

## Wizyta u Pani Minister Przemysłu

Trudna sytuacja przemysłu hutniczego i motoryzacyjnego była tematem piątkowego (29 marca 2024 r.) spotkania Minister Przemysłu Pani Marzeny Czarneckiej z przedstawicielami Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników. FZZMiH reprezentowali: Mirosław Grzybek- Przewodniczący FZZMiH w Polsce, Artur Jacek Wilkoń – Przewodniczący ZZ Huta Łabędy, Wiceprzewodniczący Federacji ZZMiH w Polsce, Piotr Kuraszki- Przewodniczący Rady Okręgu Śląskiego Federacji ZZMiH w Polsce, Wójcik Krzysztof – Przewodniczący NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA, Wdowiak Adam – Przewodniczący MZZ Arcelormittal Poland Dąbrowa Górnicza, Duraj Jacek - Przewodniczący ZZ Metalowcy Organizacja Międzyzakładowa Bielsko Biała, Klimczak Bolesław - Przewodniczący ZZ Metalowcy przy FCA Poland Tychy. Uczestnicy spotkania zwrócili uwagę, że od kilkunastu miesięcy następuje stały spadek produkcji w przemyśle stalowym, na co nakładają wyzwania związane z transformacją oraz zwiększony import wyrobów stalowych z poza krajów UE. Hutnicy zaapelowali do Pani Minister o wsparcia przemysłu stalowego wraz z lobbingsiem na rzecz ustanowienia odpowiednich ceł antidumpingowych, antysubsydyjnych, ograniczenia nadmiernego importu celem przywrócenia zasad uczciwej konkurencji na poziomie Komisji Europejskiej ponadto apelowali o znalezienia pilnych rozwiązań ograniczających koszty i ceny gazu, energii elektrycznej, a także wdrożenie rozwiązań długoterminowych zapewniających dostęp do niedrogiej i czystej energii. Apelowali o podjęcie działań ochrony krajowego rynku producentów hutniczych przed napływem wyrobów hutniczych z importu w tym zabezpieczenie możliwości handlu wyrobami stalowymi z poza UE. Ponadto zwróciliśmy uwagę na konieczność zagwarantowania odpowiednim rozporządzeniem by produkcja hutnicza w Polsce była „konsumowana” przez fir-

my realizujące inwestycje w naszym kraju. Dla poparcia naszych oczekiwań przedstawiliśmy opinię rzecznika generalnego TSUE w sprawie zamówień publicznych w UE. Ponadto omówiono sytuację branży automotive, w kontekście likwidacji zakładu produkcji silników w Bielsku-Białej oraz zapowiadanych redukcji w spółkach kooperujących co również wymaga działań resortu przemysłu. Po wysłuchaniu relacji związkowców pani minister zapewniła członków Federacji, że w najbliższym czasie zorganizuje m. in. szerokie spotkanie z udziałem samorządów, związków zawodowych oraz przedstawicielami spółek hutniczych, aby rozmawiać o wyzwaniach stojących przed tymi branżami. Na zakończenie spotkania uzgodniono konieczność zorganizowania cyklicznych spotkań, które pozwolą na poprawę dialogu społecznego.

## Spotkanie z Wicewojewodą Ryszardem Śmiałkiem oraz posem Aleksandrem Miszałskim kandydującym na Urząd Prezydenta Krakowa

Pan Wicewojewoda Ryszard Śmiałek oraz poseł Aleksander Miszałski kandydujący na urząd Prezydenta Krakowa byli gośćmi świątecznego posiedzenia Zarządu Związku. Pracodawcy reprezentowali: dyr. Personalny Pan Stanisław Ból, Pani Aleksandra Kania dyr. Biura Nadzoru Właścielskiego, Dyr. Wyrobów Płaskich Pan Łukasz Skorupa, dyr. Biura Kadr i Płac Pani Agnieszka Kukła, Pani Jadwiga Radowiecka Przewodnicząca Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych, Pan Cezary Koziński Gł. Specjalista Dialogu Społecznego. Spotkanie rozpoczęło się od tradycyjnych życzeń wielkanocnych. Następnie Wicewojewoda Ryszard Śmiałek omówił aktualne działania przedstawicieli Rządu RP w województwie małopolskim. W swoim wystąpieniu zadeklarował wsparcie dla potrzeb krakowskiej huty i spółek hutniczych. Przypomniał o wynegocjowaniu przez Rząd Koalicji 15 października środków finansowych z UE przeznaczonych na KPO w Polsce. Jak zapewnił środki finansowe będą dostępne dla wielu inwestycji także tych gdzie niezbędna w budowie jest stal produkowana w Polsce. Mamy nadzieję na szybkie wdrożenie tych zapowiedzi i „odblokowanie zastoju” gospodarczego. Następnie głos zabrał Pan poseł Aleksander Miszałski przypominając, że stara się pilnować „krakowskich” spraw w Komisjach do Spraw Energii, Klimatu i Aktywów Państwowych oraz w Komisji Gospodarki i Rozwoju. Jest też członkiem Zespołu Parlamentarnego ds.. Krakowa i Małopolski. W krótkim wystąpieniu omówił swoją wizję programową dla Krakowa jako kandydat na Prezydenta stolicy Małopolski. Mówił także o działaniach w sektorze gospodarczym, który jest tak ważny dla budżetu Krakowa. Jego jeden z głównych celów to odblokowanie Krakowa dla inwestorów. I tu tereny krakowskiego Oddziału AMP mogą być bardzo pomocne. Zapowiada także usprawnienie procesów inwestycyjnych tak by mocno wesprzeć filar rozwoju gospodarczego miasta. Nowością będzie też chęć powołania specjalnej rady ds.. Przedsiębiorczości w naszym mieście. W trakcie dyskusji członkowie Zarządu Związku pytali... **Cd str nr 2**



Cd ze str nr 1... o plany rozbudowy infrastruktury transportowej oraz wizję rozwoju budownictwa mieszkaniowego, a także współpracę z naszą hutą w Krakowie. Zarówno poseł A. Miszański jak i Wicewojewoda R. Śmiałek zostali zaznajomieni z naszymi hutniczymi problemami. O trudnej pracy hutnika mówili członkowie Zarządu Związku, a o problemach produkcyjnych i wysokich kosztach działalności przedstawiciele Pracodawcy. Dyr.. S. Ból jak i dyr.. Ł. Skorupa omówili proces produkcji oraz działania związane z dekarbonizacją prowadzone przez AMP. Zarówno Wojewoda jak i poseł A. Miszański zapowiedzieli kolejne spotkania z hutnikami by poznać i móc realizować nasze potrzeby te gospodarcze jak i pracownicze. **K.W.**



### **Spotkanie z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich**

8.04. 2024 roku odbyło się spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych : NSZZ Prac. AMP SA, KRH „S” i „S”-80 z dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich równocześnie odpowiadającym za Kraków Panem Łukaszem Skorupą. Pierwsze przekazane informacje dotyczyły stanu BHP oraz prowadzonego audytu DSS+, dotyczącego stanu realizacji procedur bezpiecznej pracy. Audyt w Krakowie wypadł pomyślnie. Według firmy prowadzącej rozmowy z pracownikami produkcyjnymi oraz dozorem procedury BHP są realizowane i nie są to tylko „puste słowa” związane z pracą. Równoległe z krakowskim Oddziałem AMP audyt prowadzono w Spółce AMR. Według wstępnych informacji także w tej Spółce nie stwierdzono uchybień. Teraz kolej na Zakłady w Dąbrowie Górniczej. W kolejnej części spotkania dyrektor Ł. Skorupa omówił sytuację produkcyjną w naszym oddziale. Niestety mimo, że mamy już drugi kwartał nie widać ożywienia na rynku zamówień. Do tego kończy się produkcja na linii HDG1 (proces produkcyjny ma potrwać do połowy miesiąca). Według zapewnień dyrektora linia będzie przygotowana do ponownego uruchomienia i jak tylko pojawią się zamówienia ruszy ponownie. Podstawowi pracownicy oraz „wsparcie” pracowników z krakowskiej Koksowni uruchomili bez większych problemów stojącą od dłuższego czasu linię więc dykcja nie obawia się kolejnych rozruchów. Niestety na obecną chwilę konieczne będzie zagospodarowanie około 60 pracowników obsługujących linię HDG1. Dykcja Zakładu będzie robiła wszystko by znaleźć pracę w Krakowie. Jednak dla osób dla których braknie wolnych miejsc zaproponowane zostanie zatrudnienie w Dąbrowie Górniczej. Krakowska BWG ze względu na brak słabów ma krótki postój remontowy. Jednak zaplanowana produkcja na miesiąc kwiecień pomimo tego krótkiego przestoju zostanie na pewno wykonana. Dyrektor poinformował

także o tym, że na dzień dzisiejszy nie ma decyzji dotyczącej ponownego uruchomienia zatrzymanej na gorąco Koksowni. Trwa analiza rynku oraz sondowanie możliwości długoterminowej produkcji. Niestety część pracowników (15 osób) zatrudnionych w Spółce AMR będzie musiało wrócić do pracy w AMP, a tu jest jedynie możliwe zatrudnienie w Dąbrowie Górniczej. Nie wszyscy chcą dojeżdżać tam do pracy, w ekstremalnych sytuacjach jest możliwość odmowy i pozostania na „postojowym”. Jednak przed podjęciem tej decyzji wiele osób angażuje się by znaleźć wolne miejsce w Krakowie. Mamy nadzieję, że poprawa koniunktury na wyroby stalowe pozwoli na pozostanie w Krakowie pracowników, którzy obecnie już dojeżdżają do Dąbrowy Górniczej i tych, którym będzie taka praca proponowana. Kończąc spotkanie dyrektor Ł. Skorupa omówił problem dodatkowych kosztów jakie ponosi Kraków. Zbyt duża ilość terenów, pustych budynków oraz nieużytków obciąża finansowo wynik. Według dyrektora w tym roku Zarząd AMP ma zamiar rozwiązać znaczącą ilość problemów kosztowych. **K.W.**

### **Spotkanie pracowników CUR z dyrektorem Szymonem Adamcem**

W związku z pojawiającymi się niepokojącymi sygnałami dotyczącymi przyszłości Centralnego Utrzymania Ruchu O/Kraków, na prośbę przedstawicieli Zarządu Zakładowego CUR NSZZ Pracowników AMP SA, odbyło się w dniu 03.04.2024r. spotkanie z Dyrektorem Panem Szymonem Adamcem. Na sali WCM w obiekcie nr 50 zebrało się około 70 pracowników, chcących dowiedzieć się jaka przyszłość ich czeka. Przedstawiciele naszego Związku w większości zadawali pytania dyrektorowi i kierownictwu Zakładu celem uzyskania precyzyjnych, jasnych, klarownych odpowiedzi. Niestety, okazało się, że wszystko co zostało powiedziane, to na razie plany, bez jednoznacznych decyzji. Pierwsze pytanie dotyczyło serwisów: AKPiA, Wag oraz Klimatyzacji PU-42. Na chwilę obecną nie jak zapewniał dyrektor nie ma decyzji w sprawie wspomnianych serwisów. Natomiast przyznał, że prowadzone są prace nad wydzieleniem Zespołu Klimatyzacji do firmy zewnętrznej. Kolejne pytanie dotyczyło Wydziału remontowego PU-62. Jak stwierdził dyrektor Sz. Adamiec jest to grupa fachowców niezbędna dla bezawaryjnej pracy Zakładów BWZ i BWG i według jego koncepcji będzie pracowała bez zmian organizacyjnych. Kolejne pytanie dotyczyło Magazynów Centralnych PU-52. CUR musi opuścić zajmowane obiekty dawnego ZM. Planowane jest utworzenie oddzielnych magazynów przy Walcowniach BWZ i BWG. Ważnym zagadnieniem była sprawa Serwisu Suwnic PU-32. Obecni na sali pytali czy będzie on podzielony i włączony do zakładów BWZ i BWG. Według Pana dyrektora planuje się pozostawienie Serwisu Suwnic z bazą w obszarach BWZ i BWG. Na pewno nie będzie to wchłonięcie w struktury UR poszczególnych zakładów. Propozycja na dzień dzisiejszy to przejście w struktury BTL. Początkowo rozważano by tzw Utrzymanie Ruchu będące w poszczególnych zakładach scentralizować i utworzyć jeden duży Zakład. Jednak wydaje się, że te rozważania nie zostaną zaakceptowane. Kolejne pytania dotyczyły pracy dla osób dla, których może niestety zabraknąć odpowiedniego stanowiska. Pytano czy pracownikom będą składane propozycje „nie do odrzucenia”, związane z zatrudnieniem w Oddziale Dąbrowa Górnicza, lub w innych obszarach AMP? Pytano także czy planowana jest redukcja zatrudnienia. Dyrektor Sz. Adamiec stanowczo zaprzeczył by były prowadzone rozważania dotyczące redukcji zatrudnienia oraz delegowania pracowników do Dąbrowy Górniczej. W Krakowie jak stwierdził „jest dużo do zrobienia”. Padały także pytania dotyczące Porozumienia tzw E-48.



Część pracowników byłaby zainteresowana tymi rozwiązaniami. Dla przypomnienia Program jest wdrażany w tych zakładach gdzie istnieje zagrożenie likwidacji miejsc pracy w związku przewidzianą restrukturyzacją. Dyrektor zapewnił, że z chwilą podjęcia decyzji dotyczącej Koksowni osoby tam pracujące będą mogły liczyć na skorzystanie z Programu. Na koniec spotkania pytano o pomieszczenia dla pracowników oraz o te budynki, które dotychczas są zajmowane przez CUR. Dyrektor przekazał, iż obiekty po byłym ZM są do opuszczenia. PU-62 z obiektu nr 1123 przeniesie się do nr 50. Podsumowując Centralne Utrzymanie Ruchu jak pozostałe zakłady AMP będzie podlegało procesowi Transformacji. Planowany termin zakończenia tego procesu to koniec III kwartału 2024 roku. Związki Zawodowe działające w CUR będą przyglądać się tym działaniom, by wszystko odbyło się z poszanowaniem dla pracowników, którzy codziennym trudem, pracą udowadniają, że zależy im na tym, by te nieliczne urządzenia, które jeszcze pracują w bardzo okrojonej strukturze naszego krakowskiego Oddziału były sprawne i służyły jak najdłużej w bezawaryjnej pracy.

J. Krupa

#### **AMR - spotkanie załogi z dyrektorem Generalnym AMP**

W dniu 03.04.2024r. w ArcelorMittal Refractories odbyło się spotkanie załogi z Dyrektorem Generalnym ArcelorMittal Poland S.A., Panem Wojciechem Koszutą oraz Dyrektorem Personalnym, p. Stanisławem Bólem. Obecny na spotkaniu był także Prezes Zarządu Spółki Pan Marcin Ring. W pierwszej części spotkania Dyrektor Generalny przedstawił sytuację związaną ze stanem BHP. Mimo, że bezpieczeństwo i zdrowie pracowników są priorytetem dla Grupy AM, to nadal zdarzają się wypadki śmiertelne i poważne - najczęściej wśród pracowników z firm zewnętrznych. Pan Dyrektor Generalny zwrócił uwagę na konieczność podjęcia dalszych działań mających na celu wyeliminowanie takich zdarzeń w przyszłości (odpowiednie szkolenia, wyposażenie, środki ochrony osobistej). Apelował o świadome wykonywanie swych obowiązków z pełnym przestrzeganiem zasad BHP. To właśnie bezpieczeństwo i zdrowie pracowników zawsze powinno być na pierwszym miejscu.

Następnie Dyrektor Generalny omówił w dużym skrócie trudną sytuację ekonomiczną na rynku stali i materiałów ogniotrwałych oraz kwestie związane z nowymi inwestycjami w hucie Arcelor Mittal Poland w Dąbrowie Górniczej. Skupił się przede wszystkim na nowych przepisach Unii Europejskiej związanych z dekarbonizacją. Stwierdził, iż ten proces znacznie zmniejszy zapotrzebowanie na koks. W AMP Dąbrowa Górnicza zostanie wyłączony jeden z Wielkich Pieców, a na jego miejsce mają zostać zainstalowane dwa piece elektryczne. Ponieważ w Europie nastąpi więcej tego typu zmian, AM Refractories musi dostosować swój asortyment do nowych wymagań rynku. Dyrektor Wojciech Koszuta wyraził nadzieję, że zbliżające się podpisanie umowy między AMR i japońską firmą Krosaki przyniesie wiele korzyści związanych z nowymi inwestycjami, poprawą jakości, rozwojem technologii oraz rozwinięciem nowego asortymentu, a także ułatwi pozyskanie nowych rynków zbytu dla wyrobów produkowanych w zakładzie w Krakowie. Ta współpraca powinna przynieść znaczną poprawę sytuacji ekonomicznej w spółce AM Refractories.

W drugiej części spotkania Dyrektor Generalny Pan Wojciech Koszuta oraz Dyrektor Personalny Pan Stanisław Ból odpowiadali na zadane przez uczestników spotkania pytania. Pytania

dotyczyły przede wszystkim obecnej sytuacji pracowników Spółki AM Refractories. Panowie Koszuta i Ból zapewnili, że załoga nie ma się czego obawiać i że żadne z podejmowanych działań nie będą miały negatywnych konsekwencji dla pracowników. Udzielono także wymijających odpowiedzi na pytania związane z zatrudnianiem nowych „młodych inżynierów” oraz wzrostem płac.

Na pytanie odnośnie podpisania porozumienia między AM Refractories, a Stroną Społeczną odnośnie zabezpieczenia pracowników na wypadek niekorzystnych zmian w polityce kadrowej związanych ze zmienną sytuacją finansową i właścicielską Spółki Pan Dyrektor Stanisław Ból stwierdził, że na to za wcześnie i takie Porozumienie można szybko ustalić i podpisać w momencie zaistnienia problematycznej sytuacji.

R. Filus

#### **Spółki hutnicze**

**AMDS** - Związki Zawodowe działające w Spółce prowadzą z Pracodawcą rozmowy dotyczące podwyżek wynagrodzeń dla pracowników w 2024 roku. Pomimo zakończonych rozmów w AMP i przekazania informacji dotyczącej zakończonych negocjacji płacowych dyrekcja Spółki zdaniem związkowców „przeciąga” rozmowy. Zaproponowane kwoty wzrostu płac są nie do zaakceptowania. Kolejna tura rozmów powinna zbliżyć stanowiska Stron. Ponadto równolegle negocjowane jest Porozumienie w zakresie łagodzenia skutków społecznych wynikających z realizacji procesów restrukturyzacyjnych w ArcelorMittal Distribution Solutions Oddział Kraków. W tej sprawie Strony są blisko osiągnięcia kompromisu. W Krakowie zabezpieczono uszkodzony dach. Po zatrzymaniu produkcji w trybie awaryjnym gdy okazało się, że są zagrożone warunki BHP, ruszyły obecnie trzy linie produkcyjne. Rozruch i „odzyskanie” klientów zapewne trochę potrwa. Do pracy praktycznie wrócili wszyscy pracownicy. Do końca miesiąca na postojowym pozostaje 25 osób.

**COGNOR** - Po zakończeniu budowy nowego pieca oraz linii produkcyjnych rozpoczęły się prace rozruchowe. Niestety na dzień dzisiejszy występują problemy z uzyskaniem odpowiedniego poziomu produkcji. Część pracowników Spółki zasila (jest delegowanych) Walcownię w Zawierciu gdzie brakuje pracowników. Po pełnym uruchomieniu linii produkcyjnych w Krakowie wszyscy powrócą na swoje stanowiska. W Spółce będą następowały zmiany w obsadzie dyrekcji. Po zatwierdzeniu przez Zarząd Holdingu poinformujemy czytelników na łamach Kuriera Aktualności.

**HUT-PUS** - zakończyły się rozmowy dotyczące wystąpienia Zarządu Spółki w sprawie częściowego zawieszenia odpisu na ZFŚŚ. Strony osiągnęły w tym zakresie kompromis. W tym roku kończą się umowy dotyczące żywienia pracowników AMP oraz sprzątnięcia. Ogłoszono przetargi, do których przystępują „różne” firmy. Mamy nadzieję, że głos społeczny w tej sprawie będzie brany pod uwagę.

**Eko-Energia** - w Spółce zakończono negocjacje płacowe podpisując odpowiednie Porozumienie. Obecnie pracownicy Spółki pracują w kilku miejscach na terenie całego kraju. Wygrane przetargi w Warszawie, Katowicach, Łodzi i innych miastach powodują, że załoga musi być przygotowana na pracę w tzw delegacji. To trudny okres dla pracowników ale w tym trudnym czasie wszyscy muszą spróbować dostosować się do warunków. Spółka realizuje także wiele usług dla zakładów AMP.

**KOLPREM** - w kwietniu w Spółce rozpoczął się audyt DSS+. Pracownicy „produkcyjni” jak i dozór będą uczestniczyli w sprawdzaniu procedur BHP. Spółka będzie realizowała nowe przewozy zewnętrzne po wygraniu w przetargu.



KRS 0000052378 **Wielu może więcej**

**Pomagamy już 30 lat.**

**Myśląc o nas dbasz o Siebie !!!**

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej – Organizacja Pożytku Publicznego - zwraca się do Państwa o przekazanie 1,5% podatku za rok 2023 dla naszej Fundacji.**

**Jeszcze raz dziękując za dotychczasowe wsparcie, ponownie zwracamy się z ogromną prośbą o przekazanie 1,5% podatku za rok 2023 przy rozliczaniu PIT**

**pamiętaj o swojej Fundacji wpisując**

**Nr KRS 0000052378**

Przekazane 1,5% podatku wraca do naszego środowiska w postaci: nowoczesnego sprzętu, aparatury medycznej, bezpłatnych badań lekarskich, pomocy finansowej w przypadku choroby, prowadzenia subkont dzięki którym Podopieczni Fundacji zbierają środki finansowe niezbędne na leczenie oraz wielu innych działań profilaktycznych podejmowanych na rzecz naszego Środowiska.

Jednocześnie informujemy, że dla rozliczenia się z Urzędem Skarbowym można skorzystać z programu do rozliczania PIT za rok 2023, udostępnionego przez Ministerstwo Finansów – link jest zamieszczony na stronie internetowej Fundacji [www.hfoz.pl](http://www.hfoz.pl) Istnieje też możliwość skorzystania przy rozliczaniu PIT – za pośrednictwem Biura HFOZiPS.

**Dołącz do Nas !!!**

**Wielu może więcej !!!**

**KRS 0000052378**

**Zbadaj się z Hutniczą Fundacją Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej**

**8 kwietnia 2024**  
**ŚWIATOWY DZIEŃ**  
**ZDROWIA**



HUTNICZA  
FUNDACJA  
OCHRONY  
ZDROWIA  
I POMOCY  
SPOŁECZNEJ

**KRS 0000052378**

DOŁĄCZ DO NAS!  
RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ!

PODARUJ

**1,5%**

od 8 kwietnia 2024  
do wyczerpania miejsc

**250**  
**BEZPŁATNYCH**  
**BADAŃ**  
**PROFILAKTYCZNYCH**



DLA PEŁNOLETNICH

**KOBIET**

**MĘCZYZN**

**MARKER**  
**NOWOTWORU JAJNIKA**

Ca - 125

**MARKER**  
**NOWOTWORU PROSTATY**

PSA całkowity

(badanie z krwi, nie trzeba być na czczo)

Badania wykonasz w punktach pobrań **DIAGNOSTYKA Sp. z o.o. Kraków**

● **ul. Prof. M. Życzkowskiego 16** ● **os. Kolorowe 21**

● **Al. Pokoju 4** ● **os. Złotej Jesieni 3**

PARTNERZY:



### **Okno transferowe ponownie otwarte**

Od 1 kwietnia do 31 lipca 2024 r. ZUS otwiera tzw. okno transferowe. Oznacza to, że ubezpieczeni mogą zdecydować, gdzie ma trafiać część składki emerytalnej – na indywidualne subkonto w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych czy do Otwartych Funduszy Emerytalnych. Okno transferowe w ZUS otwierane jest co cztery lata. W tym roku mamy jednak pierwsze okno od ośmiu lat, ponieważ przypadające na 2020 rok okno zostało pominięte z uwagi na pandemię. Składka emerytalna wynosi 19,52% podstawy wymiaru (wynagrodzenia). W czasie tzw. okna transferowego ubezpieczeni mogą zdecydować, na co przeznaczyć 7,3% ich wynagrodzenia. Ta część może być albo w całości zapisywana na subkoncie w ZUS, albo na subkonto będzie trafiało tylko 4,38% płacy, a na rachunek w OFE 2,92%. W celu podjęcia decyzji o tym, gdzie ma trafiać część składki emerytalnej należy wypełnić „Oświadczenie o przekazywaniu składki do otwartego funduszu emerytalnego albo zewidencjonowaniu składki na subkoncie prowadzonym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych” **ZUS-US-OFE-03**. Składanie oświadczenia nie obowiązuje osoby, która nie chce zmieniać decyzji, którą podjęła w poprzednim oknie transferowym lub osiągnie powszechny wiek emerytalny za 10 lat lub wcześniej. Formularz o symbolu ZUS-US-OFE-03 udostępniony jest:

- na portalu Platforma Usług Elektronicznych (PUE) ZUS,

na stronie internetowej [www.zus.pl](http://www.zus.pl),

- w każdej placówce ZUS na sali obsługi klientów.

Oświadczenie można złożyć:

-elektronicznie – przez Platformę Usług Elektronicznych (PUE) ZUS,

- osobiście – w każdej placówce ZUS na sali obsługi klientów,

pocztą – na adres dowolnego oddziału ZUS.

**Z prasy: Stalowa grupa mianowała nowego dyrektora generalnego na Europę.** Liberty Steel Group mianowała Thomasa Gangla na dyrektora generalnego swojej europejskiej działalności. Rozpocznie on pracę w Liberty 1 lipca 2024 r. i będzie odpowiedzialny za m.in. polski zakład grupy w Częstochowie.

**Znana polska huta po miesiącach postoju rusza.** Testy wyglądają obiecująco. Liberty Częstochowa po ponad kwartale postoju chce wznowić produkcję. Trwają testy urządzeń i negocjowanie umów, zarówno z dostawcami mediów, jak i odbiorcami. To prawdopodobnie element szerszego powrotu Liberty do produkcji także w innych zakładach. Przed świętami wielkanocnymi większość pracowników huty Liberty Częstochowa wróciła do pracy, po przerwie trwającej od grudnia ubiegłego roku. Etap testów miał pokazać, że urządzenia huty są po kilkumiesięcznej przerwie w lepszym stanie, niż się spodziewano. Produkcja w Częstochowie ma szansę ruszyć w drugiej połowie kwietnia tego roku.

**57 firm odpowiada za 80 proc. emisji CO2 na świecie.** 80 proc. wszystkich emisji CO2 na świecie było w latach 2016-2022 emitowane przez zaledwie 57 producentów paliw kopalnych i cementu. Na szczycie listy są Saudi Aramco, rosyjski Gazprom i Coal India.

**Tak powstają pochodnie olimpijskie dla igrzysk w Paryżu.** Olimpijski ogień zostanie w tym roku przeniesiony z Olimpii do Paryża przy pomocy pochodni wykonanych przez ArcelorMittal. Wykonano je z blachy o grubości ledwie 0,7 mm, wywalcowanej ze stali zrobionej ze złomu. Mające 70 cm wysokości pochodnie olimpijskie dla igrzysk w Paryżu w 2024 roku zostaną wyprodukowane przez ArcelorMittal. Każda olimpijska pochodnia składa się z dwunastu elementów i waży 1,5 kg. W pracach na pochodniach brały udział trzy zakłady ArcelorMittal i kilku dostawców firmy.