

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

UWAGA !!! Konferencja Sprawozdawcza Walnego Zgromadzenia Delegatów Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. odbędzie się w dniu **05.06.2024 rok.**
Godzina rozpoczęcia **11.00.** Rejestracja Delegatów, wydawanie materiałów godz. **10.30.**
Miejsce Konferencji : ul. Mrozowa 1, Budynek Spółki HUT-PUS - Sala Konferencyjna
Obecność obowiązkowa wszystkich wybranych Delegatów.

Nagroda EBITDA + Mały Hutnik

Służby HR AMP S.A. informują, że zgodnie z Porozumieniem Płacowym na rok 2024 i zapisami Układu Zakładowego, wraz z wynagrodzeniem za kwiecień 2024r. – tj. 9 maja 2024r. **zostanie dodatkowo wypłacona kwota w łącznej wysokości 1040,40 zł na każdego uprawnionego do jej otrzymania pracownika.**

Na powyższą kwotę składają się:

1. Nagroda z tytułu osiągnięcia wyniku EBITDA za 3 pierwsze miesiące roku – w łącznej wysokości **440 zł.**

Tzw. Mały Hutnik – w wysokości **600,40 zł.**

Uprawnionymi do otrzymania dodatków są osoby, które:

1. W przypadku nagrody EBITDA – są pracownikami spółki objętymi Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy i będą pozostawali w zatrudnieniu na dzień 01.05.2024 r.
2. W przypadku tzw. Małego Hutnika – są zatrudnieni w spółce nie krócej niż 12 miesięcy i otrzymają wynagrodzenie w dniu wypłaty Małego Hutnika – tj. 9 maja 2024r. Dział HR

Mały Hutnik - Przypominamy zasady naliczania i wypłacania świadczenia okolicznościowego zwanego "Małym Hutnikiem", które stanowią załącznik nr 4 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

1. Z okazji „Dnia Hutnika” uprawnionemu pracownikowi wypłacany jest tradycyjny dodatek hutniczy – zwany „Małym Hutnikiem”.
2. Mały Hutnik przysługuje raz w roku każdemu pracownikowi
 - 1) zatrudnionemu w Spółce nie krócej niż 12 miesięcy
 - 2) zatrudnionemu i otrzymującemu wynagrodzenie w dniu jego wypłaty, bez względu na wymiar czasu pracy i ilość zawartych umów.
3. Do okresu zatrudnienia w Spółce, o którym mowa w ust. 2. pkt 1. powyżej zalicza się okresy zatrudnienia u:
 - 1) pracodawców, którzy przejęli i realizowali zadania w oparciu o infrastrukturę techniczno-produkcyjną Spółki, przy czym zaliczeniu do stażu podlegają wszystkie okresy wykonywania pracy na rzecz Spółki,
 - 2) pracodawców, którzy wypłacali specjalne dodatkowe wynagrodzenie roczne z tytułu tzw. „Karty Hutnika”, przy czym zaliczeniu do stażu podlegają jedynie okresy, w których Karta Hutnika była wypłacana.
4. Kwota Małego Hutnika wynosi 6% średniej płacy w Spółce z I kwartału danego roku, jednak nie mniej niż 250 zł. Mały Hutnik jest wypłacany w najbliższym terminie wypłaty wynagrodzeń po „Dniu Hutnika”.
5. „Dzień Hutnika”, który przypada w dniu 4 maja, jest dniem wolnym od pracy

Brak Porozumienia płacowego w AMDS Poland

W ArcelorMittal Distribution Solutions Poland Sp. z o.o. w dalszym ciągu trwają rozmowy płacowe. Pracodawca z niewiadomych względów przedłuża rozmowy, pomimo iż AMP przesłało do Spółki treść wynegocjowanego Porozumienia płacowego. Strona społeczna oczekiwała, iż wzorem lat poprzednich podobne warunki zostaną przyjęte w AMDS tak jednak do dnia dzisiejszego się nie stało pomimo wielokrotnych interwencji. Dla tego też zdecydowaliśmy się poinformować władze Spółki w Luksemburgu o zagrożeniach jakie niesie za sobą brak Porozumienia płacowego. W tym samym czasie organizacje związkowe w Spółce otrzymały powiadomienie o zmianach organizacyjnych w AMDS. Poniżej przedstawiamy wystąpienie do Zarządu AMDS. oraz zapowiedź podziału Spółki:

W odpowiedzi na propozycję Zarządu Spółki AMDS Poland z dn. 22.04.2024 Zarząd Zakładowy AMDS NSZZ Pracowników AMP S.A. w porozumieniu z Zarządem NSZZ Pracowników AMP S.A. nie wyraża zgody na przedstawione zasady podwyżek płac na rok 2024 . Propozycja przedstawiona przez Zarząd Spółki daleko odbiega od zasad przyjętych w grupie AMP S.A. Strona Związkowa w trakcie negocjacji wykazała daleko idące ustępstwa , które nie spotkały się z akceptacją i zrozumieniem Pracodawcy . Na skutek takiej postawy Zarządu Spółki nasza ostateczna propozycja to zasady przyjęte w AMP S.A. tj. 400 zł / pracownika oraz 50 zł na indywidualne przeszerogowania . Dodatkowe składniki podwyżek zawarliśmy w naszym wystąpieniu z dn. 16.04.2024 . Nasza organizacja w pełni popiera propozycje NSZZ Solidarność zawarte w piśmie z dnia 24.04.2024 do CEO AMDS CORPORATE Cedric Bouzar .

Po kolejnej interwencji Strona Związkowa otrzymała propozycję Porozumienia oraz zostały zaproponowane terminy rozmów. Liczymy, iż jest możliwy do osiągnięcia kompromisu.

Poniżej informacja dotycząca zmian organizacyjnych (podział Spółki) w AM DS.:

W nawiązaniu do wcześniejszych informacji, pragniemy poinformować o decyzji dotyczącej podziału spółki ArcelorMittal Distribution Solutions Poland.

W 2021 r. zostały ogłoszone zmiany organizacyjne związane z włączeniem naszej organizacji do linii biznesowych Distribution i SSC na poziomie Europy.

W kolejnych latach były przeprowadzane zmiany mające na celu dopasowanie struktury organizacyjnej do nowych założeń.

Z dniem 1 lipca br. nastąpi prawny podział spółki AMDS Poland Sp. z o.o. na dwie odrębne spółki: AMDS Poland (Dystrybucja) oraz AM SSC Poland.

Obydwie spółki będą funkcjonować w ramach Cdstr nr2

Brama nr 5 - ruch dwukierunkowy

Informujemy, że od dnia 02.05.2024 r. zostanie przywrócony ruch dwukierunkowy na bramie nr 5 w Krakowie. Brama nr 6 zostanie ponownie zamknięta dla ruchu samochodowego i pieszego. Prosimy o poinformowanie dostawców, z którymi państwo współpracujecie, o planowanych zmianach organizacji ruchu. Ze względu na nadal trwające roboty związane z przebudową bramy nr 5, prosimy o zachowanie szczególnej ostrożności oraz konieczności dostosowywania się do mogącego zmieniać się oznakowania w rejonie prowadzonych prac. Z góry przepraszamy za wszelkie utrudnienia.

Administracja i Zarządzanie Majątkiem

**Przełącz 1,5% podatku na HFOZIPS**

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej jako Organizacja Pożytku Publicznego zwraca się do Państwa o przekazanie 1,5% podatku za rok 2023 dla naszej Fundacji.

Jeszcze raz dziękując za dotychczasowe wsparcie, ponownie zwracamy się z ogromną prośbą o przekazanie 1,5% podatku za rok 2023. Przy rozliczaniu PIT pamiętaj o swojej Fundacji wpisując:

Nr KRS 0000052378

Przekazane 1,5% podatku wraca do naszego środowiska w postaci nowoczesnego sprzętu, aparatury medycznej, bezpłatnych badań lekarskich, pomocy finansowej w przypadku choroby, prowadzenia subkont, dzięki którym podopieczni Fundacji zbierają środki finansowe niezbędne na leczenie oraz wielu innych działań profilaktycznych podejmowanych na rzecz naszego środowiska.

Jednocześnie informujemy, że dla rozliczenia się z Urzędem Skarbowym można skorzystać z programu do rozliczania PIT za rok 2023, udostępnionego przez Ministerstwo Finansów – link jest zamieszczony na stronie internetowej Fundacji www.hfoz.pl Istnieje też możliwość skorzystania przy rozliczaniu PIT – za pośrednictwem Biura HFOZIPS.

Cd ze str nr 1... Segmentu AMDS w Grupie ArcelorMittal

Do nowoutworzonej spółki AM SSC Poland zostaną przeniesieni pracownicy obecnie zatrudnieni w SSC w oddziałach Bytom i Kraków, pracujący na rzecz tej organizacji. Dotyczy to ok. 440 pracowników.

Podstawą przeniesienia będzie art. 23.1 kodeksu pracy, co oznacza, że nowy pracodawca zostanie prawnym następcą wszelkich zobowiązań, w ramach kontynuacji dotychczasowego zatrudnienia.

W najbliższym czasie z pracownikami, którzy będą objęci przeniesieniem do nowej spółki, będą się odbywały spotkania informacyjne.

Formalne podsumowanie stanu realizacji procesu podziału:

- 1. Podział AMDSP zostanie dokonany w trybie określonym w art. 529 § 1 pkt 4 ustawy z dnia 15 września 2000 r. — Kodeks spółek handlowych (Dz.U. Nr 94, poz. 1037 ze zm. Dalej zwany KSH), tj. przez przeniesienie części majątku AMDSP na nowo zawiązaną spółkę za udziały AM SSCP (podział przez wydzielenie).*
- 2. Wspólnikiem AM SSCP stanie się wspólnik AMDSP nowej spółki tj. ArcelorMittal Downstream Solutions Holding S.r.l. z siedzibą w Luksemburgu.*
- 3. Plan podziału AMDSP został przyjęty przez Zarząd Spółki*

uchwałą z dnia 26 marca 2024r. i zgodnie z wymogami 585 § 3 zdanie 2 KSH, został udostępniony do publicznej wiadomości na stronie internetowej AMDSP pod adresem:

<https://distribution.arcelormittal>

4. Następstwem podziału będzie tzw. sukcesja uniwersalna praw i obowiązków, co oznacza, że na AM SSCP, z mocy prawa, z dniem wydzielenia, czyli z dniem wpisu do rejestru przedsiębiorców, przejdą prawa i obowiązki związane z wydzieloną częścią przedsiębiorstwa, określone w planie Podziału.

5. Nowo zawiązana spółka stanie się stroną istniejących stosunków pracy pracowników przejmowanego zakładu i zastąpi dotychczasowego pracodawcę.

6. W celu zakończenia prawnego procesu podziału AMDSP, planowane są następujące kroki:

- podjęcie uchwały Zgromadzenia Wspólników każdej ze spółek uczestniczących w podziale,*
- złożenie uchwał wraz z wymaganymi formularzami do Krajowego Rejestru Sądowego*

co planowane jest w połowie maja.

7. Dzień powstania spółki AM SSCP nastąpi w dniu wpisania podziału do rejestru przedsiębiorców a wnioskowany termin to 1 lipca 2024r.

Związki Zawodowe działające w Spółce AM DS. oczekują w tym temacie rozmów z Pracodawcą. Zapowiedź zmian organizacyjnych bez rozmów ze Stroną społeczną reprezentującą pracowników to brak wypełnienia zobowiązania wynikającego z art.23.1 KP, na który powołuje się Pracodawca. Mamy nadzieję, że właściwy dialog społeczny powróci w tej Spółce i nie będzie obciążał Grupy ArcelorMittal złym przykładem. **K.W.**

Wyniki za pierwszy kwartał 2024 roku - list Adityi Mittala

W liście skierowanym do współpracowników Pan Adity Mittal przedstawił pięć priorytetów ważnych dla Grupy AM : **Bezpieczeństwo, Niezawodność, Stopniowe uruchamianie projektów rozwojowych, Wiodące rozwiązania ze stali o niskim śladzie węglowym, Ludzie w samym centrum naszego sukcesu**, opisując w nich podejście oraz zaangażowanie Grupy AM. Bezpieczeństwo to niewątpliwie priorytet Grupy o czym mówi A. Mittal: - *absolutnie wierzę, że w tym roku uda nam się dokonać przełomowej zmiany i pokazać, że poczyniliśmy widoczne postępy na naszej drodze do zera wypadków.*

Pan A. Mittal przedstawił także wyniki Grupy za I kwartał tego roku. Wyniki te dają nadzieję na wyjście z kryzysu:

.....Przechodząc do naszych wyników finansowych, był to dobry kwartał odzwierciedlający poprawę otoczenia cenowego i popytu. EBITDA, która obecnie obejmuje również udziały w dochodach netto z naszych spółek joint venture, wyniosła 2,0 mld USD, w porównaniu z 1,5 mld USD w czwartym kwartale. EBITDA na tonę wzrosła o 35 USD do 145 USD na tonę kwartału do kwartału. Dochód netto wyniósł solidne 0,9 mld USD. Lepsze warunki rynkowe skłoniły nas, by zainwestować 1,7 mld USD w kapitał obrotowy, co przyczyniło się do wzrostu zadłużenia netto do 4,8 mld USD, ale bilans pozostaje silny.

Chociaż w pierwszym kwartale popyt jawny uległ poprawie, dostawy pozostają znacznie poniżej możliwości, a klienci pozostają w trybie „poczekaj, co się stanie”. Jednak niski poziom zapasów, szczególnie w Europie, stanowi podstawę do odbicia popytu jawnego, gdy tylko poprawi się popyt rzeczywisty.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1400 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;