

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Komisja Socjalna w O/Kraków

W dniu 05.12.2024 r. odbyło się ostatnie w tym roku posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. Obrady otworzyła Przewodnicząca Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. Pani Jadwiga Radowiecka. Posiedzenie TKŚS odbyło się zdalnie z wykorzystaniem komunikatora Microsoft Teams. Członkowie Komisji jednocześnie wyrazili zgodę na taką formę prowadzenia posiedzenia komisji, a także zapewнили iż podczas posiedzenia zdalnego po swojej stronie zapewniając brak dostępu do informacji i danych przez osoby nie będące członkami Komisji w celu ochrony danych osobowych, w tym danych o stanie zdrowia.

Przewodnicząca Komisji przedstawiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS za 11 m-cy 2024 roku, omawiając wydatki na poszczególne rodzaje świadczeń w porównaniu do roku 2023.

W kolejnej części spotkania rozpatrzono 24 wnioski o zapomogi dla pracowników, oraz 15 wniosków o zapomogi dla byłych pracowników EiR. Ponadto rozpatrzono 2 wnioski o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe – na tzw. remontówkę. Uzgodniono termin podpisywania umów pożyczek do 12 grudnia 2024 r. Wypłaty pożyczki (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje HUT-PUS sukcesywnie do 30 dni od daty podpisania umowy, nie zawarcie umowy o pożyczkę we wskazanym terminie jest traktowane jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wniosek zostaje anulowany. W celu umówienia terminu podpisania umowy pożyczki należy dzwonić pod nr telefonu: 643 87 42 lub 12 643 87 43. Oprocentowanie pożyczki wg zapisów Regulaminu ZFŚS na 2024 r. – Tabela nr 7.

Komisja zapoznała się z przygotowaną przez Hut-Pus ofertą imprezy kulturalno-oświatowej, bilety na koncert sylwestrowy zespołu Mband w cenie 380zł od osoby. Komisja po przeanalizowaniu oferty wyraziła zgodę na dofinansowanie. Wysokość dofinansowania ustalana jest według obowiązującego Regulaminu ZFŚS na 2024r.

W ostatniej części spotkania Przewodnicząca Komisji zaprezentowała testową wersję nowego systemu do zdalnej obsługi ZFŚS w O/Kraków za pośrednictwem specjalnej strony internetowej. Nowa forma obsługi ZFŚS zostanie wprowadzona od 01.01.2025 r. i obejmie osoby uprawnione do ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. z Krakowa. Ponadto Przewodnicząca przekazała członkom Komisji wstępną projektową instrukcję korzystania z systemu oraz zachęciła do skorzystania z webinarów - komunikat z linkami do zapisów - wysłany został 04 grudnia br. Przewodnicząca Komisji Pani Jadwiga Radowiecka ogłosiła zakończenie obrad oraz złożyła życzenia świąteczno-noworoczne dziękując jednocześnie Członkom Komisji za dotychczasowy wkład pracy i zaangażowanie.

J. Sterkowicz

Związkowa Akcja - Mikołaj 2024

Wesoła zabawa, miły, rodzinny czas, przedstawienie oraz wizyta świętego Mikołaja i oczywiście moc prezentów, wszystko to czekało na najmłodszych w trakcie Spotkania Mikołajkowego

organizowanego przez NSZZ Pracowników AMP S.A. 7 grudnia 2024 roku. Także i tym razem, zorganizowaliśmy dla wszystkich dzieci naszych członków Związku spotkanie z Mikołajem. W tym roku dzieci i Mikołaja ugościła sala bankietowa w spółce HUT-PUS. Impreza zaczęła się od przywitania każdego małego gościa z osobna i wręczenia mu słodkiego poczęstunku oraz pluszowej maskotki. W ramach tegorocznego wydarzenia na scenie wystąpiła dla dzieci grupa teatralna krakowskich aktorów. Aktorzy krakowskich scen zaprezentowali spektakl pt: „Wesołe przygody rozbójnika Rumcajsa”. Dzięki temu przedstawieniu nasze pociechy mogły przenieść się do „Rzacholeckiego lasu” i głośno pomagać rodzinie Rumcajsa. Dość dodać, że mali goście, ku ucieście zarówno aktorów, jak i samych rodziców, dali się wciągnąć w ten wesoły spektakl, tańczyli i wspólnie recytowali znane im wiersze. Oczywiście nie mogło zabraknąć głównego punktu programu czyli wizyty świętego Mikołaja. Ten najbardziej wyczekiwany moment nastąpił tuż po przedstawieniu. Wszystkie dzieci zgromadziły się blisko tego sympatycznego dziadka z długą, białą brodą i czerwonym strojem. Św. Mikołaj zrobił przyjemność wszystkim naszym milusińskim i na zaproszenie Organizatorów zjawiał się u nas, by spędzić czas z dziećmi i wręczyć im podarunki, a przy okazji zrobić piękne pamiątkowe zdjęcia. Spotkania Mikołajkowe to nasza związkowa wieloletnia tradycja, na którą zawsze czekamy z niecierpliwością, by móc spędzić wspólne chwile w milej, przedświątecznej atmosferze. Są one przeznaczone dla naprawdę wielu osób. I choć w tym roku pogoda nas nie rozpieszczała to na spotkanie z Mikołajem przybyło 64 dzieci. To wydarzenie jest także czasem, w którym możemy spokojnie porozmawiać, poznać się i zintegrować. Spotkania z Mikołajem na stałe wpisały się w kalendarz wydarzeń naszego Związku. Wszystkim Państwu, którzy przychodzą na te wydarzenia serdecznie dziękujemy i zapraszamy na kolejne, o których na pewno będziemy Was wszystkich informować.



Spotkanie z Zarządem Spółki KOLPREM

W dniu 27.11.2024 roku zakończyły się negocjacje w sprawie nowego Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych dla pracowników Kolprem na rok 2025. Stronę pracodawcy reprezentowali Pani Anna Łapa i Pan Maciej Oszuścik, natomiast stroną społeczną osoby upoważnione do uzgodnienia treści (parafowania) Regulaminu z ramienia Związków Zawodowych. Negocjacje były trudne dla obu Stron. Zmniejszająca się z roku na rok liczba pracowników Kolprem powoduje, że pracodawca zasila ZFŚS coraz mniejszymi kwotami odpisu, a z drugiej strony rosną potrzeby socjalne pracowników naszej spółki. W czasie negocjacji strony doszły do porozumienia w sprawie podniesienia najwyższego progu dochodowego pracowników aby większa ich ilość mogła korzystać ze świadczeń ZFŚS kosztem zamrożenia kwot należnych świadczeń. W przypadku „Dopłaty z ZFŚS do pobytu dziecka w przedszkolu lub żłobku” (Tabela nr 5) pracodawca podniósł świadczenie dla każdego progu dochodowego o 20 zł co spotkało się z aprobatą strony społecznej. Na zakończenie negocjacji obie strony parafowały nowy Regulamin ZFŚS na 2025 rok.

M. Nowak

Zaproszenie na pokazowe zajęcia z robotem edukacyjnym EMYS w niepublicznym przedszkolu AMP w Krakowie

Na zaproszenie „Akademii Małych Pociech” w Krakowie przedstawiciele NSZZ Pracowników AMP SA oraz KRH „S” uczestniczyli w zajęciach najstarszej grupy przedszkolaków. Lekcja języka angielskiego „wspomagana” była udziałem robota edukacyjnego EMYS-R1. W dobie nowoczesnych technologii edukacyjnych, robot EMYS- R1, to jedno z najciekawszych rozwiązań do skutecznego opanowania języka angielskiego przez dzieci. To inteligentne narzędzie jest połączeniem innowacyjnych technologii z interaktywnym podejściem do nauki rozwijających wszystkie kluczowe kompetencje językowe: mówienia, słuchania, czytania oraz pisania. Dzięki wyposażeniu w sztuczną inteligencję robot prowadzi interaktywne rozmowy w języku angielskim, monitoruje postępy uczniów oraz dostosowuje poziom trudności do ich umiejętności. Na wbudowanym ekranie wyświetla obrazy, filmy oraz gry edukacyjne, co skutecznie angażuje i zachęca dzieci do aktywnego udziału w zajęciach, dzięki czemu jest nieocenionym wsparciem w procesie edukacji językowej. Obecni na spotkaniu z zacięciem obserwowali zaangażowanie w poznawaniu nowych słówek w języku angielskim przedszkolaków najstarszej grupy. Nauka połączona z zabawą oraz zadowolenie biorących w lekcji dzieci potwierdza konieczność włączania w edukację najmłodszych nowych technologicznych rozwiązań.

K.W.

**Stanowisko AMP w zakresie związkowego wystąpienia dotyczącego wzrostu płac w roku 2025.**

Organizacje związkowe, które podpisały wystąpienie w sprawie wzrostu płac w 2025 roku otrzymały odpowiedź, którą cytujemy poniżej. Zapowiedź negocjacji w styczniu przesunie zapewne w czasie zakończenie rozmów płacowych. Pomimo trudnej rynkowej sytuacji oczekujemy tak jak cała załoga ustalenia wzrostu płac w 2025 roku na satysfakcjonującym poziomie. Poniżej odpowiedź Pracodawcy:

W nawiązaniu do stanowiska Strony Związkowej zawartego w wystąpieniu z dnia 04.11.2024r uprzejmie informuję, że uwzględniając:

- 1) trudną sytuację Spółki wynikającą z problemów europejskiego rynku jako rezultatu m.in.. braku mechanizmów ochrony przed napływem stali z rynków pozaeuropejskich po cenach dumpingowych,*
- 2) konieczność wprowadzenia systemowych rozwiązań, które zapewnią stabilność i przewidywalność poziomu kosztów energii, wsparcie dla inwestycji w niskoemisyjne technologie i zrównanie warunków konkurencji na rynku wewnętrznym i globalnym,*
- 3) potrzebę wypracowania rozwiązań w zakresie dyscypliny kosztów w celu utrzymania stabilności finansowej spółki, która jest warunkiem utrzymania stabilności wynagrodzeń i miejsc pracy w spółce,*

Strona Pracodawcy proponuje, aby rozmowy poświęcone ustaleniu szczegółowych zasad wzrostu płac pracowników w roku 2025 na bazie propozycji negocjacyjnych Stron były przedmiotem spotkań Stron dialogu społecznego w styczniu przyszłego roku. Jednocześnie za zasadne uznajemy omówienie - w czasie najbliższego posiedzenia Zespołu Centralnego w dniu 10.12.2024 roku związkowych propozycji wzrostu płac, wyzwań stojących przed Spółką w roku 2025 oraz ustalenie styczniowego kalendarza spotkań negocjacyjnych.

Dostęp do budynków Dyrekcyjnego w Dąbrowie Górniczej oraz LTT w Krakowie

AMP informuje, iż od **16.12.2024 r. do 31.12.2024 r.** dostęp do budynków Dyrekcyjnego w Dąbrowie Górniczej oraz LTT w Krakowie będzie ograniczony. Nie będą działać recepcje, kancelarie pocztowe oraz stołówki w tych budynkach – wprowadzone będzie też ograniczenie sprzątanania. Wejście do budynków możliwe będzie wyłącznie przy użyciu karty pracowniczej.

Dostępność CM Ujastek 12.2024

Dział BHP AMP informujemy, że w dniach **24 i 27.12.2024** CM Ujastek będzie nieczynne. Za utrudnienia serdecznie przepraszamy.

Biuro BHP Zdrowie i Medycyna Pracy

Z prasy: W AMP Oddział Kraków powstanie zakład produkcji wodoru.

Jak podają hutnicze media, Linde Gaz Polska we współpracy z ArcelorMittal Poland wybuduje na terenie krakowskiego oddziału zakład produkcji wodoru, który będzie zasilał w gaz procesowy dwie ocynkownie. Wartość inwestycji przekroczy 100 mln zł. Z wodoru krakowska huta będzie mogła korzystać już pod koniec 2026 roku. Zakład zostanie wybudowany w pobliżu ocynkowni, a wodor będzie produkował z gazu ziemnego. Inwestycja już się rozpoczęła, obecnie trwają prace projektowe. Krakowski oddział AMP poza paliwem wodorowym dla ocynkowni zyska również inny środowiskowy efekt – całkowicie wyeliminuje z procesu amoniak, co podniesie poziom bezpieczeństwa procesowego zakładów.