

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Dodatkowe świadczenie finansowe z ZFŚS przed Świątami Wielkanocnymi

Informujemy, że Główna Komisja Świadczeń Socjalnych, w skład której wchodzi przedstawiciele zakładowych organizacji związkowych oraz przedstawiciele naszej firmy, **zdecydowała o wypłacie dodatkowego świadczenia finansowego** z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Dodatek zostanie wypłacony, aby wspomóc przygotowania pracowników do Świąt Wielkanocnych. Przyjęto następujące warunki i kryteria: GKŚS ustaliła niniejsze warunki ubiegania się o ww. świadczenie:

a. Pracownicy AMP S.A. pozostający w zatrudnieniu w dniu złożenia wniosku (pkt 1, ppkt c) i są uprawnieni do korzystania z ZFŚS, mogą ubiegać się o przedmiotowe świadczenie.

b. Warunkiem otrzymania świadczenia z ZFŚS jest poprawne złożenie „informacji o dochodzie w rodzinie na potrzeby ZFŚS AMP w 2024 r.” **z udokumentowanymi dochodami na 2024 r.** Dotyczy tylko tych pracowników, którzy w 2024r. jeszcze nie złożyli ww. informacji lub dane w informacji uległy zmianie.

W przypadku pracowników z Krakowa wniosek o przyznanie świadczenia należy złożyć w terminie **od 04.03.2024 r. do 30.04.2024 r.** w Hut-Pus **przede wszystkim w formie poczty elektronicznej**, na adres mailowy: turystyka@hutpus.com.pl (**wzór wniosku dla Hut Pus S.A. w załączniku**).

Realizacja świadczenia nastąpi tak szybko jak to możliwe.

Kryteria w zakresie wysokości świadczenia:

Dochód na osobę w rodzinie w zł	Wysokość świadczenia w zł
do 3.500,00	550
od 3.500,01 – 6.500,00	450
powyżej 6.500,00	nie przysługuje

Jeśli pracownik w 2024 roku złożył wniosek o zmianę miejsca obsługi socjalnej na Impel Facility Services proszony jest o złożenie wniosku za pośrednictwem strony SocialPartner, dostępną pod adresem <https://socialpartner.pl>



Posiedzenie Rady OPZZ

W dniu 21 lutego 2024 roku odbyło się posiedzenie Rady OPZZ. Spotkanie otworzył Przewodniczący OPZZ kol. Piotr Ostrowski. Zebrani przyjęli zaproponowany porządek obrad. Rada OPZZ rozpatrzyła odwołanie MZZ pracowników KM od uchwały Prezydium OPZZ dotyczącej odmowy przyjęcia tej organizacji bezpośrednio w szeregi OPZZ tym samym poparła stanowisko „macierzystej Federacji”. Następnie odbyła się dyskusja nad planem przychodów i preliminarz wydatków na działalność statutową OPZZ w 2024 roku. Obecni na posiedzeniu Rady OPZZ w głosowaniu przyjęli jednogłośnie zaproponowany preliminarz wydatków oraz plan przychodów. W drugiej części spotkania gościem posiedzenia Rady była Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Pani Agnieszka Dziemianowicz - Bąk. Pani Minister skupiła się na omówieniu projektów, którymi aktualnie zajmuje się jej resort. W dyskusji odpowiadała na pytania głównie dotyczące projektu Ustawy „Renta Wdowia” zaproponowanej przez OPZZ. W trakcie procesowania zgłoszonej Ustawy pojawiło się szereg pytań i wątpliwości co do równego traktowania osób mogących pobierać taką rentę. Zespół Pani Minister wraz z ekspertami pracuje nad zgło-

szoną Ustawą. Następnie bardzo szeroko omówiła dyrektywę Unijną oraz implementacją zapisów dotyczących wyłączenia wszystkich dodatków minimalnego wynagrodzenia, tak aby płaca minimalna stała się płacą zasadniczą. Te działania przywrócą właściwą funkcję płacy minimalnej. Pani Minister ponowiła zaproszenie dla OPZZ do dalszej współpracy przy wspólnych projektach, które są złożone w Sejmie.

W dalszej części spotkania Wiceprzewodniczący OPZZ omówił informacje dotyczące prac powołanych zespołów problemowych. W kolejnej części spotkania przekazano informacje o realizacji postulatów i działań OPZZ. Rada została poinformowana o kolejnej edycji „Diamenty OPZZ”. Na zakończenie spotkania Przewodniczący Piotr Ostrowski poinformował Radę o podjęciu decyzji przez Prezydium OPZZ dotyczącej obchodów Jubileuszu 40-lecia OPZZ. Ustalono, że obchody te odbędą się w listopadzie 2024 roku. Szczegóły zostaną przekazane wkrótce. Przekazał także informacje o kolejnych benefitach dla członków OPZZ nad, którymi pracuje zespół OPZZ.

J. Kawula

Spółki hutnicze - kolejny etap negocjacji płacowych

Ostatnie dni to zamknięcie negocjacji płacowych w kolejnych Spółkach. W Spółce Tameh w ubiegłym tygodniu sfinalizowano rozmowy o tegorocznych podwyżkach. Niestety ich efekt to niższe kwoty od tych jakie osiągnięto w AMP oraz brak dodatkowych nagród. Na dodatek w krakowskim oddziale Spółki nadal pozostają nierozwiązane kwestie związane z ujednoczeniem dodatku zmianowego i nagrody jubileuszowej. Strony uzgodniły, że kwestie te będą rozpatrywane w toku dalszych negocjacji jeszcze w tym roku. Spółka BCOE dokonała wzrostu wynagrodzeń na nieco wyższym poziomie jak w AMP. Także wysokość nagród nie odbiega od tych w przyjętych w AMP. Nagroda będzie tak jak w ubiegłym roku podzielona na 3 części. Dodatkowo znacząco wzrosła wartość dofinansowania do posiłków. Podwyżki tak jak rok temu w BCOE wejdą w życie od marca 2024. Nadal nie rozwiązana została kwestia regulacji płacowych w Spółce AMDS. Do tego dochodzą jeszcze problemy ze stanem technicznym budynków posadowionych na terenie huty w Krakowie. Po czasowym zamknięciu hali produkcyjnej Spółka podjęła decyzję o zabezpieczeniu i remoncie dachu. O kolejnych decyzjach poinformujemy w kolejnych nr Kuriera Aktualności. W Spółce HUT-PUS dokonano tylko regulacji płac wynikającej z ustawowej wartości płacy minimalnej. Rodzi to ogromne problemy spowodowane drastycznym spłaszczeniem siatki płac. Wyównały się nieomal płace pracowników administracji i pracowników fizycznych. Niestety Zarząd Spółki nie chce rozmawiać na temat wzrostu płac negocjowanego ze Stroną Społeczną twierdząc, że Spółkę na to nie stać. Brak ze strony Zarządu Spółki poważnych propozycji dotyczących wysokości odpisu na Fundusz Socjalny pogłębia frustrację załogi. Jeśli w najbliższym czasie nie dojdzie do kompromisu to Związki Zawodowe nie będą miały innej możliwości jak zawiadomić PIP o łamaniu praw pracowniczych w tej Spółce (odpis na ZFŚS). Nadal nadchodzą informacje o nie najlepszej sytuacji w bocheńskim Stalprodukcje. Sytuacja produkcyjna w tej Spółce jest niestety odzwierciedleniem tego co dzieje się w całej branży hutniczej i metalowej w Polsce. Mamy nadzieję, że najbliższe tygodnie przyniosą poprawę koniunktury i powróci „normalność”.

T. Ziotek

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI ZAKŁADOWEJ KOMISJI
POJEDNAWCZEJ PRZY ARCELORMITTAL POLAND S.A.**

W KRAKOWIE – za rok 2023

Komisja ma status Zakładowej i zachowuje go w obecnej kadencji. Komisja zbierała się w zespołach pojedynczych według składanych wniosków przez pracowników. Ilość rozpatrzonych spraw w roku 2023 kształtuje się następująco:

- wnioski do ZKP - 8, w tym siedem zakończyło się zawarciem ugody, do Sądu Pracy nie trafił żaden wniosek.

Porównując ilość składanych wniosków do lat 2021-2022 w poprzednim roku nastąpił znaczny wzrost składanych odwołań pracowniczych - 2021 złożono dwa wnioski, w 2022 roku cztery wnioski.

Podsumowując 88 % składanych do Komisji wniosków w roku 2023 zakończyło się ugodowo. Co oznacza że w większości roszczeń pracowniczych została zaspokojona na poziomie ZKP. Żadna sprawa prowadzona przez Komisję na prośbę wnioskodawcy nie została skierowana do Sądu Pracy. Zespoły Komisji Pojedynczej odbyły 9 spotkań związanych z wnioskami, które wpłynęły do Komisji. Jedna ze spraw wymagała odbycia 2 spotkań Komisji. Na drugim spotkaniu sprawa zakończyła się ugodą. W 2023 roku do ZKP wpływały w większości wnioski dotyczące dyscypliny pracy.

W imieniu Zakładowej Komisji Pojedynczej oraz własnym pragnę podziękować Kierownikom komórek organizacyjnych, którzy delegując swoich pracowników do pracy w zespołach pojedynczych, dali wyraz zrozumienia dla ich pracy społecznej, Dyrektorowi Biura Kadr i Relacji Społecznych za współpracę. Podziękowania kieruję także do organizacji związkowych za pomoc i współpracę. Mając na uwadze dobro wspólne jakim jest wspólna praca w Spółce ArcelorMittal Poland S.A., proszę o dalszą współpracę, co w konsekwencji pozwoli na rozwiązywanie spornych spraw bez angażowania Sądu Pracy. Kończąc, życzę wszystkim Państwu i sobie również, aby rozstrzygnięcia roszczeń pracowniczych przed Komisją Pojedynczą kończyły się ugodą.

Przewodniczący ZKP P. Orzel

**HFOZiPS - akcja profilaktyczna z okazji
Światowego Dnia Nerek**

Wykaz Punktów Pobrań w Krakowie, telefon infolinii 799 399 361 :

ul. prof. M. Życzkowskiego 16; ul. Olszańska 5 ; al. Pokoju 4
ul. Komorowskiego 12; pl. Szczepański 3; os. Kolorowe 21
ul. Rusznikarska 17; ul. Wolska 1; ul. Miłkowskiego 23
ul. Kijowska 12, (wejście od ul. Lea) ; ul. Stojalowskiego 6 lok.
15 (Centrum DEKADA); al. Daszyńskiego 12; ul. Leonida Teligi
24; ul. Księcia Józefa 20

Punkt Pobrań w Wieliczce, telefon infolinii 799 399 361

Wieliczka ul. Sienkiewicza 33

Światowy Dzień Nerek

**21 marca 2024 | 11:00
Kopiec Kościuszki w Krakowie**

**Przyjdź i przebadaj się
BEZPŁATNIE**

W ramach spotkania

badanie nerek metodą paskową, pomiar cukru, BMI,
ciśnienia tętniczego, porady dietetyka,
stanowisko informacyjne NFZ

1000 bezpłatnych badań

**stężenia kreatyniny i wartości wskaźnika eGFR
dla mieszkańców Krakowa i Wieliczki w każdym punkcie pobrań**

sieci laboratoriów **Diagnostyka+**

Badania dostępne od 14 marca 2024 do wyczerpania puli.

Badania współorganizowane i
współfinansowane przez Hutniczą
Fundację Ochrony Zdrowia i
Fundację Pomocy Społecznej.



**MARSZ PO ZDROWIE
NEREK NA KOPIEC**

PATRONAT HONOROWY

Prof. **dr hab.n.med. Katarzyna Krzanowska**
Kierowni Oddziału Nefrologii i
Dializoterapii
Szpitalu Uniwersyteckiego w Krakowie



WOJEWODA MAŁOPOLSKI
KRZYSZTOF JAN KUCZAR

Witold Kozłowski
Marszałek Województwa
Małopolskiego
MAŁOPOLSKA

PARTNER

WYDARZENIA



PARTNER WSPIERAJĄCY



PATRONAT

MEDIALNY



Obowiązek parkowania samochodów tyłem



Szanowni Państwo,
Przypominamy, że Zarządzenie nr 4/2023 DG z 27.07.2023 w sprawie zasad ruchu drogowego na terenie ArcelorMittal Poland S.A. wprowadza na terenie wszystkich oddziałów naszej firmy obowiązek parkowania samochodów tyłem. Takie ustawienie samochodu (przodem do wyjazdu) ułatwia i przyspiesza wyjazd, pozwala też na uniknięcie zagrożenia dla innych samochodów opuszczających parking. Prosimy o stosowanie się do obowiązujących przepisów oraz odpowiednich oznakowań na terenie ArcelorMittal Poland.

Biuro BHP

Spotkania z pracownikiem ZUS - profil na PUE ZUS

Aktywny profil na Platformie Usług Elektronicznych (PUE) ZUS daje możliwość realizacji wielu spraw w ZUS przez Internet, elektroniczne wysyłanie wniosków i odbieranie odpowiedzi, sprawdzanie stanu swojego konta w ZUS oraz możliwość umówienia się na wizytę w danej placówce. Wychodząc naprzeciw Państwa potrzebom, zorganizowaliśmy dla wszystkich chętnych **spotkania z pracownikami ZUS**, którzy udzielią wsparcia zainteresowanym pracownikom w założeniu profilu, przypomnieniu loginu lub odnowieniu hasła na Platformie Usług Elektronicznych ZUS (PUE ZUS). **Oddział Kraków (budynek LTT, parter, pok. nr 27) - 12 marca, wtorek, godz. 11.30 – 14.30 oraz 21 marca, czwartek, godz. 11.30 – 14.30**

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1400 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;