

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

W AM DS wstrzymano pracę linii produkcyjnych zawieszając działalność Spółki

7 lutego 2024 roku decyzją dyrekcji AM DS. zawieszono działalność Spółki. Decyzja ta wywołała olbrzymie zaskoczenie wśród pracowników, a tym bardziej Związków Zawodowych. Nikt z Zarządu Spółki nie starał się poinformować Stron dialogu społecznego o podjętej decyzji. Dopiero po interwencjach Strony Społecznej CEO AMDS Pan Cedric Bouzar przesłał nam odpowiedź w sprawie tej nagłej decyzji:

Mamy obawy dotyczące bezpieczeństwa niektórych części dachu. Bezpieczeństwo naszych pracowników jest dla nas priorytetem, dlatego zdecydowaliśmy się zawiesić działalność.

Ekspert będzie na miejscu w tym tygodniu, aby przeanalizować sytuację, a do poniedziałku powinniśmy mieć bardziej jasne informacje. Jestem przekonany, że rozumiemy Państwo sytuację i wszyscy chcemy mieć pewność, że działamy bezpiecznie.

Wyjaśniamy, że konstrukcja dachu gdzie odbywa się produkcja AMDS od dłuższego czasu wymagała pilnej naprawy. Spółka wykonała prace zabezpieczające przed nieprzewidzianym zerwaniem części dachu (podbicia deskowe, siatki zabezpieczające). Trudno jednoznacznie określić czy te zabezpieczenia były na tyle solidne, że gwarantowały spokojną pracę w hali produkcyjnej. Pan Cedric Bouzar wizytował w styczniu halę produkcyjną po interwencji Strony związkowej podczas grudniowego posiedzenia ERZ w Luksemburgu. Będąc w Krakowie zapewnił, że Dyrekcja wszystko wykona w kierunku budowy nowej hali dla Spółki AMDS w Krakowie. Zgodnie z wcześniejszymi planami, zapewniał, iż postara się przedstawić Właścicielowi (L. Mittal) ponownie koncepcję nowoczesnej, zautomatyzowanej hali by otrzymać środki finansowe na jej budowę. Decyzja o wstrzymaniu produkcji jest zaskoczeniem, chociaż może być właściwa biorąc pod uwagę zagrożenia na jakie byli narażeni pracownicy. Czekamy teraz na decyzję eksperta, który ma ocenić stan techniczny dachu i podjąć decyzję co do dalszej produkcji. Krakowski AMDS jest jednym z niewielu Zakładów w Grupie AMDS, który przynosi zysk więc utrata tych zdolności produkcyjnych odbije się finansowo na wynikach Grupy. Materiał do produkcji w AMDS dostarczany był z krakowskich linii produkcyjnych AMP, więc podjęte działania będą pogłębiały problemy produkcyjne w Krakowie, których w ostatnim czasie Grupa AM nam nie oszczędza. Najważniejsi są jednak pracownicy i ich zdrowie. Według zapowiedzi odbędą się spotkania ze stroną Społeczną jak i pracownikami by wyjaśnić tą zawiłą sytuację. Mamy nadzieję, że w trybie pilnym uruchomione zostaną środki finansowe na naprawę dachu i produkcja wróci do normy. **K.W.**

Podsumowanie rozmów płacowych

Największe organizacje związkowe podsumowały na spotkaniu z Pracodawcą zakończone rozmowy płacowe, przekazując w dyskusji pozytywne jak i negatywne uwagi pracowników. Mamy nadzieję, że w szybkim tempie nastąpi wzrost produkcji, a ten z kolei przełoży się na stworzenie dobrego klimatu do tego by Strona Dialogu Społecznego mogły ponownie rozmawiać o dodatkowych środkach finansowych dla pracowników AMP i Spółek hutniczych. Podczas spotkania omówiono problemy z jakimi

borykają się pracownicy. Pierwszy z tematów dotyczył problemów z wyjazdem w Krakowie bramą nr 1. Od pewnego czasu na tzw „łamaniu zmian” tworzą się kolejki do wyjazdu z huty, a czas postoju sięga czasami kilkudziesięciu minut. Pracownicy AMP za taki stan obwiniają decyzję o wprowadzeniu mobilnej kontroli pracowników Spółek. Na temat wspomnianych „korków” wypowiedział się Pan Dyrektor Mariusz Staniec:

Niewątpliwie korki na bramach po wprowadzeniu mobilnego systemu kontroli zwiększyły się. Jednakże brama nr 1 jest specyficzna – tam korki generowane są pracami związanymi z S7 i zmianą organizacji ruchu w tym obszarze – na wyjeździe brama blokuje się nie przez kontrole ale przez dwa ronda wybudowane przed brama, które skutecznie tamują ruch.

Kolejny poruszony temat dotyczył funkcjonowania stołówki na Walcowni Zimnej. Z otrzymanych informacji wynikało, że ze względów technicznych (brak możliwości uruchomienia windy towarowej w budynku gdzie mieści się stołówka) istnieje zagrożenie dalszego funkcjonowania jedynej w tym rejonie stołówki dla pracowników. W odpowiedzi otrzymaliśmy odpowiedź od pracodawcy:

W nawiązaniu do poruszonej w dniu dzisiejszym kwestii dalszego funkcjonowania stołówki na Walcowni Zimnej w Krakowie uprzejmie informuję, iż jakkolwiek winda na stołówce na Walcowni Zimnej jest na bieżąco serwisowana to jednak faktycznie istnieje ryzyko, iż nie otrzymana ona dopuszczenia UDT. Powyższe wynika jednak nie z braku remontów, co z wieku i ograniczeń tej windy.

Pracujemy nad rozwiązaniem tematu. Na ten moment nie zakładamy opcji przenoszenia stołówki, tym bardziej że najbliższa zlokalizowana jest na terenie AMTP, która to Spółka zostanie docelowo zamknięta. **K.W.**

SPOTKANIE Z OKAZJĄ
DNIA KOBIET
MAURYCZY
POLASKI

KONCERT KABARETOWO-MUZYCZNY
DLA CZŁONKIŃ
ZWIĄZKU NSZZ PRAC. AMP S.A.



8 MARCA 2024
GODZ. 17.00
SALA KONFERENCYJNA
HUT-PUS
MROZOWA 1



Spółki - negocjacje płacowe

W ubiegłym tygodniu zakończyły się negocjacje płacowe w AMP. Wyniki tych trudnych rozmów, na które wpłynęła sytuacja branży hutniczej, skutkowały również i w Spółkach zależnych lub powiązanych z AMP. W Spółce Kolprem zasady przeszerogowań są takie same jak w AMP. Także terminy dodatkowych wypłat-nagród nie ulegają zmianie. Dodatkowo udało się podnieść stawkę żywieniową na tzw. kartach przedpłaconych. Spółka AM Refractories, o przyszłości której nadal trwają negocjacje, wdrożyła porozumienie płacowe także na tych samych zasadach jak w AMP. Niestety według informacji Zarządu AMR prawdopodobnie nie będzie dodatkowych środków z tytułu osiągnięcia dodatniego wyniku EBITDA. Ale z podobnymi problemami będą się borykali wszyscy. W Spółce AMDS nie rozpoczęły się jeszcze poważne rozmowy dotyczące podwyżek płac. Nie zakończyły się także rozmowy na temat Porozumienia zabezpieczającego pracowników, a na domiar złego produkcja ze względu na BHP została wstrzymana o czym piszemy na stronie nr1.

W innych Spółkach rozmowy o podwyżkach trwają bądź w najbliższym czasie rozpoczną się. W BCOE termin pierwszego spotkania wyznaczono na najbliższy czwartek. W poprzednim tygodniu w TAMEH-u odbyło się pierwsze spotkanie dotyczące przeszerogowań. Propozycje Zarządu Spółki przedstawione Stronie Związkowej daleko odbiegają od oczekiwań załogi. Epopcja związana ze sprzedażą TAMEH-u nie sprzyja niestety tym negocjacjom. O dalszych rozmowach będziemy informować.

W Spółce Krakodlew według informacji Przewodniczącego Zarządu Firmy przygotowuje propozycję i wkrótce przedstawi ją Związkowi zawodowemu. W Spółce HUT-PUS Zarząd „chwali” się podwyżkami, ale wynikają one tylko z ustawowej podwyżki płacy minimalnej. Obawiamy się tzw „spłaszczenia” widełek płacowych, a to może powodować perturbacje w zatrudnieniu. Ponadto trwają rozmowy na temat Funduszu Socjalnego, który Zarząd Spółki chce w tym roku zawiesić. Pozbawienie załogi tych niewielkich wypłat z tytułu wczasów pod gruszą czy bonów na Święta jest nie do przyjęcia. W planach są kolejne spotkania, ale nasze stanowisko jest niezmiennie.

O pozostałych Spółkach, stanie negocjacji, obecnej sytuacji i planach na najbliższą przyszłość poinformujemy w następnych wydaniach Kuriera Aktualności.

T. Ziolek

**Zmiany kadrowe w AMP**

W związku z przejściem Agnieszki Gałki-Woźniak do ArcelorMittal Warszawa oraz objęciem przez nią funkcji członkini Zarządu i dyrektorki personalnej warszawskiej huty, jak również w celu dostosowania organizacji HR do zmieniających się oczekiwań wewnętrznych i zewnętrznych, 1 lutego 2024 roku w HR zostaną wdrożone następujące zmiany:

- **Marta Marczewska-Sobczyk** obejmuje stanowisko szefowej i będzie kierowała zespołem Rozwoju pracowników i procesów HR

- Aby zapewnić równowagę pomiędzy rekrutacjami zewnętrznymi a wewnętrznymi, które tworzą możliwości rozwoju pracowników oraz umożliwiają oferowanie nowych miejsc pracy w procesach zwiększania produktywności, zespół Rekrutacji i mobilności

dołącza do zespołu **Strategiczne Planowanie Zatrudnienia i rozwój produktywności, mobilność i rekrutacje** kierowanego przez dyrektora **Jarosława Olendra**;

- **Karolina Muza-Adamiec** obejmie nową funkcję w ArcelorMittal Poland - **People & Culture manager** i będzie szefową zespołu **Kampus, People & Culture**, który koncentruje się na tworzeniu pozytywnej kultury pracy oraz przyjaznego dla pracowników środowiska pracy. Jest to kierunek zgodny z wartościami i misją naszej organizacji. Zależy nam na tym, aby podejmować działania umożliwiające wzmocnienie postrzegania ArcelorMittal nie tylko jako stabilnego pracodawcy, ale także firmy troszczącej się o szeroko pojęty dobrostan pracowników i ich rodzin. Oprócz dotychczasowych zadań, Karolina Muza-Adamiec wraz z zespołem, będzie się skupiała na działaniach podejmowanych m. in. przez fundacje ochrony zdrowia działające w ramach ArcelorMittal Poland i na jego rzecz (np. Fundacja DROGA) oraz na działaniach realizowanych w obszarze różnorodności, odpowiedzialności biznesu i employer branding. To inicjatywy kierowane zarówno do wewnętrznych, jak i zewnętrznych interesariuszy naszej firmy;

Przełożonym Marty, Karoliny i Jarosława będzie dyrektor HR;

- **Dominka Felderhoff**, dotychczas liderka zespołu **Rekrutacje i mobilność**, obejmuje funkcję kierowniczkę zespołu **HR Excellence** zajmującego się rozwojem oraz digitalizacją procesów HR. Dominika będzie raportowała do Marty Marczewskiej-Sobczyk;

- Funkcję specjalistki-koordynatorki zespołu **Mobilność i rekrutacje** obejmuje **Katarzyna Oleksik**;

W celu wzmocnienia w HR działań związanych ze strategią dekarbonizacyjną oraz zacieśnienia współpracy z zespołem Dekarbonizacji **Magdalena Piedzińska** będzie kontynuowała realizację **rekrutacji na stanowiska specjalistyczne, exempt oraz IT** oraz dodatkowo będzie koordynowała wszystkie kwestie związane ze sprawami HR w **procesach dekarbonizacji**.

Magdalena i Katarzyna będą raportowały do dyrektora Strategicznego Planowania Zatrudnienia i rozwoju produktywności, mobilności i rekrutacji.

Dziękuję Agnieszce Gałce-Woźniak za jej zaangażowanie na przestrzeni prawie 20 lat spędzonych w ArcelorMittal Poland. Zarówno jej, jak i pozostałym kolegom i koleżankom życzę powodzenia w nowych rolach.

**Razem możemy więcej****Podaruj sobie 1,5%****Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej****zaprasza w dniu 4 marca 2024 r.****Darczyńców naszej Fundacji****na bezpłatne badania metodą Dopplera wraz z konsultacją angiologiczną, tj.:****- badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych lub****- badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne****/jedno badanie do wyboru/****Rejestracja telefoniczna: w dniu 20 lutego 2024 r. w godz. 9.30 -10.30. nr telefonu : 12 290 41 58****Badania i konsultacje odbędą się w Przychodni Sana-med., os. Dywizjonu 303 nr 2 , pok.117****Ilość miejsc ograniczona****Kurier Aktualności** Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1400 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;