

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

### Wystąpienie organizacji związkowych z okazji 20 rocznicy podpisania Pakietu Socjalnego

Dwadzieścia lat temu Pan Laksmi Mittal stał się posiadaczem 70 procent polskiego hutnictwa kupując Polskie Huty Stali. Sprzedaż hut w tym Huty im. Sendzimira z Krakowa nie została „okraszona” podpisaniem Pakietu Socjalnego. Został on podpisany kilka miesięcy później. Jednak zarówno nowy Właściciel jak i Związki Zawodowe chciały by wśród pracowników po ciężkim czasie nastąpiła stabilizacja i pewność zatrudnienia. Organizacje związkowe działające w AMP SA w rocznicę podpisania tej gwarancji pracowniczej wystąpiły do Zarządu Spółki o wypłatę rocznicowej premii dla wszystkich pracowników. Mamy nadzieję, że Prezes S. Samaddar przekona Właściciela by takie środki finansowe zostały w Polsce uruchomione. Poniżej stosowne wystąpienie:

*W dniu 25 lutego 2004 r. zawarty został Pakiet Socjalny — umowa dotycząca gwarancji pracowniczych i socjalnych dla pracowników spółki Polskie Huty Stali S.A. zawierająca zobowiązania Inwestora strategicznego (wówczas LNM Holdings) i Pracodawcy (Polskie Huty Stali S.A.) związane z ochroną interesów pracowników w związku z prywatyzacją spółki. Pakiet stanowi jedną z podstaw prywatyzacji polskich hut.*

*Niebawem minie 20 lat od tego wydarzenia, które zapewne zapisało się w pamięci nie tylko samych negocjatorów, ale również wszystkich pracowników. Podpisany dokument dał bowiem poczucie stabilizacji, pewność i nadzieję na dalsze, lepsze zatrudnienie, co z kolei przekładało się na poprawę jakości życia pracowniczych rodzin. Czas przemian i restrukturyzacji bowiem stanowił dla załogi ogromny stres, wywoływał silny niepokój.*

*Z okazji 20 rocznicy tak znaczącego wydarzenia, a także funkcjonowania na polskim rynku grupy ArcelorMittal niżej podpisane organizacje związkowe zwracają się do pracodawcy o wypłatę dla załogi specjalnej gratyfikacji w wysokości 3.000 zł/pracownika (słownie: trzy tysiące złotych).*

*Podkreślić należy, że 20 lat działalności to również 20 lat świetnej pracy całej załogi i każdego pracownika z osobna, to duże zaangażowanie, odpowiedzialność, niesamowite doświadczenie, unikatowa wiedza i umiejętności. To niejednokrotnie poświęcenie, obecność również w tych trudnych, kryzysowych chwilach, stawianie dobra zakładu nad swoje własne.*

*I tak, jak pracownicy nie zawiedli pracodawcy w okresie pandemii, tak pracodawca powinien znacząco zaakcentować tę rocznicę działalności i docenić postawę załogi na przestrzeni tych dwóch dekad.*

*ArcelorMittal Poland S.A. musi być pracodawcą wyróżniającym się na rynku, szczególnie teraz, gdy występuje duża konkurencja zarówno w branży, jak i wciąż powstających w okolicy firm. W otaczającej nas rzeczywistości pracownicy dużą wagę przykładają do sposobu traktowania nie tylko przez pryzmat dnia dzisiejszego, ale także — patrząc wstecz. Pamięć historyczna jest dla Polaków cenna. Dlatego też przy tak ważnym jubileuszu pracodawca powinien*

*pokazać, jak dużą wartością jest dla niego Pracownik, i że utożsamianie się oraz wiązanie na przyszłość przez Niego z ArcelorMittal Poland S.A. ma sens i jest warte zaangażowania.*

**K.W.**

### Interwencja związkowa

W ostatnim czasie otrzymujemy bardzo dużo pytań od pracowników, głównie pracujących w biurach, mogących korzystać z „pracy zdalnej”. Pracownicy pytają czy w hutach ArcelorMittal: Ghent, Bremen, Luksemburgu i innych pracownicy mają możliwość skorzystania co najmniej dwóch dni pracy zdalnej? Informacje te otrzymują od zatrudnionych w tych hutach pracowników. Dlaczego w Polsce narzucono tylko jeden dzień pracy zdalnej? W odpowiedzi HR przekazał, iż w Luksemburgu oraz Ghent funkcjonują „jeszcze” podpisane wcześniej umowy ze stroną społeczną na tzw określony czas związane z korzystaniem z „pracy zdalnej”. Terminy obowiązywania tych umów wygasają z końcem tego roku. Dyrekcja Grupy AM zaakceptowała te porozumienia jednak ograniczyła do minimum możliwość korzystania z tej formy pracy. Średnie wykorzystanie tych dni wynosi 1,2 dnia w miesiącu. Przypominamy, że w AMP decyzję o jednym dniu „pracy zdalnej” wprowadziła jednostronnie dyrekcja Spółki. Związki Zawodowe były przeciwne nowym rozwiązaniom. Ponadto przypominamy, że w KP są zapisy, które pozwalają na korzystanie z „pracy zdalnej” w wielu szczególnych przypadkach (były opisane w Kurierze Aktualności). Ponadto jak zapewnił Pracodawca w zakładach AMP za zgodą bezpośredniego przełożonego oraz Dyrekcji można przebywać dłużej niż jeden dzień na tzw „pracy zdalnej” (np. choroba pracownika umożliwiająca pracę zdalną lub podobne sytuacje) **K.W.**

**SPOTKANIE Z OKAZJI  
DNIA KOBIET  
MAURZY  
POLASKI**

**KONCERT KABARETOWO-MUZYCZNY  
DLA CZŁONKIŃ  
ZWIĄZKU NSZZ PRAC. AMP S.A.**



**8 MARCA 2024  
GODZ. 17.00  
SALA KONFERENCYJNA  
HUT-PUS  
MROZOWA 1**



**Posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych**

W dniu 15.02. 2024 r odbyło się posiedzenie MTKŚS. Obrady otworzyła Przewodnicząca Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. Pani Jadwiga Radowiecka. Posiedzenie TKŚS odbyło się zdalnie z wykorzystaniem komunikatora Microsoft Teams. Członkowie Komisji jednocześnie wyrazili zgodę na taką formę prowadzenia posiedzenia Komisji, a także zapewnili iż podczas posiedzenia zdalnego po swojej stronie zapewniają brak dostępu do informacji i danych przez osoby nie będące członkami Komisji w celu ochrony danych osobowych, w tym danych o stanie zdrowia

Przewodnicząca przedstawiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS za styczeń 2024 r, omawiając wydatki na poszczególne rodzaje świadczeń w porównaniu do roku 2023. Następnie rozpatrzono 23 wnioski o zapomogi dla pracowników AMP oraz 86 wniosków dla byłych pracowników EiR. W kolejnym punkcie spotkania rozpatrzono pozytywnie 8 wniosków o udzielenie pożyczek remontowych, oraz 2 wnioski o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe. Uzgodniono termin podpisywania umów pożyczek do 30 kwietnia 2024 r. Wyплаты pożyczki (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje Hut Pus sukcesywnie do 30 dni od daty podpisania umowy. Nie zawarcie umowy o pożyczkę we wskazanym terminie jest traktowane jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wniosek zostaje anulowany. W celu umówienia terminu podpisania umowy pożyczki należy dzwonić pod nr telefonu: 12 643 87 42 lub 12 643 87 43. Oprocentowanie pożyczki wg zapisów Regulaminu ZFŚS na 2024 r. – Tabela nr 7. Komisja wyraziła zgodę na dofinansowanie z ZFŚS czterech propozycji wypoczynku po pracy – wycieczki. Wysokość dofinansowania zgodna z obowiązującym Regulaminem ZFŚS w 2024 r. Komisja zapoznała się i wyraziła zgodę na dofinansowanie do biletów wstępu do Parku Rozrywki ENERGYLANDIA w Zatorze. Wysokość dofinansowania zgodna z obowiązującym Regulaminem ZFŚS w 2024 r. **M. Żelichowski**

**Spotkanie przedstawicieli FZZMiH z Euro-parlamentarzystami w Brukseli**

W środę 14 lutego 2014 roku w Brukseli odbyło się spotkanie z członkami Parlamentu Europejskiego. Przewodni temat spotkania to „zielona stal” i sprawiedliwa transformacja w celu uniknięcia deindustrializacji”. Spotkanie rozpoczął Członek Parlamentu Europejskiego Joachim Schuster S&D. Oświadczenie wstępne przekazał dyrektor naczelny Axel Eggert, EUROFER. Panel pod tytułem „Stawianie czoła globalnym wyzwaniom w obliczu konkurencyjności UE” poprowadziła Kerstina Jorna dyrektor generalna DG GROW. Kolejnym tematem był panel „W kierunku sprawiedliwej transformacji dla hutników”, który poprowadziła Pani Judith Kirton-Darling – Zastępca Sekretarza Generalnego IndustriALL Europe. Kolejne tematy dotyczyły:

- „Priorytety na rzecz konkurencyjności w europejskiej branży stali- Annika Roos - Dyrektor Zarządzający Jernkontoret, Stowarzyszenie Szwedzkich producentów żelaza i stali oraz Philippe Coigne Dyrektor Generalny Belgijskiej Federacji Stali GSV.

- „Perspektywy i spojrzenie na zagadnienia europejskich pracowników z branży stali”-Uwe Fink-Dział Planowania IG METAL. Po zakończonych prelekcjach odbyła się debata z uczestnikami spotkania. Spotkanie zakończył Członek Parlamentu Europejskiego Pan Massimiliano Salini - EPP. Podsumowanie spotkania w Parlamencie Europejskim zakończyło się wnioskami:

- Stal to nie tylko kamień węgielny w branżach produkcyjnych, takich jak motoryzacja, budownictwo czy budowa maszyn. Jest także istotnym elementem czystych technologii, od energii wia-

trowej po energię słoneczną, co czyni ją niezbędną na naszej drodze do zrównoważonego rozwoju. Europejski łańcuch wartości #cleantech powinien zostać zbudowany z europejskiej stali.

- Chociaż europejscy producenci przodują w wysiłkach na rzecz zrównoważonego rozwoju, w 2023 r. odnotowano najniższy w historii poziom produkcji stali w UE, nawet niższy niż podczas pandemii i kryzysu finansowego, co zwiększa obawy o postęp transformacji przemysłowej. Pomimo słabego popytu znaczną część zużycia stali w UE pokrywał wysokoemisyjny import z krajów trzecich. Należy pilnie zająć się tą krytyczną rozbieżnością, jednocześnie tworząc wiodące rynki dla europejskiej „zielonej stali”.

- Wprowadzenie mechanizmu dostosowania granic pod względem emisji dwutlenku węgla (CBAM) stwarza zarówno perspektywy jak i niepewność, podkreślając potrzebę strategicznego podejścia w celu zachowania konkurencyjności europejskiej stali zarówno na rynku UE, jak i na rynkach międzynarodowych.

- Brakuje warunków sprzyjających inwestycjom w okresie przejściowym, zwłaszcza po stronie energetycznej. Obecnie nie są dostępne wystarczające ilości czystej energii po przystępnych cenach, aby zasilić całą naszą branżę.

- Na obecnej scenie geopolitycznej i w obliczu zbliżania się terminów realizacji celów klimatycznych wspieranie solidnego dialogu społecznego okazuje się podstawą. Współpraca i dialog między zainteresowanymi stronami są niezbędne, aby poradzić sobie ze złożonością i niepewnością, zapewniając sprawiedliwą transformację dla firm i hutników.

- Obecny obraz handlu stałą jest daleki od sprawiedliwego: globalna nadwyżka mocy produkcyjnych osiągnęła 600 mln ton, a w ciągu najbliższych trzech lat będzie w budowie kolejnych 150 mln. Uczciwy handel musi znaleźć się wśród głównych priorytetów nowego mandatu UE.

Obecni na spotkaniu związkowcy podziękowali posłowi Parlamentu Europejskiego Panu Joachimowi Schusterowi z Grupy Socjalistów i Demokratów w Parlamencie Europejskim oraz posłowi Parlamentu Europejskiego Panu Massimiliano Salini z Grupy EPL w Parlamencie Europejskim za gościnę oraz prelegentom za ich wnikliwe wystąpienia. Stronę związkową z Polski (FZZMiH) reprezentowali kol. Józef Kawula (NSZZ Prac. AMP S.A. oraz kol. Adam Wdowiak (MZZ Prac. DG). Obecni byli także kol. Mirosława Motyki Prezesa HIPH oraz europoseł Marek Balt. W kolejnym dniu w siedzibie IndustriALL kontynuowano dyskusję w gronie związkowym. Każdy z uczestników podczas dyskusji przedstawił sytuację w swoim kraju i problemy z jakimi boryka się hutnictwo. Uczestnicy spotkania zaproponują zorganizowanie w Brukseli dużej pikiety przed Komisją Europejską w obronie miejsc pracy oraz pełnej pomocy zakładom stalowym i energochłonnym. Jest potrzeba aby stworzyć zrównoważoną przyszłość rynku stalowego dzięki europejskiej stali tworząc sprawiedliwe europejskie miejsca pracy. **J. Kawula**

**Ostatnia szansa na pobranie e-PITów z HRapki**

Zbliża się **ostateczny termin** na pobranie z HRapki elektronicznej wersji dokumentu PIT – należy zrobić to do **22 lutego do godz. 6:00**, aby uniknąć dokumentów w wersji papierowej. E-PIT i E-RMUA (podsumowanie dot. składek do ZUS płaconych przez pracodawcę) w HRapce znajdują się w części „Mój profil”, w sekcji „Pliki do pobrania”. **Dostęp do plików zabezpieczony jest takim samym hasłem jak e-pasek płacowy.** Pobranie plików zgodnie z instrukcją będzie jednoznaczne ze wstrzymaniem wysyłki dokumentów pocztą tradycyjną, dzięki czemu unikniemy konieczności odbioru przesyłki.