

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji ZFŚS w AMP

W dniu 14.11.2024 roku odbyło się posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. Obrady otworzyła Przewodnicząca Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. Pani Jadwiga Radowiecka. Posiedzenie TKŚS odbyło się zdalnie z wykorzystaniem komunikatora Microsoft Teams. Członkowie komisji jednocześnie wyrazili zgodę na taką formę prowadzenia posiedzenia komisji, a także zapewnili iż podczas posiedzenia zdalnego po swojej stronie zapewniają brak dostępu do informacji i danych przez osoby nie będące członkami komisji w celu ochrony danych osobowych, w tym danych o stanie zdrowia. Przewodnicząca komisji przedstawiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS za 11 m-cy 2024 roku, omawiając wydatki na poszczególne rodzaje świadczeń w porównaniu do roku 2023. W drugiej części spotkania rozpatrzono 13 wniosków o zapomogi dla pracowników, oraz 8 wniosków o zapomogi dla byłych pracowników EIR. Ponadto rozpatrzono 7 wniosków o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe – tzw. remontówka. **Uzgodniono termin podpisywania umów pożyczek do 12 Grudnia 2024 r.**

Wypłaty pożyczki (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje HUT-PUS sukcesywnie do 30 dni od daty podpisania umowy, **nie zawarcie umowy o pożyczkę we wskazanym terminie jest traktowane jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wniosek zostaje anulowany.** W celu umówienia terminu podpisania umowy pożyczki należy dzwonić pod nr telefonu: **643 87 42** lub **12 643 87 43**. Oprocentowanie pożyczki wg zapisów Regulaminu ZFŚS na 2024 r. – Tabela nr 7. W ostatniej części spotkania komisja nie wyraziła zgody na dofinansowanie czterodniowego wyjazdu integracyjnego dla dziecka Pracownika ponieważ wyjazd nie spełnia warunków zapisanych w par.11 pkt 12 Regulaminu ZFŚS .

M. Żelichowski

TAMEH - Spotkania Komisji Roboczej

W spotkaniu Komisji Roboczej uczestniczyli upoważnieni przedstawiciele Organizacji Związkowych TAMEH POLSKA sp. z o.o. i przedstawiciele Pracodawcy. Pracodawca omówił główne założenia i przedstawił informacje organizacyjne odnośnie wprowadzanej w Spółce kontroli właściwego wykorzystywania zwolnień lekarskich, przy współpracy z firmą Conperio. Przypomniał, że powodem do wprowadzenia takiego rozwiązania w Spółce jest wysoki wskaźnik absencji chorobowej wśród Pracowników oraz potrzeba ograniczania nadużywania zwolnień lekarskich jako alternatywy dla urlopu. Poinformowano zebranych, iż do pasków elektronicznych z wynagrodzeniem za październik zostanie dołączony materiał informacyjny, a w gablotach i miejscach informacyjnych pojawiają się plakaty i ulotki, w uzgodnieniu z Departamentem BHP. Departament HR poinformował o uruchomieniu Programu Poleceń Pracowniczych na stanowisko Maszynista Turbozespołu Parowego w Oddziale Maszynowym ZWN. Potrzeba rekrutacji dodatkowych pracowników w tym obszarze wynika m.in. z zaleceń po dokonanej przeglądzie czasu pracy, o których Strona Społeczna została poinformowana.

W związku z zakończeniem obowiązywania „Regulaminu Programu Poleceń Pracowniczych TAMEH POLSKA sp. z o.o.” z dniem 31.12.2024, Departament HR zaproponował odnowienie

tego programu w dotychczasowym kształcie, od 1.01.2025. Członkowie Komisji Roboczej zaakceptowali przedmiotową propozycję. Pracodawca zaproponował Komisji Roboczej odnowienie w dotychczasowym kształcie POROZUMIENIA W SPRAWIE POSTOJOWEGO – PRZESTÓJ W ODNIESIENIU DO PRACOWNIKÓW TAMEH POLSKA SP. Z O.O., które wygasa z dn. 31.12.2024. Strona związkowa zaakceptowała propozycję. W kolejnej części spotkania Pracodawca skonsultował z Organizacjami Związkowymi propozycję dodatkowych dni wolnych w Spółce w roku 2025. Po dyskusji uzgodniono, iż będą to dni: piątek - 2 maja (za święto 3 maja przypadające w sobotę), piątek 20 czerwca (zgodne z Ust. XXI POROZUMIENIA PRZEDSTAWICIELI TAMEH POLSKA SP. Z O.O. Z ORGANIZACJAMI ZWIĄZKOWYMI SPÓŁKI W ZAKRESIE REGULACJI PŁAC I SPRAW OKOŁOPŁACOWAYCH W ROKU 2019 – PAKIET), poniedziałek – 10 listopada (za święto 1 listopada przypadające w sobotę).

W kolejnej części spotkania Strona związkowa (organizacje związkowe z Dąbrowy Górniczej) wniosły sprzeciw do rozważanej przez Pracodawcę zmiany systemu pracy 4BOP na system pracy dwunastogodzinnej. Pracodawca poinformował, że na chwilę obecną trwają jedynie działania projektowe, a o propozycji zmian Strona społeczna zostanie poinformowana. Następnie Strony kontynuowały rozmowy na temat założeń Porozumienia Społecznego na rok 2025, którego celem jest ujednoczenie pozostających różnic w zakresie składników płacowych między lokalizacjami, a następnie wprowadzenie Regulaminu Wynagrodzenia dla wszystkich Pracowników Spółki. W związku z dalszym brakiem wspólnego stanowiska Strony Społecznej w sprawie dodatku zmianowego dla 4BOP, negocjacje będą kontynuowane w roku 2025. Pracodawca zwrócił uwagę, że w przypadku braku ujednoczenia składników w celu wprowadzenia Regulaminu Wynagrodzenia istnieje możliwość wypowiedzenia warunków pracy dla Pracowników zatrudnionych w trybie art. 23' KP, w oparciu o wcześniejsze ZUZP.

B. Hendzel

Spotkanie z Dyrektorem Generalnym

W Dąbrowie Górniczej odbyło się spotkanie Dyrektora Generalnego AMP Pana Wojciecha Koszuty z przewodniczącymi największych organizacji związkowych (TOP6). W spotkaniu uczestniczyli także : Dyrektor Personalny Stanisław Ból, Dyrektor Wynagrodzeń, Kadr i Dialogu Społecznego Agnieszka Kukła oraz Główny Specjalista Cezary Koziński. Dyr.. W. Koszuta poinformował zebranych o aktualnej sytuacji ekonomicznej i produkcyjnej Spółki. Kolejny temat dotyczył spraw BHP. Dyrektor Wojciech Koszuta skoncentrował się na omówieniu wypadków śmiertelnych jakie miały miejsce w AMP, Spółkach Grupy AM w Polsce oraz w firmach świadczących usługi. Analizie poddał przypadki z lat 2010 – 2024. Był to bardzo zły okres. Pomimo wprowadzenia programów poprawy bezpieczeństwa, przeprowadzeniu dużej ilości szkoleń nadal mamy do czynienia z lekceważeniem przepisów BHP. Potoczne pójście na „skrót”, „ulatwienie” sobie pracy i „rutyna” to główne przyczyny wypadków. Bez likwidacji tych przyzwyczajzeń nie poprawi się stan BHP w AMP, Spółkach hutniczych i firmach wykonujących prace usługowe w naszej Spółce.

Cd str nr 2



Zagrożenie ze strony stad dzików

Po interwencji naszego Związku w sprawie zagrożenia ze strony dzików w krakowskim Oddziale AMP SA otrzymaliśmy odpowiedź od Pracodawcy. AMP uprzejmie informuje, iż wszelkie zgłoszenia ws dzików na terenie Spółki należy kierować do centrum alarmowego. Poniżej informacja o zagrożeniu i tel alarmowym.

Coraz częściej dziki pojawiają się w pobliżu miejsc, w których przebywamy: w parkach, na placach zabaw, osiedlowych, skwerach, a nawet na drogach. Jak uniknąć spotkania z dzikiem?:

- należy utrzymywać czystość i porządek na terenie nieruchomości
- usuwać opadłe owoce, które stanowią przysmak dzików
- zadbać o umocnienie ogrodzeń,
- nie wolno wyrzucać żywności w miejscach do tego nieprzeznaczonych
- kosze i pojemniki na śmieci muszą być zamykane w altanach śmietnikowych, aby dzik nie mógł się do nich dostać.

Gdy zobaczysz dzika:

- Najlepiej odejść spokojnie w przeciwnym kierunku.
- Nie panikuj, nie krzycz, nie wykonuj gwałtownych ruchów.
- Nie próbuj go straszyć i przepędzać.

Dziki nie są agresywne, atakują tylko wtedy, gdy czują się zagrożone, sprowokowane lub ranne. Należy jednak uważać, gdy locha prowadzi młode, gdyż w tym okresie łatwo wzbudzić jej niepokój i agresję.

Zgłoszenia należy kierować pod odpowiedni numer tel.:

Dąbrowa Górnicza, Kraków, Chorzów, Świętochłowice i Sosnowiec Centrum Alarmowe: **784 30 55 55**



Odpowiedź MRiT na wspólne stanowisko OPZZ i FPP ws. problemów polskiego hutnictwa

OPZZ wspólnie z Federacją Przedsiębiorców Polskich wystosowało apel do czterech ministerstw - Rozwoju i Technologii, Przemysłu, Klimatu i Środowiska oraz Aktywów Państwowych – w sprawie problemów polskiego hutnictwa oraz potrzeby powołania strategii polityki przemysłowej. W Ministerstwie Przemysłu trwa dialog z udziałem Strony społecznej, pracodawców i przedstawicieli Rządu, natomiast poniżej przedstawiamy odpowiedź MRiT w tej sprawie:

Szanowni Panowie Przewodniczący,

z zainteresowaniem zapoznałem się ze stanowiskiem OPZZ i FPP w sprawie problemów polskiego hutnictwa, przyjętym wspólnie przez obie organizacje 15 października tego roku. Sądzę, że szereg wątków poruszanych w stanowisku zasługuje na pogłębioną dyskusję. Z perspektywy MRiT w szczególności interesujące są za sygnalizowane w dokumencie zagadnienia:

- 1) niskiego na tle innych gospodarek stopnia pokrycia zużycia stali krajową produkcją,
- 2) pożądanego sposobu uwzględnienia przemysłów energochłonnych w planach energetycznych kraju,
- 3) sposobu uznania odpadów metalowych za ważny surowiec,
- 4) reguł i zapisów strategicznych mogących doprowadzić do wzrostu stopy inwestycji w branży.

Wyrażam opinię o potrzebie pogłębionej dyskusji na temat tych kwestii i uzyskania szczegółowej wiedzy na ich temat w dialogu z branżą. Proponuję, aby dyskusja na temat tych zagadnień odbyła się podczas następnego posiedzenia Zespołu Ministra Rozwoju i Technologii ds. Przemysłowo-Energetycznych. Spotkanie to będzie także okazją do omówienia planów i możliwości

*w zakresie rozwinienia wątków z obszaru polityki przemysłowej w rządowych dokumentach strategicznych. O terminie posiedzenia Zespołu poinformuję Panów odrębnym pismem. Odrębnego odniesienia się wymaga natomiast poruszony w stanowisku postulat poprawy efektywności rządowego programu pn. „Pomoc dla przemysłu energochłonnego związana z cenami gazu ziemnego i energii elektrycznej”. W chwili obecnej trwa proces notyfikacji Komisji Europejskiej ostatniej, trzeciej edycji tego programu (przyjętego uchwałą przez Radę Ministrów 24 września 2024). Pragnę zwrócić uwagę, że wsparcie to miało charakter nadzwyczajny i tymczasowy – oparte było na przepisach unijnych, które kolejnym roku nie będą już obowiązywać. Aktualnie nic nie wskazuje na możliwość wydania przez Komisję Europejską nowych wytycznych pozwalających na udzielanie w UE podobnej pomocy w latach kolejnych. Trzeba mieć zatem na uwadze, że rozmowa wprost o poprawie jego efektywności jest bezprzedmiotowa ze względu na wygaszenie wsparcia w tej formie. Pragnę zadeklarować otwartość na rozmowę o wnioskach po trzech edycjach programu – jeżeli taka ściśle ewaluacyjna dyskusja będzie wciąż interesować stronę branżową. **Z wyrazami szacunku** Krzysztof Paszyk Minister Rozwoju i Technologii*

Cd ze str nr 1... Dyr.. W. Koszuta pomimo tych trudnych do zaakceptowania sytuacji optymistycznie podchodzi do poprawy stanu BHP. W 2024 roku nie mieliśmy zdarzeń wypadkowych. Podczas spotkania poruszono także sprawy toczące przetargów realizowanych przez EPO. Związkowcy odnieśli się do trwającego od dłuższego czasu przetargu na wyłonienie firmy realizującej usługę żywienia pracowników AMP w 2025 roku. Związkowcy zarzucili nieczytelne przeprowadzanie przetargów w Spółce, brak rzetelnej informacji do firm o ich przebiegu. Brak rozstrzygnięć i zastępowanie ich dziwnymi aukcjami. Problem dotyczy także przetargu na sprzątanie w Krakowie. Tu także związkowcy mają wiele uwag do sposobu prowadzenia przetargu. Dyrektor zapewnił, że uwagi związkowe zostaną wzięte pod uwagę, a wszystkie zastrzeżenia przeanalizowane.

K.W.

**ZWIĄZKOWA AKCJA
MIKOŁAJKOWA**

Zapisy u przewodniczących zarządów zakładowych
do 20 listopada 2024 r.

7 GRUDNIA 2024, GODZ. 10.00-12.00, HUT-PUS S.A.

NIEZALÉNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW AMP S.A.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1400 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;