

## Sprawozdawcze Walne Zebranie Delegatów NSZZ Pracowników AMP S.A.



Walne Zebranie Delegatów NSZZ Pracowników AMP S.A. rozpoczęło się zgodnie z harmonogramem 5.06.2024 roku o godz. 11.00 po wcześniejszym podpisaniu list obecności i pobraniu materiałów konferencyjnych. Rozpoczęcia obrad Walnego Zebrania dokonał Przewodniczący Związku kol. Krzysztof Wójciki i po uroczystym wprowadzeniu sztandaru przedstawił i powitał zaproszonych gości oraz delegatów. Wśród zaproszonych gości powitani zostali: Barbara Popielarz - Wiceprzewodnicząca OPZZ Łukasz Sęk - Wiceprezydenta miasta Krakowa, Mirosław Grzybek - Przewodniczący Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników, Łukasz Skorupa - Dyrektor Obszaru Wyrobów Płaskich AMP, Aleksandra Kania - Country Manager AMP, Agnieszka Kukla - Dyrektor Kadr, Płac i Dialogu Społecznego AMP S.A., Cezary Koziński - Główny Specjalista ds. Dialogu Społecznego AMP, Przemysław Szwajgierczak - Redaktor Naczelny Magazynu Hutniczego, Andrzej Szuperski - prawnik. Następnie minutą ciszy uczczono zmarłe koleżanki i kolegów, którzy odeszli w ostatnich latach. W kolejnym punkcie Konferencji dokonano wyboru Przewodniczącego WZD, którym został kol. Władysław Kucharski. Przewodniczący Zebrania przedstawił porządek obrad Sprawozdawczego Walnego Zebrania Delegatów, który w jawnym głosowaniu został przyjęty. Następnie wybrano protokolantów kol. Jadwigę Sterkowicz i kol. Karolinę Hajduk. Ponownie w jawnym głosowaniu dokonano wyboru Komisji Mandatowej w następującym składzie: Zbigniew Jarosz, Janusz Rypel, Stanisław Gonkiewicz. W kolejnym jawnym głosowaniu dokonano wyboru Komisji Skrutacyjnej w składzie: Robert Wójciki, Bożena Lubowiecka, Rafał Kępa, Marek Łoś, Krzysztof Głowa. W skład Komisji Uchwał i Wniosków weszli: Tomasz Ziółek, Ryszard Filus, Mirosław Kopeć, Artur Kosek, Marek Kowalski.

Ze względu na ważne spotkanie w Magistracie pierwszy głos zabrał Wiceprezydent Krakowa **Łukasz Sęk**, który jednoznacznie podkreślił, iż władze miasta nie mają zamiaru zmieniać Miejscowego Planu Zagospodarowania Przestrzennego, a tym bardziej pozbywać się firm przemysłowych czy zmieniać charakter terenów, na których swoją działalność prowadzi ArcelorMittal

Poland oraz inni przedsiębiorcy. Zadeklarował ścisłą i partnerską współpracę, która ma gwarantować rozwój gospodarczy Nowej Huty, z którą sam jest związany i gdzie mieszka. Z sali padły pytania dotyczące inwestycji infrastrukturalnych, budowy nowych żłobków, przedszkoli oraz rozwiązań komunikacyjnych, które mogłyby ułatwić codzienny dojazd do pracy, a także o sprawy braku partoli straży miejskiej w okolicach nowohuckich łąk. Pytano także o współpracę z AMP oraz decyzje dotyczące Spółki TAMEH. Wiceprezydent starał się odpowiadać na pytania w miarę posiadanej wiedzy. Szczegółowo odpowiadał na te dotyczące Nowej Huty. Kończąc dyskusję zaprosił Przewodniczącego na spotkanie z Prezydentem A. Miszalskim aby omówić wszystkie zgłaszane kwestie. Po wystąpieniu Wiceprezydenta Komisja Mandatowa odczytała Protokół – na 90 delegatów Związku obecnych było 69, nieobecnych 21 usprawiedliwionych. Następnie Przewodniczący Krzysztof Wójciki przedstawił sprawozdanie z działalności NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Omówił w nim najważniejsze kwestie podejmowane w latach 2022 -2024 przez władze statutowe Związku. W tym czasie przyjętych zostało 20 uchwał przez Zarząd i 141 uchwał przez Prezydium Związku. Podczas regularnych spotkań przekazywano na bieżąco informacje dotyczące negocjacji, obrad, spotkań z dyrekcją ArcelorMittal Poland oraz spółek hutniczych. Informowano o działaniach Komisji Trójstronnej ds. restrukturyzacji hutnictwa, o działalności na arenie ponadzakładowej w strukturach OPZZ i Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników. Ważna dla pracowników była praca Społecznych Inspektorów Pracy reprezentujących Związek, a także udział członków NSZZ Prac. AMP SA w komisjach BHP, socjalnych oraz w pracach Europejskiej Rady Zakładowej Grupy ArcelorMittal. (...) Będąc związkiem świadczeniowym staramy się, aby większość składek wracała do naszych członków w różnej formie. Oprócz wypłat statutowych związkowcy otrzymują wsparcie finansowe w postaci zapomóg losowych. Dofinansowujemy wycieczki krajowe i zagraniczne, wypoczynek po pracy. Nie zapominamy również o koleżankach i kolegach odchodzących na emerytury i renty. Tradycją są spotkania najmłodszych dzieci z Mikołajem oraz organizowany rok rocznie festyn. W swej wypowiedzi szczegółowo omówił dwa lata działalności związkowej, w tym jubileusz 40 lecia powołania Związku przypadający w roku 2022. Przypomniał o wygranej przed sądem batalii z MZZ Pracowników Ruchu Ciągłego AMP Kraków, który to związek musiał przeprosić za pomówienia dotyczące ZFŚS.



**Cd ze str nr 1...** Przewodniczący przypomniał o manifestacji w obronie miejsc pracy po decyzjach o zamknięciu spółki Tubular oraz wyłączeniu na gorąco koksowni, na którą przyszło bardzo wielu pracowników krakowskiego Oddziału AMP oraz hutniczych spółek, zaniepokojonych o swoją przyszłość. Przypomniał zebranim Delegatom nasz udział we wszystkich manifestacjach organizowanych przez OPZZ i Federację. Kończąc wystąpienie Przewodniczący Związku omówił działalność związku w spółkach hutniczych wydzielonych na bazie majątku dawnej huty Sendzimira, mówił o problemach jakie one przeżywają w związku z wygrywaniem przetargów przez nieuczciwych przedsiębiorców, którzy zaniżają ceny, a później nie wywiązują się z kontraktów. (...) W spółkach mamy dobrych fachowców, którzy znają zakład od podszewki. Są to często ludzie, którzy zostali przez wydzielone firmy przejęci z huty. Dlatego też oczekujemy, zgodnie z zapowiedziami prezesa Samaddara, że ArcelorMittal Poland będzie te firmy traktował priorytetowo. Kończąc swoje sprawozdanie przewodniczący podziękował przedstawicielom OPZZ i Federacji za wsparcie w obronie branżowych, społecznych i pracowniczych praw. Następnie Wiceprzewodnicząca Halina Szpakowska przekazała sprawozdanie finansowe, w którym omówiła przychody i wydatki Związku od 2022 roku. Jak wynika z zaprezentowanych danych Związek pomimo uszczuplenia aktywów członkowskiego ma zbilansowany budżet, a jego wydatki są na bieżąco kontrolowane przez Komisję Rewizyjną, która jak mówił jej Wiceprzewodniczący Zbigniew Załęcki nie wniosła żadnych uwag do prowadzenia ksiąg oraz działalności Zarządu.

Po omówieniu kwestii formalnych i przedstawieniu sprawozdań przyszedł czas na wystąpienia gości. Jako pierwsza głos zabrała Wiceprzewodnicząca OPZZ Barbara Popielarz, która podziękowała za aktywność i obronę miejsc pracy. (...) Tam gdzie działają silne związki zawodowe nie dochodzi do negatywnych działań, a jak już do nich dojdzie to jest pomoc i zabezpieczenie dla pracowników. Dlatego warto zrzeszać się w związkach i mieć polisę na wypadek likwidacji miejsc pracy. Sytuacja w Polsce w kwestii polityki przemysłowej nie jest wesoła dlatego musimy być silni i zintegrowani. OPZZ liczy ponad 500 tys. członków, i ramię w ramię możemy bronić naszych interesów – mówiła Wiceprzewodnicząca.

Z kolei Mirosław Grzybek Przewodniczący Federacji ZZMiH stwierdził, że hutnictwo jest jedną z najważniejszych branż w polskiej gospodarce i z roku na rok traci swój własny rynek na rzecz importu z krajów trzecich. (...) To przemysł decyduje o sile państwa i z takim przekazem pukamy do drzwi ministrów, polityków. Musimy mieć świadomość, że zachodzące procesy dekarbonizacyjne zostały zaakceptowane przez kolejne rządy i dziś potrzebujemy realnego działania, które uczyni transformację sprawiedliwą nie tylko z nazwy, ale stworzy warunki do za-

chowania dobrych miejsc pracy – mówił przewodniczący przypominając, że w roku bieżącym mija 20 lat od wstąpienia Polski do Unii Europejskiej, która powstała jako Wspólnota Węgla i Stali. Kończąc podziękował za wsparcie i pomoc jakich krakowscy hutnicy udzielają centrali podczas manifestacji, spotkań czy posiedzeń Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego oraz Komisji Trójstronnych.

Następnie zabrał głos Dyrektor Łukasz Skorupa, który odniósł się do sytuacji rynkowej, która od kilku kwartałów jest trudna zarówno dla hutnictwa jak i pozostałych gałęzi przemysłowych, a wskaźnik PMI od 2 lat utrzymuje się poniżej 50 pkt. Zapewnił, że ArcelorMittal nie zamierza wycofywać się z działalności w Nowej Hucie, a deklaracje wiceprezesa co do postrzegania krakowskiej huty przyjął z zadowoleniem. Obecni na sali pytali o sytuację krakowskiej Koksowni, o decyzje Spółki w sprawie CUR, a w końcu o wielkość produkcji naszych Walcowni jak również planowane inwestycje w O/Kraków. ZKK jest w dalszym ciągu zatrzymana na gorąco i nie ma decyzji o jej dalszych losach. W dalszym ciągu Spółka rozważa ponowne uruchomienie tego zakładu choć jak przyznał na obecną chwilę rynek nie daje takich przesłanek. Jak stwierdził nasze Walcownie (BWZ i BWG) mają obłożenie produkcyjne. Niestety nie polepszyły się ceny naszych produktów ale i nad tym pracują służby AMP.

Jako kolejną głos zabrała dyrektor Agnieszka Kukła, która odniosła się do spraw kadrowo – płacowych. Stwierdziła, że ArcelorMittal Poland i dział HR bardzo się cieszą, że mają partnera do prowadzenia dialogu społecznego. A tym partnerem są związki zawodowe. (...) Od ponad 5 lat nie zwolniliśmy pracownika w związku z likwidacją stanowiska pracy. Z tego się cieszymy. Wszędzie tam gdzie zatrzymujemy odcinki są spotkania przedstawicieli HR, gdzie sprawdzamy kompetencje pracownika i dopiero później poszukujemy wolnych wakatów dostosowanych do umiejętności. Do Dąbrowy Górniczej z krakowskiego oddziału dojeżdża 94 pracowników, którym zapewniamy dowóz oraz dodatek w wysokości 40 złotych netto za każdy dzień – mówiła dyrektor. W dyskusji poruszono sprawy bieżące dotyczące m.in. corocznych ocen pracowników i braku informacji ze strony przełożonych, które powinny być przekazane najpóźniej do końca marca. Hutnicy pytali również o sprawy związane ze zmianami w utrzymaniu ruchu na walcowni zimnej oraz o planach wznowienia inwestycji w tym rozbudowę walcowni o linie HDG3, a także o średnią płacę i jak ona ma się do realiów rynkowych i w stosunku do innych pracodawców w regionie.

Miłym akcentem Walnego Zebrania było uhonorowanie gości Statuetkami „Brama Floriańska”, które otrzymały: Aleksandra Kania i Barbara Popielarz. Wyróżniającym się działaczom związkowym wręczono odznaczenia. „Za zasługi dla OPZZ” otrzymali: Jadwiga Sterkowicz, Stanisław Gonkiewicz, Ryszard



Filus, Zbigniew Załęcki i Kazimierz Curyło; a odznaki „Zasłużony działacz FZZMiH”: Tomasz Przeszlowski, Jacek Krupa, Roman Roszczyca, Robert Janczur. „Złote Odznaki Zasłużony dla NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland” przyznane przez kapitułę otrzymali: Halina Szpakowska, Wiesława Kramarz, Tomasz Ziółek i Edward Molga. Natomiast srebrne: Bożena Nawój, Marta Kasprzyk-Koperczak, Marzena Wójcik, Małgorzata Turbasa, Jolanta Rzepka, Artur Kosek, Tadeusz Wołos, Krzysztof Pytel, Robert Wójcik, Marek Kowalski i Rafał Kępa.

W ostatniej części Konferencji Delegaci przyjęli 5 uchwał oraz stanowisko kierowane do Prezydenta Miasta Krakowa:

*Walne Zebranie Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S. A. występuje z wnioskiem do prezydenta miasta Krakowa, Pana Aleksandra Miszałskiego, o zabezpieczenie w budżecie miasta nakładów finansowych, przeznaczonych na infrastrukturę komunalną zwłaszcza na naprawę głównych ulic Nowej Huty, na obiekty kulturalno-oświatowe, zdrowotne oraz na tereny zielone i rekreacyjne.*

*Rozbudowy osiedli w Nowej Hucie budzi poważny niepokój mieszkańców tej dzielnicy, ponieważ z równoległe powstającymi nowymi blokami mieszkalnymi, nie przybywa w naszej dzielnicy obiektów użyteczności publicznej jak: szkół, przedszkoli, żłobków przychodni zdrowia i obiektów sportowych. Apelujemy by przeznaczać na ogólnodostępne tereny zielone, place zabaw dla dzieci, boiska sportowe oraz parki wypoczynku uwolnione tereny przemysłowe. Zwracamy również uwagę by rekultywacja terenów poprzemysłowych, których w Nowej Hucie z roku na rok przybywa była przeprowadzona rzetelnie. Nasza dzielnica, słynąca z szerokich dwupasmowych jezdni i mnóstwa zieleni, po „radosnej” twórczości Miejskiego Inżyniera Ruchu, stała się obszarem totalnie zakorkowanym samochodami prywatnymi i służbowymi - szczególnie w godzinach szczytu – które stoją w kilometrowych zatorach, wydzielając trujące spaliny i powodując niepotrzebny wzrost poziomu hałasu wzdłuż wielu osiedli mieszkaniowych. W tych osiedlach mieszka tysiące mieszkańców Nowej Huty i to w ich imieniu apelujemy o gruntowne zmiany w organizacji ruchu drogowego, bo życie wśród spalin i hałasu zagraża ich zdrowiu.*

*W trosce o bezpieczeństwo pieszych błędnym działaniem jest zwanie ulic jednokierunkowych, których jest większość w Nowej Hucie oraz stosowanie tzw „bus-pasów”, ponieważ powoduje to tamowanie ruchu samochodowego i tworzenie niepotrzebnych korków. Uważamy, że wystarczyłoby ustawić odpowiednie znaki pionowe, ograniczające prędkość oraz zamontować na jezdni tzw. poziome ograniczniki prędkości, umieszczając je przed przejściami dla pieszych. Apelujemy również tą drogą do Pana Prezydenta, by nie zapomniał o tym, iż Nowa Huta zawsze słynęła z mnóstwa zieleni, której ze względu na zabudowy osiedli ubywa, dlatego o tą już istniejącą należy pieczołowicie dbać, by służyła nie tylko mieszkańcom Nowej Huty, lecz całemu miastu.*

Przyjęte uchwały wyznaczyły ramowe kierunki działalności dla Zarządu Związku na kolejne dwa lata. Dotyczyły one negocjacji płacowych, weryfikacji katalogu kar dla spółek, negocjacji ws. tworzenia ZUZP, regulaminów wynagradzania, ZFŚS, zmian w wypłatach dodatku mentorskiego. Były również uchwały skierowane do władarzy miasta Krakowa, jak i kierownictwa ArcelorMittal Poland

Najważniejsza uchwał dotyczyła zmian świadczeń statutowych: urodzenia dziecka, zgonu członka rodziny, dofinansowania do kolonii, obozów i zielonych szkół, zapomogi losowej:

1. Tytułu urodzenia dziecka - 1200,00
2. Tytułu zgonu członka rodziny - 250,00
3. Dofinansowanie do kolonii, obozów - do 150,00
4. Zapomoga losowa doraźna - do 100,00
5. Pożegnanie Emerytów - 250,00 + upominek

O zaangażowaniu Strony Społecznej w proces dekarbonizacji przemysłu i obawy o miejsca pracy świadczy fakt wystosowania uchwały do Minister Przemysłu Marzeny Czarneckiej:

*Grupa ArcelorMittal wyznaczyła sobie za cel osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 r oraz ograniczenie emisji o 35% do 2030 roku względem roku 2018 w europejskich zakładach. W zakładach Grupy trwają obecnie prace nad wdrożeniem dwóch technologii bezemisyjnej produkcji stali. Nowe rozwiązania w zakresie produkcji stali wymagają gigantycznych nakładów kapitałowych, szerokiego dostępu do czystej energii oraz odpowiednich ram prawnych, koniecznych w trakcie procesu transformacji. Zainwestowanie w piece elektryczne oraz technologie wychwytywania, magazynowania i przetwarzania CO2 spowoduje znaczny wzrost energii elektrycznej możliwe, że jej zużycie podwoi się. Koszt tej inwestycji może sięgnąć kilku miliardów złotych. Szacuje, że w sumie europejskie inwestycje dekarbonizacyjne pochłoną astronomiczne kwoty, sięgające 90-100 mld EUR. Zapewnienie finansowania takich inwestycji będzie dużym wyzwaniem.*

*Dlatego w związku z planowaną realizacją procesów dekarbonizacyjnych w ArcelorMittal Poland S.A. oraz uwzględniając możliwą pozytywną decyzję, przyznania przez Rząd RP celowej dotacji finansowej na cały proces dekarbonizacyjny, dążąc do ochrony i utrzymania miejsc pracy i płacy oraz maksymalizacji zatrudnienia (w tym poprzez nabywanie nowych kwalifikacji) osób zatrudnionych w Spółce ArcelorMittal Poland SA jak również utrzymania stosownej wielkości produkcji, a także zaangażowania AMP SA w procesie tworzenia „zielonej energii” potrzebnej do produkcji „zielonej stali” wnosimy do Pani Minister o zaangażowanie się w proces wynegocjowania oraz podpisania Porozumienia Społecznego, którego Stronami powinny być: Przedstawiciel Rządu RP, AMP SA oraz Związki Zawodowe. Porozumienie Społeczne powinno zawierać : gwarancje zatrudnienia w tym kwestie gwarancji pracy i płacy, gwarancje stosownych odpraw finansowych w przypadku redukcji zatrudnienia, a także konieczność odejść na emerytury lub renty. Ponadto oczekujemy gwarancji odpowiedniego poziomu produkcji po wybudowaniu pieców elektrycznych w Polsce. Wnosimy także o wspólne zaangażowanie Rządu RP oraz AMP S.A. w celu zabezpieczenia własnej tzw „energii zielonej” poprzez budowę farm fotowoltaicznych i magazynowanie tej energii lub poprzez budowę innych obiektów mogących wytwarzać „zieloną energię”.*

*Delegaci WZD NSZZ ArcelorMittal Poland S.A. oczekują, iż Umowa Społeczna wejdzie z dniem przyznania wsparcia finansowego Rządu RP tym samym rozpoczęcia prac związanych z przygotowaniem lub budową instalacji stalowniczych opartych o piece elektryczne i obowiązywać będzie w okresie realizacji procesów dekarbonizacji oraz po jej zakończeniu i rozpoczęciu produkcji w oparciu o piece elektryczne jednak nie dłużej niż 10 lat od ich uruchomienia.*

Kończąc obrady Sprawozdawczego Walnego Zebrania Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland przewodniczący Krzysztof Wójcik podziękował gościom i działaczom za poświęcony czas, uczestnictwo w Konferencji. Pracownikom krakowskiej huty życzył wytrwałości w budowaniu silnej pozycji Związku, co w okresie zmian i zmniejszającego się zatrudnienia nie jest łatwym zadaniem.



**Zespół Centralny**

4.06.2024 roku odbyło się spotkanie Pracodawcy (AMP) oraz przedstawicieli organizacji związkowych sygnatariuszy ZUZP. Strona Pracodawcy poinformowała o: wejściu w życie – z dniem 01.06.2024r., Protokołu Dodatkowego nr 3 do ZUZP, terminarzu „imprez” jubileuszowych w roku 2024, „załadowaniu” do HR-apki ocen pracowników BC, przebiegu kolejnych spotkań komunikacyjnych z pracownikami Spółki, w tym o głównych zakresach tematycznych poruszanych na powyższych spotkaniach, rozpoczęciu prac nad aplikacją mobilną, której zadaniem będzie przekazywanie informacji do pracowników Spółki, planowanych – we wrześniu br., obchodach 20- lecia ArcelorMittal Poland S.A. jakie będą się odbywały w ArcelorMittal Park w Sosnowcu, systemie raportowania/sprawozdawczości ESG, przedstawiając stosowną prezentację. Ponadto podsumowała przebieg podwyżek indywidualnych dla mistrzów. Strona Związkowa: poinformowała o: obawach pracowników Zakładu Huta Królewska w zakresie przyszłości Zakładu w sytuacji nie powstania Spółki JV z firmą MORIS; *Odnosząc się do w/w obaw pracowników Strona Pracodawcy poinformowała, iż trwają wielowariantowe analizy w zakresie funkcjonowania Huty Królewskiej w przypadku braku dojścia do skutku umowy JV, brakach w zatrudnieniu w Zakładzie Huta Królewska co powoduje, iż Zakład nie może realizować wszystkich otrzymywanych zamówień, problemach z realizacją na COS zapisów Załącznik nr 6 do ZUZP w zakresie liczby pracowników podległych mistrzowi pośrednio i bezpośrednio, problemach w informowaniu przez przełożonych o rocznych ocenach jakie zostały przyznane pracownikom BC, problemach w dokonywaniu kontroli rzeczy osobistych bezpośrednio przez pracowników Ochrony (kontrola dokonywana jest bez uzyskania zgody pracowników, bez zachowania podstawowych środków higieny – rękawiczki), *Odnosząc się do w/w kwestii Strona Pracodawcy poinformowała, iż podejście działania celem przypomnienia pracownikom Służby Ochrony zasad dokonywania kontroli pracowników, zwróciła się z zapytaniem o proces „likwidacji” Sosnowieckiej Elektrociepłowni oraz czy zbycie sieci zewnętrznych będzie się wiązało z likwidacją miejsc pracy?\_W nawiązaniu do w/w kwestii Strona Pracodawcy poinformowała, iż rozważana koncepcja nie przewiduje likwidacji Elektrociepłowni, ale jej restrukturyzację w celu ograniczenia strat związanych ze sprzedażą ciepła odbiorcom zewnętrznym. Powyższe pozwoli skupić się na corowej działalności Energetyki jaką powinna być niezawodna dostawa mediów do zakładów AMP. Koncepcja - mówimy tutaj o perspektywie co najmniej 2 lat - zakłada przekazanie sieci do odbiorców zewnętrznych firmie wyspecjalizowanej w dostawie ciepła. Dostawa ciepła, pary oraz pozostałych mediów niezbędnych do funkcjonowania oddziału w Sosnowcu nadal będzie w gestii Zakładu Energetycznego. Zbycie sieci zewnętrznej nie będzie się jednocześnie wiązało się bezpośrednio z likwidacją miejsc pracy.**

W końcowej części spotkania Strona związkowa zwróciła uwagę na konieczność powrotu do rozmów na temat Porozumienia Społecznego dotyczącego procesu dekarbonizacji. Jednak teraz należy uwzględnić możliwość otrzymania dotacji rządowej związanej z tym procesem.

**Koleżance Annie Laskowskiej  
wyrazy głębokiego współczucia z powodu  
śmierci TATY składa  
Zarząd Zakładowy BWZ/BTL  
NSZZ Pracowników AMP SA  
oraz koleżanki i koledzy**

**Aktualności w Spółkach**

Według ostatnich informacji sytuacja w Spółkach ulega lekkiej poprawie. Symptomy powrotu do tego co miało miejsce w niedawnej przeszłości są jeszcze dalekie. Oczywiście różnie przedstawia się to w Spółkach produkcyjnych, a inaczej w usługowych. Większość firm boryka się z brakiem wykwalifikowanych pracowników. Także niestabilny rynek oraz niezdrowa konkurencja powoduje, że powrót do stabilizacji jest bardzo trudny. Likwidowana Spółka AM Tubular, pomimo wcześniejszych planów zakończenia działalności w czerwcu, będzie jeszcze działała co najmniej do końca lipca. Aktualnie pracuje tam ponad 60 pracowników. Na bieżąco realizowane są odejścia i wypłacane odprawy. Jak wcześniej informowaliśmy w AMDS podpisano Porozumienie dotyczące wzrostu wynagrodzeń. I choć cały proces trwał długo to obecnie jest ono realizowane. Z inicjatywy Zarządu Spółki Tameh rozpoczęły się negocjacje mające na celu ujednoczenie zasad wynagradzania we wszystkich lokalizacjach Spółki (Kraków, Dąbrowa, Blachownia). Pomimo 10 letniego okresu funkcjonowania firmy pozostało jeszcze wiele rozbieżności w zasadach wynagradzania w poszczególnych lokalizacjach. Trwają także prace nad taryfikatorem. Najistotniejszą sprawą dla krakowskiego oddziału Spółki Tameh, który czeka prawdopodobnie sprzedaż jest wynegocjowanie takich zapisów, które zabezpieczą pracowników także w sytuacji jej sprzedaży. Spółka Kolprem prowadzi negocjacje dotyczące zakupu lokomotyw, które są niezbędne dla dalszego funkcjonowania firmy. W Spółce Cognor trwa rozruch wybudowanej nowoczesnej linii, który przebiega nie bez problemów. Mamy nadzieję, że w najbliższym czasie ruszy ona „pełną parą”. Lekkie ożywienie sygnalizuje bocheński Stalprodukt, chociaż nie wszystkie wydziały pracują w pełnym obłożeniu. Spółka Unihut realizuje duże kontrakty w Bytomiu i w Dąbrowie Górniczej, a w Krakowie pozyskano zamówienia na bębny kablowe dla Telefoniki. Niestety utrata pracy w AMP (zatrzymanie Koksowni na gorąco) mocno odbiła się na wynikach w pierwszych miesiącach tego roku. Nadal trwają rozmowy na temat pozyskania inwestora dla Spółki AM Refractories. Problemem jak zwykle są tzw Spółki teczkowe, które zaniżają ceny usług by tylko wejść na rynek hutniczy, a później nie realizują kontraktów lub ich wykonanie jest bardzo kiepskiej jakości. Pomimo uwag spółek hutniczych, tych pracujących z pełnym zabezpieczeniem pracowników, posiadających ZUZP i w pełni respektujące standardy AMP służby odpowiedzialne za kontraktowanie usług dla AMP wybierają te firmy, które „dają” najniższe ceny za usługę nie analizując ich możliwości i jakości wykonania. A to prowadzi do problemów w spółkach hutniczych ale także w wielu przypadkach podnosi koszty AMP gdy usługi są źle wykonane. Mamy nadzieję, że kolejne informacje płynące ze Spółek będą bardziej optymistyczne.

**T. Ziotek**

**Z prasy:** Na posiedzeniu Zespołu problemowego Rady Dialogu Społecznego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń społecznych nie osiągnięto porozumienia w kwestii Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2024-2027 oraz podwyżek wynagrodzeń, rent i emerytur na rok 2025. Przedstawiciele pracodawców i związków zawodowych nie mogli dojść do konsensusu. Wieloletni Plan Finansowy Państwa na lata 2024-2027 oparto o optymistyczne założenie wzrostu gospodarczego (3,7%) i spadku inflacji (4,1%), dlatego OPZZ oczekuje, że na poprawie sytuacji ekonomicznej skorzystają nie tylko firmy, ale przede wszystkim pracujący. Muszą zatem wzrosnąć płace a także renty i emerytury. OPZZ opowiada się ponadto za dalszym podnoszeniem płacy minimalnej i wynagrodzeń w sferze budżetowej. Oczekuje mocnego odbicia płac w sektorze publicznym w roku 2025 i zrekompensowania pracownikom strat, które ponieśli w minionych latach. Musi wzrosnąć także minimalne wynagrodzenie a bazę do jego wzrostu powinno stanowić obowiązujące od lipca br. wynagrodzenie w wysokości 4300 zł.