

S1/ZOK/10/2024

Sz. Pan

Sanjay Samaddar

Prezes Zarządu

ArcelorMittal Poland S.A.

W dniu 25 lutego 2004 r. zawarty został Pakiet Socjalny – umowa dotycząca gwarancji pracowniczych i socjalnych dla pracowników spółki Polskie Huty Stali S.A. zawierająca zobowiązania Inwestora strategicznego (wówczas LNM Holdings) i Pracodawcy (Polskie Huty Stali S.A.) związane z ochroną interesów pracowników w związku z prywatyzacją spółki. Pakiet stanowił jedną z podstaw prywatyzacji polskich hut.

Niebawem minie 20 lat od tego wydarzenia, które zapewne zapisało się w pamięci nie tylko samych negocjatorów, ale również wszystkich pracowników. Podpisany dokument dał bowiem poczucie stabilizacji, pewność i nadzieję na dalsze, lepsze zatrudnienie, co z kolei przekładało się na poprawę jakości życia pracowniczych rodzin. Czas przemian i restrukturyzacji bowiem stanowił dla załogi ogromny stres, wywoływał silny niepokój.

Z okazji 20 rocznicy tak znaczącego wydarzenia, a także funkcjonowania na polskim rynku grupy ArcelorMittal niżej podpisane organizacje związkowe zwracają się do pracodawcy o wypłatę dla załogi specjalnej gratyfikacji w wysokości 3.000 zł/pracownika (słownie: trzy tysiące złotych).

Podkreślić należy, że 20 lat działalności to również 20 lat świetnej pracy całej załogi i każdego pracownika z osobna, to duże zaangażowanie, odpowiedzialność, niesamowite doświadczenie, unikatowa wiedza i umiejętności. To niejednokrotnie poświęcenie, obecność również w tych trudnych, kryzysowych chwilach, stawianie dobra zakładu nad swoje własne.

I tak, jak pracownicy nie zawiedli pracodawcy w okresie pandemii, tak pracodawca powinien znacząco zaakcentować tę rocznicę działalności i docenić postawę załogi na przestrzeni tych dwóch dekad.

ArcelorMittal Poland S.A. musi być pracodawcą wyróżniającym się na rynku, szczególnie teraz, gdy występuje duża konkurencja zarówno w branży, jak i wciąż powstających w okolicy firm. W otaczającej nas rzeczywistości pracownicy dużą wagę przykładają do sposobu traktowania nie tylko przez pryzmat dnia dzisiejszego, ale także – patrząc wstecz. Pamięć historyczna jest dla Polaków cenna. Dlatego też przy tak ważnym jubileuszu pracodawca powinien pokazać, jak dużą wartością jest dla niego Pracownik, i że utożsamianie się oraz wiązanie na przyszłość przez Niego z ArcelorMittal Poland S.A. ma sens i jest warte zaangażowania.

Z poważaniem

V-CE PRZEWODNICZĄCY

MNSZZ Pracowników

Aluty „Kościszka” S.A. Huty Królewskiej Sp. z o.o.

Rafał Szeużyk

Krzysztof Mitera

Przewodniczący

Przewodniczący

Przewodniczący

Przewodniczący

Przewodniczący

Przewodniczący

Przewodniczący

Przewodniczący

Przewodniczący

Przewodniczący

Przewodniczący

Przewodniczący

Przewodniczący

Przewodniczący

Przewodniczący

Przewodniczący

Przewodniczący

Międzyzakładowy Związek Branży Hutniczej z siedzibą w ArcelorMittal Poland S.A. Aluty „Kościszka” S.A. Huty Królewskiej Sp. z o.o. 41-200 Sosnowiec, ul. Niwecka 1 PRZEWODNICZĄCY ZWIĄZKU Krzysztof Mitera

Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność 80” Pracowników AMP S.A. PRZEWODNICZĄCY

Henryk Siwa

ORGANIZACJA ZAKŁADOWA przy ArcelorMittal Poland S.A. PRZEWODNICZĄCY

NSZZ „Solidarność 80” przy ArcelorMittal Poland S.A. PRZEWODNICZĄCY

Dariusz Smięgielski

PRZEWODNICZĄCY MK WZZ „Sierpień 80” Mittal Steel Poland S.A.

Sebastian Zimmer

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza PRZEWODNICZĄCY

Adam WDOIWIAK

Przewodnicząca MMZZ P AMP S.A.

Halina Giemza

PRZEWODNICZĄCY Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” ArcelorMittal Poland S.A.

Mirosław NOWAK

HUTNIK Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Dąbrowa Górnicza PRZEWODNICZĄCY

Przewodniczący

Związek Zawodowy Kontra Komisja Międzyzakładowa w ArcelorMittal Poland S.A. PRZEWODNICZĄCY

Marek Karoń

- **Wojciech Koszuta** – Dyrektor Generalny ArcelorMittal Poland S.A.
- **Stanisław Ból** – Dyrektor Personalny ArcelorMittal Poland S.A.

S/2024/10/2024

Sz. Pan

Sanjay Samaddar

Prezes Zarządu

ArcelorMittal Poland S.A.

W dniu 25 lutego 2004 r. zawarty został Pakiet Socjalny – umowa dotycząca gwarancji pracowniczych i socjalnych dla pracowników spółki Polskie Huty Stali S.A. zawierająca zobowiązania Inwestora strategicznego (wówczas LNM Holdings) i Pracodawcy (Polskie Huty Stali S.A.) związane z ochroną interesów pracowników w związku z prywatyzacją spółki. Pakiet stanowił jedną z podstaw prywatyzacji polskich hut.

Niebawem minie 20 lat od tego wydarzenia, które zapewne zapisało się w pamięci nie tylko samych negocjatorów, ale również wszystkich pracowników. Podpisany dokument dał bowiem poczucie stabilizacji, pewność i nadzieję na dalsze, lepsze zatrudnienie, co z kolei przekładało się na poprawę jakości życia pracowniczych rodzin. Czas przemian i restrukturyzacji bowiem stanowił dla załogi ogromny stres, wywoływał silny niepokój.

Z okazji 20 rocznicy tak znaczącego wydarzenia, a także funkcjonowania na polskim rynku grupy ArcelorMittal niżej podpisane organizacje związkowe zwracają się do pracodawcy o wypłatę dla załogi specjalnej gratyfikacji w wysokości 3.000 zł/pracownika (słownie: trzy tysiące złotych).

Podkreślić należy, że 20 lat działalności to również 20 lat świetnej pracy całej załogi i każdego pracownika z osobna, to duże zaangażowanie, odpowiedzialność, niesamowite doświadczenie, unikatowa wiedza i umiejętności. To niejednokrotnie poświęcenie, obecność również w tych trudnych, kryzysowych chwilach, stawianie dobra zakładu nad swoje własne.

I tak, jak pracownicy nie zawiedli pracodawcy w okresie pandemii, tak pracodawca powinien znacząco zaakcentować tę rocznicę działalności i docenić postawę załogi na przestrzeni tych dwóch dekad.

ArcelorMittal Poland S.A. musi być pracodawcą wyróżniającym się na rynku, szczególnie teraz, gdy występuje duża konkurencja zarówno w branży, jak i wciąż powstających w okolicy firm. W otaczającej nas rzeczywistości pracownicy dużą wagę przykładają do sposobu traktowania nie tylko przez pryzmat dnia dzisiejszego, ale także – patrząc wstecz. Pamięć historyczna jest dla Polaków cenna. Dlatego też przy tak ważnym jubileuszu pracodawca powinien pokazać, jak dużą wartością jest dla niego Pracownik, i że utożsamianie się oraz wiązanie na przyszłość przez Niego z ArcelorMittal Poland S.A. ma sens i jest warte zaangażowania.

Z poważaniem

PRZEWODNICZĄCY
Związku Zawodowego Pracowników
„ArcelorMittal POLAND S.A.”
Zbigniew Nowak

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników ArcelorMittal POLAND S.A.
PRZEWODNICZĄCY
Krzysztof Wójcik

KOMISJA MIĘDZY Zakładowa
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” MAŁOPOLSKA
Mittal Steel Polska S.A. Kraków
PRZEWODNICZĄCY
Marek Siwak

WICEPRZEWODNICZĄCY
Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
ArcelorMittal Poland S.A.
Roman WATKOWSKI

Do wiadomości:

- **Wojciech Koszuta** – Dyrektor Generalny ArcelorMittal Poland S.A.
- **Stanisław Ból** – Dyrektor Personalny ArcelorMittal Poland S.A.