

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Negocjacje zmian płacowych dla Pracowników AMP S.A.

W posiedzeniu uczestniczyli – zdalnie za pomocą aplikacji Teams: Ze Strony Pracodawcy: Pan Stanisław Ból – Dyrektor Personalny, Pani Agnieszka Kukła – Dyrektor Kadr, Płac i dialogu społecznego, Pan Cezary Koziński – Główny Specjalista dialogu społecznego, Pani Jadwiga Radowiecka – Starszy Specjalista. Ze Strony Zakładowych Organizacji Związkowych ArcelorMittal Poland S.A. stron ZUZP. Strony przyjęły porządek posiedzenia:

1. Sprawy organizacyjne.
2. Negocjacje Porozumienia Płacowego na rok 2024.
3. Ustalenie terminu, godziny i miejsce kolejnego spotkania negocjacyjnego.

Strony uzgodniły końcową treść protokołu ze spotkania z dnia 16.01.2024r.

Kontynuując negocjacje płacowe na rok 2024:

1. Strona Pracodawcy przedstawiła następujące zmodyfikowane propozycje płacowe na rok 2024:

- wzrost płac zasadniczych – **175zł** z dniem 01.01.2024r.,
- nagroda za wkład pracy w roku 2023 – 1000zł,
- nagroda EBITDA – do dyskusji,
- kwestia systemu posiłkowego- Strona Pracodawcy jest otwarta na dalszą dyskusję w przedmiotowym zakresie.

Strona Pracodawcy wyraża jednocześnie gotowość do dalszych zmian swoich propozycji płacowych na rok 2024 wraz ze zmianami stanowiska Strony Związkowej oraz oczekiwanym zbliżeniem się stanowisk stron negocjacji.

W nawiązaniu do propozycji Pracodawcy, o których mowa w ust.1., Strona Związkowa przedstawiła następujące propozycje płacowe:

- wzrost płac zasadniczych – **950 zł** z dniem 01.01.2024r.,
- nagroda za wkład pracy w roku 2023 – 4000 zł,
- nagroda EBITDA – 1000 PLN,
- kwestia systemu posiłkowego- Strona Związkowa podtrzymuje swoje stanowisko zawarte w piśmie z 23.10.2023r., przy czym gotowa jest rozważyć modyfikację w/w stanowiska w zakresie zapisu o zapewnieniu przez Pracodawcę posiłków gorących w przypadku dokonania uzgodnienia, iż zmiana zasad systemu posiłkowego obowiązującego w Spółce wymagać będzie dokonania odrębnych uzgodnień Stron Układu Zakładowego.

2. Strony wymieniły opinie na temat możliwych wariantów dalszych modyfikacji wzajemnych stanowisk pozostając przy swoich propozycjach.

3. Strony ustaliły, że kolejne spotkanie w ramach negocjacji płacowych odbędzie się zdalnie w dniu 30.01.2024 r. – początek godz.8.30.

Wystąpienie do Premiera RP Pana Donalda Tuska

Organizacje związkowe w krakowskim Oddziale ArcelorMittal Poland S.A. w związku z zatrzymaniem „na gorąco” krakowskiej Koksowni, likwidacją Spółki ArcelorMittal Tubular Products Kraków oraz zagrożeniem wielu miejsc pracy w innych hutniczych Spółkach działających w Krakowie postanowiły wystąpić do

Premiera RP Pana Donalda Tuska z pismem informującym o zaistniałych zagrożeniach oraz z apelem o wsparcie Rządu RP w obronie interesów pracowniczych. Oczekujemy zainteresowania się odpowiedniego Ministra odpowiedzialnego za hutnictwo w Polsce, zwłaszcza w okresie dekarbonizacji zapowiadanej przez Koncern ArcelorMittal i oczekiwanego wsparcia finansowego w tym zakresie. Poniżej wystąpienie do Premiera:

*Pan Donald Tusk
Premier RP*

Organizacje związkowe wyrażają swoje głębokie zaniepokojenie sytuacją u największego w naszym kraju pracodawcy w branży hutniczej, w spółce ArcelorMittal Poland S.A.

Pod koniec ubiegłego roku Zarząd ArcelorMittal Poland S.A. podjął decyzję o wyłączeniu „na gorąco” Koksowni w krakowskim oddziale, w którym zatrudnionych jest 229 pracowników. W tym samym okresie organizacje związkowe w ArcelorMittal Poland powiadomione zostały o rozpoczęciu likwidacji uzyskującej pozytywne wyniki finansowe linii nr 1 i nr 2 w ArcelorMittal Tubular Products Kraków Spółka z o.o. zatrudniającej 140 pracowników, produkującej rury oraz profile stalowe. Do tego dochodzi ciągle powtarzająca się informacja o wstrzymaniu pracy wielkiego pieca w Dąbrowie Górniczej. Te przytłaczające informacje negatywnie wpływają na pracowników tych zakładów, wzbudzając wzburzenie i niepokój.

Powracają poważne obawy, czy nie powtórzy się historia realizowana według scenariusza z 2019 r. kiedy to nastąpiło zamknięcie części surowcowej w Krakowie, z jedynym czynnym wielkim piecem. Dlatego tym razem nikt z pracowników nie da wiary w słowne zapewnienia o tymczasowości niektórych rozwiązań i o możliwym powrocie do poprzedniej normalnej działalności.

Jako organizacje związkowe skupione w strukturach branżowych wkładamy wiele wysiłku, aby być aktywnym uczestnikiem prac zmierzających do znaczącego wzrostu konkurencyjności hutniczej branży. Wspieramy działające w naszym kraju sektory energochłonne, w tym ArcelorMittal, które korzystają z pomocy Państwa Polskiego. Niestety nie możemy się zgodzić aby w tym samym czasie likwidowane były zakłady i miejsca pracy. Inicjujemy i organizujemy spotkania z wieloma branżami, które tak jak hutnictwo zainteresowane są technologiami umożliwiającymi ograniczenie emisji CO₂ czy nakładów na transformację przemysłu.

Reprezentując pracowników ArcelorMittal Poland kładziemy duży nacisk na ochronę miejsc pracy, zapewnienie bytu ich rodzinom i godne wynagrodzenie.

Firma ArcelorMittal Poland oraz podmioty powiązane z Grupą ArcelorMittal, chlubiące się efektami wysokiego poziomu standardów etycznych, w polskich realiach niestety nie przenoszą ich w stosunku do swoich pracowników. Nie będziemy akceptować obietnic bez faktycznego pokrycia. Jesteśmy zdeterminowani w obronie miejsc pracy i podejmiemy wszelkie działania w celu ich ochrony.

Cd str nr 2

Cd ze str nr 1... W pełni rozumiemy obecną, trudną sytuację hutnictwa wynikającą z okresowego spowolnienia gospodarczego. Jednak przeprowadzana w wielu sektorach gospodarki transformacja technologiczna będzie wymagała użycia całego asortymentu wielu produkowanych wyrobów stalowych.

Dlatego też zwracamy się do Pana Premiera o zareagowanie na trudną sytuację w ArcelorMittal Poland oraz okazanie wsparcia na podobnym poziomie jak zrobił to rząd w Bośni i Hercegowinie. Dla przypomnienia informujemy, że po dwóch miesiącach postoję rusza huta ArcelorMittal w Zenicy w Bośni. Analogicznie jak w Polsce jednym z argumentów na wyłączenie linii produkcyjnych był niski popyt. Pomimo użycia zarówno w Bośni, jak i w Polsce tych samych argumentów decydujących o zatrzymaniu instalacji, w Bośni udało się osiągnąć porozumienie przywracające produkcję.

Jesteśmy zdeterminowani, aby nie dopuścić do likwidacji kolejnych zakładów w branży hutniczej. W tym względzie liczymy na mocne wsparcie ze strony Rządu RP.

Spotkanie z dyrektorem generalnym AMP

25.01.2024 roku odbyło się tradycyjne kwartalne spotkanie TOP6 z dyrektorem generalnym AMP Panem Wojciechem Koszutą. Dyrektor rozpoczął spotkanie od informacji dotyczącej sytuacji w zakresie BHP. Nowy rok spółka rozpoczęła dwoma wypadkami z L4 w ZKZ. Dyrektor ma nadzieję, że ten rok oszczędzi nam tragicznych zdarzeń. Kolejny poruszony temat to zamówienia i produkcja. Zamówienia na wyroby płaskie na obecną chwilę gwarantują pracę WP3 w Dąbrowie Górniczej. Do Polski zostały przekierowane zamówienia z Bremen i Gent gdzie nastąpiły problemy z pracą pieców. Ponadto pojawiły się kolejne zamówienia na linię HDG1. Mamy nadzieję, że linia będzie pracowała znacznie dłużej niż to wynika z planów. Niestety problem importu dotyka wyroby długie. Szyny, kształtowniki, pręty można produkować w piecach elektrycznych, te są konkurencyjne w stosunku do naszych pieców węglowych. Przede wszystkim chodzi o dopłaty do CO2. Przypominamy na wyprodukowanie 1 tony stali liczone są dwie tony CO2. Na dzień dzisiejszy to kwota około 70 euro dodatkowych kosztów za tonę CO2. Dyrekcja ma nadzieję, że po zafunkcjonowaniu CBAM (dopłaty na granicach UE do CO2) sytuacja hutnictwa powinna się poprawić. Tylko czeka nas jeszcze dwa lata by ustalenia w KE zostały wdrożone. W dyskusji dyrektor generalny omówił sytuację z pracą PCI w Krakowie. Trwa proces ofertowania, a później wymiany palnika na uniwersalny (na gaz ziemny i koksowniczy). Proces od oferty do zabudowy powinien zamknąć się w 9 miesiącach. Przewidziano rozruch PCI w Krakowie na przełomie 2024/2025. Kolejna sprawa dotyczyła środków na remonty urządzeń i obiektów w poszczególnych oddziałach. Dyrektor przekazał, iż zmniejszono środki na remonty proporcjonalnie do zamówień. Poziom produkcji zmniejszył się o około 40%. W sytuacjach awaryjnych gdy zdarzą się nieprzewidziane awarie pojawiają się środki z tzw puli awaryjnej. Są one w dyspozycji dyrektora generalnego. O stanie technicznym urządzeń i budynków wiedzą sami pracownicy w zakładach i dlatego mają nadzieję, że takich awarii nie będzie, bo na wszystkie zapewne tych środków może zabraknąć. Kolejny poruszony temat to praca krakowskiej Koksowni i decyzja o wywózce węgla, który jest w Krakowie. Decyzja ta jest podyktowana tym, że węgiel leżący powyżej 6miesiący ulega samodegradacji oraz istnieje niebezpieczeństwo samo-zapalenia mimo nawet deszczowej pogody. Niestety na pytanie dlaczego nie pozwolono pracować Koksowni do pełnego przerobienia węgla odpowiedzi konkretnej nie usłyszeliśmy. Dyrektor gene-

ralny zapewnił stronę społeczną, że nie ma decyzji o zamknięciu ZKK. Spółka cały czas liczy na odwrócenie trendów związanych z produkcją koksu. Kolejny poruszony temat dotyczył dekarbonizacji. Temat jest skomplikowany gdyż pojawiają się w przestrzeni publicznej sprzeczne informacje dotyczące wsparcia tego procesu przez Rząd RP. Strona społeczna uważa, że powinny zostać wysłuchane przed zapadnięciem decyzji nasze postulaty. Oczekujemy gwarancji pracy, płacy oraz stosownego poziomu produkcji. Bez tych gwarancji trudno będzie mówić o kompromisie. Jedno z ostatnich pytań dotyczyło Spółki Tameh i jej dalszych losów. Jak zapewniał zebranych dyrektor generalny część polska spółki jest nie zagrożona (Czeska spółka ogłosiła upadłość). W dalszym ciągu zainteresowane kupnem jest miasto. Dalszy proces będzie prowadzony po unormowaniu sytuacji wewnętrznej oraz po wyborze władz w Koncernie Tauron. Nasz Związek między innymi także w tej sprawie prowadzi rozmowy z władzami Krakowa. Mamy nadzieję na przyjęcie takich rozwiązań, które przede wszystkim zapewnią stabilną i dobrze płatną pracę pracownikom obecnie zatrudnianym w krakowskiej części Spółki Tameh. Ostatni temat dotyczył zbędnych terenów w Krakowie oraz sprzedaży opuszczonych budynków. Dyr. W. Koszuta zapewnił nas, że jest przygotowany plan sprzedaży, oddania oraz przekazania terenów i obiektów w Krakowie. Całościowy plan dla Krakowa, który przygotowuje Pan Dyrektor Adam Parzoch będzie gotowy na drugiej połowy 2024 roku. Kończąc spotkanie omówiono jeszcze powrót niektórych linii produkcyjnych do pracy jak choćby Oddziału w Sosnowcu. Mamy nadzieję, że uruchamiane linie są zapowiedzą powrotu zapotrzebowania na wyroby hutnicze. **K.W.**

Forum dyskusyjne – Dąbrowa Górnicza

„Sytuacja w przemyśle i nowe wyzwania stojące przed branżą hutniczą”

23 stycznia 2024 roku w Dąbrowie Górniczej z inicjatywy FZZMiH odbyła się konferencja poświęcona sytuacji hutnictwa w Polsce. Myślą przewodnią konferencji było poszukanie rozwiązań i wypracowane strategii mającej na celu obronę miejsc pracy w kontekście sprawiedliwej transformacji oraz zwrócenie uwagi obecnej ekipie rządowej na problemy, tego strategicznego dla funkcjonowania państwa przemysłu. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Zakładowych Organizacji Związkowych, pracodawcy zrzeszeni w Hutniczej Izbie Handlowo-Przemysłowej, prezesi spółek hutniczych i stalowych, posłowie, europosłowie oraz przedstawiciele ministerstw oraz władz samorządowych.

Polski sektor hutniczy jest w najgorszej sytuacji od wejścia Polski do Unii Europejskiej. Na załamanie popytu nakłada się konkurencja importu. Brak środków z Krajowego Planu Odbudowy sprawił, że w ubiegłym roku spadek zużycia stali w Polsce był trzykrotnie wyższy niż w innych krajach UE. Brak inwestycji to załamanie popytu na wyroby ze stali. Ceny wyrobów stalowych spadły do poziomu sprzed obecnego kryzysu, ale koszty pracy, surowców i nośników energii wciąż pozostają na wysokim poziomie. Wykonawcy stosują często stal z importu, krajowa produkcja, jak przekonują hutnicy, nie jest w żaden sposób chroniona. Na przykład skala planowanych farm wiatrowych na Bałtyku wystarcza, by myśleć o budowie huty specjalnie na potrzeby tych inwestycji. Taki zakład dałby zatrudnienie na lata.

Materiał obrazujący sytuację w sektorze hutniczym przedstawił Prezes HIPH Pan Mirosław Motyka. Podsumowując prezentację stwierdził, iż tak długiego kryzysu nie było od lat. Kryzys trwa już siódmy kwartał z rzędu. Jest cięższy, dłuższy i głębszy od kryzysu 2008-2009. Prezesi Spółek hutniczych podkreślali

jak duże problemy są w Polsce ze sprzedażą hutniczej produkcji. W ciągu 10 miesięcy tego roku zużycie jawne spadło rok do roku o 15 proc. W Europie ten spadek wynosi 5 proc. Te 10 punktów procentowych różnicy to efekt braku środków z KPO. Reprezentujący na spotkaniu stronę rządową Przemysław Koperski, wice-minister infrastruktury, przypomniał, że odblokowywanie środków z KPO już się rozpoczęło i w tym roku Polska otrzyma 82 mld złotych. Przedstawiciele spółek hutniczych odnieśli się również do rządowego wsparcia, jakiego oczekuje wiele firm hutniczych, zwracając uwagę na to, że w większości reprezentują zagraniczny kapitał, który wiele swoich wyrobów, a przede wszystkim zyski, wywozi z Polski. A przykładem może być sytuacja związana z likwidacją Spółki AM Tubular w Krakowie, gdzie najpierw spółka wystąpiła o wsparcie dla firm energochłonnych, a po otrzymaniu środków w tym samym roku ogłosiła likwidację zakładu. Z kolei gospodarz obiektu gdzie odbywała się konferencja Pan Wojciech Koszuta dyrektor generalny, członek zarządu ArcelorMittal Poland, zapewnił, że koncern łączy swoje plany z Polską. Przypomniał, że w ubiegłym roku w kilku oddziałach ArcelorMittal Poland zainwestował niemal 1,5 mld zł. W tym roku Spółka rozpoczyna w Zdzeszowicach i Krakowie inwestycje na poziomie 200 mln zł. Niestety inaczej myślą o rozwoju hut w Polsce pracownicy. Wielu z nich uważa, że wielkie firmy hutnicze bojąc się wzrostu kosztów swej działalności rozważają całkowite zamknięcie zakładów. Wiele o tym świadczy jak choćby zamykanie zakłady w krakowskim Oddziale AMP, ale też przez inne zagraniczne huty. W dyskusji wskazywano na potrzebę większej ochrony polskiego rynku i krajowej produkcji. Prezesi spółek hutniczych zwracali uwagę na to, że nawet przy budowie infrastruktury za publiczne pieniądze wiele firm wykonawczych, zwłaszcza zagranicznych, korzysta z importowanych materiałów, choć podobne mogliby uzyskać w Polsce. Dodatkowo także firmy te sprowadzają zagranicznych wykonawców. O ochronie europejskiego w tym polskiego rynku wypowiedzieli się europosłowie i przedstawiciele Rządu RP. Pod tym względem wiele zależy jednak od polityki handlowej Unii Europejskiej i skuteczności jej narzędzi ochrony rynku. Istotne dla funkcjonowania przedsiębiorstw w UE będzie przedłużenie środków ochronnych safeguard na import wyrobów stalowych do UE na okres kolejnych dwóch lat, tj. do połowy 2026 roku. Przedłużenie safeguard umożliwi ciągłość ochrony rynku przed wejściem w życie pełnego zakresu funkcjonowania CBAM to jest mechanizmu dostosowywania cen na granicach z uwzględnieniem emisji CO2.

Spotkanie zakończone zostało podpisaniem wspólnego Apelu Federacji i HIPH skierowanego do Rządu RP o podjęcie działań na rzecz zabezpieczenia funkcjonowania przemysłu hutniczego będącego fundamentem rozwoju gospodarczego.

Spotkanie TOP6 z dyrektorem BHP

W dniu 24 stycznia 2024 roku w aplikacji Teams odbyło się spotkanie sześciu największych organizacji związkowych działających w AMP S.A. (TOP 6) z Dyr. BHP Panem Wojciechem Kozakiem. W spotkaniu uczestniczyli również współpracownicy Dyrektora z działu BHP: Pan Grzegorz Garlej, Pani Sylwia Kazimierska oraz Pani Karolina Muza-Adamiec z działu szkoleń. Obecni byli także przedstawiciele SIP z poszczególnych lokalizacji. Na początku spotkania Pani Karolina Muza-Adamiec omówiła wykonane testy ze złotych zasad BHP. Następnie odniosła się do kolej-

nego etapu testów ze złotych zasad, który będzie dedykowany dla pracowników na stanowiskach robotniczych. Testy te zostaną aktywowane na początku lutego. Pracownik będzie zobligowany do przystąpienia do testów. W przypadku braku dostępu do komputerów pracownicy będą mogli skorzystać z komputerów swoich przełożonych. Pracownik będzie miał możliwość zalogować się na prywatny komputer lub smartfon. Należy dodać, iż pracownik nie musi wyrazić chęci do logowania z prywatnych urządzeń. Podczas wypełniania testu dopuszcza się trzy pomyłki, w razie trzech pomyłek system zawiesi się. W tej sytuacji oczywiście będzie możliwość odblokowania testu ale tylko na poziomie korporacyjnym. Informacja z hasłem i loginem do powyższego testu zostanie przekazana z paskiem płacowym za miesiąc styczeń. Również w jedyne będzie szeroka informacja dotycząca powyższego testu. Wszyscy pracownicy AMP S.A i Spółek zależnych muszą przejść przez te testy. Na wykonanie tych testów pracownicy będą mieć czas do końca I kwartału 2024 roku. Kolejny temat, który został omówiony przez Dyr. BHP Pana Wojciecha Kozaka to audyty firmy DSS+. Założenia tego audytu wynikają z Decyzji władz Koncernu AM. Po analizie tragicznego wypadku w Kazachstanie, przeprowadzenie audytów odbędzie się we wszystkich lokalizacjach AM. Niezależny audyt prowadzony przez Firmę DSS+ będzie koncentrował się na trzech obszarach. Pierwszym z trzech standardów jest kwestia wybierania standardów zapobiegania wypadkom śmiertelnym, kolejny to 001 izolacja oraz 003 praca na wysokości. W pewnych obszarach mogą zostać dołączane inne standardy np. 006 pojazdy i prowadzenie pojazdów. Drugim etapem tego audytu będzie kwestia dotycząca bezpieczeństwa procesowego. Trzeci etap audytu będzie szeroko rozumiane zarządzanie w zakresie bezpieczeństwa. To badanie będzie głównie polegało na prowadzeniu wywiadów z wytypowanymi osobami. Typowanie osób do wywiadu odbędzie się poza naszymi lokalizacjami i będą to osoby z najwyższego poziomu zarządzania. Między innymi będą to przedstawiciele związków zawodowych, Społecznej Inspekcji Pracy, partnerzy społeczni oraz przedstawiciele BHP, HR oraz inne funkcje wsparcia. Te wywiady pozwolą audytorom na podsumowanie i stwierdzenie jak funkcjonują systemy zarządzania w poszczególnych lokalizacjach.

J. Kawula

Sytuacja w Spółkach

Pierwszy miesiąc nowego roku niewiele zmienił w trudnej sytuacji większości Spółek hutniczych. Oczekiwanie na „lepsze czasy” przedłuża się. Zysk dla pracowników, a problemy dla większości Zarządów Spółek to wzrost płacy minimalnej. W poszukiwaniu oszczędności kierownictwo Spółek zaczynają proponować zmiany w funkcjonowaniu Zakładowych Funduszy Socjalnych. Słyszmy o pomysłach zmniejszenia wielkości odpisów lub wręcz o zawieszeniu funkcjonowania ZFŚS. Nie będzie naszej zgody na takie pomysły. W obecnej sytuacji wsparcie z ZFŚS to dla wielu pracowników jedyna szansa na dodatkowe zasilenie w okresach przedświątecznych ale także możliwość wyjazdów wakacyjnych dla dzieci lub rodzin. Kolejny problem to kwestia podwyżek płac. Załamanie rynku wyrobów hutniczych, brak zamówień na usługi spowodował spadek przychodów większości Spółek. Wiele z nich ma problemy ze stworzeniem Biznes Planu na 2024 rok. Dlatego też rozmowy o podwyżkach są bardzo trudne. Dla większości Spółek związanych z AMP....

Cd str nr 4

Cd ze str nr 3... wyznacznikiem wzrostu płac będą ustalenia właśnie tam zawarte. W ostatnich dniach zakończone zostały rozmowy dotyczące regulacji płacowych w krakowskim oddziale Cognor S.A. Oddział Ferrostal Łąbędy. Tam znacząco wzrosły płace zasadnicze co ma spowodować zatrzymanie odejść i większą możliwość pozyskania nowych pracowników. Wszystkie te działania robione są w kontekście uruchamiania wielomilionowej inwestycji w Krakowie. W AM Tubular trwa proces odejść pracowników spowodowany likwidacją Spółki. Według informacji Zarządu ustalono terminy indywidualnych odejść pracowników, tak aby nie zakłócić trwającej jeszcze produkcji. Oczywiście w wyjątkowych przypadkach jest możliwość negocjowania terminów. Kolejna Spółka z problemami to Kolprem. Drastyczny spadek przewozów zwłaszcza w Krakowie, spowodowany zatrzymaniem „na gorąco” Koksowni i spadkiem produkcji przełożył się na kondycję finansową Spółki. Także perspektywy na rok 2024 nie są zbyt optymistyczne. Sytuacja ta przekłada się na atmosferę wśród załogi. Sytuacji nie poprawia też wzrost liczby pracowników dojeżdżających do Dąbrowy Górniczej. Spółka TAMEH to nadal nierozwiązany problem. Po zawirowaniach związanych ze sprzedażą lub zakupem (?) udziałów przez jednego ze współwłaścicieli, sytuacja Spółki jest nadal patowa. Zapewnienia, że bieżący rok będzie przełomowy dla funkcjonowania Spółki TAMEH przyjmujemy do wiadomości, a na decyzję poczekamy. Nie najlepsza sytuacja panuje niestety także w bocheńskim Stalprodukcje. Tu także dał znać o sobie kryzys w branży hutniczej i metalowej. Spadek zapotrzebowania na niektóre wyroby Spółki odbił się drastycznie na przychodach. Mamy nadzieję, że ten trudny okres nie odbije się negatywnie na płacach i poziomie zatrudnienia we wszystkich Spółkach powiązanych z AMP bądź kapitałowo, bądź wykonujących usługi dla AMP lub związanych z branżą hutniczo-metalową. **T. Ziotek**

Hutnicza Liga Piłki Siatkowej /zima 2023/2024

W dniu 20.01.2024 zakończyły się rozgrywki Hutniczej Ligi Piłki siatkowej zima 2023/24. Startowało 8 drużyn, po rozegraniu pierwszej tury w grudniu 2023 r, w styczniu 2024 roku w meczach finałowych grali zwycięzcy eliminacji w dwóch grupach. O miejsca od 5-8 grały drużyny: PSK, BWG, GU, ZK młodzi, PED. I miejsce zajęła drużyna ZK młodzi, II miejsce PSK/BWG, III miejsce GU, IV miejsce PED. W grupie gdzie walczyli o miejsca 1-4 grali TUBULAR, ZK oldboje, ZK –Reprezentacja i ZSZ. Drużyna ZK zapowiadała, że powalczy o zwycięstwo. I tak też się stało.



Bardzo wysoki poziom w tej grupie, plus jakość gry do tego miła atmosfera, dobrze przygotowany turniej wpłynął na zaciętą grę. Mistrzostwo i puchar za 1 miejsce z rąk przewodniczących NSZZ Pracowników AMP SA oraz KRH Solidarność odebrała drużyna ZK Reprezentacja, II miejsce zajęła drużyna ZSZ, III miejsce Tubular, IV miejsce ZK oldboje. I i IV miejsca cieszą zapewne dyr. Koksowni Pana Ryszarda Opyrchała. Choć jest to trochę zadowolenie z leżką w oku, gdyż nie wiadomo jakie będą losy ZKK i czy uda się zorganizować zespół na kolejne rozgrywki. Takie turnieje są potrzebne co potwierdzają zawodnicy, kibice - pracownicy AMP i Spółek hutniczych. To ważna integracja załogi co mogli zauważyć przedstawiciele związków zawodowych: Mirosław Kopeć i Roman Wątkowski. Miłym akcentem było pożegnanie długoletniego zawodnika kapitana drużyny ZK kol. Krzysztofa Kozaczki. Na koniec nie sposób podziękować organizatorom jak zawsze dobrze przygotowani, dbali aby zawodnicy dobrze się czuli Panu Zbigniewowi Gąsce, Krzyškowi Karnowskiemu. Pomimo trudnej sytuacji wszyscy już rozmawiali o przyszłym turnieju. Zawodnicy i kibice liczą, że sponsorzy nie zapomną o nich bo to przecież ich załoga huty a takie zawody sportowe są odskocznią od ciężkiej pracy. Do zobaczenia za rok. **T. Kowalczyk**

Wyniki grupy FINAŁ B miejsca 5-8:

ZK Młodzi – PSK/BWG 2:0 (20-16,20-8)
 GU – PED 2:0 (20-17,20-13)
 PSK/BWG – GU 1:1(20-8,8-20)
 PED – PSK/BWG 0:2(14-20, 9-20)
 GU – ZK Młodzi 0-2 (9-20, 16-20)
 ZK Młodzi –PED 2:0 (20-9,20-16)
 V miejsce: ZK Młodzi - 6 pkt
 VI miejsce: PSK/BWG - 3 pkt (0,99)
 VII miejsce: GU - 3 pkt (0,95)
 VIII miejsce: PED - 0 pkt

Wyniki grupy FINAŁ A miejsca 1-4:

ZK Oldboje - TUBULAR 0:2 (12-20, 15-20)
 TUBULAR – ZSZ HTS 0:2 (11-20,16-20)
 ZK Repr. – ZSZ HTS 1:1 (16-20, 20-12)
 ZK Repr – ZK Oldboje 2:0 (20-15, 20-12)
 ZSZ HTS – ZK Oldboje 2:0 (20-15, 20-18)
 TUBULAR – ZK Repr 0:2 (15-20,12-20)
 I miejsce: ZK Reprezentacja - 5 pkt (1,35)
 II miejsce: ZSZ HTS - 5 pkt (1,17)
 III miejsce: TUBULAR - 2 pkt
 IV miejsce: ZK Oldboje - 0 pkt

U honorowano statuetkami wyróżniających się zawodników turnieju:
 Krystian Sobota – najlepszy atakujący z TUBULAR Product
 Konrad Banaś – MVP turnieju z ZK Reprezentacja
 Tomasz Tomżyński – najlepszy rozgrywający turnieju z ZSZ HTS



KRS 0000052378
 Razem możemy więcej
 Podaruj sobie 1,5%

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

zaprasza w dniach: 21 i 28 lutego 2024 r.

Darczyńców naszej Fundacji

na bezpłatne badania specjalistyczne,
 tj. USG jamy brzusznej/ tarczycy/ piersi
 /jedno badanie do wyboru/

które odbędzie się w siedzibie Centrum Medycznego
 „UJASTEK”.

Rejestracja telefoniczna na badania
 w dniu 6 lutego 2024 r.,
 w godz. 9.30-11.00
 tel.: 12 290 41 58

Ilość miejsc ograniczona