

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

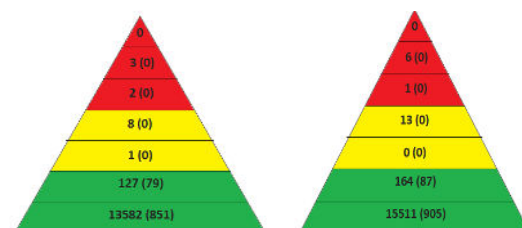
Główna Komisja BHP w Dąbrowie

W dniu 28.05.2025 r. odbyło się posiedzenie Głównej Komisji BHP AMP w Dąbrowie Górniczej. Zebranie otworzył Dyrektor Służ BHP Pan Wojciech Kozak. Powitał gości ze światowej Komisji JGHSC w osobach; Daniel Tech, Maik Dwyer, Bruno Borba. Koledzy ze światowe Grupy BHP byli obserwatorami Głównej Komisji BHP. Następnie Dyrektor BHP Pan W. Kozak omówił statystykę BHP. Zaczął od piramidy bezpieczeństwa za cztery miesiące. Omawiając piramidę zwrócił uwagę na wypadki z przerwą w pracy, oraz zdarzenia potencjalnie wypadkowe, które są na wysokim poziomie.

Piramida Bezpieczeństwa bez Wykonawców



Piramida Bezpieczeństwa z Wykonawcami



Po wyczerpującej informacji dotyczącej statystyki BHP został przedstawiony status realizacji zadań z poprzedniej Komisji. Jednym z głównych tematów był stan dachów w obszarze AMP, w szczególności w Oddziale Kraków. Temat do realizacji obejmował: *Przygotowanie zestawienia dachów obiektów z podległego obszaru wymagających napraw / remontów. Należało wskazać priorytety – uwzględnić zakres prac, planowany termin realizacji oraz przewidywane nakłady oraz wskazać ewentualne źródła finansowania.* Temat omawiał Dyr. Ł. Skorupa, który zaczął od Walcowni Zimnej. Ostatni przegląd dachów zrealizowano w listopadzie 2024r. Wszystkie zagrożenia oraz zły stan dachów zostały zidentyfikowane. Najpilniejsze potrzeby remontowe występują w hali B2 i są związane z przeciekami dachowymi mającymi negatywny wpływ na podstacie i maszynownie zainstalowane wewnątrz obiektu oraz na materiał przechowywany na składach. Po omówieniu Zakładu BWZ przedstawił stan dachów na Walcowni Gorącej. W Zakładzie BWG sytuacja jest zdecydowanie lepsza. Dużo zadań zostało już zrealizowanych, a pozostałe nie wymagają napraw gdyż obiekty BWG są w dobrym stanie i nie wymagają interwencji. Po omówieniu zagrożeń w O/Kraków przedstawiono sytuację w pozostałych lokalizacjach i Zakładach to jest w: Świętochłowicach, BEU- Energetyka I Utrzymanie Ruchu, BJ, GE6, Koksownia w Zdzeszowicach. Kolejnym poruszonym tematem to Wiosenny Przegląd Zdrowia. Temat omówiła kol. A. Browne, która przekazała Komisji jaki był pakiet badań i ile osób z niego skorzystało; Dąbrowa Górnicza - 197 osoby, Kraków 82 osoby, ZKZ-136 osoby, Sosnowiec – 4

osoby, Chorzów - 2 osoby, Świętochłowice – 11osób. Druga tura przewidywana jest na Jesień 2025r. Komisja apelowała o jak największy udział pracowników w tych dodatkowych badaniach.

Kolejny omawiany temat dotyczył realizacji projektu SAFE- coaching. Fala trzecia została rozpoczęta. Spotkania otwierające odbywały się od 24.03.2025r do 16.04.2025r. W sumie odbyło się 7 spotkań inauguracyjnych, w których udział wzięło 240 pracowników. Przewidywany koniec planowany jest w Październiku. Kolejny temat to realizacja projektu Bezpieczeństwo to MY. Temat ten omówiła Pani M. Staniec. Podała dane przeszkolenia pracowników w roku 2023r - 377 osób, 2024 -200 osób. W szkoleniu nacisk kładziony jest na Złote Zasady ratujących życie i ich praktyczne zastosowanie na hali produkcyjnej. Odwołanie się do wiedzy i doświadczenia uczestników, oraz skupienie się na Identyfikację zagrożeń i PSIF.

Kolejny poruszony temat dotyczył omówienia XIX Dnia Bezpieczeństwa. Podczas Dnia Bezpieczeństwa uczestniczyło 6004 osób w tym ; Pracownicy AMP 5252, Pracownicy Wykonawców 605, oraz goście 148. Omówiono Dni bezpieczeństwa w poszczególnych oddziałach: Dąbrowa Górnicza - 26.03.2025r , Kraków 02.04.2025r, Zdzeszowice 08.04.2025r. Tematem Dnia Bezpieczeństwa było „Uwierz w ZERO”. Oczywiście chodziło o Zero wypadków na Zakładzie.

Na koniec spotkania omówiono zalecenia PIP, PIS, PSP. Jedno z zaleceń dotyczyło wprowadzenia szczegółowych instrukcji eksploatacji energetycznych. Cel został zrealizowany. Kolejnym zaleceniem było Usunąć zagrożenie wypadkowe dotyczące Podestów oraz poprawa sygnalizacja w ZKZ. Zagrożenia zostały usunięte. Kolejny Zakład z zaleceniem to Walcownia Zimna – Doprowadzić do należytego stanu higieniczno-sanitarnego umywalnie na 2 piętrze Hali Karoseryjnej. Ten punkt też został zrealizowany. Świętochłowice - wentylacja w magazynie Farb i Lakierników – prolongata terminu. Nierówna podłoga w lakierni – zrealizowano

Po zakończeniu głos zabrali goście, którzy bardzo wysoko ocenili sposób prowadzenia oraz zakresu działań Komisji BHP. Apelowali o realizację wszystkich zaleceń, nie można robić prolongaty terminu realizacji zaleceń w nieskończoność. Na realizacji likwidacji zagrożeń muszą znaleźć się środki finansowe, a ich realizacja powinna być natychmiast. Na tym zakończono GK BHP.

M. Kopeć

Pismo strony związkowej i strony pracodawców ws. zwołania posiedzenia Zespołu Trójstronnego

Strona związkowa i strona pracodawców uznały wspólnie, iż należy przypomnieć Panu Michałowi Jarosowi Przewodniczącemu Zespołu Trójstronnemu ds.. Restrukturyzacji hutnictwa deklaracje złożone przez Premier Donalda Tuska, iż przedstawi konkretne rozwiązania legislacyjne mające na celu wsparcie polskiego hutnictwa. Deklaracje te zostały przyjęte z uznaniem przez Strony. Jednak termin spotkania i omówienie problemów do dziś nie zostały ustalone. Stąd wystąpienie o pilne spotkanie Zespołu, najlepiej z obecnością (zgodnie z deklaracją) Premiera. Szczegóły w następnym Kurierku.

K.W.

KOLPREM - spotkanie z Zarządem Spółki

W dniu 27.05.2025 w Dąbrowie Górniczej doszło do cyklicznego comiesięcznego spotkania przedstawicieli Związków Zawodowych z Zarządem spółki Kolprem. Stronę Zarządu reprezentowali: Prezes i Dyrektor Generalny Pan Krzysztof Lis, Dyrektor Personalny Pan Stanisław Ból oraz Dyrektor Finansowy Pan Tomasz Rybicki. Tematem spotkania była bieżąca sytuacja w naszej Spółce. W pierwszej części spotkania Pan Prezes Krzysztof Lis poinformował stronę społeczną o bieżącej sytuacji przewozowej za pięć miesięcy 2025 roku. Spółka wykonała plan przewozowy za ten okres z nadwyżką: przewieziono 4 mln ton towarów i surowców wobec 3.890 tys. ton zakładanych w biznesplanie. Czyli więcej o 110 tys. ton. Zwiększył się wolumen przewozu złomu z Krakowa do Strzemieszyc. W kwietniu było to ok 10 tys ton. Również nowe przewozy długiej szyny na Węgry i Słowację zwiększają znacząco wolumen naszych przewozów. Pomimo tak optymistycznych danych są dwa zasadnicze problemy: zmiana struktury przewozowej towarów, wozimy więcej ale na mniej rentownych przewozach oraz zwiększone koszty działalności DPW z powodu kumulacji kosztownych przejazdów lokomotyw w 2025 roku. Zarząd Kolprem stara się odwrócić ten trend mając na uwadze jak trudnym rynkiem jest teraz rynek przewozów kolejowych. Ta sytuacja może niestety rzutować na ostateczne wyniki EBIDT-y jaką Zarząd zaplanował na koniec tego roku. Stronę społeczną bardzo cieszą te dane i mamy nadzieję, że pracownicy otrzymają nagrodę EBIDTA w wynegocjowanej wielkości a tym samym zostanie docenione ich praca i zaangażowanie.

Następnie Pan Prezes poinformował stronę społeczną o trwającym w naszej spółce programie SAVE COUCHING. Jego głównym założeniem jest takie, że coach w towarzyszy pracownikowi w naturalnym środowisku pracy, obserwując jego interakcje, zachowanie i metody komunikacji. Po tych obserwacjach, coach daje bezpośrednią [informację zwrotną](#) i sugeruje konkretne strategie poprawy lub zmiany zachowania. W założeniach brzmi to oczywiście bardzo dobrze, problem jednak polega na tym, że pracownicy na stanowisku mistrzów zmianowych są odrywani od swoich obowiązków i muszą dodatkowo uczestniczyć w tym projekcie. A tym samym ich pozostałe obowiązki i problemy z nimi związane się spiętrzają. Ten przykład był przyczynkiem do dalszej dyskusji o obciążeniu dodatkowymi obowiązkami mistrzów zmianowych bez ich dodatkowej gratyfikacji pieniężnej. Jako strona społeczna będziemy do tego tematu oczywiście wracać. Kolejnym poruszanym tematem była zmiana organizacji pracy odbiorców na PZO Ruszcza i nastawni WL. Zmniejszenie obsady tych pracowników, którzy wykonują niezwykle niewdzięczną (bo jej prawie nie widać) i ważną pracę obsługując trzy systemy informatyczne, które współpracują ze sobą fatalnie technicznie oraz zajmując się całą masą rozliczeń usług przewozowych jakie świadczy Kolprem dla AMP (odbiorca na nastawni WL) jest dla strony społecznej nie do przyjęcia. Kolejna próba ratowania złej organizacji pracy odbiorców PZO w Dąbrowie Górniczej kosztem pracowników z Krakowa jest wręcz skandaliczna. Będziemy ten temat monitorować cały czas. Kolejne nie do końca przemyślane decyzje organizacyjne wpływają fatalnie na pracowników, którzy swoją pracą i zaangażowaniem codziennie udowadniają, że są wartością dodaną dla Kolprem, a nie tylko kosztem, który należy ciąć bez opamiętania. W dalszej części spotkania Szef HR Pan Maciej Oszuśk przedstawił dane dotyczące strony personalnej (HR) spółki. Jeśli chodzi o wykorzystanie urlopów pozostało 22,6 dnia urlopu na pracownika.

Absencja chorobowa wynosi 4,4 % i mieści się poniżej granicy zakładanej przez Zarząd na ten rok. Od początku roku przyjęto do pracy 12 osób , odeszły natomiast 26 osoby (17-emerytura i renta, 6 -wypowiedzenia umowy o pracę, 3-rozwiazania umowy o pracę). Stan zatrudnienia w Kolprem na koniec kwietnia 2025 wynosi 646 osób wobec 660 osób zakładanych na koniec tego roku. Na tym spotkanie Zarządu Kolprem ze strony społecznej zostało zakończone.

M. Nowak

Uprawnienie do korzystania z ZFŚS przez byłych pracowników
Na prośbę byłych pracowników AMP przypominamy obowiązujące zasady korzystania z ZFŚS:

Uprawnienie do korzystania z ZFŚS przez byłych pracowników:
Jeśli z pracownikiem rozwiązany zostaje stosunek pracy z powodu typu świadczenie przedemerytalne czy porozumienie stron z odprawą indywidualną itp. wówczas osoba ta nie jest wprost naszym uprawnionym emerytem czy rencistą. Według orzecznictwa SN w tym zakresie, opieką socjalną możemy objąć tylko taką osobę, z którą rozwiązano stosunek pracy w związku z bezpośrednim jej przejściem na emeryturę lub rentę albo taką osobę, dla której ArcelorMittal Poland S.A. był ostatnim pracodawcą. W powyższych przypadkach, osoby po odejściu z pracy nie przeszły od razu na emeryturę (być może zatrudniły się w międzyczasie u innego pracodawcy) i nie mamy pewności, że to nasza firma była dla nich ostatnim pracodawcą, aby mogły korzystać z dofinansowania do świadczeń z ZFŚS muszą wykazać, że po odejściu nie zatrudniały się na umowę o pracę u innego pracodawcy. W związku z tym muszą dostarczyć do wglądu dokumenty, z których będzie wynikać, że nie miały takiej możliwości, są to np.: Świadectwo pracy, Decyzję Urzędu Pracy o zarejestrowaniu i wyrejestrowaniu z rejestru osób bezrobotnych, Decyzja ZUS o przyznaniu świadczenia przedemerytalnego (z datą do kiedy to świadczenie przysługiwało), Pierwsza decyzja o przyznaniu emerytury/ renty. Jeśli pomiędzy okresem od odejścia z pracy do zarejestrowania się w Urzędzie Pracy oraz pomiędzy okresem po wyrejestrowaniu z Urzędu Pracy a przyznaniem świadczenia emerytalnego były jakieś dłuższe przerwy (np. powyżej 14 dni) należy udokumentować, że w tym czasie nie wykonywały pracy u innego pracodawcy (np. zaświadczeniem z ZUS, że w tym czasie nie wpływały do ZUS składki z tytułu zatrudnienia na umowę o pracę). Jeśli po odejściu z ArcelorMittal Poland S.A. któraś z osób przebywała na dłuższym chorobowym, musi dostarczyć zaświadczenie z ZUS o okresie, w którym chorowała. Ww. działanie jest niezbędne i ma na celu wyeliminowanie kierowania środków ZFŚS do osób nieuprawnionych. W sprawie uprawnienia do korzystania z ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. należy kontaktować się: Kraków – Dariusz Stojak nr telefonu 660 721 105 lub Marta Baś nr telefonu 660 798 357.

Działania kryzysowe - ograniczenie sprzątnia

W nawiązaniu do podejmowanych działań kryzysowych AMP informuje, iż od czerwca ograniczona zostanie częstotliwość sprzątnia pomieszczeń biurowych w budynku LTT – do częstotliwości identycznej jaka funkcjonuje w budynku Dyrekcyjnym w Dąbrowie Górniczej to jest do 2 razy w miesiącu. Kosze w pomieszczeniach biurowych wynoszone będą również w tej częstotliwości. Zwracamy się z prośbą o pozostawianie odpadów bio oraz zmieszanych w koszach w aneksach kuchennych a w przypadku ich braku w koszach które zostaną umieszczone na korytarzu. Odpady będą z nich opróżniane 5 razy w tygodniu. Sprzątanie aneksów kuchennych oraz toalet pozostanie bez zmian w trybie 5 razy w tygodniu.

Administracja i Zarządzanie Majątkiem

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A.

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1400 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpshs.pl;