

# Dekarbonizacja w AMP

Podczas spotkania TOP6, oprócz stałego składu HR obecni byli dyrektorzy: Krzysztof Dziewoński i Piotr Drzystek. Dyrektor Piotr Drzystek przedstawił program dotyczący dekarbonizacji, w tym budowy dwóch pieców elektrycznych, które są na etapie projektowania. Pierwszy etap prac to przegląd projektów by ocenić w jakim miejscu obecnie znajduje się Spółka w procesie dekarbonizacji. AMP dla tych celów zbudował zespół kompetentnych pracowników reprezentujących wszystkie obszary. Pracę rozpoczęto od rozmów z projektantami zewnętrznymi zajmującymi się całą logistyką budowy nowych pieców. Na tym etapie wyjaśniane są detale związane z halami, pracą suwnic pracą suwnic ich udźwigniem itp.. Następnym etapem jest opracowanie logistyczne oraz technologiczne budowy pieców elektrycznych. Pierwszym problemem z jakim zespół się zderzył to problem z zasilaniem, a zwłaszcza przydziałem odpowiedniej mocy. Na temat przyłączy elektrycznych, prowadzonych rozmów oraz uzyskania pozwoleń wypowiedział się Pan Krzysztof Dziewoński. Najlepszym rozwiązaniem wydawało się zgodnie z zapowiedziami wybudowanie małych SMR-ów (proponowana lokalizacja przez Spółki energetyczne to Dąbrowa Górnicza i Kraków). Niestety na obecną chwilę wspomniana propozycja została przez obie strony „zamrożona”. Pamiętać należy także, że produkcja energii z SMR-ów nie jest tzw „energiją zieloną” tylko neutralną. Zespół postanowił na wstępnym etapie założyć budowę dwóch linii zasilających piece elektryczne. Niestety proces tworzenia umowy, uzyskania zgód i samych szczegółowych zapisów trwa prawie 4 lata. Dlatego AMP założył budowę drugiej linii w oparciu o innego dystrybutora i z własną realizacją samej budowy linii. Zakładany plan pierwszego spustu z pieców elektrycznych w 2027 roku został poddany w wątpliwość przez Stronę związkową. W dyskusji pojawiły się pytania dotyczące finansowania całego procesu dekarbonizacji w tym wsparcia rządowego. Niestety ten proces trwa, a zmiana Rządu w Polsce może go wydłużyć. Ponadto gdy pojawiają się środki publiczne to w proces ich przydziału powinna zostać włączona Strona Społeczna by zabezpieczyć pracę pracowników zatrudnionych w AMP. Ponadto pytano o podobne rozwiązania w innych krajach UE gdzie Grupa AM posiada huty i podjęła decyzję dotyczącą dekarbonizacji. Według dyrekcji nasze zaangażowanie i prace nad tym procesem nie odbiegają od pozostałych krajów UE zwłaszcza, że wspomniany proces w Polsce rozpoczęto znacznie później. Strony zapowiedziały kolejne spotkania informacyjne. W drugiej części spotkania Pani Dyrektor Kadr i Pac Agnieszka Kukła poinformowała, że trwa realizacja zapisu Porozumienia płacowego na 2024 rok odnośnie podziału środków (50 zł/prac.) przeznaczonych na wzrost płac zasadniczych. Zgodnie z wynegocjowaną zasadą podział środków przechodzi od dyrektora do bezpośredniego przełożonego. Z otrzymanych informacji bezpośredni przełożeni do 25.03. mieli przygotować swoje propozycje, które zatwierdził dyrektor Zakładu. Kolejny krok to analiza HR. Całość procesu ma zakończyć się do 30.03.2024 roku. Po zakończonym procesie informujemy czytelników na łamach Kuriera Aktualności.

K.W.