

AKCJA PROTESTACYJNA W Krakowie ZAKOŃCZONA

Organizacje związkowe działające w krakowskim Oddziale ArcelorMittal Poland SA podjęły decyzję o zakończeniu Akcji Protestacyjnej w Krakowie w związku z podpisaniem przez zakładowe organizacje związkowe „Porozumienia w sprawie działań łagodzących skutki społeczne wynikające z wyłączenia baterii koksowniczej w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków”. NSZZ Pracowników AMP SA, KRH Solidarność oraz Solidarność 80 podjęły tę decyzję po konsultacjach z zarządami zakładowymi ZKK. W dalszym ciągu będziemy pilnować realizację podpisanego Porozumienia i reagować na zaniechania Pracodawcy. Zastrzegamy sobie prawo przywrócenia Akcji Protestacyjnej, a nawet postępowania zgodnego z przywilejami Związków Zawodowych gdyby nie były przestrzegane zapisy Porozumienia.

K.W.

Zespół Centralny

Podczas spotkania Zespołu Centralnego Stronę Pracodawcy reprezentowali: Pan Stanisław Ból, Pani Agnieszka Kukła, Pani Jadwiga Radowiecka, Pan Cezary Koziański, Pan Jarosław Olander. Stronę związkową reprezentowali przedstawiciele Zakładowych Organizacji Związkowych. Na wstępie Strona Pracodawcy poinformowała o: działaniach anty kryzysowych wdrożonych w związku z ograniczeniem kosztów stałych. Działania te nie dotyczą wynagrodzeń pracowników oraz wszelkich kwestii związanych z BHP, w tym szkoleń obowiązkowych. Działania oszczędnościowe w odniesieniu do pracowników skupią się na ograniczeniu liczby godzin nadliczbowych o 50%, a także wykorzystania zaległych i bieżących urlopów. Podobnie jak w poprzednich latach, ustalono przerwę świąteczną od 16 do 31 grudnia. Pracownicy powinni zaplanować do końca roku swój urlop. W HRapka została zablokowana możliwość wycofania zaplanowanego urlopu. Taką możliwość będzie miał przedstawiciel HR po konsultacji z bezpośrednim przełożonym pracownika. Spółka podjęła także decyzję o czym poinformowano Stronę Społeczną, iż w przypadku pozostania większej liczby dni po zaplanowaniu urlopów pracownicy powinni korzystać z urlopów w piątki i poniedziałki. Spółka nie decyduje się na wysyłanie pracowników na postojowe pomimo zaleceń Grupy AM. Następnie Pani Agnieszka Kukła przekazała aktualne informacje dotyczące liczby pracowników dojeżdżających z Krakowa do innych lokalizacji. Łącznie z Krakowa dojeżdża obecnie 101 pracowników, w tym do Dąbrowy Górniczej – z dawnego PSK 48 i 41 z ZKK, natomiast do Świętochłowic – 8 pracowników ZKK i 4 z Centralnego Utrzymania Ruchu. Z kolei Pan Jarosław Olander przedstawił aktualny status ZKK. Obecnie z 233 pracowników będących w zatrudnieniu w listopadzie 2023 r., w ZKK pozostały 63 osoby. Do końca października liczba ta zmniejszy się o 13 osób. Z kolei od 1 listopada do końca roku dla kolejnych 20 osób HR będzie szukał innej pracy tak by 1.01.2025 roku pozostało 10 pracowników w ZKK. W tym czasie alokowano do innych lokalizacji

zacji 123 osoby. Z zakładu do tej pory odeszło 24 pracowników, a 9 jest w trakcie odejścia. Na L-4 przebywa 6 pracowników, a 4 jest w trakcie badań.

W kolejnej części spotkania przedstawiono założenia reorganizacji Zakładu Energetycznego i Centralnego Utrzymania Ruchu zakładającej powstanie w Krakowie nowego Zakładu Energetyczno-Technicznego. W skład nowego Zakładu zostanie włączona część Centralnego Utrzymania Ruchu (bez serwisu suwnic, które przejdzie do BTL) oraz PED w Krakowie. Założenia te przedstawi Dyr. Łukasz Skorupa. W dyskusji pojawił się problem z poziomem zatrudnienia nowego Zakładu. Niestety nie wiemy czy będą to 242 czy 277 osoby. Dostaliśmy zapewnienie, iż na kolejnym spotkaniu w obecności osoby zarządzającej tym zakładem otrzymamy wszystkie szczegóły łącznie z ilością zatrudnionych pracowników w poszczególnych wydziałach tego Zakładu. Niepokojący jest brak wszystkich szczegółów dotyczący tej reorganizacji, a także brak rozmów z pracownikami krakowskiej części PED i CUR zwłaszcza, że planuje się wprowadzić te zmiany od 1.11.2024 roku.

W kolejnej części spotkania poinformowano o rozpoczęciu negocjacji Regulaminu ZFŚS na 2025, przesunięciu na 2025 szkolenia dotyczącego ZFŚS w związku z działaniami w zakresie ograniczenia kosztów w roku 2024. Ponadto Pracodawca udzielił wyjaśnień w zakresie informacji określonej w art. 26¹ ustawy o związkach zawodowych, skierowanej do Strony Związkowej w dniu 30.09.2024r. W ostatniej części spotkania Strony wymieniły opinie/stanowiska w zakresie tematów przedstawionych podczas Posiedzenia Zespołu Centralnego.

K.W.

Spotkanie z Pierwszym Zastępcą Prezydenta Miasta Karkowa Panem Stanisławem Mazurem

30.09.2024 roku z inicjatywy NSZZ Pracowników AMP SA odbyło się spotkanie Przewodniczącego Związku z Wiceprezydentem Miasta Krakowa Panem Stanisławem Mazurem. W spotkaniu wzięli udział Pan Artur Paszko Prezes Nowej Huty Przyszłości. Poruszono tematy dotyczące: aktualnej sytuacji pracowników Spółki ArcelorMittal Poland S.A. oraz Spółek hutniczych w kontekście zamknięcia AM Tubular oraz Koksowni, możliwej współpracy Urzędu Miasta i AMP SA w sprawie wspólnego zagospodarowania zbędnych gruntów Spółki, w tym możliwej zmiany planów związanych z „Planem zagospodarowania Kombinatu”, możliwości wsparcia Urzędu Miasta wielu hutniczych spółek, które mogą stracić możliwość funkcjonowania po ograniczeniu funkcjonowania krakowskiej huty, decyzji dotyczącej Spółki TAMEH, której kupnem była zainteresowana miejska Spółka MPEC. Ponadto podczas spotkania poruszono problemy związane z utrudnieniami drogowymi (remont Alei Solidarności) z jakimi spotykają się mieszkańcy Nowej Huty, a zwłaszcza pracownicy krakowskiego Oddziału AMP. W tematach dotyczących krakowskiej huty głos zabierał Pan Artur Paszko, który jest bezpośrednio zaangażowany (Nowa Huta Przyszłości) w wiele projektów dotyczących zagospodarowania.....

Cd str nr 2

Cd ze str nr 1... terenów i obiektów AMP. Pozyskanie nowych terenów daje duże możliwości inwestycyjne, ale o tym trzeba rozmawiać w szerszym gronie. Dla Miasta ważnym tematem stają się obecne granice Kombinatu, które powinny zostać zmienione. Z ust Wiceprezydenta Stanisława Mazura padły natomiast zapewnienia dotyczące wsparcia spółek hutniczych w możliwości udziału we wszelkich pracach na rzecz Miasta, a także dedykowana została pomoc w sytuacji możliwej utraty miejsc pracy przez krakowskich hutników. W sprawie Spółki TAMEH zostanie zorganizowane spotkanie by poznać aktualną sytuację. Ponadto w związku z wyłączeniem Koksowni może powrócić temat stworzenia muzeum techniki przemysłowej. Na koniec spotkania omówiono problemy mieszkańców Nowej Huty i Krakowa z blokadą Alei Solidarności. Mamy, że Władze Krakowa dopilnują by ten problem pozostawał w jak najkrótszym czasie.

K.W.

Regulamin ZFŚS w AMP na 2025 rok uzgodniony

Strony ZUZP w AMP SA uzgodniły zapisy Regulaminu ZFŚS na 2025 rok. W tym roku rekordowo szybko udało się ustalić wszystkie zapisy. Strony uznały, że najważniejsze są zmiany w tabelach dochodowych i dofinansowań i na tym skupiono głównie rozmowy. Ustalenie Regulaminu już w październiku da możliwość pracownikom rezerwować wypoczynek w 2025 roku jeszcze w IV kwartale tego roku, a Firmom obsługującym ZFŚS czas na przygotowanie ciekawych ofert. Poniżej przedstawiamy Regulamin ZFŚS AMP w „pigulce”. Pełna treść zostanie umieszczona na naszej stronie internetowej.

REGULAMIN ZFŚS w ArcelorMittal Poland S. A. w 2025 r. – w pigułce dla pracownika

1. Pełna treść Regulaminu wraz z tabelami dofinansowania oraz wnioski, a także inne przydatne informacje dostępne wkrótce w firmach obsługujących oraz w Sharepointcie HR w zakładce ZFŚS pod adresem: <https://arcelormittal.sharepoint.com/sites/HRArcelorMittalPoland/SitePages/Zak%C5%82adowy-Fundusz-%C5%9Awiadcze%C5%84-Socjalnych.aspx?source=https%3a//arcelormittal.sharepoint.com/sites/HRArcelorMittalPoland/SitePages/Forms/ByAuthor.aspx>

2. Pracownik korzysta ze świadczeń ZFŚS u obsługującego Fundusz. **Przez obsługującego Fundusz** należy rozumieć w przypadku pracowników obsługiwanych kadrowo w:

- 1) Krakowie – firmę Hut-Pus S.A.,
- 2) Dąbrowie Górniczej (w tym w Centrali), Sosnowcu, Chorzowie, Świętochłowicach, Zdzeszowicach – firmę IMPEL FACILITY SERVICES Sp. z o.o.

3. Od 2022 r. obsługa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych prowadzona przez firmę IMPEL FACILITY SERVICES Sp. z o.o. odbywa się tylko za pośrednictwem specjalnej strony Social-Partner dostępnej pod adresem <https://socialpartner.pl>

4. Firma Hut Pus prowadzi prace dot. uruchomienia specjalnej strony do zdalnej obsługi wniosków ZFŚS. O terminie uruchomienia ww. strony informacja zostanie przesłana w odrębnym trybie.

5. Pracownik, którego miejsce obsługi kadrowej jest inne niż miejsce pracy lub zamieszkania może wybrać dogodnie dla niego miejsce obsługi socjalnej. Ww. postanowienia dotyczą również pracowników, którzy w 2025 roku przejdą – na mocy porozumienia zmieniającego – do pracy w innej lokalizacji Spółki. (§ 3)

Informacja o miejscu obsługi kadrowej znajduje się na pasku z wynagrodzenia na str. 2 – lokalizacja, a także w aplikacji HRapka (moja kartoteka/zatrudnienie/informacje o organizacji/podobszar kadrowy). Przypominamy, że zmiana miejsca korzystania ze świadczeń socjalnych dokonana w 2024 roku traci moc 31.12.2024 r.

6. Przyznanie osobom uprawnionym świadczeń, pomocy i dopłat z Funduszu jest zależne od ich sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej. Świadczenia socjalne nie mają charakteru roszczeniowego, z czego wynika, że pracodawca nie ma obowiązku przyznania ich każdej osobie uprawnionej do korzystania z Funduszu. (§ 5)

7. Osoba uprawniona, która: złożyła nieprawdziwe informacje

(dokumenty) o wysokości dochodów, przedłożyła sfałszowany dokument, wykorzystwała przyznane świadczenie na cele niezgodne z jego przeznaczeniem, nie wypełniła warunków skorzystania z danego świadczenia (dotyczy warunków, które nie podlegają weryfikacji przez obsługującego Fundusz), traci prawo do korzystania z Funduszu do końca następnego roku oraz zobowiązana jest do zwrotu niestusznego pobranego świadczenia socjalnego.

8. Jeżeli wnioskodawca nie posiadał lub utracił status osoby uprawnionej przed dniem lub w dniu faktycznej realizacji świadczenia socjalnego (przekazania dofinansowania itp.), wówczas nie przysługuje mu prawo do świadczenia, nawet jeżeli był osobą uprawnioną w momencie złożenia wniosku. (§ 6)

9. Podstawę do określenia ulgowych usług i świadczeń stanowi średniomiesięczny dochód przypadający na osobę w rodzinie, który zawiera pełną wysokość dochodów (bez względu na tytuł i źródło ich otrzymania) wszystkich członków danej rodziny prowadzących wspólne gospodarstwo domowe. Należy pamiętać, że rozdzielnosc majątkowa małżeńska nie jest jednoznaczna z tym, że małżonkowie nie prowadzi wspólnego gospodarstwa domowego.

Osoba uprawniona przed złożeniem wniosku jest zobowiązana dostarczyć - do obsługującego Fundusz – „Informację o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.” W ww. informacji należy podać średniomiesięczne dochody z ostatnich trzech miesięcy poprzedzających złożenie tej informacji, obliczone wg zasad ujętych w § 8. Dochody podane w informacji są ważne przez okres 12 miesięcy od ich złożenia ale nie dłużej niż do 31.12.2025 r. W przypadku zmiany sytuacji rodzinnej / finansowej mającej wpływ na średni dochód w rodzinie i wysokość dofinansowania lub refundacji wg zasad Regulaminu, osoba uprawniona ma obowiązek niezwłocznej aktualizacji danych ujętych w informacji. Jeśli osoba uprawniona nie złożył informacji o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS może korzystać ze świadczeń z ZFŚS bez dofinansowania. Świadczenia przyznane osobom uprawnionym podlegają opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych lub zwolnieniu z tego podatku – stosownie do postanowień Ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych z dnia 26 lipca 1991 r. (Dz. U. z 2000 roku nr 14, poz.176 - tekst jednolity z późniejszymi zmianami). (§ 7) **Świadczenie wychowawcze, o którym mowa w Ustawie z dnia 11.02.2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci (tzw. 800+ itp) należy wykazać w pozycji „inne średniomiesięczne dochody w rodzinie” (§ 8).**

10. Wprowadza się kwotowy limit świadczeń przypadający na osobę uprawnioną do świadczeń, zawierający świadczenia na rzecz uprawnionych członków jej rodziny, w postaci łącznej maksymalnej w 2025 roku wysokości dopłat i świadczeń z ZFŚS.

Do powyższego limitu kwotowego zaliczane są świadczenia:

[wypoczynek urlopowy pracowników - § 12 Regulaminu,](#)

[wypoczynek po pracy - § 14 Regulaminu.](#)

Ww. limit jest zróżnicowany i zależy od dochodu (tabela poniżej). Oznacza to, że w przypadku wnioskowania o świadczenie z ZFŚS, którego realizacja spowodowałaby przekroczenie ww. limitu, należy rozumieć, że realizacja tego świadczenia będzie niższa tj. do kwoty ww. limitu.

Łączna maksymalna wysokość dopłat i świadczeń z ZFŚS

(zawiera wypoczynek urlopowy pracowników - § 12 Regulaminu i wypoczynek po pracy - § 14)

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	Łącznie na pracownika i zawiera uprawnionych członków jego rodziny (w złotych)
	do 2.200,00	4.000,00
	2.200,01 – 4.100,00	2.000,00
	4.100,01 – 6.500,00	1.200,00
	Powyżej 6.500,00	0,00

Cd w wydaniu Kuriera Aktualności.

Szkolenie Związkowe

W dniach 3-5.10.2024 roku odbyło się cykliczne szkolenie aktywu związkowego NSZZ Pracowników AMP SA. Oprócz Zarządu Związku udział w nim wzięli Przewodniczący Zarządów Zakładowych Zakładów AMP, Spółek oraz członkowie Komisji Rewizyjnej. W pierwszym dniu swoją obszerną prezentację przedstawił kol. Paweł Smigielski – Radca Prawny Centrali OPZZ. Prezentacja zawierała szereg informacji dotyczących aktualnego stanu prawnego w zakresie Prawa Pracy, zmian które będą wprowadzane w najbliższym czasie, a także tematy, nad którymi pracują zespoły związkowo – rządowe. Pierwszy poruszony temat dotyczył wprowadzenia unijnej dyrektywy dotyczącej sygnalistów. Unijna dyrektywa, wprowadzona w Polsce poprzez "Ustawę o ochronie sygnalistów", budzi wciąż wiele wątpliwości i negatywnych reakcji. 25 września weszła w życie ustawa, zgodnie z którą ochroną zostaną objęte osoby, które zgłaszają naruszenia prawa w miejscu pracy. Sejm zatwierdził poprawki Senatu, polegające na wykreśleniu prawa pracy z katalogu naruszeń prawa, które będą podlegały zgłoszeniu przez sygnalistów. Pracodawcy, którzy będą chcieli takie zgłoszenia przyjmować, mogą sami rozszerzyć ten katalog w wewnętrznej procedurze i na podstawie aktów wewnętrznych. Ochrona sygnalistów wzbudza sporo kontrowersji. W powszechnej opinii sygnaliści mogą być odbierani często w sposób negatywny i mogą być narażeni na społeczny ostracyzm. Niesłusznie. Sygnalista to nie to samo, co donosiciel. To osoba, która zgłasza nieprawidłowość w interesie organizacji, dla której pracuje, i jej rola w instytucji publicznej czy przedsiębiorstwie podnosi poziom świadomości kultury organizacyjnej. Ochrona sygnalisty w firmie lub w instytucji jest tak samo ważna, jak jego funkcja. Dlatego sygnalista jest chroniony prawem przed przykrymi konsekwencjami swoich działań. W kolejnej części szkolenia omówiono proponowane zmiany w zakresie: minimalnego wynagrodzenia jako ustawy, staż pracy liczony z tytułu umów cywilnoprawnych, plan wzmocnienia PIP, Układy Zbiorowe Pracy. Nowością przy zawieraniu ZUZP ma być ich czas obowiązywania 5 lub 10 lat oraz coroczna aktualizacja postanowień układu. Ponadto przewiduje się obowiązek wszczynania rokowań układowych przez pracodawcę co 2 lata, w razie zatrudnienia co najmniej 50 osób wykonujących pracę zarobkową. Ważną kwestią w zapisach układu byłby dostęp do zakładu pracy przez osoby niezatrudnione w nim ale które są przedstawicielami pracowników. Na zakończenie omówiono ustawę wprowadzoną przez OPZZ - „Renta Wdowia”. W dyskusji obecni na sali poruszali omawiane tematy oraz przedstawiali problemy z jakimi spotykają się w Zakładach.

W drugim dniu szkolenia uczestnicy spotkali się z przedstawicielami HR AMP. Dyrekcje AMP reprezentowali Dyrektor Personalny Pan Stanisław Ból, Dyrektor Kadr i Płac Pani Agnieszka Kukła, Przewodnicząca GKŚS Pani Jadwiga Radwiecka oraz Główny Specjalista ds.. Dialogu Społecznego Pan Cezary Kozimiński. Spotkanie rozpoczął Dyrektor Personalny przedstawiając aktualną sytuację produkcyjną oraz omówił plany sprzedaży w IV kwartale tego roku. Niestety sytuacja jest bardzo trudna. Według analityków rok 2024 może okazać się gorszy od roku kryzysowego (2008). Straty w produkcji odnotowuje nie tylko branża hutnicza ale cały przemysł ciężki zarówno w Polsce jak i Europie. Mało pocieszającym jest informacja o wzrostach produkcji wyrobów stalowych w krajach azjatyckich i dalekiego wschodu. Europa walczy z kryzysem energetycznym, postawiła sobie bardzo wysoko poprzeczkę jeśli chodzi o produkcję „zielonej stali”. Dodatkowo wojna w Ukrainie, a brak porozumienia Polskiego Rządu w sprawie Funduszy Europejskich powoduje stagnację wielu zakładów. Dyrektor Personalny przedstawił problemy poszczególnych Zakładów i działania jakie zamierza podjąć AMP by ograniczyć wysokie koszty i zmniejszyć straty. Mimo tak dużych problemów AMP zabezpiecza finansowo Grupa AM co jak podkreślił dyrektor daje nam pewien „oddech” finansowy. Spółka jak zapewnił nie przewiduje zwolnień pracowników, a jeśli będzie zachodziła potrzeba to nastąpi alokacja pracowników. Spółka podjęła decyzje o wprowadzeniu oszczędności we wszystkich obszarach działania. W obszarze HR podjęto decyzje o zmniejszeniu szkoleń zwłaszcza tych dodatkowych oraz korzystaniu z własnych obiektów do celów szkoleniowych. Działania oszczędnościowe w odniesieniu do pracowników skupią się na ograniczeniu liczby godzin nadliczbowych o 50%, a także wykorzystania zaległych i bieżących urlopów. Podobnie jak w poprzednich latach, ustalono przerwę świąteczną od 16 do 31 grudnia. Z kolei Dyr.. A. Kukła omówiła sytuację kadrową w naszej Spółce oraz decyzje dotyczące alokacji pracowników zwłaszcza pracowników ZKK, którzy będą otrzymywać propozycję zatrudnienia w DG i zmianę stałego miejsca pracy. W dalszej części spotkania omówiony został zaakceptowany przez Strony Regulamin ZFŚS na rok 2025. W dyskusji dominowały tematy związane z przyszłością AMP, a w szczególności dotyczące oddziału krakowskiego, nowymi zmianami organizacyjnymi (utworzenie nowego Zakładu Energetyczno -Technicznego). Dyskutowano także o możliwych inwestycjach w AMP, w kontekście szeroko rozumianej dekarbonizacji. W końcowej części spotkania wiele pytań dotyczyło przyszłości pracowników Koksowni oraz funkcjonowania Spółek hutniczych.

K.W.





Ruch dla pojazdów prywatnych przez bramę nr 5 w Krakowie

ArcelorMittal W związku z trwającymi pracami modernizacyjnymi i zmianami organizacji ruchu na Al. Solidarności oraz ul. Łowińskiego w Krakowie, powodującymi utrudnienia we wjeździe na lub wyjeździe z terenu ArcelorMittal Poland S.A. w Krakowie, decyzją Dyrektora Biura Ochrony od **21.10.2024 r.** zostanie udostępniony ruch dla pojazdów prywatnych przez **bramę nr 5**. Prosimy o korzystanie z tej możliwości tylko w przypadku nagłej konieczności wjazdu lub wyjazdu tą bramą. Jednocześnie informujemy, że jeżeli powyższa decyzja spowoduje utrudnienia w ruchu samochodowym na terenie krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A. lub na ul. Igołomskiej, organizacja ruchu w obszarze bramy nr 5 zostanie przywrócona do obecnie obowiązujących zasad.

Dyrektor Biura Ochrony

Już niedługo kierowcy będą mogli korzystać z pasa ruchu na al. Solidarności w kierunku Placu Centralnego

Kończą się prace związane z przygotowaniem fundamentów dla wiaduktów na Alei Solidarności. To po tych obiektach będzie biegła linia tramwajowa i droga prowadząca od Kombinatu w kierunku Placu Centralnego. Ze względu na charakter tych prac jeden pas ruchu (w kierunku Nowej Huty) był wyłączony z normalnego stałego funkcjonowania, mogły z niego korzystać tylko pojazdy komunikacji miejskiej. Budowa wiaduktów jest ściśle związana z przygotowaniem trasy S7 między węzłami Grębałów i Nowa Huta. Droga ekspresowa będzie bieć pod Aleją Solidarności. Nowohucka arteria zostanie poprowadzona nad drogą szybkiego ruchu właśnie po tych wiaduktach.

Po zakończeniu prac związanych z budową fundamentów zostanie kierowcom udostępniony pas ruchu w kierunku Placu Centralnego. Plan uruchomienia to połowa października.

Turniej Piłki Nożnej o Puchar Przewodniczącego NSZZ Pracowników AMP SA

W dniu 10.10.2024 w godz. 14.00 - 17.00., na boisku szkolnym MKS Krakus Nowa Huta został rozegrany Turniej Piłki Nożnej o Puchar Przewodniczącego NSZZ Pracowników AMP S.A. w ramach Tygodnia Zdrowia 2024 AMP. W turnieju brały udział cztery drużyny: BWG -(Walcownia Gorąca), BWZ -(Walcownia Zimna), BTL -(Biuro Transportu i Logistyki) oraz SCH/BJ-(Planowanie/Biuro Jakości). Drużyny dopingowali dyrektorzy zakładów, przedstawiciele kierownictwa i licznie przybyli kibice, wśród których byli Przewodniczący Zakładu BWG kol. Jerzy Łąka, przedstawiciele Zarządu Związku. W przerwach między meczami prezentował swój występ zespół Cheerleaders AZS AGH. Panie tańcami, a kibice dopingiem motywowali poszczególne drużyny do twardej rywalizacji piłkarskiej, co skutkowało wieloma wspaniałymi akcjami i bramkami, których w turnieju padło w sumie 25. Pierwsze mecze rozgrywały drużyny BWG -SCH/BJ.

Wynik bramkowy 2:5, następnie BWZ- BTL 1:0. Druga kolejka to mecze drużyn BWG – BTL. Po mokrym prysznicy w pierwszym meczu drużyna Walcowni Gorącej rozgromiła zespół BTL strzelając 7 bramek i wygrywając to spotkanie wynikiem 7:0 .Równolegle trwał mecz BWZ – SCH/BJ. Tu sensacji nie było. Walcownia Zimna przegrała mecz z drużyną Planowanie / Biuro Jakości 2:4. Po krótkiej przerwie drużyny przystąpiły do rozegrania trzeciej kolejki meczów i tu spotkały się dwie drużyny Walcownia Gorąca i Walcownia Zimna, które od lat rywalizują o Puchar Prezesa NSZZ Pracowników AMP S.A.. Po zaciętym meczu obu drużyn ostatecznie mecz wygrała drużyna BWG strzelając 4 bramki. Wynik spotkania BWG - BWZ 4:0. Do tej pory Walcownia Zimna zawsze wygrywała mecze z Walcownią Gorącą więc wynik należy uznać za małą niespodziankę. W tej samej kolejce mecz rozgrywały drużyny BTL – SCH/BJ. Po wyrównanym i zaciętym meczu wynik spotkania 0:0. Ponownie nastąpiła przerwa i chwila oddechu dla zawodników. Po krótkim odpoczynku na murawę boiska przy oparciu tańczej zespołu Cheerleaders AZS AGH, wbiegli zawodnicy drużyn Walcowni Gorącej i Planowanie /Biuro Jakości, rozgrywając mecz finałowy o Puchar Prezesa NSZZ Pracowników AMP S.A.. Zawodnicy dostarczyli kibicom wielkich emocji. Do walki zagrzewali również dyrektorzy i przedstawiciele kierownictwa poszczególnych zakładów. Drużyny walczyły ze sobą prezentując grę na wysokim poziomie. Po zaciętym meczu Turniej wygrała drużyna BWG w składzie: Grzegorz Miarka, Tomasz Armatys, Krzysztof Chałpka, Albert Nowak, Marcin Nosek, Mariusz Wójcik, Grzegorz Palimąka, Krzysztof Leńczuk, Bartłomiej Przeniosło, Łukasz Szczybelski, Jacek Antos, pokonując zespół SCH/BJ. 2:0 , tym samym zdobywając pierwsze miejsce i Puchar Prezesa NSZZ Pracowników AMP SA. Trzecie miejsce zdobyły drużyny BWZ i BTL. Najlepszym zawodnikiem Turnieju została koleżanka Sandra Chrzęszcz (reprezentowała zespół SCH/BJ), która strzeliła kilka bramek drużynom biorącym udział w tym Turnieju. W imieniu Prezesa NSZZ Pracowników AMP SA kol. Krzysztofa Wójcika Puchary oraz nagrody wręczyła Wiceprzewodnicząca NSZZ Pracowników AMP S.A. kol. Halina Szpakowska. Nagrody ufundowane przez dyrektorów poszczególnych zakładów wręczyli dla BWG Dyrektor Krzysztof Sewiło, dla SCH/BJ w imieniu Dyrektora Marcina Kudłacza wręczał również fundator nagród, Dyrektor Grzegorz Bielski, dla BWZ nagrody wręczał w imieniu Dyr. Dawida Latkowskiego Pan Janusz Lipka. Nagrody dla BTL wręczył Szef Wydziału Pan Piotr Brzoska. Organizatorami Turnieju Tygodnia Zdrowia byli Przewodniczący Zarządów Zakładowych BWG kol. Stanisław Gonkiewicz i BWZ kol. Mirosław Kopeć. Dziękujemy również za pomoc w organizacji kol Ryszardowi Filusowi z Zarządu Zakładowego AM Refractories Sp. z o.o. Życzymy szybkiego powrotu do zdrowia po doznanej kontuzji kol. Grzegorzowi Miarce.

S. Gonkiewicz

