

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



*Z okazji zbliżających się
Świąt Wielkanocnych
Wszystkim Pracownikom
ArcelorMittal Poland i Spółek zależnych,
Ich Najbliższym Kolegom i Przyjaciółom
Naszego Związku
składam najserdeczniejsze życzenia
wszelkiej pomyślności, zdrowia
a przede wszystkim wytrwałości
i wiary, że przed nami jeszcze dobre dni.
w imieniu Zarządu
Niezależnego Samorządnego Związku
Zawodowego Pracowników
ArcelorMittal Poland S.A. w Krakowie
Przewodniczący
Krzysztof Wójcik*



Spotkanie z Prezesem Zarządu AMP

11 kwietnia odbyło się spotkanie TOP6 z Prezesem Zarządu AMP Panem Wojciechem Koszutą. W spotkaniu udział wzięli Dyrektor Personalny AMP Pan Stanisław Ból oraz jego zespół HR. W pierwszej części spotkania Prezes Zarządu omówił stan BHP w naszej spółce. Z zadowoleniem przyjęto informację o zaangażowaniu pracowników w dążeniu do „zera wypadków”. Aby tak się stało konieczne jest pełne zaangażowanie w eliminowanie zagrożeń. Według dyirekcji na tym etapie analiza zagrożeń i ich eliminacja dają prawo mieć nadzieję, że świadomość pracowników dotycząca zagrożeń wypadkowych jest duża, a to powinno prowadzić do całkowitego ich wyeliminowania. Kolejny poruszony temat dotyczył poziomu produkcji i sytuacji ekonomicznej spółki. Niestety według dyirekcji produkcja części surowcowej (słaby) w naszej spółce jest o wiele droższa niż sprowadzanie ich spoza UE. Oprócz bardzo drogiej energii dochodzi podatek CO2, który obecnie rośnie. Według Zarządu obecnie do każdej tony wyprodukowanej trzeba doliczyć przeszło 150 euro, które wynikają z opłat ETS. Piece w Dąbrowie według Prezesa będą pracowały na minimalnym poziomie, a wsad do produkcji będzie sprowadzany z... Malezji, Indii i innych państw gdzie produkcja nie jest obciążona podatkiem CO2. Od razu pojawiły się pytania dotyczące stanu technicznego pieców przy tak niskim obciążeniu. Prezes zapewnił, że została przeprowadzona ocena techniczna naszych pieców przez niezależny zespół powołany przez dyirekcję w Luksemburgu i nie ma zagrożenia do funkcjonowania obu pieców w Dąbrowie Górniczej. Według Prezesa Obłożenie produkcji jest zadawalające choć w dalszym ciągu niektóre linie (Sosnowiec) w dalszym

ciągu będą pracowały w niepełnych wymiarach czasowych. Jeśli chodzi o Kraków to Walcownia Gorąca pracuje zgodnie z planem, choć co jakiś czas brakuje słabów. Natomiast Walcownia Zimna ma 70% obłożenia. Linia HDG1 ma zamówienia do końca III kwartału. Prezes W. Koszuta przypomniał o remoncie Linii Combi (budowa wanny ocynkowej) oraz o dobrym rozruchu pieców wodorowych. Ta inwestycja w Krakowie ma zostać w połowie roku uroczystie zaprezentowana. Kolejny punkt spotkania dotyczył zmian restrukturyzacyjnych w spółce AMR. Niestety wynik finansowy na dzień dzisiejszy nie jest dobry. Zarząd AMR we współpracy z AMP robi wszystko by ten stan poprawić. Zapowiadane inwestycje mogą pomóc w poprawie wyniku. Jednak aby tak się stało musi zostać dokończony plan poprawy produkcji przez zespół inżynierijny, który zostanie wzmocniony pracownikami AMP oraz muszą zostać potwierdzone przez Grupę AM środki (2 mln euro) na te zmiany..... **Cd str nr 2**

Posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji ZFŚS w AMP

W dniu 3.04.2025 roku odbyło się posiedzenie MTK ZFŚS w AMP. Obrady otworzyła Przewodnicząca Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. Pani Jadwiga Radowiecka. Posiedzenie TKŚS odbyło się zdalnie z wykorzystaniem komunikatora Microsoft Teams. Członkowie Komisji jednocześnie wyrazili zgodę na taką formę prowadzenia posiedzenia Komisji, a także zapewnili iż podczas posiedzenia zdalnego po swojej stronie zapewniają brak dostępu do informacji i danych przez osoby nie będące członkami Komisji w celu ochrony danych osobowych, w tym danych o stanie zdrowia. Przewodnicząca przedstawiła szczegółowe ... **Cd str nr 3**

Cd ze str nr 1... Mamy nadzieję, że właśnie tak się stanie i Spółka AMR poprawi produkcję i wynik finansowy. Prezes W. Koszuta zapewnił nas, że otrzymał „zielone światło” na proponowane przez AMP i AMR zmiany. Spółka w 2026 roku musi zacząć przynosić pozytywny wynik w przeciwnym razie może być trudno obronić dalsze jej funkcjonowanie. Obecna restrukturyzacja zatrudnienia (zmniejszenie stanu załogi o 109 osób) według dyrekcji odbywa się z zapewnieniem pracy pracownikom, dla których nie ma pracy w AMR. To trudne zadanie gdyż należy pamiętać, że do tej pory z PSK i ZKK do Dąbrowy dojeżdża prawie 150 osób. Dla większości pracowników AMR składane są propozycje pracy w DG. Nasz Związek apelował by rozważyć i wynegocjować Projekt tzw „dobrowolnych odejść” lub program na wzór E48, który obowiązuje w AMP. Niestety na tą chwilę nie ma w tym zakresie pozytywnych decyzji. Jeśli powiedzie się program inwestycyjny oraz „odchudzenie” Spółki poprzez sprzedaż terenów i budynków to jak informował dyr. Personalny trzeba będzie się liczyć z dalszą reorganizacją zatrudnienia by powróciła rentowność w firmie. Nasz Związek aktywnie włącza się w pomoc pracownikom zagrożonym utratą miejsca pracy. Mamy nadzieję, że wszystkie trudne sytuacje zostaną pozytywnie rozwiązane. Kolejny poruszony temat dotyczył propozycji zmiany zasad wydawania i dostarczania wody pracownikom w obszarze wyrobów płaskich. Propozycje składane przez dyrektorów według Strony związkowej ograniczą możliwość odpowiedniego nawodnienia pracowników i utrudnią dostęp do wody mineralnej. Ponieważ zapowiedziano spotkanie w tym temacie z udziałem wszystkich zainteresowanych, Strona Społeczna dyskusję w tym temacie odłożyła w czasie.

W ostatniej części spotkania, TOP6 poinformował Zarząd Spółki, iż w związku z przedstawioną propozycją zmian w Spółce BCOE (przeniesienie części działalności pomocniczej do Indii lub innych krajów gdzie koszty stałe pozwolą na poprawę finansów) powoła Komisję Protestacyjną złożoną ze wszystkich organizacji związkowych by podjąć działania protestacyjne dotyczące likwidacji wielu miejsc pracy w Polsce. Ten proces, a właściwie kontynuacja projektu Grupy AM trwa. Grupa AM przyspieszyła proces konsultacji z ERZ ArcelorMittal by otrzymać stanowisko w tej sprawie. Zapewne będzie ono negatywne, bo jak można się zgodzić na likwidację w zakładach europejskich tysięcy miejsc pracy, które zostaną przeniesione do Indii. W Polsce pomimo funkcjonowania Spółki BCOE i teoretycznie przekazywania z innych zakładów europejskich ich kompetencji nie obejdują się także bez znacznej reorganizacji. Związki Zawodowe przygotowują w tej sprawie stosowne stanowisko. Nie zgadzamy się na redukcję zatrudnienia i oddawanie naszych kompetencji do podobnych spółek w Indiach tylko dlatego, że tam jest tania siła robocza.

Na zakończenie spotkania obecni przekazali sobie tradycyjne życzenia z okazji Świąt Wielkanocnych. **K.W.**

Odpowiedź Minister Przemysłu na stanowisko Strony Społecznej i Pracodawców w sprawie przyszłości polskiego hutnictwa.

Strona Społeczna Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa otrzymała odpowiedź podpisaną przez Panią Minister Marzenę Czarnecką na stanowisko strony Pracowników i Pracodawców Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa w sprawie pilnych działań w zakresie kosztów energii elektrycznej. Stanowisko wspólnie uzgodnione zostało złożone na ręce Współprzewodniczącego Zespołu Ministra Michała Jarosa (Ministerstwo Rozwoju i Technologii).

Szanowni Panowie Przewodniczący,

w odpowiedzi na Stanowisko Strony Pracowników i Strony Pracodawców Zespołu. Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa z 4 marca 2025 r., dotyczące pilnych działań w zakresie kosztów energii elektrycznej, przedstawiam co następuje.

Powołany w Ministerstwie Przemysłu Zespół do spraw opracowania rozwiązań mających na celu poprawę funkcjonowania branży hutniczej zakończył już pierwszy etap prac związany ze zidentyfikowaniem głównych wyzwań dla sektora hutniczego, które wymagają interwencji na poziomie krajowym i europejskim. Ministerstwo Przemysłu, w ramach prac ww. zespołu, którego członkiem jest m.in. Hutnicza Izba Handlowo-Przemysłowa, nakreśliło wstępny plan działań możliwych do podjęcia w celu poprawy sytuacji sektora i skierowało go do konsultacji z pozostałymi członkami Zespołu. Równolegle, Ministerstwo Przemysłu prowadzi również konsultacje z Ministerstwem Obrony Narodowej, Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Urzędem Zamówień Publicznych oraz Urzędem Regulacji Energetyki. Należy podkreślić, że biorąc pod uwagę ustalenia poczynione na spotkaniach Zespołu, a także treść publikowanych w ostatnim czasie dokumentów Komisji Europejskiej takich jak Steel Action Plan czy Affordable Energy Prices Plan, wskazaliśmy w materiałach przekazanych do konsultacji, że działania, które wymagają najpilniejszej interwencji dotyczą obszaru – energia.

Ministerstwo Przemysłu monitoruje sytuację w jakiej znajduje się branża i zdaje sobie sprawę z potrzeby podjęcia pilnych działań, jednak z uwagi na ich szeroki zakres, należy podkreślić, że wymagają one współpracy z wieloma resortami i instytucjami. O wynikach tej współpracy będziemy Państwa informować.

Strona Społeczna i Pracodawcy oczekiwała wspólnie szybkiej reakcji polskiego Rządu w kwestii wsparcia hutnictwa w Polsce. Wspólne stanowisko wysłane do Strony rządowej już świadczy o determinacji zainteresowanych Stron w utrzymaniu mocy produkcyjnych, obniżeniu kosztów działalności i utrzymaniu miejsc pracy w tym dramatycznym czasie. Oczekiwaliśmy, iż 26.03.2025 roku na kolejnym posiedzeniu powołanego Zespołu zostanie przedstawiony Plan rozwoju polskiego hutnictwa. Niestety nie został on przedstawiony. Posiedzenie Komisji zostało przełożone w czasie, jak pisze Pani Minister ze względu na potrzebę konsultacji z innymi ministerstwami. W piśmie Pani Minister porusza problem podejmowania decyzji o hutnictwie przez kilka ministerstw. FZZMiH zwracała się z petycją o podjęcie działań by jedno ministerstwo było odpowiedzialne za współpracę z hutnictwem i wydawało się, że nawet przedstawiciele rządu RP to akceptują. Niestety jak pokazuje życie niewiele w tym zakresie się zmieniło. Na dzień dzisiejszy nie ma planu dla **RATOWANIA** polskiego hutnictwa nie ma też decyzji dotyczących zarządzania polskim przemysłem energochłonnym. Strona Społeczna od lat apeluje o rozwiązania systemowe dla firm energochłonnych oraz strategicznych branż. Niestety z naszych apeli i postulatów niewiele zostało zrealizowane. Pomoc państwa w sytuacjach kryzysowych czy w okresie transformacji jest pomocą doraźną nie powodującą „uleczenia chorego pacjenta”. W dalszym ciągu nie są rozpatrywane nasze podstawowe postulaty dotyczące obniżenia i ujednolicenia ceny energii dla wszystkich podmiotów energochłonnych czy choćby przyspieszenia wypłat całościowych lub częściowych rekompensat pośrednich kosztów CO2. Kluczową kwestią wydaje się także ochrona rynku stali zwłaszcza, że w 2026 roku wygasają kontyngenty taryfowe i wówczas będziemy jeszcze bardziej

narażeni na napływ taniej stali do Polski i UE. Z olbrzymim niepokojem obserwujemy rynek stali, jednocześnie apelując do polskiego Rządu o wsparcie zapisów dotyczących nowych i skutecznych rozwiązań mających na celu blokadę taniej stali spoza UE. Zapowiadane przez Komisję Europejską działania mające uniemożliwić obchodzenie CBAM (Mechanizm Dostosowania Emisji na Granicach) poprzez rozszerzenie działania mechanizmu nie tylko na stal ale także wyroby produkowane i wytwarzane ze stali będzie dużym wsparciem dla przemysłu hutniczego. Strona Społeczna ma nadzieję, że mimo wielu zastrzeżeń co do zaangażowania i merytoryki osób odpowiedzialnych za polskie hutnictwo uda się uratować tą podstawową gałąź przemysłu. **K.W.**

Cd ze str nr 1....wykorzystanie środków ZFŚS za 3 m-ce 2025 r., omawiając wydatki na poszczególne rodzaje świadczeń w porównaniu do roku 2024. Komisja ustaliła że rozpatruje wnioski / podania przesłane przez Hut Pus w formie elektronicznej oraz za pośrednictwem strony SocialnyPro. Swoje decyzje o zapomogach, ofertach wypoczynku po pracy itp. Komisja po zaakceptowaniu podaje na wykazach zbiorczych do firmy obsługującej ZFŚS, do realizacji pocztą elektroniczną. Rozpatrzono 24 wnioski o zapomogi dla pracowników, oraz 40 wniosków o zapomogi dla byłych pracowników EiR. Komisja w jednym przypadku wstrzymała się z decyzją do czasu uzupełnienia dokumentacji medycznej. Rozpatrzono pozytywnie wszystkie 9 wniosków o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe – remont lub modernizacja domu/mieszkania. **Termin podpisywania umów do 30.06.2025 r.** Wpłaty pożyczki (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje Hut Pus sukcesywnie do 30 dni od daty podpisania umowy. Nie zawarcie umowy o pożyczkę we wskazanym terminie jest traktowane jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wnioski zostają anulowane. W celu umówienia terminu podpisania umowy pożyczki należy dzwonić pod nr telefonu **12 643 87 42 lub 12 643 87 43**. Oprocentowanie pożyczki wg zapisów Regulaminu ZFŚS na 2025 r.– Tabela nr 7. Komisja przeanalizowała ofertę wycieczek krajowych i wyraziła zgodę na proponowane oferty: GRYBÓW 19–26.07.2025r. ŚWIĘTA KATARZYNA 19-22.06.2025r. Wyrażono również zgodę na dofinansowanie otwartej imprezy rekreacyjno-sportowej dla pracowników i ich rodzin w OW „JODEŁKA” w miejscowości Święta Katarzyna w dniu 20.06.2025r oraz zgodę na dofinansowanie otwartej imprezy rekreacyjno-sportowej dla pracowników i ich rodzin w „Parku Rozrywki Rabkoland” w Rabce Zdroju w dniu 08.06.2025 Komisja przeanalizowała aktualną ofertę do Energylandii i wyraziła zgodę na nową ofertę i ceny, które są podawane na stronie internetowej obiektu. **M. Żelichowski**

Zakończono negocjacje płacowe w AM SSC Kraków

Strony osiągnęły porozumienie w sprawie wzrostu wynagrodzeń w 2025 roku dla pracowników Spółki AMSSC Oddział Kraków na poniższych zasadach:

1. Pracodawca zobowiązuje się do wprowadzenia podwyżek wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach umysłowych, za wyjątkiem pracowników opisanych w pkt. 9. Wysokość podwyżki wynagrodzenia zasadniczego będzie wynosiła średnio 4,2% na każdego uprawnionego pracownika. O wysokości podwyżki będzie decydował Przełożony lub Dyrektor Zakładu.
2. Podwyżki płacy zasadniczej dla pracowników zatrudnionych

na stanowiskach umysłowych zostaną wprowadzone od 1 kwietnia 2025r.

3. Pracodawca zobowiązuje się do wprowadzenia podwyżek wynagrodzeń dla pracowników Spółki zatrudnionych na stanowiskach fizycznych za wyjątkiem pracowników opisanych w pkt. 9. Wysokość podwyżki wynagrodzenia zasadniczego wyniesie średnio 4,9% na każdego uprawnionego pracownika, nie mniej niż 230,00 zł brutto. O wysokości podwyżki będzie decydował Przełożony lub Dyrektor Zakładu/ Działu

4. Podwyżki płacy zasadniczej dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach fizycznych zostaną wprowadzone od 1 kwietnia 2025r.

5. Pracodawca zobowiązuje się do wprowadzenia minimalnego wynagrodzenia w Spółce na poziomie 5 100zł brutto od 1 kwietnia 2025r.

6. Do 15 maja 2025r. pracownikom zatrudnionym na stanowiskach fizycznych zostanie wypłacona jednorazowa nagroda odpowiadająca trzykrotności kwoty przyznawanej podwyżki wynagrodzenia zasadniczego oraz wyrównanie do pełnej kwoty indywidualnej premii przyznawanej w pierwszym kwartale, wynikającej z przyznanej podwyżki.

7. W przypadku nie świadczenia pracy przez pełen miesiąc (roboczy) styczeń, luty lub marzec 2025r., kwota nagrody zostanie pomniejszona o 1/3 wartości.

8. Pracodawca zobowiązuje się w roku 2025 do wypłaty dla wszystkich pracowników nagrody rocznej w wysokości 1 000 zł brutto w przypadku osiągnięcia 80% założonego wyniku budżetowego EBIDTA. Nagroda wypłacona będzie do 31 grudnia 2025.

Powyższa nagroda nie obejmuje pracowników będących w okresie wypowiedzenia/rozwiązania umowy o pracę na dzień wypłaty nagrody z wyjątkiem pracowników odchodzących na emeryturę.

Kwota nagrody jest uzależniona od okresów aktywnego świadczenia pracy w 2025r. (do okresów aktywności zaliczamy również okresy urlopu wypoczynkowego, okolicznościowego, dni wolnych udzielonych na podstawie art.188 K.P. oraz dni, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie zgodnie z zasadami obowiązującymi przy ustalaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy), tj.:

- nagroda nie może zostać wypłacona pracownikom świadczącym aktywnie pracę w danym roku w sumie przez okres do 3 miesięcy,

- dla pracowników świadczących aktywnie pracę przez okres powyżej 3 miesięcy i poniżej 6 miesięcy nagroda zostanie wypłacona w wysokości proporcjonalnej,

- dla pracowników świadczących aktywnie pracę co najmniej 6 miesięcy nagroda zostanie wypłacona w pełnej wysokości.

Pracownicy zatrudnieni na dzień wypłaty nagrody na niepełny etat, otrzymują powyższe nagrody w wysokości proporcjonalnej do etatu.

9. Podwyżki wynagrodzeń nie będą przysługiwały pracownikom:

A. oczekującym na rozwiązanie umowy o pracę (tj. pracowników w okresie wypowiedzenia umowy o pracę lub pracowników, z którymi zostało podpisane porozumienie stron o rozwiązaniu stosunku pracy),

B. pracownikom, którzy zostali objęci zmianą wynagrodzenia w okresie od 1 stycznia 2025r.,

C. pracownikom zatrudnionym od 1 października 2024r.

10. Strony porozumienia ustalają, że wrócą do rozmów na temat możliwości wypłaty nagrody specjalnej w roku 2025 w trzecim kwartale 2025 roku.



**Pomagamy już 31 lat !!!
Wielu może więcej**

Szanowni Państwo
W imieniu Rady i Zarządu Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej – jak co roku - serdecznie dziękujemy za okazane wsparcie finansowe, które traktujemy jako wyraz niesienia pomocy.

Fundacja w roku 2024 dzięki wsparciu Państwa i innych Darczyńców, m.in. Zorganizowała i sfinansowała **profilaktyczne akcje prozdrowotne**, z których skorzystało prawie 1500 osób.

Przeprowadziliśmy akcje profilaktyczne w tym: badania USG jamy brzusznej, tarczycy, badania dla kobiet – w ich ramach USG piersi wraz z konsultacją, badania laboratoryjne w kierunku wykrywania przewlekłej choroby nerek (poziom kreatyniny i eGFR). Z badań tych, organizowanych wspólnie ze Stowarzyszeniem Moje Nerki - skorzystało 1000 mieszkańców w kilkunastu punktach pobrań Krakowa.

W ramach świadczeń medycznych prowadzone były także w trakcie roku m.in. badania Dopplera, badania markerów nowotworowych dla kobiet w kierunku raka jajnika oraz dla mężczyzn PSA całkowite, badania przeciwciał w kierunku wirusa HCV wątroby oraz szeroki pakiet badań laboratoryjnych - morfologia, TSH, lipidogram, badanie poziomu glukozy. Wykonywaliśmy też badania densytometryczne w kierunku osteoporozy. Głównymi wykonawcami było CM Ujastek, Diagnostyka, Angiomedic, MultiDiagnostyka.

Zorganizowane było także i przeprowadzone przez Ratowników Medycznych z Firmy Save a Life szkolenia z zakresu udzielania pierwszej pomocy zarówno do osób dorosłych, jak i dzieci z Przedszkola AMP. Badania kierowane są do Darczyńców Fundacji, obecnych i byłych pracowników Grupy ArcelorMittal oraz ich rodzin, mieszkańców Krakowa.

Informacje o wszelkich badaniach zamieszczane są na bieżąco na stronie internetowej Fundacji www.hfoz.pl, w Biuletynach związkowych oraz na Facebook-u.

Fundacja udzielała **finansowej pomocy indywidualnej osobom chorym, znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej poprzez refundację wydatków na leki oraz sprzęt medyczny lub rehabilitacyjny.**

Prowadzimy również subkonta, dzięki którym Podopieczni Fundacji zbierają środki finansowe niezbędne na bardzo kosztowne leczenie.

Na wyżej wymienioną działalność statutową Fundacja wydatkowała w bieżącym roku kwotę **ponad 250 tys. zł. złotych.**

Jeszcze raz dziękując za dotychczasowe wsparcie, zwracamy się z prośbą o przekazanie 1,5% podatku za rok 2024 - na rzecz naszej Fundacji. KRS 0000052378

Dla ułatwienia rozliczenia się z Urzędem Skarbowym, na stronie internetowej Fundacji zostanie zamieszczony link do programu do rozliczania PIT za rok 2024, udostępniony przez Ministerstwo Finansów. Będzie także możliwość skorzystania z pomocy Fundacji przy rozliczaniu PIT - za pośrednictwem Biura Fundacji.

Informujemy Państwa, że Biuro Fundacji zostało przeniesione na os. Żłota Jesień 2 pok. nr 6. Ułatwi to na pewno - dzięki dobrej komunikacji - dotarcie do nas.

**Wdzięczni za okazaną pomoc, z serdecznymi pozdrowieniami
Rada i Zarząd Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej.**



**Dobrych Świąt Wielkiej Nocy
Dużo zdrowia i wszelkiej pomyślności
życzą
Rada i Zarząd
Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej
w Krakowie**

Podaruj 1,5 % KRS 0000052378 Razem możemy więcej
Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
z siedzibą w Zespole Szkół Zawodowych HTS pok.nr 6
zaprasza osoby pełnoletnie
od dnia 22 kwietnia 2025 r.

- na bezpłatne badania densytometryczne gęstości kości w kierunku osteoporozy z kręgosłupa lędźwiowego lub z szyjki kości udowej/

Badania wykona RTG Rentgen Multidiagnostica Nowa Huta w Pracowni os. Niepodległości 2

Rejestrację telefoniczną na badania

od dnia 15.04.2025 – do wyczerpania miejsc

prowadzić będzie Biuro HFOZiPS w dniach : wtorki, środy, czwartki w godzinach 9.00 – 11.00 tel.: 668 021 516

Ilość miejsc ograniczona

Z prasy: Ceny energii w Polsce wśród najwyższych na świecie. Nie bez powodu fabryki są zamykane. Ceny energii elektrycznej na przyszły rok spadły od lutego z ponad 470 zł do 406 zł za MWh na Towarowej Giełdzie Energii. Polska ma jedne z najwyższych cen energii w Europie, co ogranicza konkurencyjność produkcji. Po przeliczeniu na kurs średni w NBP 405 zł daje to niecałe 95 euro za MWh. Na świecie jest jeszcze taniej niż w Europie. Bliska Turcja ma ceny o 23 proc. niższe od polskich, dużo tańszy prąd jest w Chinach, USA i Brazylii. W Turcji cena megawatogodziny energii elektrycznej kosztowała w przeliczeniu niecałe 74 euro, czyli o 23 proc. mniej niż w Polsce. W Brazylii to niecałe 19 euro, czyli o 80 proc. taniej, **w Chinach 48 euro, czyli o 49 proc. taniej.** Dużo tańsza od Polski jest też Japonia (o 35 proc.), **USA (o 65 proc.)**, a nawet Szwecja (o 52 proc.). W takiej sytuacji konkurencyjność inwestycji w Polsce w porównaniu z innymi krajami spada. To konsekwencja wysokiego opodatkowania energii z węgla w Unii poprzez konieczność wykupywania przez elektrownie uprawnień do emisji CO2.

Wielka Brytania chce znacjonalizować hutę by utrzymać produkcję. Wielka Brytania wchodzi na ścieżkę ku nacjonalizacji British Steel, aby powstrzymać obecnych właścicieli - chińską grupę Jingye - przed zamknięciem zakładu. W tym celu rząd zawnioskował do niższej izby parlamentu o powrót do pracy z przerwy wielkanocnej, mającej trwać do 22 kwietnia. British Steel, należące do chińskiej grupy Jingye, zatrudnia 3500 osób w zakładzie w Scunthorpe i angażuje tysiące w łańcuchu dostaw. Firma ostrzegła, że może zamknąć dwa wielkie piece, które generują straty rzędu 700 000 funtów dziennie, już w czerwcu. Produkcja huty jest wykorzystywana w krajowej sieci kolejowej, a także w przemyśle budowlanym i motoryzacyjnym. Bez zakładu w Scunthorpe Wielka Brytania byłaby całkowicie zależna od importu, co w kontekście globalnych wojen handlowych i niestabilności geopolitycznej nie wydaje się bezpiecznym rozwiązaniem.

Branża koksownicza znalazła się pod kreską. Brakuje nam miliona ton. Przetwarzanie krajowego koksownictwa wymaga eksportu około 6 mln ton koksu rocznie. W 2024 roku produkcja koksu w Polsce wyniosła 7,5 mln ton, przy zdolnościach 8,8 mln ton. Wyeksportowano niespełna 5 mln ton. W ub. roku produkcja w Polsce wyniosła 7,5 mln ton. Natomiast to jest istotne, że bilans koksu w Polsce wskazuje jednoznacznie, że przetwarzanie krajowego koksownictwa wymaga eksportu koksu na poziomie około 6 mln ton rocznie. JSW w całym ub. roku wyprodukowała 3,065 mln ton koksu, wobec 3,353 mln ton w 2023 r. (spadek o 8,6 proc.), przy spadku ceny koksu z 1501,71 zł do 1302,80 zł za tonę (o 13,2 proc. rdr). Określający koszt produkcji koksu wskaźnik Cash Conversion Cost wzrósł minimalnie - z 315,21 zł za tonę w 2023 r. do 317,29 zł za tonę w 2024 r.