

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

UWAGA !!! Konferencja Sprawozdawcza Walnego Zgromadzenia Delegatów Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. odbędzie się w dniu **05.06.2024 rok.**
Godzina rozpoczęcia **11.00.** Rejestracja Delegatów, wydawanie materiałów godz. **10.30.**
Miejsce Konferencji : ul. Mrozowa 1, Budynek Spółki HUT-PUS - Sala Konferencyjna
Obecność obowiązkowa wszystkich wybranych Delegatów.

Posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji ZFSS w AMP S.A.

16.05. 2024 roku odbyło się posiedzenie MTKZFSS w Krakowie. Obrady Komisji otworzyła Przewodnicząca Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. Pani Jadwiga Radowiecka. Posiedzenie TKSS odbyło się zdalnie z wykorzystaniem komunikatora Microsoft Teams. Członkowie Komisji jednocześnie wyrazili zgodę na taką formę prowadzenia posiedzenia Komisji, a także zapewнили iż podczas posiedzenia zdalnego po swojej stronie zapewniają brak dostępu do informacji i danych przez osoby nie będące członkami Komisji w celu ochrony danych osobowych, w tym danych o stanie zdrowia pracowników oraz emerytów i rencistów.

Przewodnicząca przedstawiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFSS za 4 m-ce 2024 roku omawiając wydatki na poszczególne rodzaje świadczeń w porównaniu do roku 2023. W kolejnej części spotkania rozpatrzono 6 wniosków o zapomogi dla pracowników, oraz 26 wniosków dla byłych pracowników emerytów i rencistów oraz jeden wniosek tzw. „obcy”.

W jednym przypadku MTKSS zawnioskowała do GKSS o przyznanie jednorazowego uprawnienia do korzystania z ZFSS, oraz przyznanie zwiększonej zapomogi losowej (osoba niepełnosprawna, pobiera rentę rodzinną po ojcu). Następnie rozpatrzono 4 wnioski o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe tzw. „Remontówkę”. Komisja uzgodniła termin podpisywania umów pożyczek do 31 Sierpnia 2024 r. Wyплаты pożyczki (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje Spółka Hut Pus sukcesywnie do 30 dni od daty podpisania umowy.

Nie zawarcie umowy o pożyczkę we wskazanym terminie jest traktowane jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wniosek zostaje anulowany.

W celu umówienia terminu podpisania umowy pożyczki należy dzwonić pod nr telefonu: **643 87 42** lub **12 643 87 43**. Oprocentowanie pożyczki wg zapisów Regulaminu ZFSS na 2024 r. – Tabela nr 7.

Komisja zapoznała się i wyraziła zgodę na dofinansowanie z ZFSS propozycji otwartej imprezy rekreacyjno-sportowej dla pracowników oraz ich rodzin w **Borku** w terminie 01.06.2024 roku. W ostatniej części posiedzenia Komisja po przeanalizowaniu prośby pracownika o zgodę na wypłatę dodatkowego świadczenia socjalnego nie wyraziła zgody na wypłatę, ponieważ wniosek złożony został niezgodnie z zasadami jego otrzymania, regulamin ZFSS na 2024r par.7 i 8. Komisja wyraziła zgodę na dofinansowanie do wypoczynku specjalistycznego niepełnosprawnego dziecka pracownika, oraz dofinansowanie do pobytu jednego opiekuna.

M. Żelichowski

Spotkanie z dyrekcją w ramach TOP6

16.05.2024 roku odbyło się co tygodniowe spotkanie TOP6. Stronę HR reprezentowali: Dyrektor Personalny Pan Stanisław Ból, Dyrektor Kadr i Płac Pani Agnieszka Kukła, Przewodnicząca GKFSS Pani Jadwiga Radowiecka oraz Główny Specjalista ds.. Dialogu Społecznego Pan Cezary Koziński. Pan S. Ból uczestniczący kilka dni wcześniej w Europejskim Kongresie Energetycznym przedstawił główne tematy, na omówieniu których skupili się występujący prelegenci. Podczas Kongresu szeroko omawiano dostęp do „zielonej energii” zakładów energochłonnych. Nie zabrakło także dyskusji na temat tzw „polskiego atomu”. Z otrzymanych informacji można się domyślać, że pierwszy blok atomowy w Polsce zacznie działać najwcześniej w 2040 roku. Dla przypomnienia poprzedni Rząd zakładał wybudowanie elektrowni opartej na „atomie” wcześniej. Niestety życie weryfikuje optymistyczne opracowania. Sprawy proceduralne, wybór dostawcy i wiele innych czynników jest na etapie uzgodnień co skutkuje opóźnieniem tej ważnej dla naszego kraju inwestycji. Kolejny poruszony temat dotyczył aktualnej sytuacji produkcyjnej w AMP. Dyr.. S. Ból poinformował o lekkiej poprawie jeśli chodzi o zamówienia w Sosnowcu i Cedlerze. Także w krakowskim Oddziale AMP możliwa jest poprawa produkcji. Niestety nie zmieniło się stanowisko Spółki w sprawie Koksowni. W dalszym ciągu zatrzymana jest ona na „gorąco”. Możliwe, iż najbliższe tygodnie przyniosą decydujące rozstrzygnięcie tej ważnej dla nas kwestii.

Z kolei Dyr.. A. Kukła poinformowała zebranych o aktualnej sytuacji dotyczącej pracowników delegowanych z Krakowa do innych Oddziałów. Aktualnie do Dąbrowy Górniczej dojeżdża 53 pracowników z byłej Stalowni i Wielkich Pieców oraz 41 z Koksowni. Dodatkowo do oddziału w Świętochłowicach dojeżdża kolejnych 3 pracowników zatrzymanej Koksowni oraz pracownicy zatrzymanej linii HDGL1. Te liczby na pewno będą rosły, gdyż kolejni pracownicy krakowskiej koksowni otrzymują skierowania na badania lekarskie dopuszczające ich do pracy w Dąbrowie Górniczej i Świętochłowicach. Natomiast z różnych względów w tej chwili na postojowym przebywa 18 pracowników Koksowni. Są to pracownicy którzy nie uzyskali zdolności do pracy lub ich sytuacja rodzinna nie pozwala na pracę w innej lokalizacji.

Przewodnicząca Komisji Świadczeń Socjalnych Pani Jadwiga Radowiecka oświadczyła, że wszystkie spotkania z jubilatami odbędą się do 30 września 2024 roku. Poinformowała także o rozpoczęciu prac mających na celu wdrożenie w Krakowie aplikacji służącej do obsługi funduszu socjalnego w Spółce HUT-PUS. Była to pierwsza prezentacja programu... **Cd str nr 2**

Cd ze str nr 1... Przewodnicząca Komisji zwróci się do Strony Społecznej o wyrażenie zgody na „testowanie” projektowanego programu w gronie związkowym by dopracować wszystkie szczegóły. Zapewne będą konieczne poprawki i dostosowanie do już funkcjonującego w AMP programu ale mamy jak nas zapewniła Pani J. Radowiecka czas do końca roku gdyż 1.01.2025 roku to planowana data jego uruchomienia.

Strony TOP6 ustaliły, iż na kolejnym spotkaniu pojawi się Dyrektor Szymon Adamiec odpowiedzialny za Centralne Utrzymanie Ruchu. W krakowskim Oddziale pojawiło się wiele „plotek” dotyczących dalszych losów tego Zakładu i zatrudnionych tam pracowników. Będziemy oczekiwać pełnego i rzetelnego przedstawienia informacji dotyczącej CUR.

K.W.

AMDS rozmowy płacowe

7.05. oraz 20.05. 2024 roku w Spółce AMDS w Krakowie odbyły się spotkania dotyczące wzrostu płac, Strony związkowej z Dyrekcją Spółki. W trakcie spotkania omówiono dodatkowo tematy:

1. Dalsze kroki w temacie remontu hali przy ul. Ujastek
2. Wprowadzenia do AMDSP O/ Kraków zakładowego układu zbiorowego pracy

Strony porozumiały się w sprawie wzrostu płac w 2024 roku. 20.05. Pracodawca potwierdził propozycję dotyczącą wzrostu wynagrodzeń dla Pracowników:

Pracownicy fizyczni:

- Termin wprowadzenia : styczeń 2024 z wyrównaniem
- Podwyżka wynagrodzeń zasadniczych: 6%
- Szacowany wzrost nagrody związanej z produktywnością (tzw. tonażowej): 50-60 zł średnio na pracownika
- Łączna podwyżka: 390-400 zł (7,9%)

Wyrównanie przyznanej podwyżki od stycznia 2024 zostanie wpłacone w formie jednorazowej nagrody, z uwzględnieniem premii przysługującej w tym okresie. Nagroda roczna w kwocie 1400 zł, wypłata uzależniona od realizacji 80% budżetowanego celu rocznego EBITDA BL SSC. Dodatkowo dla Pracowników fizycznych Pracodawca zaproponował wypłatę nagrody specjalnej w kwocie 1650 zł brutto. Nagroda byłaby wypłacona w dwóch częściach: 825 zł w czerwcu 2024 r i 825 zł w grudniu 2024 r.

Pracownicy umysłowi:

- Termin: kwiecień 2024 rok
- Podwyżka wynagrodzeń zasadniczych: 6%
- Podwyższenie premii kwartalnych o 1,5% do poziomu 10%
- Podwyższenie premii nie dotyczy handlowców objętych premią uzależnioną od wyników sprzedaży oraz dyrektorów.

Strona społeczna odnosząc się do propozycji Pracodawcy zaproponowała na rok 2024 podział nagrody EBIDTA proponowanej przez Pracodawcę wysokości 1400 zł na kwartały i wypłatę uzależnioną od wskaźnika EBIDTA/kwartał. Po konstruktywnej dyskusji zaakceptowała pozostałe warunki wzrostu płac przedstawione przez Pracodawcę.

W kolejnym temacie Strona społeczna wniosła o rozpoczęcie rozmów na temat wdrożenia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w AMDSP O/ Kraków. Pracodawca potwierdził wolę rozmów na temat wdrożenia ZUZP i zaproponował, aby pierwsze spotkanie w tym temacie odbyło się najwcześniej we wrześniu ze względu na planowany podział spółki. Pracodawca przekazał ponadto informacje o zabezpieczeniu hali (dach i sufit) oraz prowadzonych rozmowach w sprawie planowanych inwestycji, które na tym etapie konsultowane są z Właścicielem.

T. Ziolek

Spotkanie Komisji uchwał i wniosków

W ubiegły czwartek odbyło się posiedzenie reaktywowanej Komisji Uchwał i Wniosków. Reaktywowanie jest związane ze zbliżającą się Konferencją Sprawozdawczą WZD Związku, która odbędzie się 05.06.2024. Komisja zapoznała się z propozycjami uchwał i wniosków, które „spłynęły” od Zarządów Zakładowych AMP i Spółek hutniczych. Na ich podstawie Komisja przygotowuje stosowne Uchwały, które będą procedowane w trakcie posiedzenia WZD Związku. Do nowych propozycji dołączono też te, które zostały uchwalone 2 lata temu na WZD, a których realizacja nie została zakończona. Pozostała także część uchwał i wniosków, które są zawsze aktualne i niezbędne dla działalności Związku. Prace Komisji mają na celu usprawnienie posiedzenia Konferencji co oczywiście nie zamyka możliwości zgłaszania innych wniosków, które mogą być procedowane w trakcie jej trwania. Kolejne spotkanie Komisji będzie miało na celu opracowanie końcowej wersji Uchwał, które zostaną poddane głosowaniu na czerwcowej Konferencji.

Z prasy: Jest wniosek o upadłość Huty Częstochowa. Jeden z wierzycieli huty Liberty Częstochowa wystąpił o ogłoszenie jej upadłości. Sprawa jest w toku, sąd ustanowił tymczasowego nadzorcę. Huta nadal deklaruje, że stara się przygotować do wznowienia produkcji. O upadłości ani sprzedaży zakładu nie myśli. Starania o wznowienie produkcji przez hutę Liberty Częstochowa na razie nie przyniosły rezultatu – prace ponoć są kontynuowane. Sąd Rejonowy w Częstochowie przyjął i będzie rozpatrywał wniosek o ogłoszenie upadłości huty, złożony przez jednego z jej wierzycieli. Liberty ogłosiło "przeгляд opcji strategicznych" dla trzech innych swoich zakładów. Jedną z nich jest zbycie aktywów. Co do Częstochowy ponoć nie ma takich planów.

Międzynarodowa walka o złom zaognia się. Presja na ograniczenie śladu węglowego stali staje się powodem międzynarodowej "walki o złom". Turcja gorączkowo szuka dla swojego hutnictwa nowych dróg. Turcja kupuje rocznie około 25 mln ton złomu, głównie w Unii Europejskiej (ok. 11 mln ton), Stanach Zjednoczonych, Wielkiej Brytanii i Rosji. To poważne uzależnienie. Ercumernt Unal, szef koncernu Cag Celik, stwierdził, że tureckie firmy powinny myśleć o budowaniu mocy produkcyjnych w technologii DRI (tzw. bezpośrednia redukcja z wykorzystaniem gazu lub wodoru). Tosyali Holding ma w Algierii instalacje DRI o mocach do 2,5 mln ton żelaza rocznie, ale chce je powiększyć do 5 mln ton. Kolejne instalacje powstaną w Arabii Saudyjskiej.

Nagroda dla AMP za 20 lat działalności na rzecz innowacyjnego i odpowiedzialnego hutnictwa. Kapituła Polska Press Grupa przyznała wyróżnienie dla ArcelorMittal Poland za 20 lat działalności na rzecz innowacyjnego i odpowiedzialnego hutnictwa. 9 maja, podczas gali towarzyszącej wydarzeniom Europejskiego Kongresu Gospodarczego, odebrali ją w imieniu firmy: Czesław Sikorski, wiceprezes zarządu, dyrektor zarządzający ds. logistyki i produkcji koks oraz Aleksandra Kania, country manager, dyrektor ds. współpracy z instytucjami państwowymi i partnerami strategicznymi.

UNIHUT wyróżniony przez „Forbesa”. Unihut S.A. został wyróżniony w tegorocznym rankingu „Diamenty Forbesa”. Ranking „Diamenty Forbesa” jest uznawany za jeden z najbardziej prestiżowych w kraju, wyróżniając firmy za ich dynamiczny rozwój, innowacyjność oraz solidność finansową.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1400 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpsh.pl;