

Porozumienie łagodzące skutki likwidacji Zakładu Koksownia w Krakowie podpisane

Po prawie dwóch miesiącach od rozpoczęcia negocjacji Porozumienia, które ma łagodzić skutki likwidacji Zakładu Koksownia w Krakowie, Strony zakończyły rozmowy. Udało się wypracować kompromisowe zapisy, które nie do końca satysfakcjonują zarówno Pracodawcę jak i Stronę Społeczną. Związki Zawodowe po konsultacjach wewnętrznych, zwłaszcza wśród pracowników ZKK uznały, że należy podpisać wynegocjowany dokument. Porozumienie to pozwoli pracownikom Koksowni podejmować decyzję w sprawie swoich dalszych losów. Rozpoczynając negocjacje Strona Społeczna za priorytet uznała, iż należy uzgodnić kilka kwestii, które będą wspierać decyzje pracownika:

1. *W przypadku zaistnienia społecznie uzasadnionych sytuacji (sytuacja rodzinna, długość czasu dojazdu, sytuacja zdrowotna potwierdzona orzeczeniem lekarza medycyny pracy (z uwzględnieniem opinii lekarza specjalisty udostępnionej przez PRACOWNIKA), zatrudnienie PRACOWNIKA poza obszarem Krakowa będzie się odbywać za jego zgodą. Brak takiej zgody PRACOWNIKA będzie podstawą do uruchomienia procedury związanej z odprawami*

2. *PRACOWNIKOM, którzy przyjmą ofertę pracy i ją podejmą w AMP S.A. lub w Spółce Zależnej, AMP S.A. zapewnia:*

- utrzymanie co najmniej takiej samej płacy zasadniczej
- utrzymanie takiego samego rodzaju umowy o pracę (na czas określony/na czas nieokreślony),
- na wniosek Pracownika zachowanie systemu czasu pracy PRACOWNIKA przez okres co najmniej 3 miesięcy, a następnie w przypadku jego zmiany zastosowanie zasad określonych w Porozumieniu w sprawie zasad zmiany systemu pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 28.05.2013r.
- zaliczenie dotychczasowego stażu pracy do stażu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze,
- sfinansowanie szkoleń lub zdobycie uprawnień potrzebnych na nowym stanowisku pracy,
- wliczenie do płacy zasadniczej na zasadzie brutto=brutto, otrzymywanego dodatku mistrzowskiego lub brygadziowskiego (w średniej wysokości z trzech poprzedzających miesięcy) w przypadku zatrudnienia PRACOWNIKA na stanowisku nie uprawnionym do w/w dodatków, oraz w przypadku upadłości lub likwidacji Spółki Zależnej w ciągu 12 miesięcy od dnia zatrudnienia w niej PRACOWNIKA, Pracodawca gwarantuje PRACOWNIKOWI pierwszeństwo w rekrutacjach wewnętrznych przeprowadzanych w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków odpowiadających kwalifikacjom PRACOWNIKA (z uwzględnieniem możliwości przekwalifikowania),
- w przypadku PRACOWNIKÓW wykonujących w dniu wejścia w życie Porozumienia prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, za które przewidywany jest obowiązek opłacania składek na Fundusz Emerytur Pomostowych, którym do uzyskania uprawnień do emerytury pomostowej pozostanie – w dniu podpisania niniejszego Porozumienia - nie

więcej niż 12 miesięcy, będzie proponował zatrudnienie na stanowiskach na których wykonywane są prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, za które przewidywany jest obowiązek opłacania składek na Fundusz Emerytur Pomostowych.

- Powyższe zobowiązanie nie będzie miało zastosowania w sytuacji, gdy PRACOWNIKOWI zostanie zaproponowana praca w Krakowie za wyjątkiem sytuacji, gdy PRACOWNIK wykonywał będzie pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, za które jest obowiązek opłacania składek na Fundusz Emerytur Pomostowych. **Cd str nr 2**

33 Festyn Związkowy zakończony

W dniu 31.08.2024 r. na boiskach stadionu HUTNIK odbył się 33 Festyn Związkowy. Wszyscy wiemy, że atmosfera na Pikniku uzależniona jest od pogody i humoru uczestników. W tym roku prognozy wyglądały obiecująco, jednak pogoda sprawiła niemałą niespodziankę. W ten parny duszny dzień, około południa spadł ulewny deszcz, na moment oderwał uczestników od zabawy, jednak po chwili wszyscy wrócili na boiska do przerwanych konkurencji. Jak każdego roku na Festynie pojawiła się liczna grupa związkowców i ich rodzin – blisko 2 tys. uczestników. Jak zawsze dużą atrakcją wśród dzieci cieszyły się dmuchawce, zabawy z animatorem, konkurencje sportowe oraz malowanie buzi, z których korzystali także dorośli. Sportowe zmagania dla Zarządów Zakładowych (strzelanie z wiatrówek) prowadził hutniczy LOK. Dla dzieci przygotowano różnorodną konkurencję, które sędziowali koledzy z Zarządów Zakładowych, między innymi strzał na bramkę, rzut do krzyżaka, rzut piłeczkami, dorośli natomiast świetnie bawili się rywalizując w rzucie do kosza oraz rzucie łotką. Udział w konkurencjach został zwieńczony wręczeniem nagród, co wywołało niemałą radość szczególnie u najmłodszych.

Jak co roku, czas uczestników umilał zespół muzyczny, który grał lubiane i popularne przeboje radiowe,... **Cd str nr 2**



Spotkanie z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich

W dniu 26 sierpnia 2024 roku odbyło się cykliczne spotkanie trzech organizacji związkowych działających w krakowskim Oddziale AMP z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich Panem Łukaszem Skorupą. Tradycyjnie Dyrektor rozpoczął spotkanie od spraw związanych z BHP zaznaczając, iż od początku roku nie było wypadku, który powodowałby przerwę w pracy. Pan Łukasz Skorupa dodał, iż każdy Dyrektor raz w tygodniu musi przeprowadzić pięć audytów głównie związanych z BHP. Następnie został omówione tematy produkcyjne. Dyrektor Skorupa stwierdził, że wielkość produkcji i zamówienia są na dobrym poziomie. Niestety ceny naszych wyrobów nie są zadowalające. W dalszej części spotkania Dyrektor Ł. Skorupa odniósł się do generalnego remontu wytrawialni i walcarki czteroklatkowej. Prace te podniosły wydajność, ale niestety moce produkcyjne nie są w pełni wykorzystane. Również inwestycja w piece wodorowe przyniosła zakładane parametry. Inwestycja w nową powłokę Optimal na linii nr 2 powinna zakończyć się w drugiej połowie 2025 roku. Dyrektor Skorupa poinformował również organizację związkową o kolejnych pracach w Zakładzie BWZ dotyczące wymiany wanien na Wydziale Wytrawialni. Modernizacja ta jest na wstępnym etapie. Pełna realizacja planowana jest w późniejszym terminie. W dyskusji przedstawiciele związków zawodowych mieli kilka pytań. Pierwsze dotyczyło uruchomienia ocynkowni nr 1. W odpowiedzi dyr. Ł. Skorupa poinformował, iż w związku z brakiem zamówień na tą chwilę nie przewiduje się uruchomienia linii HDG1. Dyrektor dodał, że urządzenia i obsługa pracownicza są gotowe. W związku z tą sytuacją załoga będzie pracować na pozostałych agregatach w Zakładzie. Dyrektor nie ukrywał, że ma problemy z obsadą w Świętochłowicach, ponieważ pracownicy nie wyrażają zgody na dojazd z Krakowa i wsparcie linii pakowania. Kolejną informacją jaką podał Dyrektor to analiza i przygotowanie Zakładu Regeneracji Kwasu, który będzie wydzielony poza strukturę BWZ. Ta decyzja i również wydzielenie magazynów jest to optymalizacja zatrudnienia. Po zadaniu kolejnych pytań między innymi o działanie alkometru przy bramie głównej i jego wiarygodności Pan Dyrektor obiecał wyjaśnić problem i przekazać ją Związkowi Zawodowemu.

J. Kawula

Cd ze str nr 1 (Festyn związkowy)...które skutecznie zachęcały do tańca i wesołej zabawy. O strefę gastronomiczną zadbała nasza hutnicza Spółka HUT - PUS SA serwując smaczne posiłki poczynając od pysznego bigosu oraz pieczonych golonek po dania grilowe.

Zakończenie Festynu poprzedził TEATR OGNIĄ, piękne efekty i oprawa wizualna pozostaną na długo we wspomnieniach związkowców.

Po pokazie, Przewodniczący Związku kol. Krzysztof Wójcik podziękował licznym sponsorom, którzy pomimo trudnej sytuacji rynkowej zawsze pamiętają o naszym związkowym Festynie wspomagając nas licznymi nagrodami. Główni sponsorzy Festynu to: ArcelorMittal Poland S.A., Unihut S.A., Eko-Energia, Madrohut, Remobud, Hut-Pus S.A., Fundacja Własności Pracowniczej, Kolprem Spółka z o.o., Spółka Max-słodycze, Centrum Medyczne Ujastek. Pomoc ze strony sponsorów jest bardzo cenna i pewnie o wiele trudniej byłoby ufundować tak wartościowe nagrody, dlatego pragniemy wyrazić podziękowanie. W trakcie Festynu, odbywało się także losowanie nagród zarówno dla dzieci jak i dla dorosłych, które także cieszyło się dużym zainteresowaniem.

Organizowany przez Nasz Związek Festyn jest imprezą rodzinną, w której udział biorą całe hutnicze rodziny. Zdecydowana większość dorosłych przychodzi, by wraz ze swymi pociechami wziąć udział w zabawach i konkursach, spędzić wspólnie czas i

oderwać się od codziennych trosk. Najważniejsze cele tej imprezy jakie sobie stawiamy to integracja pracowników Huty i hutniczych Spółek, zorganizowanie relaksowej soboty z odpowiednimi zawodami sprawnościowymi, promowanie aktywności fizycznej, a przede wszystkim zorganizowanie poprzez zabawę wypoczynku dzieci hutników

Szczególne podziękowania za przygotowanie i koordynowanie Festynu Związkowego należą się Wiceprzewodniczącemu Zarządu Związku ds. Organizacyjnych kol. Józefowi Kawuli oraz całemu zespołowi organizacyjnemu, który mu pomagał i prowadził konkursy dla uczestników. Wyniki poszczególnych konkurencji oraz zwycięzców przedstawimy w kolejnym Kurierku Aktualności.

K. Hajduk

Cd ze str nr 1 (Porozumienie ZKK) ... Strony Porozumienia ustaliły, iż w stosunku do pracowników ZKK i innych zakładów, którzy w wyniku likwidacji Koksowni mogą stracić miejsce pracy będą stosowane zapisy Porozumienia Transformacja dotyczące odprawy bezwarunkowej oraz odprawy tzw E48. Ponadto wynegocjowano wyższe środki finansowe dotyczące tzw „dojazdówki”.

3. Strony potwierdzają, że w przypadku określenia – w trybie porozumienia stron lub oddelegowania w trybie art. 42 ust.4 Kodeksu pracy - nowego stałego miejsca świadczenia pracy dla PRACOWNIKA, innego niż ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków, które znajduje się w odległości większej niż 40 km od stałego miejsca zamieszkania:

- z uwzględnieniem ust.2 i ust.3. PRACOWNIK uprawniony będzie do otrzymywania kwoty netto 50 zł za dzień wykonywania pracy, z wyłączeniem dni nieobecności w pracy oraz dni pracy typu Home Office itp.,

- kwota, o której mowa w ppkt.1. powyżej ulega zwiększeniu: począwszy od 1 stycznia 2025r. o 10 zł tj. do kwoty 60zł,

- począwszy od 1 stycznia 2026r. o wartość wzrostu określoną w rozporządzeniu Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej

- Strony dokonując odrębnego uzgodnienia mogą ustalić inną, wyższą wysokość kwoty, którą będzie otrzymywał PRACOWNIK,

- Pracodawca jest zobowiązany do zapewnienia PRACOWNIKOWI dowozu od ArcelorMittal Poland Oddział Kraków do nowego stałego miejsca świadczenia pracy

W zapisach końcowych ustalono, iż Porozumienie będzie obowiązywało przez okres 48 miesięcy. Wraz z Porozumieniem przyjęto Protokół z negocjacji, w którym Związki zawodowe oczekują między innymi:

.....aby Pracodawca w ramach cyklicznych spotkań Stron przekazywał informacje o:

- wielkości środków przeznaczanych na likwidację i rekultywację Koksowni,

- planowanych inwestycjach oraz modernizacji zakładów i linii produkcyjnych w Krakowie.

Ponadto Strony Porozumienia ustaliły:

- że w ramach dokonywania podziału Funduszu Dodatkowego, Dyrektor Zakładu ZKK w ramach posiadanych z tego tytułu środków finansowych obliczonych przez HR wg stanu zatrudnienia na dzień 01.01.2024r. dokonuje ich podziału w równych częściach wśród PRACOWNIKÓW, o których mowa w ust.9 cz.I. Porozumienia,

Treść Porozumienia po podpisaniu przez Strony zostanie zamieszczona na naszej stronie internetowej. Ponadto Przewodniczący Zarządów Zakładowych będą informować o szczegółach Porozumienia zainteresowanych pracowników. **K.W.**



Zmiany w Ustawie o Emeryturach Pomostowych

Ważne zmiany w ustawie o emeryturach pomostowych weszły w życie 1 stycznia 2024. Z punktu widzenia pracowników kluczową zmianą jest usunięcie wymogu wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze przed 1 stycznia 1999 roku. Dla pracowników oznacza to, że również młodsze osoby, które zaczęły wykonywać taką pracę po 1 stycznia 1999 roku, będą mogły nabyć prawo do emerytury pomostowej (przy spełnieniu innych ustawowych wymogów). Zmiana ta stanowi realizację wieloletniego postulatu OPZZ zawartego w Programie na lata 2022-2027, który podkreślał konieczność uchylecia wygasającego charakteru emerytur pomostowych. Według obecnych zasad (art. 7 ustawy), w przypadku osób pracujących w **hutnictwie**, pracownik musi:

- osiągnąć wiek 55 lat;
 - przepracować co najmniej 15 lat w szczególnych warunkach w pracach wymienionych w punktach 4 -12 załącznika nr 1 do ustawy;
 - posiadać orzeczenie o niezdolności do wykonywania pracy w szczególnych warunkach wymienionych w pkt 4-12 załącznika nr 1 do ustawy wydane przez lekarza medycyny pracy.
- Ponadto, pracownik musi spełnić ogólne warunki określone w ustawie:
- urodził się po dniu 31 grudnia 1948 r.;
 - ma okres składkowy i nieskładkowy, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i co najmniej 25 lat dla mężczyzn;
 - po dniu 31 grudnia 2008 r. wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze.

Należy podkreślić, że **warunek pracy w szczególnych warunkach po 31 grudnia 2008 r. nie ma charakteru absolutnego**. Obowiązuje od niego **wyjątek** przewidziany w art. 49 ustawy o emeryturach pomostowych. Zgodnie z nim pracownik może uzyskać pomostówkę, nawet gdy nie pracował w szczególnych warunkach po 2008 r., jeśli spełnia pozostałe wymogi do otrzymania świadczenia i w dniu wejścia w życie ustawy (1 grudnia 2009 r.) posiadał staż pracy w szczególnych warunkach uprawniający do wcześniejszego świadczenia (czyli — w zależności od rodzaju pracy — 10 lub 15 lat). W praktyce zatem po zmianie przepisów nie jest istotny termin, w którym zatrudniony wykonywał prace w szczególnych warunkach (nie muszą być to konkretne lata przed daną datą). Ważne by spełniał wymóg stażu pracy w takich warunkach — czyli wspomniane 10 lub 15 lat w rozumieniu przepisów ustawy z 2008r. Jeśli okres ten w całości będzie przypadał do 31 grudnia 2008 r., to zatrudniony ma prawo do pomostówki na podstawie wspomnianego art. 49 ustawy. Z kolei, jeśli część lub całość tego okresu będzie przypadać po 31 grudnia 2008 r., to zatrudniony spełni wymóg określony we wspomnianym art. 4 pkt 6 (pracował w szczególnych warunkach po 2008 r.) i też będzie miał prawo do pomostówki. Co do 15 lat przed 1999r. praca musi być uznana za wykonywaną w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze zgodnie z definicjami zawartymi w ustawie o emeryturach pomostowych z 2008r. a nie według przepisów z 1983r. Krótko mówiąc przepisy są korzystne dla zatrudnionych po 01.01.1999r., dla nikogo nic nie zmieniły in minus.

Sebastian Koćwin Wiceprzewodniczący OPZZ

Nieznaczny wzrost Indeksu PMI

Indeks Menadżerów Zakupów PMI polskiego sektora przemysłowego wyniósł 47,8 pkt w sierpniu 2024 r. wobec 47,3 w poprzednim miesiącu – poinformował S&P Global. To najwyższy odczyt PMI od pięciu miesięcy. Jednocześnie polski przemysł 28. raz z rzędu znalazł się pod kreską. Indeks PMI jest wskaźnikiem wyprzedzającym. Jego zadaniem jest prognoza przyszłego stanu przemysłu czy usług zanim realne dane np. o produkcji przemysłowej lub sprzedaży detalicznej trafią na rynek. Wartość wskaźnika powyżej 50 punktów oznacza ożywienie w sektorze, a poniżej – kurczenie się branży. "W sierpniu polski PMI wzrósł do najwyższego poziomu od pięciu miesięcy, odzwierciedlając wolniejszy spadek produkcji, nowych zamówień i zatrudnienia. Główny wskaźnik był nadal daleki od poziomu wzrostu". Sierpniowe prognozy na najbliższe 12 miesięcy uległy poprawie. Producenci spodziewali się wzrostu produkcji dzięki wprowadzeniu nowych produktów na rynek, środkiem z KPO, pozyskaniu nowych klientów oraz ożywieniu gospodarczemu w Niemczech. Optymizm biznesowy firm z sektora wytwórczego był największy od sześciu miesięcy, ale mimo to pozostał niższy niż średnia z badań długoterminowych (od 2012 r.).

Zawody wędkarskie w dyscyplinie spławikowej im. Andrzeja Bączkowskiego

ZAWODY WĘDKARSKIE IM. ANDRZEJA BĄCZKOWSKIEGO 14 WRZESNIA

MIEJSCE ZAWODÓW
GRABÓWKI WIELICZKA
7:30-ZBIÓRKA UCZESTNIKÓW
ŚNIADANIE
8:00 LOSOWANIE
STANOWISK
9:30 -12:30 ZAWODY
ŁOWIENIE
12.30 WAŻENIE RYB
GRILL DLA UCZESTNIKÓW
WRĘCZENIE NAGRÓD
ZAPISY DO 31.07.2024 R.

KAŻDY WĘDKARZ MA POSIADAĆ:
MATĘ WĘDKARSKĄ
SIATKĘ MIN. 3M
WYPYCHACZ
PODBIERAK

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 1400 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;



KOMUNIKAT BRAMA NR 5 W KRAKOWIE - planowane otwarcie po przebudowie

ArcelorMittal W związku z planowanym otwarciem bramy nr 5 w o/KR /po przebudowie/, chcemy zwrócić Państwa uwagę na kluczowe kwestie, istotne w aspekcie zapewnienia bezpieczeństwa osób korzystających z tego punktu kontrolnego, a także prawidłowej kontroli dostępu do Oddziału. Dokładny termin otwarcia podany będzie w osobnym komunikacie. Brama będzie działać w trybie przejściowym przez okres najbliższych kilku miesięcy tzn. bez pełnej automatyki ruchu samochodów ciężarowych i osobowych, niemniej jednak w wyniku gruntownej przebudowy odseparowany został ruch samochodów osobowych do 3,5 Mg od ruchu samochodów ciężarowych.

Stąd też prosimy o zwrócenie szczególnej uwagi na znaki informacyjne, oznakowanie pionowe i poziome, które ustalają trasy przejazdu pojazdów wraz z wyznaczeniem pierwszeństwa przejazdu oraz ruchu osób na skrzyżowaniach i parkingach, czy dojazdach do budynku Biura Przepustek.

Ruch osobowy pieszy: pracownicy, wykonawcy:

wejście dla ruchu pieszych odbywać się będzie przez kołowrót, na którym przejście w obu kierunkach będzie rejestrowane z użyciem elektronicznej karty dostępowej, w którą należy się już teraz wyposażyć:

- u koordynatora HR dla pracowników AMP i AMR oraz pracownicy Kolprem, którym nie nadano profili do Krakowa lub
 - w Biurze Ochrony Oddziału Kraków – pozostali pracownicy.
- Telefon kontaktowy do Biura Ochrony Oddziału Kraków: +48 12 290 18 18, +48 12 290 16 79

Uwaga: wejście na teren oddziału bramą nr 5 bez karty będzie niemożliwe, natomiast na pozostałych bramach ruch pieszy będzie odbywał się bez zmian.



Ruch samochodów osobowych:

Wjazd/wyjazd samochodów osobowych odbywał się będzie tak jak do tej pory z zapisem rejestracji wjazdu/wyjazdu na terminalu mobilnym pracownika służby ochrony.



Ruch samochodów ciężarowych:

Ruch samochodów ciężarowych będzie się odbywał częścią południową; zostanie uruchomiony jeden pas wjazdowy oraz jeden pas wyjazdowy.

W pierwszych dniach po uruchomieniu proszę zwrócić szczególną uwagę na zachowanie bezpieczeństwa, komunikaty i polecenia pracowników BNWiM i/lub Ochrony, którzy będą reagować i sterować sytuacją na bramie. **Jednocześnie prosimy o przekazanie tej informacji do firm i osób współpracujących z Państwa firmą, a które korzystają z bramy nr 5 w Krakowie.**

Biuro Ochrony Kraków

Spotkanie z Minister Przemysłu Panią Marzeną Czarnecką

Z przedstawicielami Federacji Związku Zawodowego Metalowców i Hutników w Polsce spotkała się w poniedziałek, 2 września, minister przemysłu Marzena Czarnecka. Jak poinformowali przedstawiciele resortu przemysłu, tematem spotkania były zamówienia dla firm hutniczych, ochrona miejsc pracy oraz finansowanie inwestycji związanych z dekarbonizacją w przemyśle hutniczym. „Nie brakowało trudnych tematów, w tym tych dotyczących dalszego funkcjonowania zakładów hutniczych i koksowniczych. Podczas spotkania ustalono m. in., że na początku listopada w Ministerstwie Przemysłu odbędzie się duże spotkanie dotyczące całościowego funkcjonowania branży hutniczej, w którym oprócz strony społecznej wezmą udział przedstawiciele zarządów firm” – wskazali przedstawiciele Ministerstwa Przemysłu. W poniedziałkowym spotkaniu uczestniczyła także dyrektor Departamentu Górnictwa i Hutnictwa Marta Jarno.



Nagroda powiązana z jubileuszem 20 lecia obecności AMP w Polsce

Dyrektor Personalny przekazał informację, iż decyzją Prezesa oraz CEO, wraz z najbliższym wynagrodzeniem AMP wypłaci 700 zł dodatkowej nagrody wszystkim pracownikom będącym w stanie zatrudnienia 1 września 2024 roku. Nagroda jest powiązana z jubileuszem 20-to lecia obecności ArcelorMittal w Polsce.

Daty wypłaty to: wraz z wypłatą sierpniową t.j. 10 września w AMP, AMR i KOLPREM, z wypłatą wrześniową w HK Woda (z uwagi na wcześniejszy termin przelewów wynagrodzeń, wynagrodzenie za sierpień zostało już wypłacone).

Dla przypomnienia Związki Zawodowe wystąpiły w związku z obchodami 20-lecia obecności ArcelorMittal w Polsce o wypłatę kwoty 3 tys zł dla każdego pracownika. W tym temacie nie odbyły się negocjacje. Wysokość kwoty dodatkowej nagrody jest jednostronnie ustalona przez Prezesów: S. Samaddara i W. Koszutę. Związki Zawodowe nie są zadowolone z takiej decyzji. Oczekiwaliśmy zdecydowanie wyższej kwoty dodatkowej nagrody. W tym temacie w najbliższym czasie pojawi się wspólne stanowisko organizacji związkowych.

Z prasy: To będzie rewolucja w hutnictwie? "Zielona" metoda

produkcji stali sprawdziła się. Spółka Hybrit podsumowała sześcioltni okres pilotażowej produkcji stali z rudy żelaza za pomocą zielonego wodoru. Emisję CO2 zmniejszono z 2,2 tony w wielkim piecu do 42 kg w ścieżce DRI (bezpośrednia redukcja). Spółka rusza z budową demonstracyjnej instalacji o mocy 1,3 mln ton rocznie. Hybrit to efekt trwającej od 2016 roku współpracy między firmą stalową SSAB, firmą górniczą LKAB i firmą energetyczną Vattenfall. Spółka powstała w celu praktycznego wyeliminowania emisji dwutlenku węgla w przemyśle stalowym poprzez zastąpienie węgla i koksu w produkcji żelaza wodorem i energią elektryczną bez paliw kopalnych.

Nie trzeba Chin czy Indii. Jest nowy kierunek, w którym ucieknie nasza produkcja stali.

Do wejścia na polski rynek szykują się producenci stali z dwóch kolejnych krajów Afryki Północnej. Mają ogromne atuty – niskie koszty i potencjalnie lepszy dostęp do zielonej energii. To region, którego unijne hutnictwo powinno się bać. Stal z krajów Afryki Północnej, a szczególnie Algierii, coraz mocniej sadowi się na rynkach południowej Europy. Stal, której na własnym rynku nie mogą ze względu na tę konkurencję sprzedać producenci z Włoch czy Niemiec, trafia do nas. Pojawiają się na rynku sygnały, że Algieria planuje także rozpocząć bezpośrednie dostawy do Polski oraz innych krajów bałtyckich