech na produkcję neutralną pod względem emisji dwutlenku węgla, ponieważ koszty energii w kraju były zbyt wysokie. Decyzja o odrzuceniu 1,3 miliarda euro (1,49 miliarda dolarów) dotacji publicznych to najnowszy cios dla niemieckiego sektora przemysłowego. Ten wciąż nie otrząsnął się po nagłej utracie dostępu do rosyjskiego gazu, który przez dziesięciolecia zasilął jego fabryki. Decyzja ArcelorMittal rzuca również cień na strategię zielonego wodoru wprowadzoną przez poprzedni rząd Niemiec, który miał nadzieję, że dotacje zachęcą drugiego co do wielkości producenta stali na świecie do przekształcenia swoich zakładów w Bremie i Eisenhuettenstadt w opalane wodorem wytwarzanym ze źródeł odnawialnych. Jednak ArcelorMittal stwierdził, że nie zrealizuje tych planów, ponieważ koszty energii w Niemczech są zbyt wysokie, a niepewność co do przyszłego miksu energetycznego zbyt duża. "Pierwsze kuźnie łukowe powstają w krajach, które mogą zapewnić konkurencyjne i przewidywalne dostawy energii elektrycznej" - stwierdził koncern. „Ceny energii elektrycznej w Niemczech są wysokie zarówno według standardów międzynarodowych, jak i w porównaniu z krajami sąsiednimi” – argumentuje spółka, dodając, że cały europejski przemysł stalowy również cierpi, ponieważ konsumenci importują dużo, zamiast kupować od lokalnych producentów.

**Koledze Pawłowi Klimowskiemu
wyrazy głębokiego współczucia z powodu
śmierci TEŚCIA składa
Zarząd Zakładowy Nowe Centrum
NSZZ Pracowników AMP SA
oraz koleżanki i koledzy**