

Posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji ZFŚS w AMP

W dniu 14.03. odbyło się posiedzenie TK ZFŚS AMP. Obrady otworzyła Przewodnicząca Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. Pani Jadwiga Radowiecka. Posiedzenie MTKŚS odbyło się zdalnie z wykorzystaniem komunikatora Microsoft Teams. Członkowie Komisji jednocześnie wyrazili zgodę na taką formę prowadzenia posiedzenia Komisji, a także zapewнили iż podczas posiedzenia zdalnego po swojej stronie zapewniają brak dostępu do informacji i danych przez osoby nie będące członkami Komisji w celu ochrony danych osobowych, w tym danych o stanie zdrowia Przewodnicząca przedstawiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS za 2 m-ce 2024 roku, omawiając wydatki na poszczególne rodzaje świadczeń w porównaniu do roku 2023. Członkowie MTKŚS ustalili i zaakceptowali „ Plan przychodów i wydatków z ZFŚS na 2024 r ”. Dokument ten zostanie przedstawiony do zatwierdzenia przez GKŚS AMP. W kolejnym punkcie spotkania rozpatrzono 18 wniosków o zapomogi dla pracowników, oraz 91 wniosków dla byłych pracowników EiR. Następnie rozpatrzono pozytywnie 13 wniosków o udzielenie pożyczek remontowych, oraz 1 wniosek o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe. Komisja uzgodniła termin podpisywania umów pożyczek do 28 czerwca 2024 r. Wyплаты pożyczki (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje Hut Pus sukcesywnie do 30 dni od daty podpisania umowy. Nie zawarcie umowy o pożyczkę we wskazanym terminie jest traktowane jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wniosek zostaje anulowany. W celu umówienia terminu podpisania umowy pożyczki należy dzwonić pod nr telefonu: **643 87 42** lub **12 643 87 43**. Oprocentowanie pożyczki wg zapisów Regulaminu ZFŚS na 2024 r. – Tabela nr 7.

W kolejnej części spotkania Komisja zapoznała się i wyraziła zgodę na dofinansowanie z ZFŚS propozycji wypoczynku po pracy – **wycieczka Góry Sowie** w terminie 30.05 – 2.06.2024. Wysokość dofinansowania zgodna z obowiązującym Regulaminem ZFŚS w 2024 r. Komisja zapoznała się i wyraziła zgodę na dofinansowanie do biletów wstępu do **Term Chochołowski**. Wysokość dofinansowania zgodna z obowiązującym Regulaminem ZFŚS w 2024 r. Komisja wyraziła zgodę na wprowadzenie kolejnego Biura Podróży – „ **URLOP W RAJU** ” do oferty wycieczek zagranicznych wg zasad przygotowanych przez firmę Hut Pus na 2024r. Komisja przyjęła do wiadomości zwiększenie liczby uczestników na wycieczkę do **Krynicy Zdroju** w terminie 19-21.04.2024 r.

M. Żelichowski

Spotkanie z przedstawicielami nadzoru majątkowego

Uczestnikami ostatniego spotkania TOP6 byli przedstawiciele nadzoru majątkowego w AMP: Pan Paweł Nowakowski oraz Pani Agnieszka Miernik. Pan Paweł Nowakowski odpowiada w AMP za środowisko, produkty uboczne i zarządzanie majątkiem. W dyskusji pierwsze pytania dotyczyły sprzedanego majątku AMP oraz planów wyłączenia kolejnych obiektów w Krakowie. Zdaniem dyrektora Nowakowskiego należy sporządzić studium wykonalności obejmujące tereny poprodukcyjne. Obecnie część budynków byłej stalowni przeznaczona jest do likwidacji, a druga część do zagospodarowania. Zgodnie z założeniami, opuszczony budynek ZA będzie zagospodarowany. Dyrektor

omówił także plany związane z budynkami Z i S, które nie są odpowiednio używane. Zanim zostaną podjęte ostateczne decyzje co do ich losu, konieczne jest wykonanie niezbędnych prac remontowych poprawiających ich stan techniczny. Odnosząc się do terenów i budynków, które mogą zostać sprzedane dotychczasowym użytkownikom stwierdził, iż AMP w dalszym ciągu jest zainteresowane sprzedażą tych gruntów. Nie odpowiedział natomiast na pytanie gdzie zostały zainwestowane środki finansowe, które Spółka już otrzymała ze sprzedaży (EkoEnergia, Krakodlew) zastaniając się tajemnicą Firmy. Kolejne pytania dotyczyły remontu bramy wjazdowej nr 5 oraz przyległego terenu. Pani Agnieszka Miernik zapewniła zebranych, iż prace idą zgodnie z harmonogramem i termin (drugi kwartał 2024r) oddania wszystkich remontowanych obiektów w okolicach bramy nr 5 wydaje się nie zagrożony. Niestety na wiele pytań nie usłyszeliśmy satysfakcjonującej odpowiedzi. Zdajemy sobie sprawę, że „nowe władze” w obszarze nadzoru majątkowego potrzebują czasu na zapoznanie się z terenem o obowiązkami jednak więcej oczekiwaliśmy po spotkanie z nową dyrekcją. W kolejnej części spotkania Pani Agnieszka Kukla poinformowała, że środki przeznaczone na podwyżki indywidualne, określone w Porozumieniu płacowym na 2024 rok, zostały skierowane do kierowników komórek organizacyjnych, którzy w ciągu 2 tygodni mają poinformować o ich podziale. Strona Społeczna otrzymała również odpowiedź na wystąpienie dotyczące wypłacenia nagrody z okazji rocznicy podpisania Pakietu Socjalnego. Poniżej pełna treść:

Szanowni Państwo! W nawiązaniu do pisma Strony Związkowej z dnia 15.02.2024r. (sygn. S/ZOK/10/2024) dotyczącego jubileuszu 20-lecia zawarcia Pakietu Socjalnego - umowy dotyczącej gwarancji pracowniczych i socjalnych dla pracowników spółki Polskie Huty Stali S.A. (PHS S.A.) jaka została zawarta 25.02.2004r., działając z upoważnienia Prezesa Zarządu, uprzejmie informuję, iż z nieukrywaną satysfakcją i dumą przyjmuję opinię Strony Związkowej w zakresie realizacji zobowiązań inwestora zawartych w Pakiecie Socjalnym będącym częścią Umowy prywatyzacyjnej PHS S.A. Biorąc bowiem pod uwagę fakt, iż głównym celem Pakietu Socjalnego, który był podstawą prywatyzacji PHS S.A. było zapewnienie ochrony interesów pracowników w okresie zmian właścicielskich, wspomniane przez Państwa poczucie pracowniczej stabilizacji, pewność i nadzieja na dalsze, lepsze zatrudnienie oraz poprawa jakości życia pracowników zatrudnionych w Spółce na przestrzeni minionych 20 lat - są oczywistym dowodem, iż Pakiet Socjalny spełnił pokładane w nim założenia i oczekiwania, a inwestor wypełnił wszystkie zobowiązania w nim zawarte.

Warto w tym miejscu przypomnieć, iż poza wypełnieniem gwarancji pracowniczych i socjalnych zawartych w Pakiecie Socjalnym, Spółka z nawiązką zrealizowała - i czyni tak dalej, swoje zobowiązania dotyczące inwestycji, a ich łączna wartość osiągnęła już 10,5 mld. PLN. Tylko one bowiem mogą zapewnić stały rozwój i konkurencyjność na rynku wyrobów stalowych obecnego ArcelorMittal Poland S.A., a tym samym dać pracownikom Spółki dalszą gwarancję stabilizacji zatrudnienia oraz wzrostu wynagrodzeń, które pozostają jednymi z najwyższych w branży hutniczej.

Cd str nr 2

Cd ze str nr 1... Potwierdzeniem tego jest fakt, iż: nawet w trudnym okresie dekonunktury gospodarczej - jak to ma miejsce obecnie, AMP S.A. pozostaje pracodawcą wyróżniającym się na konkurencyjnym rynku pracy jest m.in. ostatnie Porozumienie Płacowe, które zapewniło pracownikom wzrost wynagrodzeń (podwyżki płac i nagrody) znacząco przewyższający aktualny poziom inflacji, przy czym dalszy wzrost kosztów w aktualnej sytuacji gospodarczej w jakiej funkcjonuje Spółka nie jest obecnie możliwy.

Podpisane Porozumienie Płacowe na rok 2024 było również oczywistym dowodem, iż Spółka uznaje, że zaangażowani pracownicy są jedną z naszych największych wartości i to od nich w istocie będzie zależała przyszłość ArcelorMittal Poland S.A. Warto w tym miejscu również pamiętać, iż dodatkowym elementem docenienia wkładu pracowników w rozwój Spółki na przestrzeni ostatnich 20 lat są pozaustawowe środki w formie m.in., różnego rodzaju świadczeń/odpraw/rekompensat jakie otrzymują pracownicy po rozwiązaniu umowy o pracę. Głęboko wierzę, że powyższe stanowisko w zakresie wypłaty dodatkowej specjalnej gratyfikacji dla pracowników Spółki, wynikające wyłącznie z obecnych realiów ekonomiczno-gospodarczych, przyjmą Państwo ze zrozumieniem. Dla obu stron dialogu społecznego najważniejszym zadaniem i wyzwaniem jednocześnie jest bowiem zapewnienie Spółce trwałego tempa rozwoju w okresie przemian związanych z dekarbonizacją przemysłu.

Analizując odpowiedź Pracodawcy można napisać, że Zarząd chciałby wypłacić nagrodę z okazji tej znaczącej rocznicy ale sytuacja finansowa mu na to nie pozwala. Strona Społeczna zapewne weźmie pod uwagę dobrą wolę Pracodawcy i poczeka na „lepsze czasy” by ponownie upomnieć się o nagrodę rocznicową dla pracowników Spółki. **K.W.**

Spotkanie z Dyrektorem Generalnym

W pierwszej części spotkania Dyrektor Generalny przedstawił sytuację związaną ze stanem BHP. Omówił działania Spółki prowadzące do poprawy bezpiecznej pracy. Apelował o świadome wykonywanie swych obowiązków z pełnym przestrzeganiem zasad BHP. Poinformował także o prowadzonym audycie BHP przez Firmę DSS+. Omówił także sytuację ekonomiczną i produkcyjną naszej Spółki. Niestety zamówienia nie są na takim poziomie na jaki Spółka oczekuje. Do tego dochodzi niska cena naszych wyrobów w stosunku do ponoszonych kosztów. Aby wprowadzić więcej optymizmu przedstawił założenia produkcyjne oparte na wstępnej ocenie potrzeb rynku oraz pracy jaką wykonuje dział sprzedaży. Według tej prognozy drugi kwartał powinien być zadawalający, a drugie półrocze (zamówienia) powinno zapewnić stabilną pracę wszystkich Oddziałów. W drugiej części spotkania Dyrektor Generalny ArcelorMittal Poland S.A Pan Wojciech Koszuta odpowiadał na zadane przez przewodniczących pytania. Pierwsze pytanie dotyczyło pracowników krakowskiej Koksowni, ich dalszych losów w sytuacji zamknięcia „na gorąco” tego zakładu? Odpowiadał Dyr. HR Stanisław Ból, który stwierdził, iż w najbliższym czasie nie będzie potrzeby aby 100 pracowników pracowało w obsłudze ZKK i najprawdopodobniej w najbliższych tygodniach pozostanie około 40 pracowników, a dla pozostałych dział HR szuka odpowiedniego miejsca pracy. Niestety dalej nie ma decyzji o powrocie do pracy ZKK. Dyr.. Generalny poinformował, iż w połowie kwietnia Koksownie odwiedzi zespół specjalistów w zakresie „koku” z Grupy AM i wówczas może pojawią się nowe informacje. Dyr. W. Koszuta poinformował, iż w kwietniu nastąpi zatrzymanie linii HDG1 (brak zamówień). Niestety jeżeli nadarzy się okazja ponownego uruchomienia linii to trzeba będzie przeszkolić kolejnych pracowników do obsługi biorąc pod uwagę odejścia na emerytury pracowników w tym roku. Dyrekcja twierdzi, że nie będzie większych problemów z ponownym uruchomieniem i znalezieniem pracowników do obsługi tej linii. Dyrektor Generalny przypomniał o problemach z przygotowaniem obsługi linii HDG1. Większość pracowników znalazła no-

we zatrudnienie i z niechęcią wracała na paromiesięczny okres pracy ocynkowni obawiając się utraty miejsca pracy. Przy okazji pochwalił pracowników BWZ gdyż potrafili w szybkim czasie „opanować” nowe miejsca pracy, zwłaszcza na linii Combi. Kolejne pytania dotyczyły planów dalszego ograniczenia pracy krakowskich zakładów? Pan Dyrektor W. Koszuta stwierdził, że BWZ, BWG, a także AMR będą funkcjonowały, nie widzi dla tych zakładów zagrożenia. Dyrekcja zakłada wykorzystanie mocy produkcyjnych BWG na poziomie 2,5 mln ton rocznie, a Zakład BWZ w założeniach ma pracować na maksymalnych swoich możliwościach. Nowa inwestycja w piece wodorowe pozwoli na osiągnięcie maksymalnych mocy produkcyjnych. Kolejny poruszony temat dotyczył dekarbonizacji. W osobnym panelu otrzymaliśmy informację o stanie prac powołanych zespołów odpowiedzialnych za poszczególne obszary tego zadania. Najważniejsza na tą chwilę sprawa dotyczy przygotowania odpowiedniego zasilania do pieców elektrycznych, ustalenia mocy oraz uzyskania wszystkich pozwoleń. Przedstawiciele TOP6 zaniepokojeni są ewentualnym procesem restrukturyzacji zatrudnienia podczas całego okresu „dekarbonizacji”. Dyr. S. Ból stwierdził natomiast, że Spółka nie tylko nie będzie „rozstawiała” się z załogom ale będą konieczne decyzje dotyczące zatrudnienia nowych „fachowców”. Dyr. S. Ból przypomniał także o Porozumieniu dekarbonizacyjnym, które jest negocjowane. Związkowcy przypomnieli Pracodawcy, że olbrzymie wsparcie finansowe polskiego Rządu w proces dekarbonizacji musi być na pewnym etapie skonsultowane ze Stroną Społeczną. My oczekujemy, że negocjowane Porozumienie zapewni pracownikom pracę i godną płacę oraz stałość produkcji. Kolejne omawiane tematy dotyczyły stanu prac Zakładu PCA w Krakowie oraz decyzji dotyczącej wydziału regeneracji kwasu w BWZ. Dyrektor W. Koszuta poinformował, iż trwają prace związane z wymianą palnika, a uruchomienie jak podkreślił dla Spółki tej części zakładu powinno nastąpić pod koniec 2024 roku. Załoga obsługująca PCA ma w założeniach dyrekcji wrócić w całości do pracy w tym zakładzie. Odnosząc się do zamiarów wydzielenia z Zakładu BWZ stacji regeneracji kwasu stwierdził, że Spółka prowadzi analizy finansowe. Przypomniał, że we wszystkich zakładach Grupy AM ta część jest obsługiwana przez podmiot zewnętrzny. W ostatniej części spotkania Dyr.. W. Koszuta omówił sytuację związaną ze sprzedażą budynków i działek w Krakowie. Odpowiedź dotycząca „zagospodarowania” środków finansowych przez AMP na zagospodarowanie i rekultywację odzyskanych terenów, nie do końca wydaje się właściwa. Poruszonej sprawie będzie się „przyglądać” i informować pracowników. Na koniec Dyrektor omówił sytuację bud Z i S. Obecnie trwają prace nad zagospodarowaniem tych dwóch budynków. Dyrekcja ma nadzieję, że wspólnie z władzami miasta zostanie przygotowane rozwiązanie, które uratuje te historyczne budowle.

Spotkanie z Dyrektorem BHP Panem Wojciechem Kozakiem

W dniu 14 marca 2024 odbyło się spotkanie zespołu TOP 6 z udziałem Dyrektora BHP Pana Wojciecha Kozaka. Stronę Związkową reprezentowali przedstawiciele sześciu największych organizacji oraz członkowie SIP. Dyrektor Wojciech Kozak przekazał informacje dotyczące przeprowadzonych audytów w lokalizacjach PU PSD, DWD, AMR. Omówił najbardziej rażące przykłady naruszenia przepisów BHP, które mogły skutkować zagrożeniem życia lub zdrowia pracowników. Poniżej omówione najbardziej rażące przypadki łamania podstawowych przepisów BHP:

- brak lusterek przy wózku transportującym butle acetylenowo-tlenowe (PSD)
- wymiana lin Q500 T bez wymaganej izolacji (PSD)
- brak osłon na elementach ruchomych kół zębatych i łańcuchów (DWD)

- kluczyk w stacyjce nieużywanego wózka nawowego (DWD)
- brak izolacji na 3 otwartych urządzeniach elektrycznych -AMR
- brak zabezpieczenia bramy (AMR)
- brak osłon na elementach ruchomych, kluczyki w stacyjce wózka na przełomie zmian (AMR)

To najbardziej jaskrawe przypadki naruszenia zasad BHP w trakcie przeprowadzonych audytów. Drobnych uchybień było więcej, jednak nie powodowały one zagrożenia. Zwrócono jednak uwagę, iż właśnie od takich drobnych „zaniedbań BHP” rozpoczyna się ciąg trudnych do przewidzenia zdarzeń. Podsumowując spotkanie Dyrektor Kozak stwierdził, że największym wyzwaniem jest to co możemy jeszcze zrobić sami, aby mając systemy bezpieczeństwa wyegzekwować ich przestrzeganie przez pracowników.

J. Kawula

HUMOR I DOBRA ZABAWA W GRONIE PRZYJACIÓŁ

8 marca to szczególny dzień, w którym każda kobieta, niezależnie od wieku powinna czuć się wyjątkowo. To również dobra okazja, aby wyrazić wdzięczność, okazać miłość i sympatię płci żeńskiej, naszym żonom, mamom, babciom, siostrom, przyjaciółkom, koleżankom z pracy. Oprócz ciepłych słów panowie obdarowują je także kwiatami oraz upominkiem. NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA z okazji Dnia Kobiet, rok rocznie przygotowuje dla swoich koleżanek niespodzianki. W tym roku do sali Hut Pus zaproszono ponad 140 pań, gdzie czekała na nie uczta zarówno dla umysłu jak i ciała. Myślę, wręcz jestem przekonany, że wszystkie uczestniczące w tym wyjątkowym wieczorze kobiety poczuły się usatysfakcjonowane i wychodziły ze spotkania z uśmiechami na twarzach.

Licznie przybywające panie serdecznie witali członkowie prezydium związku. Oficjalnego powitania dokonał przewodniczący Krzysztof Wójcik, który podziękował za przyjęcie zaproszenia, złożył najserdeczniejsze życzenia zdrowia, szczęścia oraz zadowolenia i uśmiechu każdego dnia. - *To Wasze święto, drogie Panie jest znakomitą okazją do podziękowania Wam, a prawdę mówiąc wszystkim kobietom za ich trud i wysiłek, które wkładacie każdego dnia w pracę, opiekę nad rodziną. Życzę Wam pogody ducha, spełnienia pragnień, samych cudownych dni, miłości oraz oddanych przyjaciół, a przede wszystkim dużo zdrowia, które jest dla nas wszystkich najważniejsze – mówił przewodniczący zapraszając na scenę gwiazdę wieczoru.*

Aktor, satyryk, współtwórca „Kabaretu pod Wyrwigroszem” Maurycy Polaski został przyjęty przez zgromadzonych brawami. Już od pierwszych chwil, gdy zaczął śpiewać i sypać jak z rękawa satyrycznymi, często pikantnymi i dwuznacznymi kawałami na sali rozległy się śmiechy i coraz głośniejsze brawa. Z minuty na minutę atmosfera robiła się coraz gorętsza, a z każdym kolejnym, zapraszającym przez artystę przebijanym gościem na twarzach pań pojawiały się rumieńce i uśmiechy. Gromkie brawa i nawoływanie do bisu świadczyły, że panie bardzo dobrze się bawiły. Kończąc występ Maurycy Polaski zaśpiewał piosenkę „Kryśka, Kryśka”, która podbiła nie tylko serca internautów, ale również wszystkich zgromadzonych na Dniu Kobiet.

Na koniec występu była także przygotowana niespodzianka dla przybyłych pań. Pod krzesłami zostały przyklejone wygrywane losy, które zostały wymienione na książki z wierszami Maurycego Polaskiego. Autor wręczał osobiście książki wpisując odpowiednią dedykację. Po tej miłej niespodziance przyszedł czas na toast za zdrowie pań oraz poczęstunek. Był więc czas na wspomnienia, wspólne zdjęcia i rozmowy przy kawie. Jak to się mówi w dobrym towarzystwie czas szybko płynie i zanim się obejrzelśmy trzeba było wracać do domów i obowiązków. Panie żegnały się w doskonałych nastrojach z nadzieją na kolejne spotkanie za rok.



Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 1400 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;



Trwa rekrutacja do przedszkoli
Uprzejmię przypominamy, że do 21 marca prowadzimy nabór dzieci do przedszkoli ArcelorMittal Poland -



Równych Przedszkolaków w Dąbrowie Górniczej oraz Akademii Małych Pociech w Krakowie na rok szkolny 2024/2025.

- Bogata oferta edukacyjna, m.in.: program MEN, codzienne zajęcia z j. angielskiego, rozszerzony program zajęć muzycznych, plastycznych, teatralnych, tanecznych, naukowych, rytmika, Metoda Dobrego Startu, Metoda Projektu, Metoda Ruchu Rozwijającego W. Sherborne, elementy Metody M. Montessori, gimnastyka ogólnorozwojowa, opieka logopedyczna i psychologa, przedstawienia teatralne z udziałem dzieci jako aktorów na deskach prawdziwych scen teatralnych, pakiet ponadprogramowych zajęć w zależności od zainteresowań i potrzeb dzieci (dodatkowo płatnych);

- Wycieczki turystyczne, wyjścia do teatrów, kin, muzeów, filharmonii oraz opery, biblioteki, olimpiady sportowe, pikniki rodzinne, dni otwarte, Dzień Babci i Dziadka, spotkania świąteczne, bal karnawałowy, Andrzejki, święta plastyki (zajęcia z gliną), teatru, muzyki oraz nauki;

- Place zabaw, górka saneczkowa, boisko, ogródek owocowowarzywny, duże, przestrzenne, bardzo dobrze wyposażone sale dydaktyczne oraz sala rekreacyjno-teatralna;

Przedszkola czynne przez cały rok kalendarzowy (również w wakacje i ferie zimowe), z wyjątkiem sobót i niedziel oraz świąt ustawowo wolnych od pracy.

Kontakt:

Akademia Małych Pociech, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. kom. 668-024-681 lub 532-338-404, e-mail: przedszkole.amp@eduges.pl

Równe Przedszkolaki, Dąbrowa Górnicza, ul. Kasprzaka 74a, tel. 32 261-29-30, kom. 668-514-940, e-mail: rowne-przedszkolaki@eduges.pl

Spotkanie informacyjne

Chętnych rodziców zapraszamy do kontaktu z przedszkolem, w celu umówienia spotkania w dogodnym dla Państwa terminie.

Na stronie internetowej <https://www.fundacja-naszedzieci.pl> znajdują Państwo: szczegóły oferty przedszkoli, dokumenty rekrutacyjne. Zapraszamy, Fundacja Nasze Dzieci



KRS 0000052378 Wielu może więcej

Pomagamy już 30 lat.

Myśląc o nas dbasz o Siebie !!!

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej – Organizacja Pożytku Publicznego - zwraca się do Państwa o przekazanie 1,5% podatku za rok 2023 dla naszej Fundacji.

Jeszcze raz dziękując za dotychczasowe wsparcie, ponownie zwracamy się z ogromną prośbą o przekazanie 1,5% podatku za rok 2023 przy rozliczaniu PIT

pamiętaj o swojej Fundacji wpisując

Nr KRS 0000052378

Przekazane 1,5% podatku wraca do naszego środowiska w postaci: nowoczesnego sprzętu, aparatury medycznej, bezpłatnych badań lekarskich, pomocy finansowej w przypadku choroby, prowadzenia subkont dzięki którym Podopieczni Fundacji zbierają środki finansowe niezbędne na leczenie oraz wielu innych działań profilaktycznych podejmowanych na rzecz naszego Środowiska.

Jednocześnie informujemy, że dla rozliczenia się z Urzędem Skarbowym można skorzystać z programu do rozliczania PIT za rok 2023, udostępnionego przez Ministerstwo Finansów – link jest zamieszczony na stronie internetowej Fundacji www.hfoz.pl Istnieje też możliwość skorzystania przy rozliczaniu PIT – za pośrednictwem Biura HFOZiPS.

Dołącz do Nas !!!

Wielu może więcej !!!

[KRS 0000052378](https://www.hfoz.pl)



Przystap do opieki medycznej w dowolnym momencie

ArcelorMittal Zgodnie z ustaleniami stron dialogu społecznego, z dniem 01.03.2024r. przystąpienie pracownika do Programu Opieki Medycznej może nastąpić w dowolnym momencie w trakcie roku (do tej pory było to możliwe tylko w okresie od początku października do końca listopada) z mocą obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca następnego, po dniu podpisania deklaracji przystąpienia do Programu.

Przypominamy, że zmiana pakietu świadczeń zdrowotnych możliwa jest w każdą rocznicę polisy (1 lutego) oraz jeden raz w okresie trwania polisy.

Zespół HR



Rada wojewódzka OPZZ

W dniu 15 marca odbyło się posiedzenie Rady OPZZ Województwa Małopolskiego. W spotkaniu uczestniczył Wicewojewoda Małopolski Pan Ryszard Śmiałek, który omówił działania nowych władz wojewódzkich po wygranych wyborach. W swej wypowiedzi skupił się na działaniach WRDS w Małopolsce. Omówił dotychczasowe spotkania oraz problemy z jakimi przyszło się zmierzyć nowym władzom wojewódzkim. Główne problemy, które muszą być rozwiązane obecnie dotyczą sporu „białego personelu” w szpitalach. Oprócz tego przypomniał tematy (między innymi sprawę zamykania zakładów w AMP) omawianych w tym roku na posiedzeniach WRDS. Wicewojewoda zapewnił, iż na najbliższe posiedzenie WRDS zaprosi Panią Izabelę Leszczyńską Minister Zdrowia. Członkowie WRDS liczą, że Pani Minister zlikwiduje zapisy w ustawie, które poprzedni rząd wprowadził. Kolejnymi gośćmi byli kandydaci na Prezydenta Miasta Krakowa, Pan Łukasz Gibała oraz Aleksander Miszański. Rada uważnie wsłuchiwała się w debatę obu kandydatów na Prezydenta Krakowa. Podczas zadawania pytań członkowie Rady mogli zdecydować kogo będą popierać w zbliżających się wyborach samorządowych. Bardziej przekonujący dla członków Rady okazał się kandydat KO dlatego też, Rada OPZZ województwa małopolskiego podjęła Uchwałę o poparciu w wyborach na Prezydenta Miasta Krakowa Pana Aleksandra Miszańskiego. Kolejnym punktem posiedzenia było przyjęcie uchwał dotyczących sprawozdania finansowego za 2023 rok oraz preliminarza przychodów i wydatków na 2024 rok. W ostatniej części spotkania omówiono zbliżające się obchody 1 Maja. Uroczystości tradycyjnie planowane są przed pomnikiem Czynu Zbrojnego przy Alei Ignacego Daszyńskiego. Tegoroczne obchody patronatem objął Wicewojewoda Pan Ryszard Śmiałek. **J. Kawula**

Z prasy: Tomasz Ślęzak nowym prezesem Węgłokoksu

Rada nadzorcza Węgłokoksu wymieniła zarząd tej spółki. Odwołano z funkcji prezesa zarządu Tomasza Heryszka, z funkcji wiceprezesa zarządu ds. finansowych Łukasza Śmigasiewicza, z funkcji wiceprezesa zarządu ds. grupy kapitałowej Marka Akcińskiego. Z dniem 13 marca tego roku na funkcję prezesa zarządu Węgłokoksu powołano Tomasza Ślęzaka, na stanowisko wiceprezesa zarządu ds. finansowych - Agnieszkę Walter, a na stanowisko wiceprezesa zarządu ds. grupy kapitałowej Adriana Sienickiego. Tomasz Ślęzak pracował ArcelorMittal Poland od roku 2007. Rozpoczął pracę jako dyrektor Biura Nadzoru Właścicielskiego. Ostatnio był dyrektorem ds. Energii i Ochrony Środowiska, a także członkiem zarządu odpowiedzialnym za relację z sektorem publicznym.

Aleksandra Kania została nowym country managerem ArcelorMittal Poland. Będzie tę funkcję łączyła z obowiązkami dyrektora ds. współpracy z instytucjami państwowymi i partnerami strategicznymi. Zastąpiła w tej roli Tomasza Ślęzaka, który z końcem ubiegłego roku złożył rezygnację z tego stanowiska i członkostwa w zarządzie ArcelorMittal Poland.