

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 33/ 23 / (1432)

20. 12. 2023 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Manifestacja w obronie miejsc pracy



14 grudnia 2023 roku w Krakowie odbyła się manifestacja w obronie miejsc pracy. Wstrzymanie pracy krakowskiej Koksowni „na gorąco”, ogłoszenie likwidacji ArcelorMittal Tubular Products wcześniej wstrzymanie pracy linii produkcyjnych w Sosnowcu i Krakowie oraz zapowiedź zatrzymania jednego z dwóch pracujących pieców w Dąbrowie Górniczej dla wielu pracowników oznaczają powolne „wychodzenie” Grupy ArcelorMittal z Polski. W ostatnich latach tak wiele Związkom Zawodowym i pracownikom obiecywano, niewiele z tych obietnic realizując, że skandowane hasło podczas manifestacji „...**NIE WIERZYMY W ZAPEWNIENIA ZARZĄDU AMP**...” staje się w obecnym czasie bardzo aktualne. Samo przypomnienie likwidacji części surowcowej w Krakowie powoduje u wielu osób przyływ złej adrenaliny. W manifestacji udział wzięło prawie 700 osób co należy

uznać za odpowiedź pracowników na ostatnie decyzje ArcelorMittal Poland SA. Co prawda zostały podpisane Porozumienia zarówno w sprawie ZKK jak i AM TP jednak główny cel Związków Zawodowych to ochrona miejsc pracy nie ich likwidacja. Tego też od przedstawicieli Grupy ArcelorMittal żądamy. Ciągłe mamy nadzieję, że ten zły, a dla nas haniebnny proces powolnej likwidacji miejsc pracy w Krakowie zostanie zatrzymany. Organizacje związkowe zwróciły się z apelem do Premiera RP, do władz Krakowa, do władz związkowych o poważne potraktowanie sytuacji w polskim hutnictwie. Jesteśmy jako pracownicy zdeterminowani by upomnieć się o nasze miejsca pracy już nie tak pokojowo jak 14 grudnia, ale mając wsparcie całej branży przemysłowej wyjdziemy na ulice. Oczekujemy od nowego Rządu RP poważnego wsparcia naszych postulatów.

Stanowisko**Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników
w sprawie sytuacji w ArcelorMittal Poland S.A.
z dnia 12 grudnia 2023**

Obrađująca w dniu 12 grudnia 2023 Rada Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce po przedstawieniu informacji o sytuacji w Zakładach Hutniczych ArcelorMittal Poland S.A. przez przedstawicieli organizacji związkowych wyraża swój niepokój i obawy dotyczące dalszego funkcjonowania największego zakładu hutniczego w Polsce.

W drugiej połowie 2023 roku Zarząd ArcelorMittal Poland S.A. wstrzymał pracę linii produkcyjnych w sosnowieckim oraz krakowskim Oddziale Spółki, produkujących blachę ocynkowaną, argumentując te działania kryzysową sytuacją w sektorze hutniczym. Brak konsultacji z organizacjami związkowymi spowodował niepokój i dezorganizację pracy zatrudnionych pracowników w tych Zakładach. W grudniu 2023 roku podjęto kolejną nieakceptowalną decyzję ograniczającą zatrudnienie. Tym razem dotyczyła ona zatrzymania „na gorąco” krakowskiej Koksowni. W tym samym czasie bez jakichkolwiek konsultacji społecznych, z pełnym zaskoczeniem Strony Społecznej i pracowników zakomunikowano o rozpoczęciu procesu likwidacji Spółki ArcelorMittal Tubulars Products Kraków.

Proces ograniczenia zatrudnienia tylko w tych wymienionych Zakładach AMP dotyka bezpośrednio około 500 pracowników. Dodatkowo kolejnych około 300 pracowników wykonujących pracę utrzymania ruchu w spółkach hutniczych jest zagrożonych zwolnieniem. Zarząd Spółki nie ograniczył się w redukcji zatrudnienia tylko do wspomnianych wcześniej zakładów, zapowiada także zatrzymanie jednego z pozostałych pracujących dwóch pieców w Dąbrowie Górniczej, jeśli koniunktura na wyroby hutnicze nie powróci.

W zapewnienia Zarządu Spółki o wprowadzeniu tymczasowych ograniczeń oraz przygotowanych rozwiązaniach do ponownego uruchomienia linii produkcyjnych nikt z załogi AMP i hutniczych Spółek nie wierzy. Wracają wspomnienia dotyczące fatalnej decyzji związanej z zamknięciem części surowcowej w Krakowie. Wówczas także dyrekcja Spółki zapewniała pracowników oraz opinię publiczną o ponownym uruchomieniu zatrzymanych urządzeń. Decyzjami Zarządu Spółki zaniepokojeni są pracownicy AMP, pracownicy Spółek hutniczych oraz mieszkańcy Krakowa gdyż te decyzje mogą spowodować problemy w lokalnym zatrudnieniu. Dla wielu pracowników wykonujących specyficzną pracę w hucie może nie znaleźć się miejsca pracy w Krakowie. Załoga huty to osoby w wielu przypadkach w wieku przedemerytalnym mogący jednak jeszcze pracować. Te decyzje mogą skutkować znacznym wzrostem osób bezrobotnych w Krakowie.

Wstrzymanie inwestycji oraz ograniczenie podstawowych remontów i napraw w AMP w 2024 roku nie zapowiada by poprawiła się szybko sytuacja pracowników. Europejska w tym Polska stał się kluczem dla zielonej transformacji i stanowi serce europejskiego przemysłu zapewniając 310 000 bezpośrednich i 2,2 miliona pośrednich miejsc pracy w UE, w tym w Polsce kilkadziesiąt tysięcy.

Rada Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce działając aktywnie w strukturach Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych brała czynny udział w pracach Komisji Dialogu Społecznego, Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa przyczyniając się do uzyskania przez branżę przemysłu energochłonnego, w tym hutę AMP S.A. i Spółki hutnicze, znaczącego wsparcia finansowego. Ponadto Federacja w ramach wspólnych prac IndustriAll Europe i Eurofer zobowiązała się do działań na rzecz konkurencyjnej transformacji europejskiego sektora stalowego. Europejscy Partnerzy Społeczni będą w dalszym ciągu współpracować z krajowymi i europejskimi decydentami, aby zapewnić przetrwanie europejskiego sektora stalowego. Chcemy wspierać krajowych producentów przemysłu hutniczego w tym procesy związane ze wsparciem finansowym dotyczącym budowy pieców elektrycznych, jednak oczekujemy poszanowania dialogu społecznego oraz utrzymania standardów jakimi szczytują się AMP S.A. dotyczących zatrudnio-

nych pracowników, by zawsze pracownik był najwyższym dobrem.

Rada Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce, w pełni popiera Protest Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i pozostałych organizacji związkowych działających w AMP. Będziemy wspierać Komitet Protestacyjno-Strajkowy utworzony w ArcelorMittal Poland S.A., by zostały dotrzymane wszystkie gwarancje zapowiadane przez Zarząd Spółki, szczególnie te dotyczące pracowników, ich miejsc pracy i niezmienności plac. Jesteśmy pewni, iż nowy Rząd RP w pełni wykorzysta swoje możliwości doprowadzając do odblokowania środków unijnych na Krajowy Plan Odbudowy dla Polski, a to zapewne przełoży się na realizację wstrzymanych i nowych inwestycji w wielu sektorach gospodarki krajowej. Znaczącą rolę w tej odbudowie będzie miał zapewne sektor stalowy. Dlatego ważne staje się utrzymanie ograniczonej produkcji oraz pozostawienie w zatrudnieniu wykwalifikowanych pracowników. Bez nich powrót do normalności będzie niemożliwy.

Rada Federacji wzywa Zarząd AMP S.A. do podjęcia wszelkich działań, które umożliwią uruchomienie zatrzymanych instalacji i linii produkcyjnych, zabezpieczenia pracującej załogi, dotrzymania podjętych zobowiązań oraz poprawy dialogu społecznego. Jesteśmy gotowi wesprzeć Komitet Protestacyjno-Strajkowy naszymi działaniami w zakładach hutniczych i metalowych zrzeszonych w Federacji.

Do wiadomości:

Pan Donald Tusk - Prezes Rady Ministrów
Pani Marzena Czarnecka – Minister Przemysłu
Pan Jacek Majchrowski - Prezydent Miasta Krakowa
Pan Jerzy Muzyk - Wiceprezydent Miasta Krakowa
Pan Witold Kozłowski – Marszałek Województwa Małopolskiego
Pan Piotr Ostrowski - Przewodniczący OPZZ
Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Krakowie
Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Katowicach

Nowa cena posiłków od 1 stycznia 2024 roku

Informujemy, że od 1 stycznia 2024r. cena za posiłek wynosić będzie 20,98 zł netto tj. 22,66 zł brutto, a dopłata przez pracownika do posiłków regeneracyjnych wynosić będzie 2,30 zł.

W związku z tym wymagane jest złożenie nowego oświadczenia (wyłącznie w oryginale, kopie nie będą akceptowane) zgodnie z załącznikiem najpóźniej do 17 stycznia 2024r.

Oświadczenia można składać w zakładach – na poczcie, wysyłając korespondencję, która ma trafić do zespołu HR lub poprzez wrzucenie oświadczenia w zamkniętej kopercie do skrzynki pocztowej, która znajduje się przed wejściem do budynku kadr w danej lokalizacji.

Rozliczenie posiłków regeneracyjnych odbywać się będzie w dotychczasowy sposób. Podstawą do ustalenia liczby posiłków regeneracyjnych będzie więc wynik wskazany z terminalu, czyli tzw. „liczba odbić”. „Liczba odbić” pomnożona przez kwotę 2,30 zł będzie stanowić łączną wysokość potrącenia z wynagrodzenia pracownika z tytułu zakupionych posiłków.

Informujemy, że osoby, które nie złożą Oświadczenia w terminie, od 1 lutego 2024 nie będą mogły korzystać z posiłków regeneracyjnych, a ich karta dla celów posiłków zostanie zablokowana. Wówczas będą one mogły korzystać z posiłków regeneracyjnych wyłącznie za pełną odpłatnością w kasach spółek żywieniowych.

W przypadku złożenia oświadczenia po 17 stycznia 2024r. lub w trakcie kolejnego miesiąca – nie później niż do 26 dnia danego miesiąca – karta zostanie odblokowana z pierwszym dniem kolejnego miesiąca

Zasady wydawania posiłków profilaktycznych pozostają bez zmian tj. pełny koszt posiłku pokrywa pracodawca.

Związki Zawodowe przypominają, iż jednym z postulatów dotyczącym wzrostu płac w 2024 roku jest kwestia zamrożenia dopłaty do posiłków na poziomie 2023 roku to jest w kwocie 1,48 zł. Oczekujemy akceptacji naszego wniosku.

Posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji ZFŚS w AMP

6 grudnia 2023 roku odbyło się ostatnie posiedzenie MTKŚS. Obrady otworzyła Przewodnicząca Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. Pani Jadwiga Radowiecka. Posiedzenie MTKŚS odbyło się zdalnie z wykorzystaniem komunikatora Microsoft Teams. Członkowie Komisji jednocześnie wyrazili zgodę na taką formę prowadzenia posiedzenia, a także zapewnili iż podczas posiedzenia zdalnego po swojej stronie zapewniają brak dostępu do informacji i danych przez osoby nie będące członkami komisji w celu ochrony danych osobowych, w tym danych o stanie zdrowia. Przewodnicząca Komisji przedstawiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS za 11 m-cy 2023 r, omawiając wydatki na poszczególne rodzaje świadczeń w porównaniu do roku 2022. Następnie rozpatrzono 20 wniosków o zapomogi dla pracowników, oraz 16 wniosków dla byłych pracowników EiR. W kolejnym punkcie posiedzenia Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych odrzuciła 2 wnioski o udzielenie pożyczek na cele mieszkaniowe na podstawie § 18 pkt 1 ppkt b) Regulaminu na 2023 r. Rozpatrując dofinansowania do wypoczynku po pracy Komisja zapoznała się i wyraziła zgodę na dofinansowanie do biletów wstępu na imprezę kulturalno-oświatową – Koncert Sylwestrowy organizowany w Sali Bankietowej Hut Pus dnia 31.12.2023 r. w cenie 340 zł./os. Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS.

M. Żelichowski

Odpowiedź na związkowe wystąpienie

W dniu 1 grudnia br. organizacje związkowe działające w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland S.A. zwróciły się z pismem do Prezesa Zarządu Sanjay Samaddara o osobisty nadzór nad sytuacją, która po raz kolejny dotyczy hutników w Krakowie. Odpowiedź prezesa S. Samaddara przedstawiamy poniżej:

Szanowni Państwo!

W nawiązaniu do wystąpienia Strony Związkowej z dnia 01.12.2023 r. dotyczącego sytuacji w krakowskiej koksowni ArcelorMittal Poland S.A. uprzejmie informuję Panów Przewodniczących, że każda decyzja związana z pracą zakładów produkcyjnych poprzedzona jest szczegółową analizą uwarunkowań społecznych jakie będą jej wynikiem. Obecna sytuacja nie mająca precedensu wynika z nadzwyczajnych zewnętrznych uwarunkowań gospodarczych i ekonomicznych w jakich obecnie się znajdujemy tj. bardzo niekorzystnych relacji cenowych węgla/koks i zmniejszenia zapotrzebowania na koks oraz wyroby stalowe. Pragnę jednocześnie zapewnić Panów Przewodniczących, że zatrzymanie na gorąco krakowskiej koksowni jest przedmiotem naszej najwyższej troski, a w szczególności wpływ naszych decyzji na pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Biorąc pod uwagę fakt, że zapewnienie stabilnego zatrudnienia pracownikom jest dla nas wartością nadrzędną, nasze kierownictwo przygotowało plan, który pozwoli zapewnić maksymalizację nowych miejsc pracy dla pracowników pracujących obecnie w Zakładzie Koksownia Kraków. W zakresie tematów poruszonych przez Panów Przewodniczących, a dotyczących Spółki ArcelorMittal Tubular Products Kraków chciałbym poinformować, że upoważniłem Dyrektora Personalnego Pana Stanisława Bóla wraz z zespołem HR, do udzielenia bezpośredniego wsparcia zarządowi AMTP. Jestem pewien, że wykorzystanie wspólnych doświadczeń Organizacji Związkowych oraz Pracodawcy, nabytych w toku prowadzonego od wielu lat dialogu społecznego w ArcelorMittal Poland S.A., pozwoli Stronom na wypracowanie optymalnych i akceptowalnych społecznie rozwiązań dla pracowników. Z poważaniem, Sanjay Samaddar

Odpowiedź Pracodawcy w sprawie negocjacji płacowych na 2024

Organizacje związkowe AMP otrzymały od Dyrektora Personalnego Pana Stanisława Bóla odpowiedź na złożony wniosek odnośnie wzrostu płac w roku 2024. Odpowiedź przedstawiamy poniżej:

W nawiązaniu do stanowiska Strony Związkowej zawartego w wystąpieniu z dnia 23.10.2023r, a otrzymanego w dniu 26.11.2023r. uprzejmie informuję, że uwzględniając:

- 1) aktualną trudną sytuację produkcyjną Spółki spowodowaną znacznym zmniejszeniem ilości zamówień na produkowane przez Spółkę wyroby,*
- 2) spadek cen na produkty stalowe, o czym informujemy w czasie cyklicznych spotkań z Organizacjami Związkowymi, uwzględniając obecny etap planowania produkcji i w konsekwencji budżetu na 2024 rok, Pracodawca - jako odpowiedzialny partner społeczny - za zasadne uznaje przesunięcia terminu rozmów płacowych na rok 2024.*

Zakładamy jednocześnie, iż już w styczniu roku przyszłego możliwe będzie określenie kierunku zmian gospodarczych i sytuacji przemysłu stalowego wraz z ustaleniem ich realnego wpływu na sytuację Spółki, co da nam możliwość przedstawienia Stronie Związkowej stosownych propozycji, które mogłyby stanowić podstawę do dokonania uzgodnień płacowych na rok 2024. Stosowanie do postanowień ust.2. § 27 ZUZP Strona Pracodawcy wnosi zatem do Strony Związkowej o rozważenie w/w propozycji, licząc, że zostanie ona przyjęta przez Państwa Organizacje Związkowe.

Zespół Centralny

15 grudnia 2023 roku odbyło się pierwsze spotkanie Zespołu Centralnego, którego głównym tematem było wystąpienie Strony Społecznej odnośnie wzrostu płac w 2024 roku. Pomimo odpowiedzi Pracodawcy w sprawie negocjacji płacowych cytowanej powyżej Organizacje Związkowe uznały, że należy rozpocząć rozmowy płacowe. Dlatego też jeszcze w 2023 roku podjęto próbę ustalenia podwyżek płac w 2024 roku. Pracodawca poprosił Stronę związkową o przedstawienie i omówienia z argumentacją poszczególnych punktów stanowiska Związków Zawodowych w sprawie wzrostu płac w 2024 roku. Przedstawiciele Strony związkowej szczegółowo omówili poszczególne punkty naszego wystąpienia przedstawiając stosowne argumenty. Tak właściwie powtarzają się one co rok. Chcemy by zawód „hutnika” był jak za dawnych lat odpowiednio honorowany, by wynagrodzenie za pracę w hutnictwie przyciągało, a nie odpychało młodych pracowników. Ponadto chcemy by pracownicy za swą ciężką pracę oprócz godnej płacy mieli zabezpieczone wydatki spowodowane wysoką inflacją, a nagrody roczne były dodatkiem do wynagrodzenia. Dodatkowo chcemy zamrożenia wzrostu części składowej wartości posiłków płaconej przez pracownika. W dyskusji Pracodawca przyjął ze zrozumieniem nasze postulaty płacowe jednak podtrzymał swoją propozycję o rozpoczęciu negocjacji w styczniu 2024 roku z możliwością zakończenia ich w lutym. Swoje stanowisko argumentował brakiem budżetu na 2024 rok. Swoją drogą tworzenie budżetu jest trochę „postawione na głowie”. Zadaliliśmy pytanie dlaczego przed uchwaleniem budżetu nie są wynegocjowane wcześniej podwyżki płac ze Stroną Społeczną, to dałoby odpowiedź na zabezpieczenie środków finansowych w części społecznej. Niestety AMP najpierw ustala wewnętrznie poziom środków na wynagrodzenia, a później HR nie może ich przekroczyć podczas negocjacji płacowych.

K.W.



Jednostronna decyzja AMP w sprawie pracy zdalnej

ArcelorMittal W związku ze zmianą polityki globalnej ArcelorMittal dotyczącej pracy zdalnej, informujemy, że nowe zasady dotyczące pracy z domu będą miały zastosowanie od 01.01.2024 r. Oznacza to, że praca zdalna na podstawie zarządzenia DK 03/2023 oraz polityki grupy ArcelorMittal będzie możliwa wyłącznie w wymiarze 1 dnia w tygodniu, bez możliwości kumulowania tych dni na dalsze tygodnie. Mając jednocześnie na uwadze zmiany w przepisach prawa pracy dotyczące obszaru pracy zdalnej, przygotowaliśmy dla Państwa zestaw odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania nt. pracy zdalnej, biorąc pod uwagę różne aspekty prawne pozwalające na jej wykorzystywanie. Wszystkie informacje na ten temat oraz zestawy Q&A i proponowane wzory wniosków dostępne są na platformie MyHrPortal.

Wypłata nagrody EBIDTA

Dział HR informuje, że zgodnie z Porozumieniem Płacowym na rok 2023 zawartym z Organizacjami Związkowymi, wraz z wynagrodzeniem za listopad (wypłacanym do 10 grudnia 2023 r.) zostanie dodatkowo wypłacona kwota w łącznej wysokości 409,50 zł dla uprawnionego pracownika. Uprawnionymi do:

1) nagrody za wkład pracy (250 zł) będą pracownicy Spółki objęci Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy którzy przepracowali cały 2022r. oraz, którzy będą pozostawali w zatrudnieniu na dzień 01.12.2023r.

2) nagrody EBIDTA (159,50 zł) będą pracownicy Spółki objęci Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy, którzy będą pozostawali w zatrudnieniu na dzień 01.12.2023 r.

Wypłata ww nagrody EBIDTA za 10 m-cy możliwa jest wyłącznie dzięki wdrożonemu w Spółce – z uwagi na kryzys rynku wyrobów stalowych w Europie - programowi oszczędnościowemu. **HR**

Informacja o szczepieniach przeciw COVID-19

Biuro BHP informuje, że: od 6 grudnia 2023 r. jest możliwość przyjęcia kolejnej dawki przypominającej szczepionki przeciw COVID-19 zaktualizowanej o dominujący wariant „Kraken”. Szczepionka będzie dostępna dla wszystkich, którzy ukończyli 12. rok życia (szczepionka nie jest przeznaczona dla młodszych dzieci), a od ostatniego szczepienia upłynęło co najmniej sześć miesięcy. Na stronach ministerstwa zdrowia zostały opublikowane zalecenia dotyczące przyjmowania najnowszej szczepionki przeciwko Krakenowi dla osób; w wieku 60 lat wzwyż, z niedoborami odporności lub chorobami współistniejącymi zwiększającymi ryzyko ciężkiego przebiegu COVID-19, pracującym w ochronie zdrowia, które mają bezpośredni kontakt z pacjentem lub materiałem zakaźnym. Szczepienia możliwe są w placówkach POZ (Podstawowa Opieka Zdrowotna) oraz w aptekach.

Remont w Centrum Medycznym Ujastek

Szanowni Państwo,

W dniu 18 grudnia 2023 r. Centrum Medyczne Ujastek rozpoczyna remont budynku Medycyny Pracy. Zakończenie remontu planowane jest na 16 stycznia 2024 r. W czasie prac modernizacyjnych, świadczenia medycyny pracy zostaną przeniesione do Pawilonu B. Uprzejmie prosimy o kierowanie się do Wejścia Głównego, do Rejestracji Głównej, gdzie będą udzielane wszystkie niezbędne informacje. Utworzone będą dodatkowe stanowiska obsługowe, do których nie będzie wymagany bilet kolejkowy. Stosowne instrukcje będą również umieszczone przy każdym wejściu do budynku. Bardzo prosimy o Państwa wyrozumiałość.

Z pozdrowieniami,

Biuro BHP
Zdrowie i Medycyna Pracy

Hutnicza Liga Siatkówki Jesień 2023

W sobotę 09.12.2023 roku odbyła się pierwsza część turnieju

HLS Jesień 2023. **Wyniki grupy I:**

ZK Oldboje – PSK/BWG 1:1 (20-14,18-20)

GU – TUBULAR 0:2 (11-20,8-20)

PSK/BWG – GU 2:0 (20-13,20-15)

TUBULAR – PSK/BWG 1:1 (19-20, 20-15)

TUBULAR – ZK Oldboje 1:1 (20-9, 12-20)

ZK Oldboje – GU 2:0 (20-11,20-18)

I miejsce: TUBULAR 4pkt (1,337)

II miejsce: ZK Oldboje 4pky (1,126)

III miejsce PSK/BWG 4 pkt (1,038)

IV miejsce GU 0 pkt

Wyniki grupy II:

ZK Młodzi-PED 1:1 (20-9, 18-20)

PED – ZSZ HTS 0:2 (13-20,12-20)

ZK Repr. – ZSZ HTS 2:0 (20-19, 20-17)

ZK Repr – ZK Młodzi 1:1 (18-20, 20-15)

ZSZ HTS – Zk Młodzi 1:1 20-16, 15-20)

PED – ZK Repr 0:2 (11-20,8-20)

I miejsce: ZK Reprezentacja 5 pkt

II miejsce: ZSZ HTS 3pkt (1,099)

III miejsce ZK Młodzi 3 pkt (1,069)

IV miejsce: PED 1 pkt

Awans do Finału A: TUBULAR, ZK Oldboje, ZK Reprezentacja, ZSZ HTS

Awans do Finału B: PSK/BWG, GU, ZK Młodzi, PED



Hutniczy Turniej Siatkówki

W sobotę, 9 grudnia rozegrany został kolejny jesienny turniej piłki siatkowej. Do dobrze zorganizowanej imprezy przystąpili zawodnicy reprezentujący wysoki jak na amatorów poziom gry. Drużyny zostały podzielone na dwie grupy, które walczyły o wejście do finału. Tradycyjnie finał odbędzie się w styczniu 2024 roku. Z grupy I zakwalifikowały się drużyny: Tubular, ZK Oldboje; decydowały małe punkty. Z grupy II przeszły: ZK Reprezentacja oraz ZSZ HTS. Tym razem do finału nie udało się wejść drużynie ZK Młodzi, którzy w latach poprzednich zawsze awansowali, niestety zabrakło im jednego punktu. W tym miejscu warto przekazać, że na przekór ostatnim wydarzeniom dotyczącym Zakładu Koksowniczego oraz Tubular Products zawodnicy reprezentujący oba zakłady zegrali bardzo dobrze awansując do finału oraz podkreślając, że nie dopuszczają do siebie myśli o zamknięciu Zakładów i likwidacji swoich stanowisk pracy. Rysujący się w tle czarny scenariusz nie miał jednak wpływu na jakość gry, która toczyła się w miłej i sportowej atmosferze. Przekazując tę relację obiecuję, że w finale zawalczymy o najwyższe miejsce, dedykując zaangażowanie na boisku koleżankom i kolegom z mojego ukochanego Zakładu ZKK gdzie przepracowałem 40 lat. Dziękuję za wsparcie Panu Dyrektorowi Ryszardowi Opyrczałowi, za pomoc i opiekę nad organizowanym od lat Turniejem. Nie sposób nie wspomnieć o Krzysiu Kozaczce dającym nam otuchę i fachowe prowadzenie drużyn. Dobrze, że są osoby zaangażowane w sport amatorski (Z. Gąska, B. Pierucki, K. Karwowski) od redakcji Kuriera dodajemy Tadeusz Kowalczyk piszący ten tekst, dzięki którym takie turnieje mogą się odbywać i integrować pracowników dając im chwile wytchnienia i rozrywkę. W styczniowym finale zagra osiem drużyn, a wspólny występ będzie wyrazem jedności zakładów i ich reprezentacji. O terminie rozgrywek finałowych poinformujemy w następnym Kurierku Aktualności.

Tadeusz Kowalczyk