

## **Koksownia w Krakowie zostaje wyłączona**

19.07.2024 roku Zarząd ArcelorMittal Poland S.A. poinformował, iż podjął decyzję o zamknięciu krakowskiej Koksowni, która od grudnia 2023 roku pozostawała wyłączona „na gorąco”. Dyrekcja Spółki poinformowała o likwidacji kolejnego zakładu w Krakowie uzasadniając tą decyzję wysokimi kosztami utrzymywania „na gorąco” baterii oraz brakiem popytu na koks w przyszłości w związku z dekarbonizacją hutnictwa w Polsce i Europie.

*Szanowni Państwo,  
informuję, że po szczegółowych analizach podjęliśmy decyzję o wyłączeniu baterii koksowniczej w naszym krakowskim oddziale.*

*Przypomnę, że pod koniec ubiegłego roku jedyna bateria koksownicza w Krakowie została zatrzymana „na gorąco”. Taki postój umożliwił ewentualne wznowienie produkcji koksu, gdy warunki rynkowe ulegną poprawie. Niestety tak się nie stało. Utrzymywanie baterii „na gorąco” jest bardzo kosztowne - chodzi głównie o koszt gazu ziemnego, którym opalamy instalację. Dalsze utrzymywanie baterii w ten sposób, z nadzieją, że sytuacja ulegnie poprawie jest ekonomicznie nieuzasadnione.*

*Również plany dekarbonizacyjne wielu gałęzi przemysłu w najbliższych latach sprawią, że zapotrzebowanie na koks będzie małe. W związku z działaniami dekarbonizacyjnymi także w obszarze produkcji stali w nadchodzących latach należy się liczyć ze spadkiem popytu na koks. Jednak nie nastąpi to z dnia na dzień - będzie to proces rozciągający w czasie.*

W kolejnej części komunikatu Pracodawca zapewnia, że pracownicy Koksowni otrzymają propozycję pracy w Spółce AMP lub w Spółkach zależnych. Dodatkowo informuje jak nowoczesne są zakłady w Krakowie i ile zostało zainwestowanych środków finansowych w jeszcze funkcjonujących zakładach: Walcownia Gorąca i Walcownia Zimna.

Niestety piszę jeszcze funkcjonujących, gdyż pomimo wielokrotnych zapewnieniach co do pracy już zlikwidowanych zakładów w Krakowie słowa przedstawicieli Zarządu ArcelorMittal Poland S.A. dotyczące „najnowocześniejszej Walcowni w Europie” i jej pracy stają się dzisiaj mało wiarygodne. Pracownicy krakowskiej huty przestali wierzyć w dobre intencje Zarządu ArcelorMittal Poland S.A. Koksownia jest czwartym zakładem likwidowanym w Krakowie. Dla przypomnienia AMP zlikwidowało Wielki Piec po remoncie kapitalnym, Stalownię i COS, następnie ArcelorMittal Tubular, a teraz ZKK. Załoga pyta, który Zakład będzie następny? Czy może będą to kolejne Spółki Tameh i AMR?

Do dziś pamiętamy słowa wypowiedziane w 2003 roku podczas spotkania z pracownikami krakowskiej huty, gdy Spółka LNM kupowała Polskie Huty Stali wypowiedź Pana Laksmi Mittala obecnego właściciela Grupy ArcelorMittal, że: *...huta w Krakowie będzie perłą w koronie wszystkich hut Grupy....*

Dziś praktycznie tej perły już nie ma. Większość załogi wówczas pracującej w Polskich Hutach Stali O/ Kraków została zmuszona do odejścia w wyniku restrukturyzacji lub likwidacji zakładów i szukania pracy poza hutnictwem. Dziś czwarty zamykany Zakład w Krakowie może jedynie utwierdzać wiele osób w tym polityków o tym, że Grupa ArcelorMittal chce zakończyć swoją działalność w Polsce.

Niestety z olbrzymim smutkiem i brakiem wiary w dobre intencje Zarządu Spółki piszę o zamknięciu kolejnego Zakładu w Krakowie. Jak można się domyślać Kraków pozbawiony odpowiedniego wsparcia osób decydujących o losach Firmy przegrywa batalie o odpowiednie funkcjonowanie w Grupie AM i Spółce AMP S.A. Smutek jest tym większy, że pracownicy w Krakowie i my związkowcy uwierzyliśmy w słowa wypowiedziane przez Zarząd Spółki zapewniające nas wszystkich o „świetlanej” przyszłości huty w Krakowie. Niestety wszystko okazało się grą, w której człowiek nie bardzo się liczy. 20-lecia funkcjonowania Grupy ArcelorMittal w Polsce pracownicy z Krakowa nie będą dobrze wspominać. Teraz pozostaje nam wynegocjować odpowiednie Porozumienie, które choć w niewielkim stopniu zabezpieczyłoby pracowników Koksowni oraz tych pracowników z innych Zakładów, którzy w wyniku likwidacji ZKK mogą stracić pracę. Stosowne Porozumienie opracowane przez Związki Zawodowe zostanie zaproponowane Pracodawcy. Oczekujemy merytorycznych rozmów, które nie będą ograniczały się ze Strony Pracodawcy do przedstawienia już obowiązujących zapisów w Porozumieniu Transformacja. Apelujemy do pracowników ZKK oraz innych Zakładów o wsparcie naszych działań protestacyjnych. Mamy także nadzieję, że władze miasta i województwa, a także Minister Przemysłu staną po naszej stronie gdy wystąpimy o pomoc.

**Krzysztof Wójcik**

**Wystąpienie organizacji związkowych do Prezesa S. Samaddara w sprawie zawarcie Porozumienia w sprawie „Zasad postępowania w stosunku do pracowników Zakładu Koksownia Oddział Kraków AMP S.A., po ogłoszeniu decyzji o likwidacji krakowskiej Koksowni**

Organizacje związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. w związku z podjęciem decyzji przez Zarząd Spółki o zamknięciu krakowskiej Koksowni wystąpiły do Prezesa Zarządu S. Samaddara o zawarcie Porozumienia w sprawie zabezpieczenia pracowników dotkniętych likwidacją Zakładu:

**Pan Sanjay Samaddar  
Prezes Zarządu  
ArcelorMittal Poland S.A.**

Związki Zawodowe działające w AMP S.A. występują o zawarcie Porozumienia w sprawie „Zasad postępowania w stosunku do pracowników Zakładu Koksownia Oddział Kraków AMP S.A., po ogłoszeniu decyzji o likwidacji krakowskiej Koksowni. Podjęcie decyzji przez Zarząd AMP S.A. o likwidacji Koksowni w Krakowie w naszym odczuciu jest kolejnym przykładem, po zamknięciu części surowcowej, likwidacji Spółki AM Tubular, ograniczania zdolności produkcyjnych krakowskiego Oddziału AMP S.A..

Związki Zawodowe działające w AMP S.A. nie akceptują takich działań. Chcąc jednak w pierwszej kolejności zabezpieczyć byt pracowników proponują podpisanie Porozumienia w sprawie działań łagodzących skutki społeczne wynikające z zamknięcia Zakładu Koksownia w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków. Projekt Porozumienia przesyłamy w załączniku.

Organizacje związkowe działające w AMP S.A. do czasu pełnego wypełnienia zapisów Porozumienia będą kontynuowały akcję protestacyjną. Zdecydowaliśmy również o przekazaniu informacji w sprawie likwidacji Koksowni oraz sytuacji hutników pracujących w ArcelorMittal Poland S.A. do zainteresowanych polityków, parlamentarzystów oraz radnych miasta Krakowa, a także lokalnej prasy.

Związki Zawodowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. zapowiadają, iż w sytuacji nie spełnienia naszych postulatów, zaostrzą działania protestacyjne do strajku włącznie. Ponadto aby przedstawić załodze oraz mieszkańcom Krakowa sytuację największego Zakładu w Małopolsce oraz pracowników tam zatrudnionych planujemy zorganizować wiec z przemarszem pod Centrum administracyjne AMP S.A. połączone z blokadą skrzyżowania. Równoległe planujemy także przeprowadzić manifestację pod siedzibą Prezydenta Miasta Krakowa.

Związki Zawodowe oczekują bezwzględnego podjęcia rozmów w sprawie podpisania stosownego Porozumienia. Aby przyspieszyć rozmowy Strona Społeczna przesłała projekt Porozumienia Pracodawcy. Mamy nadzieję na osiągnięcie kompromisu w negocjacjach. Najważniejszy cel jaki nam przyświeca to dobro pracowników likwidowanego Zakładu. **K.W.**

**AMP - spotkanie z HR**

W dniu 17 lipca 2024 roku odbyło się cykliczne spotkanie pracodawcy z sześcioma największymi organizacjami związkowymi AMP S.A. W pierwszej części spotkania Dyrektor Agnieszka Kukła przedstawiła aktualną sytuację alokowanych pracowników z ZKK. Obecnie 45 pracowników dojeżdża do Dąbrowy Górniczej, 9 pracowników dojeżdża do Świętochłowic, kolejnych 69 pracowników jest alokowanych do krakowskich zakładów. Osoby, które dojeżdżają z obszaru Krakowa do DG to w sumie 102 osoby w tym są również pracownicy byłego PSK. Kolejną informacją, którą przedstawiła Pani Dyrektor dotyczyła dodatkowej opieki medycznej. AMP zwróciło się do Brockera korporacyjnego o analizę ofert rynkowych w zakresie dodatkowej opieki medycznej. Strona Społeczna oczekuje przekazania pełnej informacji w tym zakresie. Następnie Pani Dyrektor Agnieszka Kukła zaprosiła organizacje związkowe do DG na spotkanie z firmą Cateringową, która złożyła ofertę na żywienie w AMP by zaprezentowała swoje możliwości cateringowe. W

dalszej części spotkania Dyrektor Jarosław Olender omówił aktualną sytuację w Krakowskiej Koksowni. W sprawach różnych głos zabrał Dyrektor Personalny Stanisław Ból, który wyjaśnił istotę spotkania z nową firmą żywieniową. Następnie podał skład nowo wybranej Rady Nadzorczej AMP S.A. Podczas dyskusji poruszono sprawę nagrody dla załogi za 20 lecie AMP oraz zarządzenia nr. 2/2024 dotyczącego prac w warunkach szczególnych. HR zapewnił zebranych, że ma ono na celu jedynie weryfikację stanowisk. Według zapowiedzi wspomniane zarządzenie nie będzie miało wpływu na ograniczenia korzystania z FEP. **J. Kawuła**

**Zespół Centralny - AMP**

Spotkanie miało na celu wyjaśnienie organizacjom związkowym dlaczego zostaje zatrzymana krakowska Koksownia. Dyrektor Personalny Stanisław Ból starał się wytłumaczyć przyczyny tej decyzji. Przypomnił o braku zapotrzebowania na koks oraz niskich cenach koksu w całej UE. Te parametry miały wpływ na decyzję AMP o zatrzymaniu koksowni na zimno. Poinformował również o spotkaniu z załogą Koksowni gdzie wraz z Dyrektorem Generalnym Wojciechem Koszutą informowano dlaczego podjęto taką decyzję i jak AMP zamierza zabezpieczyć pracowników ZKK. Poinformowali pracowników, że proces zatrzymania na zimno będzie trwał około 3 miesiące, a od początku 2025 roku rozpocznie się proces likwidacji obiektów i rekultywacji terenów koksowni. Proces ten ma potrwać około 4 lat. Zapewnił, iż w związku z tą decyzją pracodawca nie zamierza nikogo zwalniać. Priorytetem jest znalezienie wszystkim pracownikom innej pracy. Dyrekcja niezwłocznie ma przystąpić do rozmów ze Związkami Zawodowymi w sprawie zabezpieczenia pracowników ZKK. W Porozumieniu muszą się znaleźć takie rozwiązania, które przede wszystkim pozwolą pracownikom likwidowanego Zakładu zabezpieczyć pracę lub odpowiednią rekompensatę finansową. W pierwszym etapie zamykania Koksowni (31.10.2024 r) w zakładzie będzie pracowało nadal 70 osób. Od listopada do końca roku w ZKK pozostanie 50 pracowników natomiast od 1 stycznia 2025 r do końca roku przewidziano bezpośrednio pracę w ZKK dla 30 osób. Od stycznia 2026 do zakończenia procesu rekultywacji pozostać ma w ZKK 10 osób. Związki Zawodowe zapowiedziały przygotowanie własnego projektu Porozumienia. **J. Kawuła**

**Sytuacja w Spółkach hutniczych**

KOLPREM - w ostatni wtorek w siedzibie Spółki w Dąbrowie Górniczej odbyło się cykliczne spotkanie przedstawicieli Związków Zawodowych z Zarządem. Stronę pracodawcy reprezentowali Wiceprezes Pani Urszula Michalik i Dyrektor Zarządzający Pan Jarosław Ulfing. Głównymi tematami spotkania było przedstawienie obecnej sytuacji w Spółce, a także podsumowanie I półrocza 2024 roku. Ubiegłe 6 miesięcy tego roku są lepsze niż zakładano. Przewieziono 4,6 mln ton i jest to o 300 tys. więcej niż zakładano w budżecie. Także i lipiec zapowiada się rekordowo. Kolprem jest głównym przewoźnikiem świadczącym usługi dla AMP. Przypada na niego ok. 80% całości przewozów. Oprócz tradycyjnych kierunków uruchomiono nowe min. dowóz koksu do Austrii i Niemiec, długa szyna do Rumunii, a także dodatkowe przewozy do Słowacji i Czech. Niestety sytuacja na rynku kolejowym jest bardzo trudna. O 17 mln ton skurczyła się ilość masy przewozowej. Spowodowało to, że firmy zaczęły konkurować ze sobą w sposób nie zawsze uczciwy. Pomimo tego udział Spółki w przewozach wzrósł z 3,6% do 4,13% co daje 5 miejsce w Polsce. Głównymi problemami Spółki na dzień dzisiejszy są stan techniczny taboru czyli wagonów i lokomotyw. Obecnie w firmie zatrudnionych jest 673 pracowników. W omawianym okresie przyjęto 22 osoby, a odeszło 56 pracowników - głównie to wypowiedzenia umów i emerytury. Prowadzonych jest aktualnie kilka projektów związanych z reorganizacją pracy. Spółka w ramach oszczędności pozbywa się

także zbędnych budynków. W tym kontekście padło pytanie o przyszłość funkcjonowania Spółki w budynku AM Tubular w Krakowie. Według dyrekcji w najbliższym czasie nie ma zagrożenia kolejnej przeprowadzki. Decyzje co do przyszłości tego budynku będą podejmowane na szczelbu AMP.

AMDS - z dniem 1 lipca nastąpił podział AMDS na dwie nowe Spółki. Ta decyzja spowodowała konieczność wynegocjowania nowego Regulaminu Pracy, Regulaminu Premiowego, a także utworzenia PPK. Wiele niejasności i problemów, które mogłyby działać na niekorzyść pracowników spowodowało, że na wniosek Strony Związkowej rozmowy będą prowadzone bez pośpiechu i niepotrzebnej presji ze strony Pracodawcy.

Tameh - w Spółce podsumowano rozmowy przeprowadzone we wszystkich lokalizacjach, które dotyczyły wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania. Niestety nie udało się wypracować wspólnego projektu. Strona Związkowa z Krakowa przesłała swoje propozycje i na kolejne rozmowy czekamy do września.

AM Refractories - nadal czekamy na finalizację rozmów z firmą Krosaki, która zainteresowana jest współpracą. Pozytywne zakończenie tych negocjacji pozwoli na poważny rozwój firmy i zwiększenie produkcji.

T. Ziotek



### **Apel Rady Federacji ZZ Metalowców i Hutników w Polsce w sprawie sytuacji przedsiębiorstw przemysłowych**

**Szanowny Panie Premierze,**

obradująca w dniu 11 lipca 2024 Rada Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce, która swoją działalność statutową prowadzi w zakładach przemysłowych branży hutniczej, motoryzacyjnej i metalowej, po przedstawieniu i omówieniu sytuacji w poszczególnych zakładach zwraca się z wnioskiem **do Rządu RP** o podjęcie natychmiastowych działań mających na celu ochronę i wzmocnienie kluczowych dla polskiej gospodarki przedsiębiorstw.

Branża przemysłowa od lat boryka się z licznymi trudnościami związanymi z decyzjami politycznymi: wzrastającymi kosztami emisji CO<sub>2</sub>, wysokimi kosztami energii elektrycznej, brakiem ochrony polskiego rynku przed importem wyrobów stalowych z poza Unii Europejskiej, zakazem rejestracji samochodów z silnikami spalinowym, eksportem złomu.

Mamy świadomość celów dotyczących neutralności klimatycznej, ale nie możemy dopuścić aby cele te były osiągnięte poprzez likwidację naszych miejsc pracy. Do tej pory jako pracownicy dyskutowaliśmy o zagrożeniach, dzisiaj mają one konkretne liczby w ilości zwalnianych naszych koleżanek i kolegów oraz ilości zagrożonych miejsc pracy w branży hutniczej i motoryzacyjnej:

Grupa Stellanatis – ok. 700 zwolnionych pracowników, Huta Liberty Steel Częstochowa – ok. 1000 zagrożonych miejsc pracy w związku z brakiem działalności produkcyjnej od początku 2024 roku, ArcelorMittal w Krakowie – likwidacja 300 miejsc pracy na koksowni, ArcelorMittal w Dzieszcowicach – ograniczenia produkcyjne, zagrożonych ok. 200 miejsc, Cognor Ferrostal w Zawierciu – likwidacja firmy i likwidacja 300 miejsc pracy, Cognor Łabędy- postój wynikający z braku ochrony rynku, GK Weglorkoks – problemy z sprowadzaniem węgla i grupą hutniczą, Huta Celsa w Ostrowcu Świętokrzyskim – zapowiadana zmiana właściciela – niepewność jutra dotyczy ok. 2000 pracowników.

Sytuacja ta napawa nas tylko negatywnymi emocjami – istnieje ekonomiczne, zwolnienia pracowników oraz brak inwestycji będzie zmuszał nas do podjęcia radykalnych działań w obronie miejsc pracy. Polski przemysł, a szczególnie polskie hutnictwo jest w poważnych tarapatach i niestety przez pół roku rządów koalicji **15 października** nie widać żadnych działań mających na

celu poprawy sytuacji. Mając na uwadze to co dzieje się w naszych branżach kierujemy powtarzane od kilku już lat pytanie do kolejnych ekip rządowych **o polską politykę przemysłową** o politykę, która zagwarantuje rozwój nowoczesnych i ekologicznych technologii, zwłaszcza dzisiaj kiedy w czasie wojny przemysł stalowy i zbrojeniowy powinien podlegać szczególnej ochronie. Polska gospodarka stoi przed wyzwaniem związanym z transformacją energetyczną oraz przed konsumpcją środków z **Krajowego Planu Odbudowy**, którzy dzięki Pana Rządowi wreszcie trafił do Polski. Jako polscy obywatele i pracownicy polskiego przemysłu nie wyobrażamy sobie sytuacji kiedy beneficjentami Polskiego **Krajowego Planu Odbudowy** będą firmy z zagranicy, ponieważ nasze zakłady będą tonąć nie będąc konkurencyjne. Sytuacja jest o tyle niebezpieczna, że większość państw UE już wykorzystało fundusze z KPO.

Przez ostatnie 20 lat bycia w Unii Europejskiej jako pracownicy zrobiliśmy ogromny krok naprzód, ale bez konkretnych rozwiązań dla przemysłu w tym szczególności dla hutnictwa i automotive będziemy nadal informowani o kolejnych zwolnieniach i zamykaniu zakładów.

W tym miejscu apel do Pana Rządu – czas na konkrety czas na polską politykę przemysłową na zaprezentowanie informacji o stanie przygotowania Krajowego Przemysłu do odbudowy kraju ze środków KPO gwarantujące zatrudnienie i stabilizację – nie chcemy być skansenem przemysłowym Unii Europejskiej.

**Szanowny Panie Premierze,**

zwracamy się o spotkanie w jak najszybszym możliwym terminie.



### **OPZZ interweniuje wobec problemów hutnictwa i metalurgii**

Sektor hutniczy i metalowy od wielu miesięcy zmagają się z problemami. Przekłada się to na niepewne losy tysięcy pracowników w Polsce w tym na zwolnienia grupowe. OPZZ ponawia interwencję u Minister Przemysłu i apeluje by podjąć działania związane ze złym stanem branży oraz by stworzyć strategię polityki przemysłowej kraju. 8 lipca br. wiceprzewodnicząca OPZZ **Barbara Popielarz** wystosowała pismo do Minister Przemysłu **Marzeny Czarneckiej** z prośbą o podjęcie działań w związku z kryzysem sektora hutniczego i metalowego w Polsce. Jest to ważna gałąź przemysłu, bez której trudno sobie wyobrazić funkcjonowanie wielu innych – w tym całej produkcji wytwórczej i budowlanej. Potencjał wytwarzania wyrobów hutniczych w kraju ma znaczenie o wiele większe niż tylko wartość samych powstałych produktów, ponieważ zapewnia niezależność materiałową oraz jest istotny także ze względów strategicznych, szczególnie w obecnej sytuacji międzynarodowej i związanym z nią rozwojem produkcji zbrojeniowej. Tymczasem tylko ok. połowa stali zużywanej w Polsce jest produkowana w kraju, a tendencja ta jest spadkowa. Problemy branży dotyczą nie tylko Polski, hutnictwo przeżywa zastój w całej Europie. Kwestia potrzeby reindustrializacji Unii Europejskiej jest jednak coraz wyraźniej podnoszona w gremiach decyzyjnych UE, wskazuje na to choćby raport Enrico Letty sporządzony na wniosek Komisji Europejskiej, a będący przyczynkiem do powstania europejskiej polityki przemysłowej. W piśmie do Minister Czarneckiej zwracamy uwagę, że Polska powinna być gotowa na współkreowanie takiej polityki, ale by temu podołać powinniśmy mieć własną strategię w zakresie przemysłu, w tym hutnictwa, o co OPZZ wnosi od dłuższego czasu, a ostatni apel w tej sprawie trafił do premiera RP **Donalda Tuska** w kwietniu br. Obecne działania OPZZ są kolejnymi w tej sprawie w tym roku, po uchwaleniu stanowiska Prezydium OPZZ z 19 marca br. wobec trudnej sytuacji przemysłu hutniczego i metalowego.



**UBEZPIECZ DOM, MIESZKANIE BO WARTO!**

Ubezpieczenie PZU Dom może chronić nie tylko Twój dom, czy mieszkanie, ale również to, co w nim masz od skutków wielu kosztownych zdarzeń, m.in. od pożaru, kradzieży z włamaniem czy zalania. Na co dzień się nad tym nie zastanawiamy, ale gdy kupujemy ubezpieczenie domu, warto wziąć pod uwagę, wszystko co ważne. Aby w razie szkody otrzymać odszkodowanie, które pokryje straty, pomyśl o wszystkich elementach, które uwzględniysz w polisie i ubezpiecz je w wariantcie Od Wszystkich Ryzyk. PZU oferuje szeroki zakres ochrony m.in. od pożaru, powodzi, zalania, huraganu, kradzieży z włamaniem, przepięcia, oraz innych nieprzewidzianych zdarzeń z wykluczeniem sytuacji wymienionych w ogólnych warunkach ubezpieczenia jako wyłączone z zakresu odpowiedzialności. Dodatkowo, ubezpieczając dom lub mieszkanie PZU zorganizuje oraz pokryje koszty pomocy specjalisty w nagłych wypadkach np.:

- hydraulika – gdy pęknie rura w łazience lub kuchni,
- szklarza – jeśli ktoś wybijie szybę w oknie w domu,
- ślusarza – kiedy zepsuje się zamek w drzwiach wejściowych domu,
- elektryka – jeśli w domu np. zepsuje się instalacja elektryczna.

Przedstawiciel PZU na podstawie uzyskanych informacji określi Twoje potrzeby, wyjaśni jak oszacować wartość Twojego mienia i pomoże Ci wybrać odpowiednią ofertę ubezpieczenia. Zadbaj o swój dom i wszystko to, co jest w nim dla Ciebie ważne.

- Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia:

\* komunikacyjne, \* majątkowe, \* turystyczne, \* finansowe, \* obowiązkowe i dobrowolne OC, \* rolne, \* wypadkowe i inne.



Biuro Obsługi PZU mieści się przy ul. Mrozowej 1 (bud. Hut-Pus), pok. 27, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212.

Przypominamy, że każda osoba zarejestrowana w PZU może korzystać z dodatkowego 10% rabatu przy ubezpieczeniach majątkowych.

- Biuro Obsługi PZU Życie mieści się przy ul. Mrozowej 1 (bud. Hut-Pus) pok. 28, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124, 788 523 796. E-mail: [biuro@polishut.pl](mailto:biuro@polishut.pl), [polishut@interia.pl](mailto:polishut@interia.pl) Proponujemy pomoc przy założeniu konta mojePZU.

**Nagroda za wkład pracy i nagroda EBITDA**

Uprzejmie informujemy, że zgodnie z Porozumieniem Płacowym na rok 2024 zawartym pomiędzy Pracodawcą (AMP) oraz Organizacjami Związkowymi, wraz z wynagrodzeniem za lipiec (wyplacany do 10 sierpnia 2024 r.) **zostanie dodatkowo wypłacona kwota w łącznej wysokości 420 zł** dla uprawnionego pracownika.

Uprawnionymi do:

1) Nagrody za wkład pracy (250 zł) będą pracownicy Spółki objęci Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy którzy przepracowali cały 2023r. oraz, którzy będą pozostawali w zatrudnieniu na dzień 01.08.2024 r

2) Nagrody EBITDA (170 zł) będą pracownicy Spółki objęci Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy, którzy będą pozostawali w zatrudnieniu na dzień 01.08.2024 r.

Informujemy, że w aplikacji HRapka AMP wprowadza nową funkcjonalność, która umożliwi bieżące informowanie o terminie wypłaty nagród jubileuszowych. Każdy pracownik obchodzący jubileusz pracy w naszej firmie otrzyma z wyprzedzeniem komunikat z informacją o nagrodzie jubileuszowej, która zostanie przyznana wraz z najbliższym wynagrodzeniem.

## Z pasją po zdrowie Badania dodatkowe



### Program Promocji Zdrowia Profilatyka chorób kobiet i mężczyzn

Pracownicy ArcelorMittal Poland wykonujący badania profilaktyczne w Unimed lub CM Ujastek mogą wykonywać badania dodatkowe, nie wynikające z narażeń związanych ze stanowiskiem pracy i nie wchodzące w skład badań obowiązkowych wykonywanych w celu uzyskania zdolności do wykonywania pracy.

**Badania można wykonywać przy okazji badań okresowych. Wyniki badań dodatkowych NIE wpływają na orzeczenie o zdolności do wykonywania pracy na danym stanowisku!**

Koszt badań pokrywa w całości ArcelorMittal Poland. Pracownik ponosi koszt składek na ubezpieczenia społeczne i zaliczkę na podatek dochodowy. Dokładna kwota widoczna będzie na pasku płacowym. Ostateczna wysokość kwoty potrąceń uzależniona jest od ceny badania dodatkowego oraz od indywidualnych warunków rozliczeniowych pracownika, wynikających z ustawy podatkowej.

Przed wykonaniem badań dodatkowych pracownik zobligowany jest do podpisania stosownego oświadczenia o wyrażeniu zgody na wykonanie badań dodatkowych wraz z informacją, iż od kosztów tych badań zostanie odprowadzona zaliczka na podatek dochodowy, która zostanie potrącona i odprowadzona z wynagrodzenia. Formularz wniosku jest dostępny w ośrodkach medycyny pracy.

Więcej informacji znajdziesz odwiedzając naszą stronę lub zadzwonił pod numer telefonu 664-781-806.

Biuro BHP - Zdrowie i Medycyna Pracy

Studia/BHP/ Zdrowie i Medycyna Pracy/Program Promocji Zdrowia/Badania dodatkowe

- Odczuwasz przemęczenie, problemy z koncentracją, wzrost masy ciała – kiedy ostatnio badałeś swoją tarczycę?
- Zauważyłeś problemy z prostatą – może pora na konsultację urologiczną?
- Sezon grillowy w pełni: karkówka, żeberka, szaszłyki... - a jak wygląda twój cholesterol?
- Lubisz słodkie życie – a czy regularnie kontrolujesz swój cukier?
- Jesteś świadomą kobietą dbającą o swoje zdrowie – kiedy ostatnio robiłaś badania cytologiczne i mammograficzne?
- A może po prostu skończyłeś 40 lat i czujesz, że to najwyższa pora zadbać o swoje zdrowie?

**Z prasy: Unijne hutnictwo zaskoczyło. W końcu odrabia straty do liderów.** W czerwcu 2024 roku globalna produkcja stali niemal nie drgnęła, licząc rok do roku. Unijne statystyki wykazały natomiast ponad pięcioprocentowy wzrost. W tym miesiącu byliśmy liderem wzrostu. Azjatyccy liderzy znaleźli się w odwrocie. Unia Europejska zwiększyła produkcję stali o ponad 5 proc. Unia Europejska była w czerwcu globalnym liderem wzrostu wśród regionów, na jakie podzielił swoje statystyki Worldsteel. Produkcja na poziomie 11,1 mln ton oznacza wzrost o 5,1 proc. Największy unijny producent, Niemcy, odnotował spory wzrost. Oczywiście to urok statystyki – Niemcy zwiększyli produkcję w stosunku rocznym o 8,9 proc., choć w ujęciu miesięcznym pozostała ona na poziomie 3,2 mln ton, dokładnie takim samym jak w maju tego roku, kiedy odnotowano 1,9 proc. straty. Pozostałe kraje Europy także zwiększyły produkcję – 3,8 mln ton to wzrost o 2,1 proc. Jedyne w pierwszej dekadzie producent z tego regionu, Turcja, zwiększyła produkcję o 4,3 proc., niemal doganiając poprzedzającą ją na globalnej liście Niemcy. Turecka produkcja wyniosła 3,2 mln ton. Gdyby jednak porównywać miesiące, to Turcja wyprodukowała nieco mniej stali niż w maju tego roku.