

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



Życzenia radosnych Świąt Wielkanocnych wypełnionych nadzieją budzącą się do życia wiosny, wiarą w sens życia, pogody w sercu i radości płynącej z faktu Zmartwychwstania Pańskiego oraz smacznego Święconego w gronie najbliższych osób życzy wszystkim
Pracownikom ArcelorMittal Poland S.A.,
Załogom Spółek Hutniczych
Koleżankom i Kolegom Związkowcom,
w imieniu
Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A.
Przewodniczący Krzysztof Wójcik



Wybory w MPKZP

W 8.03.2024 roku odbyły się wybory w krakowskiej Kasie Zapomogowo Pożyczkowej. Konferencję Sprawozdawczo-Wyborczą poprzedziła kampania wyborcza przeprowadzona w Wydziałach krakowskiej huty oraz w Spółkach hutniczych, których pracownicy są członkami MPKZP. W wyniku tych wyborów wyłoniono delegatów na WZD, którzy podczas Konferencji przyjęli sprawozdanie ustępującego Zarządu oraz wybrali nowe władze „Kasy”. W imieniu odchodzącego Zarządu sprawozdanie z jego działalności złożył Przewodniczący kol. Mirosław Kopeć (treść poniżej). Sprawozdanie Zarządu jak i Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej kol. Marka Kowalskiego zostały przyjęte jednogłośnie. Podjęto szereg uchwał dotyczących działalności MPKZP. W trakcie merytorycznej dyskusji poruszono wiele ważnych tematów, które w przyszłości mogą usprawnić działalność MPKZP. W końcowej części WZD wybrano Zarząd oraz Komisję Rewizyjną na nową Kadencję. Skład nowego Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej:

Mirosław Kopeć – Przewodniczący MPKZP

Robert Janczur - Wiceprzewodniczący

Marek Kowalski – Sekretarz

Bożena Przyłucka – Skarbnik

oraz Krystyna Ostrowska i Danuta Dałkowska członkinie Zarządu pełniące funkcję zastępców Sekretarza i Skarbnika.

Komisja Rewizyjna:

Marek Żelichowski - Przewodniczący

Remigiusz Gajda - Wiceprzewodniczący

Tomasz Kucharski - członek

W trakcie obrad głos zabrali przedstawiciele Związków Zawodowych działających w krakowskim Oddziale AMP SA, które mają nadzór nad funkcjonowaniem MPKZP. Podkreślili znaczenie i pomoc jaką dla pracowników-członków „Kasy” niesie jej wielo-

letnia działalność. Nowo wybranym władzom MKZP życzymy dalszej owocnej działalności dla dobra wszystkich jej członków.

T. Ziotek

Sprawozdanie z działalności Zarządu MKZP przy AMP SA w Krakowie

Prezydium Międzyzakładowej Kasy Zapomogowo – Pożyczkowej funkcjonowało w roku 2023 w składzie;

Prezydium MKZP ;

Przewodniczący MKZP

Wiceprzewodniczący

Sekretarz MKZP

Skarbnik MKZP

Zastępca Sekretarza MKZP

Zastępca Skarbnika MKZP

- **Mirosław Kopeć**

- **Krzysztof Bąk**

- **Robert Janczur**

- **Bożena Przyłucka**

- **Danuta Dałkowska**

- **Krystyna Ostrowska**

W roku 2023 odbywały się cotygodniowe spotkania Zarządu i Prezydium (poniedziałki, wtorki, środy i piątki) realizując zadania związane z działalnością bieżącą MKZP. Prezydium MKZP ściśle współpracowało z Księgowością MKZP. Na koniec roku 2023 ilość członków MKZP wynosiła 6247 osób w tym emerytów było 4280. Jest to spadek członków w stosunku do roku 2022 o 438 osoby. Podział członków MKZP wygląda następująco:

AMP - stan członków na koniec 2023 r wynosił 1135 zanotowano spadek o **95** członków w stosunku do roku 2022.

Spółki - stan członków na koniec 2023r wynosił 832 zanotowano spadek o 82 członków w stosunku do roku 2022.

Emeryci - stan członków na koniec 2023r wynosił 4280 zanotowano spadek o 261 członków w stosunku do roku 2022.

Stan wkładów członkowskich - średni wkład na koniec 2023r kształtował się na poziomie 7 089,00 zł i był wyższy w stosunku do roku 2022 o 613 zł.

Cd str nr 2

Cd ze str nr 1... Z kolei średni stan zadłużenia wynosił w 2023 roku 2 559,00 zł i był nieznacznie wyższy bo o ok 85 zł. W roku 2023 udzielono 773 pożyczki gotówkowo - ratalne na kwotę 9 893 490,00 zł. Średnia wysokość pożyczki była niższa w 2023 roku i kształtowała się na poziomie 12 799,00 zł. W 2023 roku udzielono 50 pożyczek krótkoterminowych na kwotę 22 250,00 zł. Średnia wysokość pożyczki krótkoterminowej wynosiła 445 ,00 zł, i była niższa o 18 zł.

W 2023 roku udzielono 476 zapomóg z funduszu B (zapomogi bezzwrotne) na kwotę 194 200 zł. Było to o 228 zapomóg więcej niż w ubiegłym roku. Średnia zapomoga w roku 2023 wynosiła 408 zł. Ponadto przyznano 522 zapomogi pośmiertne na kwotę 1 262 400 zł. Było to mniej o 130 zapomóg niż w 2022 roku, również kwota była o 318 000 zł mniejsza niż w roku 2022. Wpływy z tytułu wpłat na składki Kasy Pośmiertnej w 2023 roku wyniosły 1 383 304,19 zł i jest to kwota mniejsza niż w roku 2022 o 87 494, 27 zł.

Zasilenie z funduszu C oraz wpływ składek, a także mniejsza ilość wypłaconych zapomóg pośmiertnych spowodowały, że obecnie MKZP ma wzrost zgromadzonych środków na funduszu o 380 754,16 zł. Aktualnie fundusz ten jest stabilny, a przeksięgowanie n/w kwoty, o której mowa w dalszej części spowoduje jego wzmocnienie.

Zgodnie ze statutem, Prezydium MKZP przygotowuje co roku limity zapomóg. Uprawnionych do zapomóg jest aktualnie 3 876 członków „kasy”. W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił spadek o 285 członków. Kwota na zapomogi w tym roku jest bardzo duża, dzięki dobremu lokowaniu środków na lokatach Bankowych w roku 2023. Pozwoli to na zwiększenie ilości zapomóg oraz na podniesienie ich wielkości. Kwotę na zapomogi została wyliczona w wysokości - 618 000,00 zł (bez rezerwy). Kwota ta została podzielona na wszystkie Spółki, AMP i „Emerytów”. Stosowny podział zostanie przedstawiony w uchwałach do zatwierdzenia przez WZD MKZP.

W 2023 roku stopy procentowe wzrosły, Zarząd MKZP podejmowaliśmy wszelkie możliwe działania aby poprzez dywersyfikację lokat w Bankach wypracować jak największy zysk. Działania te spowodowały, iż zgromadzone środki finansowe zabezpieczają członków MKZP.

W roku 2023 ilość wypłaconych zapomóg pośmiertnych była na dość wysokim poziomie i choć było ich 130 mniej niż w 2022 to wypłacona kwota była nieznacznie wyższa i wynosiła 1 262 400, zł. W związku ze znacznymi wpływami z tytułu oprocentowania środków za rok 2023 Zarząd wnosi aby w tym roku również dokonać odpisu z Funduszu Rezerwowego na Fundusz pośmiertny, kwoty w wys. 375 000,00 zł. Po dokonaniu tego przeksięgowania kwota na funduszu będzie sięgała 6 500 000,00, zł. Umocni to stan Funduszu i nie będzie konieczności dokonywania podwyżek składki w najbliższym czasie. Nie będzie też potrzeby dofinansowania w przyszłym roku Funduszu pośmiertnego w sytuacji gdyby zyski z oprocentowania zmalały drastycznie. Prognozy wskazują mniejsze oprocentowanie jednak będzie ono w pełni pokrywało potrzeby MKZP.

Ze względu na dużą pulę zapomóg Zarząd wnioskuję aby wszystkie zapomogi pracowników i spółek hutniczych były rozpatrywane przez Zarządy Zakładowe, a stosowna informacja trafiała do Prezydium MKZP, które będzie analizowało właściwe ich wydatkowanie mając na uwadze pilnowanie odpowiedniego zabezpieczenia Funduszu.

Jeśli chodzi o zapomogi dla Emerytów, Zarząd proponuje powrócić do zasady jaka funkcjonowała w poprzednich latach. To pozwoli na wypłatę zapomóg osobom potrzebującym zwłaszcza tym, które w ostatnim czasie nie brały tego świadczenia.

Rok 2023 Zarząd MKZP rozpoczął od wprowadzenia nowych druków, które musiały zostać dostosowane do obowiązujących w zapisach Statutu. Druki te dobrze zostały przygotowane, a Zarządy zakładowe sprawnie je dystrybuowały. Kolejny temat,

który został zrealizowany dotyczył zrobienie nowych tablic informacyjnych mówiących o zmianie nazwy kasy oraz ich umieszczenie na budynku.

Kolejna uchwała, która została zrealizowana dotyczy uruchomienia strony internetowej oraz jej odpowiednie administrowanie. Strona zaczęła działać w maju 2023 roku. Konieczność posiadania własnej strony internetowej wymuszają potrzeby członków MKZP. Założenie oraz administrowanie wiąże się z dodatkowymi kosztami dotyczącym prowadzenia strony dlatego też jest potrzeba podjęcia działań o zabezpieczenie środków finansowych na jej funkcjonowanie. Zarząd wnioskuję o zabezpieczenie na ten cel kwoty 5 000,00 zł. Działanie strony na pewno poprawi informowanie naszych członków „kasy” oraz da większe możliwości dla chętnych, którzy chcieliby się zapisać. Na stronie są wszystkie materiały oraz druki potrzebne do szybkiego załatwienia pożyczki lub zapomogi. Adres do korespondencji: kontakt@mkzprakow.pl

Zarząd MKZP dostosował „kasę” do korzystania przez członków z formy dowodu elektronicznego. Kolejne udogodnienia będą wprowadzane sukcesywnie.

Kolejnym ważnym tematem jakim musiał się zająć Zarząd to zapowiedź zamknięcia w połowie 2024 roku spółki Tubular. Zarząd podjął działania mające na celu zabezpieczyć środki finansowe dla pracowników Spółki. Pojawiło się wiele wątpliwości i pytań dotyczących dalszego funkcjonowania MKZP w tej Spółce (co zrobić z pożyczkami, które zaciągnęli pracownicy, co z żyrantami, którzy stracą zatrudnienie). Zarząd MKZP przyjął uchwały zabezpieczające zarówno pożyczkobiorców jak i żyrantów, a przede wszystkim zabezpieczył stabilność finansową członków „kasy” pracujących w Spółce Tubular.

W MKZP mamy kilka osób, które ukończyły 100 rok życia. Zarząd zaproponował przyjęcie uchwały mającej na celu zwolnienia naszych szanownych jubilatów z obowiązku opłat na rzecz MKZP.

Kasa Zapomogowo Pożyczkowa jest obsługiwana przez księgowość BCOiE. W Krakowie obsługują nas trzy panie. Współpraca z księgowością jest konstruktywna i merytoryczna. Jesteśmy bardzo zadowoleni z obsługi zarówno samego Zarządu jak i Członków „kasy”. W imieniu Zarządu MKZP składamy serdeczne podziękowania Pani **Małgorzacie Szumilas** za duży wkład w funkcjonowanie „kasy”, za wiedzę, zaangażowanie oraz wsparcie, które dało się odczuć na każdym kroku.

Podsumowując sprawozdanie w imieniu Zarządu MKZP chciałbym podziękować wszystkim zaangażowanym pracownikom członkom „kasy” działającym w zarządach zakładowych. Ta wspólna praca pozwoliła na stabilne działanie MKZP w Krakowie.

W imieniu Zarządu MKZP dziękujemy Wiceprzewodniczącemu kol. Krzysztofowi Bąkowi, który w nowej kadencji nie będzie kandydował do Zarządu. Jego duże doświadczenie - na początku w Komisji Rewizyjnej, a później w Prezydium w dużej mierze wsparło dobrą sytuację MKZP. Zarząd krakowskiej „kasy” dziękuje także organizacjom związkowym, które w trudnych chwilach wspierały i nadzorowały działalność MKZP. **M. Kopeć**

Dekarbonizacja w AMP

Podczas spotkania TOP6, oprócz stałego składu HR obecni byli dyrektorzy: Krzysztof Dziewoński i Piotr Drzystek. Dyrektor Piotr Drzystek przedstawił program dotyczący dekarbonizacji, w tym budowy dwóch pieców elektrycznych, które są na etapie projektowania. Pierwszy etap prac to przegląd projektów by ocenić w jakim miejscu obecnie znajduje się Spółka w procesie dekarbonizacji. AMP dla tych celów zbudował zespół kompetentnych pracowników reprezentujących wszystkie obszary. Pracę rozpoczęto od rozmów z projektantami zewnętrznymi zajmującymi się całą logistyką budowy nowych pieców. Na tym etapie wyjaśniane są detale związane z halami, pracą suwnic

pracą suwnic ich udźwigniem itp.. Następny etap to opracowanie logistyczne oraz technologiczne budowy pieców elektrycznych. Pierwszy problem z jakim zespół się zderzył to problem z zasilaniem, a zwłaszcza przydziałem odpowiedniej mocy. Na temat przyłączy elektrycznych, prowadzonych rozmów oraz uzyskania pozwoleń wypowiedział się Pan Krzysztof Dziewoński. Najlepszym rozwiązaniem wydawało się zgodnie z zapowiedziami wybudowanie małych SMR-ów (proponowana lokalizacja przez Spółki energetyczne to Dąbrowa Górnicza i Kraków). Niestety na obecną chwilę wspomniana propozycja została przez obie strony „zamrożona”. Pamiętać należy także, że produkcja energii z SMR-ów nie jest tzw „energiją zieloną” tylko neutralną. Zespół postanowił na wstępnym etapie założyć budowę dwóch linii zasilających piece elektryczne. Niestety proces tworzenia umowy, uzyskania zgód i samych szczegółowych zapisów trwa prawie 4 lata. Dlatego AMP założył budowę drugiej linii w oparciu innego dystrybutora i z własną realizacją samej budowy linii. Zakładany plan pierwszego spustu z pieców elektrycznych w 2027 roku został poddany w wątpliwość przez Stronę związkową. W dyskusji pojawiły się pytania dotyczące finansowania całego procesu dekarbonizacji w tym wsparcia rządowego. Niestety ten proces trwa, a zmiana Rządu w Polsce może go wydłużyć. Ponadto gdy pojawiają się środki publiczne to w proces ich przydziału powinna zostać włączona Strona Społeczna by zabezpieczyć pracę pracowników zatrudnionych w AMP. Ponadto pytano o podobne rozwiązania w innych krajach UE gdzie Grupa AM posiada huty i podjęła decyzję dotyczącą dekarbonizacji. Według dyrekcji nasze zaangażowanie i prace nad tym procesem nie odbiegają od pozostałych krajów UE zwłaszcza, że wspomniany proces w Polsce rozpoczęto znacznie później. Strony zapowiedziały kolejne spotkania informacyjne.

W drugiej części spotkania Pani Dyrektor Kadr i Pac Agnieszka Kukla poinformowała, że trwa realizacja zapisu Porozumienia płacowego na 2024 rok odnośnie podziału środków (50 zł/prac.) przeznaczonych na wzrost płac zasadniczych. Zgodnie z wynegocjowaną zasadą podział środków przechodzi od dyrektora do bezpośredniego przełożonego. Z otrzymanych informacji bezpośredni przełożeni do 25.03. mieli przygotować swoje propozycje, które zatwierdzał dyrektor Zakładu. Kolejny krok to analiza HR. Całość procesu ma zakończyć się do 30.03.2024 roku. Po zakończonym procesie poinformujemy czytelników na łamach Kuriera Aktualności.

K.W.

Cykliczne spotkanie z Zarządem Spółki Kolprem

W poniedziałek 25.03. w siedzibie Spółki w Dąbrowie Górniczej odbyło się robocze spotkanie Zarządu Spółki z przedstawicielami Związków Zawodowych. Ze strony Pracodawcy uczestniczyli w nim członkowie Zarządu Wiceprezes Pani Urszula Michalik i Dyrektor Stanisław Ból. Głównym tematem spotkania były plany działalności Firmy w 2024 roku. Początek spotkania to informacje dotyczące BHP. Kolprem jest obecnie w trakcie przygotowań do kilku audytów między innymi do audytu UTK oraz audytu DSS+. W Spółce trwa intensywna rekrutacja pracowników bowiem w przeciągu ostatnich 3 miesięcy odeszło z Firmy z różnych powodów 24 pracowników. W całym bieżącym roku planowane jest odejście kolejnych 39 pracowników tym razem na emeryturę. Z tego też powodu Firma boryka się z deficytem w zatrudnieniu. W 2024 roku Spółka planuje wzrost przewozów zewnętrznych do poziomu 9 mln ton (rok ubiegły to 8,6 mln ton), a w przewozach wewnętrznych będzie to około 30 mln ton. Pomimo zmniejszenia zapotrzebowania na przewozy i braki węgla oraz słabów Kolprem

jest 5 przewoźnikiem w Polsce z udziałem w rynku na poziomie 4,3%. Spółka szuka nowych kierunków dla swoich usług. Warto zaznaczyć, iż plan przewozów na I kwartał został przekroczony. W planach są przewozy koksu min do VoestAlpine czy usługi przewozowe dla Spółki Cognor. Niestety Kolprem tak jak i cała Grupa AM została zobligowana do redukcji kosztów stałych. Związane jest to z bardzo trudną sytuacją w branży hutniczej. Zarząd Spółki poinformował o planach związanych ze zwiększeniem obecności na rynku social mediów (FB, LinkedIn), o wprowadzeniu programów sukcesji i mentoringu, o nowych systemach IT, a także o szkoleniach i kursach doskonalenia zawodowego. Na zakończenie spotkania Dyrektor Stanisław Ból przypomniał o wzroście wynagrodzeń i o uruchomieniu w kwietniu środków na indywidualne przeszerogowania.

T. Ziolek

Problemy produkcyjne w Spółkach hutniczych

Tameh - Spółka w dalszym ciągu oczekuje na decyzje dotyczące sytuacji właścicielskiej. Proces sprzedaży został wstrzymany ze względu na wybory samorządowe w Polsce. Pracownicy z dużym zniecierpliwieniem czekają na decyzje, które pozwolą im spokojnie pracować. Ponadto w Spółce odbyło podsumowanie podpisanego Porozumienia płacowego oraz przeprowadzono „instruktarz” rozdziału dodatkowej kwoty na indywidualne przeszerogowania, który prowadziła Dyrektor Personalny Pani Małgorzata Raczynska.

Stalprodukt - Spółka w komunikacie giełdowym poinformowała, że IV kw 2023 roku miała 9,1 mln skonsolidowanej straty netto oraz 27,7 mln straty operacyjnej. Natomiast przychody w IV kw nieznacznie różniły się od zakładanych. W komunikacie wskazano, że spadek przychodów był efektem spadku cen wyrobów wszystkich segmentów operacyjnych Grupy co przy słabej koniunkturze gospodarczej było główną przyczyną straty w IV kw 2023 roku. Niestety jak dowiadujemy się w dalszym ciągu są trudności z pozyskaniem klientów do tego dochodzą niekorzystne ceny wyrobów.

HUT-PUS - 19.03. odbyło się kolejne spotkanie w sprawie odpisu na ZFŚS. Strona Społeczna po raz kolejny odrzuciła propozycje Zarządu Spółki uznając je za zbyt niskie by zgodzić się na częściowe zawieszenie tego odpisu. Niestety sytuacja wśród załogi nie napawa optymizmem. Brak odpowiednich przeszerogowań za wyjątkiem tych związanych z płacą minimalną powoduje, iż pracownicy czują się niedocenieni. Związki Zawodowe oczekują od dyrekcji Spółki większego zaangażowania w pozyskanie nowych rynków, które mogłyby pozwolić na rozwój Spółki.

AMTP - W spółce trwają indywidualne spotkania z pracownikami. Przygotowywany jest harmonogram odejść (do tej pory odeszło 11 osób, do czerwca ma odejść kolejne 58 osób). Dyrekcja poinformowała pracowników o PPE. Przekazano informację gdzie się udać w razie problemów. Do rozdysponowania jest jeszcze Fundusz Świadczeń Socjalnych.

EKO-ENERGIA - Spółka przyjęła preliminarz wpływów i wydatków na ZFŚS w 2024 roku. Na Święta Wielkanocne ustalono nagrodę świąteczną (do 500 zł). Zakończono także kolejny etap negocjacji płacowych na poziomie 6,5%. Spółka wspiera się finansami pozyskanymi z grantów europejskich. Między innymi na budowę foto-woltaiki by być samowystarczalną.

AMDS - W spółce w dalszym ciągu nie rozpoczęto rozmów na temat wzrostu płac, pomimo przekazanej informacji o poziomie przeszerogowań w Spółkach hutniczych. Po zabezpieczeniu dachu linii produkcyjne powróciły do normalnej pracy. Pracownicy czekają na potwierdzenie informacji dotyczących reorganizacji. Do dnia dzisiejszego Związki Zawodowe nie otrzymały pisemnej informacji o podziale Firmy na dwa segmenty.



Trwa rekrutacja do przedszkoli
Upzejmie przypominamy, że do 21 marca prowadzimy nabór dzieci do przedszkoli ArcelorMittal Poland -



Równych Przedszkolaków w Dąbrowie Górniczej oraz Akademii Małych Pociech w Krakowie na rok szkolny 2024/2025.

- Bogata oferta edukacyjna, m.in.: program MEN, codzienne zajęcia z j. angielskiego, rozszerzony program zajęć muzycznych, plastycznych, teatralnych, tanecznych, naukowych, rytmika, Metoda Dobrego Startu, Metoda Projektu, Metoda Ruchu Rozwijającego W. Sherborne, elementy Metody M. Montessori, gimnastyka ogólnorozwojowa, opieka logopedyczna i psychologa, przedstawienia teatralne z udziałem dzieci jako aktorów na deskach prawdziwych scen teatralnych, pakiet ponadprogramowych zajęć w zależności od zainteresowań i potrzeb dzieci (dodatkowo płatnych);

- Wycieczki turystyczne, wyjscia do teatrów, kin, muzeów, filharmonii oraz opery, biblioteki, olimpiady sportowe, pikniki rodzinne, dni otwarte, Dzień Babci i Dziadka, spotkania świąteczne, bal karnawałowy, Andrzejki, święta plastyki (zajęcia z gliną), teatru, muzyki oraz nauki;

- Place zabaw, górka saneczkowa, boisko, ogródek owocowowarzynny, duże, przestrzenne, bardzo dobrze wyposażone sale dydaktyczne oraz sala rekreacyjno-teatralna;

Przedszkola czynne przez cały rok kalendarzowy (również w wakacje i ferie zimowe), z wyjątkiem sobót i niedziel oraz świąt ustawowo wolnych od pracy.

Kontakt:

Akademia Małych Pociech, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. kom. 668-024-681 lub 532-338-404, e-mail: przedszkole.amp@eduges.pl

Równe Przedszkolaki, Dąbrowa Górnicza, ul. Kasprzaka 74a, tel. 32 261-29-30, kom. 668-514-940, e-mail: rowne-przedszkolaki@eduges.pl

Spotkanie informacyjne

Chętnych rodziców zapraszamy do kontaktu z przedszkolem, w celu umówienia spotkania w dogodnym dla Państwa terminie.

Na stronie internetowej <https://www.fundacja-naszedzieci.pl/> znajdują Państwo: szczegóły oferty przedszkoli, dokumenty rekrutacyjne. Zapraszamy, Fundacja Nasze Dzieci



KRS 0000052378 Wielu może więcej

Pomagamy już 30 lat.

Myśląc o nas dbasz o Siebie !!!

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej – Organizacja Pożytku Publicznego - zwraca się do Państwa o przekazanie 1,5% podatku za rok 2023 dla naszej Fundacji.

Jeszcze raz dziękując za dotychczasowe wsparcie, ponownie zwracamy się z ogromną prośbą o przekazanie 1,5% podatku za rok 2023 przy rozliczaniu PIT

pamiętaj o swojej Fundacji wpisując

Nr KRS 0000052378

Przekazane 1,5% podatku wraca do naszego środowiska w postaci: nowoczesnego sprzętu, aparatury medycznej, bezpłatnych badań lekarskich, pomocy finansowej w przypadku choroby, prowadzenia subkont dzięki którym Podopieczni Fundacji zbierają środki finansowe niezbędne na leczenie oraz wielu innych działań profilaktycznych podejmowanych na rzecz naszego Środowiska.

Jednocześnie informujemy, że dla rozliczenia się z Urzędem Skarbowym można skorzystać z programu do rozliczania PIT za rok 2023, udostępnionego przez Ministerstwo Finansów – link jest zamieszczony na stronie internetowej Fundacji www.hfoz.pl Istnieje też możliwość skorzystania przy rozliczaniu PIT – za pośrednictwem Biura HFOZiPS.

Dołącz do Nas !!!

Wielu może więcej !!!

[KRS 0000052378](https://www.hfoz.pl)



Przystap do opieki medycznej w dowolnym momencie

ArcelorMittal Zgodnie z ustaleniami stron dialogu społecznego, z dniem 01.03.2024r. przystąpienie pracownika do Programu Opieki Medycznej może nastąpić w dowolnym momencie w trakcie roku (do tej pory było to możliwe tylko w okresie od początku października do końca listopada) z mocą obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca następnego, po dniu podpisania deklaracji przystąpienia do Programu.

Przypominamy, że zmiana pakietu świadczeń zdrowotnych możliwa jest w każdą rocznicę polisy (1 lutego) oraz jeden raz w okresie trwania polisy.

Zespół HR

Z prasy: ArcelorMittal kupił spory pakiet akcji Vallourec.

ArcelorMittal przejął ponad jedną czwartą pakietu akcji francuskiej firmy Vallourec za niecały 1 miliard euro. Firma wskazuje na dobre perspektywy rynku rur, który może oczekiwać wzrostu w pewnych obszarach, ze względu na transformację energetyczną. Notowania akcji producenta rur od razu podskoczyły. Zdaniem koncernu ArcelorMittal szczególnie atrakcyjne są perspektywy w zakresie rozwiązań wodorowych, a także związanych z geotermią u CCS. Oczekuje się, że transakcja zostanie sfinalizowana w drugiej połowie roku. (wnp.pl)

Nowe obowiązki dla firm jeszcze w tym roku.

Obejmą wszystkie sektory przemysłu. W 2024 r. firmy będą musiały zgłaszać dane o emisji importowanych produktów wysokoemisyjnych, takich jak aluminium, stal i cement. Dyrektywa CSRD zobowiązuje firmy do raportowania także o działaniach kontrahentów na rzecz zrównoważonego rozwoju. Dyrektywa CSRD zobowiązuje przedsiębiorstwa do raportowania nie tylko o swojej własnej działalności w zakresie zrównoważonego rozwoju, ale także działań podmiotów w łańcuchach dostaw. Firmy będą musiały zgłaszać dane dotyczące emisji importowanych produktów wysokoemisyjnych, takich jak aluminium, stal i cement. W 2024 r. "wszystkie oczy będą zwrócone" na CSRD i odpowiadające im europejskie standardy raportowania na temat zrównoważonego rozwoju, czyli ESRS.

Ukraińcy alarmują ws. nowego unijnego podatku: to cios dla naszego przemysłu.

Nowy unijny podatek CBAM poważnie uderzy w ukraińską branżę metalurgiczną – alarmuje dyrektor generalny Metinvestu Jurij Ryżenkov. Ukraińcy liczą, że zastosowane zostaną wobec nich przepisy, które dopuszczają złagodzenie regulacji, jeśli wystąpią zdarzenia siły wyższej.

Unia Europejska wydaje dziesiątki miliardów euro na wsparcie dla ukraińskiej gospodarki w trakcie wyniszczającego ten kraj konfliktu z rosyjskim najeźdźcą. Tymczasem, jak alarmują przedstawiciele tamtejszej branży metalurgicznej, poważnym ciosem dla niej może okazać się planowany od 2026 roku podatek CBAM, do którego wejścia w życie nie są w stanie się przygotować z powodu trwającej wojny. Ukraińcy liczą, że Unia Europejska zastosuje wobec nich przepisy, które stanowią, że jeśli wystąpią odpowiednie, zakłócające zdarzenia siły wyższej, to Komisja Europejska może podjąć decyzje, które pomogą złagodzić regulacje.



**Dobrych Świąt
Wielkiej Nocy
Dużo zdrowia
i wszelkiej pomyślności
życzą**



KRS 0000052378

Rada i Zarząd

**Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
w Krakowie**