

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Bruksela- Manifestacja w obronie miejsc pracy

W dniu 5 lutego 2025 r. odbyła się duża demonstracja związków zawodowych z całej Europy zrzeszonych w IndustriALL Europe. Na wezwanie do uczestnictwa w tej manifestacji zareagowały także organizacje związkowe zrzeszone w Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce. Głównym celem manifestacji, która odbyła się na placu Jean Rey nieopodal Parlamentu Europejskiego było wspólne zaapelowanie o proaktywne i silny plan mający na celu utrzymanie i tworzenie dobrych miejsc pracy w przemyśle.



IndustriALL przedstawił pięć kluczowych działań mających na celu zapobieganie dezindustrializacji:

1. Musimy chronić naszą siłę roboczą i zdolności przemysłowe (poprzez SURE 2.0 – europejski instrument ograniczania ryzyka bezrobocia).
2. Inwestować w finansowanie inicjatyw społecznych i czystej transformacji, zaprzestać oszczędności i dokonać ponownej oceny zasad fiskalnych UE.
3. Wykorzystać zamówienia publiczne do zwiększenia popytu.
4. Wypełnić lukę inwestycyjną funduszami UE.
5. Zapewnić odporność przemysłu na rynkach światowych poprzez zwalczanie nadwyżki mocy produkcyjnych i nieuczciwego handlu w celu ochrony miejsc pracy.

Podczas trwającej dwie godziny manifestacji wybrzmiewały hasła, które muszą być słyszane i wspierane przez urzędników w Brukseli. Przemysł i miejsca pracy w całej Europie są coraz bardziej zagrożone. Deindustrializacja to brutalna rzeczywistość. Przesłanie tego zgromadzenia : **Zainwestuj teraz w dobre miejsca pracy w przemyśle!**

Szefowie zakładów i liderzy związków zawodowych z całej Europy wyrazili swoje zaniepokojenie m.in. przemysłem stalowym, motoryzacyjnym, chemicznym, stoczniowym i tekstylnym. W odniesieniu do powyższych obaw w ostatnich miesiącach ogłoszono dziesiątki tysięcy zwolnień. Nie możemy stać bezczynni!

Domagamy się natychmiastowych działań w celu zabezpieczenia przemysłu, który jest podstawą gospodarki europejskiej. Podczas rozpoczęcia demonstracji Judith Kirton-Darling, sekretarz generalna industriAll Europe, powiedziała: *"Dziś Europa stoi przed wyborem – albo zdeindustrializować się, stracić miejsca pracy, pozycję lidera w przemyśle i pozostawić Europę zależną od importu, zdaną na łaskę decyzji podejmowanych gdzie indziej na świecie, albo inwestować w nasze miejsca pracy, wykorzystując wszystkie dostępne narzędzia, aby zapewnić naszą autonomię przemysłową i bezpieczeństwo gospodarcze. Europa nie może być zamożna ani spokojna bez dobrych miejsc pracy w przemyśle. Produkcja przemysłowa stanowi podstawę naszego państwa opiekuńczego i spójności społecznej."* Od 2008 r. w Europie utracono już 2,5 mln miejsc pracy w przemyśle wytwórczym, a w samym tylko europejskim przemyśle stalowym zlikwidowano prawie 100 000 miejsc pracy. Sytuacja szybko się pogarsza. Od czerwca w sektorze motoryzacyjnym ogłoszono redukcję ponad 90 000 miejsc pracy. Redukcje zatrudnienia nawarstwiają się we wszystkich naszych branżach w przemyśle: chemicznym, metalach podstawowych, tekstyliach i materiałach podstawowych. Dotyczy to nie tylko "starych gałęzi przemysłu", ale także nowych, ekologicznych rodzajów działalności, jak choćby produkcji turbin wiatrowych i fabryk akumulatorów. Z danych Eurostatu wynika, że 4,3 mln miejsc pracy jest zagrożonych, jeśli nie zostaną podjęte działania. IndustriAll Europe domaga się, aby UE pilnie podjęła środki nadzwyczajne oraz zainwestowała i podjęła działania w celu ochrony pracowników, a także:

Wdrożenia europejskiego programu, tak jak to miało miejsce w czasie pandemii, wspierając moratorium na przymusowe zwolnienia i utracone zdolności przemysłowe, z wynegocjowanymi rozwiązaniami dla każdego pracownika i każdego zakładu.

Cd str nr 2



Cd ze str nr 1.... Należy położyć kres oszczędnościom, umożliwiając rozwój czystych inwestycji przemysłowych, wykorzystując zamówienia publiczne i fundusze w celu zwiększenia popytu. Brak czeków in blanco dla biznesu – chcemy gwarancji miejsc pracy i inwestycji za każde euro wsparcia. Zapewnienia odporności przemysłu na rynkach światowych poprzez działania mające na celu rozwiązanie problemu nadwyżki mocy produkcyjnych, nieuczciwego handlu i dumpingu.

Ważnym dla naszej branży jest 26 luty br. wtedy to Komisja Europejska opublikuje swój Clean Industrial Deal, a Judith Kirtton-Darling podkreśla, że: *"To musi być porozumienie między ludźmi pracy, przemysłem i rządami krajowymi. Musi ona opierać się na inwestycjach w sprawiedliwą transformację, z pewnymi prawami - dla wszystkich pracowników - do zatrudnienia, bezpieczeństwa i szkoleń. Musi ona zawierać warunki socjalne związane z wszelkim publicznym wsparciem dla przemysłu. Ład przemysłowy musi gwarantować prawo do przystępnej cenowo, czystej energii dla wszystkich, zarówno w domu, jak i w pracy. Musi zapewnić demokrację w miejscu pracy poprzez silne negocjacje zbiorowe i głos pracowników, z gwarancjami globalnego łańcucha dostaw, które gwarantują uczciwy handel, uczciwe praktyki zakupowe i poszanowanie praw człowieka.*

Projekt europejski został zbudowany na pracownikach przemysłu. Nadszedł czas, aby ludzie pracujący ponownie znaleźli się w centrum tego projektu poprzez czyste europejskie inwestycje i ład przemysłowy, którego centralnym elementem są dobre miejsca pracy. Musimy wziąć swoje życie w swoje ręce. Jesteśmy tu dzisiaj, zjednoczeni, by wspólnie głośno powiedzieć – jeszcze nie jest za późno, ale Europa musi już teraz inwestować w dobre miejsca pracy w przemyśle.

Delegacja industriAll Europe spotkała się z wiceprzewodzącymi wykonawczymi Komisji Europejskiej Stéphane'em Séjourné i Roxaną Mînzatu, aby przekazać zbiorowe żądania pilnych działań o silnym wymiarze społecznym w ramach Czystego Ładu Przemysłowego. Następnie zaczęły się krótkie wystąpienia poszczególnych przewodniczących biorących udział w manifestacji. W imieniu Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce głos zabrał kol. Mirosław Grzybek, przypominając ile w Polsce zostało zamkniętych linii produkcyjnych w tym między innymi Część surowcowa huty w Krakowie. NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. reprezentowało 40 związkowców. Nasze husarie związkowe, flagi oraz hasła były widoczne podczas manifestacji. Przedstawiciele FZMiH odbyli dwa spotkania z Europosłami. Pierwsze spotkanie odbyło się w biurze europośła Dariusza Jońskiego, a następnie u

Europośła Borysa Budki. Podczas tych spotkań udało się przekazać bolączki i problemy z jakimi boryka się nasza branża stalowa. Główne tematy dotyczyły braku osłon na nasze wyroby, drogiego prądu oraz braku rządowej strategii dla przemysłu, a zwłaszcza dla hutnictwa. Do dnia dzisiejszego nie doczekaliśmy się przedstawienia przez rząd strategii dla naszego sektora nad czym bardzo ubolewamy. Większość krajów UE już w zeszłym roku opracowała swoje strategie. Obawiamy się, że powołany Zespół ds. strategii polskiego hutnictwa to tylko realizacja postulatów związkowych, natomiast odpowiednich założeń przyjętych jeszcze przez rząd nie będzie. Na zakończenie spotkania z europosłami padła konkretna deklaracja z ich strony pomocy i odbycia roboczego spotkania w krakowskim Oddziale ArcelorMittal Poland S.A. Europosłowie zadeklarowali włączenie do rozmów władze Krakowa z Prezydentem i Wojewodą Małopolskim.

W imieniu Zarządu Związku dziękujemy wszystkim związkowcom za aktywny udział w manifestacji.

J. Kawula



Spotkanie z Wojewodą Małopolski

3 lutego 2025 roku na zaproszenie Wojewody Małopolski Pana Krzysztofa Jana Klęczara odbyło się spotkanie Pana Wojewody z Przewodniczącym i Wiceprzewodniczącym NSZZ Pracowników AMP SA. Spotkanie poświęcone było sytuacji społecznej w krakowskim oddziale AMP SA. Przewodniczący Związku omówił aktualną sytuację produkcyjną oraz społeczną po decyzjach AMP związanych z wyłączeniem Koksowni oraz decyzji Grupy AM dotyczącej zamknięcia AM Tubular. Poruszono także problemy z jakimi borykają się Spółki hutnicze w otoczeniu krakowskiej huty. Osobny punkt spotkania dotyczył problemów produkcyjnych i ekonomicznych dwóch Spółek: Tameh oraz AMR. Przekazaliśmy Panu Wojewodzie nasze obawy o kolejne miejsca pracy w oddziale krakowski. Został poruszony temat zabezpieczenia miasta w odpowiednią ilość ciepła w kontekście możliwości zakupu Spółki Tameh, która praktycznie może dostarczać „zielony wsad energetyczny”. Pan Wojewoda będący przedstawicielem Rządu w „terenie” zobowiązał się porozmawiać o naszych problemach z Panią Minister Przemysłu Marzeną Czarnecką jak i przekazał, iż poinformuje o naszych obawach i trudnościach z jakimi się borykamy Pana Premiera Donalda Tuska na najbliższym spotkaniu. Po dyskusji wspólnie uznano, iż potrzebne jest włączenie się w działania pomocowe dla krakowskiego oddziału AMP i Spółek hutniczych przedstawicieli Prezydenta Krakowa. Na zakończenie spotkania Wojewoda Małopolski zadeklarował wszelką pomoc w rozwiązywaniu trudnych tematów dla naszej huty.

K.W.





ArcelorMittal

Zmiany na stanowiskach AMP

Krzysztof Lis 1 marca obejmie stanowisko prezesa Zarządu i dyrektora generalnego spółki Kolprem. Krzysztof będzie raportował do Czesława Sikorskiego, wiceprezesa Zarządu ArcelorMittal Poland, dyrektora zarządzającego: Logistyka i Produkcja Koksu.

Krzysztof związany jest z hutnictwem od 1996 roku. Dołączył do grupy w 2004 roku jako szef Marketingu i Sprzedaży Półwyrobów. W późniejszych latach przeszedł przez różne szczeble kariery w obszarze sprzedaży, piastując funkcje zastępcy dyrektora sprzedaży, następnie dyrektora sprzedaży ArcelorMittal Poland. W latach 2009-2011 zdobywał doświadczenie wykraczające poza sprzedaż, pełniąc funkcje szefa Zarządzania Zamówieniami w ArcelorMittal Poland, a następnie dyrektora operacyjnego spółek zależnych. Przez długi czas był odpowiedzialny za sprzedaż wyrobów długich w Europie Wschodniej, a w ostatnich latach zajmował się projektami strategicznymi w obszarze sprzedaży na poziomie segmentu ArcelorMittal Europe Long Products. Krzysztof ukończył Akademię Ekonomiczną w Katowicach w zakresie Zarządzania, Marketingu i Handlu Zagranicznego.

Urszula Michalik 1 marca obejmie stanowisko zastępcy dyrektora zarządzającego - Logistyka, Produkcja Koksu, jednocześnie kontynuując pracę w Zarządzie Kolpremu na stanowisku wiceprezesa. Jej przełożonym będzie Czesław Sikorski, wiceprezes Zarządu ArcelorMittal Poland, dyrektor zarządzający Logistyki i Produkcji Koksu. W nowej roli Urszula będzie wspierała procesy produkcji koksu i logistyki, korzystając ze swoich wcześniejszych doświadczeń zawodowych. Urszula dołączyła do Grupy w 2008 roku jako dyrektor ds. handlu i logistyki w spółce zależnej ArcelorMittal Poland – Kolprem. Wcześniej pracowała na stanowiskach kierowniczych w działach handlowych takich firm jak DB CARGO czy PKP CARGO. Bazując na swoim doświadczeniu w zakresie handlu i organizacji transportu kolejowego, od 2016 roku była zatrudniona jako globalny kupiec ds. kolei w ArcelorMittal European Purchasing Organisation. W 2018 roku Urszula wróciła do struktur ArcelorMittal Poland, obejmując stanowisko kierownika projektów logistycznych w zespole Centralnej Logistyki. W lipcu 2020 roku Urszula została dyrektorem ds. zakupu i sprzedaży paliw stałych i produktów węglpochodnych w oddziale Zdzeszowice. Od grudnia 2021 roku pełniła funkcję wiceprezesa i zastępcy dyrektora generalnego Kolpremu, a od 2022 roku wiceprezesa i dyrektora generalnego Kolpremu. Urszula posiada tytuł magistra w zakresie międzynarodowych stosunków gospodarczych zdobyty w Górnośląskiej Wyższej Szkole Handlowej. Jednocześnie ukończyła studia językowe z języka niemieckiego handlowego na Uniwersytecie Śląskim oraz studia podyplomowe z zakresu międzynarodowego transportu kolejowego na Politechnice Śląskiej.

Spotkanie strony społecznej z Zarządem Spółki Kolprem

W dniu 28.01.2024 w Dąbrowie Górniczej doszło do cyklicznego comiesięcznego spotkania przedstawicieli Związków Zawodowych z Zarządem Spółki Kolprem. Zarząd Spółki reprezentowali: Wiceprezes i Dyrektor Generalny Pani Urszula Michalik oraz Dyrektor Finansowy Pan Tomasz Rybicki. Tematem spotkania było podsumowanie roku 2024 w Spółce Kolprem, plany oraz perspektywy rozwoju na rok 2025.

W pierwszej części spotkania Pani Dyrektor Urszula Michalik

poinformowała stronę społeczną o bieżącej sytuacji przewozowej. Spółka wykonała plan przewozowy na poziomie 9,300 mln ton surowców i produktów hutniczych od początku roku, czyli o 600 tys ton więcej niż zakładano w Biznes-Planie na rok 2024. Zaplanowany wolumen przewozowy na 2025 rok wynosi 9,600 mln co jest bardzo ambitnym planem ale oznacza jednocześnie pewną stabilność finansową Spółki i jej rozwój na trudnym rynku przewozowym. Stronę społeczną bardzo cieszą te dane ale zwróciliśmy uwagę, że są one osiągnięte dzięki zaangażowaniu i pracy coraz mniejszej załogi naszej spółki. Mówiąc wprost rośnie produktywność pracowników ale nie przekłada się to na ich wystarczającą satysfakcję finansową.

Pani Dyrektor Urszula Michalik podsumowała również rok 2024 od strony BHP. Był to dla naszej Spółki trudny rok. Pomimo zaangażowania zarówno służb BHP jak i pracowników doszło do 3 wypadków, w tym jednego ciężkiego. Skutkowało to uruchomieniem w naszej spółce tzw. "parasola bezpieczeństwa" służb AMP oraz kilku Audytów Bezpieczeństwa.

Plany na rok 2025 Zarząd naszej spółki wyznaczył sobie i nam bardzo ambitne. Pani Dyrektor zwróciła uwagę, że jednym z ważnych elementów tego planu są zmiany organizacyjne w Spółce. W roku ubiegłym objęły one Dział Przewozów Zewnętrznych (DPZ) i przyniosły one efekty (konsolidacja Dyspozytury, lepsze wykorzystanie taboru czyli większy obrót wagonów i lokomotyw w składach pociągowych). W tym roku zmiany i optymalizacja procesów przewozowych będą dotyczyły w pierwszym półroczu Działu Remontów i Infrastruktury (DRI) – chodzi tu o konsolidację napraw wagonów i ich wyłączeń ze składów. W drugim półroczu zmiany będą dotyczyć Dział Przewozów Wewnętrznych (DPW) w zakresie optymalizacji kosztów przewozowych. Strona Społeczna otrzymała zapewnienie, że zmiany te nie odbędą się kosztem pracowników i ich miejsca pracy są niezagrażone. Rozumiemy Zarząd, że dyscyplina kosztowa w Spółce musi być utrzymana ale jako Strona Społeczna będziemy bronić każdego miejsca pracy.

W dalszej części spotkania Szef HR Pan Maciej Oszuścik przedstawił dane dotyczące strony personalnej (HR) spółki. Jeśli chodzi o wykorzystanie urlopów to na koniec roku pozostało 1,9 dnia urlopu na pracownika. Zatrudnienie w Spółce na dzień 31.12.2024 wynosi 651 pracowników. Od początku roku przyjęto do pracy 32 osoby, odeszło natomiast już 77 osób. Jak widać powoli zaczyna brakować rąk do pracy i ten problem się pogłębia. Strona społeczna została poinformowana również, że od 1 stycznia 2025 r. nastąpi zmiana dostawcy kart przedpłaconych w oparciu, o które realizowane jest uprawnienie pracowników do posiłków profilaktycznych i regeneracyjnych. Na tym spotkanie zostało zakończone.

M. Nowak

Kolprem - podpisano porozumienie płacowe na 2025 rok

W dniu 29.01.2025 strona społeczna parafowała z Zarządem Kolprem porozumienie płacowe na rok 2025. Z dniem 01.01.2025 następuje wzrost płac zasadniczych pracowników KOLPREM objętych ZUZP na łączną kwotę 380 zł/pracownika z następującym podziałem:

- Kwota 340 zł/pracownika na wzrost płac zasadniczych dla wszystkich pracowników objętych ZUZP
- Kwota średnio 40 zł/pracownika na wzrost indywidualnych płac zasadniczych dla pracowników objętych ZUZP

Cd str nr 4

Cd ze str nr 3... W związku ze zmianami płac zasadniczych nastąpi w Spółce dodatkowy wzrost średniego wynagrodzenia wynikający ze wzrostu funduszu premiowego i dodatkowego funduszu motywacyjnego, wynagrodzenia i dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych oraz PPE w łącznej wysokości 64,60 zł/pracownika. Ponadto nastąpi waloryzacja zmianowego dodatku kwotowego o 0,73 zł/h tj. średniomiesięcznie o 113,16 zł/pracownika przy 168 h pracy w systemie zmianowej organizacji pracy. Wzrasta dodatkowy koszt związany ze wzrostem zakupu ubezpieczenia opieki medycznej w wersji KOMFORT wynoszący 5,46 zł/pracownika objętego ubezpieczeniem po stronie pracodawcy. Następuje wzrost dodatku za mentoring od 01.01.2024 o 15,84 zł t.j. do kwoty 415,84 zł. Zostały także ustalone nagrody:

1. Wysokość nagrody rocznej za wkład pracowników w funkcjonowanie spółki w 2024 roku wyniesie 500 zł/pracownika i zostanie wypłacona w 2 częściach: - wraz z wynagrodzeniem za lipiec 2025 zostanie wypłacone 250 zł/pracownika, - wraz z wynagrodzeniem za listopad 2025 zostanie wypłacone 250 zł/pracownika
2. Nagroda dodatkowa w wysokości 1000 zł/pracownika zostanie wypłacona wraz z wynagrodzeniem za styczeń 2025

3. Strony uzgodniły, że uprawnionym pracownikom Spółki zostanie wypłacona nagroda za wynik EBITDA w 2025 w łącznej wysokości 400 zł/pracownika i zostanie ona wypłacona wg następujących zasad w 3 częściach:

- w przypadku osiągnięcia zakładanego wyniku EBITDA za 3 pierwsze miesiące roku 2025 – kwota 200 zł/pracownika a w razie osiągnięcia lepszego niż zakładany wynik EBITDA zwiększenie nagrody o maksymalnie o 240 zł/ pracownika czyli łącznie 440 zł/pracownika

- w przypadku osiągnięcia zakładanego wyniku EBITDA za 6 pierwszych miesięcy roku 2025 – kwota 100 zł/pracownika a w razie osiągnięcia lepszego niż zakładany wynik EBITDA zwiększenie nagrody o maksymalnie o 70 zł/ pracownika czyli łącznie 170 zł/pracownika

- w przypadku osiągnięcia zakładanego wyniku EBITDA za 10 pierwszych miesięcy roku 2025 – kwota 100 zł/pracownika a w razie osiągnięcia lepszego niż zakładany wynik EBITDA zwiększenie nagrody o maksymalnie o 70 zł/ pracownika czyli łącznie 170 zł/pracownika

Łączna i maksymalna kwota nagród dla pracowników w 2025 wyniesie 2.280 zł/pracownika

Od 01.01.2025 Pracodawca zwiększa również dofinansowanie do kart przedpłaconych na samodzielny zakup produktów lub posiłków z kwoty 13 zł do 16 zł za 8 godzin pracy pracownika co przy średnio 168 godzinach pracy daje kwotę 63 zł/pracownika.

Od dnia 1 lipca 2025 pracodawca podniósł stawkę za pracę przy obsłudze lokomotywy zdalnie sterowanej z kwoty 14 zł do 16 zł za każdą godzinę pracy oraz stawkę za pracę przy obsłudze lokomotywy zdalnie sterowanej i pobieranie próbek surówki z kwoty 15 zł do 17 zł za każdą godzinę pracy. Średnio przy 168 godzinach pracy daje kwotę 336 zł brutto/pracownika.

Strona Społeczna podpisała wraz z Pracodawcą przedłużenie „Porozumienia w zakresie łagodzenia skutków społecznych wynikających z realizacji procesów restrukturyzacyjnych w PUK Kolprem Sp. z o.o.” na rok 2025. W porozumieniu na 2025 rok zmieniono zapis: „Strony potwierdzają, że w przypadku określenia – w trybie porozumienia stron lub oddelegowania w trybie art. 42 ust.4 Kodeksu pracy – nowego miejsca wykonywania pracy, które znajduje się w odległości większej niż 40 km od dotychczasowego miejsca świadczenia pracy: pracownik uprawniony będzie do otrzymywania kwoty netto 60 zł za dzień faktycznego wykonywania pracy w nowym miejscu świadczenia pracy, z wyłączeniem jednak dni pracy wykonywanej w trybie zdalnym (np. Home Office)”. Oznacza to dla pracowników Kolprem dojeżdżających z Krakowa do Dąbrowy kwoty wzrost o 420 zł.

M. Nowak



Bal karnawałowy

W ostatnią sobotę karnawału 1 marca 2025 r. HUT-PUS zaprasza do lokalu ASTURIA (Kraków, ul. Mrozowa 1) na imprezę karnawałową pod nazwą

WIELKI GATSBY

Rozpoczęcie zabawy w sobotę o godz. 19:00
zakończenie w niedzielę o godz. 4:00

Rezerwacje: +48 506 033 285, anna.latala@asturia.com.pl

W cenie: 3 dania gorące - wódka lub prosecco na parę - bufet zimny, ciepły, tematyczny - napoje ciepłe i zimne, nielimitowane - wiele atrakcji - nagrody niespodzianki - fotobudka platforma 360 Cena: 550 zł za parę

Z prasy: ArcelorMittal opublikował wyniki za 2024 rok. ArcelorMittal po trudnym 2024 r. spodziewa się poprawy popytu, a także wyników, na co mają mieć wpływ kończące się w tym roku inwestycje. W roku 2024 wartość sprzedaży koncernu ArcelorMittal spadła z 68,275 mld dolarów do 62,441 mld dolarów. Wynik EBITDA spadł do 7,1 mld dolarów, a skorygowany zysk netto do 2,3 mld dolarów. Produkcja stali spadła z 58,1 mln ton do 57,9 mln ton, a dostawy na rynek z 55,6 mln ton do 54,3 mln ton. Rentowność działalności jest obecnie wyższa niż w latach przed pandemią Covid. Zysk EBITDA na tonę wyniósł 130 USD, w porównaniu ze średnią 89 USD w latach 2012-2019. Grupa wygenerowała możliwe do zainwestowania przepływy pieniężne w wysokości 2,0 mld USD, co pozwala inwestować w rozwój, realizować fuzje i przejęcia oraz zapewniać atrakcyjne zyski akcjonariuszom, jest to ogromne osiągnięcie w tych trudnych warunkach rynkowych. Nadchodzący rok, mimo że poziom zapasów jest niski, a widoczny popyt powinien się poprawić, musi rozwiązać nadwyżkę mocy produkcyjnych.

Huta Częstochowa ma trafić na specjalną listę. Rząd rozkłada parasol ochronny. Rząd zajmie się projektem rozporządzenia, przewidującego wpisanie huty Liberty Częstochowa w upadłości na listę spółek strategicznych, których sprzedaż wymaga zgody odpowiedniego resortu - wynika z porządku obrad Rady Ministrów na 11 lutego. Projekt odpowiedniego rozporządzenia Rady Ministrów, zmieniającego rozporządzenie w sprawie wykazu podmiotów podlegających ochronie oraz właściwych dla nich organów kontroli przygotowało ministerstwo aktywów. Jak poinformowało MAP, projekt zakłada wpisanie Liberty Częstochowa Sp. z o.o. w upadłości z siedzibą w Częstochowie na listę spółek strategicznych

INFORMACJA

Uprzejmie informujemy, że nastąpiła zmiana dotychczasowej siedziby

Hutniczej Fundacji

Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej.



Aktualny adres:

**os. Złotej Jesieni 2 /parter pok.nr 6/
31-826 Kraków**

Kontakt:

12 290-41-58

668-021-516

Strona internetowa: www.hfoz.pl

e-mail: hfoz@op.pl

Zapraszamy