

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Spotkanie z dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich

W dniu 24 marca 2025 roku w Krakowskim oddziale AMP S.A. odbyło się cykliczne spotkanie Dyrektora Wyrobów Płaskich Łukasza Skorupy z trzema największymi organizacjami związkowymi (NSZZ Pracowników AMP SA, KRH Solidarność, S 80). Przed wypowiedzią Dyrektora głos zabrali przedstawiciele Związków Zawodowych odnośnie dystrybucji wody w krakowskim oddziale. Związki Zawodowe nie przyjmują do wiadomości i protestują przed tym aby woda pitna dla pracowników była nie przemysłowa i bez kontroli dystrybuowana, a tym sposobem ograniczana dla załogi. Informacja jaka dotarła do Związków Zawodowych odnośnie dystrybucji wody pitnej oraz próby wprowadzenia do spożycia wody używanej w halach produkcyjnych jest nie do zaakceptowania. Brak profesjonalnego nadzoru budzi wiele kontrowersji i obaw o zdrowie pracowników. Niestety sprawa wody to kolejne oszczędności na pracownikach. Dyrektor Ł. Skorupa, odpowiedzialny za Kraków stwierdził, że jest to dla niego nowy temat i rozmawia o tym problemie z Dyrektorami zakładów. Następnie Dyrektor Łukasz Skorupa omówił sytuację produkcyjną podkreślając, iż jesteśmy jedną z trzech lokalizacji z najlepszymi wynikami. W BWG został zakończony kwartalny remont linii. Walcownia HDG1 pracuje dobrze i jest możliwość jej pracy nawet do jesieni. Generalnie produkcja osiągnęła wysokość ponad 70% swych mocy. Patrząc w przyszłość i mając na uwadze powoli rosnące ceny na nasze wyroby oraz pomoc cel zaporowych pojawiło się „światelko w tunelu” na stabilną sytuację Spółki. W takiej sytuacji pracownicy będą między innymi mogli liczyć na wypłatę nagrody zależnej od wskaźnika EBITDA. W trakcie dyskusji omówiono pytania dotyczące produkcji oraz godzin nadliczbowych. Dyrekcja próbuje ograniczać godziny nadliczbowe ze względów oszczędnościowych. Tam gdzie to możliwe stosuje odbiór dni wolnych za nadgodziny. Dyrekcja musi jednak pamiętać, że pracownicy decydując się pracować w swoim czasie wolnym chcą więcej zarobić i nie oczekują za to dni wolnych. Niestety w tym zakresie stosuje się różne rozwiązania dla Oddziałów AMP. Kolejny temat dotyczył awarii urządzeń w Krakowie. Niestety zdarzają się takie przypadki odłożenia naprawy w czasie ze względu na braki w obsadach. Działania te wynikają z braków kadrowych. Nie jest tajemnicą, że brakuje obsad pracowniczych, zwłaszcza w Zakładzie BWZ. Większość pracowników została przeniesiona na linię HDG1 tym samym osłabiając inne miejsca pracy w tym linię COMBI. Z informacji otrzymanych od pracowników wielu z nich nie może skorzystać z urlopów i innej formy „wolnego” gdyż byłaby konieczność zatrzymania produkcji. Kraków ze względu na „nadmiar” pracowników ma wstrzymaną rekrutację zewnętrzną, a uzupełnianie pracownikami z PSK, ZKK oraz AMR przebiega powoli.

J. Kawula

Dystrybucja wody pitnej w Krakowie

W ostatnim czasie otrzymaliśmy szereg interwencji pracowników dotyczących próby ograniczania punktów wydawania wody pitnej, wprowadzania do spożycia wody z obiegu zakładu,

co według Związków Zawodowych wpłynie na jakość i dostępność wody pitnej dla pracowników w Krakowie. W Spółce funkcjonują „Zasady gospodarki posiłkami i napojami” opracowane na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z 28.01.1996 roku w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów, które w zdecydowany sposób nakazują pracodawcy ustalać je w porozumieniu z organizacjami związkowymi. Niestety należy stwierdzić, że działania pracodawcy nie spełniają tego zapisu rządowego. Do tego dochodzą pomysły przerzucenia odpowiedzialności za magazynowanie i wydawanie wody na pracowników poszczególnych zakładów pomimo zaniżonych obsad w poszczególnych zakładach. A już pomysł z pozostawieniem wody bez nadzoru dla ogółu pracowników na halach wydaje się nieprzemyślny i zagrażający zdrowiu pracowników. Odpowiednie dostarczanie, wydawanie i magazynowanie wody pitnej powinno zapewniać zdrowie pracowników. Po raz kolejny w trudnych finansowo dla Spółki sytuacjach tym, który według dyrekcji ma ponieść skutki będzie pracownik. Na takie działanie nie ma zgody Związków Zawodowych. Wprowadzajmy oszczędności jednak nie kosztem pracowników.

K.W.

Spotkanie z Dyrekcją Spółki KOLPREM

W dniu dzień 24.03.2025 godz. 10:00 w siedzibie Spółki Kolprem w Dąbrowie Górniczej odbyła się inauguracja programu SAVE COUCHING. Był to tzw. Kick Off czyli panel informacyjny dotyczący tego programu oraz założeń jakie mu przyświecają. Z Krakowskiego oddziału Kolprem na spotkaniu byli Kierownicy: DPW Aleksander Klimek i DRI Marek Bocniewicz, Zakładowy SIP- Jerzy Rosiek oraz Strona Społeczna: Marek Nowak (NSZZ Pracowników AMP SA), Paweł Wawrzeń (Solidarność), oraz Marcin Szturma (Solidarność 80). Po prawie godzinnej prelekcji przybliżającej idee programu SAVE COUNCHING, nastąpiła seria pytań do prowadzących ten program, która doprecyzowała niektóre jego aspekty. Główne założenie programu jest takie, że coach towarzyszy pracownikowi w naturalnym środowisku pracy, obserwując jego interakcje, zachowanie i metody komunikacji. Po tych obserwacjach, coach daje bezpośrednią informację zwrotną i sugeruje konkretne strategie poprawy lub zmiany zachowania. Ten rodzaj couchingu jest szczególnie korzystny dla liderów i innych osób na stanowiskach kierowniczych również średniego szczebla, które chcą zrozumieć swoje mocne i słabe strony w rzeczywistym kontekście pracy. Dzięki temu mogą one ulepszać swoje umiejętności komunikacji, zarządzania i przywództwa w oparciu o rzeczywiste obserwacje. Ponadto ten rodzaj coachingu jest pomocny dla pracownika w przypadku np.: Chęci uzyskania konkretnej i bezpośredniej informacji zwrotnej na temat swojego zachowania w miejscu pracy, Potrzeby zrozumienia, jak są postrzegani przez innych w organizacji, Dążeniu do poprawy konkretnych umiejętności lub zachowań, które mają bezpośredni wpływ na ich efektywność jako liderów. Wyzwaniu związanym z komunikacją, zarządzaniem konfliktami czy delegowaniem zadań w rzeczywistych sytuacjach pracy.

Cd str nr 2

Spotkanie z Zarządem HUT-PUS

W dniu 25.03.2025 roku kolejny raz spotkała się grupa negocjacyjna ds. zawieszenia i zasad wznowienia funkcjonowania Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w HUT-PUS S.A. w Krakowie. Przedstawiciele Związków Zawodowych zapytali o sytuację finansową Spółki oraz o podejmowane bieżące działania w zakresie realizacji kontraktów. Zapytano też o plan dotyczący podwyżek dla pracowników. Prezes Zarządu wskazał, że luty 2025 zamknął się stratą, a w marcu w stosunku do lutego 2025 spadła sprzedaż z AMP. Następnie Pracodawca przybliżył zebrany efekt negocjacji kontraktów z AMP – na żywienie i sprzątanie. Odnosząc się do sprzątania wskazał rynek usług podstawowych, który zbudowany jest na kadrze zarabiającej minimalne wynagrodzenie. Według Pracodawcy podwyższając wynagrodzenia kadrze podstawowej Spółka straci konkurencyjność. Zarząd wskazał, że kontrakty na rynku są kalkulowane coraz częściej nawet na stawkach niższych niż płaca minimalna. Zarząd widzi potrzebę podwyższenia płac dla grupy około 40 osób. Odnosząc się do ZFŚS, Zarząd Spółki apeluje do Strony Społecznej o nie tworzenie w tym roku odpisu. Zarząd Spółki argumentuje zawieszenie odpisu na ZFŚS bardzo złą sytuacją finansową. Strata za 2024 rok oraz ujemne wyniki 2025 roku, pomimo nowych kontraktów i dużego zaangażowania załogi nie dają dużych nadziei na pozytywny wynik 2025 roku. Związki Zawodowe są skłonne porozumieć się w sprawie wielkości odpisu na ZFŚS. Strona Społeczna przedstawiła swoją propozycję i oczekuje na jej akceptację. W praktyce środki z odpisu pozwolą jedynie na przyznanie skromnych bonów na święta w 2025 roku i na niezbędne zapomogi. Kolejny temat dotyczył przyznania oraz ceny posiłków dla pracowników Spółki. Rozmowy w tym temacie będą kontynuowane. Na zakończenie pierwszej części spotkania Zarząd Spółki przedstawił problemy z jakimi przyszło borykać się Spółce w obecnym czasie. Po przerwie dla Stron nie udało się osiągnąć kompromisowych rozwiązań. Ustalono, iż kolejne spotkanie odbędzie się 9 kwietnia. Mamy nadzieję, że Zarząd Spółki przemyśli propozycje przedstawicieli związkowych i dojdzie do porozumienia dla dobra załogi. **J. Kawula**

Cd ze str nr 1... Zakończenie całego programu planowane jest na połowę września tego roku.

W dniu 25.03.2025 odbyło się kolejne już w tym roku posiedzenie Zakładowej Komisji Funduszu Świadczeń Socjalnych w spółce Kolprem. Na początku posiedzenia, które odbyło się On-line została zaakceptowana zwiększona kwota jaką pracodawca przekazuje w formie odpisu na każdego pracownika. Wynikało to ze wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce w IV kwartale 2024 roku. Następnie Komisja rozpatrzyła łącznie 6 wniosków o zapomogi dla pracowników, oraz 1 wniosek o zapomogi dla byłego pracownika EiR. Rozpatrzono również pozytywne 1 wnioski o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe – remont lub modernizacja domu/mieszkania. **M. Nowak**

**Koleżance Małgorzacie Turbasa
wyraży głębokiego współczucia z powodu
śmierci TATY składa
Zarząd Zakładowy AM SSC Poland
NSZZ Pracowników AMP SA
oraz koleżanki i koledzy**

ArcelorMittal Poland uwolni 30 ha swoich terenów

ArcelorMittal Poland zakończył wyburzanie trzech 40 metrowych suwnic w ramach drugiego etapu rozbiórki obiektów dawnej piekarni krakowskiej huty, zamkniętej w 2012 roku. Cały zakład zajmował 30 hektarów przy ul. Igołomskiej. Odzyskany teren będzie można wykorzystać na inną działalność gospodarczą. Suwnice służyły do załadunku surowców do produkcji spieku. Suwnice wysokie na około 40 metrów przemieszczające się na jezdniach o długości ponad 300 metrów były wyburzane pojedynczo przy użyciu ciężkiego sprzętu budowlanego ważącego 150 ton. Po uporządkowaniu terenu po suwnicach wykonawca przejdzie do wyburzeń kolejnych, mniejszych obiektów. Według informacji przekazanych przez spółkę, prace rozbiórkowe w ramach drugiego etapu tego projektu rozpoczęły się we wrześniu 2024 r. i zakończą jesienią tego roku. W tym czasie firma planuje odzyskać ponad 22 tys. ton złomu, który zostanie poddany recyklingowi w stalowni AMP w Dąbrowie Górniczej. Będzie to złom pochodzący między innymi z trzech suwnic, czyli mostów przeładunkowych zlokalizowanych tuż przy ul. Igołomskiej.

KRS 0000052378

Razem może więcej Dołącz do nas **Podaruj sobie 1,5%**
Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
zaprasza Darczyńców naszej Fundacji
w dniach 15 i 24 kwietnia 2025 r.



na bezpłatne badania metodą Dopplera wraz z konsultacją angiologiczną, tj.: badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych lub badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne /jedno badanie do wyboru/

Rejestracja telefoniczna w dniu 1 kwietnia 2025 r. w godz. 9.30 - 11.00. nr telefonu : 668 021 516

Badania i konsultacje odbędą się w Przychodni Sana-med., gabinet 117, na os. Dywizjonu 303 nr 2. **Ilość miejsc ograniczona**

**7 kwietnia 2025
ŚWIATOWY DZIEŃ
ZDROWIA**



HUTNICZA
FUNDACJA
OCHRONY
ZDROWIA
I POMOCY
SPOŁECZNEJ

KRS 0000052378

PODARUJ

1,5%

od 7 kwietnia 2025
do wyczerpania miejsc

**300
BEZPŁATNYCH
BADAŃ
PROFILAKTYCZNYCH**
DLA PEŁNOLETNICH
Kobiet i Mężczyzn

DO WYBORU TYLKO JEDEN MARKER!

**MARKER
NOWOTWORU
JELITA GRUBEGO**
Ca-19.9

**MARKER
NOWOTWORU
JAJNIKA**
Ca-125

**MARKER
NOWOTWORU
PROSTATY**
PSA całkowita

(badanie z krwi, nie trzeba być na czczo)

Badania wykonasz w punktach pobranych DIAGNOSTYKA Sp. z o.o. Kraków

• ul. Prof. M. Życzkowskiego 16 • os. Kolorowe 21
• Al. Pokoju 4 • Os. Złotej Jesieni 3

PARTNERZY:

**Kurier Aktualności** Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A.

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1400 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;