

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

KOLPREM - spotkanie z Zarządem Spółki

W dniu 17.09.2024 w Dąbrowie Górniczej doszło do spotkania przedstawicieli Związków Zawodowych z Zarządem spółki Kolprem. Zarząd KOLPREM reprezentowali: Wiceprezes i Dyrektor Generalny Pani Urszula Michalik oraz Dyrektor Zarządzający Pan Jarosław Ulfig. Tematem spotkania była obecna sytuacja Spółki. W pierwszej części spotkania Pani Dyrektor Urszula Michalik poinformowała Związki Zawodowe o bieżącej sytuacji przewozowej. Przedstawione dane były optymistyczne. Spółka przewiozła w miesiącu lipcu 800 tys ton, w sierpniu 805 tys ton, a we wrześniu przewiezie 797 tys ton surowców i produktów hutniczych. Przewozy, które realizuje Kolprem są lokalne i dotyczą w 99 % obsługi dla AMP. KOLPREM obecnie przewozi więcej węgla i rudy żelaza do Dąbrowy Górniczej i Zdzeszowic. Zwiększył się wolumen przewozów złomu i długiej szyny. Jeżeli utrzyma się obecny trend przewozowy, to na koniec roku Kolprem przewiezie ponad 9 mln ton wobec 8,6 mln ton zakładanych w biznesplanie na 2024 rok. W związku z tym raczej pewne jest zrealizowanie, a nawet przekroczenie wskaźnika EBID-TA na koniec roku. Tendencja wzrostowa przewozów realizowanych przez Kolprem z I półrocza ma się utrzymać również w II połowie tego roku. Jest to dla pracowników Spółki dobra wiadomość bowiem oznacza pewną stabilność finansową Spółki, a tym samym ich wynagrodzeń. Jako spółka zależna, Kolprem zobowiązany jest przez właściciela do ciągłej redukcji kosztów zmiennych i stałych. Pani Prezes zapewniła, że reorganizacja kosztów nie dotknie w żaden sposób pracowników naszej spółki. Ten rok to również swoista kumulacja odnawiania wszystkich Certyfikatów Przewozowych UTK wraz z ich audytami. Pani Prezes w imieniu Zarządu podziękowała wszystkim pracownikom Spółki, którzy brali udział w tych niełatwych audytach za ich profesjonalizm i zaangażowanie.

W drugiej części spotkania Szef HR Pan Maciej Oszuścik przedstawił dane dotyczące spraw pracowniczych (HR) Spółki. Wykorzystanie urlopów, oraz wskaźnik absencji chorobowej Spółka realizuje zgodnie z zakładanym wskaźnikiem prawie w 100 %. Zatrudnienie w Spółce na dzień 16.09.2024 wynosi 667 pracowników, wobec docelowych 668 pracowników na koniec roku. Od początku roku zatrudniono 29 osób, natomiast 70 osób odeszło ze Spółki. Powoli zaczyna brakować rąk do pracy, co jest poważnym problemem. O tym strona społeczna przestrzegała od dawna. Zarząd uważa natomiast, że pewną okazją dla pozyskania nowych pracowników do Spółki jest zapowiedziana restrukturyzacja, a co za tym idzie zwolnienia pracowników z konkurencyjnej spółki przewozowej, mianowicie PKP Cargo. Czy zwalnianie pracownicy znajdą zatrudnienie w naszej spółce to się dopiero okaże za jakiś czas. Niestety pomimo tych w miarę optymistycznych informacji jest jedna, która po raz kolejny ociera się wręcz o śmieszność. To kolejna przeprowadzka załogi DPW Kolprem w Krakowie. Dla przypomnienia w zeszłym roku pracownicy musieli się przeprowadzić do budynku AM Tubular. Ta przeprowadzka wiązała się z remontem szatni, a więc wzrostem kosztów. Obecnie po likwidacji AM TP i zamknięciu obiektów tą

samą grupę czeka kolejna przeprowadzka tym razem prawdopodobnie do budynku BWZ. Zdajemy sobie sprawę, że na niektóre decyzje podejmowane na szczeblu dyrekcyjnym AMP lub nawet Grupy AM, Kolprem nie ma wpływu, ale pracownicy Spółki na skutek takich działań czują się jak przysłowiowi ubodzy krewni. Ze strony Zarządu Spółki padły zapewnienia o zabezpieczeniu nakładów na ewentualne remonty i adaptację pomieszczeń biurowych i sanitarnych dla przenoszonych pracowników do budynku BWZ. Jako strona społeczna będziemy tej deklaracji Zarządu pilnować. Na zakończenie spotkania Zarząd Spółki poinformował również o dacie i miejscu Spotkania z Jubilatami. Spotkanie odbędzie się w dniu 18.10.2024 w Chochołowym Dworze niedaleko Krakowa. Będzie połączone obchodami 25-lecia powstania Spółki Kolprem, które przypada w tym roku. Po tej informacji spotkanie Zarządu Kolprem ze stroną społeczną zostało zakończone.

M. Nowak

AM Tubular - kończy pracę w Krakowie

W AM TB odbywają się cyklicznie spotkania z dyrekcją tej Spółki, na których jest przekazywana aktualna sytuacja po ogłoszeniu likwidacji. Obecnie w Zakładzie AM Tubular pracują 33 osoby, w lipcu i sierpniu odeszło w sumie 16 osób - kumulacja odejść ma nastąpić we wrześniu i I połowie października. W listopadzie ma pracować tylko 5 osób. W dalszym ciągu trwa wybór firm, które mają się zająć demontażem maszyn i urządzeń. Część maszyn wystawiona zostanie na sprzedaż. Na początku października ma zostać wyłączona podstacja elektryczna dostarczająca zasilanie do hali AM Tubular by ograniczyć możliwość niebezpiecznych sytuacji. Spółka pomimo tych decyzji (głównie AMP) planuje uruchomić zasilanie rezerwowe, które pozwoli na dokończenie niezbędnych prac likwidacyjnych. Co dziwne w AM TP pozostało dość dużo gotowej produkcji, której ze względu na zastój na rynku stali nie udało się sprzedać. Związki Zawodowe krytycznie oceniają działania dyrekcji z Luksemburga sterującej tym procesem. Zapowiadany harmonogram likwidacyjny już w pierwszym miesiącu po ogłoszeniu tej trudnej do zrozumienia decyzji przez pracowników nie sprawdził się. Wynegocjowane Porozumienie w miarę zapewniło warunki osłonowe tracącym pracę w AM TB pracownikom. Jednak podjętą decyzję o likwidacji Spółki ArcelorMittal Tubular, a zwłaszcza jej przeprowadzenie Związki Zawodowe uważają za nie przygotowaną i realizowaną w sposób chaotyczny. **T. Ziotek**

Europejska Rada Zakładowa

W dniach 17 do 20 września 2024 r. odbyło się spotkanie Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal w Luksemburgu. W pierwszym dniu spotkania sytuację w AM Europa i Świat przedstawiła Grupa doradcza Syndex, prezentując uwarunkowania w jakich znalazło się hutnictwo. Przedstawiciel Grupy Syndex poinformował o odbyciu rozmów z najważniejszymi osobami w Grupie AM, obejmujące wyroby długie, płaskie AMDS i finanse. Wszyscy podkreślali bardzo trudne warunki gospodarcze w poszczególnych krajach UE.

Cd str nr 2

Cd ze str nr 1... Te trudne warunki na wprost przekładają się na produkcje hut Grupy ArcelorMittal. Przedstawiciele poszczególnych segmentów porównali obecną sytuację do katastroficznych lat 2008-2009. Wielu rozmówców uważało, że obecna sytuacja jest jeszcze gorsza. W wielu krajach zamówienia są na tak niskim poziomie (zwłaszcza w motoryzacji), że produkcja staje się nieopłacalna. W kolejnej części wystąpienia Grupa Syndex przedstawiła wpływ inflacji na obecną sytuację oraz informację dotyczącą produkcji w poszczególnych krajach UE. W Grupie AM na dzień dzisiejszy jedynie Hiszpania ma dodatnie wyniki.

W kolejnej części wystąpienia przedstawiono sytuację dotyczącą produkcji stali w Chinach oraz wpływu importu wyrobów chińskich na rynek europejski. Chiny pozostają największym producentem wyrobów stalowych pomimo trudnej sytuacji czterech największych producentów w tym kraju. Na sytuację wzrostu importu wyrobów stalowych z Chin zareagował rząd USA oraz UE. Podjęto działania by wprowadzić dodatkowe cła na wyroby chińskie. W UE nie wszystkie kraje chciały nałożenia dodatkowych ceł podatkowych (Niemcy) co może dziwić. Prognozy zamówień prowadzone w Grupie AM na IV kwartał 2024 roku i kolejny rok różnią się w porównaniu do takich samych analiz instytucji międzynarodowych. Przedstawiciele AM znacznie słabiej przewidują powrót do „normalności”. W kolejnych dniach omawiane były wyniki poszczególnych segmentów działalności Grupy AM. Pierwsze informacje dotyczyły AMDS. Działalność w tym segmencie należy rozdzielić na zakłady w UE i poza. Zakłady spoza UE działają bez dużych problemów, w porównaniu do europejskich. Problemy są przede wszystkim z surowcem ale także z zamówieniami. Dystrybucja jest bardzo rozchwiana. Europa południowa i zachodnia pracuje na niezłym poziomie. Natomiast bardzo rozchwiany jest rynek Europy Środkowo-wschodniej (Polska). Grupa czeka na zamówienia na IV kwartał. Obecnie obszar AGD ma zastój to samo dotyczy obszaru klimatyzacji. Także budownictwo ma poważny problem głównie ze względu na brak zamówień w Niemczech i Belgii. AMDS jednak stara się rozwijać. Zakończył się proces zakupu Firmy produkcyjnej we Włoszech panele. Firma jest bardzo dobrze wyposażona i dobrze się rozwija. Kolejny omawiany obszar to Wyroby Długie. Pierwsza część roku była trudna jednak udało się utrzymać przyzwoity poziom zarówno produkcji jak i sprzedaży. Produkcja wyrobów długich zależy od stanu budownictwa mieszkaniowego. Niestety wskaźnik PMI kształtuje się na poziomie 44 co przekłada się na niskie zapotrzebowanie na wyroby długie. Grupa liczyła na poprawę zadowolenia tym samym produkcji w III kwartale 2024 roku jednak nie potwierdziły się prognozy. Do tego dochodzą bardzo intensywne działania Chin i ich agresywne działanie w dostawie swoich produktów na rynek europejski. Sprzyjającym czynnikiem była obniżka surowców co przełożyło się na poprawę wyniku. W Obszarze Wyrobów Długich nastąpił spadek zatrudnienia ze względu na zamknięcie kilku zakładów głównie koksowni. Niestety w wyrobach długich nastąpił wzrost wskaźnika nieobecności w pracy. Wskaźnik przekroczył 6%. Wyroby Płaskie w porównaniu do innych obszarów stosunkowo dobrze sobie radzą w UE. Pomimo trudności w dostawach słabów do produkcji blach w Polsce nasz kraj osiąga w porównaniu do innych zakładów Grupy AM dobre wyniki. Inwestycje w Grupie są w najniższych widełkach budżetu. W ostatnim roku nastąpił wzrost zadłużenia Grupy spowodowany przez wcześniejsze inwestycje oraz wypłatę dywidendy. Kapitał własny od roku

odnotowuje spadek. W dyskusji dotyczącej dekarbonizacji przedstawiciele poszczególnych obszarów działalności skupili się przede wszystkim na poziomie cen energii do produkcji „zielonej stali”. Bez gwarancji stałej ceny energii opłacalność procesu dekarbonizacji stoi pod znakiem zapytania. We wszystkich krajach Grupa AM podjęła działania oszczędnościowe polegające na zmniejszaniu kosztów oraz zamrożeniu inwestycji i dużych planowanych remontów. Podkreślono, że rokowania co do zwiększenia produkcji i sprzedaży wyrobów są umiarkowane, niestety można się spodziewać w wielu krajach restrukturyzacji zatrudnienia oraz ograniczenia produkcji. **K.W.**

Zawody wędkarskie w dyscyplinie spławikowej im. Andrzeja Bączkowskiego

14 września 2024 roku na zbiorniku wodnym w Grabówce odbyły się po raz czwarty zawody wędkarskie w dyscyplinie spławikowej im. Śp. Andrzeja Bączkowskiego naszego długoletniego Przewodniczącego Zarządu Zakładowego PED, dla wielu przyjaciela i kolegi, a także przez wiele lat Kierownika naszej związkowej drużyny wędkarskiej. W zawodach wzięło udział 31 zawodników reprezentujących Zakłady AMP i Spółki hutnicze. W tym roku zawody wędkarskie były przeprowadzone w konkurencji indywidualnej. Uczestnicy zawodów po krótkiej odprawie przystąpili do losowania stanowisk. O 8.00 sygnał do nęcenia dali sędziowie i wówczas rozpoczęło się właściwe łowienie. Nad wodą pojawili się pierwsi kibice oraz bliscy kol. Andrzeja: żona Jolanta, córka Ola z mężem. O godzinie 11.30 do akcji wkroczyli sędziowie dając sygnał kończący zawody. Sędziowie po ważeniu przystąpili do obliczania wyników, a organizator poczęstunku grilowego oraz żołnierskiej grochówki częstował swoimi specjaliami uczestników i gości zawodów wędkarskich. Organizatorzy przygotowali puchary oraz nagrody rzeczowe dla uczestników zawodów. Do sponsoringu dołączyła się rodzina śp. Andrzeja fundując dodatkowe cenne wędkarskie upominki dla zwycięzców. Dodatkowo Przewodnicząca Zarządu Zakładowego PED ufundowała nagrodę dla najlepszego wędkarza Zakładu Energetycznego. Zawody wygrał kol Antos Jacek (Eko-Energia), drugie miejsce zajął kol. Konofalski Łukasz (AMR), trzecie Jerzy Łąka (BWG). Dziękujemy wszystkim uczestnikom zawodów, kibicom i przyjaciołom Andrzeja, koledze Jurkowi Łące oraz Zarządowi Koła Wędkarskiego za zaangażowanie i przygotowanie tych zawodów oraz Rodzinie Andrzeja za swoją obecność w czasie zawodów wędkarskich. **K.W.**



Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1400 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;