

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.



*Z okazji zbliżającego się Święta Dnia Hutnika,
Pracownikom ArcelorMittal Poland SA, Spółek hutniczych,
ich rodzinom oraz emerytom i rencistom - hutnikom
Zarząd NSZZ Pracowników AMP SA
składa najserdeczniejsze życzenia
Składamy wyrazy uznania dla trudnej i odpowiedzialnej pracy.
Pomimo stale wzrastającego zakresu zadań i obowiązków,
życzymy Wam niezłomnej wiary w lepszą przyszłość.
Życzymy by to święto było źródłem siły w życiu codziennym,
a także przyniosło spełnienie oczekiwań i planów,
osobistych, jak i zawodowych
By praca była bezpieczna i dobrze wynagradzana
Niech Patron hutników - Święty Florian -
otacza wszystkich swoją opieką*

*W imieniu Zarządu
NSZZ Pracowników AMP SA
Krzysztof Wójcik*

Nagroda EBITDA + Mały Hutnik

Informujemy, że zgodnie z Porozumieniem Płacowym na rok 2025 i zapisami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, wraz z wynagrodzeniem za kwiecień 2025r. – t.j. 8 maja 2025r. zostanie dodatkowo wypłacona kwota w łącznej wysokości 1088,93 zł na każdego uprawnionego do jej otrzymania pracownika.

Na powyższą kwotę składają się:

1. Tzw. Mały Hutnik – w wysokości 648,93 zł.
2. Nagroda z tytułu osiągnięcia wyniku EBITDA za 3 pierwsze miesiące roku – w łącznej wysokości 440 zł. Wynik EBITDA za pierwszy kwartał jest dodatni dzięki wdrożonym przez Zarząd działaniom. Utrzymujące się niesprzyjające warunki rynkowe nadal mają negatywny wpływ na działalność produkcyjną. Uprawnionymi do otrzymania dodatków są osoby, które:
 1. W przypadku tzw. Małego Hutnika – są zatrudnieni w spółce nie krócej niż 12 miesięcy i otrzymają wynagrodzenie w dniu wypłaty Małego Hutnika – tj. 8 maja 2025r.
 2. W przypadku nagrody EBITDA – są pracownikami spółki objętymi Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy i będą pozostawali w zatrudnieniu na dzień 01.05.2025 r.

Plan urlopów na 2025 rok

Organizacje związkowe zostały poinformowane przez HR o sytuacji związanej z planowaniem urlopów w 2025 roku. Pomimo zapisów KP i ZUZP znaczna część pracowników (głównie w obszarach wsparcia) nie zaplanowała swojego urlopu. Dla przypomnienia planujemy urlop zaległy (jeśli taki jeszcze pracownicy mają nie wykorzystany oraz 24 dni za 2025 rok, pozostają nie zaplanowane 4 dni na żądanie). Ponieważ nie zaplanowane urlopy będą wpływać na zwiększenie odpisu na ten cel, to Pracodawca wprowadził dodatkowe działania by wymóg zaplanowania

urlopu został spełniony przez pracowników. Organizacje związkowe zostały poinformowane o dodatkowych działaniach w stosunku do pracowników, którzy w dalszym ciągu nie wprowadzili planu urlopów w HRapce. Działanie te będą polegały na:

- Braku możliwości skorzystania z pracy zdalnej **od 22 kwietnia** do momentu zaplanowania urlopu. Limit pracy zdalnej w HRapce zostanie zablokowany,

- Bezpośredni przełożeni zobowiązani są do sporządzenia planu urlopu i poinformowania pracownika do dnia **30 kwietnia**,

Od dnia **1 maja** dla osób, które nie będą miały planu urlopu w HRapce, dostępna będzie jedynie możliwość wprowadzenia urlopu na żądanie, z uwagi na fakt braku zaplanowania urlopu wypoczynkowego. Brak zaplanowania urlopu wypoczynkowego powoduje jednocześnie brak możliwości korzystania z tego urlopu, z uwagi na brzmienie Art.163. Kodeksu pracy t.j. *Urlopy powinny być udzielane zgodnie z planem urlopów.*

Pracodawca ma nadzieję, że powyższe działania skłonią osoby, które pomimo wielokrotnych monitów nie zaplanowały urlopu, do wywiązania się z tego obowiązku. Ponadto wszyscy pracownicy otrzymają informacje odnośnie aspektu prawnego dotyczącego planowania i wykorzystania urlopów wypoczynkowych.

Spotkanie z dyrekcją HR

Podczas spotkania TOP6 z dyrekcją HR otrzymaliśmy informację o ilości osób dojeżdżających z Krakowa do Dąbrowy Górniczej, status zatrudnionych pracowników ZKK oraz omówiono propozycję pracy dla pracowników AMR. Do Dąbrowy Górniczej dojeżdża z Krakowa 110 osób (PSK– 45 + 2 osoby z AMR, ZKK - 59, PU– 4). Ponadto 3 osoby z AMR zostało przyjętych do O/ Kraków AMP S.A. Sytuacja pracowników ZKK nie ulega zmianie, w dalszym ciągu w zatrudnieniu bezpośrednim... **Cd str nr 2**

Cd ze str nr 1... pozostaje 26 pracowników w alokacji jest 159 pracowników, odeszło z ZKK na różne Programy 60 pracowników. W kolejnej części spotkania Strona związkowa została poinformowana o nagrodzie Ebitda oraz o wysokości Małego Hutnika. Z kolei Pani Jadwiga Radowiecka poinformowała, że zaczynają się spotkania z Jubilatami. Poinformowała także o nowej umowie z Firmą Bisset na dostarczanie jubilatycznych zegarków. W kolejnym temacie omówiono problem z planowaniem urlopów w Spółce. Decyzje w tej sprawie zostały przesłane do dyrektorów poszczególnych zakładów. W dyskusji został poruszony temat dni otwartych krakowskiego Oddziału AMP. Według informacji otrzymanej od pracowników zapisy dotyczące zwiedzania huty w Krakowie zakończyły się w ekspresowym tempie. Niestety ilość zaplanowanych miejsc była zdecydowanie za mała. Pojawiło się pytanie o możliwość zwiększenia „wejściówek”. W tym temacie niestety nie mamy dobrych informacji. HR przekazał informację, iż w tej edycji wiosennej raczej już nie będzie możliwości zwiększenia puli miejsc. AMP ma zaplanowaną i zabezpieczoną logistykę jak autokary, mikroporty, godziny przewodników i służb ochrony. AMP Rozważamy jednakże możliwość uruchomienia jesiennej tury dni otwartych w Krakowie.

Spotkanie Zarządu Kolprem ze Stroną społeczną

W dniu 14.04.2025 w Dąbrowie Górniczej doszło do cyklicznego comiesięcznego spotkania przedstawicieli Związków Zawodowych z Zarządem spółki Kolprem. Stronę Zarządu reprezentowali: Prezes i Dyrektor Generalny Pan Krzysztof Lis, Dyrektor Personalny Pan Stanisław Ból oraz Dyrektor Zarządzający Pan Jarosław Ulfing. Tematem spotkania była bieżąca sytuacja.

W pierwszej części spotkania Pan Prezes Krzysztof Lis poinformował stronę społeczną o bieżącej sytuacji przewozowej za pierwszy kwartał 2025 roku. Spółka wykonała plan przewozowy za ten okres z nadwyżką: przewieziono 2.363 tys. ton towarów i surowców wobec 2.322 tys. ton zakładanych w biznesplanie. Czyli więcej o 41 tys. ton. Zwiększył się wolumen przewozu złomu z Krakowa do Strzemieszyc. Do tego dochodzi wznowiony przewóz węgla i pyłu PCI, którego produkcja wróciła od lutego do oddziału krakowskiego AMP. Pomimo tak optymistycznych danych jest jeden zasadniczy problem: zmiana struktury przewozowej towarów, wozimy więcej ale na mniej rentownych przewozach. Zarząd Kolprem stara się odwrócić ten trend mając na uwadze jak trudnym rynkiem jest teraz rynek przewozów kolejowych. Ta sytuacja może niestety rzutować na ostateczne wyniki EBITDA jaką Zarząd zaplanował po trzech miesiącach tego roku. Stronę społeczną bardzo cieszą te dane i mamy nadzieję, że pracownicy otrzymają w przyszłym miesiącu nagrodę EBITDA w wynegocjowanej wielkości, a tym samym zostanie docenione ich praca i zaangażowanie.

Następnie Pan Prezes Krzysztof Lis poinformował stronę społeczną o rozpoczęciu w naszej spółce programu SAVE COACHING. Jego głównym założeniem jest takie, że coach w towarzyszy pracownikowi w naturalnym środowisku pracy, obserwując jego interakcje, zachowanie i metody komunikacji. Po tych obserwacjach, coach daje bezpośrednią informację zwrotną i sugeruje konkretne strategie poprawy lub zmiany zachowania. Ten rodzaj couchingu jest szczególnie korzystny dla liderów i innych osób na stanowiskach kierowniczych również średniego szczebla, które chcą zrozumieć swoje mocne i słabe strony w rzeczywistym kontekście pracy. Dzięki temu mogą one ulepszać

swoje umiejętności komunikacji, zarządzania i przywództwa w oparciu o rzeczywiste obserwacje.

W dalszej części spotkania Szef HR Pan Maciej Oszuścik przedstawił dane dotyczące strony personalnej (HR) spółki. Jeśli chodzi o wykorzystanie urlopów pozostało 23,7 dnia urlopu na pracownika. Absencja chorobowa wynosi 5,23% i mieści się w granicy zakładanej przez Zarząd na ten rok. Od początku roku przyjęto do pracy 8 osób, odeszły natomiast 23 osoby (14-emerytura i renta, 6 -wypowiedzenia umowy o pracę, 3-rozwiazania umowy o pracę). Stan zatrudnienia w Kolprem na koniec lutego 2025 wynosi 645 osób wobec 660 osób zakładanych na koniec tego roku. Na koniec spotkania Zarząd i Strona Społeczna złożyli wzajemnie Wielkanocne Życzenie Świąteczne dla wszystkich pracowników naszej spółki. Na tym spotkanie Zarządu Kolprem ze stroną społeczną zostało zakończone.

M. Nowak

Zmiany na stanowiskach w AMP

Informujemy o zmianach na stanowisku, jakie nastąpią od 1 czerwca w istotnych obszarach ArcelorMittal Poland S.A. Pan Mariusz Staniec, obecnie zajmujący stanowisko dyrektora biura Ochrony, dołączy w roli eksperta do biura Transformacji Biznesu kierowanego przez Dyrektora Adama Parzocha, by wesprzeć działania w ramach kluczowych projektów realizowanych przez zespół. Pan Wojciech Kozak, obecnie dyrektor BHP, zastąpi Mariusza Stańca w roli dyrektora biura Ochrony. W związku z powyższymi zmianami, Pani Sylwia Kazimierska obejmie stanowisko dyrektora BHP. Pani Sylwia Kazimierska od 2018 pełniła rolę szefa zespołu specjalistów BHP nadzorujących pod względem BHP jednostki organizacyjne w Dąbrowie Górniczej, Sosnowcu, Chorzowie i Świętochłowicach. Pani S. Kazimierska będzie raportowała do Wojciecha Koszuty, prezesa zarządu i dyrektora generalnego ArcelorMittal Poland.

Zapraszamy na obchody Święta Pracy



Święto Pracy
1 maja 2025
11:00

Rada OPZZ
Województwa Małopolskiego
zaprasza
na wspólne obchody
pod Pomnikiem Czynu Zbrojnego
Proletariatu przy al. Daszyńskiego.

PATRONAT HONOROWY
WICEWOJEWODA
MAŁOPOLSKI
RYSZARD SMIALEK

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A.

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1400 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;