

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

### Spotkanie z Dyrekcją AMP

Dnia 12.09.2024r. odbyło się spotkanie największych organizacji Związkowych z Dyrektorem Generalnym AMP S.A. Wojciechem Koszutą oraz z Członkiem Zarządu od Sprzedaży Wyrobów Płaskich Panem Tomaszem Plaskurą. Spotkanie rozpoczął Pan Wojciech Koszuta od informacji o stanie BHP w Spółce zaznaczając, że ostatnie miesiące wyglądają dość korzystnie, jeśli chodzi o bezpieczeństwo pracowników, praca odbywa się bez większych wypadków. Omówiono kilka zaistniałych zdarzeń, szczegóły będą przekazywane na szkoleniach z załogą. Wyraził nadzieję, że obecny stan się utrzyma, a praca odbywała się będzie bez niepokojących i niebezpiecznych sytuacji. Szczegółowo natomiast omówiono zdarzenie w Hucie Królewskiej, które miało miejsce podczas wyłączania urządzeń elektrycznych. Drugą część spotkania poświęcono sprzedaży wyrobów płaskich. Produkcja wyrobów budowlano-montażowych w II kwartale roku, spadła o 6% a w lipcu o 1,4%. Dodatkowo odnotowano spadek sprzedaży produkcji motoryzacyjnej. Jednak po 7 miesiącach jest niewielki wzrost na asortymencie samochodowym. Wskazano, na wynik wskaźnika PMI na poziomie 47,8 (minimalny wzrost zadowolenia wynosi 50%). Wzrost wskaźnika o 0,3% miesiąc do miesiąca daje nadzieję na przekroczenie wskaźnika PMI powyżej 50% w II połowie roku. Jak zaznaczył Dyr. T. Plaskura, gospodarka Polski w dużej mierze uzależniona jest od sytuacji gospodarczej Niemiec, a jak podają ostateczne doniesienia II kwartał wykazuje tendencje zniżkową, stąd eksport wyrobów hutniczych do Niemiec zmalał. Można również zauważyć, że firmy niemieckie szukają pracy na rynku polskim, łącznie ze sprzedażą niemieckich wyrobów hutniczych. W dalszym ciągu zagrożeniem jest import wyrobów hutniczych (zwłaszcza płaskich) z krajów z poza Unii Europejskiej. Na rynek Unii napływa bardzo duża ilość wyrobów z Ukrainy z czego ponad 47% dostaw zostaje na terenie Polski. W sytuacji gdy prąd na Ukrainie jest dużo tańszy niż w Polsce, ponadto na wyroby nie są nakładane podatki SAFEGUARD, oraz fakt że Unia zawiesiła cła antydumpingowe - dostawy z Ukrainy stanowią bardzo duże zagrożenie dla polskiej produkcji. Ponadto zaobserwowano bardzo dużą aktywność na rynkach Chin, Japonii, Wietnamu. Zdarzają się również dostawy z krajów byłego ZSRR kierowane na rynek polski przez firmy z Bliskiego Wschodu. W ostatnim czasie HIPH podała informację, iż produkcja wyrobów z Algierii może „zalać” polski rynek. To nowy kierunek, który może stanowić kolejne zagrożenie.

W dyskusji strona społeczna dopytywała o możliwość uzyskania rekompensat za wpuszczanie na rynek europejski stali z Ukrainy, oraz o ilość stali dostarczanej z Huty ArcelorMittal na rynek polski. Dopytywano także o obecną politykę zakupu słabów dla Walcowni Gorącej. W odpowiedzi Dyr. Plaskurą poinformował, że produkty Grupy ArcelorMittal nie są konkurencyjne, a towary jakie są dostarczane to wyłącznie mało dostępne produkty. Jeśli chodzi o sprawę rekompensat to trwają rozmowy, które są dość skomplikowane i trudne dla obu stron. W kwestii zakupu słabów gdy Huta w Dąbrowie Górniczej nie jest w stanie wyprodukować wystarczającej ilości, Spółka szuka możliwości sprowadzenia ich z Czech, Słowacji i Niemiec. Dotychczasowy kierunek z Brazylii został zawieszony ze względu na długi okres dostawy ok

3,5 miesiąca, a także niekorzystne ceny. Zamówienia dla polskich linii produkcyjnych są na dobrym poziomie, a w niektórych miesiącach nawet na bardzo dobrym. Ponadto produkcja wyrobów płaskich w AMP jest dobrze postrzegana przez odbiorców: wysoka jakość, możliwość dostawy na czas, atrakcyjna cena. Spółka cieszy się też z lojalności odbiorców. Ponadto AMP ma nadzieję, że II półrocze będzie lepsze od poprzedniego jeśli chodzi o zamówienia tym samym będzie lepsza produkcja. Kolejną część spotkania poświęcono została na omówienie reorganizacji Zakładu Energetycznego i Centralnego Utrzymania Ruchu. Według dyrekcji AMP nastąpi podział tychże zakładów na Dąbrowę Górniczą i Kraków, przy czym w Krakowie powstanie jeden zakład Energetyczno-Techniczny, który organizacyjnie podlegał będzie Dyrektorowi Produkcji Wyrobów Płaskich Panu Łukaszowi Skorupie. Zakład ma liczyć 277 osób. Dodatkowo w BTL ma zostać uruchomiony serwis suwnic (nowy wydział) obsługiwany przez pracowników CUR. Dyrektor Personalny Pan Stanisław Ból zaznaczył, że reorganizacja nie spowoduje zmniejszenia ilości zatrudnienia.

Cd str nr 2

### Spotkanie z Dyrekcją BHP

W dniu 10 września odbyło się spotkanie Dyrektora BHP Pana Wojciecha Kozaka ze związkami zawodowymi działającymi w AMP S.A. Po rozpoczęciu spotkania Dyrektor W. Kozak poinformował związki zawodowe o oszczędnościach wynikających z obsługi karet w Świętochłowicach, Chorzowie oraz Sosnowcu. Wysokość tych środków na II półrocze to kwota 264.000 zł. Pojawiła się propozycja, aby tę kwotę podzielić na badania laboratoryjne 132.000 PLN, choroby sercowo-naczyniowe, Kreatynina N., Profilaktykę chorób kobiet i mężczyzn 132.000 PLN. Dalszy podział tych środków – Badania Laboratoryjne - Pakiet Biały (pracownicy umysłowi) - 29 % populacji + 38.500 PLN, Pakiet niebieski (pracownicy fizyczni) – 71 % populacji + 93.50 PLN.

Propozycja pełnego pakietu: CEA- marker m. in. Rak jelita grubego, odbytnicy, trzustki, wątroby, jelit, tarczycy i płuc, Hormony – metabolizm /otyłość/cukrzyca/ insulinooporność: insulina, glukoza, leptyny, wskaźnik insulinooporności HOMA-IR, CRP – stan zapalny organizmu. Profilaktyka chorób kobiet i mężczyzn – do wyboru 1 badanie/osobę: Konsultacja okulistyczna, USG piersi, USG – profilaktyka chorób gruczołu prostaty, Indywidualne konsultacje z fizjoterapeutą

Na zakończenie prezentacji pokazano podział pozyskanych środków w oparciu o populację: Pakiety badań: Śląsk 77 250 PLN, Kraków 32 000 PLN, ZKA 22 750 PLN. Profilaktyka : Śląsk 77 250 PLN, Kraków 32 000 PLN, ZKZ 22 750 PLN. Przypomnieć należy, iż od każdego świadczenia na rzecz pracownika Spółka musi odprowadzić podatek. Podatkiem jest obciążany pracownik korzystający z dodatkowego badania. Takie zdarzenia są już praktykowane. Wykaz dodatkowych badań możemy sprawdzić na „Studni”. Podczas spotkania rekomendowano poszerzenie puli badań dodatkowych o poniższe badania: Fibryno-gen-m układ krzepnięcia, stany zapalne, choroby wątroby, choroba wieńcowa, D-dimer- zakrzepica, zatorowość płucna, Anty-TPO autoimmunologiczne zapalenie tarczycy, Homocysteina – choroby nerek, zapalenie dróg moczowych.

J. Kawula

**Cd ze str nr 1...** Kolejny poruszony temat dotyczył rozbiórki budynków i urządzeń oraz rewitalizacji Zakładu Koksownia. Według Pana Stanisława Bóla do końca roku będą realizowane prace odłączenia od wszelkich instalacji urządzeń Koksowni. Przygotowywany jest harmonogram prac rozbiórkowych, który rozpocznie się od stycznia 2025r. Z kolei Dyr., W. Koszuta odniósł się do pytań dotyczących obszarów technicznych (stacja regeneracji gazu), które mają zostać wydzielone poza struktury AMP, tak jak jest to w całej grupie AM. Strona społeczna zostanie poinformowana w pierwszej kolejności o projekcie alokacji tej Stacji.

Dalsza część spotkania poświęcona została sytuacji w AMR i Spółce Tameh. Według zapewnień dyrekcji wszystkie działania ukierunkowane są na ustabilizowanie działalności Spółek i zapewnienie spokojnej pracy dla pracowników.

W ostatniej części spotkania omówiono sprawy techniczno-administracyjne. Pani Agnieszka Kukla poinformowała o konieczności wymiany przepustek pracowniczych, ze względu na montaż nowych urządzeń na bramach wejściowych (wymiana obejmuje AMP Kraków i Spółki hutnicze). Proces będzie przebiegał sukcesywnie, a służby ochrony będą na bieżąco informowały o konieczności dostarczania przez pracowników stosownych dokumentów.

Kończąc spotkanie Dyrektor Personalny Pan Stanisław Ból przekazał informację o zakresie polityki „otwartych drzwi”. Postanowiono rozszerzyć ją na wszystkie oddziały AMP. Dyrekcja HR podjęła decyzję o spotkaniach z pracownikami nie tylko w Dąbrowie Górniczej, ale także we wszystkich oddziałach AMP. Terminy spotkań w poszczególnych oddziałach zostaną podane pracownikom do ogólnej wiadomości. **K.H.**

### **Projekt Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2025 rok w ArcelorMittal Poland S.A.**

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy o ZFŚS, pracodawca ustala Regulamin zgodnie z art. 27 ust.1 albo z art. 30 ust. 5 ustawy o związkach zawodowych. Pracodawca przekazał zakładowym organizacjom związkowym projekt Regulaminu ZFŚS, który został opracowany w oparciu o ustawę z dnia 4 marca 1994. W terminie 30 dni od daty przekazania Projektu Regulaminu, zakładowe organizacje związkowe działające w Spółce zobowiązane są do przedstawienia wspólnie uzgodnionego stanowiska.

Strona społeczna po otrzymaniu projektu Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych omówiła poszczególne jego zapisy zwracając uwagę na konieczność zmiany tabel z dofinansowaniem i dochodem pracowników. Po dyskusji wewnętrznej, a także analizie poszczególnych grup pracowniczych pod względem dochodu oraz oczekiwań pracowników AMP, Strona Społeczna przedstawiła własną propozycję Regulaminu ZFŚS. Projekt został przesłany do Przewodniczącej Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych w AMP Pani Jadwigi Radowieckiej. Projekt Regulaminu na 2025 rok w większości oparty jest na zapisach obowiązującego Regulaminu, ponieważ głównym celem Organizacji Związkowych jest jak najszybsze wynegocjowanie Regulaminu tak, aby już w październiku pracownicy mogli rezerwować wczasy na rok 2025, a firmy realizujące świadczenia socjalne miały wiedzę na temat dofinansowań dla pracowników AMP S.A. Mamy nadzieję, że spornych zapisów nie będzie i Pracodawca zaakceptuje nasze związkowe propozycje. Większy odpis na ZFŚS pozwala na zmiany tabel i dostosowanie ich do aktualnych wynagrodzeń pracowników.

### **Spotkanie w Spółce Cognor**

W ubiegły czwartek z inicjatywy strony związkowej w siedzibie COGNOR Spółka Akcyjna Oddział Ferrostal Łabędy w Krakowie odbyło się spotkanie przedstawicieli Związków Zawodowych z Prezesem Zarządu COGNOR Panem Przemysławem Sztucz-kowskim. W spotkaniu uczestniczył także Dyrektor krakowskiego Oddziału Spółki Pan Wojciech Warian. Głównymi tematami spotkania były informacje dotyczące uruchomienia nowych instalacji w Krakowie oraz szeroko pojęte sprawy pracownicze. W trakcie rozmowy wyjaśniono szereg zgłaszanych uwag przez pracowników. Obie Strony zgodnie stwierdziły, że konieczne jest zwiększenie częstotliwości takich spotkań, które pozwolą na poprawę dialogu społecznego. Pozwolą także na wymianę najważniejszych informacji dla dobra załogi i Spółki. **T. Ziolek**



### **Zwiększenie minimalnego wynagrodzenia**

Rząd przychylił się do postulatów OPZZ i podjął decyzję o zwiększeniu minimalnego wynagrodzenia na 2025 rok, uwzględniając aktualną prognozę inflacji. Zmiana wskaźnika inflacji z 4,1% na 5% wymusiła korektę pierwotnych planów, co zaowocowało ustaleniem płacy minimalnej na poziomie 4666 zł, czyli o 40 zł więcej niż początkowo proponowano Radzie Dialogu Społecznego.

Choć organizacje pracodawców wyrażały sprzeciw wobec postulowanego przez OPZZ wzrostu, rząd ostatecznie przyznał nam rację, spełniając nie tylko swoje ustawowy obowiązek, ale również oczekiwania pracowników. Kluczowym argumentem OPZZ było powiązanie wysokości minimalnego wynagrodzenia z nową prognozą inflacji (5,0%), co w sposób bezpośredni wpływa na koszty utrzymania. OPZZ zwrócił się w tej sprawie w poniedziałek do premiera Donalda Tuska z formalnym wnioskiem, który – jak widać – spotkał się z pozytywną reakcją. Nasza interpretację przepisów ustawy, zgodnie z którą zmiana wskaźnika prognozowanej inflacji zwiększa minimum ustawowe i tym samym wpływa na ostateczną kwotę minimalnego wynagrodzenia okazała się słuszna.

Korekta stanowiska rządu jest wyraźnym dowodem na to, że aktywność OPZZ na rzecz przestrzegania przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę przynosi rezultaty i ma kluczowe znaczenie dla pracowników w całym kraju.

**Z prasy: "Hutnictwo w Polsce od 20 lat jest osierocone". Najważniejsze wątki dyskusji dotyczącej polskiego hutnictwa. Brakuje strategii i rządowego opiekuna.** Transformacja stalowego rynku będzie wymagała czasu potrzebnego na dopracowanie nowych technologii i ogromnych nakładów. Nie obyędzie się bez wsparcia państwa. W Polsce branża czuje pod tym względem niedosyt – brakuje strategii, a nawet podmiotu, który powinien się nią zająć. Hutnictwo ma niskie kapitały własne i wysokie już zadłużenie. Finansowanie zmian technologicznych będzie wymagać publicznego wsparcia. Dwie z trzech podstawowych dla dekarbonizacji technologii, CCS (wychwytywanie i składowanie dwutlenku węgla) i bezpośrednia redukcja DRI oparta na wodorze, nie są jeszcze dostatecznie skomercjalizowane i dopracowane technologicznie. W Polsce od dawna brakuje strategicznego podejścia do hutnictwa. Przez lata odpowiedzialność za tę branżę była przerzucana pomiędzy ministerstwami. Ponadto regulacje związane z ochroną klimatu zwiększają koszty bezpośrednio i pośrednio hutnictwa, a instrumenty - takie jak safeguard czy CBAM - są zbyt łatwe do obejścia i nie wydają się wystarczająco skuteczne dla ochrony unijnego rynku.