

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.



40 lat minęło jak jeden dzień!

40 lat temu, dokładnie 24 listopada 1984 roku, przedstawiciele Związków Zawodowych w Bytomiu powołali do życia Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych! Pierwszym Przewodniczącym OPZZ został wybrany Alfred Miodowicz, hutnik z krakowskiej huty. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych jest największą w Polsce konfederacją ogólnokrajowych związków zawodowych i zrzeszeń związków zawodowych, do których należą setki tysięcy pracowników w Polsce, w tysiącach przedsiębiorstwach i zakładach pracy. OPZZ jest reprezentatywną organizacją związkową w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. Przedstawiciele OPZZ bronią praw i reprezentują interesy pracowników w Radzie Dialogu Społecznego i wojewódzkich radach dialogu społecznego. Uroczysta gala z okazji 40-lecia odbyła się w Teatrze Polskim w Warszawie.

Podczas uroczystej gali głos zabrał Pan Aleksander Kwaśniewski, Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej w latach 1995–2005. Prezydent Aleksander Kwaśniewski podkreślił, że: „*historia tego ruchu związkowego pisana była w niezwykłym okresie historii Polski – wielkich zmian i wyzwań, które stawiały przed OPZZ*”. *Na początku to był powrót do działań związkowych, bo w stanie wojennych działalność związków zawodowych była zawieszona. Kolejnym wyzwaniem była transformacja ustrojowa i zmiany gospodarcze; następnym wejście Polski do Unii Europejskiej, później pandemia i wojna na Ukrainie. Ze wszystkich tych prób OPZZ wyszedł obronną ręką.*

Nie zabrakło również głosów przedstawicieli świata polityki i organizacji społecznych oraz związkowców, którzy wzięli udział w wydarzeniu, w tym: wicemarszałkini Senatu Rzeczypospolitej Polskiej, Magdaleny Biejat, wicepremiera i ministra Cyfryzacji, Krzysztofa Gawkowskiego, ministrowi Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Agnieszki Dziemianowicz-Bąk, podsekretarz Stanu w Ministerstwie Edukacji Narodowej i radnej Sejmiku Województwa Mazowieckiego, Pauliny Piechny-Więckiewicz, sekretarz generalnej Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych (ETUC) Esther Lynch, posła na Sejm Rzeczypospolitej Polskiej i przewodniczącego partii Razem, Adriana Zandberga,

dyrektora Departamentu Prewencji i Promocji, Artura Soboty, wicedyrektorki Departamentu Prewencji i Promocji, Magdaleny Popowicz, przedstawiciela Głównego Inspektoratu Pracy, wiceprzewodniczącego Forum Związków Zawodowych i przewodniczącego NSZZ Policjantów, Rafała Jankowskiego, byłej przewodniczącej OPZZ, Ewy Spychalskiej, byłej wiceprzewodniczącej OPZZ, Wiesławy Taranowskiej, dyrektora Warszawskiego Biura Fundacji Friedricha Eberta w Polsce, Maxa Brändle'a, przewodniczącej Związku Zawodowego Poligrafów, Czesławy Sońty oraz przewodniczącego Związku Rzemiosła Polskiego, Jana Klimka.

Te 40 lat to tysiące wydarzeń, setki wspomnień. Podczas gali zaprezentowany został film, na którym można było zobaczyć wiele momentów szczęścia, radości, wzruszenia, ale także chwile trudne, wymagające ciężkiej i wielogodzinnej pracy, chwile decydujące o dalszej przyszłości OPZZ.

W trakcie uroczystej gali związkowcy zostali odznaczeni przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, Pana Andrzeja Dudę, za wybitne zasługi w działalności publicznej, społecznej i związkowej złotym, srebrnym i brązowym krzyżem zasługi. Ponadto Rada OPZZ uhonorowała medalem 40 lecia OPZZ wielu działaczy związkowych.

Na koniec warto zacytować słowa Pani minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Agnieszki Dziemianowicz-Bąk, która składając życzenia z okazji jubileuszu dodała, że: *OPZZ było uczestnikiem kluczowych wydarzeń. Wystarczy wspomnieć rok 1992 i wkład przy tworzeniu ważnego społecznego porozumienia w sprawie przedsiębiorstw państwowych w okresie transformacji, powstanie Trójstronnej Komisji do spraw Społeczno-Gospodarczych w 1994 roku, ustawa o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców to rok 2009, Rada Dialogu Społecznego to rok 2015, a potem nieustanna praca w tym celu. Przygotowanie i negocjowanie pakietów antykryzysowych czy to w czasie pandemii COVID-19, czy w czasie innych kryzysów. Z pewnością można powiedzieć, że dziś, po tych czterech dekadach działania, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych to bardzo silny, świetnie zorganizowany i niezwykle waleczny czterdziestolatek.*



Ruch pojazdów prywatnych przez bramę nr 5 w Krakowie

Przypominamy, że w związku z trwającymi pracami modernizacyjnymi i zmianami organizacji ruchu na Al. Solidarności oraz ul. Łowińskiego w Krakowie, powodującymi utrudnienia we wjeździe na lub wyjeździe z terenu ArcelorMittal Poland S.A. w Krakowie, decyzją Dyrektora Biura Ochrony od **21.10.2024 r.** został udostępniony ruch dla pojazdów prywatnych przez **bramę nr 5**. Prosimy o korzystanie z tej możliwości tylko w przypadku nagłej konieczności wjazdu lub wyjazdu tą bramą. Jednocześnie informujemy, że jeżeli powyższa decyzja spowoduje utrudnienia w ruchu samochodowym na terenie krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A. lub na ul. Igołomskiej, organizacja ruchu w obszarze bramy nr 5 zostanie przywrócona do obecnie obowiązujących zasad.

Biuro Ochrony

AMP oraz KOLPREM - Nagroda za wkład pracy i nagroda EBITDA

Informujemy, że zgodnie z Porozumieniem Płacowym na rok 2024 zawartym z Organizacjami Związkowymi, wraz z wynagrodzeniem za listopad (wypłacanym do 10 grudnia 2024 r.) w AMP oraz Spółce KOLPREM zostanie dodatkowo wypłacona kwota w łącznej wysokości 420 zł dla uprawnionego pracownika. Uprawnionymi do:

1) Nagrody za wkład pracy (250 zł) będą pracownicy Spółki objęci ZUZP, którzy przepracowali cały 2023 r. oraz którzy będą pozostawali w zatrudnieniu na dzień 01.12.2024 r.

2) Nagrody EBITDA (170 zł) będą pracownicy Spółki objęci ZUZP, którzy przepracowali co najmniej jeden pełen miesiąc w okresie styczeń – październik 2024 r. oraz będą pozostawali w zatrudnieniu na dzień 01.12.2024 r.

Wypłata w/w nagrody EBITDA za 10 miesięcy możliwa jest wyłącznie dzięki wdrożonemu w Spółce – z uwagi na kryzys rynku wyrobów stalowych w Europie - programowi oszczędnościowemu.

Spotkanie z Zarządem Spółki KOLPREM

W dniu 19.11.2024 w Dąbrowie Górniczej doszło do cyklicznego comiesięcznego spotkania przedstawicieli Związków Zawodowych z Zarządem spółki Kolprem. Stronę Zarządu reprezentowali: Wiceprezes i Dyktor Generalny Pani Urszula Michalik oraz Dyktor Personalny Pan Stanisław Ból. Tematem spotkania była obecna sytuacja Spółki oraz sprawy HR. W pierwszej części spotkania Pani Dyktor Urszula Michalik poinformowała o dwóch kolejnych incydentach kolejowych jakie miały miejsce w Dąbrowie Górniczej. W jednym przypadku maszyna najechała na tzw. kozioł oporowy toru, a w drugim wagon uderzył w bramę hali na ST. Po raz kolejny okazuje się jak ważne jest przestrzeganie procedur i przepisów w transporcie kolejowym na bocznicach. Niestety z uwagi na to, że powyższe incydenty nie były pierwszymi jakich dopuścili się obydwaj maszyniści została z nimi rozwiązana umowa o pracę w trybie natychmiastowym. Następnie Pani Dyktor poinformował stronę społeczną o bieżącej sytuacji przewozowej, która jest dalej bardzo dobra. Spółka przewiozła od początku roku 7.720 mln surowców i produktów hutniczych czyli o 551 tys ton więcej niż zakładano w Biznes-Planie na ten rok. Taki przewóz oznacza pewną stabilność finansową spółki, a co za tym idzie i jej pracowników. Stronę społeczną bardzo cieszą te dane ale zwróciliśmy uwagę, że są one osiągnięte dzięki zaangażowaniu i pracy coraz mniejszej załogi spółki. Mówiąc wprost rośnie produktywność pracowników ale nie przekłada się to na ich wystarczającą satysfakcję finansową. Będziemy tego tematu pilnować przy zbliżających się negocjacjach płacowych na 2025 rok. Pan Dyktor Personalny Stanisław Ból przypomniał o zakończonych negocjacjach w sprawie dodatkowego świadczenia finansowego dla pracowników Kolprem z ZFŚS na Święta Bożego Narodzenia w 2024 r. Efekt negocjacji poniżej w tabeli:

Dochód na osobę w rodzinie (w złotych)	Wysokość świadczenia (w złotych)
do 3.500,00	1 500,00
3.500,01 – 6.500,00	1 100,00
6.500,01 – 8.000,00	800,00
powyżej 8.000,00	0,00

Pan Dyktor poinformował również o tym, iż wprowadzono do stosowania w Kolprem:

1. Nową "Politykę dotyczącą sygnalistów, która zastąpiła dotychczasową politykę zgłaszania niewłaściwego postępowania
2. Nową „Procedurę składania skarg”
3. Nowy „Kodeks Etyki Biznesu”.

W celu realizacji zapisów art. 24 Ustawy o ochronie sygnalistów z dnia 14.06.2024r oraz wdrożonych jako element Programu Zgodności Polityki dotyczącej sygnalistów oraz procedury składania skarg wprowadzono zarządzeniem DG: „Procedurę zgłoszeń wewnętrznych”. Rozpoczęto również rozmowy ze stroną społeczną nad treścią Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na rok 2025. Już po pierwszym spotkaniu widać jak trudne będą to rozmowy dla obu stron. Zarząd Kolprem wystąpił również do Urzędu Transportu Kolejowego w zakresie dostosowania nazw stanowisk w ZUZP do zapisów Ustawy o transporcie kolejowym. W opracowaniu jest projekt Protokołu dodatkowego do ZUZP oraz projekt aktualizacji wykazu stanowisk na których wykonywane są prace o szczególnym charakterze. Strona społeczna będzie uczestniczyła w tych pracach. W drugiej części spotkania Szef HR Pan Maciej Oszuścik przedstawił dane dotyczące strony personalnej (HR) spółki. Jeśli chodzi o wykorzystanie urlopów to na koniec roku powinno pozostać 1,9 dnia urlopu na pracownika, wskaźnik absencji chorobowej wynosi 5,39% i niestety jest wyższy od zakładanego na koniec roku. Zatrudnienie w Spółce na dzień 31.10.2024 wynosi 662 pracowników. Od początku roku przyjęto do pracy 32 osoby, odeszło natomiast już 77 osób. Jak widać powoli zaczyna brakować rąk do pracy i ten problem się pogłębia. O tym strona społeczna przestrzegala od dawna.

M. Nowak



Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1400 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;