



21 maja o godz. 12 pod Sejmem RP w Warszawie rozpocznie się manifestacja pracowników przemysłu. Powodem jest utrzymująca się zła sytuacja sektora metalowego i hutniczego oraz zagrożenie dla miejsc pracy w całym przemyśle.

Federacja Związków Zawodowych Metalowców i Hutników apelują o wsparcie i dołączenie do tego protestu. Udział zapowiedzieli nie tylko pracownicy sektora metalowego, ale także m.in. pracownicy górnictwa i energetyki. Manifestacja jest wyrazem sprzeciwu wobec utrzymującej się od lat trudnej sytuacji w przemyśle, szczególnie energochłonnym. Główne powody, które zmusiły pracowników do manifestacji to:

- wysoka cena energii elektrycznej w Polsce i Unii Europejskiej, cena prądu w Polsce jest dla przemysłu 80% wyższa niż w 2020 r., a w całej Unii znacznie wzrosła w ostatnich latach w stosunku do cen w USA, Chinach i Japonii będąc nawet ponad dwa razy droższa,

- wysokie ceny uprawnień do emisji EU ETS wpływające na konkurencyjność, względem państw nie praktykujących równorzędnych polityk klimatycznych, w których uprawnienia do emisji są o wiele tańsze lub nie ma ich wcale,

- import towarów spoza UE po dumpingowych cenach,
- wstrzymanie pracy, inwestycji dekarbonizacyjnych, spadki produkcji i zwolnienia w licznych zakładach branży metalowej, hutniczej, chemicznej, samochodowej, ceramicznej i innych.

Będziemy domagać się:

- ustalenia stałej ceny energii elektrycznej dla przemysłu energochłonnego w całej Unii Europejskiej na poziomie poniżej 60 EUR/MWh

- głębokiej rewizji Zielonego Ładu, zwłaszcza systemu opłat za emisje ETS,
- skutecznej ochrony europejskiego rynku przed zalewem wyrobów stalowych spoza UE, z państw w których nie obowiązują kosztowne polityki klimatyczne,
- przebudowy i usprawnienia systemu rekompensat dla przemysłu energochłonnego za wysokie ceny energii,
- zapewnienia wsadu dla polskich hut poprzez uporządkowanie rynku obrotu złomem stalowym.

Zachęcamy wszystkich do udziału, 21 maja 2025 od godz. 12:00 pod Sejmem RP w Warszawie.

Posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji ZFŚS w AMP

Obrady otworzyła Przewodnicząca Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. Pani Jadwiga Radowiecka. Posiedzenie TKŚS odbyło się zdalnie z wykorzystaniem komunikatora Microsoft Teams. Członkowie Komisji jednocześnie wyrazili zgodę na taką formę prowadzenia posiedzenia Komisji, a także zapewnili iż podczas posiedzenia zdalnego po swojej stronie zapewniają brak dostępu do informacji i danych przez osoby nie będące członkami Komisji w celu ochrony danych osobowych, w tym danych o stanie zdrowia. Przewodnicząca przedstawiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS za 4 m-ce 2025 r omawiając wydatki na poszczególne rodzaje świadczeń w porównaniu do roku 2024. Komisja ustaliła że rozpatruje wnioski / podania przesłane przez Hut-Pus w formie elektronicznej oraz za pośrednictwem strony SocialnyPro. Swoje decyzje o zapomogach, ofertach **Cd str nr 2**

Posiedzenie Europejskiej Rady Zakładowej Grupy AM

ERZ Grupy ArcelorMittal od dwóch miesięcy prowadzi rozmowy w ramach konsultacji i informacji z Zarządem. Równolegle w poszczególnych krajach, w których funkcjonują zakłady ArcelorMittal prowadzone są także rozmowy dotyczące planu przeniesienia funkcji wsparcia z Europy do Indii. Plan ten ma objąć 37 zakładów w całej Europie. W Polsce odbyły się spotkania z dyrekcją BCOE oraz AMP, na których Związki Zawodowe zostały poinformowane o planie oraz przedstawiono szczegółowo oddanie kompetencji oraz mówiono o nowych przyjęciach. I choć w bilansie zatrudnienia w Polsce przybędzie pracowników to wydaje się, że oddanie znacznych kompetencji z BCOE i AMP będzie trudnym procesem.

Podczas spotkań w Luksemburgu członkowie ERZ nie mieli tyle szczęścia w otrzymaniu szczegółowych informacji i odpowiedzi na zadane pytania. Wątpliwości jest więcej niż możliwych dobrych stron tego planu. Po zasięgnięciu opinii Grupy doradczej Syndex oraz wewnętrznej dyskusji ERZ Grupy ArcelorMittal postanowił przedstawić ocenę rozmów w ramach konsultacji i informacji. Trudno będzie wydać jakąkolwiek opinię w sytuacji gdy nie posiadamy odpowiednich informacji. Ponadto wielu członków ERZ uważa, że jest to pierwsza część planu przenoszenia działalności Grupy do innych obszarów gdzie produkcja stali jest o wiele opłacalna. ERZ Grupy AM uważa, że wspólnie możemy przekonać decydentów w UE i zmienić niekorzystne obciążenia przemysłu stalowego tak aby europejska stal była konkurencyjna. ERZ jest zaniepokojony brakiem konkretnych rozmów w sprawie przedstawionego planu ale wierzy, że w ramach konstruktywnych rozmów jest możliwe osiągnięcie właściwego dla obu Stron Porozumienia. Podjęto decyzję o poinformowaniu pracowników oraz zainteresowanych Iosem hutnictwa w Europie o stanie rozmów dotyczących planu Grupy AM:

Po przedstawieniu przez ArcelorMittal planu przeniesienia funkcji wsparcia z Europy do utworzonego w tym celu centrum usług wspólnych w Indiach, które ma zlikwidować setki miejsc pracy, tj. prawie 30% obecnej siły roboczej funkcji wsparcia w różnych europejskich zakładach, Europejska Rada Zakładowa pragnie potępić brak informacji i przejrzystości ze strony kierownictwa ArcelorMittal, który pozbawia nas najbardziej podstawowych informacji umożliwiających nam wydanie uzasadnionej opinii na temat racjonalności tego projektu.

Kierownictwo firmy nie przedstawiło żadnych informacji na temat całkowitego kosztu tego projektu ani korzyści wynikających z przeniesienia tych funkcji tysiące kilometrów od europejskich

centrów produkcyjnych. Nie przedstawił również żadnej poważnej analizy ryzyka związanego z przeniesieniem tych usług ani wpływu na rozwój europejskiej produkcji, na który może poważnie wpłynąć odległość funkcji wsparcia o fundamentalnym znaczeniu dla naszej działalności produkcyjnej.

Jedynym argumentem handlowym przedstawionym do tej pory jest różnica w wynagrodzeniach między Europą a Indiami, co jest cynizmem ze strony kierownictwa, które twierdzi, że broni wartości takich jak zdrowie i bezpieczeństwo, poszanowanie środowiska i najlepsze praktyki w zakresie rozwoju osobistego i zawodowego, podczas gdy wszyscy jesteśmy świadomi ogromnej różnicy, która istnieje w tych fundamentalnych kwestiach w naszych zakładach, co jest wynikiem lat walki.

Wygląda na to, że stoimy w obliczu zmiany strategii handlowej, która doprowadzi do stopniowej eliminacji naszych mocy produkcyjnych, których obecnie brakuje w Europie, a których proces relokacji jest tylko pierwszym etapem.

Europejska Rada Zakładowa pragnie potępić hipokryzję i brak lojalności ze strony kierownictwa ArcelorMittal, które z jednej strony domaga się coraz bardziej wygórowanego wsparcia ekonomicznego ze strony władz europejskich, a z drugiej strony przedstawia projekt relokacji, który może ostatecznie doprowadzić do utraty setek miejsc pracy w Europie.

Wyraźnie i kategorycznie domagamy się, aby zarząd ArcelorMittal niezwłocznie przedstawił informacje wymagane przez członków Europejskiej Rady Zakładowej, które pozwolą na właściwą analizę tego projektu, w celu poszanowania przysługujących nam prerogatyw.

Cd ze str nr 1... wypoczynku po pracy itp. Komisja po zaakceptowaniu podaje na wykazach zbiorczych do firmy obsługującej do realizacji pocztą elektroniczną. Rozpatrzone 23 wnioski o zapomogi dla pracowników, oraz 29 wniosków o zapomogi dla byłych pracowników EIR. Komisja w jednym przypadku zapomogi nie przyznała, a w kolejnym przypadku wstrzymała się z decyzją do czasu uzupełnienia dokumentacji medycznej. Rozpatrzone 10 wniosków o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe – remont lub modernizacja. Przyznano 9 pożyczek, w jednym przypadku pożyczki nie przyznano z uwagi na zadłużenie wobec ZFŚS, co jest niezgodne z Regulaminem ZFŚS. **Termin podpisywania umów to 31.07.2025 r.** Wpłaty pożyczki (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje Hut-Pus sukcesywnie do 30 dni od daty podpisania umowy. Nie zawarcie umowy o pożyczkę we wskazanym terminie jest traktowane jako rezygnacja z przyznanej pożyczki. W celu umówienia terminu podpisania umowy pożyczki należy dzwonić pod nr telefonu **12 643 87 42 lub 12 643 87 43**. Oprocentowanie pożyczki wg zapisów Regulaminu ZFŚS na 2025 r. – Tabela nr 7.

Ponadto Komisja przeanalizowała ofertę wycieczki objazdowej Uroki Węgier w terminie 12-14.09.2025 przygotowaną przez Hut-Pus i wyraziła zgodę na proponowaną ofertę. Wysokość dofinansowania ustalona jest zgodnie z obowiązującym w 2025 roku Regulaminem ZFŚS. MTKŚS po rozpatrzeniu wniosku wyraziła zgodę na dofinansowanie z ZFŚS par.14 pkt 1c imprezy otwartej zgłoszonej przez organizację związkową – Bobrowe Rozlewisko w Zabierzowie Bocheńskim w dniu 31.05.2025 r. Wyrażono również zgodę na dofinansowanie z ZFŚS par.14 pkt 1c otwartej imprezy rekreacyjno-sportowej dla pracowników i ich rodzin w **LEGENDIA CHORZÓW** w dniu 7.06.2025r. – Impreza zgłoszona przez **NSZZ Pracowników AMP** i MOZ NSZZ Solidarność Kraków. Komisja zapoznała się z wnioskiem dotyczącym wypłaty świadczenia dodatkowego dla pracownika i uwzględniając zawarte w nim wyjaśnienia, Komisja wyjątkowo wyraziła zgodę na wypłatę ww. świadczenia dodatkowego. **M. Żelichowski**